**Primeira reunião do Grupo de Trabalhadores e Trabalhadoras da Amil (GTTA)**

A primeira reunião do **Grupo de Trabalhadores e Trabalhadoras da Amil (GTTA)**, foi realizada no dia 22-06-2016 na cidade de São Paulo, foi organizada pela Internacional de Serviços Públicos (ISP) e contou com a presença dos seguintes sindicatos: CNTSS, CNTS, FNE, SEEPE, Sindsaúde Guarulhos, Sindsaúde ABC, SINDESC – PR e SEESP.

Foram aprovadas por unanimidade as seguintes propostas:

**1. Levantamento das condições de trabalho através de um questionário:** A ideia desse questionário é levantar as condições de trabalho antes e depois da entrada do grupo Amil/United Health nas unidades de saúde. Tópicos que deverão ser abordados, entre outros:

* Todas as modalidades de assédio;
* Jornada de trabalho (horário, diferenciando por setores e categorias chave);
* Salários e piso;
* Assistência médica;
* Vale refeição, transporte e outros benefícios;
* Modalidade de contrato (por setor e categoria, identificando precarização). Também ver o contrato de pessoas jurídicas (PJs).
* Conhecimento do trabalhador sobre as últimas convenções coletivas;
* Demissões, redução de pessoal, redimensionamento do trabalho. Verificar se há mais demissão de sindicalizados ou não; relação do piso versus número de demissões;
* Consequente aumento do volume do trabalho por empregado;
* Pressão aos subordinados, punições (verificar aumento do assédio moral).
* Ações anti-sindicais, ameaças a sindicalizados, impedimento de o sindicato ter acesso ao local de trabalho etc.
* Funcionamento das CIPAS e aproveitar os “cipeiros” para identificar com mais clareza as condições de trabalho;
* Acordos em caso de rescisão de contrato: se respeitam a lei, a convenção etc.
* Transferência de trabalhadores;
* Modelo de contrato de compra e venda das unidades de saúde (hospitais, laboratórios etc).
* A mudança de CNPJ e os impactos no FGTS e outros direitos trabalhistas.
* Reemprego no grupo AMIL de um trabalhador demitido.

**O questionário será inicialmente elaborado por:**

* Rosi (CNTSS), que junto com a Fátima verá a possibilidade de uma assessoria com o DIEESE.
* Cristina (sindicato de Curitiba), que verá assessoria do CID e do DIEESE;
* Ana Maria (enfermeiros de São Paulo), que verá assessoria do professor Juvenal;

Em até 30 dias teremos a primeira versão do questionário para debate no GTTA.

 **Locais de aplicação do questionário:** a princípio combinamos a aplicação do questionário em pelo menos uma unidade das seguintes cidades:

* Guarulhos
* ABC
* São Paulo capital
* Curitiba
* Recife

**2. Levantar as negociações coletivas** efetivadas recentemente junto com os sindicatos presentes na reunião(Gabriel da ISP levantara junto aos sindicatos).

**3. Dar seguimento ao mapa de expansão da Amil no Brasil,** refinando com a aquisição de partes de serviços ou prestação de serviços parciais (como exemplo: gestão hospitalar, laboratórios etc).(Gabriel seguirá o levantamento, com o apoio de todos do GTTA que tomarem conhecimento de novas aquisições).

**4. Com quem esse Grupo ira reivindicar / dialogar no futuro:** o objetivo é um diálogo nacional com a empresa “Amil Assistência Médica Internacional S/A”, unindo todos os sindicatos pertencentes ao GTTA. Eventualmente poderemos conversar com o SindHosp e o Sinamge, com quem os sindicatos negociam para troca de informações/conhecimento e/ou reivindicações. No plano internacional, o diálogo será com a United Health, unificando com sindicatos de outros países onde a United Health atua.

**5. Procedimentos da Amil**: a ideia aqui será começar a identificar medidas de procedimentos padronizados da Amil que poderá prejudicar a atenção fornecida por trabalhadores a saúde dos usuários. Medidas como uso de determinado antibiótico, restrições a determinados exames, etc, deverão ser identificados.

**6. Funcionamento do GTTA:** organizar uma próxima reunião em cerca de 30 dias. E promover uma reunião dos departamentos jurídicos de cada sindicato presente no grupo de trabalhadores da Amil.