

29e Kongressen  
**Internationell facklig organisation för offentliga tjänster**

Durban, Sydafrika  
27-30 november 2012

**MEDLEMSFÖRBUNDENS RESOLUTIONER**  
**och BRÅDSKANDE RESOLUTIONER**

Följda av:

- Resolutioner som hänsköts av kongressen till 2013 styrelsemöte
- Resolutioner som återkallades före kongressen
- Resolutioner som återkallades av kongressen
- Resolution som inte antogs av kongressen



Public Services International  
Internationale des Services Publics  
Internacional de Servicios Públicos  
Internationale der Öffentlichen Dienste  
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster  
國際公務勞連



## Resolution nr. 3 till 49

### INNEHÅLL

RESOLUTION Nr. 3) UPPBYGGNAD AV ETT KATASTROFTÅLIGT SAMHÄLLE GENOM FÖRSTÄRKNING AV DE OFFENTLIGA TJÄNSTERNA _____	5
RESOLUTION Nr. 4) PSI FÖRSVARAR ALLAS TILLGÅNG TILL HÖGRE UTBILDNING _____	6
RESOLUTION Nr. 5) GEMENSAMMA TILLGÅNGAR - ETT RAMVERK FÖR DET ALLMÄNNA BÄSTA _____	7
RESOLUTION Nr. 6) TRYGGHET I ARBETSLIVET _____	9
RESOLUTION Nr. 7) UNIVERSELL TILLGÅNG TILL HÄLSO- OCH SJUKVÅRD _____	12
RESOLUTION Nr. 8) KRAV PÅ STANDARD OCH KVALITET I SJUKVÅRDEN _____	13
RESOLUTION Nr. 9) HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSSEKTORN _____	15
RESOLUTION Nr. 10) UTVECKLING AV NYCKELTAL FÖR RELATIONEN PATIENT/SJUKSKÖTERSKA GENOM KOLLEKTIVT FÖRSVAR AV PATIENTERNA _____	16
RESOLUTION Nr. 11): FÖRÄNDRA SKATTESYSTEMEN SÅ ATT OFFENTLIGA TJÄNSTER KAN FINANSIERAS I TILLRÄCKLIG OMFATTNING _____	18
RESOLUTION Nr. 12) UTBILDNING OCH MOBILISERING AV LÖNTAGARNA OCH ALLMÄNHETEN FÖR STÖD TILL RÄTTVISA SKATTESYSTEM FÖR FINANSIERING AV OFFENTLIGA TJÄNSTER MED HÖG KVALITET _____	19
RESOLUTION Nr. 13) OM SKATTESYSTEM _____	21
RESOLUTION Nr. 14) DEN GLOBALA KAMPEN MOT ÅTSTRAMNING _____	22
RESOLUTION Nr. 15) MOT STRAFFRIHETEN I GUATEMALA _____	24
RESOLUTION Nr. 16) MOT REFORMEN AV ARBETSMARKNADSLAGSTIFTNINGEN I MEXIKO _____	25
RESOLUTION Nr. 17) FÖRSVAR FÖR ANSTÄNDIGT ARBETE OCH GARANTIER FÖR OFFENTLIGA TJÄNSTER MED KVALITET _____	26
RESOLUTION Nr. 18) STÖD FÖR EN GLOBAL KAMPANJ FÖR RÄTTIGHETER PÅ DEUTSCHE TELEKOM _____	27
RESOLUTION Nr. 19) FÖRSVAR OCH SKYDD AV LÖNTAGARNAS RÄTTIGHETER _____	29
RESOLUTION Nr. 20) REGERINGENS I GUYANA KRÄNKNINGAR AV FACKLIGA RÄTTIGHETER _____	30
RESOLUTION Nr. 21) OM OFFENTLIGA TJÄNSTER _____	31
RESOLUTION Nr. 22) HANDEL _____	32
RESOLUTION Nr. 23) EN ALTERNATIV KRISPOLITIK _____	33
RESOLUTION Nr. 24): ÅTSTRAMNING OCH PRIVATISERING _____	35
RESOLUTION Nr. 25) PRIVATA ARBETSKRAFTSAGENTER/ BEMANNINGSFÖRETAG I OFFENTLIGA SEKTORN _____	36
RESOLUTION Nr. 26) INTERNATIONELL SOLIDARITET MED CENTRALAMERIKA _____	37
RESOLUTION Nr. 29) TRYGGA DET ALLMÄNNA BÄSTA GENOM OFFENTLIGA TJÄNSTER OCH ETT SOCIALT GRUNDSKYDD _____	38
RESOLUTION Nr. 30) PENSIONER: ÅTGÄRDER FÖR ATT BEVARA, STÄRKA OCH FÖRBÄTTRA ALLMÄNNA SOCIALSKYDDSSYSTEM _____	39
RESOLUTION Nr. 31) MOT KVINNMORD I MEXIKO, CENTRALAMERIKA OCH DOMINIKANSKA REPUBLIKEN _____	40

RESOLUTION Nr. 32) EFTER COP 17: KAMPANJ FÖR GRÖNA JOBB OCH POLITIK	41
RESOLUTION Nr. 33) ARBETSTAGARE INOM UTBILDNING	42
RESOLUTION 34) PSI SEKTORSNÄTVERK	43
RESOLUTION 35) PROJEKT OM MIGRATION	44
RESOLUTION Nr. 36) MIGRATION OCH DISKRIMINERING	45
RESOLUTION Nr. 37) ETISK INTERNATIONELL REKRYTERING	47
RESOLUTION Nr. 39) SWAZILAND	48
RESOLUTION No. 42) PALESTINSK SOLIDARITET: STÖD FÖR KAMPANJEN FÖR BOJKOTT, DESINVESTERING OCH SANKTIONER (BDS)	49
RESOLUTION No. 44) MALVINAS	50
RESOLUTION Nr. 45) TILL STÖD FÖR NGÖBE-BUGLÉ-FOLKETS KAMP I PANAMA	51
RESOLUTION Nr. 47) GLOBAL FACKLIG ENIGHET	52
RESOLUTION Nr. 49) PALESTINA OCH MELLERSTA ÖSTERN	53
<b>Brådskande resolutioner</b>	<b>55</b>
BRÅDSKANDE RESOLUTION OM GRUNDLÄGGANDE ARBETS RÄTT FÖR OFFENTLIGANSTÄLLDA I JAPAN	55
BRÅDSKANDE RESOLUTION OM MALI	56
BRÅDSKANDE RESOLUTION OM DEMOKRATISKA REPUBLIKEN KONGO	57
BRÅDSKANDE RESOLUTION OM TUNISIEN	58
BRÅDSKANDE RESOLUTION UGANDA	59
BRÅDSKANDE RESOLUTION OM MEDLEMSAVGIFTER I PSI 2013-2017 FÖR ETT SLAGKRAFTIGARE OCH MER HÅLLBART PSI	60
<b>Resolutioner som blev hänskjutna till styrelsemötet 2013 genom omröstning av kongressen och på rekommendation av styrelsen</b>	<b>61</b>
FÖRSLAG RESOLUTION Nr. 28) ATT STÄRKA PSI OCH INTERNATIONELL SOLIDARITET	61
RESOLUTION 46) INFÖRANDET AV ETT INTERNATIONELLT FACKLIGT PRIS I G. KANDASAMYs NAMN	63
<b>Resolutioner som återkallades innan kongressen</b>	<b>64</b>
FÖRSLAG RESOLUTION Nr. 27) FACKLIG UTVECKLING OCH GLOBAL SOLIDARITET	64
FÖRSLAG RESOLUTION 38) GLOBALA RAMAVTAL	64
<b>Resolutioner som återkallades av kongressen</b>	<b>64</b>
FÖRSLAG RESOLUTION No. 40) PALESTINA & MELLERSTA ÖSTERN (Denna resolution återkallades till förmån för sammansatta resolutionen nr. 49)	64
FÖRSLAG RESOLUTION NO. 41) PALESTINA (Denna resolution återkallades till förmån för sammansatta resolutionen nr. 49)	64
FÖRSLAG RESOLUTION No. 43) PALESTINA (Denna resolution återkallades till förmån för sammansatta resolutionen nr. 49)	64
<b>Resolution som inte antogs av kongressen</b>	<b>64</b>
FÖRSLAG RESOLUTION Nr. 48) MEDLEMSAVGIFTEN	64

## RESOLUTION Nr. 3) UPPBYGGNAD AV ETT KATASTROFTÅLIGT SAMHÄLLE GENOM FÖRSTÄRKNING AV DE OFFENTLIGA TJÄNSTERNA

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

- PÅMINNER** Den 11 mars kl. 14:46 drabbades hela östra Japan av en massiv jordbävning med magnitud 9. Den utlöste en tsunami och fick en kärnkraftsanläggning att rasa samman, vilket gjort att Japan och omgivande länder nu lever i fruktan
- ERKÄNNER** Jordbävningen och tsunamin krävde många offer och förstörde och svepte bort allt i det drabbade området. Skadorna som den rasade kärnkraftsanläggningen orsakar drabbade inte bara anläggningens närområde utan har spridit sig över ett mycket stort område. Skadorna handlar inte bara om strålning och kontamination, inklusive förorening av havet, utan också om mycket annat, som ekonomiska förluster som företag drabbats på grund av ogrundade rykten om förhållandena i regionen, lokalsamhällens sammanbrott, psykiska problem och ekonomiska och sysselsättningsbekymmer  
Detta har redovisats i resolutionen som PSI:s kamrater i Asien-Stillahavsregionen antog under mötet i APRECON i oktober 2011 och som bekräftats av PSI:s styrelsemöte i november 2011, kongressen
- NOTERAR** att katastrofer drabbar många olika delar av ekonomin och samhället, att även om det i de flesta fall rör sig om naturkatastrofer har dessa ofta framkallats av människan, att offentliga tjänster spelar en viktig roll i varje skede – från katastrofförebyggande arbete till räddningsinsatser, återhämtning och återuppbyggnad – och att den fysiska och psykiska stress som offentliganställda som genomför dessa uppgifter utsätts för är omätlig och, slutligen, att alltför omfattande nedskärningar och privatisering av offentliga tjänster förvärrat dessa problem.
- INSER** det omedelbara behovet av att följande åtgärder snarast vidtas:
- i. Förstärkning av FNs mekanism för katastrofhjälp och upprättandet av ett system för insamling av nödvändiga medel.
  - ii. Upprättande av nya källor till förnybar energi som minskar beroendet av atomenergi och fossila bränslen.
  - iii. På internationell nivå agera för goda metoder för att förbättra samarbetet när det gäller miljöskydd.
  - iv. Positionering av "relationen mellan katastrofer och offentliga tjänster" som ett centralt tema för det globala federationernas kampanj om offentliga tjänster med kvalitet.
  - v. Organisering av anställda i räddningstjänster och införande av fackliga rättigheter.
  - vi. Anordnande av en internationell PSI-konferens för fokusering på energipolitik.
  - vii. Förstärkning och förbättrat genomförande av åtgärder för flyktingar från katastrofer.
- UPPMANAR** alla medlemmar i PSIs medlemsförbund över hela världen, som arbetar med offentliga tjänster, till gemensamma åtgärder för utveckling av ett tryggt och säkert samhälle.
- UPPDRAR** PSIs styrelse att snarast tillsätta en kommitté under sin ledning, som särskilt ska undersöka och utveckla lämpliga strategier med vars hjälp man ska nå de mål som ställts upp ovan.

## RESOLUTION Nr. 4) PSI FÖRSVARAR ALLAS TILLGÅNG TILL HÖGRE UTBILDNING

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### MED ANLEDNING AV:

Presentation gjord av PSI:s medlemsförbund *Asociación del Personal de la Universidad de Buenos Aires (APUBA)* i Argentina, som representant för CONTUA (*Confederación de los Trabajadores y las Trabajadoras de las Universidades de las Américas*) som företrädare teknisk-administrativ personal vid central- och sydamerikanska statliga universitet och som erkänner PSI som sin internationella fackliga representant.

### SAMT ATT:

PSI på global nivå och utifrån löntagarnas perspektiv försvarar offentliga tjänster som redskap för uppbyggnaden av ett rättvist samhälle som tjänar de breda folklagren.

CONTUA är den fackliga organisation som samlar teknisk-administrativ personal vid central- och sydamerikanska statliga universitet och erkänner PSI som sin internationella fackliga representant.

Den högre utbildningen i hela världen hotas av angrepp från den nyliberala politik som regeringarna i många centrala länder bedriver och som med den ekonomiska krisen som ett felaktigt argument passar på tillfället att vidta förtryckande politiska åtgärder som blockerar de breda folklagrens tillgång till högre utbildning med god kvalitet.

Flera regeringar i viktiga länder, under UNESCOs världskonferens i Paris år 2009 om den högre utbildningen, tydligt visade sina nyliberala uppfattningar och klargjorde att det är avgörande att ha kontroll över möjligheterna att skapa och sprida kunskaper och att de därför beslutsamt och aggressivt kommer att försöka påverka de statliga systemen för högre utbildning.

Alla fackliga organisationer som var med i världskonferensen mycket aktivt deltog i den ideologiska debatt som fördes. Diskussionen handlade framför allt om att definiera utbildningens och kunskapens offentliga eller privata karaktär. De fackliga organisationernas enhälliga uppfattning var avgörande för att få utbildning och kunskap förklarad som ALLMÄN EGENDOM i CMES slutdokument. Detta positiva resultat får emellertid inte innebära att vi slutar vara uppmärksamma på den viktiga och farliga tillväxten av uppfattningar som strider mot dem som forumet i Paris uttalade.

### AV DENNA ANLEDNING FÖRKLARAR PSI:s KONGRESS:

- 1) att PSI:s ideologiska principer **slår fast** att den högre utbildningens mål bör vara att förändra samhället så att man successivt kan utrota de ojämlikheter som råder i våra länder. Den högre utbildningen, som i slutdokumentet från UNICEFs världskonferens förklarats vara ALLMÄN EGENDOM, bör vara integrerad med och kompletteras av begreppen kostnadsfrihet, jämlikt tillträde, statlig finansiering, utmärkt kvalitet för alla och vara respektfull när det gäller olikheter, djupt demokratisk och participatorisk i en modell i vilken kunskaper produceras och utvecklas socialt.
- 2) att försvaret för den offentliga högre utbildningen måste vara obegränsat. PSI tar därför avstånd från alla direkta eller indirekta försök att tillämpa "marknadskriterier" på den. Sådana försök åtföljs nästan alltid av strategier som delvis ifrågasätter finansieringen, formerna för styrning, systemen för ackreditering av skolor och utbildningar samt internationalisering av institutionerna.
- 3) att vi löntagare i offentlig tjänst vill ha universitet som är mer humanistiskt demokratiska, inkluderande, står närmare folket och som, framför allt, försvarar de mänskliga rättigheterna. De ska också vara avgiftsfria, fullständiga, statligt finansierade och kännetecknas av kvalitet och etik i förvaltningen. Vi upprepar vårt motstånd mot privatisering av utbildningen i allmänhet och av den högre utbildningen i synnerhet.
- 4) PSI **lyckönskar** CONTUA till det arbete man genomför för att bekräfta sitt åtagande om stöd och samarbetet.

## **RESOLUTION Nr. 5) GEMENSAMMA TILLGÅNGAR – ETT RAMVERK FÖR DET ALLMÄNNA BÄSTA**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

**ÄR MEDVETEN OM** att växande orättvisa inkomstskillnader idag är den största utmaning för många länder.

**ÄR OROADE ÖVER** att inkomstklyftan mellan de rikaste och fattigaste medborgarna i nästan alla länder har vuxit dramatiskt under de senaste 30 åren, vilket gjort ländernas ekonomier instabilare. Det har i sin tur skadat ländernas samhällsstruktur och försämrat medborgarnas levnadsstandard.

**HÄVDAR** att växande inkomstklyftor överallt i världen förvärras av fyra globala fenomen:

- En ökande brist på rättvisa i skattesystemen i många länder. Det har gjort att de statliga satsningarna på skattesänkningar för företag och de rika ökats och statliga utgifter för offentliga tjänster minskats.
- Ständiga angrepp på offentliga tjänster och program över hela världen, som tvingat allt fler av världens sårbara människor till att försöka klara sig på egen hand.
- Ett obarmhärtigt angrepp på rättigheter i arbetslivet till förmån för företagets rättigheter, vilket inneburit att den fackliga organisationsgraden i de flesta länder sjunkit och till att fackliga organisationer inte kan driva igenom rättvisare inkomster för löntagarna.
- Stopp för proaktiva industriella strategier i hela världen, till förmån för självreglerande strategier för avregleringar, frihandel, privatisering och statliga satsningar på skattesänkningar till företagen utan några krav på att dessa ska förbinda sig att skapa motsvarande sysselsättning.

**INSER** värdet av offentliga tjänster som uttryck för ett lands gemensamma tillgångar för det allmänna bästa.

**BEKRÄFTAR** att offentliga tjänster som tillhandahålls av staten måste vara ändamålsenligt finansierade genom progressiva skattesystem som bygger på rättvisa.

**NOTERAR** den allt större mängden av empiriska bevis från internationella organisationer som ILO och Världsbanken, som tydligt visar att hög facklig organisationsgrad medför rättvisare inkomster.

**STÖDJER** utvecklingen av industriella strategier i länder som uppmuntrar blandekonomi byggd på uthållig ekonomisk tillväxt, grön teknik, rättvis förmögenhetsfördelning och social rättvisa.

**UPPMANAR** PSI att anta ett ramverk för gemensamma tillgångar och det allmänna bästa (*'Common Wealth – Common Good Framework'*) som koncentreras på:

- Offentliga tjänster med kvalitet som tillgodoser alla medborgares behov och stärker jämlikhet och integration.
- Rättvis beskattning som bygger på ett progressivt förhållningssätt till förmögenhetsfördelning.
- Industriella strategier som främjar blandekonomi på grundval av uthållig ekonomisk tillväxt, grön teknik, rättvis förmögenhetsfördelning och social rättvisa.
- Bekräftelse av att rättigheterna i arbetslivet är mänskliga rättigheter och av avgörande betydelse om man vill uppnå ökad ekonomisk rättvisa och sociala rättigheter för alla medborgare.



**UPPMANAR**

PSI att främja detta ramverk som ett klokt förhållningssätt till en ekonomisk politik som kan minska de stora inkomstskillnaderna i världens länder.

**UPPMANAR  
OCKSÅ**

PSI att främja ramverket i sin kampanj **Offentliga tjänster av god kvalitet – Agera nu!** samt i sina kontakter med nationella regeringar och internationella institutioner.



## RESOLUTION Nr. 6) TRYGGHET I ARBETSLIVET

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### **NOTERAR att:**

Trygga anställningsformer kombinerat med bra villkor, en säker arbetsmiljö och väl utvecklade trygghetssystem vid sjukdom, föräldraledighet och arbetslöshet samt goda pensionsvillkor skapar trygghet i vardagen.

### **NOTERAR vidare att:**

Våra medlemmars trygghet beror på starka kollektivavtal och fackförbund, på ILO:s konventioner samt på nationella social-, hälso- och arbetsmarknads- och utbildningspolitiken. Det finns ett klart samband mellan trygghet och sysselsättning.

En dynamisk arbetsmarknad förutsätter trygghet i arbetslivet. Det är en politisk medveten offensiv satsning på samhällets utveckling som i sin tur skapar grunden för hållbar tillväxt, för hög produktivitet och bättre villkor för våra medlemmar. En aktiv arbetsmarknads- och socialpolitik, struktur- och näringspolitik med investeringar i utbildning och forskning, stöd till innovationer och utveckling av välfärden bidrar till att skapa trygghet i arbetslivet och en dynamisk arbetsmarknad.

Våra medlemmars rättigheter i arbetslivet bygger bland annat på arbetsrättsliga lagar, kollektivavtal och jämbördiga parter. Att kunna möta samhällets krav på strukturomvändningar eller arbetsgivares krav på snabb omställning kräver dessutom goda villkor, utbildning och sociala och fackliga rättigheter. Vi har som fackliga organisationer ett gemensamt ansvar tillsammans med arbetsgivarna för att skapa trygghet i omställningen.

Nationella och internationella lagar och regler ska syfta till att ge medlemmarna trygghet och fackförbunden ett starkt inflytande.

PSI:s medlemsorganisationer skall arbeta för att kollektivavtal och lagar skall komplettera varandra och för att säkerställa bättre villkor anpassade efter bransch och förutsättningar i respektive länder. De arbetsrättsliga lagarna och kollektivavtalen skall vara bindande för båda parter och skydda medlemmarna i olika situationer. Ett ömsesidigt förtroende mellan parterna skapar förutsättning för samarbete och leder till bättre villkor för medlemmar och även till långsiktighet, stabilitet och flexibilitet för arbetsgivaren.

Kollektivavtal ska fördela risker mellan arbetsgivare och arbetstagare vid förändringar av eller nedskärningar i verksamheten. Avtalet ska ge den enskilde medlemmen skydd vid förändringar i arbetslivet liksom vid förändringar i privatlivet. Det ska skapa möjligheter för hög anställningsbarhet genom utbildning och kompetensutveckling. Avtalet ska också främja ersättning vid föräldraledighet och skapa förutsättningar för medlemmen att förena arbetsliv med föräldraskap.

### **NOTERAR vidare att:**

Utförare av offentligt finansierade tjänster har rätt till en god arbetsmiljö, som kännetecknas av trygga och säkra arbetsplatser med rimlig arbetsbelastning, ett gott ledarskap och ett arbetsklimat fritt från trakasserier och diskriminering. Ingen ska utsättas för fysisk eller psykisk ohälsa på sin arbetsplats.

### **NOTERAR vidare att:**

Den globala krisen och osäkerheten i ekonomin används som skäl till arbetsgivarnas ovilja att ge löntagarna trygga anställningsformer. I andra länder beskriver man att den kraftiga ekonomiska utvecklingen kräver otrygga anställningar för fortsatt tillväxt. I stora delar av världen är det betydligt fler kvinnor än män som har tidsbegränsade otrygga anställningar. Skillnaden mellan mäns och kvinnors arbetsvillkor är tydlig när det gäller anställningsformer.

Tidsbegränsat anställda för månad, dag, timme eller säsong har inte samma trygghet vad gäller rättigheter eller arbetsvillkor som tillsvidareanställda. Otrygga anställningar är särskilt vanliga bland unga, kvinnor och migrerande arbetskraft, som därför har ett sämre skydd mot diskriminering, dålig arbetsmiljö och exploatering.

### **NOTERAR vidare att:**

Det är i kristider som den offentliga sektorn och välfärdssamhället prövas som mest. Att försäkra den offentliga välfärden när skatteintäkterna sjunker, att möta krisen med stora varsel och nedskärningar och att kasta ut hundratusentals människor i arbetslöshet när behoven av utbildning, vård och omsorg är konstanta, är inte en politik som leder till tillväxt. Det är viktigt att effektiviseringar och förbättringar genomförs löpande i verksamheten. Men det är ännu viktigare att upprätthålla en stor och stark offentlig sektor i tider av kris. Detta ska ske genom utbildningsinsatser, arbetsmarknadspolitiska åtgärder och en sund näringspolitik. Dels för att minska effekten av krisen, men också för en snabbare återhämtning efter krisen.

Ekonomisk och social trygghet är en av de mest grundläggande förutsättningarna för folkhälsan. Det finns ett samband mellan en god folkhälsa och ett samhälle präglad av ekonomisk och social trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor, jämställdhet och rättvisa. Utvecklingen av gemensamma trygghetssystem som är flexibla och utgår från varje lands förutsättningar och behov, är en förutsättning för att uppnå detta.

#### **NOTERAR vidare att:**

Många länder i världen har underskott i sina pensionssystem eller saknar helt allmänna pensioner.

Pensionssystemen måste förändras och förstärkas i nästan alla länder. För en överskådlig tid kommer reformer av pensionssystemen att vara en central fråga. Uppgiften för fackföreningsrörelsen är att ta aktiv del i debatter, och på alla sätt borga för att regeringar och beslutsfattare skapar rättvisa lösningar för sina medborgare. Pensionen är ett långsiktigt åtagande. De system som byggs upp och de kollektivavtal som tecknas rörande pensioner måste vara uthålliga och ha förutsättningar att fungera under många år framöver.

För att lyckas ta det ansvar som förväntas av oss måste vi utveckla vårt samarbete och utbyte över nationsgränserna. PSI anser att pensionssystemets intjänandegrunder måste göras könsneutrala samt att människors framtida ekonomiska trygghet inte ska bygga på spekulation.

#### **NOTERAR vidare att:**

Rätten till en lön som det går att leva på, är i många länder inte det samma som minimilön. I en femtedel av världens länder ligger minimilönen under fattigdomsgränsen på 2 dollar per dag. I spåren av den ekonomiska krisen höjs röster för lönesänkningar för att möta konkurrensen.

Det är viktigt att vi i oroliga tider minns "Det fackliga löftet" där vi löntagarna lovar att inte konkurrera med varandra om jobben med sämre löner och sämre villkor. För det är självklart att lägre löner inte ger fler arbeten och lägre arbetslöshet.

Vi har tvärt om både globalt och regionalt ett behov av stimulansåtgärder och en ekonomisk politik som leder till ökad tillväxt.

#### **UPPMANAR PSI**

Att prioritera och förstärka arbetet utifrån Genève chartrat

#### **UPPMANAR medlemsförbunden**

1. Att delta i och stödja PSI:s arbete utifrån Genève chartrat, samt anpassa det till nationella förhållanden.
2. Att på alla fronter och med alla demokratiska medel arbeta för ett inkluderande samhälle med en välfungerande offentlig sektor fri från korruption som har ett starkt förtroende hos medborgarna.
3. Att medverka till en ambitiös politik för att bekämpa arbetslöshet genom ständig kompetensutveckling av offentligt anställda, grön omställning, och allmän välfärd.
4. Att mobilisera kring frågan, att rätten till en lön som det går att leva på, är detsamma som minimilön eller de lägsta lönerna för full arbetstid.
5. Att genom kollektivavtal och påverkansarbete arbeta för en god folkhälsa och ett samhälle präglad av ekonomisk och social trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor, jämställdhet och rättvisa.
6. Att verka för att öka solidariteten mellan arbetstagare med otrygga anställningar och arbetstagare med fasta jobb.

7. Att stadgar anpassas för att kunna organisera arbetstagare med otrygga anställningar.
8. Att uppmuntra till att utbilda organisatörer för att kunna organisera arbetstagare med otrygga anställningar.

## **RESOLUTION Nr. 7) UNIVERSELL TILLGÅNG TILL HÄLSO- OCH SJUKVÅRD**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR att:**

- a) Hälsa är en grundläggande mänsklig rättighet och bör vara tillgänglig för alla medborgare.
- b) Sjukdomsburden ökar i alla länder, särskilt i utvecklingsländerna.
- c) Hälsa har blivit en vara som säljs till den som lämnar högst bud och marginaliserar därför den fattige.
- d) Hälsa blir snabbt en privatiserad vara och därför har dess åtkomlighet blivit ett privilegium och inte längre en grundläggande rättighet.

### **NOTERAR vidare att:**

- e) Samhällens socioekonomiska status fortsatt påverkas negativt av de gräsliga effekterna av bristande tillgång till hälsa.
- f) Hälsovårdens ständigt försämrade tillstånd i utvecklingsländerna gör att utbildad sjukvårdspersonal där emigrerar till industriländerna som också påverkas, synnerhet i de delar där vården ges.

### **ANSER att:**

- a) Tillståndet för hälsovården särskilt i utvecklingsländerna förvärras framför allt genom den extrema bristen på mänskliga resurser och infrastruktur.
- b) Kostnaden för läkemedel och medicin för utvecklingsländer är extremt hög vilket gör det till en utmaning för arbetarklassen att få tillgång till dessa.
- c) Brist på tillräckliga medel för att utbilda hälso- och sjukvårdspersonal i utvecklingsländer förvärrar ytterligare hälso- och sjukvården inför kroniska pandemier.

### **BESLUTAR att:**

- a) Kongressen bör utarbeta en kampanj som förespråkar universellt tillträde till hälso- och sjukvård för alla oavsett politisk, social och ekonomisk ställning.
- b) Utarbeta mekanismer för stöd för främjande av hälso- och sjukvård för alla i alla länder särskilt i utvecklingsländerna.
- c) Utarbeta en kampanj som förordar att hälso- och sjukvård icke privatiseras.
- d) Utveckling av personal inom hälso- och sjukvård bör vara den viktigaste prioriterade frågan och migration av yrkesutbildade arbetstagare inom hälso- och sjukvård bör motverkas.

## RESOLUTION Nr. 8) KRAV PÅ STANDARD OCH KVALITET I SJUKVÅRDEN

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

- EMEDAN** Guyana som medlem av ILO ratificerat ILO:s konvention 149.
- OCH EMEDAN** Guyanas regering i enlighet med konvention 149 har skyldighet att se till att de grundläggande kraven för sjukvårdsutbildning och tillsyn över den utbildningen anges i nationella lagar eller i förordningar utfärdade av behöriga myndigheter eller professionella organ som enligt lag eller förordning har befogenhet att göra det.
- OCH EMEDAN** Sjukvårdsutbildning ska vara samordnad med utbildning av andra löntagare som arbetar inom vården.
- SAMT DÅ** nationella lagar och förordningar ska specificera kraven för arbete som sjuksköterska och begränsa den rätten till personer som uppfyller dessa krav.
- OCKSÅ**
- GARANTERAR** att åtgärder ska vidtas för att främja sjukvårdspersonalens medverkan i planeringen av vårdtjänster och samråd med sådan personal i beslut som rör dem, på ett sätt som är anpassat till de nationella förutsättningarna.
- LIKASÅ**
- GARANTERAR** att beslut om anställnings- och arbetsvillkor framför allt ska fattas i förhandlingar mellan arbetsgivarna och berörda löntagarorganisationer.
- OCH ATT** lösningen av konflikter som uppstår i samband med beslut om anställningsvillkor ska ske genom förhandlingar mellan parterna, eller på ett sätt som berörda parter har förtroende för, i oberoende och opartiska former som medling, förlikning eller frivilligt skiljeförfarande.
- OCH MEDAN** Hälsovårdsministeriet är ansvarigt för att garantera medborgarna i detta land hälsovård med kvalitet till genom dess vårdpersonal. Därför bör ändamålsenlig uppmärksamhet ägnas åt institutioner för utbildning och villkoren för genomförandet av den utbildningen.
- OCH MEDAN** *Guyana School of Nursing* under sin fleråriga verksamhet fungerat under förfärliga förhållanden och att lärare och elever tvingats genomföra undervisningen i en olämplig miljö:
- Över 500 kvinnliga och manliga elever vid skolan måste dela åtta (8) toaletter under en rast på 15 minuter och en lunchrast på en timme.
  - Det finns bara fyra (4) heltidslärare i yrkesutbildningsprogrammet, inräknat pensionärer som troligen ägnat sig åt detta ädla yrke på grund av att de bryr sig om det och är bekymrade. Detta har lett till att så många som 100 elever sitter samtidigt i ett klassrum med bara en lärare.
  - På grund av det begränsade utrymmet togs eleverna i grupper om 12 till rummet för praktiska övningar. Den enda lärare som handledde dessa grupper blev uttröttad efter att ha arbetat med ungefär tre grupper.
  - Klassrummens möblering, ventilation och personalutrymmen var otillräckliga för fler än 100 elever och det förvärrades av ett högtalarsystem med en enda högtalare som många elever inte kunde höra.
- NOTERAR** Att de stora elevgrupperna har gjort att examineringen försvagats. Trots detta gick elever vidare till andra ämnen utan att veta om de godkänts i de föregående.
- NOTERAR VIDARE** Att kliniska utrymmen (vårdavdelningar och kliniker på sjukhusen) är överbelastade, vilket hindrat effektiv kommunikation och äventyrat undervisnings- och lärandeprocessen. Följden blev att det inte fanns någon ordentlig tillsyn och utvär-

dering av eleverna som tillbringar två veckor på klinikerna, i stället för en (1) månad som föreskrivs för den roterande praktiken. Alla elever får inte praktisera på alla avdelningar på sjukhuset (särskilt intensivvårdsavdelningen, enheten för svårt sjuka, öron-näsa-halsavdelningen, ögonkliniken samt barnkliniken), för att få nödvändiga kunskaper och erfarenheter.

**OROADE AV** att Hälsovårdsministeriet trots överbelastningen och den oönskade situationen försöker ta in ytterligare en omgång elever (över de 100 på sjuksköterskeskolan).

**RESULTATET BLEV** att *Guyana Nursing Association* och *Guyana Public Service Union* offentligt uppmanade ministeriet att inte genomföra den åtgärden.

**KONSTATERAR** att 80 % av de elever som deltog i den statliga mellanexamen för sjuksköterskestuderande på andra året blev underkända.

**DESSUTOM KONSTATERAR** att Hälsovårdsministeriet utan att ta hänsyn till denna utveckling går vidare med sina planer på att anta ytterligare en grupp sjuksköterskeelever och orsaka fortsatt överbelastning av vårdskolan, trots konsekvenserna för både elever och lärare som har uttryckt sitt missnöje med situationen de upplever..

**NOTERAR** de farliga och förödande konsekvenser som den här situationen kan få för sjukvården i Guyana, en vård som redan drabbats hårt av att många kompetenta vårdgivare utvandrat.

**UPPMANAR** alla medlemsförbund att stödja *Guyana Nurses Association* och *Guyana Public Service Union* i deras arbete för att få till stånd en ordentlig utbildning för sjuksköterskor i en gynnsam miljö.

**UPPDRAR ÅT** generalsekreteraren att till regeringen i Guyana framföra konferensens oro och önskan om att regeringen ska respektera de normer som den förbundit sig att respektera genom ILO:s konvention 149, och anmäla det här ärendet till ILO, WHO och den Pan-amerikanska hälsovårdsorganisationen.

## RESOLUTION Nr. 9) HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSSEKTORN

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### NOTERAR följande:

Sjuk- och hälsovårdssektorn är den av PSI:s grupper som har störst närvaro och flest medlemmar, inklusive i Sydkonen. Medlemsförbund i vårt land har påbörjat en omfattande verksamhet för att främja offentliga vårdtjänster med kvalitet och avvisa offentlig politik som gynnar överlåtelsen av utförandet av vårdtjänster till den privata sektorn.

Kongressen **BESLUTAR** därför att:

1. PSI kommer att fortsätta bekämpa all planer på olika former av privatisering av vården, som underentreprenader, koncessioner och privatiseringar som regeringar i Latinamerika och resten av världen driver på.
2. PSI kommer att bygga allianser med organisationer i det civila samhället, studerandegrupper och användare av offentlig sjuk- och hälsovård, för insatser för att försvara folkhälsan och garantera offentlig hälsovård med kvalitet för alla medborgare.
3. PSI kommer att fortsätta utveckla sin globala policy för att garantera skydd för vårdanställda på arbetsplatserna med anledning av vågen av våld som användare och de väpnade styrkorna riktar mot dem.
4. **FÖRSTÄRKA och FORTSÄTTA** arbetet i projektgruppen för vårdfrågor och avsätta mer resurser för den så att den kan ha årsmöten som pågår under minst fyra dagar.

## **RESOLUTION Nr. 10) UTVECKLING AV NYCKELTAL FÖR RELATIONEN PATIENT/SJUKSKÖTERSKA GENOM KOLLEKTIVT FÖRSVAR AV PATIENTERNA**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR följande**

Allt eftersom pressen ökar på nationella hälsovårdssystem för nedskärningar av budgetar och "gör mer med mindre", har legitimerade sjuksköterskor reagerat med en global satsning på att förbättra kliniska resultat, minska förekomsten av sjukhusinfektioner och bibehålla den erfarna personalen. En avgörande faktor för framgång i dessa satsningar är införandet av en minimigräns för antalet patienter per sjuksköterska.

Erfarenheter i Kalifornien, USA, har visat att sådana nyckeltal sparar liv. Linda Aiken från University of Pennsylvania, som år 2010 redovisade en viktig studie av sjukskötersketätheten, fann att det som sker i Kalifornien är relevant också för andra områden. Mer konkret, visade Aikens studie av 1,1 miljoner patienter 2005 och 2006 att det föreskrivna antalet patienter per sjuksköterska i Kalifornien under en tvåårsperiod räddade 468 patienters liv i New Jersey och Pennsylvania.

Linda Aiken, som ledde studien och är chef för Center för Health Outcomes and Policy Research at Penn, sade att en ökning av antalet sjuksköterskor troligen skulle rädda "många tusen patienter varje år".

En genomgång av denna och annan forskning och erfarenheter av legitimerade sjuksköterskor som arbetar under nyckeltal, inklusive i New South Wales, Australien, visar att

- en följd av de förbättrade arbetsvillkor som nyckeltalen skapade blev att legitimerade sjuksköterskor stannade kvar på sjukhusen;
- det tack vare lagen om nyckeltal inte råder brist på sjuksköterskor i Kalifornien;
- nyckeltal garanterar att 15-30 % av de nyutbildade som lämnade sitt sjukhus under det första året nu stannar kvar;
- effekterna på vården av patienter har varit mycket positivt, ur vårdpersonalens perspektiv;
- eftersom allt fler sjuksköterskor stannar kvar på sina jobb och personalomsättningen minskar, blir arbetskraften stabilare och vården bättre, vilket gör att sjukhusen sparar pengar.

För att driva igenom sådana nyckeltal krävs kollektiva insatser för skydd av patienterna. Vi inser vilken betydelse kollektiva insatser för patienterna har för den allmänna hälsan och professionella sjukvårdsnormers integritet, i synnerhet i kampen mot utarmning, omstrukturering, förfall, avreglering och avskaffande genom privatiseringsprogram och expansion av den roll som spelas av stora vårdföretag, sjukhuskedjor, läkemedelsföretag och andra starka ekonomiska institutioner och intressen. De försöker idag ta kontroll över tillgång, tillträde och kvalitet i vården för att tjäna pengar och skapa överskott i strid med patienters och vårdkonsumenters intressen.

Att införa trygg bemanning i alla vårdinrättningar ingår i arbetet för att göra säker hälsovård till en grundläggande mänsklig rättighet, en garanti och en rätt till human hälsovård för alla och en jämställd hälsovård som tar hand om alla enligt enhetliga vårdnormer och som inte utsätts för ingripanden motiverade av kommersiella, ekonomiska eller skatteintressen eller prioriteringar gjord av privata eller offentliga enheter, företag, föreningar eller personer.

Nyckeltal för relationen mellan patienter/sjuksköterskor kan hjälpa till att upprätthålla offentligfinansierade allmänna hälsovårdssystem och införa en enda norm för vården av alla människor.

Legitimerade sjuksköterskor måste ha tillräcklig kontroll över arbetsvillkoren för att möjliggöra fria, självständiga beslut och sjukvård som bara utgår från patienternas intressen. Det kan bara ske när bemanningsnivåerna gör det möjligt att kliniska beslut kan fattas utan begränsningar.

Införandet av den här typen av nyckeltal kan åstadkommas genom offentlig politik och kollektiva förhandlingar, som är de mest progressiva, demokratiska och för närvarande effektivaste medlen



för att legitimerade sjuksköterskor ska skaffa sig effektivt inflytande och meningsfull kontroll över sina arbetsvillkor, så att de kan ge vård enbart utifrån patienternas intressen.

Utbildning och aktiva insatser är absolut nödvändiga för att vi ska kunna fullgöra vårt uppdrag som patienternas försvarare – politisk och ekonomisk utbildning hjälper oss att finna lösningar på företagens dominans i våra samhällen, aktiva insatser är medlet för att förverkliga lösningarna.

Dessutom kräver den stora och växande makt som de globala ekonomiska intressena har, och som vi utmanat i vår kamp för att få kontroll över våra arbetsvillkor och skydda våra patienter och den offentliga hälsovården, att vi söker efter likasinnade organisationer och enskilda i vården och alla andra industrier att gå samman med. Solidaritet är källan till makt i vår kamp mot globala bolag och därför vill vi gå samman med likasinnade organisationer, oavsett interna skillnader och utan diskriminering på grundval av ras, hudfärg, ursprung, kön, sexuell läggning, ålder, religion eller politisk uppfattning.

# RESOLUTION Nr. 11): FÖRÄNDRA SKATTESYSTEMEN SÅ ATT OFFENTLIGA TJÄNSTER KAN FINANSIERAS I TILLRÄCKLIG OMFATTNING

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

## NOTERAR att

1. **Emedan** flera länder gjort kraftiga nedskärningar av sina budgetar för offentliga tjänster sedan inkomsterna minskat på grund av finanskrisen som bröt under 2007.
2. **Emedan** de ekonomiska svårigheterna i många länder lett till att anslagen till offentliga tjänster krympts för att reparera skadorna som de nationella ekonomierna drabbades av på grund av affärsbankernas och finansinstitutens slösaktighet.
3. **Emedan** PSI argumenterar för en förstärkt reglering av världens finansmarknader, kräver att regeringarnas garantier för att offentliga tjänster ska skyddas från effekterna av sådana finansiella kriser ska respekteras fullt ut, och stödjer de enorma ansträngningar som görs världen över för att millenniemålen ska uppnås.
4. **Emedan** offentliga tjänster har sin grund i mänskliga rättigheter, rättssäkerhet och samhällslik solidaritet samt att det därför krävs tillräcklig och fortlöpande offentlig finansiering för att de ska kunna tillhandahållas.
5. **Emedan** offentliga tjänster är en av de viktigaste faktorerna som bidrar till ekonomisk och social utveckling av våra samhällen, gör bästa möjliga tjänster tillgängliga för det största antalet människor och spelar en central roll i förmögenhetsfördelningen.
6. **Emedan** oerhörda inkomster undkommer all slags beskattning med hjälp av skatteparadis och utländsk jurisdiktion, och på sått berövar nationalstaterna inkomster som krävs för ändamålsenlig finansiering av offentliga tjänster.
7. **Emedan** den skadliga konkurrensen med hjälp av skatteincitament, som bedrivs av vissa stater och jurisdiktioner, spelar en avgörande roll för att minska inkomsterna som dessa stater kan använda för finansiering av offentliga tjänster.
8. **Vi ser** att företagen i sin affärsverksamhet i hög grad gynnas av tillgängliga offentliga tjänster och går med vinst och
9. **Beklagar** att många beskattningsåtgärder som införts under de senaste 30 åren i de flesta länder lett till en tydlig minskning av företagens bidrag till statens inkomster och därmed till finansieringen av offentliga tjänster.
10. **Beklagar** att den största enskilda orsaken till att företag undviker bolagsskatt är vad som kallas internprissättning.
11. **Kräver** att redovisningar ska sammanställas land för land, så att de visar företagens användning av skatteparadis och ger jämförbara data om arbetslivsvillkor över hela världen

## PSI:s 29:e kongress rekommenderar att styrelsen och medlemsorganisationerna:

- A) kräver att bilaterala och multilaterala avtal som ger möjligheter till användning av skatteparadis för att undgå betalningen av skatter avskaffas och sätter tryck på regeringarna, offentliga organ och internationella institutioner för att få stopp på den skadliga skattekonkurrensen – förmånlig skattebehandling eller status, jurisdiktion utomlands etc. – för att öka de ekonomiska resurser som krävs för att stödja offentliga tjänster med kvalitet.
- B) kräver att lämpliga regler i skattesystemet införs eller avskaffas, beroende på förhållandena i varje land, för att se till att företagens bidrag till statens inkomster ökar och skapa en bättre balans mellan den skatt som individer och företag betalar för finansiering av offentliga tjänster.
- C) kräva avtal om utbyte av skatteinformation med alla identifierade jurisdiktioner med sekretess, så att de tvingas skärpa sina normer för informationsutbyte
- D) kräva att EU, IASB, OECD och alla fondbörser ska begära att multinationella företag sammanställer sina redovisningar land för land så att det framgår hur stora vinster som görs och hur mycket skatt som betalas i varje land de är verksamma i.

# RESOLUTION Nr. 12) UTBILDNING OCH MOBILISERING AV LÖNTAGARNA OCH ALLMÄNHETEN FÖR STÖD TILL RÄTTVISA SKATTESYSTEM FÖR FINANSIERING AV OFFENTLIGA TJÄNSTER MED HÖG KVALITET

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

## Noterar följande:

Offentliga tjänster med hög kvalitet är en förutsättning för det allmänna bästa, det moderna samhällets behov och utvecklingen av demokratin. Forskningen har visat att nivån på offentliga utgifter är nära kopplad till ekonomisk tillväxt och samhällsvinster. Det finns i själva verket ett direkt samband mellan offentliga utgifter, ekonomisk tillväxt och sociala framsteg. Vår uppgift är att utbildna våra medlemmar och allmänheten om detta samband och genomföra insatser till stöd för politik som förbättrar finansieringen av offentliga tjänster med hög kvalitet.

David Hall, forskningschef på University of Greenwich i London, har visat att de länder som investerar mest i infrastruktur och offentliga tjänster är bättre rustade för ekonomisk tillväxt och för att tillgodose medborgarnas behov. En stabil finansiering av den typen av investeringar kräver dock ett rättvist och jämlikt skattesystem som kan ge jämna och långsiktiga inkomster. Skatten på finansiella transaktioner, en låg procentuell skatt på institutionell handel med valutor, aktier, obligationer, derivat och räntepapper, har förbättrat tillförlitligheten i skattesystemet och gjort det rättvisare och mer jämlikt för alla medborgare.

Löntagarna, allmänheten och beslutsfattarna måste inse att påtvingad åtstramning under dessa besvärliga tider är ett katastrofrecept som bara kommer att leda till ytterligare recession och depression. Vi kan göra framsteg mot en bättre ekonomi om vi utbildar våra medlemmar och mobiliserar allmänheten i frågor som stödjer bättre skattepolitik och förstärkt finansiering för offentliga tjänster med kvalitet.

**Emedan** ökade investeringar i offentliga tjänster kan trygga och skapa de högkvalitativa tjänster som arbetsgivare, löntagare och medborgare behöver.

**Emedan** offentlig finansiering är avgörande för goda transporter, el- och vattenkvalitet samt för tjänster som sjukvård och utbildning som är nödvändiga för en väl fungerande modern ekonomi och

**Emedan** ekonomier som permanentar ojämlikhet och fattigdom har en tendens att begränsa de skatteinkomster som behövs för offentliga tjänster och därmed begränsar den ekonomiska utvecklingen av ekonomin i dess helhet. På samma sätt har länder med progressiv skattepolitik en tendens att stödja ekonomisk tillväxt, vilket skapar högre skatteinkomster för fortsatta investeringar i högkvalitativa offentliga tjänster, till förmån för samhället. Dessutom kan offentliga tjänster av god kvalitet gynna dem som befinner sig på den lägre delen av ekonomin och bidra till ökad jämlikhet och möjligheter för alla.

**Emedan** privata finansinstitut sedan flera år tillbaka ägnat sig åt att manipulera marknaden och bedriva aktiviteter som är negativa för konsumenterna och hotar länders ekonomi över hela världen. Dessa aktiviteter har medfört våldsamma svängningar på marknaden, vilket har ödelagt ekonomier, länder, samhällen och löntagare. Ombytligheten har gjort att ekonomiska bubblor kunnat skapas som, när de allt oftare spricker, sliter på samhället.

**Emedan** regeringsutgifter för infrastruktur, tjänster och sysselsättningsprogram kan vara vårt effektivaste redskap för hantering av marknadens ombytlighet. När det gäller att skapa sysselsättning och på ett bättre sätt ta itu med behoven i länder som ödelagts av recessionen har det också varit mycket mer framgångsrikt att göra statliga satsningar än att vänta på hjälp från privata finansinstitut.

**Emedan** klyftan mellan uttaxerad och faktiskt inbetald skatt är ofta oerhört djup, på grund av att skattesmitning i olika former är så vanlig. Länderna klarar helt enkelt inte av att ta in de skatter som man har att fordra, vilket kan bero på olaglig skattesmitning, en kultur som innebär att skatt bara inte betalas och på ett ineffektivt och underfinansierat system för

skatteuppbörd. Under alla förhållanden sänder en sådan kultur negativa budskap till alla medborgare och urholkar legitimiteten i statliga skattesystem som finansierar statliga tjänster.

**Emedan** sysselsättningsskapande offentliga investeringar alltför ofta ges till företag, i form av skattesubventioner som inte spåras, och företag som får sådant offentligt stöd inte ställs till ansvar för att skapa de jobb som utlovats i utbyte mot investeringen, och

**Emedan** offentliga investeringar i infrastruktur och tjänster också ger utomordentliga fördelar för de rikaste företagen och individerna i vårt samhälle. Ändå betalar samma företag och individer ofta mycket lägre skatt än vad som är deras rättvisa andel. Följden är att de som har lägre inkomster bär den största delen av den totala skattebördan för upprätthållandet av samhällets tjänster.

**Emedan** regeringarna måste införa rättvis, jämlik och progressiv beskattning som kan garantera nödvändiga resurser för ordentliga investeringar i högkvalitativa offentliga tjänster långt in i framtiden.

#### **KONGRESSEN BESLUTAR ATT:**

PSI ska agera till stöd för införandet av skattepolitik som skapar större rättvisa, jämlikhet och progressivitet för att förbättra finansieringen för högkvalitativa offentliga tjänster. En sådan politik är nödvändig för att man ska kunna hantera ombytligheten som blivit ett återkommande inslag i världsekonomin; och

#### **BESLUTAR**

att PSI ska agera för införandet av skatt på finansiella transaktioner som ett sätt att skapa rättvisa, mer jämlika och pålitliga system för skatteuppbörden. Om ett sådant system införs kommer det att förbättra inkomsterna och hjälpa till att hantera marknadens ombytlighet; och

#### **BESLUTAR**

att PSI ska arbeta tillsammans med medlemsförbunden över hela världen och med andra globala fackliga federationer för att utbilda löntagarna och de fackliga, samhälleliga och politiska ledarna om behovet av skatte- och inkomstreformer till stöd för offentliga tjänster med hög kvalitet. Utbildningen kan få människor att agera på alla statliga nivåer för att få till stånd de politiska förändringar som krävs för stöd till offentliga tjänster. Tillsammans kan vi mobilisera allmänheten så att den stödjer förändringar, reformer och nya inriktningar som leder till en bättre ekonom för det allmänna bästa.

## **RESOLUTION Nr. 13) OM SKATTESYSTEM**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR följande:**

Med tanke på den omfattande finansiella och ekonomiska krisen behövs ett rättvist och omfördelande skattesystem mer än någonsin.

I ett solidariskt samhälle måste det finnas en skattelagstiftning som säkerställer att det finns medel som räcker till offentliga tjänster som på ett effektivt sätt tillgodoser de kollektiva behoven.

Skattedumping, som leds av internationella kommersiella och finansiella institutioner, medför att staterna måste sänka skatten för de allra rikaste och för multinationella företag.

De offentliga tjänsterna och det kollektiva sociala skyddet har försämrats och den sociala utslagningen ökat, vilket hotar demokratin.

**KRÄVER** därför en social och omfördelande skattepolitik:

- Inkomstskatten måste åter bli ett centralt verktyg för skattepolitiken, och genom att göra den ännu mer progressiv kan den åtgärda bristande jämställdhet.
- Kraftig sänkning av indirekta skatter såsom konsumtionsskatt, eftersom dessa orättvist drabbar de med lägst inkomster.
- Stopp för omvänd omfördelning, eftersom detta skyddar och gynnar kapitalinkomster.
- Hårdare beskattning av företagsvinster, framför allt sådana som inte investeras.
- Återupprättande av skattemässig jämvikt mellan små och multinationella företag.
- Beskattning av finansiella transaktioner, vilket skulle ge betydande intäkter.
- Bekämpning av skattebedrägerier, vilket orsakar staterna omfattande intäktsbortfall. Frågan måste få högsta prioritet. Åtgärder måste vidtas för att stoppa skatteparadis och den bristande insynen i banksystemet.

Det behövs en ny och bättre skattepolitik som kan tillgodose medborgarnas och löntagarnas behov av offentliga och sociala tjänster.

**PSI och dess medlemsförbund kräver en rättvis skattelagstiftning för att skapa hållbara offentliga tjänster av god kvalitet, vilket är en nödvändig förutsättning för solidaritet och social utveckling.**

## RESOLUTION Nr. 14) DEN GLOBALA KAMPEN MOT ÅTSTRAMNING

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### NOTERAR följande:

Regeringar över hela världen strävar efter att komma till rätta med den pågående krisen och de stora förlusterna av nationella inkomster som påverkar deras mest grundläggande offentliga tjänsterna. En del regeringar inför hårda åtstramningsprogram medan andra inser att sådana program inte bara är grymma och orättvisa, utan helt enkelt inte fungerar som en långsiktig lösning på finanskrisen. En lösning på krisen är införandet av en ROBIN HOODSKATT på spekulativ handel. Den skulle ge hundratals miljarder dollar (US) i inkomst varje år och vara en avgörande motkraft mot åtstramningsbudgetar som genomförs i krisens namn.

Krisen har fått svåra konsekvenser, och ännu syns inget slut på den.

Från Aten, där länsade affärer idag är bakgrund till en växande skara hemlösa, till Spaniens arbetslösa ungdomar som blivit så många att de nu nästan är hälften av den ålderskategorin, till USA där offentliga satsningar på infrastruktur nästan tvärstannat, till massiva permitteringar av offentliganställda inom alla områden – utbildning, sjuk- och hälsovård och transport m.m. – i mängder av länder. Inget land har undkommit. Permitteringar på arbetsmarknaden, nedskärningar i pensionsprogram, radikalt krympta sociala tjänster och minskande utbildningsmöjligheter för barn och ungdomar utgör tillsammans en bild av verklig och överhängande sammanbrott av monumental omfattning.

Robin Hoodskatten kan vända trenden under ett århundrade vars första tio år sett ett fruktansvärt angrepp på jämlikhet och gemenskap. Många ser nu att en åtstramningspolitik som medför låga inkomster och nedgång leder till förluster och än värre nedgång med osäkra politiska konsekvenser.

Kravet på en Robin Hoodskatt kommer under en tid då viktiga resurser hålls inne – vinsterna som finans- och andra bolag gjort och stoppat i sina egna skattekistor. Bara i USA uppgår den summan till 3,6 biljoner – 23 % av landets BNP. Trots denna aldrig tidigare skådade ansamlingen av kontanter, släpar investeringarna i samhället efter och tillväxttakten går från låg till platt.

Tillväxten i våra länders finansiella sektorer fortsätter att vara snabb när "monetarisering" tar en allt större andel av BNP. När tillväxten i den finansiella sektorn kommer på tal är det märkbart tyst om tillväxten av arbetstillfällen. Sektorn ger inte heller tillräckliga skatteinkomster till staten eftersom den helt eller delvis är befriad från omsättningsskatt.

Nu är det verkligen hög tid att finanssektorn betalar rättvis omsättningsskatt på sin handel. Argumentet som har framförts – och ger eko – är att löntagare betalar omsättningsskatt på skor, skolutrustning och datorer, medan finansiella spekulerare inte betalar någon skatt på sin handel med aktier, obligationer, derivat och valutor. Precis när den spekulativa handeln växer mycket snabbt, saknas en meningsfull omsättningsskatt på den. Dess andel av den ekonomiska verksamheten i världsekonomin växer men dess bidrag till de samhällen den verkar i är försumbar eller noll.

Robin Hoodskatten vill ta in handeln med aktier, obligationer, derivat och valutor i systemen för nationell beskattning, i uttalat syfte att beskatta högfrekvent handel (HFT). År 2010 svarade HFT för över 70 % av aktiehandeln i USA och den växte snabbt också i Europa och Asien.

Robin Hoodskatten ska först och främst betalas av de främsta köparna/säljarna av finansiella tillgångar. Uppskattningsvis 85 % av beskattningsbar handel görs av banker och andra finansinstitut, som hedgefonder.

Detta får flera effekter:

1. Omedelbar tillförsel av avsevärda skatteinkomster till de nationella ekonomierna för att tillgoda löntagarnas behov genom en förstärkning av den offentliga sektorn med anställningstrygghet, skapandet av sysselsättning, pensionsskydd, stabilitet i social service och allmän tillväxt. Syftet med Robin Hoodskatten – att vitalisera samhällena – skulle urholkas om dessa medel användes för kortsiktig minskning nationella skulder.

Med offentliga löneutbetalningar intakta, sysselsättningskapande som en prioritet och med skolor, hälsovård, transporter och andra offentliga tjänster som är avgörande för social välfärd på plats, kommer uppmaningen till det privata kapitalet att investera miljarder dollar som nu hålls inne att höras klart och tydligt. De miljarder, som plockas fram genom den årliga höjningen av inkomsterna från Robin Hoodskatten, är avgörande för verklig tillväxt och för upprätthållandet av hälsa och välfärd i hela världen.

2. En omsättningsskatt på spekulativ handel kommer att minska spekulationen i allmänhet. Kostnaderna för den läggs till priset på sådana oundgängliga varor som drivmedel och livsmedel. En stor och växande befolkningsgrupp i hela världen, och många andra, kan inte klara sina grundläggande behov när priserna överstiger majoritetens reallöner. Ett undanröjande av kostnader för handeln är en viktig beståndsdel i varje program för att åstadkomma snabb och varaktig lättnad för samhällena som står under hård ekonomisk press.
3. Många ekonomer hävdar att högfrekvent handel är nedbrytande och riskabel och att den underminerar likviditeten snarare än förstärker den när så behövs. De menar att en reglering och minskning av dessa affärer är nyckeln till ekonomisk stabilitet och tillväxt.
4. En Robin Hoodskatt kan i viss mån kompensera för regressiv skatt (som moms) och frigöra en större del av hushållens inkomster och möjliggöra en ökning av den samlade efterfrågan.

En Robin Hoodskatt som samordnas mellan många länder, bidrar till standardisering av handeln, ändamålsenlig beskattning av den och för världens länder mot ett mål som handlar om större ekonomiskt samarbete i allmänhet. Den skulle fungera som en ljuspunkt under en tid som annars kännetecknas av hyperkonkurrens och utarmning av finansieringen av offentliga tjänster – den finansieringen utgör själva ryggraden i anständig levnadsstandard för majoriteten av världens länder.

Kongressen **BEKRÄFTAR** därför sitt bestämda stöd för kampanjen för en Robin Hoodskatt och kommer att avsätta nödvändiga resurser för att försöka få den införd över hela världen.

## RESOLUTION Nr. 15) MOT STRAFFRIHETEN I GUATEMALA

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

- NOTERAR** den alarmerande ökningen av extremt våld mot fackliga ledare och sociala rörelser i Guatemala under de senaste åren och är djupt oroade;
- ÄR BESVIKEN** över de guatemalanska myndigheternas mycket begränsade framsteg när det gäller att utreda morderna på ledare för fackliga och folkliga organisationer som begåtts av okända;
- STÖDJER** anmälningarna som fackliga internationella organisationer som IFS och GUF gjort mot regeringen och rättsinstanserna i Guatemala;
- MED HÄNSYN TILL** problemen med straffriheten som för närvarande råder och den dåliga respekten för rätten till livet, fackliga fri- och rättigheter och rätten till kollektiva förhandlingar;
- FÖRSKRÄCKTA** över morderna på över 20 fackligt aktiva inom hälsosektorn under de senaste tre åren. Majoriteten av dem var medlemmar i *Sindicato Nacional de la Salud de Guatemala* (SNTSG);
- BER** att denna 29:e kongress kräver att Guatemalas regering med största skyndsamt genomför den rättsliga processen för att finna dem som begått morderna och som är anstiftare och dömer de skyldiga till hårda straff enligt strafflagen;
- LIKASÅ** kräver vi fulla garantier för utövandet av fackliga friheter i Guatemala, erkännande och främjande av rätten till kollektiva förhandlingar för offentliganställda, ett stop för det antifackliga våldet och straffriheten för brott mot fackligt aktiva;
- SLUTLIGEN** uppmanar vi delegaterna i den 29:e kongressen att skicka ett exemplar av den här resolutionen till Guatemalas ambassad i era respektive länder.



## **RESOLUTION Nr. 16) MOT REFORMEN AV ARBETSMARKNADSLAGSTIFTNINGEN I MEXIKO**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

- KONSTATERAR** att offentliganställdas förbund i det federala distriktet, *Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno del Distrito Federal de la República de los Estados Unidos Mexicanos*, internationellt tagit ställning mot godkännande av förslaget till ändring av Mexikos arbetsmarknadslagstiftning, som presenterades i mars 2011 och som allvarligt kommer att begränsa rättigheterna för miljoner löntagare och därmed också deras familjers välfärd.
- OROAD ÖVER** att en balanserad arbetsmarknad inte längre anses viktig och att informalitet och kroniskt hög arbetslöshet betraktas som acceptabla. Flexibiliteten för att hantera produktionskraven har också förändrat anställnings- och arbetslivsrelationernas art. Följen är att otrygga och tidsbegränsade anställningar och underentreprenader för offentliga tjänster har ökat i antal. Det är därför ingen överraskning att löntagare utvandrar i jakt på arbete.
- BEKLAGAR** att dessa så kallade reformer, som också tillämpats i andra länder, har avreglerat och flexibilerat arbetslivsnormerna och gjort det billigare att avskeda anställda, införa otrygga löner, höja skatterna, avveckla formella anställningar och montera ner pensions- och socialförsäkringssystem.
- SER** att de tekniska förändringarnas omfattning och fart haft ett mycket stort inflytande över alla ekonomiska sektorer i alla delar av världen och förändrat både arbetslivet och företagen. Utläggning av tjänster på entreprenad syftar emellertid bara till att öka kontrollen över arbetskraften, sänka lönerna och avskeda alltfler.
- STÖDJER** respekten för föreskrifterna i Mexikos grundlag, i synnerhet i artiklarna 1, 5 och 123 i båda delarna, som aldrig tillämpats ens från första början. Om denna nya reform godkänns kommer den att hota alla löntagares arbetslivs- och sociala rättigheter. Garantier kommer att gå förlorade och de ILO-konventioner som Mexiko ratificerat kommer att kränkas. Vi håller med om att det krävs en del justeringar, men bara om de förbättrar situationen och inte skadar löntagarna.
- BER** alla medlemsförbund att ställa sig bakom åtgärderna som PSI:s medlemsförbund vidtar i Mexiko och ge kraftfullt internationellt stöd för att hindra att den föreslagna arbetslivsreformen i Mexiko godkänns.

# **RESOLUTION Nr. 17) FÖRSVAR FÖR ANSTÄNDIGT ARBETE OCH GARANTIER FÖR OFFENTLIGA TJÄNSTER MED KVALITET**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

## **EMEDAN**

offentlig tjänst i Guyana alltsedan kolonialtiden varit karriärtjänst och därför att anställningarna är fasta med pensionsrätt, och Public Service Commission (PSC, kommittén för offentlig tjänst) ansvarar för tillsättning av personer på dessa tjänster.

## **och EMEDAN**

regeringen i Guyana sedan den tillträdde år 1992 urholkat PSCs självständighet genom att tala om för den när, och ibland med vem, vakanser ska tillsättas.

## **och EMEDAN**

GPSU uppmanat regeringen att sluta med detta.

## **och EFTERSOM**

regeringen fortsatte med sina metoder.

## **Med HÄNSYN**

till konsekvenserna för statstjänstemän och offentliga tjänsters trovärdighet har GPSU stämt regeringen i domstol för dessa olagliga metoder som domstolen, efter att ha behandlat anmälan, förklarade vara grundlagsstridiga.

## **KONSTATERAR**

att regeringen framhärdat med sina metoder vilket ledde till att förbundet uppmärksammade den på att den ägnade sig åt domstolstrots och krävde att detta skulle upphöra.

## **INSER**

Att Guyanas regering visserligen slutat ge PSC order men ändå fortsatt att godtyckligt utnämna personer till de fasta tjänsterna på årliga kontrakt, vilket ibland krockar med kommissionens arbete för att tillsätta dessa tjänster.

## **NOTERAR**

att regeringen också fortsatt hota dessa personer med att förlängningen av deras kontrakt kan äventyras om de går med i förbundet.

## **OBSERVERAR**

att dessa utnämningar hindrar möjligheter till befordran och rörlighet uppåt för fast anställda statstjänstemän med pensionsrätt, vilket skapar frustration och gör att många anställda lämnar sina arbeten.

## **Med oro också OBSERVERAR**

att framställningar till regeringen för att få den att sluta med detta förfarande och inse orättvisan i dess agerande som:

- i. bidrar till att urholka löntagarnas rättigheter genom att äventyrar deras karriärmöjligheter,
- ii. tar bort anställningstryggheten och på så sätt leder till att antalet löntagare med otrygga anställningar ökar,
- iii. politiserar Guyana Public Service vilket hotar förbundets integritet och trovärdighet.

## **UPPMANAR**

alla PSI:s medlemsförbund att stödja GPSUs strävan efter att helt återskapa en offentlig service som är professionell och innehåller karriärvägar, där anställda har anställningstrygghet och är skyldiga att troget tjäna den vid varje tidpunkt sittande regeringen och utan rädsla eller favörer på ett rättvist sätt tjäna Guyanas medborgare och alla andra som använder de offentliga tjänsterna.

## **UPPDRAR ÅT**

Generalsekreteraren att framföra kongressens oro till Guyanas regering.

## **RESOLUTION Nr. 18) STÖD FÖR EN GLOBAL KAMPANJ FÖR RÄTTIGHETER PÅ DEUTSCHE TELEKOM**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR följande:**

Inom ramen för en central ansträngning för att återuppbygga det fackliga inflytandet och den fackliga anslutningen världen över, har Internationella fackliga samorganisationen IFS och de globala fackliga organisationernas råd, varav PSI är en medlemsorganisation, enats om att för-ena sina krafter och stödja en modell för en målinriktad global organiseringskampanj. Detta nya initiativ samlar den globala fackföreningsrörelsens kombinerade stöd, resurser och engagemang i en kampanj för att uppnå rättigheter i ett specifikt multinationellt företag. Kampanjen kommer sedan att fungera som en pilotkampanj, den första i en rad samordnade globala kampanjer.

I januari 2011 samlades representanter för globala fackliga organisationer, IFS och nationella fackliga huvudorganisationer från hela världen för att utse Deutsche Telekom till målföretag för en ny, global organiseringsmodell. Detta är inte den första internationella kampanjen, men det är första gången som hela den globala fackföreningsrörelsen har samlats för ett samarbete och för att kräva att ett globalt företag upprätthåller normer för respekten för arbetstagarna och principer om anständigt arbete, varhelst företaget bedriver verksamhet.

I sina hemländer har många europeiska multinationella företag en lång tradition av kollektiva förhandlingar och arbetsmarknadsdialog med sina nationella fackliga organisationer, en dialog som grundar sig på respekt för arbetstagarnas grundläggande rättigheter. Dessa partnerskap om förhandlingar är inte konfliktlösa, men de har främjat produktiva och blomstrande företag, en ekonomiskt stabil arbetskraft, och starkare nationella demokratier.

Trots detta, såsom det helt nyligen har visats av Human Rights Watch, tar många av dessa multinationella företag inte med sig sin praxis för arbetsmarknadsrelationerna i hemländerna när de etablerar sig i USA eller andra länder runtom i världen. Istället anammar de värsta arbetsmetoderna i etableringsländerna: respektlöshet för arbetstagarna, antifackliga taktiker, hot mot arbetstagare som säger ifrån, och uppsägningar och repressalier när de vill ansluta sig till en fackförening. Istället för att sikta högt för arbetstagarnas rättigheter och visa ett gott exempel tillämpar dessa multinationella företag det nya etableringslandets minimimodell för arbetstagarnas rättigheter.

Detta är exakt vad det tyska multinationella företaget Deutsche Telekom gjorde när man etablerade sig i USA. DT-anställda i USA ställs inför antifackliga åtgärder, som skulle vara otänkbara i Tyskland, och som ingår i en aggressiv och omfattande strategi för att undvika fackföreningar och för att skapa en fackföreningsfri miljö. Arbetstagarna förtjänar bättre av ett företag med en känd historia av respektfulla arbetsmarknadsrelationer i Tyskland.

USA-förbundet *Communication Workers of America* och dess tyska systerförbund *Verdi* har därför enats om att bilda ett transnationellt fackförbund, som gemensamt representerar de tyska och amerikanska arbetstagarnas intressen. Denna organiseringscentral hjälper nu till att samordna ett fackligt samarbete som håller på att utvidgas globalt. Deutsche Telekom har uppskattningsvis 250 000 anställda i 35 länder.

Det senaste året har tusentals medlemmar i Verdi visat sitt stöd för anställda i T Mobile USA, demonstrerat under det årliga bolagsmötet, skickat delegationer till USA för att träffa anställda på viktiga etableringsorter, och byggt upp ett stöd i Tyskland på temat, "Vi förväntar oss bättre." Hundratals anställda i T Mobile USA har anslutit sig till det transnationella fackförbundet, och fackliga ledare har träffat kolleger i Verdi både ansikte mot ansikte och i direktkopplade forum.

Modellkampanjen för arbetstagarnas rättigheter och röst vid Deutsche Telekom syftar till att dra nytta av en internationell samordning och samarbete utan motstycke för att knyta samman arbetstagarnas dagliga kamp för att bygga upp sina fackföreningar och lyfta fram sina kollektiva krav på en respekt för grundläggande rättigheter och en utveckling mot anständigt arbete i varje tänkbart sammanhang. I framtiden kommer denna globala modell att tillämpas även på andra sektorer, med hjälp av ytterligare forskningsarbete.

**DÄRFÖR BESLUTAR DENNA KONGRESS:**

- att PSI skall ansluta sig till den globala fackföreningsrörelsen och ställa sig bakom denna globala kampanj för att hjälpa anställda i Deutsche Telekom att säkra sina grundläggande rättigheter, få en röst på sin arbetsplats, och förhandla för ett bättre liv för sig själva och sina familjer;
- att PSI skall uppdatera information om kampanjen på sin webbplats och sörja för att medlemsförbunden har verktyg som kan hjälpa dem att stödja kampanjen via strategier för offentlig upphandling och arbetstagarnas kapital, liksom när det är möjligt via ett direkt engagemang och konsumentinriktade kampanjer;
- att PSI och medlemsförbunden skall visa solidaritet från den offentliga sektorn med denna kampanj i den privata sektorn, som ett sätt att främja enhet mellan arbetstagare under en tid av enastående hotelse;
- att PSI skall uppmana IFS att utreda potentiella målföretag i den offentliga sektorn för framtida samordnade kampanjer, inklusive multinationella företag som är involverade i en privatisering av offentliga tjänster.

## **RESOLUTION Nr. 19) FÖRSVAR OCH SKYDD AV LÖNTAGARNAS RÄTTIGHETER**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **BEKRÄFTAR**

att löntagarnas rättigheter är mänskliga rättigheter.

### **BEKRÄFTAR också**

att löntagarnas föreningsfrihet och rätt att gå med i en fackförening, delta i kollektiva förhandlingar och strejka garanteras, respekteras och upprätthålls i alla demokratiska samhällen.

### **NOTERAR**

att dessa rättigheter är inskrivna i FNs deklaration om mänskliga rättigheter och ILO:s grundläggande konvention 87 om föreningsfrihet och rätten att organisera sig.

### **PÅPEKAR**

att det krävdes en särskild ILO-konvention nr 151 om löntagarnas rättigheter i offentlig sektor 1978 för att statsanställda skulle få dessa rättigheter på grund av deras arbetsgivares speciella inställning.

### **VET**

att demokrati, social och ekonomisk rättvisa och harmoniska relationer inte kan upprätthållas och blomstra där föreningsfrihet, yttrandefrihet och löntagarnas rättigheter förtrycks, kränks eller förnekas och där de som kämpar för fackliga rättigheter hotas, skräms och löper allvarlig risk.

### **VET också**

att antifackliga aktiviteter och åtgärder har urholkat demokrati, ekonomisk och social rättvisa, utveckling och medborgarnas välfärd och bidragit till brott mot mänskligheten.

### **NOTERAR**

att de personer som begår sådana brott och vägrar erkänna löntagarnas föreningsfrihet, rätten att organisera sig och rätten till kollektiva förhandlingar, också bidragit till diskriminering och kränkningar av dem för att straffa eller avskräcka dem från engagemang till försvar för och representation av arbetskamrater mot övergrepp och andra former av skändliga handlingar.

### **NOTERAR också**

att diskriminering, hot, avskedanden och andra former av kränkningar och övergrepp mot löntagare som är engagerade i fackliga aktiviteter som inte bara ödelagt deras liv utan också deras familjers liv, i fall där hjälplösa barn lämnas utblottade och deras framtid och karriärutveckling slås i spillror, och som till och med har lett till att deras hälsa, välfärd och liv äventyras.

### **UPPMANAR**

alla PSI:s medlemsförbund att tillsammans vidta åtgärder för att hävda att fackliga rättigheter är mänskliga rättigheterna som måste respekteras både internationellt och nationellt.

### **ENAS om**

att de som kränker fackliga rättigheter ska brännmärkas internationellt och genom att kriterier tas fram för identifiering och kategorisering av dessa individer och utveckling av en internationell webbsida som offentliggör dem och de brott de begått mot löntagarna. Vidare bör effektiva åtgärder och metoder undersökas för att bestämma straff för dessa antifackliga illdåd och brott.

## **RESOLUTION Nr. 20) REGERINGENS I GUYANA KRÄNKNINGAR AV FACKLIGA RÄTTIGHETER**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **Emedan**

Republiken Guyana är medlem av ILO och har ratificerat 45 konventioner, inklusive konventionerna 87, 98 och 151.

### **Och emedan**

GPSU har blivit officiellt godkänd som representant för de anställda hos Public Service Commission (PSC, kommissionen för statstjänstemän) och är erkänt för att företräda löntagare i flera andra halvautonoma statliga myndigheter.

### **Och emedan**

regeringen i Guyana i flera år utsatt Guyana Public Service Union (GPSU) och dess medlemmar för otaliga kränkningar av deras rättigheter som är inskrivna i nationella lagar och ILO:s konventioner.

### **VARFÖR**

GPSU, med hjälp av PSI år 2002 anmälde Guyanas regering till ILO för kränkningar av fackliga rättigheter och för att ha agerat i strid med sina åtaganden enligt ILO:s konvention 151 från 1978 om anställning i offentlig sektor. Anmälan har skrivits in som ILO:s fall nr 2187.

### **KONSTATERAR**

att Guyanas regering i samarbete med flera statliga myndigheter under lång tid avsiktligt omintetgjort framstegen i ILO:s kommitté när det gällt att slutföra granskningen av anmälan.

### **Vidare FINNER**

att kommitténs granskning av anmälan verkar vara vilande.

### **INSER**

att Guyanas regering ändå fortsatt sina kränkningar och övergrepp genom att:

- i. vägra respektera rätten till kollektiva förhandlingar och ensidigt infört löneökningar och andra tjänstgöringsvillkor från 2000 till 2011;
- ii. inte tillämpa skiljedomar och inte respekterat kollektivavtal som är bindande enligt lag;
- iii. hindra GPSU från att företräda sina medlemmar trots att förbundet har rätt till det;
- iv. agera i strid med konstitutionen och olagligt när den inte tillsätter en appellationsdomstol eller ett grundlagsenligt organ för statligt anställda;
- v. vägrar låta GPSUs representant utses till ledamot av PSC;
- vi. agera i strid med konvention 151 genom att ingripa i GPSUs interna affärer och hota förbundets medlemmar.

### **UPPMANAR**

alla PSI:s medlemsorganisationer att solidarisera sig med GPSU och Public Workers of Guyana i deras kamp för att få de fackliga rättigheter som är inskrivna i ILO:s konvention 151 från 1978 samt i deklARATIONEN om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

### **KRÄVER**

att Guyanas regering ska uppfylla sina skyldigheter enligt ILO-konvention 151, landets lagar och rättsligt bindande kollektivavtal.

### **UPPDRAR**

åt generalsekreteraren att begära att ILO ska fortsätta och slutföra sin granskning av ärende nr. 2187 med hänsyn tagen till händelserna under innevarande period.

## RESOLUTION Nr. 21) OM OFFENTLIGA TJÄNSTER

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### NOTERAR följande:

PSI:s medlemsförbund erinrar om att försvar och förbättring av sysselsättningen samt arbetsvillkoren för tjänstemän och offentliganställda måste stå i centrum för alla krav.

PSI och dess medlemsförbund kämpar för att främja social rättvisa, grundläggande rättigheter mot social dumpning och utnyttjandet av arbetstagare. De motsätter sig och fördömer den ultraliberala synen på ekonomi, dess antisociala karaktär och tanken om fri konkurrens. Alla dessa faktorer gynnar och påskyndar privatiseringen av offentliga tjänster.

Den rådande krisen beror på det kapitalistiska systemet. Krisen belyser det bristande ansvaret inom finansvärlden, slarvet och avsaknaden av statliga regleringar, vilket har ruinerat och tvingat miljontals arbetstagare in i arbetslöshet.

PSI och dess medlemsförbund vänder sig mot att regeringarna vill att effekterna av krisen ska belasta löntagarna. Inom offentliga tjänster tas många tjänster bort och destruktiva reformer blir allt vanligare. Statlig och kommunal sektor och dess anställda har blivit en rörlig post där budgeten går att justera i termer av antal anställda, löner, pensioner och organisering av tjänster.

De grundläggande principerna för offentliga tjänster och de anställdas rättigheter är utsatta för de största hoten och farorna. Medborgarnas lagliga rätt till offentliga tjänster samt en neutral statlig och kommunal sektor äventyras.

Av dessa anledningar fördömer PSI och dess medlemsförbund denna politik som förstör staten och överlåter offentliga tjänster till marknaden.

Oavsett om de är motiverade på grund av krisen eller inte så motsätter sig PSI och dess medlemsförbund:

- motreformer som regeringarna genomför efter anmodan från internationella kommersiella och finansiella institutioner, och som leder till att offentliga tjänster raderas och social tillbakagång,
- varje försök att inskränka kraven med hänvisning till ekonomisk och budgetmässig konvergens, radikal sänkning av offentliga utgifter och offentliga underskott.

I protest mot denna politik, som slår sönder de offentliga tjänsterna, **BESLUTAR** PSI:s kongress att kämpa för att:

- **UPPRÄTTHÅLLA och UTVECKLA** garantier för sysselsättning och karriär för tjänstemän och offentliganställda för att skydda dem mot påtryckningar från inflytelserika grupper och se till att de förblir neutrala i sin yrkesutövning,
- **UPPRÄTTHÅLLA och FRÄMJA** offentliga tjänster av god kvalitet, som inte är utsatta för marknadskrafter och som är tillgängliga för alla, för att bevara och stärka den ekonomiska och sociala solidariteten,
- **HÖJA** lönerna samt förbättra arbetsmiljön på arbetsplatserna,
- **KÄMPA** mot osäkra förhållanden,
- **FRÄMJA** yrkesmässig jämlikhet,
- **KÄMPA** mot alla former av diskriminering,
- **FRÄMJA** unga människors möjlighet till hållbara offentliga arbetstillfällen av god kvalitet,
- **INFÖRA** en omfördelande skattepolitik som garanterar adekvat finansiering av offentliga tjänster.

För PSI och dess medlemsförbund är en effektiv tillämpning av Internationella arbetsorganisationens konventioner och försvar av kollektiva rättigheter fortsatt prioriterade frågor.

Genom solidaritet, internationellt samarbete och mobilisering av arbetstagare kan kampen vinnas.

## RESOLUTION Nr. 22) HANDEL

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### PSI BESLUTAR ATT:

- **GÅ SAMMAN** med globala fackliga federationer, medlemsförbund och allierade i civilsamhället för att motarbeta internationella handelsavtal vilka hotar finansieringen och utförandet av offentliga tjänster globalt;
- **GÅ SAMMAN** med globala fackliga federationer, medlemsförbund och allierade i det civilsamhället i kampen mot länder som systematiskt kränker mänskliga och fackliga rättigheter;
- **ARBETA** med globala fackliga federationer, medlemsförbund och allierade i civilsamhället som motarbetar *Trans-Pacific Partnership Agreement* (TPP) som förhandlas i Asien/Stillahavsregionen;
- **GE särskilt STÖD** till förbund på södra halvklotet som ger uttryck för motstånd mot TPP och andra bilaterala och multilaterala handelsavtal;
- **ARBETA** med europeiska fackförbund, allierade i civilsamhället i Europa och progressiva ledamöter i EU-parlamentet för att motarbeta handelsavtalet *Canada EU Comprehensive Economic and Trade Agreement* (CETA).

### Därför att:

- Internationella handelsavtal såsom TPP och CETA för närvarande snabbas på och förhandlas i hemlighet;
- Dessa avtal underminerar lokal och nationell beslutsbefogenhet och ökar bolags tillträde till offentliga tjänster vilket leder till privatisering av livsviktiga offentliga tjänster;
- Privatisering innebär ojämlik tillgång till offentliga tjänster vilket skadar dem som är mest missgynnade i våra samhällen;
- Privatisering och bolags vinstuttag ökar kostnaderna för utförandet av offentliga tjänster och minskar kvaliteten i de tjänster som tillhandahålls;
- Internationella handelsavtal i många länder jorden runt förbiser, och i många fall intensifierar, kränkningar av mänskliga rättigheter mot fackliga medlemmar, försvarare av mänskliga rättigheter och ursprungsbefolkningar.
- Samarbeta med europeiska och colombianska fackliga organisationer för att bekämpa frihandelsavtalet mellan EU och Colombia, på grund av de allvarliga kränkningarna som sker av fackliga och mänskliga rättigheter i Colombia och därför att avtalet hotar landets offentliga tjänster.



## RESOLUTION Nr. 23) EN ALTERNATIV KRISPOLITIK

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### **NOTERAR att:**

I den ekonomiska krisens kölvatten finns en uppenbar risk att politiken beslutar om allt för långtgående förslag vilka påverkar både ländernas finanspolitik, lönebildning och hämmar tillväxten. I allt fler länder fokuserar politikerna för ensidigt på den skuldskris som är en av följderna av den ekonomiska krisen.

Med den ensidiga fokusen på skuldskrisen följer en åtstramningspolitik i syfte att reducera statskulden genom nedskärningar i välfärden och försämring av de offentligt anställdas löner och villkor.

Skuldskrisen beror inte på en för stor offentlig sektor eller att man använder för mycket pengar till sociala tjänster, äldre- och barnomsorg, utbildning och liknande. Inte heller beror den på att offentligt anställda har för höga löner och pensioner eller för bra villkor. Skuldskrisen är ett resultat av den finansiella och ekonomiska krisen och ett resultat av enorma statliga stöd till banker och finansföretag.

### **NOTERAR vidare att:**

Fokus måste flyttas från skuldskris till hållbar tillväxt, till en aktuell och aktiv politik som kan anta de utmaningar som den ekonomiska krisen ställer samhällen inför just nu.

Den offentliga sektorn har världens viktigaste uppdrag; att erbjuda medborgarna en god trygg välfärd av hög kvalitet.

Den offentliga sektorn kan motverka ekonomiska fluktuationer genom sin stabiliserande funktion. Att upprätthålla attraktiva lönsamma jobb och utrymme för investeringar i offentlig sektor är därför av största vikt.

### **NOTERAR vidare att:**

Bra välfärd, genom våra medlemmars tjänster, åt såväl medborgare som företag är i mångt och mycket en förutsättning för övrig samhällsutveckling och produktion. Hur vi än ser på det måste den grundläggande välfärden fungera för att samhället och näringslivet ska ha goda förutsättningar för framtiden. Åtstramningspolitiken med våldsamma nedskärningar i den offentliga sektorn och välfärdens tjänster är inte svaret på en ekonomisk kris, den bidrar bara till en neråtgående spiral med ökad arbetslöshet, ökade klyftor och orättvisa.

Ett alternativ till åtstramningspolitiken är investeringar i välfärdssektorn, i infrastruktur, i utbildning och forskning – i arbetsplatser. Detta alternativ ser vi i andra delar av världen, ibland andra Brasilien, i Sydafrika och Australien. Resultatet i dessa länder är inte negativ eller låg tillväxt utan fler jobb, mindre olikhet och orättvisa, mindre fattigdom och mer välfärd.

### **Vidare NOTERAR att:**

Det är av yttersta vikt att länder erkänns sin suveräna rätt att styra den ekonomiska utvecklingen i form av ökade investeringar, minskade inkomstskillnader och ambitiösare socialförsäkringar då de fungerar som automatiska stabilisatorer i tider av ekonomisk nedgång och som jämnar ut konjunktursvängningar.

Samhällen med demokrati, rättssäkerhet och hög generell välfärd, står bättre rustade i ekonomiska kristider. För att sådana samhällen ska fortsätta utvecklas krävs att de företag, institutioner och individer som levererar välfärdstjänster kan göra det med högt förtroende hos medborgarna. Medborgarna har rätt att förvänta sig hög kompetens och hög effektivitet och ingen korruption i service och välfärd. Det kräver i sin tur att välfärdsproducenterna är kompetenta utförare med bra löner, trygga arbeten och anställningsvillkor.

**Vi NOTERAR vidare att:**

Det behövs resurser för att motverka arbetslöshet i lågkonjunkturer. Få politiker vågar idag avstå från att agera när en större kris blir uppenbar. Ett vanligt medel att ta till är skattesänkningar trots att det mest effektiva vapnet, mot både arbetslöshet och ekonomiska svackor, är ökade offentliga utgifter och investeringar.

Fackföreningsrörelsen måste stå upp för medlemmarna inom den offentlig sektor och upphandlade verksamhet så att inte lönebildning, föreningsrätt och strejkrätt naggas i kanten vid krishantering. Vi måste som facklig organisation för offentligt anställda tillsammans med olika parter formulera en alternativ ekonomisk politik för en hållbar tillväxt.

Det betyder på kort sikt en aktiv politik för nya och bättre jobb, särskilda åtgärder för att bekämpa ungdomsarbetslösheten, bättre kvalifikationer som alternativ till lägre löner och välfärdstjänster av hög kvalitet. Det skall ske genom investeringar i infrastruktur, utbildning och forskning, i gröna jobb. En grön omställning av produktionen och grön energi förbättrar inte bara ekonomin snabbt utan skapar också nya möjligheter för tillväxt på längre sikt.

På längre sikt måste vi ta itu med de strukturelle utmaningarna. De offentliga finanserna ska bygga på en solidarisk finansiering utifrån en jämn fördelning. Vi vill en rättvis och progressiv beskattning för att kunna säkerställa lämpliga (adekvata) offentliga finanser. Detta för att trygga ett hållbart samhälle med trygghetssystem och pensioner till alla som går att leva på. Hållbara åtgärder mot fattigdom och olikhet krävs. Vi måste bryta finansmarknadernas makt genom att bland annat klyva stora banker och finansieringsföretag, införa skatt på finansiella transaktioner och flytta kapital från spekulation till investeringar i innovation, gröna jobb och välfärd.

**UPPMANAR PSI att:**

- Förstärka sina kunskaper och förmågor om ekonomisk politik, bidra till den ekonomiska diskussionen på globalt nivå och formulera klara alternativ och utveckla verktyg till hjälp för nationella fackförbund att delta och bidra i debatten om den ekonomiska politiken.
- Att bilda nätverk inom PSI för att förstärka insatsen.

**UPPMANAR medlemsförbunden att:**

- Verka för att vända den politiska trenden med att lösa de ekonomiska fluktuationerna genom besparingar/åtstramningar inom den offentliga sektorn. För att istället gå mot en utveckling med tillväxt och ökad efterfrågan på offentliga tjänster.
- Verka för breda långsiktiga infrastrukturessatsningar både för dagis/förskolor, skolor, offentliga byggnader samt vägar och järnvägar.
- Verka för införandet av en global skatt på finansiella transaktioner.

## RESOLUTION Nr. 24): ÅTSTRAMNING OCH PRIVATISERING

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### NOTERAR att

EU-kommissionen och Europeiska unionens svar på den ekonomiska krisen är att anta tillvägagångssätt som förorsakar allvarlig ekonomisk skada över hela Europa och oro bland fackförbund och globala federationer. Många av de satsningar som beslutas eller föreslås skulle ha effekten att få arbetstagare att betala kostnaderna för en ekonomisk kris de inte gjorde något för att förorsaka.

Kongressen beklagar det faktum att över hela Europa utser regeringar arbetstagare i offentliga sektorn, pensionärer, arbetslösa och de offentliga tjänsterna till syndabock för en kris förorsakad av finansmarknaderna.

Kongressen konstaterar och fördömer en del europeiska regeringars politik att överföra offentliga tjänster till "vilken villig tillhandahållare som helst" och att ett av skälen till att offentliga sektorns pensioner angrips är att göra det lättare för storskalig privatisering.

Kongressen välkomnar Internationella fackliga organisationen för offentliga tjänster (PSI) / Europeiska federationen för förbund inom offentliga tjänster (EPSU) kampanj "Nej till åtstramningar" och stödjer EPSU:s krav på en förändring av europeisk ekonomisk politik; Nej till åtstramningar; och för jobb, offentliga tjänster och sociala rättigheter.

**NOTERAR vidare att** kongressen är uppmuntrad av den solidaritet som visats i Storbritannien och över hela Europa samt välkomnar satsningar som syftar till att bättre samordna framtida aktioner över hela Europa för att främja länders kampanjer mot åtstramningar.

### UPPMANAR PSI:s styrelse att:

- **STÖDJA** samordnade aktiviteter och gå vidare med alla kampanjer om åtstramningsfrågor som har en inverkan på medlemmar samt rådfråga medlemsförbund för att försöka att samordna globala aktionsdagar i opposition mot åtstramningar.
- **UTVECKLA** och dela med sig till medlemsförbund en bättre förståelse beträffande åtstramningsfrågor och behovet av att driva kampanj tillsammans mot vad som sker i Europa och världen över.
- **UPPMUNTRA** medlemsförbund att skapa och utveckla bilaterala förbindelser med viktiga förbund i de länder som drabbas värst av åtstramningsåtgärder och den ekonomiska krisen.
- **DRIVA KAMPANJ** med bredast möjliga allianser med fackförbund och andra organisationer för att utmana politiska riktlinjer hos organ såsom IMF och Världsbanken; att främja offentligt ägande samt att stödja och bistå fackliga kampanjer för att skydda offentliga tjänster.

## **RESOLUTION Nr. 25) PRIVATA ARBETSKRAFTSAGENTER/ BEMANNINGSFÖRETAG I OFFENTLIGA SEKTORN**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR följande:**

- a) Den ökande användningen av arbetskraftsagenter/bemanningsföretag i offentliga sektorn globalt och deras framväxt som mäktiga multinationella företag som verkar över nationsgränser.
- b) Arbetskraftsagenternas ökade roll i att uppmuntra och utnyttja möjligheter genom privatisering och utläggning på entreprenad i den offentliga sektorn.
- c) Arbetskraftsagenters manipulerande av exploaterande korttidskontrakt för att förvägra arbetstagarna de förmåner som är förenade med heltidsanställning.
- d) Den antifackliga fördomsfullhet som uppvisas av arbetskraftsagenter och deras kultur med fragmentering och marginalisering som de förstärker bland sårbara arbetstagare.
- e) Avsaknaden av reglering av arbetskraftsagenter i många länder och de möjligheter som existerar och utnyttjas av korrupta förfaranden i tilldelningen av kontrakt för arbetskraftsförmedling.
- f) De relativt små men viktiga lärdomar som har dragits för att värva tillfälligt anställda arbetstagare till fackförbund
- g) Vikten av att utarbeta riktlinjer för förbund i offentliga sektorn för att ifrågasätta arbetskraftsagenters roll och användning av dem, samt att argumentera för alternativ baserade på offentliga tjänster av god kvalitet.

### **Kongressen BESLUTAR därför:**

1. Att omedelbart genom forskning och bevis som lämnats av medlemsförbund fastställa i vilken omfattning arbetskraftsagenter är aktiva i den offentliga sektorn.
2. Att fastställa ägandemönster för multinationella arbetskraftsagenter och att samla in information om deras praxis och policy samt den inverkan de har på arbetstagares levnadsstandard.
3. Att lansera en internationell kampanj för att komplettera QPS-kampanjen för att visa på arbetskraftsagenters utnyttjande praxis, och att arbeta i riktning mot att de avlägsnas i den offentliga sektorn. Detta kommer att innebära att lämna ytterligare vittnesbörd till ILO.
4. Att utarbeta kampanjmaterial för att effektivt motarbeta de vilseledande påståenden som görs av arbetskraftsförmedlingsbranschen, och som visar upp denna form av modernt slaveri.
5. Att arbeta med förbund i andra sektorer och välvilligt inställda organisationer i samhällsrörelsen för att säkerställa att arbetstagare anställda av arbetskraftsagenter ges fackligt skydd och att strategier utarbetas för att etablera fast anställning.
6. Att engagera arbetsgivare och regeringar för att förhindra privatisering i alla dess former samt att arbeta i riktning mot att utplåna arbetskraftsförmedling till förmån för människovärdigt arbete och fast anställning, inbegripande att fylla alla vakanser, och en expansion av offentliga arbeten för att möta samhällets behov.

## RESOLUTION Nr. 26) INTERNATIONELL SOLIDARITET MED CENTRALAMERIKA

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

**VI HAR MED ORO** sett hur delregionen Centralamerika genomlever några av de mest komplicerade perioderna under de senaste 20 åren, med bekymmersam ekonomisk tillbakagång och välkända problem som rör miljön, sociala förhållanden, arbetsmarknaden och politiken.

**ÄR MEDVETNA OM** att länderna står inför en rad utmaningar som i stort sett alla dokumenterats av UNDP, ILO och Världsbanken. Dessa institutioners viktigaste rapporter handlar om social uteslutning, otillräcklig hälsovård och utbildning, låga inkomster och miljöförstöring.

**MED TANKE  
ÄVEN PÅ**

den långa historia av kränkningar av mänskliga och fackliga rättigheter som internationellt anmäls av IFS och de globala fackliga federationerna samt på ökningen av mord på fackliga ledare och medborgarnas växande otrygghet på grund av narkotikahandeln som ökar antalet mördade med tusentals i hela delregionen.

**INFORMERADE  
OM**

att 35 % och i vissa länder så många som 50 % av alla barn under fem år i Centralamerika lider av kronisk undernäring. Över 20 % av ungdomarna mellan 12-24 år varken studerar eller arbetar och utvandringen av kvalificerad arbetskraft är mycket hög. Omkring 40 % av alla hem (18 miljoner personer) är övergivna på grund av marknadssystemet och staten och inget centralamerikanskt land har 55 % av befolkningen i den formella ekonomin. Det betyder att största delen av befolkningen lever med otrygga arbeten. Socialförsäkringarna omfattar knappt 24 % och investeringarna i utbildning och hälsa ligger i genomsnitt på bara 19 dollar/person eftersom inget av länderna har ett system för beskattning som är effektivt, rättvist, jämlikt och solidariskt, vilket inte garanterar köpkraftsparitet.

**TILL DETTA  
KOMMER**

att det i delregionen förekommer stora översvämningar och att den samtidigt är sårbar för klimatförändringen, vilket förvärras av bristen på god förvaltning av området, vilket gör att människornas utveckling blir allt mindre hållbar.

**OROADE ÖVER**

den att förbrukningen av resurser vida överstiger biokapaciteten för produktion av dem och över att klimathändelserna blir allt fler, vilket innebär att risken är stor för hela regionen. Man räknar med att dess temperaturökning kommer att gå från 2,5 till 4,0 grader under de kommande 40-50 åren.

**ÄVEN OM**

Centralamerika producerar mindre än 0,5 % av utsläppen som orsakar för klimatförändringen, drabbas regionen hårdast av den.

**DÄRFÖR**

beslutar denna 29:e kongress att PSI:s sekretariat ska vidta nödvändiga åtgärder för att de ekonomiska resurser som kommer som internationell solidaritet framför allt ska användas för att fortsätta den fackliga utvecklingen i denna delregion, som svar på de stora utmaningarna.

## RESOLUTION Nr. 29) TRYGGA DET ALLMÄNNA BÄSTA GENOM OFFENTLIGA TJÄNSTER OCH ETT SOCIALT GRUNDSKYDD

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

1. **Emedan** det allmänna bästa är ett socialt klister som gör det möjligt för människor att leva tillsammans och främjar kollektiva rättigheter som är grundläggande för friska samhällen och ligger i samhällets intresse.
2. **Bekräftar** att staterna har ansvaret för att utveckla och upprätthålla offentliga tjänster och social trygghet som kan garantera jämlika möjligheter och minska social ojämlikhet.
3. **Bekräftar** att offentliga tjänster och social trygghet är avgörande för upprätthållandet av de sociala band som krävs för att leva i ett samhälle och skapa solidaritet mellan individerna.
4. **Emedan** underhåll och utveckling av offentliga tjänster och social trygghet måste vara förankrat i följande principer:
  - a) Vara tillgängliga för alla, oavsett status, inkomst och bostadsort;
  - b) Ansvaret för detta ligger på staten och motsvarande offentliga myndigheter.
  - c) Ovanstående får inte regleras i internationella frihandelsavtal.
5. **På grundval av** den internationella *Konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter* som framhåller att rätten till hälsa, utbildning och social trygghet är grunden till frihet, rättvisa och fred i världen.
6. **Emedan** samhällen som är utbildade, där hälsan är bättre och invånarna har fullgod social trygghet i allmänhet är mer jämlika och har bättre livskvalitet.
7. **Emedan** det ändå står klart att sociala behov och skatteinkomsterna som används för att finansiera offentliga tjänster och social trygghet ser olika ut i alla länder och därför måste behandlas och lösas på sätt som är anpassade till förutsättningarna i varje land.
8. **Förklarar** att införandet av ett socialt grundskydd kan vara ett kraftfullt redskap i kampen mot fattigdom och för bättre förmögenhetsfördelning för det allmänna bästa.

**PSI:s 29:e kongress REKOMMENDERAR att styrelsen och medlemsförbunden:**

- **SÄTTER PRESS** på regeringar, offentliga organ och internationella institutioner för att garantera att system för offentlig utbildning, hälsovård och sociala tjänster tillsammans med åtgärder för tillgänglig och allmän social trygghet utvecklas och förstärks i alla länder så att ett verkligt socialt grundskydd skapas.

## **RESOLUTION Nr. 30) PENSIONER: ÅTGÄRDER FÖR ATT BEVARA, STÄRKA OCH FÖRBÄTTRA ALLMÄNNA SOCIALSKYDDSSYSTEM**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR följande:**

Det är lätt att konstatera att ända sedan PSI:s senaste kongress i Wien, har våra socialskyddssystem, som är nödvändiga verktyg för frihet, jämlikhet och broderskap, oupphörligen attackerats och till och med raserats i många länder.

Inför detta faktum uttrycker våra fackliga organisationer tillsammans med PSI följande:

**OROAR SIG:** för att statsmakterna bedriver en ständig kampanj för att de kollektiva pensionssystemen är ekonomiska hål och att systemen har nått gränsen för vad de klarar av. I fråga om pensionsmedlen tvekar de inte över att ifrågasätta fördelningen samt systemen för tjänstemän och offentliganställda.

**BEKRÄFTAR:** att den ekonomiska krisen och inbromsningen i ekonomin som vi nu ser drabbar offentliganställda hårt och tydliggör hur sårbara pensionssystemen är på grund av kapitaliseringen, vilket medför minskad avkastning. Vissa har till och med kollapsat. Bland annat har ett stort antal arbetstagare i Storbritannien, Nederländerna och USA drabbats av detta.

**VÄGRAR:** acceptera alla ensidiga åtgärder som vidtas av regeringar, oavsett var i världen, och som skadar löntagares och pensionärers intressen genom att förlänga den period under vilken pensionsavgifter betalas, senarelägga pensionsåldern, avskaffa familjebidrag och, i synnerhet, sänka pensionerna.

**ANSER:** att denna politik är socialt oacceptabel och ekonomiskt ineffektiv.

**VÄGRAR:** konsekvenserna av dessa åtgärder som idag gör att ett stort antal äldre arbetstagare blir arbetslösa och att antalet fattiga pensionärer ökar explosionsartat, utan att detta skapar arbetstillfällen åt de unga.

Med anledning av denna obestridliga verklighet och i tillägg till tillsättningen av en särskild arbetsgrupp för pensionsfrågor också att vidta omfattande åtgärder för att få regeringarna att dra tillbaka deras svångremspolitik som obevekligen orsakar social orättvisa och att offentliga tjänster successivt försvinner.

## RESOLUTION Nr. 31) MOT KVINNOMORD I MEXIKO, CENTRALAMERIKA OCH DOMINIKANSKA REPUBLIKEN

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### BEKRÄFTAR

att PSI:s medlemsorganisationer deltagit i utvecklingen av kvinnors mänskliga rättigheter och skyddsmekanismer för att utrota de många uttryck som förekommer för kränkningar av kön, etnicitet, klass och ras.

### MED HÄNVISNING TILL

bl.a. konventionen om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor (CEDAW), den interamerikanska konventionen om förebyggande, bestraffning och avskaffande av våld mot kvinnor (konvention från Belém do Pará) och det gemensamma uttalandet från den 11:e regionala konferensen om kvinnor i Latinamerika och Karibien i Brasilia.

### OROADE ÖVER

de senaste årens skrämmande ökning av statistiken över våld mot kvinnor, eller **kvinnomord**, för att använda den term som vanligen används i delregionen för att beskriva dödandet av kvinnor och förövarens straffrihet som orsakas av rättssystemet.

### BESLUTAR därför att:

1. **LÄMNA IN** den här resolutionen till den 29:e Världskongressen för att fördöma alla former av våld mot kvinnor och flickor, fortsätta kräva respekt för alla internationella avtal som staterna ratificerat och kräva att effektiva åtgärder vidtas för att stoppa våldet mot kvinnor och flickor.
2. **UPPMANA** staterna att snarast vidta åtgärder mot kvinnomord och alla former av våld mot kvinnor och flickor.
3. **UPPMANA** PSI:s medlemsförbund att fortsätta skapa allianser och förstärka dialogen med kvinnorna som är medlemmar i våra fackliga organisationer och sociala rörelser och protestera mot alla former av våld mot kvinnor och mot statens institutionella våld som visar sig i straffriheten som främjas av domarkåren,
4. **UPPMANA** PSI:s medlemsförbund att förbinda sig att fortsätta vidta aktiva åtgärder för att få staterna att främja offentlig politik som syftar till förändringar som rör det sociala och sexuella våldet mot kvinnor.
5. **FÖRSTÄRKA** PSI:s handlingsplan för avskaffande av ekonomiska, sociala, kulturella, samhälleliga och politiska ojämlikheter och främja kvinnors effektiva deltagande i uppbyggnaden av ett nytt, inkluderande, rättvist och jämställt samhälle.
6. **SAMARBETA MED** sociala rörelser och kvinnorörelser för gemensamma insatser mot de många uttrycken för våld mot kvinnor och flickor.
7. **FRÄMJA** och stödja dialog över generationsgränserna samt underlätta och stärka ungdomars obegränsade medverkan för att ge dem nya möjligheter till social, politisk, ekonomisk, arbetslivs- och kulturell utveckling.



## **RESOLUTION Nr. 32) EFTER COP 17: KAMPANJ FÖR GRÖNA JOBB OCH POLITIK**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR följande:**

- a) De nedslående men rätt förutsägbara resultaten av COP 17 i termer av konkreta åtgärder och bindande politiska riktlinjer för regeringar.
- b) Den fortsatta utmaningen att finna ett hållbart svar på försämrad miljö och det desperata behovet av att ta itu med arbetslöshetsfrågan.
- c) Vikten av att behålla och säkerställa en arbetar/människovänlig dimension i diskussionen om klimatförändringen.
- d) Den särskilda roll som lokala och nationella statliga strukturer skulle kunna ha i att utveckla, genomföra och övervaka grön politik.

### **Kongress BESLUTAR därför att:**

- Upprätta en projektgrupp för en kampanj för gröna jobb som under nästa år ska utarbeta en omfattande kampanjstrategi för att komplettera handlingsplanen och inkludera:
  - a) Strategier för att säkerställa att vilka överenskommelser som än växer fram på internationell eller nationell nivå, så måste det vara centralt för dem att skapa meningsfulla jobb, och skydda befintliga arbetstagare i tider av övergång från en icke grön till en grön ekonomi.
  - b) Tillsättande av vakanser och en ökning i offentliga sektorn av kvalitetsjobb för att ta itu med arbetslöshet genom ökat utförande av tjänster samt för att ta itu med miljömässiga utmaningar.
  - c) Att utarbeta en kritisk checklista för att göra det möjligt för medlemsförbund att engagera regeringar i hur man ska säkerställa att de följer upp resultaten av COP 17 och initierar kampanjåtgärder på nationell nivå samt övervakar utmaningar och framsteg som sker.

## **RESOLUTION Nr. 33) ARBETSTAGARE INOM UTBILDNING**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **EFTERSOM**

PSI företräder arbetstagare i tusentals olika kategorier av jobb och främjar erkännande samt gör sig till talesman för alla dem som tillhandahåller offentliga tjänster. Samtidigt erkänner PSI emellertid att det är en stor fördel att föra samman över gränserna människor som gör likartat arbete så att de kan dela med sig av mer specifika erfarenheter och strategier. Av detta skäl har PSI inrättat arbetsgrupper i sektorerna energi, oumbärliga tjänster, hälso- och sjukvård, offentlig administration samt vatten och renhållning.

### **EFTERSOM**

PSI också företräder ett stort och växande antal arbetstagare inom utbildningssektorn som arbetar med stödtjänster. Dessa medlemmar har en lång rad yrkestitlar, inbegripande kontorsanställda, vårdare, underhållsarbetare, bussförare, arbetstagare inom undervisning, livsmedelsarbetare, skolsköterskor och övrig personal inom sjuk- och hälsovård, arbetstagare inom barnomsorg, tekniker, vaktmästare, sekreterare, bokföringskontorister, mekaniker, assistenter inom specialutbildning och hundratals fler.

### **EFTERSOM**

arbetstagare som arbetar med stödtjänster inom utbildning tillhandahåller oumbärliga tjänster från tidig barndom hela vägen upp till universitetsnivå. Deras bidrag får emellertid ofta inget erkännande och den bristen på respekt visar sig alltför ofta i dålig lön och dåliga arbetsvillkor samt inadekvat utbildning. Många av dessa arbetstagare inom utbildning är tvingade att acceptera deltid eller oskyddade befattningar utan anställningstrygghet.

### **EFTERSOM**

utbildningsmyndigheter världen runt har visat en alarmerande benägenhet att privatisera utbildningsstödjande arbete. Många av de företag som får privata kontrakt för att utföra det offentliga arbetet är multinationella i sin verksamhet och har en bakgrund av att angripa arbetstagares löner och villkor samt de fackförbund som företräder dem. PSI anser att utbildning bäst bedrivs som en offentlig tjänst.

### **Låt oss därför BESLUTA att PSI:**

- Kartlägger sina medlemmar för att avgöra vilka medlemsförbund som företräder arbetstagare i utbildningssektorn och bättre förstår vilken typ av arbete de gör;
- Underlättar nätverk och kommunikation bland berörda medlemsförbund om frågor av vikt för arbetstagare inom utbildning
- Stödjer forskning för att identifiera företag som försöker dra nytta av privatiseringen av utbildningstjänster och utforska genomförbarheten i samordnade kampanjer för att organisera arbetstagarna i sådana företag;
- Hävdar alla arbetstagares rätt inom utbildning att bilda eller gå med i ett fackförbund och förhandla kollektivt om sina löner och anställningsvillkor;
- Stödjer medlemsförbunds arbete för att organisera och mobilisera arbetstagare som arbetar med stödtjänster inom utbildning; och
- Arbetar med andra globala fackliga federationer och internationella organ för att stärka arbetstagares röst inom utbildning, förbättra deras löner och arbetsvillkor samt belysa deras bidrag till utförandet av offentliga tjänster av god kvalitet.

## RESOLUTION 34) PSI SEKTORSNÄTVERK

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### NOTERAR att

Offentliganställda för närvarande står inför många utmaningar. De är stora och frågorna ofta desamma. Utmaningarna i de olika sektorerna är nästan identiska i fråga om riktning och innehåll.

Medan det finns begränsningar för vad ett nätverk kan göra så utgör de en möjlighet att samla fackförbund, utforska gemensamma frågor, utbyta idéer, planera arbete, ge feedback och bygga solidaritet såväl som gemensamma intressen, de kan också vara grunden för en organiseringsdimension.

### NOTERAR VIDARE att

De problem som medlemsförbunden möter är ofta sådana som förenar dem. Vi måste kunna dela dessa utmaningar och resultat.

Vi representerar fackliga organisationer och löntagare i dessa sektorer men vi har inte förmåga att utbyta information mellan medlemsorganisationerna i varje sektor.

### UPPMANAR

- **PSI:s medlemsförbund** att upprätta egna sektorsgrupper och efter behov skapa en sektoriell ledningsgrupp bestående av intresserade medlemsförbund som har möjlighet att delta, den sektoriella ledningsgruppen ska samordnas av medlemsförbunden med stöd av PSI:s sekretariat.
- **PSI som del av sitt arbete och sin planering** att försöka öka både antalet anslutna förbund och antalet medlemmar genom arbete och aktiviteter som relaterar till de utmaningar medlemmar står inför.
- **PSI att i direkt samarbete med medlemsförbunden** ta fram en verksamhetsplan för, och ett förhållningssätt till de sektorer som finns inom PSI, som
  - sjuk- och hälsovård, social- och omsorgstjänster
  - allmännyttiga enheter för vatten och el
  - kommunal verksamhet
  - statliga och federala tjänster
  - utbildning, kultur och media*(fler sektorer kan läggas till, men ingen tas bort)*
- Verksamhetsplanerna ska tas fram med bidrag från medlemsförbunden via elektroniska media och fysiska möten mellan dem när så är nödvändigt (på medlemsförbundens bekostnad när så erfordras).
- Verksamhetsplanerna bör omfatta frågor som medlemsförbunden arbetar med, som arbetarskydd, trender inom näringslivet och nya horisonter och hur medlemsförbunden kan reagera, dela med sig av information och expertkunskaper samt också innehålla en facklig **organiseringsdimension**.
- De sektoriella verksamhetsplanerna ska bygga på PSI:s kärnprinciper om **offentliga tjänster av god kvalitet, rättvisa, fackliga rättigheter och PSI:s handlingsprogram**.
- Medlemsförbunden bör stimuleras att användas PSI:s verksamhetsplaner och aktiviteter i sitt eget fackliga arbete när det är lämpligt.

### Därför **BESLUTAR kongressen**

- att godkänna och stödja den ovanstående uppmaningen till åtgärder
- PSI bör dessutom, i tillägg till medlemsorganisationernas nätverk, grundligt utreda vilka befintliga eller framtida strukturer som är mest användbara för PSIs sektorsarbete. Detta bör omfatta stabila och pålitliga strukturer som skulle ha ett nära samarbete med PSIs sekretariat. Informella nätverk är en början, men kommer inte att vara tillräckliga på längre sikt.

## **RESOLUTION 35) PROJEKT OM MIGRATION**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR**

1. att Afrikas engelsktalande östra och västra regiondelar kontinuerligt har stötts av PSI:s program om migration
2. att PSI:s program om migration avsevärt har bidragit till att minska avgångarna av sjukvårdsarbetare i regiondelarna, och i synnerhet i Ghana.

### **NOTERAR VIDARE**

1. att sjukvårdsarbetarna har haft en god kunskap om programmet och dess fördelar
2. att medlemmarnas efterfrågan på ett fortsatt medvetandegörande arbete om migration av sjukvårdsarbetare i regiondelen är stark.

### **BESLUTAR:**

1. att programmet om migration i Ghana och Kenya fortsätts och utvidgas i Afrika, då regiondelen kontinuerligt har stötts av programmet om migration
2. att PSI sörjer för att medlemmar i sjukvårdsarbetareförbunden i regiondelen leder arbetet med att utarbeta mandatet för till exempel programmet om migration.

## **RESOLUTION Nr. 36) MIGRATION OCH DISKRIMINERING**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR att**

Migrationen i hela världen ökar . Under de senaste 25 åren har antalet människor som flyttar till ett annat land i världen fördubblats och uppgår idag till ca 200 miljoner. Europa är i sig ett tydligt exempel på att den kunskap, arbetskraft och mångfald som har kommit hit har haft stor betydelse för tillväxt och utveckling. Att människor flyttar är i grunden en naturlig process. Det ställer höga krav på våra samhällen för att möjliggöra en bra integration och snabb väg till jobb.

### **NOTERAR ÄVEN att**

Anledningen till att en människa migrerar kan vara många och sammansatta. Det kan handla om låg levnadsnivå generellt, men också om en icke fungerande rättsstat eller om politiskt förtryck, om förföljelse på religiös, kulturell eller etniskt grund, sexuell läggning, om krig och oroligheter i hemlandet men allra oftast handlar det om att hitta ett jobb för att försörja sig själv och sin familj. Ett jobb som inte finns i hemlandet eller ett jobb som i hemlandet inte ger en lön som går att leva på. Migration innebär stora utmaningar för de människor som flyttar, inte sällan utsätts de för olika sorters diskriminering såsom låga löner, avsaknad av anställningsbevis, långa arbetsdagar eller rena bedrägerier i landet de kommer till.

### **NOTERAR VIDARE att**

Fackföreningarna har en viktig roll för att säkerställa att migrerande arbetstagares rättigheter respekteras. Denna roll för den fackliga rörelsen måste erkännas fullt ut på både nationell och internationell nivå. Fackföreningarna måste arbeta för att öka organisationsgraden bland de migrerande arbetstagarna. Organisering av migrerande arbetstagare i fackföreningar minskar risken för exploatering och stärker arbetstagarnas styrka och förhandlingsposition, hjälper till i att fördjupa den sociala sammanhållningen och bidrar till att bygga mer rättvisa samhällen.

### **BEFARAR att**

Principerna om likabehandling och icke-diskriminering i arbetslivet, som är kärnan i ILO:s agenda för anständigt arbete och som måste vara en hörnsten i all migrationspolitik ignoreras av många stater i världen. Avsaknaden av dessa principer skapar orättvisor och utnyttjande av migrerande arbetstagare och skapar förutsättningar för ett tryck nedåt på arbetsvillkoren för alla arbetstagare vilket i sin tur ofta leder till att migranter ses som ett hot och inte en tillgång.

Nedskärningarna av offentliga tjänster och den ekonomiska osäkerheten skapar en fruktbar grund för splittringspolitik och för att en del ska kunna skylla arbetslösheten på migration och immigration och inte på det finansiella sammanbrottet och nedskärningarna av offentliga tjänster.

### **KONSTATERAR att**

Vi aldrig kan acceptera att konkurrenskraft skapas genom lägre löner, sämre arbetsvillkor, rovdrift på miljön och sämre välfärd. Vi ska arbeta för att fler länder strävar mot toppen istället för tvärtom, med möjlighet till utveckling och rättvis fördelning.

### **KONSTATERAR ÄVEN att**

de mänskliga och fackliga rättigheterna är universella, odelbara och individuella. Det är inte acceptabelt med religiösa eller kulturella undantag.

### **STÖDER**

PSI i dess arbete med att hävda arbetstagarnas rättigheter i internationella organisationer som Internationella valutafonden IMF och Världsbanken.

### **UPPMUNTRAR**

kontakter mellan medlemsförbunden när tillfälliga eller stora migrationsströmmar upptäcks för att skapa bästa möjliga förutsättningar i mottagarlandet.

**UPPMANAR**

PSI:s medlemsorganisationer att intensifiera arbetet med att kräva ratificering av ILO-konventionerna 97 och 143 om migrerande arbetstagare, och FN:s konvention 1990 om migrerande arbetstagare och deras familjer.

**UPPMANAR VIDARE**

PSI och dess medlemsförbund att säkerställa att internationella avtal följs för att skydda arbetstagarerna mot exploatering och social dumpning och skydda arbetstagarernas hälsa och säkerhet.

**UPPMANAR ÄVEN**

PSI:s medlemsförbund att ytterligare anstränga sig för att organisera dessa arbetare.

**UPPMANAR OCKSÅ**

PSI och dess medlemsorganisationer att med större kraft arbeta för att befria arbetsplatserna från främlingsfientlighet och alla former av diskriminering och förtryck, och att skapa allianser och driva kampanjer tillsammans med lokala och fackliga organisationer för att bekämpa extremhögen.

**KRÄVER ATT**

ILO:s arbetsnormer måste införlivas i internationella handelsavtal och regler.

**KRÄVER VIDARE ATT**

All arbetskraft ska betalas i enlighet med lagar och kollektivavtal som reglerar arbetslandets arbetsmarknad oavsett om man bara utför tidsbegränsade jobb. Människor som kommer till ett nytt land för att arbeta ska inte diskrimineras utan ha samma rättigheter och skyldigheter som alla andra i landet. Det är en grundläggande princip.

## **RESOLUTION Nr. 37) ETISK INTERNATIONELL REKRYTERING**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **EFTERSOM**

PSI har varit en tidig och aktiv ledare bland globala fackliga federationer i att utarbeta effektiva kampanjer för att stödja migrerande arbetstagares behov och rättigheter. PSI:s internationella kampanj om migration och kvinnliga arbetstagare inom hälso- och sjukvård gav viktig ny insikt om de push-and-pull-faktorer som påverkar internationella migrationstrender och hjälpte till att dokumentera inverkan av migration på utförandet av hälsovård i ursprungslandet. Nog så viktigt, kampanjen fastställde också gränsöverskridande fackliga strategier för att stödja initierat beslutsfattande bland migrerande arbetstagare inom hälso- och sjukvård. Denna grund utgör en värdefull plattform från vilken vi kan fortsätta att arbeta för arbetstagar- och patienträttigheter inom kontexten kringflyttande arbetskraft.

### **EFTERSOM**

migrerande arbetstagares oskyddade rättsliga och arbetsberättigande status gör dem sårbara för exploatering och ökar deras behov av förebyggande aktivt fackligt försvar och stöd. Vinstdrivande internationella rekryteringsorgan verkar så gott som utan reglering på dagens globala marknad, och alltför många migrerande arbetstagare utsätts för dramatiska och förkastliga missförhållanden i händerna på oetiska rekryterare.

### **EFTERSOM**

privata rekryterings- och bemanningsorgan har hjälpt till att snabba upp migrationstrender och bidragit till privatiseringen av offentliga jobb och tjänster. De har hittat nya vägar att ta ut privat vinst från offentliga system genom att kassera i omåttliga avgifter från arbetsgivare och/eller migrerande arbetstagare själva.

### **EFTERSOM**

fackförbund i avsaknad av effektiv statlig reglering av rekryteringsorgan måste söka alternativa kanaler för att upprätta normer för etisk rekrytering och för att övervaka rekryteringspraxis. En sådan modell är utarbetandet av frivilliga förfaranderegler genom förhandlingar med flera intressenter som inbegriper arbetsgivare, rekryterare, fackförbund och de migrerande arbetstagarna själva. Även om de är begränsade i sin verkställbarhet så kan sådana regler vara värdefulla verktyg för att fastställa bästa praxis och stötta beteende genom ökad granskning och ansvarsskyldighet.

### **Denna kongress BESLUTAR därför att PSI:**

- **UPPMUNTRAR** medlemsförbund att ta en ledande roll i att på nationell nivå utarbeta normer för den etiska internationella rekryteringen av arbetstagare inom hälso- och sjukvård samt andra offentliga tjänster och eftersträva alla tillgängliga medel för att genomdriva dessa normer;
- **STÖDJER** ansträngningar att exponera missbruk av migrerande arbetstagares rättigheter och sprida budskapet om oetiska byråer inom den internationella rekryteringsbranschen;
- **UPPMUNTRAR** medlemsförbund att aktivt organisera migrerande arbetstagare i och inom sina förbund samt stödja och försvara frågor av vikt för dessa medlemmar;
- **FORTSÄTTER** att spåra internationella migrationsmönster och rekryteringspraxis för att bedöma inverkan av dessa trender och vägleda utvecklingen av effektiv facklig policy och befremjande arbete; samt
- **FRÄMJAR** solidaritet och samarbete mellan PSI:s medlemsförbund i ursprungs- och mottagarländer för att bättre företräda och försvara migrerande arbetstagare samt förstärka kravet på säkra jobb och offentliga tjänster av god kvalitet i alla länder.

## RESOLUTION Nr. 39) SWAZILAND

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### BESLUTAR att:

- a) Det modiga och nödvändiga agerandet av Swazilands demokrätirörelse, ledd av det nya enade *Trade Union Congress of Swaziland* (TUCOSWA) och PSI:s medlemsförbund inom organisationen som har fortsatt att driva kampanj för demokrati trots den styrande kungliga elitens undertryckande karaktär.
- b) Framväxten av *Swaziland United Democratic Front* (SUDF) som ett initiativ av fackföreningsrörelsen för att föra samman alla organisationer i civilsamhället innefattande trosbaserade organisationer, ungdomar och studerande, kvinnogrupper samt organisationer för befolkningsgrupper i städer och på landsbygden.
- c) Swaziregimens vägran att ta kontakt med demokratiska krafter annat än genom förtryck, och dess ovilja att släppa sitt grepp om makten och de rikedomar den plundrar för sina egna syften.
- d) Behovet av att erkänna att frågan om monarkin och en demokratisk Swazistats karaktär, är en fråga som måste lösas av Swazilands folk själva.
- e) Den fortsatta kris som majoriteten av människorna i Swaziland står inför, över 70% som lever på mindre än en US dollar om dagen, och som lever i yttersta fattigdom i själva verket helt utan tillgång till service, medan den kungliga familjens överhuvud räknas som en av de rikaste människorna i världen.
- f) Oföretagsamheten hos regeringar generellt, och i Afrikanska unionen och SADC i synnerhet, att kräva att demokratiska normer iakttas i Swaziland och att förtryck inte används för att lösa politiska förändringar i Swaziland.
- g) Det ökande stödet för Swazilands demokratikampanj utanför Swaziland genom PSI och IFS Afrika samt att man brutit den 'mur av tystnad' som omgav Swaziland i media och folkets medvetenhet.

### Kongressen BESLUTAR därför att:

1. **STARKT UPPMANA** alla medlemsförbund, samhällsrörelser och alla demokratiska krafter att stödja kampanjen för demokrati i Swaziland, och särskilt genom *Swaziland Democracy Campaign*, som är kampanjgrenen av den fackligt inspirerade *Swaziland United Democratic Front* (SUDF) och särskilt dess aktioner som äger rum årligen den 12 april till minne av suspenderingen av demokratiska rättigheter 1973 fram till idag samt den globala aktionsveckan om Swaziland som äger rum i september.
2. **GE STÖD** till vårt systerförbund NAPSAWU och TUCOSWA, dess federation, för att hjälpa till att bygga upp kapacitet för att säkerställa ett demokratiskt program och förbereda för effektiv verksamhet i ett demokratiskt Swaziland.
3. Där så är möjligt **SKAPA FILIALER** till *Swaziland Democracy Campaign* för att samordna aktioner på de datum som anges ovan.
4. **SÄKERSTÄLLA** att PSI gör Swazilands demokrati till en viktig kampanj under nästa period och ta upp ärendet med regeringar i allmänhet men särskilt inom Afrikanska unionen och SADC för att göra den tidigare legitima Swaziregimen olaglig.



## **RESOLUTION No. 42) PALESTINSK SOLIDARITET: STÖD FÖR KAMPANJEN FÖR BOJKOTT, DESINVESTERING OCH SANKTIONER (BDS)**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR följande:**

- a) Att Israel fortsätter att ignorera eller nonchalera FN-resolutioner i syfte att reducera konflikten och fortsätter att använda dödlig makt och ockupationer av land för att marginalisera den palestinska befolkningen i regionen.
- b) Att Israel fortsätter att vara en stor mottagare av amerikanska vapen och utvecklingsbistånd trots det faktum att man frekvent och oförsvarligt överträder internationella konventioner.
- c) Att med tanke på det krigsmateriel och politiska stöd som Israel får från USA och dess allierade, denna kongress förkastar uppfattningen att det finns ett lika ansvar mellan Israel och det palestinska folket för att krisen fortsätter och att Israels aggressiva och söndrande karaktär samt dess ockupation förblir stora hinder för att nå fram till en fredlig uppgörelse.
- d) Att det finns en växande opposition inom Israel bland dem som inte längre är beredda att stödja en militär lösning på krisen och inom det bredare palestinska samfundet hos dem som har förkastat minoritetsaktioner till förmån för att skapa folkliga kampanjer baserade på de breda lagren.
- e) Den modiga och vitala roll som PSI:s regionala organisation har i att stödja oberoende och demokratisk facklig rörelse och att ge stöd till arbetstagare i kamp.
- f) Att i många delar av världen insikten om att Israel är en apartheidstat har ökat och inte minst i Sydafrika där man känner till en apartheidstats utmärkande drag och följdverkningarna för de förtryckta, och att den inte väckts utan allvarligt övervägande av fakta.
- g) Lanseringen av BDS-kampanjen i Palestina, och det breda globala stöd som man har fått under de senaste två åren från en mycket lång rad av organisationer innefattande fackförbund.

### **Denna kongress NOTERAR vidare:**

- h) Att ett av de huvudsakliga syftena med BDS-kampanjen är att fästa uppmärksamheten på den systematiska diskriminering som äger rum mot palestinier av Israel, och som har gjort att den förtjänar den tvivelaktiga benämningen att vara en apartheidstat.
- i) Att försök att tvinga fram en lösning av något slag på folken i Israel och Palestina sannolikt inte lyckas så länge som det fortsätter att förekomma utbredd diskriminering och manipulation av det palestinska folket, innefattande försök att marginalisera dem.
- j) Att bara ett demokratisk, inkluderande och icke sekteristiskt tillvägagångssätt kan ge en varaktig fred i konflikten, och detta är avhängigt av att avveckla alla förtryckande instrument, innefattande lagstiftande, militära, politiska, sociala, ekonomiska och politiska barriärer. Allra minst måste detta involvera:
  - Att erkänna de grundläggande rättigheterna för palestinska medborgare i Israel till full jämlikhet.
  - Att respektera, skydda och främja rättigheterna för palestinska flyktingar att återvända till sina hem och egendomar
  - Ett omedelbart slut för Israels olagliga bosättningar och blockad mot Gaza.

### **Denna kongress BESLUTAR därför:**

1. Att godkänna BDS-kampanjen och stödja de därmed förenade aktiviteterna innefattande den årliga israeliska apartheidveckan.
2. Att dela PSI:s medlemsförbunds aktiviteter i detta avseende, innefattande kampanjer för att göra varje kommun/statligt departement till en israelisk zon fri från apartheid.
3. Att fortsätta ge maximalt stöd till vårt regionala PSI-kontor (för Nordafrika och Mellersta Östern) och dess arbete för att bygga upp representativa, oberoende och demokratiska fackförbund i hela regionen innefattande Israel och Palestina.
4. Att uppmana alla regeringar att bekräfta den israeliska statens söndrande natur och att argumentera för dess isolering tills den är beredd att montera ned sin apartheid-infrastruktur till förmån för demokratisering och lova att följa FN-resolutioner.
5. Att ställa kravet i fackliga och statliga forum att stoppa beväpningen av den israeliska staten av USA och dess allierade.
6. Att fortsätta uttala sig mot alla former av diskriminering innefattande antisemitism, islamofobi och andra sekteristiska åsikter till förmån för ett sekulärt och tolerant sätt att ta itu med

## **RESOLUTION No. 44) MALVINAS**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR att**

FN uttryckt sin önskan att sätta punkt för kolonialismen överallt och i alla former, som Malvinas, Sydgeorgien och Sydsandwichöarna är delar av, och eftersom bibehållandet av kolonier är oförenligt med världsfreden som ideal.

Det råder tvist om överhögheten över Malvinas, Sydgeorgien och Sydsandwichöarna och havsområdena runt Argentina och Storbritannien, och den har erkänts genom otaliga uttalanden i FN, i synnerhet i generalförsamlingens resolution 2065 och nio senare resolutioner.

FN uppmanar Argentina och Storbritannien att återuppta förhandlingarna för att nå en fredlig lösning på tvisten om överhögheten över öarna.

Den argentinska regeringen visar alltid en konstruktiv inställning och vilja att genom förhandlingar nå en fredlig och definitiv lösning på tvisten.

FNs generalförsamlings resolution 31/49 uppmanar båda parter att avstå från beslut som medför unilaterala förändringar av situationen så länge öarna befinner sig i den förhandlingsprocess som generalförsamlingen rekommenderat.

Storbritannien har bedrivit unilaterala aktiviteter i det omtvistade området, som prospektering och utvinning av förnybara och ändliga naturresurser och genomförandet av militära övningar.

### **FÖRKLARAR**

att man är oroade av de unilaterala aktiviteterna som Storbritannien och Nordirland genomfört i det omtvistade området, inklusive prospektering och utvinning av förnybara och ändliga naturresurser och militära övningar, vilket strider mot FNs generalförsamlings resolution 31/49, och

### **UPPMANAR**

regeringarna i Argentina och Storbritannien att omedelbart återuppta förhandlingarna för att nå en fredlig lösning av tvisten om överhögheten, och i dem tar hänsyn till FN-stadgans föreskrifter och mål och generalförsamlingens resolution 1514 (XV) (i synnerhet principen om territoriell integritet) samt till befolkningens i Malvinas intressen.

## **RESOLUTION Nr. 45) TILL STÖD FÖR NGÖBE-BUGLÉ-FOLKETS KAMP I PANAMA**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **VI HAR INFORMERATS OM**

upprepade internationella anmälningar som FENASEP i Panama gjort om angreppen som vid två tillfällen skett mot ursprungsfolket "Ngöbe Buglé" som kämpar för att skydda sin miljö mot utländska intressen vars enda mål är obegränsad och irrationell exploatering av natur- och vattenkraftsresurser som varit skyddade sedan uråldriga tider.

### **BEKYMRADE ÖVER**

antalet offer för fysiskt och psykiskt våld mot ursprungsbefolkningen "Ngöbe Buglé" genom det brutala förtryck som polisen och Panamas elit utsatte dem för under februari månad 2012.

### **VI BEKLAGAR**

denna onödiga attack som är den andra blodiga händelsen som Panamas president, Ricardo Martinelli, beordrat och genomfört på mindre än två år.

### **OCH likaså BEKRÄFTAR**

vi förbehållslöst att detta är ett brott mot ILO:s konvention 169 som Panama ratificerat och som uttryckligen erkänner ursprungsbefolkningars *rätt inte bara att använda det egna språket utan också erkänner dem som kollektiv i andra frågor som rätten till mark och deras territorier.*

### **DÄRFÖR FÖRDÖMER kongressen**

med all kraft dessa upprepade övergrepp begångna av Panamas regering och begär samtidigt att Panamas rättsliga instanser utreder polisens överdrivna våld mot detta ursprungsfolk och avslöjar och straffar de ansvariga.

### **SLUTLIGEN UPPMANAS**

delegaterna i denna 29:e kongress att skicka ett exemplar av denna resolution till Panamas ambassad i sina respektive länder.

## **RESOLUTION Nr. 47) GLOBAL FACKLIG ENIGHET**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR:**

- a) De utmaningar som arbetstagare över hela världen står inför i denna tid av allvarliga åtstramningar och underminerandet av offentliga sektorn och de offentliga tjänster den utför.
- b) De konservativa allianser som har upprättats av arbetsgivare, finansinstitutioner och deras statliga partners för att driva ett program baserat på nyliberala premisser, vilka befäster den mäktiges makt och styr deras samordnade åtgärder för att underminera sociala förmåner och facklig organisering.
- c) Graden av facklig uppdelning som existerar i många länder och nödvändigheten av att skapa samgåenden och allianser för att försvara arbetstagares levnadsstandard.
- d) Den absoluta nödvändigheten av att utarbeta ett trovärdigt program för att ta itu med den globala ekonomiska krisen som är baserat i första hand på behoven hos arbetarklassen och den fattige, och som eftersträvar att beslutsamt flytta bort makten från dem som för närvarande kontrollerar välstånd till förmån för social kontroll och ansvarsskyldighet.
- e) Den absoluta nödvändigheten av att bygga upp en enda enad, demokratisk och oberoende facklig världsorganisation som är kapabel att försvara den globala arbetarklassen genom effektiva solidaritetsåtgärder och som bortser från det som återstår av det kalla kriget.
- f) Behovet av att bygga upp kompletterande globala fackliga organisationer som för samman förbund i samma sektor och som är kapabla att bidra till ett globalt alternativ till åtstramningar, samt att genomföra beslutsamma solidaritetsaktioner för att utmana nyliberal politik.
- g) Försök är på gång på kontinentnivå, t. ex. i Afrika, att förena IFS Afrika och Organisationen för facklig enighet (OATUU)
- h) Slöseriet och söndringen det medför att ha konkurrerande fackliga organisationer på världs- och kontinentnivå, samt de möjlighet detta ger för att underminera facklig sammanhållning.

### **Kongressen BESLUTAR därför:**

1. att PSI ska positionera sig i främsta ledet för att uppmuntra en dialog mellan IFS och WFTU för att utvärdera möjligheterna att skapa en enad, oberoende och demokratisk facklig världsorganisation.
2. att PSI:s medlemsförbund ska uppmuntras att ta kontakt med medlemsförbund inom andra fackliga federationer på nationell nivå, och med oberoende förbund i den offentliga sektorn för att öppna ett samtal om gemensamma åtgärder och framtida enighet.

## **RESOLUTION Nr. 49) PALESTINA OCH MELLERSTA ÖSTERN**

**(Sammansatt resolution baserad på förslag till resolutionerna nr. 40, 41 och 43 samt på ändringsyttrandet nr. 15 till resolution nr. 40)**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR ATT**

- PSI stödjer tron att bara när en suverän, oberoende, demokratiskt angränsande och livskraftig palestinsk stat bildas, som lever sida vid sida med ett säkert Israel, så kommer det att ske en förändring för fred och stabilitet i Mellersta Östern.
- Ombärligt för den långsiktiga lösningen för fred är organiserat arbetstagar motstånd och kongressen beslutar att fortsätta att skapa förbindelser med både palestinska och israeliska arbetstagarorganisationer som stödjer jämlikhet, mänskliga rättigheter och internationell lag, betonar behovet av att vidta kollektiva åtgärder och erkänna deras gemensamma intressen att skapa enighet och fred.
- PSI fördömer alla former av orättvisa i brott mot internationell lag, men anser att ockupationen av Västbanken, blockaden av Gaza och förekomsten av olagliga israeliska bosättningar förlänger instabilitet och våld i regionen.
- Kongressen anser att slut på isoleringen av Gaza skulle vara ett viktigt steg i riktning mot att lösa konflikten och uppmanar till att blockaden mot Gaza upphävs och att Israel avslutar ockupationen av Västbanken och avlägsnar alla bosättningar.

### **NOTERAR VIDARE ATT**

annekteringen av stora landområden av Israel stick i stäv mot internationell lag, användandet av murar och kontrollpunkter samt förstörelse av palestinska hem i processen, är en noga övervägd strategi för att underminera Västbankens livskraft och därigenom potentialen för en oberoende palestinsk stat.

**Därför GODKÄNNS uppmaningen** från den palestinska landsorganisationen Palestinian General Federation of Trade Unions till den internationella fackföreningsrörelsen att stödja försöket, lanserat av den palestinska myndigheten och Palestinian Liberation Organisation, till omedelbart erkännande av Palestina som självständig stat av Förenta nationerna.

- Att stödja PGFTU:s uppmaning till erkännande av Palestina som självständig stat;
- Att arbeta med andra globala fackliga federationer för att utarbeta en kampanj som syftar till att övertala företag som är delaktiga i ockupationen att dra sig ur all ekonomisk verksamhet i de olagliga bosättningarna och industrizonerna i den ockuperade Västbanken och östra Jerusalem;
- Att arbeta för att exponera och få slut på exploateringen av palestinska arbetstagare i bosättningarna och industrizonerna.
- Uppmana fackföreningsrörelsen runt om i världen att göra allt som står i dess makt för att påverka och sätta press på den israeliska regeringen att respektera och följa FNs resolutioner och stoppa den olagliga ockupationen och bosättningarna på palestinsk mark och utnyttjandet av palestinska naturresurser
- Avsätta resurser som kan hjälpa till att bygga upp fackföreningar i Palestina och regionen som helhet, och underlätta kontakterna mellan fackligt aktiva i Palestina och deras bröder och systrar i andra länder, så att det skapas utbildningstillfällen och solidaritetsåtgärder kan spridas effektivt.

### **UPPMANAR medlemsförbunden att:**

- Att stödja PGFTU:s uppmaning till erkännande av Palestina som självständig stat samt att lobba sina nationella regeringar att göra detsamma;
- Att uppvakta sina regeringar och det internationella samfundet för att säkerställa varaktig fred genom en förhandlad uppgörelse baserad på ömsesidig respekt och självbestämmande, på rättvisa för palestinier och på säkerhet för Israel.
- ATT öka påtryckningarna för att få ett slut på den israeliska ockupationen av de palestinska områdena och riva skiljemuren och de olagliga bosättningarna, genom att driva kampanj för desinvestering i företag som är förknippade med ockupationen och som är engagerade i olagliga bosättningar och skiljemuren, genom att se till att internationell lag som förbjuder alla un-

dantag för export av produkter som kommer från ockuperade områden upprätthålls och tillämpas.

- Att uppmana regeringarna i EUs medlemsstater att tillämpa europeisk lagstiftning om möjligheten att spåra produkters ursprung.
- Att inom ramen för företagens sociala ansvar samarbeta med avlönad personal i berörda företag så att de upphör med all verksamhet i olagliga bosättningar och verksamhet som är knuten till dessa.
- Att sätta tryck på företag som finns i Israel och på den israeliska regeringen för att de ska respektera anständigt arbete för alla, i enlighet med ILOs åtta kärnkonventioner och innehållet i slutsatserna i den slutliga resolutionen från Rio +20-konferensen.

## **Brådskande resolutioner**

### **BRÅDSKANDE RESOLUTION OM GRUNDLÄGGANDE ARBETS RÄTT FÖR OFFENTLIGANSTÄLLDA I JAPAN**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

Japans regering har motvilligt presenterat ett lagförslag, som vi har efterlyst under mer än 60 år, om brandmäns rätt att organisera sig fackligt och om offentliganställdas grundläggande rättigheter. På grund av invändningar från konservativa krafter avvisades dock detta lagförslag den 16 november 2012.

PSI **UPPMANAR** enträget Japans parlament att i god tro ta del av ILOs rekommendationer, så att man utan dröjsmål kan anta lagförslaget. Vi uppmanar PSI att bevaka situationen och vid behov bidra med stöd.

## BRÅDSKANDE RESOLUTION OM MALI

### PSIs 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

- NOTERAR** att norra delen av Mali, ett enda och odelbart land, invaderats av grupper som utmärks av övergrepp och oberättigade besittningstaganden under detta tjugohundratal då endast demokrati och respekt för mänskliga rättigheter har visat sig fungera för en hållbar utveckling;
- FÖRFÄRAS** över övergreppen på obeväpnade människor i städerna i norra Mali i syfte att hindra dem att revoltera mot angreppet de har utsatts för;
- och över att bittert tvingats bevittna att våldet hårdast drabbat de mest utsatta i befolkningen – kvinnor och barn – vilket visats av att en kvinna stenats för att hon har levt tillsammans med en partner utan att vara gift;
- UPPRÖRS** över att det delade territoriet ensidigt, utan den inhemska befolkningens samtycke, och under fullständig maktlöshet hos de nationella militära styrkorna, utropats som självständigt;
- ANSER** att övergreppen och hela den övergripande situationen i norra Mali utgör skamliga brott mot de mänskliga rättigheterna och kränker alla grundläggande regler och rättigheter som proklamerats av ILO och i FN-deklarationen om de mänskliga rättigheterna, en oacceptabel situation för oss som verkar för rättvisa och solidaritet;
- STÖDER** det internationella samfundet och Afrikanska unionen i deras beslut som syftar till att återställa fred och enhet i Mali;
- UPPMANAR** alla PSI-förbund i Mali att ansluta sig till alla åtgärder som vidtas av deras regering och det internationella samfundet för att befria norra delen av landet;
- LANSERAR** en enträgen appell till alla subversiva grupper i denna del av landet att lägga ned sina vapen och återgå till förhandlingar som bygger på demokrati och respekt för mänskliga rättigheter;
- BESLUTAR**
- 1) att erbjuda PSIs hjälp till alla maliska medlemsförbund som ber om medling i syfte att återställa freden i norra Mali;
  - 2) att PSI skall stödja medlemsförbund med att skapa demokrati i Mali med sikte på en utveckling för människorna och välfärd för arbetstagarna i landet.



## BRÅDSKANDE RESOLUTION OM DEMOKRATISKA REPUBLIKEN KONGO

PSIs 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

Under nästan sex månader har nu folket i Kongo och hela världen vanmäktigt tvingats att se på när grannländerna återupptagit sina flagranta brott mot de mänskliga rättigheterna och döljer dem som ett inhemskt uppror.

### **Kongressen noterar**

att upproren är ett uttryck för dessa länders dolda vilja att kontrollera rikedomarna i provinser som invaderats eller som håller på att invaderas, och att fortsätta sin öppna plundring i hela det nationella och internationella samfundets åsyn,

### **Anser**

att de som stöder dessa uppror missbrukar en legitim vilja hos en del av befolkningen att delta i maktutövningen för att ingripa i landets interna affärer och destabilisera det för att tillfredsställa sina dolda ambitioner,

### **Noterar**

att denna situation gör livet svårare för arbetstagarna i landet, bidrar till en försämring av levnads- och arbetsförhållanden, och öppnar för fortsatta kränkningar av de mänskliga rättigheterna, i synnerhet sådana som drabbar kvinnor i krigstid,

### **Understryker**

att interna konflikter i en befolkning kan lösas med dialog, och att det redan finns reella öppningar för en dialog som skapats av den aktuella regeringen,

### **Är medveten om**

rebellernas och regeringens redan ingångna överenskommelser som inte respekterats, vilket har ökat förbittringen som rebellerna känner,

### **Uppmanar**

Kongos regering att göra allt som står i dess makt för att återuppta dialogen med rebellerna och alla politiska ledare och civilsamhället för att undvika att landet urartar i kaos,

### **Lanserar en enträgen appell**

till alla rebeller att inleda en dialog, utan vilken deras legitima mål inte kan uppnås; oavsett hur kriget utfaller kommer de att behöva förhandla med den besegrade parten för att kunna bilda en ny regering.

PSI, som försvarare av de mänskliga rättigheterna:

### **Rekommenderar**

alla medlemsförbund att förstärka solidaritetsbanden med fackförbundet SOLSICO och dess medlemmar i Norra Kivu för att hjälpa dem att utvärda sina levnadsförhållanden tills problemen har lösts fullständigt,

### **Uppmanar**

Förenta nationerna att förmå länderna som är inblandade i denna attack att överge sina föraktliga ränker med avseende på det kongolesiska folket, eller att riskera att bli blockerade av medlemmar i sina egna länder,

### **Rekommenderar**

alla medlemsförbund och fackföreningar för offentligt ställda i Kongo att agera för att stoppa detta krig.

## BRÅDSKANDE RESOLUTION OM TUNISIEN

### PSIs 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

Efter de på varandra följande och sorgliga händelserna i flera städer i Tunisien, i synnerhet efter generalstrejken som inleddes i Siliana-regionen, och efter de våldsamma tvångsåtgärderna av polis under vilka mer än tvåhundra femtio människor kom till skada, en del allvarligt;

Och inom ramen för stödet för aktivisterna i regionen och indignationen över denna politik,

**UTTRYCKER** sitt stöd för kampen för social rättvisa, minskade obalanser i den regionala utvecklingen, sysselsättning och bättre arbetsvillkor som förs av UGTT, Union Générale des Travailleurs Tunisiens.

**FÖRDÖMER  
BESTÄMT** polisens förtryck av demonstranter som kräver sociala och politiska reformer; detta uppförande från polisens sida för tankarna till den störtade diktatorn som det tunisiska folket avsatt.

**UPPMANAR** Tuniens regering att frige människorna som fängslats när de utövade sin yttrandefrihet och demonstrationsrätt, och att verka för en positiv demokratisk övergång genom en social och politisk reform som bygger på dialog och en utvidgad samhällelig och politisk medverkan från alla delar av samhället i Tunisien.

PSI, i detta sammanhang,

**STÖDER** UGTTs initiativ för en nationell dialog, som syftar till att mildra sociala och politiska spänningar och skapa ett gynnsamt klimat som skall bidra till att övervinna krisen;

**UPPMANAR** fackföreningsmedlemmarna att delta massivt och verkningsfullt i det globala sociala forumet som planeras i mars 2013 i Tunisien, för att visa sitt stöd för fackföreningarna i Tunisien och deras kamp för en demokratisk övergång och en stärkt demokrati, samt för att förhindra ett återfall, särskilt mot bakgrund av hoten om hegemoni från vissa grupper i det politiska landskapet.

## BRÅDSKANDE RESOLUTION UGANDA

PSIs 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### NOTERAR FÖLJANDE:

- PSI står för alla människors rätt till lika möjligheter, oavsett kön, civilstånd, etniskt ursprung, nationell identitet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller religion, på arbetsplatsen, i fackföreningen och i större politiska, sociala, ekonomiska och kulturella sammanhang.
- PSI engagerar sig för att överallt försvara homo-, bi- och transsexuella (HBT) arbetstagares rättigheter.
- PSI är djupt oroat över karaktären, innehållet i och möjliga effekter av det anti-homosexuella lagförslag som nyligen har framlagts, och som nu dryftas, i Ugandas parlament.
- PSI anser att lagförslaget, om det antas, kommer att skära djupa sår i det ugandiska samhället, genom att:
  - kränka en redan utsatt och allvarligt stigmatiserad grupps rättigheter genom att slå mot gruppmedlemmarnas värdighet, integritetsskydd och andra författningensliga rättigheter;
  - söndra familje- och samhällsliv genom att med hot om straffrättsliga åtgärder tvinga alla människor att ange personer som misstänks för samkönade sexuella aktiviteter;
  - isolera Uganda från nationssamfundet genom att bryta mot landets förpliktelser i internationell lag;
  - undergräva offentliga sjukvårdsåtgärder för att förebygga och behandla hiv, och vårda och stödja patienter;
  - underblåsa fördomar och hat, och uppmuntra till skadliga åtgärder och våld mot personer i samkönade sexuella relationer.

**KONGRESSEN NOTERAR VIDARE** att civilsamhället och berörda intressenter inte har deltagit i att ta fram detta lagförslag, och att det står i direkt strid mot Ugandas författning.

**KONGRESSEN UPPMANAR** därför Ugandas regering att omedelbart dra tillbaka detta lagförslag.

### KONGRESSEN INSTRUERAR PSI:

- att uppmana den globala fackföreningsrörelsen att fördöma diskriminering av HBT-arbetare
- att uppmana fackföreningar över hela världen att uppvakta sina regeringar för att be dem att sätta press på Ugandas regering för att förmå den att dra tillbaka detta lagförslag
- att ge PSI-förbund i Uganda ett stöd för att bedriva kampanjarbete för lika rättigheter för HBT-arbetare och för en meningsfull arbetsmarknadsdialog.

## **BRÅDSKANDE RESOLUTION OM MEDLEMSAVGIFTER I PSI 2013-2017 FÖR ETT SLAGKRAFTIGARE OCH MER HÅLLBART PSI**

**PSI:s 29 KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika,**

Noterar följande:

**Kongressen har godkänt** ett ambitiöst handlingsprogram, som anger riktningen för PSI:s verksamheter de kommande fem åren. PSI kommer att bidra till social rättvisa genom att kämpa för offentliga tjänster av god kvalitet och fackliga rättigheter. Denna kamp är mångfasetterad och förutsätter ett starkt engagemang för flera mål. Mot bakgrund av den aktuella globala politiska och ekonomiska situationen krävs det också ett effektivt internationellt samarbete.

Kongressen **förväntar** sig därför att handlingsprogrammet genomförs på ett effektivt sätt de kommande åren.

Kongressen **är medveten om** att det krävs mer resurser för att genomföra det ambitiösa handlingsprogrammet. Sekretariatet har redan rationaliserat och uppnått produktivitetsvinster med hjälp av förbättrade arbetsmetoder och ny teknik. Dessa åtgärder har dock nu utnyttjats till fullo. De nuvarande medlemsavgifterna, 0,895 euro per medlem, är de lägsta hos alla de globala fackliga organisationerna, och de har inte höjts sedan 2008.

PSI:s 29:e kongress, som samlas i Durban, Sydafrika, den 30 november 2012, ger därför den tillträdande styrelsen i uppdrag:

- att under sitt första möte fastställa medlemsavgiften för 2013
- att under sitt möte år 2013 anta motsvarande budget för år 2013
- att under sina årliga möten fastställa medlemsavgiften för 2014, 2015, 2016 och 2017.

# **Resolutioner som blev hänskjutna till styrelsemötet 2013 genom omröstning av kongressen och på rekommendation av styrelsen**

## **FÖRSLAG RESOLUTION Nr. 28) ATT STÄRKA PSI OCH INTERNATIONELL SOLIDARITET**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR** följande:

- a) Behovet av att säkerställa att PSI effektivt kan svara på inverkan av den globala finanskrisen på arbetstagare i offentliga sektorn, de tjänster de utför och de angrepp som görs på rättsliga och organiseringsrättigheter för arbetstagare i offentliga sektorn som helhet.
- b) Behovet av att utarbeta populära och praktiska alternativ till de åtgärder som för närvarande genomförs i oskyddade ekonomier globalt som sätter allvarliga åtstramningar i centrum och den ytterligare utarmningen av den fattige.
- c) Behovet av att åter hävda solidaritetens centrala ställning, nationellt och internationellt, och genom att göra det på nytt ta upp villkoren för den solidaritet som vi visar varandra, samt diskutera vägar på vilka solidaritetsaktioner kan göras mer effektiva och uppbringa folkligt stöd inom och över nationsgränser.
- d) Behovet av att medvetet vinna stödet av alla arbetstagare, inom och utanför den offentliga sektorn i PSI-kampanjer för att rädda offentliga tjänster som angrips.
- e) Behovet av att utarbeta kampanjsätt som manar till de mest effektiva åtgärderna och som är uppmärksamma på de villkor som föreligger i Nord och Syd i vår värld och som ställer tydliga och meningsfulla krav som kan samla våra medlemmar till massaktioner.
- f) Behovet av att hjälpa till att bygga upp kampanjkapaciteten hos PSI:s medlemsförbund, innefattande hur man gör kopplingar till fattiga samhällen och hur man svarar effektivt på rege- ringsförslag baserade på åtstramningar och olika former av privatisering.
- g) Behovet av att stödja nätverksarbete inom och över nationella gränser för att stärka solidari- tetsverksamhet och stödja projekt.
- h) Behovet av att ta itu med avsaknaden av intern demokrati hos PSI:s medlemsförbund som begränsar förmågan att mobilisera och skapa effektiva kampanjer som stärker fackförenings- rörelsen.
- i) Det arbete som har skett på regional nivå genom tankesmedjor och andra satsningar för att utforska utmaningarna och svaren samt finna kreativa, hållbara strategier för att bygga upp PSI och dess medlemsförbund.

### **Kongress BESLUTAR därför att:**

1. Omedelbart sätta igång en internationell granskning av PSI:s solidaritetsarbete, i riktning mot att utarbeta material som ska genomsyra diskussionen om hur vi kan dra nytta av bästa praxis för att förbättra vårt nationella och internationella solidaritetsarbete.
2. Åta sig att trappa upp distributionen av tillgänglig och inspirerande information för att hjälpa till att uppmuntra solidaritetsaktioner och att bryta med arbetssätt som har blivit formalistiska och rutinmässiga samt ofta ineffektiva. Genom det säkerställa att solidaritet bygger på arbe- tarklassens enighet och inte bör begränsas av en sektor, eller vara beroende av en särskild ideologisk inriktning.
3. Utarbeta ändamålsenliga 'verktyg' för varje medlemsförbund för att genomföra en 'demokra- tisk revision' av sig självt, och PSI-strukturer på nationell nivå som ska hjälpa till att fastställa de mest effektiva sätten att stärka medlemmars medverkan och enighet, att vara jämställd- hetsaktiva, säkerställa ansvarsskyldighet och öppenhet samt göra det möjligt för oss att säga att vi praktiserar vad vi predikar.
4. Stärka PSI:s kapacitet för att kunna utarbeta en vision och praktiska förslag för Offentliga tjänster av god kvalitet inför åtstramningar och nyliberal-inspirerade svar på kapitalistkriser. Dessa bör utgöra alternativ som åtminstone baseras på progressiv fördelningspolitik, statlig intervention, öppenhet och anti-korruption samt ökar arbetstagares makt.

5. Uppmuntra upprättandet av nätverk som ska byggas på basis av självständighet för att utveckla närmare samarbete mellan medlemsförbund nationellt och internationellt, och som kan stärka möjligheterna för fortgående solidaritet.
6. Utforska möjligheten att nationella samordningskommittéer utser en solidaritetsansvarig för att hjälpa till att övervaka och samordna effektiva solidaritetsaktioner nationellt och utanför.

## **RESOLUTION 46) INFÖRANDET AV ETT INTERNATIONELLT FACKLIGT PRIS I G. KANDASAMYS NAMN**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **MED ANLEDNING AV**

broder G. Kandasamys utomordentliga ledarskap och värdefulla bidrag till utvecklingen av PSI i Asien- Stillaohavsregionen;

### **TACKSAMT UPPSKATTAR**

hans stora engagemang och hängivenhet i fråga om PSI:s vision, värderingar och mål, hans nyskapande initiativ genom inrättandet av Asia Pacific Fund för att driva på decentraliseringen av PSI:s verksamhet samt hans utomordentliga och långvariga insatser som ledamot av det regionala organet till dess att han blev ordförande för dåvarande rådgivande kommittén för Asien- Stillaohavsregionen (APRAC) numera APREC.

### **FÖRKLARAR**

att det finns ett behov av att göra arvet efter honom och hans kamp i både Singapore, som generalsekretare för AUPE, och i den fackliga rörelsen i stort, känt bland PSI:s medlemsorganisationer och ledare, och i synnerhet bland unga löntagare i regionen, som källa till inspiration och motivation.

### **EN HYLLNING**

av broder G. Kandasamys minne, liv, resultat och ledarskap borde ha gjorts för länge sedan.

### **ATT HEDRA**

honom genom att inom PSI skapa och institutionalisera ett pris, G. Kandasamy International Trade Union Award (GK ITUA) är nu ett lämpligt sätt.

### **OCH UTSE**

en nämnd av förtroendepersoner för GK ITUA. Nämnden ska ta fram kriterier, mekanismer, söka och välja pristagare och förvalta priset. Det ska tilldelas förtjänta fackföreningsmedlemmar i PSI-förbund i Asien- Stillaohavsregionen en gång vart femte år under PSI:s kongressperiod, med början vid Kongressen år 2017 i Asien- Stillaohavsregionen.

### **SAMT AVSÄTTER**

en procentuell andel av Asia-Pacific Fund som en del av en insamling av medel och mobilisering av stöd för GK ITU Award; och

### **UPPMANAR**

PSI att inrätta detta pris och ge styrelsen i uppdrag att ombesörja implementeringen av det

## **Resolutioner som återkallades innan kongressen**

**FÖRSLAG RESOLUTION Nr. 27) FACKLIG UTVECKLING OCH GLOBAL SOLIDARITET**

**FÖRSLAG RESOLUTION 38) GLOBALA RAMAVTAL**

## **Resolutioner som återkallades av kongressen**

**FÖRSLAG RESOLUTION No. 40) PALESTINA & MELLERSTA ÖSTERN**

(Denna resolution återkallades till förmån för sammansatta resolutionen nr. 49)

**FÖRSLAG RESOLUTION NO. 41) PALESTINA**

(Denna resolution återkallades till förmån för sammansatta resolutionen nr. 49)

**FÖRSLAG RESOLUTION No. 43) PALESTINA**

(Denna resolution återkallades till förmån för sammansatta resolutionen nr. 49)

## **Resolution som inte antogs av kongressen**

**FÖRSLAG RESOLUTION Nr. 48) MEDLEMSAVGIFTEN**









Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI) är en global facklig federation som representerar 20 miljoner kvinnor och män i den offentliga sektorn i 150 länder. PSI kämpar för mänskliga rättigheter, social rättvisa och allas rätt till offentliga tjänster av god kvalitet. PSI samarbetar med FNs institutioner och med arbetarorganisationer och folkrörelser.

2 april 2013