



ALLMÄNT CIRKULÄR Nr 4 (2013)

Till alla PSI-förbund

Filreferens: RP/SV/CHM

Kontakt: Sandra.Vermuyten@world-psi.org

29 april 2013

INTERNATIONELLA ARBETSKONFERENSEN (ILC) Genève, Schweiz, 4-20 juni 2013

Bästa kolleger,

I detta utskick finns ytterligare information om årets internationella arbetskonferens (ILC). Dess 102:a session inleds onsdagen den 5 juni 2013. Den anordnas i Genève, Schweiz, i Palais des Nations och på Internationella arbetsorganisationens huvudkontor, och avslutas torsdagen den 20:e juni 2013.

Observera att torsdagen den 4 juni kommer att ägnas åt förberedande möten som kräver närvaro av de tre parterna i nationella delegationer till konferensen (möten i arbetstagargruppen kl. 10:00 och 15:00).

Ni kan läsa konferensguiden till ILC 2013 och alla ILC-rapporter på ILO-ILCs webbplats: www.ilo.org/ilc

1. ILC-protokoll

Jag vill be er att ta kontakt med PSIs sekreterare för jämställdhet och fackliga rättigheter, Sandra Vermuyten, med adress rights@world-psi.org, för att bekräfta att ni kommer att ingå i er nationella delegation. Vår framgång beror på vårt samarbete. Offentliganställda behöver synas och arbeta solidariskt och samordnat under denna session av internationella arbetskonferensen.

2. ILO-kommittén för tillämpningen av konventioner (CAS)

Under internationella arbetskonferensen i juni 2012 blockerade arbetsgivargruppen arbetet i ILO-kommittén för tillämpningen av konventioner – man hävdade att experterna inte hade mandat att tolka konventionerna, och vägrade att diskutera alla fall som rörde strejkrätten. Därmed ifrågasatte man ILOs övervakningssystem. Förhandlingar fortsatte under år 2013 för att häva detta dödläge, dock utan några säkra resultat. För ögonblicket finns det ett muntligt löfte från arbetsgivar sidans talesperson om att gå med på en lista över fall. Rapporten om tillämpningen av internationella arbetsnormer (www.ilo.org/ilc) innehåller i sin inledning en detaljerad redogörelse av denna konflikt. Det finns en lång rad juridiska argument som stöder ILO-kommitténs auktoritet. Detta är dock nu en politisk fråga, som handlar om strejkrätten, och själva ILOs mandat. PSI uppmanar er enträget att ta kontakt med er regering för att stödja ILOs övervakningsmekanismer, vare sig ni kommer att delta i internationella arbetskonferensen eller inte.

CAS är en av internationella arbetskonferensens ständiga kommittéer. Den samlas varje år för att granska hur 25 länder på en förteckning tillämpar centrala och/eller ratificerade ILO-konventioner. PSI har verkat aktivt för att prioriterade fall skall tas upp, och har också uppnått resultat. Vi ber er att så fort som möjligt

meddela oss om ni vill träffa era nationella delegationer, genom att skriva till rights@world-psi.org. Vi vill också samordna PSI-förbundens föredragningar inför CAS.

3. ILOs allmänna granskning: Kollektiva förhandlingar i den offentliga sektorn – en väg framåt

Denna allmänna rapport är den första om:

- konvention 151, om arbetsmarknadsrelationer (offentlig sektor) (1978)
- konvention 154, om att främja kollektiva förhandlingar (1981)
- rekommendation 159, om arbetsmarknadsrelationer (offentlig sektor) (1978)
- rekommendation 163, om kollektiva förhandlingar (1981)

Huvudinriktningen i ILOs allmänna granskning rör rätten att förhandla kollektivt inom offentlig förvaltning. Rapporten täcker också in andra ämnen, som samråd, offentliganställdas medborgerliga och politiska rättigheter, vilka hjälpmedel fackliga representanter skall ha, ett skydd mot diskrimineringsåtgärder och inblandning i fackliga angelägenheter, samt förlikningsmekanismer. Konvention 154 omfattar dock inte endast offentlig förvaltning, utan också de offentliga och privata sektorerna i sin helhet. Det förklarar varför granskningen inriktas på offentlig förvaltning i de nämnda ämnena, men också mer allmänt och mindre detaljerat tar upp situationen med avseende på lag och praxis i den privata sektorn.

Rapporten ger en rättvisande bild av den aktuella situationen. Fackföreningarna har anmärkt att betydande kategorier av offentliganställda förvägras rättigheter och förmåner som fastställs i dessa konventioner, eller är föremål för mer eller mindre allvarliga restriktioner. Fackföreningarna påpekar att det saknas formella mekanismer för kollektiva förhandlingar i den offentliga sektorn, att man med hjälp av underavtal förvägrar arbetstagarna deras rätt att förhandla kollektivt, och att konfliktlösningsmekanismer är långsamma eller verkningslösa. Rapporten uppmärksammar de offentliganställdas alltmer prekära situation.

De tre viktigaste problemen med konvention 151 och 154 är de följande: (1) de långsamma administrativa och rättsliga procedurerna i fall av antifacklig diskriminering eller inblandning i fackliga angelägenheter, och bristen på tillräckligt avskräckande sanktioner; i en del fall täcker skyddet mot antifackliga diskrimineringsåtgärder eller mot inblandning i fackliga angelägenheter endast delvis sådana handlingar; (2) vissa problem som kan leda till att alla offentliganställda förvägras rätten att förhandla kollektivt, samt i synnerhet kravet att fackföreningarna måste representera en överdrivet stor andel av arbetstagarna för att erkännas eller få förhandlingsrätt; (3) att en del länder undantar vissa ämnen från kollektiva förhandlingar, begränsar parternas rätt att bestämma nivån på förhandlingarna eller förbjuder förhandlingar för specifika kategorier av arbetstagare eller med specifika förbund eller huvudorganisationer.

Rapporten kommer att presenteras för CAS, och fackföreningarna kommer att kunna kommentera den allmänna rapporten. **Denna diskussion kommer att utgöra grunden för ett globalt ILO-forum om den globala krisens följder för kollektiva förhandlingar i den offentliga sektorn, som kommer att anordnas under år 2014.**

I rapporten anges tydligt att ett antal länder är intresserade av ratificeringen av dessa konventioner, och vi bör agera med anledning av det. Tillsammans med er kommer PSI att fortsätta att verka för ett fullständigt genomförande av konvention 151, och att bekämpa de existerande restriktionerna. Vad gäller det framtida samarbetet med ILO är det viktigt att PSIs medlemsförbund trycker på för att arbetsmarknadsdialogen i den offentliga sektorn skall tas upp i länderprogram för anständigt arbete.

4. Andra punkter som ILOs styrelse satt upp på dagordningen för 2013 års arbetskonferens:

- Sysselsättning och socialskydd i ett nytt demografiskt sammanhang (allmän diskussion)
- Hållbar utveckling, anständigt arbete och gröna jobb (allmän diskussion)

Vi rekommenderar att ni läser dessa intressanta rapporter. Beträffande diskussionen om gröna jobb föreslår vi också att ni besöker webbplatsen www.sustainlabour.org för mer information om de relevanta fackliga frågorna i ämnet.

5. PSIs sidomöten under internationella arbetskonferensen:

- **ILC-orienteringsmöte för alla PSI-ombud (slutet möte)
5 juni, 13:00-14:30, ILO (sal ännu inte bestämd)**
- **Parallellt PSI-evenemang: Forum om kontroll av offentliga finanser och anti-korruptionsstrategier
13 juni, 13:00-14:30, FN-byggnaden (sal ännu inte bestämd)**

För att stävja korruption krävs att man erkänner hur viktiga de civila och offentliga tjänsterna är, liksom arbetstagarna som tillhandahåller dessa vitala tjänster. Med effektiva åtgärder mot skattebrott och skatteflykt av personer som står bakom storskalig korruption skulle våra samhällen få tillbaka tusentals miljarder som stulits från medborgarna. Privatisering skapar systematiskt möjligheter och sporrar till korruption och politisk manipulation, med stöd från bidragsgivare och utvecklingsbanker. Företagens manipulation av staten med hjälp av "laglig" korruption, via politiska donationer, kohandel, lobbyarbete och infiltration av offentliga institutioner minskar dessutom möjligheterna till demokratiskt beslutsfattande. Det snedvrider beslut som rör den offentliga politiken och den offentliga resurstilldelningen. För att kombinerade åtgärder mot korruption skall bli verkningsfulla måste vi förstärka de demokratiska och samhällseliga organisationerna i varje land, och utveckla samarbetet mellan fackföreningarna och allmänheten. Dessa teman passar in i PSIs övriga arbete i samband med internationella arbetskonferensen som syftar till att framhålla värdet av offentliga tjänster av god kvalitet och vikten av att de offentliganställda som tillhandahåller dem tillförsäkras sina fackliga rättigheter.

6. PSI-kampanj "Er framtid i offentliga händer"

Den första maj 2013 kommer PSI att lansera kampanjen "Er framtid i offentliga händer". Offentliga tjänster står under attack, och vi måste agera för att försäkra oss om att offentliga tjänster av god kvalitet finns tillgängliga i framtiden för unga och gamla, och bidrar till social rättvisa och jämställdhet för alla. Affischer, flygblad, t-tröjor och knappor kommer att tas fram inför internationella arbetskonferensen. Grafiskt material kommer att kunna laddas ned från PSIs webbplats www.world-psi.org. **PSI och medlemsförbunden kommer också att anordna gemensamma fackliga aktioner under konferensen.**

- **Följ oss på PSIs webbplats www.world-psi.org och på PSIs Facebooksida för att få uppdateringar;
<https://www.facebook.com/pages/Public-Services-International/56171560717?ref=hl>**
- **På spanska: www.facebook.com/groups/171795502973420/?fref=ts**

7. Rapporter till ILO-kommittén för tillämpningen av konventioner (CAS), 2014 (tidsfrist 30 augusti)

Följ denna länk: <http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11002:6346812981527268::NO> och klicka på ert land.

Regeringarna bör samarbeta med arbetstagarnas och arbetsgivarnas organisationer för att förbereda dessa kommentarer. Om ert land har ratificerat ILO-konvention 144 om trepartssamråd är de i själva verket förpliktade att samråda med arbetstagarnas och arbetsgivarnas representativa organisationer om rapporterna. För övrigt föreskriver ILOs stadgar (§ 23/2) att medlemsländerna måste ge de representativa organisationerna kopior på information och rapporter som skickas till ILO. Detta kan göras innan rapporterna färdigställs, varvid regeringen bör inbjuda till synpunkter, som sedan bör beaktas, eller samtidigt som rapporter skickas till ILO. Vi hjälper er gärna med dessa remisser före den 30 augusti 2013.

Mer information om detta kommer att finnas på PSIs webbplats i slutet av maj 2013. Vi ser fram emot att samarbeta med er för att öka er påverkan.

8. ILO-handbok om kollektiva förhandlingar och konfliktlösning i den offentliga sektorn

Vi vill utnyttja detta tillfälle för att än en gång göra er uppmärksamma på denna utmärkta ILO-handbok, som innehåller exempel på hur man i olika länder har utvecklat fungerande mekanismer för att förhindra och lösa konflikter i arbetsmarknadsrelationerna i den offentliga sektorn. Man beskriver effektiva sätt att utveckla system för kollektiva förhandlingar, samt tillvägagångssätt och formler för konfliktlösning. Vi vill främja användningen av denna handbok i alla PSI-regioner.

Den finns nu tillgänglig på nio språk:

http://www.ilo.org/sector/Resources/training-materials/WCMS_180600/lang--en/index.htm

Den kompletteras också av ett utbildningsverktyg (ännu så länge endast på engelska):

<http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2012/471218.pdf>

Vi ser fram emot att samarbeta med er för att förbereda den internationella arbetskonferensen 2013. Informera oss om er medverkan nu!

Med vänliga hälsningar,



Rosa Pavanelli
Generalsekreterare