

## Conclusiones Reunión Sector Salud

En los últimos 20 años, el progreso hacia el establecimiento de la salud como derecho humano fundamental que debe alcanzar todo ser humano, ha sido gravemente minado por el avance de la política neoliberal.

La adopción de mecanismos de mercado en la salud pública y la parte cada vez mayor del sector privado en los servicios han producido un acceso cada vez menor a la asistencia de vastos sectores de la población, lo mismo que aumentos de los costes de atención médica y una degradación generalizada de los servicios que reciben muchas personas. El acceso a la asistencia de calidad depende en grado creciente de la condición socioeconómica de la persona y de su lugar de residencia, como lo explicó ayer Carl Leinonen en su intervención.

Para el personal sanitario, la comercialización de los servicios de salud ha significado salarios inferiores, inseguridad de empleo, mayores cargas de trabajo y condiciones laborales cada vez peores. A través del prisma de la mentalidad de mercado, el personal es considerado como una carga, un costo recurrente, y no como el elemento esencial en la asistencia de salud. Esta circunstancia ha traído como consecuencia la dificultad de captar personal, formarlo y retenerlo, y por consiguiente una deficiencia mundial de trabajadoras y trabajadores de la salud. La OMS calcula que actualmente faltan unos 4,3 millones de profesionales de la salud que abastescan los servicios de salud en el mundo.

Además, el empeoramiento general de la calidad de los servicios ha creado condiciones que fomentan la violencia en el lugar de trabajo y minan la seguridad y el bienestar de los pacientes. Los sistemas de salud sometidos a presión financiera, con frecuencia descuidan las normas de salud y seguridad en el trabajo o no utilizan los materiales más seguros, exponiendo a riesgos al personal. En los países donde los sistemas de salud están sobrecargados y son incapaces de encarar las crecientes epidemias, el personal está cada vez más expuesto en su lugar de trabajo.

Por otro lado, los sindicatos pese a que han levantado sus banderas de lucha para denunciar la privatización encubierta de estas políticas y la mercantilización de la salud, **no han tenido la capacidad de incidir en formal real y efectiva a favor del fortalecimiento de la salud pública**; y al contrario, sus luchas sólo han provocado el descontento ciudadano –cuando se les deja de atender por razones de huelga- y la antipatía de la comunidad que demanda una atención oportuna y de calidad.

Es evidente que la asimetría entre las organizaciones sindicales que requieren encontrarse físicamente, compartir experiencias y construir alianzas sectoriales a partir de plataformas compartidas, han mermado el trabajo sistemático del sector salud en la región. Los organismos de apoyo, la propia ISP han referido la necesidad de favorecer y estimular las alianzas sectoriales, pero ello requiere un grado de conocimiento y de afiatamiento que permita comprender y ser empático entre las realidades distintas en la región.

Las organizaciones perciben que la precarización laboral, la pérdida y/o ausencia de derechos laborales, así como la privatización y las reformas que se implementan sin la participación de los/as trabajadores, **son efectos atribuibles a la falta de herramientas sindicales en distintas temáticas de carácter sindical y laboral, a la fragmentación del sector, a la falta de una estrategia común a nivel regional, que terminan impactando en la presencia de sindicatos sin posibilidad de detener la privatización, la comercialización de los servicios de salud que profundizan los TLC o los acuerdos como TISA y TTP, y sin capacidad de anticiparse a las políticas promovidas por los gobierno, que impactan** finalmente en que los/as trabajadores del sector se encuentren en pésimas condiciones laborales, con una precarización de los contratos y con mayor violación de los derechos laborales y sindicales.

## **Plan de trabajo**

### Obejtivo planteados

- Fortalecer los sindicatos del sector salud a través del fortalecimiento de una coordinación regional del sector.
- Mejorar las condiciones laborales y sindicales del personal de salud
- Promover la salud como un derecho humano, garantizado por el Estado.

### Líneas Estratégicas

- Reponer al sector como prioridad para la ISP. En lo inmediato, contratar a alguien que se dedique con exclusividad al sector salud a nivel mundial y regional.
- Coordinación Regional de los Sindicatos del sector salud que operativice las acciones a nivel regional, subregional y nacional.
- Campaña pro Defensa de los derechos laborales y sindicales del personal de salud en la región, que incluya acciones de solidaridad y promoción de derechos.
- Campaña contra la privatización y trabajo específico contra las multinacional. La idea es concietizar a sociedad sobre los efectos negativos de la privatización y la comercialización de los servicios que promueven por ejemplo acuerdos como TISA.
- Campaña Regional Salud como un derecho humano y un deber del Estado.
- Generar canales de comunicación efectivos e eficientes que permitan una circulación de las experiencias, problemas y luchas de las organizaciones sindicales del sector salud en la región.
- Alianzas estratégicas con los usuarios y sociedad civil.
- Programa de Capacitación y Formación que permita empoderar a los trabajadores del sector salud sobre los efectos de la privatización en las condiciones de trabajo, con énfasis en las mujeres y los jóvenes.

### Acciones/ tareas a corto plazo:

#### **Canales de comunicación**

- Cuenta de Facebook para compartir problemas, acciones y experiencias (responsable: Solange Ribeiro, de Brasil)

### **Campaña contra la privatización**

- Redactar un carta que firmen los participantes de este foro, contra la privatización y tercerización en el sector salud y los derechos laborales.
- Hacer una acción mundial contra la privatización que tenga una visibilización regional, subregional y local. Que se realice en un mismo horarios y que sea envabzada por la ISP. (17 de septiembre como fecha sugerida)

### **Campaña pro derechos laborales y sindicales**

- Redactar Declaración de solidaridad a favor de los siguientes países: Guatemala, Honduras, Paraguay, Bolivia y Ecuador, para rechazar la violación de los derechos laborales y sindicales en estos respectivos países. (Responsable, sindicatos de salud de cada país propondrá el texto para ser difundido)

México, 21 de abril 2015