



RESOLUTION Nr. 36) MIGRATION OCH DISKRIMINERING

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

NOTERAR att

Migrationen i hela världen ökar. Under de senaste 25 åren har antalet människor som flyttar till ett annat land i världen fördubblats och uppgår idag till ca 200 miljoner. Europa är i sig ett tydligt exempel på att den kunskap, arbetskraft och mångfald som har kommit hit har haft stor betydelse för tillväxt och utveckling. Att människor flyttar är i grunden en naturlig process. Det ställer höga krav på våra samhällen för att möjliggöra en bra integration och snabb väg till jobb.

NOTERAR ÄVEN att

Anledningen till att en människa migrerar kan vara många och sammansatta. Det kan handla om låg levnadsnivå generellt, men också om en icke fungerande rättsstat eller om politiskt förtryck, om förföljelse på religiös, kulturell eller etniskt grund, sexuell läggning, om krig och oroligheter i hemlandet men allra oftast handlar det om att hitta ett jobb för att försörja sig själv och sin familj. Ett jobb som inte finns i hemlandet eller ett jobb som i hemlandet inte ger en lön som går att leva på. Migration innebär stora utmaningar för de människor som flyttar, inte sällan utsätts de för olika sorters diskriminering såsom låga löner, avsaknad av anställningsbevis, långa arbetsdagar eller rena bedrägerier i landet de kommer till.

NOTERAR VIDARE att

Fackföreningarna har en viktig roll för att säkerställa att migrerande arbetstagares rättigheter respekteras. Denna roll för den fackliga rörelsen måste erkännas fullt ut på både nationell och internationell nivå. Fackföreningarna måste arbeta för att öka organisationsgraden bland de migrerande arbetstagarna. Organisering av migrerande arbetstagare i fackföreningar minskar risken för exploatering och stärker arbetstagarnas styrka och förhandlingsposition, hjälper till i att fördjupa den sociala sammanhållningen och bidrar till att bygga mer rättvisa samhällen.

BEFARAR att

Principerna om likabehandling och icke-diskriminering i arbetslivet, som är kärnan i ILO:s agenda för anständigt arbete och som måste vara en hörnsten i all migrationspolitik ignoreras av många stater i världen. Avsaknaden av dessa principer skapar orättvisor och utnyttjande av migrerande arbetstagare och skapar förutsättningar för ett tryck nedåt på arbetsvillkoren för alla arbetstagare vilket i sin tur ofta leder till att migranter ses som ett hot och inte en tillgång.

Nedskärningarna av offentliga tjänster och den ekonomiska osäkerheten skapar en fruktbar grund för splittringspolitik och för att en del ska kunna skylla arbetslösheten på migration och immigration och inte på det finansiella sammanbrottet och nedskärningarna av offentliga tjänster.

KONSTATERAR att

Vi aldrig kan acceptera att konkurrenskraft skapas genom lägre löner, sämre arbetsvillkor, rovdrift på miljön och sämre välfärd. Vi ska arbeta för att fler länder strävar mot toppen istället för tvärtom, med möjlighet till utveckling och rättvis fördelning.

KONSTATERAR ÄVEN att

de mänskliga och fackliga rättigheterna är universella, odelbara och individuella. Det är inte acceptabelt med religiösa eller kulturella undantag.

STÖDER

PSI i dess arbete med att hävda arbetstagarnas rättigheter i internationella organisationer som Internationella valutafonden IMF och Världsbanken.

UPPMUNTRAR

kontakter mellan medlemsförbunden när tillfälliga eller stora migrationsströmmar upptäcks för att skapa bästa möjliga förutsättningar i mottagarlandet.

UPPMANAR

PSI:s medlemsorganisationer att intensifiera arbetet med att kräva ratificering av ILO-konventionerna 97 och 143 om migrerande arbetstagare, och FN:s konvention 1990 om migrerande arbetstagare och deras familjer.

UPPMANAR VIDARE

PSI och dess medlemsförbund att säkerställa att internationella avtal följs för att skydda arbetstagarna mot exploatering och social dumpning och skydda arbetstagarnas hälsa och säkerhet.

UPPMANAR ÄVEN

PSI:s medlemsförbund att ytterligare anstränga sig för att organisera dessa arbetare.

UPPMANAR OCKSÅ

PSI och dess medlemsorganisationer att med större kraft arbeta för att befria arbetsplatserna från främlingsfientlighet och alla former av diskriminering och förtryck, och att skapa allianser och driva kampanjer tillsammans med lokala och fackliga organisationer för att bekämpa extremhögern.

KRÄVER ATT

ILO:s arbetsnormer måste införlivas i internationella handelsavtal och regler.

KRÄVER VIDARE ATT

All arbetskraft ska betalas i enlighet med lagar och kollektivavtal som reglerar arbetslandets arbetsmarknad oavsett om man bara utför tidsbegränsade jobb. Människor som kommer till ett nytt land för att arbeta ska inte diskrimineras utan ha samma rättigheter och skyldigheter som alla andra i landet. Det är en grundläggande princip.

Se samtliga kongressresolutioner inklusive handlingsprogrammet och stadgarna: [Congress resolutions](#)