



## RESOLUTION Nr. 37) ETISK INTERNATIONELL REKRYTERING

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

### EFTERSOM

PSI har varit en tidig och aktiv ledare bland globala fackliga federationer i att utarbeta effektiva kampanjer för att stödja migrerande arbetstagares behov och rättigheter. PSI:s internationella kampanj om migration och kvinnliga arbetstagare inom hälso- och sjukvård gav viktig ny insikt om de push-and-pull-faktorer som påverkar internationella migrationstrender och hjälpte till att dokumentera inverkan av migration på utförandet av hälsovård i ursprungslandet. Nog så viktigt, kampanjen fastställde också gränsöverskridande fackliga strategier för att stödja initierat beslutsfattande bland migrerande arbetstagare inom hälso- och sjukvård. Denna grund utgör en värdefull plattform från vilken vi kan fortsätta att arbeta för arbetstagar- och patienträttigheter inom kontexten kringflyttande arbetskraft.

### EFTERSOM

migrerande arbetstagares oskyddade rättsliga och arbetsberättigande status gör dem sårbara för exploatering och ökar deras behov av förebyggande aktivt fackligt försvar och stöd. Vinstdrivande internationella rekryteringsorgan verkar så gott som utan reglering på dagens globala marknad, och alltför många migrerande arbetstagare utsätts för dramatiska och förkastliga missförhållanden i händerna på oetiska rekryterare.

### EFTERSOM

privata rekryterings- och bemanningsorgan har hjälpt till att snabba upp migrationstrender och bidragit till privatiseringen av offentliga jobb och tjänster. De har hittat nya vägar att ta ut privat vinst från offentliga system genom att kassera i omåttliga avgifter från arbetsgivare och/eller migrerande arbetstagare själva.

### EFTERSOM

fackförbund i avsaknad av effektiv statlig reglering av rekryteringsorgan måste söka alternativa kanaler för att upprätta normer för etisk rekrytering och för att övervaka rekryteringspraxis. En sådan modell är utarbetandet av frivilliga förfaranderegler genom förhandlingar med flera intressenter som inbegriper arbetsgivare, rekryterare, fackförbund och de migrerande arbetstagarna själva. Även om de är begränsade i sin verkställbarhet så kan sådana regler vara värdefulla verktyg för att fastställa bästa praxis och stötta beteende genom ökad granskning och ansvarsskyldighet.

### Denna kongress **BESLUTAR** därför att PSI:

- **UPPMUNTRAR** medlemsförbund att ta en ledande roll i att på nationell nivå utarbeta normer för den etiska internationella rekryteringen av arbetstagare inom hälso- och sjukvård samt andra offentliga tjänster och eftersträva alla tillgängliga medel för att genomdriva dessa normer;
- **STÖDJER** ansträngningar att exponera missbruk av migrerande arbetstagares rättigheter och sprida budskapet om oetiska byråer inom den internationella rekryteringsbranschen;
- **UPPMUNTRAR** medlemsförbund att aktivt organisera migrerande arbetstagare i och inom sina förbund samt stödja och försvara frågor av vikt för dessa medlemmar;
- **FORTSÄTTER** att spåra internationella migrationsmönster och rekryteringspraxis för att bedöma inverkan av dessa trender och vägleda utvecklingen av effektiv facklig policy och befrämjande arbete; samt
- **FRÄMJAR** solidaritet och samarbete mellan PSI:s medlemsförbund i ursprungs- och mottagarländer för att bättre företräda och försvara migrerande arbetstagare samt förstärka kravet på säkra jobb och offentliga tjänster av god kvalitet i alla länder.

Se samtliga kongressresolutioner inklusive handlingsprogrammet och stadgarna: [Congress resolutions](#)