

ATT SÄTTA MÄNNISKAN FÖRE VINSTEN

PSI: s PRIORI- TERINGAR 2018- 2022



Internationell facklig organisation för offentliga tjänster

2018



Kära medlem,

PSI:s kongress 2017 bekräftade vår politiska inriktning för de närmaste fem åren och godkände på ett överväldigande sätt det omfattande handlingsprogrammet *Människan före vinsten*, en rad resolutioner från medlemsförbunden samt reviderade stadgar.

Tillsammans visar dessa resolutioner på de stora utmaningarna för offentliganställda och deras fackförbund, de slår fast PSI:s ståndpunkt i förhållande till utmaningarna och godkänner en rad åtgärder som bygger på de fem föregående årens uppdrag och arbete.

Kongressen påminde oss om att offentliga tjänster av god kvalitet är grundläggande för ett bättre liv för alla. Kongressen påminde oss också om att vårt arbete gör stor skillnad för offentliganställdas liv och för dem som utnyttjar offentliga tjänster över hela världen.

Vi är exempelvis en aktiv aktör i den globala vågen av återkommunalisering och våra ansträngningar bidrog till att ILO:s konvention 151 ratificerades i Filippinerna och till att NAHWUL, hälsovårdsfacket i Liberia, erkändes efter en fyra år lång kampanj.

Vårt arbete säkerställde att FN:s kommission för sysselsättning inom hälsovård och ekonomisk tillväxt (ComHEEG) inte godkände partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet som ett sätt att lösa den förväntade bristen på 18 miljoner hälsovårdsarbetare globalt senast 2030, utan i stället förband sig att investera ytterligare i offentlig hälsovård. Vi bidrog också till att stoppa handelsavtal, såsom avtalet om handel med tjänster (TISA) och inrättandet av en ny politisk diskurs om skatter genom inrättandet av den oberoende kommissionen för reformering av internationell beskattning av företag (ICRICT).

Våra framgångar bygger på att vi är tydliga med våra prioriteringar och inriktar vår energi på de områden där vi kan göra skillnad.

Efter 2012 års kongress tog sekretariatet fram dokumentet *Att arbeta för alternativet* där våra prioriteringar presenterades i ett enda kortfattat dokument. Efter samråd med medlemsförbunden blev dokumentet ryggraden i vårt arbete under den senaste mandatperioden.

Bifogade dokument, *Människan före vinsten*, fyller samma syfte för mandatperioden 2018–2022 och har samma format. Det kommer att diskuteras och antas av styrelsen i slutet av 2018. Vi vill nu ha era synpunkter före styrelsemötet – vänligen lämna kommentarer till er styrelseledamot eller regionala sekreterare.

När prioriteringarna har antagits kommer de att prägla vår globala genomförandeplan och införlivas i våra regionala sektorsvisa årliga arbetsplaner.

Jag ser fram emot vårt samarbete under ytterligare fem år för att vi ska kunna leva i en värld som sätter människan före vinsten.

ROSA PAVANELLI, Generalsekreterare, PSI

11 juni 2018

At sätta människan före vinsten

Genomförande av PSI:s kongressuppdrag 2018–2022

UTKAST FÖR SAMRÅD MED MEDLEMSFÖRBUNDEN

juni 2018

Inledning

- 1) Mellan 2012 och 2017 ökade PSI och medlemsförbunden sin förmåga att försvara fackliga rättigheter, främja offentliga tjänster av god kvalitet, bekämpa privatisering och påverka globala institutioner vars beslut berör våra medlemmar. Vi har omarbetat vår sektorsvisa verksamhet, byggt upp vårt projektarbete, stärkt regionerna och säkerställt att de offentliganställdas – och deras fackföreningars – röster hörs i den globala arbetarrörelsen, i den offentliga debatten och i internationella forum. Vi kommer att fortsätta att bygga upp den här förmågan inom PSI och med våra medlemsförbund i allt vi gör.
- 2) Våra framgångar har visat att det är avgörande att presentera en bred vision för en bättre värld, och utrymme för allmän tillgång till offentliga tjänster av god kvalitet i denna värld. Vår analys måste också vara av högsta kvalitet och att vi måste kommunicera vårt budskap effektivt.
- 3) De har också visat att vi måste fortsätta att förankra vårt arbete i våra regioner och sektorer och säkerställa att vårt arbete med facklig utveckling stöder våra prioriteringar.
- 4) Vi får aldrig glömma att merparten av våra medlemmar, och de som utnyttjar offentliga tjänster mest, är kvinnor. Vi kommer att fortsätta att vidta särskilda åtgärder för att hantera könsdiskriminering och andra former av diskriminering och även se till att dessa frågor genomsyrar allt vårt arbete.
- 5) Vi ska också fortsätta att bygga upp och utvidga våra allianser bland den bredare arbetarrörelsen, civilsamhället, användare av offentliga tjänster, akademiker och politiska aktörer. Och vi ska upprätthålla en solid ekonomisk grund för PSI och säkerställa att vi drar till oss, utvecklar och behåller den bästa personalen.
- 6) Det viktigaste är att vår framgång bygger på vårt nära samarbete med våra medlemsförbund. På våra medlemsförbunds begäran identifieras, via styrelsen, i vårt handlingsprogram medlemsförbundens åtgärder och antaganden som är avgörande för att nå våra målsättningar.
- 7) Handlingsprogrammet och medlemsförbundens resolutioner som godkändes av kongressen innehåller huvuddragen för en omfattande global policyram inom en rad olika områden under kongressuppdraget. Det här dokumentet anger våra prioriterade teman och åtgärder när vi genomför uppdraget.

8) PRIORITERINGAR 2018–2022

9) Fackliga rättigheter

- 10) Av handlingsprogrammet framgår att överträdelser av fackliga rättigheter ökar, och det måste vi stå emot. Dessa angrepp utgör grundläggande och existentiella hot mot mänskliga rättigheter, värdighet och ekonomiska intressen för våra medlemsförbund och deras medlemmar. De undergräver också demokratin och tillhandahållandet av offentliga tjänster av god kvalitet. Vi har haft viss framgång med vårt arbete under perioden 2012–2017 men vi måste göra mer. Att hitta bättre sätt att försvara våra medlemsförbund, och deras medlemmar, är högsta prioritet för PSI.
- 11) Vi ska fortsätta att bekämpa urholkningen och **överträdelser av fackliga rättigheter** och försvara fackliga företrädare som fängslats eller förföljts för fackliga aktiviteter genom att utöva påtryckningar på regeringar och arbetsgivare med hjälp av alla tillgängliga verktyg, bland annat medier, ILO, nationella och internationella åtgärder. Vi ska alltid försöka att förhandla och främja den sociala dialogen. Arbetet med fackliga rättigheter ska integreras i varje sektors arbetsplan.

- 12) Vid en tidpunkt när både **strejkrätten** och ILO-mekanismernas verkliga berättigande attackeras ska vi försvara ILO, dess trepartsgrunder och dess auktoritet som det enda legitima internationella organet med mandat att hantera arbetsrelaterade frågor.
 - 13) Vi ska fortsätta att samordna och bistå PSI:s medlemsförbunds åtgärder vid den **internationella arbetskonferensen** i Genève och fokusera på fastställande av standarder och ILO:s Committee on Freedom of Association (CFA). Vi ska prioritera arbetet med konvention 151 och 154 och arbeta med en ny konvention om våld i arbetslivet och en om visseblåsare. Vi ska fortsätta att kämpa för lika möjligheter för alla och för avskaffande av diskriminering och vi ska följa upp genomförandet av konventionerna 100, 111, 156 och 183. Vi ska försvara strejkrätten inom ILO, i nationell och internationell rättspraxis och lagstiftning. Vi ska bygga upp vår kapacitet i regionerna för att säkerställa att våra medlemsförbund är väl förberedda för att stödja detta arbete.
 - 14) Vi ska bistå medlemsförbunden för att se till att arbetstagare inom privatiserade tjänster åtnjuter fackliga rättigheter, bland annat genom förhandlingar om globala ramavtal, och att privat tillhandahållande inte används för att införa osäkra anställningar och försämra villkoren.
 - 15) Vi ska stärka nuvarande och genomföra nya **initiativ för lika lön**, arbeta för att fackförbunden verkligen får delta i diskussionen och införlivande av det fackliga perspektivet i Equal Pay International Coalition (EPIC), fokusera på kvinnliga arbetstagares rättigheter vid osäkra anställningar inom offentliga tjänster (exempelvis vård och omsorg och utbildning) och uppdatera PSI:s policy och material om könsrelaterat våld.
 - 16) Vi ska fortsätta vårt arbete med internationell solidaritet för att stödja tillväxt och utveckling av starka och oberoende fackförbund, så att de kan inrätta och utvidga fackliga rättigheter. Vi ska införa en strategi för fackliga rättigheter för **första hjälpenpersonal** som en del av vårt arbete inom katastroftjänster, och vi ska samarbeta med FN-personalens fackföreningar för att säkerställa att de åtnjuter grundläggande rättigheter som kollektivavtal och föreningsfrihet.
- 17) Framtiden för offentliga tjänster av god kvalitet och alternativ till privatisering**
- 18) Av handlingsprogrammet framgår att offentliga tjänster av god kvalitet är avgörande för ett anständigt liv, och där anges en rad påskyndande krafter som formar framtiden för offentliga tjänster av god kvalitet, hur dessa tillhandahålls och hur de påverkar offentliganställdas arbetsvillkor. Det innefattar effekterna av globalisering, digitalisering och teknik samt offentliga tjänster som tar hänsyn till jämställdhetsperspektivet, allmän basinkomst, handels- och investeringsfördrag, skydd av visseblåsare, återkommunalisering, offentliga-privata partnerskap samt statsskulder och åtstramningar.
 - 19) Vi ska tydligare identifiera dessa krafter och ge information och råd i rätt tid till våra medlemsförbund om hur detta ska hanteras. Arbetet ska integreras i vårt sektorsvisa arbete och arbetet med fackliga rättigheter och komplettera vår kamp mot privatisering genom att bistå medlemsförbunden i att tillhandahålla alternativa modeller för offentligt tillhandahållande.
 - 20) Vi ska samarbeta med våra medlemsförbund för att identifiera trender och specifika effekter som digitaliseringen har på offentliga tjänster av god kvalitet och offentliganställda, och ge råd till medlemsförbund om hur de ska hantera dessa frågor.
 - 21) Under 2019 kommer prioriterade teman för FN:s kvinnokommissions 63:e möte (UNCSW63) att vara system för social trygghet, tillgång till offentliga tjänster och hållbar infrastruktur för jämställdhet samt kvinnors och flickors egenmakt. PSI kommer att öka sin närvaro och se till att kvinn-

liga offentliganställdas röst hörs, kämpa för allmänna offentliga tjänster som tar hänsyn till jämställdhetsperspektivet för att uppfylla kvinnors behov och främja offentliga tjänster av god kvalitet som ett avgörande verktyg i kampen för kvinnors jämställdhet och egenmakt.

- 22) Av handlingsprogrammet framgår tydligt att de intressen som främjar privatisering är obevekliga, och noga koordinerade. Vårt arbete med att bekämpa privatisering och partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet har ökat i betydelse under perioden 2012–2017 och kommer att vara fortsatt högt prioriterat under hela perioden 2018–2022.
- 23) Vi kommer att fortsätta att stödja medlemsförbunden i att **stå emot specifika försök till privatisering**. Vi kommer att fortsätta vår globala påverkan för att visa på de myter och lögnar som framhålls av dem som tjänar på privatiseringen (särskilt gränsöverskridande företag, investeringskoncerner, konsultföretag och korrupta politiker) och motarbeta det ideologiska system som främjar den falska synen att privat alltid är bättre offentligt. Vi kommer att fortsätta att avslöja partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet som den senaste upprepningen inom privatisering i allt vårt arbete och se till att de förödande effekterna av dessa partnerskap inte kan döljas för allmänheten eller beslutsfattarna. Vi ska kräva hög kvalitet och trovärdig forskning för att bekämpa dessa myter.
- 24) Vår erfarenhet visar att vi måste utmana de internationella finansinstituten i de länder som inför privatisering och åtstramningar. Det är ett arbete som kräver större samordning med medlemsförbunden för att stödja fackförbunden i deras arbete med att blockera kraven på privatiseringar och åtstramningar i mottagarländerna, och samarbeta med medlemsförbunden i de länder som kan påverka de internationella finansinstitutens styrelser.
- 25) Vi kommer att dokumentera och dela med oss av våra medlemsförbunds erfarenheter när det gäller att återföra privatiserade tjänster till offentligt ägande och kontroll, med fokus på städer och regional styrning, och effekterna för den personal och de fackförbund som är involverade. Vi ska belysa jämställdhetseffekterna av privatiseringen, bygga upp allianser med kvinnoorganisationer och arbeta fram modeller som beaktar jämställdheten när det gäller återkommunalisering. Vi ska fortsätta vår **kamp mot dem som möjliggör privatiseringen**, såsom globala handels- och investeringsavtal och skatteflyttande företag. Vi ska prioritera att samarbeta med partner för att visa hur företagets makt har ökat och missbrukats. Vi ska stödja rörelsen för ett bindande globalt fördrag om företag och mänskliga rättigheter.
- 26) Vi ska fortsätta att **protestera mot plurilaterala handelsavtal** som underminerar offentliga tjänster, arbetstagar rättigheter och demokrati, såsom RCEP, TPP 11 och TiSA. Vi ska fortsätta att skydda offentliga tjänster mot handelsavtal, motarbeta tvistlösningsklausuler (investor-state dispute clauses) och samarbeta med EPSU för att motarbeta Europeiska kommissionens förslag till en multilateral investeringsdomstol. Vi ska fortsätta att arbeta för ett rättvist, demokratiskt och multilateralt handelssystem som är förenligt med skyldigheten till mänskliga rättigheter och främja utveckling och bevara regeringars politiska utrymme. Vi ska fortsätta att övervaka agendan för tjänster och inhemska bestämmelser inom WTO och ingripa för att skydda offentliga tjänster och arbetstagarernas intressen för dem som tillhandahåller dem.
- 27) Vi ska bygga upp **politiska påtryckningar för skattereformer** genom att visa på hyckleriet hos stora företag som döljer sina vinster och undgår skatter, samtidigt som de hävdar att det inte finns tillräcklig offentlig finansiering för offentliga tjänster av god kvalitet eller för att betala anständiga löner. Vi ska inrätta ett globalt fackligt centrum för forskning om företagsbeskattning och ansvarighet för att bistå PSI:s medlemsförbund, och fackförbund inom den privata sektorn, och vi ska se till att multinationella företag redovisar sina skatteärenden inom sina sektorer. Vi ska prioritera mål inom vård och omsorg och kräva att företag som tillämpar skatteflykt inte ska få tillstånd att lämna anbud på offentliga tjänster.

- 28) Vi ska genomföra en global konferens om fackliga kampanjer inom skattefrågor rörande multinationella företag, och ta fram material för att dela bästa praxis och uppmuntra andra fackförbund att genomföra kampanjer. Vi ska visa på den **bristande jämställdheten i det nuvarande skattesystemet** och fortsätta med medvetandehöjande och riktade nationella workshoppar för att utveckla planer som påverkar nationella statliga skattepolicier.
- 29) Folkets villighet att finansiera offentliga tjänster av god kvalitet beror på dess förtroende för staten och offentliga institutioner. PSI ska fortsätta att **kampanja mot korruption** på alla statliga nivåer och inom samhällets alla områden, samt inom företag, politik och fackföreningar. Vi ska också fortsätta att visa på hur privatisering och utlokalisering underlättar korruption. Det innefattar vårt arbete med att skydda visselblåsare.
- 30) De stigande kostnaderna för vård och omsorg kommer att tillsammans med sjunkande skatteintäkter sätta sektorn under ökande privatiseringspress. Omfattningen av statens utgifter och företagets mäktiga intressen i att tillhandahålla vård- och omsorgstjänster kommer oundvikligen att påskynda privatiseringsförsöken i hela världen. Vi ska prioritera att bemöta dessa hot.
- 31) Vi ska identifiera framtida hot genom att kartlägga multinationella företag som tillhandahåller offentliga tjänster inom vissa sektorer såsom avfall och vård- och omsorgstjänster, och använda det i vårt arbete om privatisering, fackliga rättigheter och organisering.
- 32) Vi ska fortsätta att sprida **forskning och goda tillämpningar** bland våra medlemsförbund genom publicering av Privatization Watch och ska ge medlemsförbunden verktyg av hög kvalitet för att bekämpa individuell privatisering. Vi ska lansera plattformen Människan före vinsten på nätet som underlättar delning av information mot privatisering, övervakar fribytare, förener kampanjer och ger medlemsförbunden kampanjverktyg. Vi ska införa ett program med seminarier i regional utbildning för att uppmuntra och göra det möjligt för medlemsförbunden att använda plattformen och välja ut pilotländer och kampanjer där den kan testas.

33) Påverka global policy

- 34) I handlingsprogrammet identifieras en rad globala och regionala institutioner som påverkar situationen för offentliganställda och tillhandahållandet av offentliga tjänster av god kvalitet. Vi har gjort framsteg under perioden 2012–2017 när det gäller att påverka prioriterade frågor inom många av dessa institutioner. Vi har gjort framsteg när det gäller att involvera medlemsförbund från utvecklingsländerna men under perioden 2018–2022 behöver vi arbeta mer med att engagera ITUC, globala fackförbund, G-20-länderna, nordamerikanska medlemsförbund och, tillsammans med EPSU, europeiska medlemsförbund för att påverka ståndpunkten hos de utvecklade ländernas regeringar inom dessa institutioner. Vi ska prioritera **UNGA, WHO (inklusive dess regionala kommittéer), ECOSOC, Världsbanken, regionala utvecklingsbanker och UNCSW** och samarbeta med UCLG och andra allierade.
- 35) Vi ska fortsätta att arbeta för offentliganställda inom dessa och andra institutioner inom våra **prioriterade frågor** bland annat bekämpa diskriminering, rättigheter för migranter och flyktingar, jämställdhet och lika lön, hbtqi-rättigheter, människor med funktionshinder, skatter, handel, fackliga rättigheter, förhindra barnarbete, ekonomisk rättvisa, sektorsvisa frågor, privatisering, korruption, målen för hållbar utveckling och pensionsfonder inbegripet försvaret av offentliganställdas pensioner. Våra regioner ska identifiera de viktigaste regionala institutionerna, bland annat nationella bilaterala hjälporganisationer och stödja/samordna medlemsförbundens åtgärder inom våra prioriterade frågor.

- 36) Sedan kongressen har vi öppnat ett **kontor i New York** för att stärka våra möjligheter att bedriva lobbying mot FN och de internationella finansinstituten. Vi ska fokusera på att se till att målen för hållbar utveckling och andra inslag i FN:s agenda för 2030 och internationella finansinstituts lånevillkor inte underlättar partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet, privatisering och åtstramningar utan stöder inrättandet av offentliga tjänster av god kvalitet. Vi ska protestera mot att stöd kopplas till handelsvillkor. Vi ska analysera den globala agendan för 2018–2020 och identifiera möjligheter och hot för PSI och fackföreningsrörelsen.
- 37) Vi ska fortsätta att samarbeta med medlemsförbund för att påverka den globala skattepolicy genom att främja möjligheter till globalt och regionalt skattesamarbete, motarbeta främjande av skattekonkurrens i det offentliga samtalet och internationella institutioner och bedriva kampanjer för nationella skattereformer. Vi ska fortsätta att främja alternativ till det nuvarande defekta internationella skattesystemet genom att stödja arbetet i den oberoende kommissionen om reformering av internationell företagsbeskattning.
- 38) Vi ska kartlägga den internationella synen på skattepolicy och samarbeta med medlemsförbunden för att utveckla en politisk strategi som kan påverka nationella regeringars ståndpunkt om internationell skattepolicy. Vi ska samarbeta med progressiva regeringar för att bättre samordna deras politik och maximera möjligheten till förändringar inom globala institutioner. Vi ska samarbeta med medlemsförbund, civilsamhället, akademiker och stödjande verksamheter för att främja de multinationella företagens offentliga redovisning land för land.
- 39) Sedan kongressen har vi inlett ett arbetsprogram för att koppla samman klimatförändringarnas utmaningar med arbetet bland våra medlemmar som är engagerade i katastroftjänster. I april 2018 lanserade PSI det **globala Emergency Workers' Network** och styrde framgångsrikt förhandlingarna om ILO:s riktlinjer för anständigt arbete inom offentliga katastroftjänster.
- 40) Vi behöver säkerställa att nationella regeringar gör lämpliga förberedelser för att göra det möjligt för våra medlemmar att åstadkomma snabba och effektiva lösningar på katastrofer, bland annat skydda klimatflyktingar. Dessa funktioner behöver förbli i offentlig regi med stark statlig översyn och samordning mellan nivåer av regeringar och berörda sektorer. Vi förstår städernas centrala roll i planering, förberedelse och reaktion vid katastrofer och vi behöver hjälpa till att trygga lämpliga resurser. Vi kommer att vara fortsatt vaksamma för att se till att dessa kriser inte utnyttjas av den nyliberala lobbyn och affärslobbyen för att införa privatisering, under förevändningen av behovet av att återuppbygga avgörande infrastruktur och offentliga tjänster.
- 41) Vi ska ha ett regionalt synsätt för att identifiera frågor som är relevanta för berörda arbetstagare med fokus på behov på arbetsplatsen såsom arbetsmiljö, samråd och informationsrättigheter, utbildning och osäkra anställningar. Vi ska utveckla en strategi för att säkerställa att katastrofarbetare åtnjuter sina grundläggande arbetstagarrättigheter.
- 42) Klimatförändringarna är en av de största utmaningarna i vår tid. Offentliga tjänster spelar en avgörande roll för att mildra dessa och anpassa oss till dem och vi kommer att integrera lösningar på klimatförändringarna i vårt arbete. Vi ska kämpa för en rättvis övergång och för att säkerställa att kostnaderna för övergången inte drabbar dem som har svårast att klara av dem. Vi ska också utveckla sektorsvisa sammanfattningar om klimatförändringar, verktygslådor och policyvägledningar för nationell påverkan. Vi ska bygga allianser med samhällen för att säkerställa demokratisk delaktighet så att policyer för klimatförändringar uppfyller människornas och jordens behov, och inte bara behoven hos de rika och mäktiga.
- 43) Vi ska fortsätta att arbeta med **migrations- och flyktingfrågor**, och arbeta för ett rättighetsbaserat synsätt samt kräva rättvisa och jämnt fördelat ansvar bland länder som tar emot flyktingar. Vi är

medvetna om att majoriteten av migranter och flyktingar är antingen kvinnor eller barn. Vi är också medvetna om de sårbarheter de möter och vi vill arbeta för en integrering av jämställdhetsperspektivet och policyer som fokuserar på barnen samt fullständig tillgång till offentliga tjänster av god kvalitet, bland annat stöd för lokala myndigheter och offentliganställda som står i frontlinjen och tillhandahåller tjänster. Vi ska tillhandahålla verktyg för att bistå medlemsförbund i att organisera migrerande hälsovårdsarbetare, motarbeta uttag av rekryteringsavgifter för arbetstagare och främja rättvis och etisk rekrytering.

- 44) Vi ska anta ett brett politiskt synsätt på att utbilda arbetstagare i migrant- och flyktingfrågor för att motarbeta extremhögerns agenda med rasism, nationalism och främlingsfientlighet, och visa på företagens begär, nyliberala policyer och elitens intressen som är ansvariga för stigande ojämlikhet och försämring av offentliga tjänster av god kvalitet. Vi ska samarbeta med medlemsförbund och allierade för att utmana den smygande självbelåtenheten inom moderata politiska partier när det gäller intolerans, diskriminering och uteslutning.
- 45) Vi ska kartlägga och identifiera relevanta nationella och globala aktörer inom våra prioriterade områden och titta på möjligheter för att påverka relevant statlig policy inom regionala och internationella frågor. Vi ska kartlägga perioden av nationella och europeiska val och stödja våra medlemsförbund i att rikta in sig på relevanta val, i förväg, inom våra nyckelfrågor.

46) Organisering och tillväxt

- 47) I handlingsprogrammet fastställs tydligt att PSI:s makt understöds av starka och mobiliserade medlemmar. Våra största politiska framgångar har vi haft när medlemsförbund deltar i och mobiliserar i samordnade åtgärder. Även om vi inte nådde vårt mål på en miljon nya medlemmar under perioden 2012–2017 nådde vi en betydande nettoökning av antalet medlemmar i en tid när fackförbund inom offentliga tjänster är under attack och många har krympt. Inriktningen är lovande, men vi måste alla göra mer för att se till att vart och ett av våra medlemsförbund aktivt deltar i vår **tillväxtstrategi** och vårt prioriterade arbete.
- 48) Kongressen 2017 antog **reviderade stadgar** som flyttade de regionala konferenserna till början av kongressperioden och gav de regionala konferenserna makt att välja sina respektive regionala exekutivkommittéer. Dessa förändringar förstärker regionernas politiska uppdrag att inrätta regionala planer som fastställer prioriteringar inom sektorer, frågor, länder och tillväxt inom ramen för det handlingsprogram som antagits av kongressen. De förstärker också den roll som vice ordförandena och medlemmarna i de regionala exekutivkommittéerna har i att leda detta arbete.
- 49) Under det senaste kongressmandatet inrättade vi **globala nätverk** i de flesta av våra sektorer som stöds av viktiga fackförbund i respektive region. Vi ska fortsätta att stärka dessa nätverk och samtidigt **prioritera sektorn för vård- och omsorgstjänster**, där vi har många medlemmar, prioritera kampanjer som den mänskliga rättigheten till hälsa, och vi har identifierat växande hot om privatisering. Sedan kongressen har vi också inlett förberedelser för att organisera arbetare inom avfallssektorn och det kommer att bli ett prioriterat område under de kommande åren. Vi ska lansera ett globalt nätverk för nyttigheter i slutet av 2019. Inom alla sektorer ska vi bygga upp vår kapacitet att organisera arbetare, påverka politiken, utvidga bevisen för att stödja vårt arbete och underlätta utbytet av information mellan medlemsförbund om prioriterade frågor. Varje sektornätverk ska inrätta en global plan som överensstämmer med detta dokument om prioriteringar, relevanta sektorsvisa prioriteringar och regionala planer.
- 50) Vi har fortfarande viss väg att gå för att dra till oss alla potentiella fackförbund som medlemmar och säkerställa att våra medlemsförbund ansluter sig med fullt medlemskap. Vi föreslår att effek-

tivisera processen för att välkomna nya medlemsförbund, inklusive genom att använda elektroniska ansökningar och samråd. Vår regionala personal ska kartlägga tillväxtpotential på landsnivå. Vi ska bygga upp PSI:s tillväxtstrategier till sektorsvisa och regionala planer.

- 51) Att hjälpa fackförbunden att växa genom att få in nya medlemmar är en svår och resurskrävande process. PSI ska göra verktyg tillgängliga för fackförbund som behöver hjälp. Vi ska bistå och utvidga vårt arbete med att föra samman fackförbund så att de som har erfarenhet kan dela med sig av sina färdigheter och kunskaper. Vi ska se till att vårt arbete är relevant för arbetsplatsfrågor och kvinnors och unga arbetstagares erfarenheter.
- 52) Vi ska avsluta pågående förhandlingar för **globala ramavtal** med ENEL och ENGIE och undersöka hur effektiva de är när det gäller att leverera verklig vinst till våra medlemsförbund. Vi ska samarbeta med medlemsförbund över hela världen i företag med ramavtal för att bygga upp arbetstagarernas förmåga att öka antalet medlemmar och makten, och åstadkomma vinster på arbetsplatsen. Vi ska bistå medlemsförbund i att identifiera potentiella organiseringsmål som omfattas av avtalen och sammanföra dem med andra fackförbund som är intresserade av organisering i hela företaget.
- 53) Att se till att unga arbetstagare är aktiva i arbetarrörelsen är avgörande för dess framgång. Vi ska fortsätta att engagera **unga arbetstagare** i våra beslutsfattande organ, projekt, prioriterade kampanjer och sektorsvisa arbete och främja unga arbetstagares delaktighet i medlemsförbundens beslutsfattande organ. Vi ska ta fram material om frågor som är relevanta för unga arbetstagare och fortsätta att utveckla dem via utbildning i fackligt ledarskap, regionala nätverk och Young Workers' Academy.
- 54) PSI:s globala och regionala kvinnokommittéer ska se över införlivandet av **jämställdhetsperspektivet** för att både genomföra specifika åtgärder och säkerställa att jämställdhetsperspektivet införlivas i PSI:s samtliga policyer, program och verksamheter. Att arbeta inom FN-organ, ta upp könsrelaterat våld, ta fram och dela material om bästa praxis som stöder frågor på arbetsplatsen, främja tillgång till barnomsorg av hög kvalitet och minska lönegapet mellan män och kvinnor blir prioriteringar.
- 55) För att bistå vårt arbete kommer vi att ta fram en rad sammanfattningar som innehåller vår policy inom viktiga områden, och hur internationella frågor påverkar arbetarnas dagliga liv. Materialet kan användas av medlemsförbund, personal och de som företräder PSI i externa forum.
- 56) [Så här arbetar vi](#)
- 57) Mellan 2012 och 2017 gjorde vi stora framsteg med vår reform av styrning, kommunikation och projekt, men framstegen inom vissa administrativa områden har varit långsammare.
- 58) Från 2012 till 2017 arbetade PSI:s sekretariat med att stärka våra styrningsprocesser med större öppenhet och inkludering.
- 59) 2017 års kongress antog reviderade stadgar som ytterligare reformerar PSI:s styrningsstrukturer för att göra **PSI mer inkluderande och demokratiskt**. Många av dessa nya arrangemang kommer att behöva införas på regional nivå. Styrelsen ska i november 2018 anta förfaranden för att vägleda genomförandet av dessa förändringar inför de regionala konferenserna 2019.
- 60) Kongressen bekräftade på nytt kvinnokommitténs centrala roll när det gäller att säkerställa att jämställdhetsperspektivet, lika representation och delaktighet uppnås inom allt politiskt arbete och i hela PSI, samt i medlemsförbund inom globala, regionala och nationella strukturer.

- 61) Vår förmåga att **kommunicera vårt budskap** är avgörande för vår framgång: mellan 2012 och 2017 investerade vi stort i vårt kommunikationsarbete. Under den kommande mandatperioden kommer vi att stärka vår förmåga att kommunicera på regional nivå. Vi kommer att lansera vår nya webbplats under 2018 och fortsätta att utveckla innovativa sätt att sprida vårt budskap inklusive via sociala medier, webbaserade plattformar och e-kampanjer. Vi ska hitta nya sätt att nå ut till våra medlemsförbund och ännu längre, och sprida den guldgruva av kunskaper som vi har. Medlemsförbunden kommer att spela en viktig roll i att regelbundet lämna denna information till oss.
- 62) Vi ska fortsätta att integrera vårt arbete med **facklig utveckling** i vårt prioriterade arbete som innefattar medlemsförbund, solidariskt stöd till organisationer och broderliga fackförbund. Vi ska fortsätta att bygga upp vår projektkapacitet och ytterligare betona fackliga rättigheter, främja offentliga tjänster av god kvalitet, organisering och tillväxt samt sektorsvis arbete, införlivandet av jämställdhetsperspektivet, unga arbetstagare och våra prioriterade kampanjer. Vi ska fördjupa integrationen av vårt projektarbete i våra planer för regionalt arbete. Vi kommer att gå vidare med de interna resurser som krävs för att utöka detta arbete.
- 63) **PSI:s finanser har stabiliserats** och under perioden 2018–2022 kommer vi att fortsätta att konsolidera vår finansiella ställning och bygga upp våra reserver. PSI:s finansiella system stöder PSI:s framgångsrika verksamhet över hela världen och måste vara effektivt, modernt och förbättra det politiska arbete vi utför. Under 2019 kommer vi att inleda en systematisk översyn av hela organisationen för att identifiera framtida behov och se till att de kan uppfyllas.
- 64) Före kongressen började vi omstrukturera och harmonisera systemet för personalens jobbklassificering. Vi ska avsluta detta arbete och inleda genomförandet under 2019.
- 65) Vi närmar oss slutet på den avgränsade genomförbarhetsstudien av den föreslagna **flytten av huvudkontoret till Schweiz**. Vi ska avsluta det arbetet, lägga fram resultaten för styrelsen och genomföra styrelsens beslut om den lämpligaste platsen för kontoret.
- 66) 2017 års kongress var den första på flera år som hölls i Genève. Att genomföra kongressen i samma region som PSI:s huvudkontor innebar en mängd fördelar, bland annat minskade kostnader för personal och infrastruktur, lägre risk, mindre press på personalen och bättre lokaler. Vi genomför för närvarande en **intern utvärdering av hela kongressen**. Som en del av utvärderingen kommer vi att lämna rekommendationer till styrelsen inför genomförande och placering av framtida kongresser.
- 67) Planering, prioritering, tilldelning av resurser och ansvar, identifiering av tydligt nåbara mål och mätning av dessa är avgörande för ansvarigheten. Detta dokument kommer att vara början till den processen. Det kommer att följas av en intern genomförandeplan som identifierar dessa prioriteringar bland alla åtgärder som ingår i kongressuppdraget. Vi ska utvärdera framstegen varje år som en del av planeringsprocessen påföljande år.