

## PSI leader's presentation at the ILC

Выступление руководителя ИОО на Международной конференции труда

Господин Генеральный директор, уважаемые делегаты!

Мы приветствуем ваш отчет, в котором представлена Программа МОТ по справедливой миграции. Ее краеугольные камни – подход МОТ, основывающийся на правах, и принцип «труд не является товаром», закрепленный в Филадельфийской декларации.

Мы все признаем, что основная причина международной миграции, заставляющая людей покидать родину – это поиск работы и лучшей жизни. Сегодня мы столкнулись не только с экономическим кризисом, у нас глобальный кризис рабочих мест, характеризующийся высоким уровнем безработицы среди молодежи и тревожным ростом нестандартной занятости.

Большую часть временных работников составляют мигранты, женщины и молодые работники, получающие низкую зарплату и не имеющие доступа к социальным пособиям.

Меры жесткой экономии и глобальная конкуренция продолжают негативно сказываться на рабочих местах и общественных услугах. Среди миллионов людей, потерявших работу, немало работников, особенно женщин, предоставляющих услуги обществу.

Недостаточное финансирование и отсутствие доступа к качественным общественным услугам консервируют нищету и выступают фактором, подталкивающим к миграции. В то же время сокращения в сфере общественного обслуживания в странах назначения непропорционально сказывается на мигрантах, лишая их доступа к социальной защите, здравоохранению, образованию и социальным услугам.

Поиск «козла отпущения», подъем расизма и ксенофобии еще больше усугубляют положение мигрантов.

Политика социальной интеграции является верным средством улучшения условий труда и быта работников, независимо от их миграционного статуса. Мы должны гарантировать права профсоюзов, легализовать незарегистрированных работников, бороться с нестандартной занятостью и расширять права и возможности женщин-мигрантов и молодых работников.

Особым вызовом являются последствия миграции квалифицированной рабочей силы, что видно на примере сферы здравоохранения и ухода.

Трудящиеся-мигранты не могут рассматриваться как панацея для восполнения дефицита на рынке труда или как ответ на демографические изменения.

Денежные переводы мигрантов также не являются ни средством обеспечения развития, ни инструментом надлежащей политики сокращения бедности.

Свободное перемещение работников в рамках региональных процессов лучше всего осуществляется через социальный трехсторонний диалог и регулируется многосторонними правовыми соглашениями, охватывающими вопросы занятости, прав в сфере труда, признания квалификаций, мобильности социального обеспечения, а также политику интеграции и реинтеграции.

Мы хотели бы, чтобы МОТ занимала жесткую и активную позицию в гарантировании доступа трудящихся-мигрантов к правосудию и возмещению ущерба, независимо от их статуса.

МОТ должна взять на себя ведущую роль в обеспечении включения миграции в Повестку дня после 2015 года в рамках Целей (1) достойного труда и полной занятости, (2) Универсальной социальной защиты и (3) Гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Позвольте мне высказать некоторые комментарии по текущей конференции.

Мы довольны выводами периодического обсуждения вопросов занятости, в которых подчеркивается необходимость взаимодополняемости и согласованности государственной политики и услуг и частного сектора в продвижении достойной занятости, и в то же время признается важная роль занятости в государственном секторе.

Обсуждение в Комитете по применению стандартов является отражением тотальной атаки на профсоюзы в общественном секторе. Мы обеспокоены тем, что Гватемала и Турция не были включены в список.

Правительства выступают единым фронтом с международными финансовыми учреждениями в деле демонтажа трудовых отношений, что больше всего ударит по будущему поколению.

В то время как некоторые страны экспортируют свои антисоциальные и антирабочие модели, глобальные цепочки поставок и секретные торговые соглашения лишают прав миллионов трудящихся.

Эта гонка по нисходящей должна прекратиться. Жизнь людей стоит больше, чем прибыль!

Мы не преодолеем нынешний кризис за счет сужения прав трудящихся. Мы категорически опровергаем предположение, что ограничения на ведение коллективных переговоров являются приемлемыми при некоторых обстоятельствах, и призываем правительства и работодателей действовать в духе доброй воли.

Действительно, некоторые страны, которые вышли из кризиса с меньшим неравенством, служат примерами того, как коллективные переговоры и политика распределения доходов приводят к восстановлению экономики и социальной интеграции. Давайте работать вместе над этой альтернативной политикой, построенной на доверии и диалоге.

Как профсоюз работников общественных услуг, мы привержены делу отстаивания прав граждан и потребителей, которые должны всегда иметь доступ к качественным общественным услугам, в том числе регулируемым жизненно-важным услугам.

Но когда конфликт продолжается, у работников есть только одно демократическое средство быть услышанными: забастовка.

Уважаемый Генеральный директор, право на забастовку не подлежит обсуждению.

Спасибо