



## Trabajadores jóvenes

### **Propósito del informe:**

- ✓ Informar al CE-148 sobre las actividades de la ISP relativas a temas de los trabajadores jóvenes.

### **Referente a:**

- ✓ PdA - Capítulos 9.6 & 9.7.

**Antecedentes:** En los últimos años, una gran mayoría de países ha sufrido un deterioro del mercado laboral debido al continuo aumento del desempleo, la precariedad y la competencia por los puestos de trabajo dignos. Actualmente, esta intensa competencia está conduciendo a las poblaciones vulnerables, como las mujeres, los migrantes y los jóvenes, a aceptar peores condiciones laborales y salarios más bajos, sin tener en cuenta la igualdad y, a veces, incluso la decencia. En este contexto, es muy importante que el movimiento obrero alce su voz y neutralice colectivamente la tendencia global hacia el dumping social, medioambiental y salarial. Durante los últimos dos años, la ISP ha creado y ampliado su Red de Trabajadores Jóvenes con el fin de poner en marcha una plataforma que ofrezca más espacio y visibilidad a sus iniciativas, ideas y acciones. Mientras tanto, la prioridad de la ISP sigue siendo instar a la dirección sindical actual a fortalecer a los dirigentes jóvenes, con el fin de prepararlos para el futuro y garantizar la sostenibilidad del movimiento obrero.

**Debate:** En marzo de 2015, la ISP participó en un taller de formación regional, realizado por el ISE, para los trabajadores jóvenes en Bucarest, Rumanía, así como en una Conferencia Regional de Trabajadores Jóvenes en Dubrovnik, Croacia, en mayo. En julio, una delegación de la ISP, que comprendía a trabajadores jóvenes, participó en la Escuela de Verano GLI cerca de Manchester, Reino Unido. El 12 de agosto, el tema del Día Internacional de la Juventud de 2015 fue la participación ciudadana juvenil. En noviembre, la ISP organizó una Conferencia Subregional de Trabajadores Jóvenes en Lomé, Togo, con el apoyo de su afiliada sueca ST, destinada a debatir sobre los problemas de los trabajadores jóvenes del África francoparlante, presentar el papel de los SPC, las campañas contra la privatización y la justicia fiscal y beneficiarse de la experiencia de un joven miembro de la ST a la hora de organizar satisfactoriamente a los estudiantes. En diciembre, la ISP participó en la COP21 de París, con objeto de poner de manifiesto que los servicios públicos tienen un papel clave que desempeñar a la hora de encontrar soluciones, de contrarrestar la abrumadora influencia de las empresas en las negociaciones y de investigar posibilidades para emprender nuevas acciones con los aliados de la sociedad civil. Hay grandes expectativas de que los trabajadores jóvenes se unan y participen en este tema fundamental. La ISP dispone actualmente de dos proyectos dedicados a los trabajadores jóvenes. El primero se implementa en el Cono Sur, donde los jóvenes participantes llevaron a cabo un estudio sobre la precariedad del trabajo, elaboraron materiales sindicales y comenzaron a crear escuelas sindicales nacionales en la subregión. El segundo proyecto se implementa en Sudáfrica y comenzó en octubre de 2015. Durante la reunión de planificación, se convinieron tres ejes centrales de trabajo: la educación/la organización, el fomento de campañas y la investigación sobre las condiciones laborales de las mujeres jóvenes en el sector público. Por último, se organizaron una serie de seminarios para los trabajadores jóvenes durante las Conferencias Regionales de la ISP celebradas en Gaborone, Botsuana, y en la Ciudad de México, donde los trabajadores jóvenes pudieron debatir sobre las prioridades regionales de la ISP desde su perspectiva personal, compartir experiencias y buenas prácticas, y realizar recomendaciones que fueron presentadas a las sesiones plenarios de sus respectivas Conferencias Regionales.

**Implicaciones presupuestarias:** 5 000 euros asignados del presupuesto de igualdad.

**Próximos pasos:** La estrategia de trabajadores jóvenes se aplicará hasta el próximo Congreso.

**Se recomienda que el CE-148:**

1. **TOME NOTA del informe.**
2. **APRUEBE la estrategia de Trabajadores Jóvenes adjunta.**

**SÍ / NO**  
**SÍ / NO**

**Otros acontecimientos:**

- Estrategia de la ISP hacia la juventud trabajadora



## **Estrategia de la ISP hacia la juventud trabajadora – 2016 - 2017**

**BORRADOR (15/042016)**

### **El primer paso: Enfrentar la crisis**

- ✚ *“El 43 % de la fuerza laboral juvenil en el mundo está desempleada o trabaja pero vive en la pobreza”.*
- ✚ *“Entre 2007 y 2014, la tasa de desempleo juvenil en el mundo aumentó desde 11.7 % al 13 % de todos los jóvenes trabajadores y trabajadoras”.*
- ✚ *“Entre 1991 y 2014, la tasa de participación de los jóvenes en la fuerza de trabajo se redujo 11.7 puntos porcentuales (desde 59 % al 47.3 %) mientras la tasa de participación de los adultos en la fuerza de trabajo se redujo un punto porcentual... En términos de volumen, el número de trabajadores/as jóvenes se redujo en 29.9 millones durante ese período, mientras la población juvenil aumentó en 185 millones”.*

#### **I) Sinopsis**

Entender la posición en la que se encuentra la juventud trabajadora en la economía mundial pasa por reconocer que existe una crisis. A pesar de las diferencias regionales, los jóvenes trabajadores y trabajadoras de todo el mundo se enfrentan a un mercado de trabajo estancado o a la baja; carecen de acceso a la educación, la formación y los servicios sociales; reciben unos salarios bajos, y padecen la precariedad laboral y de protección social limitada o inexistente. El limitado acceso que tiene la juventud trabajadora al empleo les suele ofrecer una mínima posibilidad de progresar y de desarrollar una carrera profesional. En algunas partes del mundo, muchos jóvenes no tienen más opción que abandonar su país de origen y buscar empleo en otros países, a menudo como inmigrantes indocumentados, exponiéndose a explotación y abusos. Con la disminución rampante de los empleos estables y la generalización de la precariedad laboral, se ha consolidado una escisión en los mercados laborales entre los que hay pocos o ningún puente tendido. Cuando consideramos paralelamente las tendencias demográficas y las de empleo, el panorama se vuelve más sombrío: la población de jóvenes trabajadores no deja de crecer y demasiadas economías del mundo carecen de la capacidad para absorber dicho crecimiento.

Cuando estalló la crisis financiera mundial, las políticas de austeridad y la promoción de la liberalización de los mercados exacerbaban estas tendencias. La inmensa mayoría de los mecanismos diseñados para mitigar los efectos de la exclusión socioeconómica y para garantizar el acceso a las necesidades sociales más básicas como el agua, la vivienda y la atención sanitaria están siendo desmantelados rápidamente. Precisamente cuando dichos servicios públicos son más necesarios que nunca, vamos en la dirección contraria.

Ante este panorama, la necesidad primordial no consiste en que los Estados se conviertan en motores del crecimiento. Esta ha sido la ortodoxia que ha predominado en el mundo en los últimos treinta años y continúa alimentando el enfoque político con el que se aborda la crisis actual y con el que se justifican el repliegue de la protección social, de la propiedad estatal de las compañías de servicios de utilidad pública y la prestación pública de la atención sanitaria, la educación y los servicios sociales.

Más aún, el simple hecho de reclamar “empleos” para la juventud trabajadora en un entorno en el que las compañías multinacionales no pagan impuestos, donde el empleo informal está en auge en todo el mundo, donde las leyes del trabajo no se implementan o se consideran irrelevantes, donde es moneda

común la represión sindical y donde la desigualdad salarial permanece arraigada, es condenar a los jóvenes trabajadores y trabajadoras a un futuro sin oportunidades. Las consecuencias políticas ya son visibles: un aumento de los movimientos nacionalistas, irrendentistas, racistas y xenófobos.

La única respuesta a las crisis de hoy y las que acechan a la juventud trabajadora son las campañas sindicales para reivindicar unas políticas de Estado que transformen radicalmente la demanda y las condiciones de empleo nacionales. Un sistema creciente y en expansión de servicios públicos y servicios básicos, financiados a través de un sistema fiscal basado en la justicia, generará los recursos públicos necesarios hoy y en el futuro y, además, contribuirá efectivamente a absorber en empleos productivos al inmenso número de jóvenes trabajadores y trabajadoras que necesitan un empleo en condiciones dignas.

## **La estrategia de la ISP**

Para la ISP continúa siendo muy importante contar con un 30 % de representantes de la juventud en nuestras actividades y proyectos, porque nos permite estrechar los lazos entre las generaciones de hoy y las de futuros líderes sindicales y, al mismo tiempo, que los y las jóvenes participantes aporten ideas frescas y propuestas nuevas a nuestro movimiento. Estamos convencidos de que, para afrontar la crisis desde una perspectiva sindical, necesitamos un cuadro de jóvenes trabajadores y trabajadoras y líderes que puedan tomar la antorcha e insuflar vida nueva a las campañas por los Servicios Públicos de Calidad, contribuyendo a su propia lucha por un futuro mejor.

Para promover la emergencia en nuestras organizaciones afiliadas de jóvenes capaces, activistas y responsables sindicales, la ISP subraya la necesidad de que los y las jóvenes representantes adquieran todo el conocimiento y la experiencia posibles, a través de la formación, de su mayor integración y, naturalmente, poniendo en común los conocimientos con los y las responsables actuales. Si conectamos a las generaciones anteriores con las venideras, más jóvenes miembros serán capaces de hacer avanzar nuestra visión política, de desarrollar nuestras capacidades y obtener las competencias necesarias para convertirse en una fuente innovadora de estrategia

## **De la teoría a la práctica**

Concretamente, la ISP propone para 2016-17 centrar nuestra atención en tres ámbitos, para fortalecer a nuestras afiliadas y el rol de los y las representantes de la juventud trabajadora:

- Adquirir conocimientos sobre las políticas y la política de los movimientos sindicales regionales e internacionales;
- Conocer con más detenimiento las estrategias de campaña en defensa de unos Servicios Públicos de Calidad (incluyendo el comercio, la justicia fiscal, alternativas a la privatización, igualdad de género, salud), para abrir paso a una mayor participación de los jóvenes trabajadores y trabajadoras en estas campañas;
- Desarrollar competencias del liderazgo sindical

La incorporación de jóvenes líderes reviste importancia no sólo por su potencial efecto bola de nieve, sino porque, además, permitirá a los nuevos/as representantes beneficiarse de la experiencia de los responsables actuales; comprender e influir en los procesos decisorios de las políticas, y proponer nuevas estrategias, tácticas y métodos para desplegar campañas políticas sobre el terreno.

Estas buenas prácticas podrían resultar incluso más eficientes si las acompañamos con programas de mentoría. Estos programas estrecharían las relaciones entre los/as responsables actuales y futuros, sustituyendo la atmósfera de competencia intergeneracional por una de confianza, complementariedad y respeto.

La ISP continuará también ampliando su red de jóvenes a través de los medios sociales. Los jóvenes miembros deben hacer suyas estas herramientas de comunicación; el personal de la ISP ofrecerá apoyo

y asistencia, pero son los propios jóvenes miembros quienes deben tomar posesión de estos espacios para que funcionen.

Paralelamente, también es importante que los jóvenes líderes se atrevan a tomar medidas por sí mismos, para adquirir experiencia de campaña y de sindicalización, para ayudar a la tan necesaria movilización de más jóvenes miembros y aumentar la credibilidad y la legitimidad de los jóvenes responsables en la comunidad de la ISP.

Es más, conectar a nuestros jóvenes miembros con nuestras aliadas de la sociedad civil es una forma adecuada de promover las acciones colectivas y forjar movimientos sociales más amplios.

La ISP se está también esforzando para conseguir recursos y apoyos para desarrollar las capacidades y sensibilizar internacionalmente a los y las jóvenes representantes, a través de talleres y cursos de formación.

### **Llevar a la juventud trabajadora al corazón de la ISP**

Respondiendo a las decisiones adoptadas en las conferencias regionales representativas mantenidas al menos desde 2007, se han mantenido varios debates y presentado propuestas diversas sobre cómo institucionalizar la representación de la juventud trabajadora en las estructuras de la ISP. Desde la perspectiva del Secretariado, la cuestión más importante es qué mecanismos ayudarán a la ISP a obtener mejor sus objetivos. ***La forma en sí no debería ser el objetivo, lo importante es el resultado.***

Seguiremos facilitando las discusiones sobre la visión política y las políticas que se debatirán en nuestro próximo Congreso, donde se establecerá la política de la juventud trabajadora para el período 2018-22. Nuestro objetivo es presentar las experiencias y las mejores prácticas que propicien los resultados específicos que la ISP puede obtener a través de una política hacia la juventud trabajadora.

Estos resultados podrían formar la base del debate y las decisiones que adopten las organizaciones afiliadas en el próximo Congreso de la ISP sobre la estructura estatutaria apropiada para los y las jóvenes líderes.

A la hora de decidir la Estrategia de la ISP hacia la Juventud Trabajadora es preciso tener en cuenta el esfuerzo que la ISP está realizando para conciliar el Programa de Actividades y los objetivos políticos con las estructuras y recursos necesarios.

Entre las cuestiones que debemos sopesar, cabe destacar:

1. Los costes que suponen las reuniones estatutarias para el presupuesto de la ISP;
2. La eficiencia de una estructura de la juventud trabajadora para influir en el proceso decisorio de la ISP e incorporar la política de la juventud trabajadora;
3. La sustentabilidad económica a largo plazo de dicha estructura, incluso en ausencia de financiación externa.

El Secretariado sugiere, además, las siguientes opciones:

1. Ampliar la representación de la juventud trabajadora en el Consejo Ejecutivo de un/a representante por región a dos por región (respetando un equilibrio de género);
2. Lanzar una “universidad” de jóvenes trabajadores y trabajadoras de la ISP, que se reúna al menos una vez cada dos años en cada una de las regiones de la ISP. El objetivo sería presentarles los temas básicos del movimiento sindical internacional, exponer las luchas que se están librando en la actualidad y las campañas encabezadas por la ISP y desarrollar sus competencias sindicales. Dicha “universidad” ofrecería también un espacio para debatir acerca de los sindicatos y el movimiento sindical.

La ventaja de este enfoque es que incorporaríamos más representantes jóvenes en los órganos decisorios fundamentales y la ISP podría complementar dichas actividades con apoyo externo.