



Ett arbetsliv med lika lön PSI:s uttalande inför den 8 mars 2016

Public Services International (PSI) samlar sina medlemmar runt om i världen den 8 mars för att fira kvinnorna och vad de uppnått. PSI gynnar kvinnliga fackligt aktiva och står enade tillsammans med alla våra systrar som erbjuder grundläggande offentliga tjänster.

– **PSI kräver en verklig förändring av arbetslivet och relationerna mellan kvinnor och män, lika lön för lika arbete och ett erkännande av kvinnors arbete.** Vi behöver ett verkligt politiskt, socialt och kulturellt skifte baserat på **policier som främjar kvinnor och arbetstagare** och i den processen **spelar fackförbunden en avgörande roll**, säger PSI:s generalsekreterare Rosa Pavanelli.

Att bekämpa bristande jämlikhet på arbetsmarknaden kräver policier och lagar för att skydda alla arbetstagare, såväl inom den informella som formella ekonomin. Vi behöver också **säkerställa att lagstiftning mot diskriminering och för minimilöner, liksom viktiga arbetstagarstandarder, följs i stället för att erbjuda straffrihet.** Dessutom bör policier utformas och genomföras som beaktar jämställdhetsperspektivet, begränsningar och diskriminering som kvinnor drabbas av liksom det obetalda omsorgsarbete de utför.

– Rådande köns- och rasdiskriminering måste snarast åtgärdas för att förhindra att ojämlikhet och utestängning fortsätter att öka. Vi **vänder oss därför starkt emot undantag från minimilöner och en stegvis lönestruktur baserad enbart på arbetstagarens ställning som migrant**, fortsätter Rosa Pavanelli.

Lönegapet mellan kvinnor och män är fortfarande en realitet och är resultatet av **att arbetet är uppdelat mellan könen.** Det påverkar kvinnor oavsett ålder, klass, kultur, nation eller sexuell identitet eftersom deras roll i samhället permanent eller temporärt har undervärderats. Arbetets sociala betydelse fastställs enligt **värdekedjans logik** som i första hand tar hänsyn till produktivt arbete. I dag är de flesta kvinnor verksamma inom tjänstesektorn, både privat och offentligt, i den formella och den informella ekonomin och i både stads- och landsbygdsområden. I många länder återspeglar anställning inom den offentliga sektorn **den horisontella och vertikala segregationen av kvinnliga arbetstagare.** Produktiva sektorer och yrken inom offentliga tjänster drar till sig högre löner än vårdtjänster. Dessutom är majoriteten av dem som arbetar inom osäkra anställningar kvinnor, oavsett sektor. Vi behöver riktade policier för att hantera lönegapet som annars kommer att ta årtionden att överbygga.

8 mars-kampanjen är också inriktad på en av **PSI:s sektorer, vatten och sanitär utrustning**, samt lika lön för kvinnor som arbetar inom denna sektor. Kvinnor och flickor betalar ett omåttligt pris för bristen på **säkert och tillgängligt vatten**, de utför obetalt arbete för att hämta vatten och utsätts för betydande diskriminering när det gäller tillgång till sanitär utrustning, vilket i sin tur har stor betydelse för deras tillgång till utbildning. **Den mänskliga rättigheten till vatten är avgörande för att uppnå jämställdhet och anständigt arbete för kvinnor, liksom rätten till utbildning och den mänskliga rättigheten till hälsa som är själva kärnan för hållbar utveckling.**

Genom kollektivavtalen kan fackförbunden göra en avsevärd skillnad när det gäller att **hantera lönegapet och värdet av det arbete som kvinnor utför, bland annat genom könsneutral utvärdering av arbetet.** PSI och dess medlemsförbund fortsätter att kämpa för fackliga rättigheter, rätten till kollektivavtal och rätten att strejka för alla arbetstagare, så att vi kan uppnå de positiva förändringar som behövs i arbetslivet. Genom att integrera kvinnor i både fackligt medlemskap och ledarskapssammanhang visar fackförbunden vägen för att genomföra kvinnors politiska och ekonomiska självständighet. Kvinnor och män har ett gemensamt ansvar för **kvinnors ekonomiska självbestämmande – och kvinnor med makt stärker samhället.**

PSI uppmanar därför sina medlemsförbund att:

Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI) är en global facklig federation som representerar 20 miljoner kvinnor och män i den offentliga sektorn i 150 länder. PSI kämpar för mänskliga rättigheter, social rättvisa och allas rätt till offentliga tjänster av god kvalitet. PSI samarbetar med FN:s institutioner och med arbetarorganisationer och folkrörelser.

- prioritera frågan om lika lön på den fackliga, nationella och globala agendan, bedriva lobbying mot regeringar, kontakta nationella kontaktpunkter för jämställdhetsfrågor, utföra mediearbete och använda ILO:s tillsynsorgan för att belysa frågan och identifiera lösningar,
- bedriva kampanjer för policyer som ökar det sociala värdet av kvinnors arbete, även på arbetsplatsen,
- utveckla en jämställdhetsaspekt på vatten och sanitär utrustning på Världsvattendagen (22 mars).

Kampanjen pågår i tre veckor – från den 8 mars till fredagen den 25 mars.

PSI:s kommunikationsavdelning kommer att publicera material på sin webbsida, i sociala nätverk och internationella medier och där behöver vi ert bidrag. Berätta för oss vad som händer i er del av världen genom att skriva till marcelo.neto@world-psi.org

PSI och andra globala fackförbund har tagit fram ett gemensamt uttalande till UNCSW60, där vi hävdar att lika lön är avgörande för kvinnors ekonomiska självständighet:

http://www.world-psi.org/sites/default/files/documents/research/en_uncsw60_joint_statement_0.pdf

Kontakta er nationella kontaktpunkt för jämställdhet innan UNCSW inleds (14 mars) och dela med er till dem:

<http://www2.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/partnerships/nationalmechanisms/directoryofnationalmechanisms.pdf?v=1&d=20150727T152353>

Facklig aktion för ratificering, genomförande och övervakning av ILO:s konvention 100 om lika ersättning till kvinnliga och manliga arbetstagare för lika arbete:

Rapporterna om genomförande av konventionen ska vara färdiga i augusti 2016:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:14001:0::NO:P14001_INSTRUMENT_ID:312245

Konvention 100 om lika lön

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:P12100_ILO_CODE:C100

Länder som har ratificerat konventionen

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11300:0::NO:11300:P11300_INSTRUMENT_ID:312245