Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
国際公務労連

45, avenue Voltaire, BP 9 • Tel.: +33 450 40 64 64
01211 Ferney-Voltaire Cedex • Fax: +33 450 40 50 94
France • www.world-psi.org

Резолюция № 36 - миграция и дискриминация

29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)

ОТМЕЧАЕТ, ЧТО
рост миграции в мире, где за последние 25 лет количество людей, переезжающих из одной страны в другую, удвоилось и доходит в настоящее время до 200 миллионов. Сама Европа служит наглядным примером того, что знания, труд и разнообразие имеют большое значение для роста и развития. Миграция людей является абсолютно естественным процессом. Она предъявляет нашему обществу повышенные требования по обеспечению надлежащей интеграции и скорейшей доставке к месту работы.

ОТМЕЧАЕТ ТАКЖЕ
наличие многочисленных и комплексных причин миграции, таких как низкий уровень жизни в целом, отсутствие верховенства закона или политические притеснения, преследования на религиозной, культурной или этнической почве, сексуальная ориентация, войны и беспорядки, но чаще всего речь идет о поиске работы для обеспечения себя и своей семьи. Работы, которая в родной стране отсутствует или оплата за нее ниже прожиточного минимума. Миграция сопряжена с большими проблемами для мигрантов. Нередко они подвергаются различным видам дискриминации, таким, как низкая заработная плата, отсутствие трудовых договоров, ненормированный рабочий день или обычный обман в принимающей стране.

ОТМЕЧАЕТ ТАКЖЕ
важную роль профсоюзов в обеспечении соблюдения прав работников-мигрантов. Эта роль профсоюзов должна всецело признаваться на национальном и международном уровнях. Профсоюзы должны работать над повышением уровня профсоюзного членства работников-мигрантов. Привлечение работников-мигрантов в профсоюзы снижает риск эксплуатации, укрепляет потенциал и переговорные позиции работников, способствует углублению социальной сплоченности и является важным вкладом в построение справедливого общества.

ОПАСАЯСЬ,
что многие государства мира игнорируют принципы равенства и недискриминации в сфере труда, формирующие основу концепции достойного труда МОТ и являющиеся краеугольным камнем всей миграционной политики. Отсутствие этих принципов порождает несправедливость и ведет к эксплуатации работников-мигрантов, создает предпосылки для ухудшения условий труда всех трудящихся, что, в свою очередь, нередко приводит к тому, что мигранты рассматриваются как угроза, а не как капитал.

Сокращения общественного обслуживания и экономическая неопределенность создают благоприятную почву для политики разделения, а власть возлагает вину за рост безработицы на миграцию и иммиграцию, а не на финансовый коллапс и сокращения общественного обслуживания.

ПРИХОДИТ К ВЫВОДУ
о том, что мы никогда не сможем согласиться с тем, что конкурентоспособность должна достигаться за счет урезания заработной платы, ухудшения условий труда, чрезмерной эксплуатации окружающей среды и низкого уровня социального обеспечения. Мы будем оказывать поддержку еще больше-

Public Services International (PSI) is a global trade union federation representing 20 million working women and men who deliver vital public services in 150 countries. PSI champions human rights, advocates for social justice and promotes universal access to quality public services. PSI works with the United Nations system and in partnership with labour, civil society and other organisations.

му количеству стран, идущих по пути прогресса, способствовать развитию и справедливому распределению благ.

ПРИХОДИТ К ВЫВОДУ
о том, что права человека и профсоюзов являются универсальными, неделимыми и индивидуальными. Религиозные или культурные исключения просто неприемлемы.

ПОДДЕРЖИВАЕТ
деятельность ИОО по защите прав работников в международных организациях, таких как Международный валютный фонд (МВФ) и Всемирный банк.

ПООЩРЯЕТ
контакты между членскими организациями в случае обнаружения временных или крупных миграционных потоков с целью создания наилучших условий в принимающих странах.

РЕКОМЕНДУЕТ
членским организациям ИОО активизировать работу по ратификации конвенций МОТ №№ 97 и 143 о трудящихся-мигрантах, а также Конвенции ООН 1990 года о трудящихся-мигрантах и членах их семей.

РЕКОМЕНДУЕТ ТАКЖЕ
ИОО и его членским организациям обеспечить соблюдение международных соглашений по защите работников от эксплуатации и социального демпинга, а также безопасности и охране здоровья работников.

РЕКОМЕНДУЕТ ТАКЖЕ
членским организациям ИОО продолжать прилагать усилия по привлечению таких работников в профсоюзы.

РЕКОМЕНДУЕТ ТАКЖЕ
ИОО и его членским организациям работать более энергично над недопущением на рабочих местах ксенофобии, любых форм дискриминации и притеснений, а также создавать альянсы и проводить кампании с местными общинами и профсоюзами против крайне правых.

ТРЕБУЕТ,
чтобы трудовые стандарты МОТ обязательно включались в международные торговые соглашения и иные документы.

ТРЕБУЕТ ТАКЖЕ,
чтобы труд оплачивался в соответствии с законодательством и коллективными договорами, регулирующими рынок труда принимающей страны, независимо от того, является работа постоянной или нет. Люди, приезжающие на работу в другую страну, не должны подвергаться дискриминации. Они должны иметь те же права и обязанности, что и остальные жители страны. Это основополагающий принцип.

Смотрите все резолюции Конгресса, включая Программу действий и Устав.