



JUSTICIA FISCAL

**SECRETARIA NACIONAL DE GENERO E
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

JUSTICIA FISCAL

- **LA JUSTICIA FISCAL ES UN ENFOQUE QUE PLANTEA QUE EL ESTADO ES EL PRINCIPAL GARANTE E IMPULSOR DE LA VIDA DIGNA DE LAS PERSONAS. ADEMÁS, PROPONE QUE LOS FINES DE LAS POLÍTICAS FISCALES SON:**
- **DISTRIBUIR DE MANERA JUSTA LA RIQUEZA MEDIANTE EL COBRO EQUITATIVO DE IMPUESTOS Y,**
- **GARANTIZAR EL ACCESO A SERVICIOS BASICOS FUNDAMENTALES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS**

POR QUE PEDIMOS JUSTICIA FISCAL Y QUE LOS RICOS Y TRANSNACIONALES PAGUEN LO JUSTO (EQUAL PAY)

- **PORQUE NO HAY JUSTICIA SOCIAL SIN JUSTICIA FISCAL.**
- **POR QUE PARA GARANTIZAR EL ACCESO DE TODOS Y TODAS A SERVICIOS PUBLICOS GRATUITOS Y DE CALIDAD PARA TERMINAR CON LA POBREZA Y LA DESIGUALDAD, LOS ESTADOS DEBEN CONTAR CON RECURSOS Y PRESUPUESTOS QUE LES PERMITAN INVERTIR EN LOS MAS POBRES.**
- **POR QUE ESTO SOLO ES POSIBLE SI LOS RICOS Y LAS TRANSNACIONALES PAGAN LO QUE LES CORRESPONDE**
- **POR QUE JUSTICIA FISCAL ES HACER QUE LA RIQUEZA SIRVA A TODOS Y NO A POCOS**

SITUACION GLOBAL

- **CRECIENTE PODER DE LAS CORPORACIONES DE ACUMULACION DE CAPITAL SIN PRECEDENTES**
- **PRESUPUESTOS PUBLICOS EROSIONADOS**
- **ESTADOS CON POCA CAPACIDAD PARA FINANCIAR SERVICIOS BASICOS, PROGRAMAS DE VIVIENDAS, AUMENTOS SALARIALES, AMPLIACION DE LA COBERTURA DE SALUD, ETC.**
- **HOY POCAS PERSONAS CONCENTRAN LA MISMA RIQUEZA QUE LA MITAD MAS POBRE DE LA POBLACION MUNDIAL**
- **LA BRECHA ENTRE LOS RICOS Y EL RESTO DE LA POBLACION ESTÁ CRECIENDO RAPIDAMENTE. EL 1% DE LOS MÁS RICOS PAGA MENOS IMPUESTOS QUE LAS DEMÁS PERSONAS. LAS CORPORACIONES MULTINACIONALES RENTABLES USAN LOS VACÍOS LEGALES Y LOS PARAÍOS FISCALES PARA EVITAR PAGAR SU PARTE.**

SITUACION GLOBAL

- **HAY SISTEMAS FINANCIEROS Y FISCALES QUE PERMITEN LA EXTRACCION Y ACUMULACION DE RIQUEZAS SIN CONTROL PUBLICO Y CON UNA DESIGUAL E INEQUITATIVA REDISTRIBUCION**

ALGUNAS SOLUCIONES PROPUESTAS

- **CUESTIONAR ESTE SISTEMA DE DESIGUALDADES**
- **PROPICIAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA FISCAL PROGRESIVO (QUE QUIENES MAS TIENE PAGUEN MAS) Y ORIENTADO A LA INVERSION EN DERECHOS HUMANOS**
- **PROPICIAR UNA ECONOMIA QUE SE OCUPE DE LAS PERSONAS Y NO DEL BOLSILLO DE UNOS POCOS**
- **PROPICIAR LA CREACION DE UN ORGANISMO TRIBUTARIO INTERGUBERNAMENTAL EN EL MARCO DE LA NACIONES UNIDAS (ONU) PARA QUE HAYA UNA GOBERNANZA DEMOCRATICA ALREDEDOR DE LA REDEFINICION DE LAS NORMAS FISCALES EN EL NIVEL INTERNACIONAL**

ISP Y JUSTICIA FISCAL

- **TANTO EL CONGRESO MUNDIAL ISP DE NOVIEMBRE DE 2012 , COMO LUEGO LAS DECISIONES ADOPTADAS POR EL CONSEJO EJECUTIVO DEL 16-17 DE MAYO DE 2013, CONFIRMAN COMO CLARA PRIORIDAD LA PROBLEMÁTICA DE LA JUSTICIA FISCAL Y ENCARGAN A LA ISP QUE ORGANICE Y COLABORE CON SUS AFILIADAS EN LAS CAMPAÑAS EN DEFENSA DE LA JUSTICIA FISCAL A NIVEL LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL**

Sistema Tributario Argentino

I – Sistema Tributario Argentino:

Carga Fiscal:

- **Carga Fiscal Argentina: 32% PBI**
- **Carga Fiscal Promedio América Latina y el Caribe: 22,8% PBI**
- **Carga Fiscal Países Integrantes de OCDE: 34,3% PBI**

Sistema Tributario Argentino

Impuestos:

Impuesto a las Ganancias:

- **Alícuota Argentina 35%**
- **Alícuota Promedio América Latina: 28%**
- **Alícuota Promedio Global: 24,3%**

Sistema Tributario Argentino

Impuesto al Valor Agregado:

- **Alícuota Argentina: 21%**
- **Alícuota promedio América Latina: 13%**
- **Alícuota promedio Global: 15,7 %**

Sistema Tributario Argentino

Prioridades de la reforma tributaria:

- **Tratamiento en Comisión Bicameral**
- **Reducir distorsiones y exenciones impositivas**
- **Atacar la evasión y la elusión fiscal**
- **Incentivar la formalización de la economía**
- **Revisar tributos ineficientes**
- **Establecimiento gradual de las reformas**

Sistema Tributario Argentino

Proyectos de Ley Presentados:

- **Tasa Cero (0%) del Impuesto al Valor Agregado para Productos de la Canasta Familiar**
- **Régimen de Estabilización de Precios de la Canasta Básica y Reducción de las Distorsiones de Precios en la Economía**
- **Impuesto al Valor Agregado – Aplicación del Gravamen a la Canasta Básica Alimentaria**

Sistema Tributario Argentino

Otras Iniciativas:

- **Rebaja de tributos locales a cadenas de distribución comercial de alimentos y productos de primera necesidad**
- **Campaña “Bajemos los precios”, a Mayo 2017 sumaba más de 1 millón de firmas**
- **Acciones de ONG y Sindicatos por disminución Alícuota Impuesto a las Ganancias**

Justicia Fiscal

- **Nuestros aliados estratégicos:**
- **ISP, FES, CSA, CSI, OIT**
- **Organizaciones, Federaciones y Confederaciones Sindicales Nacionales, Regionales e Internacionales;**
- **Organizaciones de la sociedad civil compatibles con los objetivos de promover la justicia fiscal, combatir la corrupción, ineficiencia, evasión, contrabando, narcotráfico.-**

Justicia Fiscal

Principios:

- **Trabajo Digno**
- **Lucha contra la Corrupción**
- **Unidad en la Acción Sindical**
- **Gobernanza**
- **Transparencia**
- **Justicia Fiscal**
- **Equidad**
- **Equidad de Género**
- **Servicios Públicos de Calidad**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

II - Experiencia del Comité Mujeres ISP Argentina en la Campaña “ALTO a la violencia de género en los puestos de trabajo. Apoyen un Convenio de la OIT”

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Conferencia Internacional del Trabajo de 2009:

- El trabajo decente, requiere la prohibición de la violencia de género en los lugares de trabajo, así como políticas, programas, leyes y otras medidas para su prevención.**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

- **La ISP solicitó a sus afiliadas la realización de la Campaña para que la OIT genere un Convenio contra la violencia de género en los puestos de trabajo.**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

- **Se solicitó a funcionarios del Ministerio de Trabajo, y a la Viceministra, Dra. Noemí Rial; en su carácter de representante del Gobierno ante el Consejo de Administración de la OIT, el apoyo a la moción.**
- **Luego de la reunión OIT 2015, se recibe respuesta formal del Gobierno poniendo en conocimiento que se dio formal apoyo a la moción.**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

- **Se desarrollaron desde Argentina distintas acciones en concordancia con la tendencia específica a que la OIT ponga en agenda la temática, a partir de las conclusiones arribadas en el “Encuentro Regional por la erradicación de la violencia hacia la mujer en el puesto de trabajo y el empleo público”, realizado en Chile en octubre 2016.**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Asimismo en Argentina, en 2016 y 2017, se realizaron las mismas tratativas con el nuevo gobierno (de distinto signo político al anterior) y se acordó que se continuaría apoyando la moción y así ha sucedido.

Esta tarea realizada en todas las afiliadas a la ISP, ha logrado el apoyo de más países, y la moción será debatida en esta agenda de 2017.

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

- **Como continuidad del trabajo iniciado el Comité de Mujeres de ISP forma parte conjuntamente con otros gremios y el Ministerio de Trabajo de un Foro Intersindical sobre Violencia Laboral, donde se han originado:**
- **La participación en dos Comisiones, una de Legislación, donde se redacta un proyecto de Ley sobre Violencia de Género en los Ambitos de Trabajo y; otra sobre Divulgación donde se ha diseñado una Campaña compuesta de Videos, cartillas, audios, etc.; cuya 1era. Etapa comenzó el 17 de Agosto de 2017.**
- **La participación en la elaboración de los documentos que el Ministerio de Trabajo elevará sobre el tema a la OIT.**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

El Comité de Mujeres ISP Argentina está integrado por mujeres de los siguientes sindicatos: AEFIP (Asociación Empleados Fiscales y Ingresos Públicos) – APES (Asociación Personal del Senado) - APL (Asociación Personal Legislativo) – APOC (Asociación Personal Organismos de Control) – APUBA (Asociación Personal No Docente de la UBA) – APSEE (Asociación Personal Superior de Empresas de Energía) - APJAE (Asociación Personal Jerárquico del Agua y Energía) – CICOP (Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires – CTM (Confederación Trabajadores Municipales) – FAPJRA(Federación Asociaciones de Personal Jerárquico de la Rep.Argentina) – SBATOS (Sindicato Buenos Aires Trabajadores Sanitarios) - SUPARA (Sindicato Único Personal Aduanas de la Rep. Argentina) – UEJN (Unión Empleados de Justicia de la Nación) – UPCN (Unión Personal Civil de la Nación)

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

III - CONVENIO OIT DE PROTECCION A TESTIGOS, TRABAJADOR@S Y DENUNCIANT@S DE LA CORRUPCION (WHISTEBLOWERS)

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

RED DE TRABAJADORES DE CONTROL PÚBLICO, JUSTICIA, FISCALIZACIÓN Y RECAUDACIÓN:

APOC - Asociación del Personal de los Organismos de Control

UEJN - Unión de Empleados de la Justicia de la Nación

AEFIP - Asociación de Empleados Fiscales e Ingresos Públicos

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Objetivos:

- **Lucha contra la corrupción, la evasión, el narcotráfico, el contrabando**
- **Mejorar la gobernanza**
- **Potenciar los derechos laborales y sindicales de sus afiliados**
- **Independencia y libertad en el ejercicio de nuestro trabajo específico, sin presiones de grupos económicos, apetencias sectarias o intereses partidarios**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Cursos de Acción de la Red:

- **Lucha contra la corrupción y la in justicia fiscal**
- **Impulsar el Proyecto Normativo OIT para protección de trabajador@s y denunciante@s de la corrupción**
- **Acciones de visibilidad de la labor específica de los trabajadores**
- **Tareas de educación y concientización ciudadana. Acciones de divulgación**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Cursos de acción de la Red:

- **Impulsar proyectos de leyes y protocolos de protección a testigos y denunciantes y de promoción del Control Ciudadano**
- **Seguimiento y monitoreo de incumbencias sindicales y laborales ante Organismos Regionales, Internacionales de Crédito, Acuerdos Comerciales, Dobles Estándares Internacionales (OCDE, Banco Mundial, ONU, Acuerdos TISA, etc.)**
- **Impulsar Proyecto de Creación de Organismo de Control del Mercosur**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

La Herramienta de la Articulación Internacional:

Presentación formal de APOC y ULATOC (Unión Latinoamericana de Trabajadores de Organismos de Control) a través de UITOC (Unión Internacional de Trabajadores de Organismos de Control) ante el Sr. Director General de la OIT y la Sra. Directora del Departamento de Normas OIT (5 de junio 2014) peticionando:

- **Emisión de una norma internacional (Convenio, Protocolo y/o Recomendación OIT) que ampare al trabajador vinculado a la lucha contra la corrupción en la Administración Pública**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Ejes de la Norma:

- **Proteger la independencia e imparcialidad del Funcionario Público del Control contra acosos internos o externos, directos o indirectos (Acoso por condiciones objetivas a la tarea)**
- **Procurar un Estatuto Independiente que resguarde las características de la tarea específica**
- **Equilibrar la situación de debilidad institucional del Trabajador para fortalecer la Gobernanza**
- **Valorizar, visibilizar y dignificar al funcionario**
- **Rol del sindicato a través del diálogo tripartito**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Año a año se reitera la solicitud de tratamiento; y actualmente está en Agenda de OIT.

Este año se presentó un proyecto de ley, ya en tratamiento en el Congreso de la Nación Argentina sobre Violencia Laboral en el ámbito de la Administración Pública, cuya autora es la Diputada Carla Pitiot, integrante del Consejo Directivo Nacional de APOC.

Entre otros conceptos, este Proyecto de Ley conlleva un alcance global protegiendo a víctimas, denunciantes y testigos; previendo la adopción de medidas que garantizan la confidencialidad, discrecionalidad y resguardo absoluto de la identidad de todos los involucrados.

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Aspectos fundamentales:

- **Contempla la problemática de manera integral, lo que permite amplitud para el abordaje de la cuestión.**
- **Crea la figura Responsable Solidario: involucra al superior poniéndolo en un grado de igualdad con el autor de una situación violenta.**
- **Incorpora el concepto de Violencia Laboral Objetiva: en función de las tareas específicas de la UITOC (Unión Internacional de Trabajadores de Organismos de Control) uno de los ejes impulsados ante la OIT es precisamente este concepto que pretende bloquear los intentos de sometimiento y/o represalia en ocasión del cumplimiento de los deberes de funcionario público en tareas sensibles vinculadas con funciones de control. Si no estos trabajadores dedicados al resguardo y defensa de los intereses y patrimonio del Estado, a la lucha contra la corrupción, la transparencia, eficiencia y la calidad de los Servicios Públicos, siempre se verán expuestos y difícilmente encuentren una herramienta que actúe en su defensa.**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Beneficios del trabajo en Red:

- **Efecto multiplicador de recursos**
- **Compartir y difundir experiencias y herramientas exitosas**
- **Dimensión horizontal facilitando la articulación de acuerdos y estrategias nacionales, regionales e internacionales.**
- **Socializar conocimientos y capacidades.**
- **Articular y potenciar acciones sindicales.**
- **Promover el conocimiento, la solidaridad y la confianza inter sindical.**
- **Respeto por las características, organicidad, necesidades y lineamientos de cada región y organización.**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Principios:

- **Trabajo Digno**
- **Lucha contra la Corrupción**
- **Unidad en la Acción Sindical**
- **Gobernanza**
- **Transparencia**
- **Justicia Fiscal**
- **Equidad de Género**
- **Servicios Públicos de Calidad**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

La protección de los informantes es clave para luchar contra la corrupción

- **Día Internacional contra la corrupción – 9 de Diciembre**
- **La corrupción equivale al 5% del PBI Global**
- **1 Billón de Dólares se pagan al año en sobornos (ONU)**
- **2,6 Billones de Dólares por año se roban en prácticas corruptas**
- **7% de la fuerza laboral es el número estimado de trabajadores que necesitan protección como informantes (Datos de 13 países)**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Los marcos de protección de los informantes son una herramienta clave para detectar el fraude y otras irregularidades; la protección de los informantes contribuye a la efectividad de los trabajadores para frenar irregularidades en una fase temprana y se incurra en daños irreparables.

Los trabajadores informantes, se enfrentan a muchas formas de represalias, como el ostracismo, la degradación, la pérdida de empleo, la pérdida de ingresos, agresiones e incluso el asesinato; todo ello por cumplir con su trabajo específico y hacer lo que es correcto.

ISP presentó un informe “Jaque Mate a la corrupción. Argumentos a favor de una amplia protección a los informantes”, llamando a la adopción de un marco legal para la protección de los trabajadores que luchan contra la corrupción.

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Informe “Jaque Mate a la corrupción: Argumentos a favor de una amplia protección de los informantes”

Conclusiones:

- **Los marcos de protección de los informantes y las disposiciones relativas al procedimiento para efectuar una denuncia o divulgación son un medio importante para la detección de fraudes.**
- **En EE.UU el 48% de los fraudes descubiertos por medio de informantes, fue un trabajador quien informó la irregularidad y proporcionó la información para facilitar la información.**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Conclusiones:

- **La ausencia de un marco que proteja a los informantes conduce a diversas formas de represalias: ostracismo, degradación, pérdida de empleo, pérdida de ingresos, agresiones e incluso asesinato.**
- **En EE.UU se indica que entre el 16% y el 38% de los empleados que denuncian irregularidades sufren represalias. Hay datos similares en Australia y el Reino Unido. Pero en Noruega el porcentaje es más bajo – entre el 7% y el 18%- debido a la estricta protección y la alta sindicalización.**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Conclusiones:

- **Sobre la base de datos recogidos en 13 países, se estima que el número de trabajadores que necesitan de protección como informantes asciende al 7% de la fuerza laboral.**
- **La denuncia o divulgación ante los medios de comunicación representa solo la punta del iceberg de las denuncias de irregularidades. Los informantes no sólo tienden a denunciar internamente antes de hacerlo externamente, sino que también tienden a denunciar ante destinatarios internos más de una vez antes de recurrir a un destinatario externo, si es que lo hacen. Algunos datos sugieren que un 97% de las denuncias comienzan internamente y un 90% permanecen internas.**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Conclusiones:

- **La legislación y las políticas en materia de protección de informantes también conllevan un coste. Sin embargo, estudios demuestran que el beneficio de las políticas de protección de los informantes supera los costes. La participación de los informantes para descubrir los fraudes conlleva unos procedimientos regulatorios prolongados y, por consiguiente, mayores costes. No obstante, la participación de los informantes ayuda a los organismos reguladores a generar casos más sólidos, que se traducen en un mayor índice de éxito en los procedimientos y multas económicas de mayor cuantía.**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Conclusiones:

6 Pautas para una sólida protección de los informantes:

- **Inversión de la carga de la prueba para el empleador**
- **Foro (Independencia de las autoridades competentes)**
- **Reparación Final**
- **Reparación provisional**
- **Medidas correctoras**
- **Servicios de apoyo ((formación y sensibilización)**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Antecedentes:

- **Congreso Mundial ISP 2012**
- **Evento ISP-ULATOC/UITOC en Conferencia Internacional del Trabajo de OIT 2015**
- **Carta al Director General OIT (28/06/2015) por ISP-ULATOC-CSA a fin que la protección de informantes se incluya en el Orden del Día**
- **Conferencia “Financiar la democracia”, organizada por AFCO/ISP en junio 2015 en Ottawa.**
- **Reunión en OIT el 16/09/15 entre ISP y Global Union para fomentar la cooperación con respecto a la protección del denunciante y la lucha contra la corrupción. A Global Union se sumaron ACTRAV, CSI, IndustriALL y el Sindicato de la OIT**
- **En Noviembre 2015 el Consejo de Administración de la OIT incluyó la problemática en agenda de una futura Conferencia Internacional del Trabajo**

Derechos de las Mujeres y Justicia Fiscal

Propuestas:

- **Visibilizar, Concientizar**
- **Movilizar**
- **Campañas de Difusión**
- **Trabajar en Red**
- **Solidaridad de Género**
- **Sumar aliados estratégicos**
- **Capacitar**
- **Empoderar**
- **Proponer leyes, normas internacionales, protocolos de actuación**
- **Acciones afirmativas**
- **Conseguir financiamientos**
- **Persistir**