



RESOLUCIÓN Nº 18) APOYO A LA CAMPAÑA GLOBAL POR LA DEFENSA DE LOS DERECHOS EN DEUTSCHE TELEKOM

**El 29º Congreso Mundial de la Internacional de Servicios Públicos (ISP),
reunido en Durban del 27 al 30 de noviembre de 2012**

OBSERVA LO SIGUIENTE:

Como parte del esfuerzo decisivo para recuperar el poder y el peso de las organizaciones sindicales en todo el mundo, la Confederación Sindical Internacional (CSI) y el Consejo de Global Unions, del cual la ISP es miembro, han acordado aunar sus recursos colectivos para apoyar un modelo determinado de campaña organizativa global. Esta nueva iniciativa concentra la combinación de apoyo, compromiso y recursos por parte del movimiento sindical mundial en una campaña orientada a la defensa de derechos frente a una multinacional específica; dicha campaña servirá de guía y será la primera de una serie de campañas globales concertadas.

En enero de 2011, representantes de las Federaciones Sindicales Internacionales, la CSI y las entidades sindicales nacionales de todo el mundo se pusieron de acuerdo y seleccionaron a Deutsche Telekom como objetivo para crear un nuevo modelo organizativo global. Aunque no se trate de la primera campaña internacional llevada a cabo, sí es la primera vez que el movimiento sindical internacional al completo se ha puesto de acuerdo para trabajar de forma coordinada y exigir que una multinacional respalde los estándares de respeto hacia los trabajadores y los principios del trabajo digno en cualquiera de sus ámbitos.

En sus países de origen, muchas multinacionales europeas cuentan con una larga tradición de negociación colectiva y diálogo social con los sindicatos nacionales, basada en el respeto de los derechos fundamentales de los trabajadores. A pesar de los conflictos, la colaboración en la negociación ha fomentado la existencia de empresas productivas y prósperas, estabilidad económica para los trabajadores y democracias más sólidas en dichos países.

Sin embargo, tal como Human Rights Watch ha documentado recientemente, muchas de estas multinacionales no aplican las buenas prácticas de las relaciones laborales de sus países de origen cuando se instalan en Estados Unidos y otros países de todo el mundo. Al contrario, adoptan las peores prácticas de los países en los que se implantan: falta de respeto hacia los trabajadores, tácticas para eliminar a los sindicatos, acoso e intimidación de aquellos trabajadores que se atreven a hablar y despidos y represalias cuando estos intentan afiliarse a un sindicato. En lugar de tomar el camino adecuado respecto a los derechos de los trabajadores y convertirse, con ello, en ejemplos positivos, estas multinacionales se adaptan al modelo de los países en los que se implantan, basado en obstaculizar estos derechos.

Esto es exactamente lo que hizo la multinacional alemana Deutsche Telekom cuando amplió sus actividades a Estados Unidos. Los trabajadores estadounidenses se enfrentan a una conducta antisindical sin precedentes en Alemania, que forma parte de una estrategia general agresiva orientada a la "prohibición de los sindicatos", acorde con los esfuerzos desplegados por Deutsche Telekom para conseguir un "entorno libre de sindicatos". Los trabajadores merecen un trato mejor por parte de una compañía que, en Alemania, cuenta con un historial demostrado de relaciones laborales basadas en el respeto.

Por este motivo, el sindicato *Communication Workers of America* y su homólogo *ver.di* se unieron para crear un sindicato transnacional, TU (por sus siglas en inglés), que defiende de forma conjunta los intereses de los trabajadores alemanes y estadounidenses. A partir de ahora, este núcleo organizativo ayudará a coordinar la colaboración sindical que se está ampliando internacionalmente. Deutsche Telekom cuenta con aproximadamente 250.000 trabajadores en 35 países.

A lo largo del pasado año, miles de miembros de ver.di mostraron su apoyo a los trabajadores de T Mobile de EE.UU., asistiendo a las reuniones anuales de la empresa, enviando delegaciones a EE.UU. para reunirse con los trabajadores en centros clave de la organización y buscando apoyos en Alemania bajo el lema “We expect better” (“Esperamos algo mejor”). Cientos de empleados de T Mobile en EE.UU. se han unido a TU y sus dirigentes han mantenido reuniones con los compañeros de ver.di tanto en persona como a través de foros virtuales.

La campaña modelo por la defensa de los derechos y opiniones de los trabajadores de Deutsche Telekom intentará utilizar estos niveles de coordinación y comunicación internacionales sin precedentes para vincular los esfuerzos diarios de los trabajadores a la hora de constituir sus sindicatos y hacer llegar sus peticiones colectivas de respeto de los derechos fundamentales con la vía hacia el trabajo digno en todos los ámbitos posibles. En un futuro, la investigación adicional demostrará la posibilidad de aplicación de este modelo global a otros sectores.

RESUELVE que la ISP se unirá al movimiento sindical internacional para respaldar esta campaña global con el fin de ayudar a los trabajadores de Deutsche Telekom a defender sus derechos laborales básicos, poder expresar su opinión en el trabajo y poder aspirar a una vida mejor para sí mismos y sus familias.

RESUELVE que la ISP publicará información actualizada sobre la campaña en esta página web y proporcionará las herramientas necesarias para ayudar a sus afiliados a apoyar la misma mediante la financiación pública y las cotizaciones de los trabajadores, así como a través de la participación directa y de campañas dirigidas a los consumidores, siempre que sea posible.

RESUELVE que la ISP y sus organizaciones afiliadas manifestarán la solidaridad del sector público con esta campaña del sector privado, como forma de promover la unidad sindical en una época de amenazas sin precedentes.

RESUELVE que la ISP solicitará a la CSI que investigue objetivos potenciales dentro del sector público para las futuras campañas concertadas, incluyendo la identificación de multinacionales involucradas en la privatización de los servicios públicos.

Véase todas las [Resoluciones del Congreso](#) así como el Programa de Acción y los Estatutos.