

**ПОСТАВИТЬ ЛЮДЕЙ  
ВЫШЕ ПРИБЫЛИ**

**ПРИОРИТЕТЫ  
ИОО  
2018–2022**



**Интернационал Общественного Обслуживания  
2018**



Уважаемые Членские организации,

Конгресс ИОО 2017 года подтвердил направление нашей политики на следующие пять лет и подавляющим большинством утвердил всестороннюю Программу Действий (ПД), озаглавленную *Люди превыше прибыли*, широкий круг внесенных членскими организациями резолюций и обновленный Устав.

Совокупно эти резолюции выявляют основные проблемные задачи, стоящие перед работниками общественного обслуживания и их профсоюзами, определяют позицию ИОО в отношении этих вызовов и утверждают необходимость проведения широкого диапазона действий, опирающихся на действующий мандат Конгресса и работу предшествующих пяти лет.

Конгресс напомнил нам, что качественное общественное обслуживание является фундаментом лучшей жизни для всех. Конгресс также напомнил нам, что наша работа действительно изменяет к лучшему жизнь работников сектора общественного обслуживания и потребителей услуг общественного пользования во всем мире.

Например, мы являемся активным действующим лицом в глобальной волне возвращения муниципальных служб в ведение муниципалитетов (ре-муниципализации); наши усилия способствовали ратификации Конвенции МОТ № 151 на Филиппинах и официальному признанию профсоюза работников здравоохранения Либерии NAHWUL в результате кампании, длившейся четыре года.

Результатом нашей работы стало то, что Комиссия ООН по вопросам занятости в области здравоохранения и экономического роста (ComHEEG) не одобрила ГЧП как средство решения проблемы прогнозируемого к 2030 году дефицита медицинских кадров в размере 18 миллионов человек, а призвала к расширению инвестиций в государственное здравоохранение. Мы также внесли свой вклад в приостановку принятия международных торговых соглашений, таких как Соглашение о торговле услугами (TiSA), и в создание нового политического дискурса по налогообложению посредством учреждения Независимой комиссии по реформе международного налогообложения корпораций (ICRICT).

Наши успехи обусловлены четкостью определенных нами приоритетов и концентрацией нашей энергии на тех возможностях, которые позволяют нам добиваться фактических перемен.

После Конгресса 2012 года секретариат подготовил документ *Работа на альтернативу*, в котором собраны и лаконично изложены наши приоритеты. После консультаций с членскими организациями, этот документ стал стержнем для всей нашей работы в рамках предыдущего мандата.

Прилагаемый документ, *Поставить людей выше прибыли*, служит той же цели на период действия текущего мандата с 2018 по 2022 год и следует тому же формату. Он будет обсужден и утвержден Исполнительным Советом в конце 2018 года. До заседания ИС мы хотим собрать ваши замечания и предложения – пожалуйста, направляйте их своему члену ИС или региональному секретарю.

После утверждения, эти приоритеты станут руководством для нашего глобального плана по выполнению решений Конгресса, а также будут встроены в ежегодные планы работы наших регионов и секторов.

Я с нетерпением предвкушаю следующие пять лет нашей общей с вами работы, направленной на то, чтобы мы жили в мире, который ставит людей выше прибыли.

Роза Паванелли

12/06/2018

# Поставить людей выше прибыли

Выполнение мандата Конгресса ИОО в 2018 - 2022 годах

ПРОЕКТ ДЛЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ С ЧЛЕНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Июнь 2018

## Введение

- 1) За период с 2012 по 2017 год ИОО и наши членские организации повысили нашу способность защищать профсоюзные права, продвигать качественное общественное обслуживание, бороться с приватизацией и оказывать влияние на глобальные институты, чьи решения затрагивают наших членов. Мы восстановили нашу отраслевую деятельность, укрепили нашу работу по проектам, вдохнули новую энергию в работу регионов и добились того, что голос работников общественного обслуживания – и их профсоюзов – стал слышен в мировом профсоюзном движении, в общественных дебатах и на международных форумах. Мы продолжим наращивать наш потенциал в этих областях внутри ИОО и его членских организаций во всем, что мы делаем.
- 2) Наши успехи показали нам необходимость формулирования широкой концепции лучшего мира, и того места, которое в нем занимает всеобщий доступ к качественным услугам общественного пользования, необходимость обеспечивать высочайшее качество нашего анализа ситуации и эффективно доносить наши идеи и предложения до людей и организаций.
- 3) Они также продемонстрировали, что наша работа и в будущем должна уходить своими корнями в наши регионы и секторы и что наша деятельность в области профсоюзного развития должна поддерживать наши приоритеты.
- 4) Мы ни в коем случае не должны забывать, что большинство наших членов – и самые большие потребители услуг общественного пользования – это женщины. Мы продолжим осуществление конкретных действий в борьбе с гендерной и другими формами дискриминации, а также будем и дальше добиваться включения гендерных аспектов во все направления нашей работы.
- 5) Также, мы продолжим создание и расширение альянсов в более широком рабочем движении, гражданском обществе, в среде пользователей общественных услуг, академического сообщества и политических деятелей. И мы будем поддерживать прочность финансовой базы ИОО и следить за тем, чтобы мы принимали на работу, развивали и удерживали лучших сотрудников.
- 6) Важнее всего то, что наш успех зависит от работы в тесном контакте с нашими членскими организациями. По просьбе наших членских организаций, озвученные через ИС, наша ПД определяет действия и обязательства членских организаций по достижению наших целей.
- 7) ПД и резолюции членских организаций, принятые Конгрессом, задают обширную рамочную структуру нашей глобальной политики по широкому ряду направлений нашей деятельности по протяжении действия мандата Конгресса. Данный документ определяет наши приоритетные темы и действия по выполнению этого мандата.

## 8) ПРИОРИТЕТЫ НА 2018-2022 ГОДЫ

### 9) Профсоюзные права

- 10) ПД указывает на то, что нарушения прав профсоюзов множатся, и с этими нарушениями необходимо бороться. Подобные посягательства и нападки представляют собой фундаментальную угрозу, разрушающую права и достоинство человека, а также экономические интересы входящих в ИОО профсоюзов и их членов. Они также подрывают демократию и предоставление качественных общественных услуг (КОУ). Мы добились некоторого успеха в этой работе в 2012-2017 годах, но необходимо сделать еще больше. Найти более эффективные пути защиты наших членских организаций и их членов – главнейший приоритет для ИОО.
- 11) Мы продолжим бороться с эрозией и нарушением профсоюзных прав и будем защищать лидеров и активистов, которых бросают в тюрьмы или преследуют за их профсоюзную деятельность, оказывая давление на правительства и работодателей с использованием всех

имеющихся инструментов и средств, включая СМИ, МОТ, национальные и международные акции. Мы всегда будем стремиться к ведению и продвижению социального диалога. Деятельность по защите профсоюзных прав будет включена в план работы каждого сектора.

- 12) В период, когда ведется наступление не только на право на забастовку, но и на саму легитимность контрольно-надзорных механизмов МОТ, мы будем защищать МОТ, ее трехстороннюю основу и ее авторитет как единственного законного международного органа, имеющего мандат на ведение деятельности в сфере трудовых отношений.
- 13) Мы продолжим координировать и поддерживать действия членских организаций ИОО во время Международной конференции труда в Женеве, концентрируясь на нормотворчестве и работе Комитета по свободе объединения (КСО). Мы сделаем приоритетной работу по Конвенциям №№ 151 и 154 и по новой конвенции о борьбе с насилием в мире труда, а также новой конвенции по защите избобличителей. Мы продолжим борьбу за равенство возможностей для всех и недопущение дискриминации и будем вести дальнейшую работу по применению Конвенций №№ 100, 111, 156 и 183. Мы будем отстаивать право на забастовку в МОТ, в национальном и международном законодательстве и юриспруденции. Мы станем наращивать наш потенциал в регионах, добиваясь, чтобы наши членские организации были хорошо подготовлены к тому, чтобы поддерживать эту работу.
- 14) Мы будем помогать членским организациям добиваться, чтобы работники приватизированных служб могли пользоваться профсоюзными правами, в том числе и посредством заключения глобальных рамочных соглашений, и чтобы частное предоставление общественных услуг не использовалось для внедрения неустойчивой занятости и ухудшения условий и оплаты труда.
- 15) Мы укрепим действующие и будем развивать новые инициативы в области равной оплаты труда, настаивать на подлинном участии профсоюзов в решении этой проблемы и интеграции профсоюзной точки зрения в работу Международной коалиции за равенство в оплате труда (ЕРИС), с упором на права работающих женщин, занятых на сопряженных с рисками работах в сфере общественного обслуживания (в таких секторах как здравоохранение, социальное обслуживание и образование), и будем обновлять политику и материалы ИОО в отношении гендерного насилия.
- 16) Мы продолжим нашу работу в области международной солидарности, поддерживая рост и развитие сильных и независимых профсоюзов с тем, чтобы они могли утверждать и расширять профсоюзные права. Мы приступим к реализации стратегии по защите профсоюзных прав работников служб экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации в рамках нашей работы в этом секторе и будем сотрудничать с профсоюзами работников учреждений системы ООН, добиваясь для них доступа к основополагающим правам, таким как право на коллективное ведение переговоров и свобода объединения.

#### 17) Будущее качественного общественного обслуживания и альтернативы приватизации

- 18) ПД четко проясняет, что качественные общественные услуги (КОУ) безусловно необходимы для достойной жизни, и очерчивает ряд набирающих скорость сил, которые формируют будущее качественных общественных услуг (КОУ), способы их предоставления, а также последствия этих изменений для условий труда и занятости в секторе общественного обслуживания. К ним относятся последствия глобализации, внедрения цифровых технологий и технического прогресса, гендерно чувткие общественные услуги, всеобщий базовый доход, торговые и инвестиционные соглашения, механизмы защиты избобличителей, ре-муниципализация, государственно-частные партнерства (ГЧП) и государственный долг и политика жесткой экономии.
- 19) Мы более четко определим эти силы и будем предоставлять нашим членским организациям своевременную информацию и советы, как с этими силами справляться. Эта работа будет интегрирована в нашу отраслевую деятельность и деятельность по защите прав профсоюзов

и дополнит нашу борьбу против приватизации путем содействия членским организациям в представлении альтернативных моделей предоставления услуг общественного пользования.

- 20) Мы будем работать с нашими членскими организациями над выявлением тенденций в процессе внедрения цифровых технологий и его конкретных последствий для КОУ и работников общественного обслуживания и предоставлять членским организациям консультации по решению вопросов, возникающих в этой связи.
- 21) Приоритетной темой 63-й сессии Комиссии ООН по положению женщин (UNCSW63) в 2019 году станут системы социальной защиты, доступ к услугам общественного пользования и устойчивая инфраструктура, обеспечивающая гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин и девушек. ИОО расширит наше присутствие на этом форуме и добьется, чтобы голос женщин, работающих в секторе общественного обслуживания, был услышан, будет отстаивать общедоступные, гендерно чуткие и качественные общественные услуги, отвечающие потребностям женщин, и продвигать концепцию КОУ как жизненно важного инструмента в борьбе за равенство и расширение прав и возможностей женщин
- 22) ПД четко указывает, что интересы, продвигающие приватизацию, непреклонны и хорошо координируются. Наша работа по борьбе с приватизацией и ГЧП стала более заметной в 2012-2017 годах и останется одним из основных приоритетов ИОО на протяжении 2018-2022 годов.
- 23) Мы продолжим поддержку членских организаций, противостоящих конкретным попыткам приватизации. Мы продолжим наше политическое лоббирование на глобальном уровне, развенчивая мифы и лживые утверждения, распространяемые теми, кто наживается на приватизации (в первую очередь, транснациональными корпорациями, инвестиционными группами, консалтинговыми фирмами и коррумпированными политиками), и будем противостоять идеологической системе, продвигающей ложную идею о том, что частное всегда лучше государственного. Мы продолжим во всей нашей работе изобличать государственно-частные партнерства как новейший вариант приватизации и будем добиваться, чтобы губительные последствия ГЧП не оставались скрытыми ни для общественности, ни для политиков. Мы будем заказывать проведение высококачественных и достоверных исследований для борьбы с мифами о приватизации.
- 24) Наш опыт свидетельствует, что мы должны бросить вызов международным финансовым организациям (МФО) в странах, в которых они навязывают правительствам приватизацию и политику жесткой экономии государственных средств. Эта работа потребует более эффективной координации действий с членскими организациями, чтобы поддержать блокирование профсоюзами требований о проведении приватизации и мер жесткой экономии в странах, получающих займы от МФО, и чтобы работать с членскими организациями в тех странах, которые имеют влияние в правлениях МФО.
- 25) Мы будем документировать и распространять опыт наших членских организаций по возвращению приватизированных услуг в государственную собственность и под государственный контроль с упором на муниципальные и региональные органы самоуправления, а также последствия этих мер для работников этих служб и профсоюзов. Мы сделаем акцент на гендерных последствиях приватизации и будем выстраивать альянсы с женскими организациями для продвижения гендерно чутких моделей ре-муниципализации. Мы продолжим борьбу против факторов, содействующих приватизации, таких как глобальные торговые и инвестиционные соглашения и уклонение корпораций от уплаты налогов. Мы сделаем приоритетной работу с партнерами по изобличению усиления власти корпораций и злоупотребления ими этой властью. Мы будем поддерживать движение за принятие юридически обязательного к исполнению глобального договора о бизнесе и правах человека.
- 26) Мы продолжим противодействие заключению многосторонних торговых соглашений, которые подрывают предоставление услуг общественного пользования, права трудящихся и принципы демократии, такие как ВРЭП, ТТП 11 и TiSA. Мы будем и далее защищать сектор общественного обслуживания от торговых соглашений, противодействовать включению положений об урегулировании споров между инвесторами и государством и работать с ЕФПОО против принятия предложения Еврокомиссии о создании Многостороннего инве-

стиционного суда. Мы продолжим выступать за справедливую, демократическую, многостороннюю систему торговли, не противоречащую обязательствам в области прав человека, которая содействует развитию и сохраняет суверенное политическое пространство для работы правительств. Мы будем и далее отслеживать повестку дня ВТО в области торговли услугами и внутреннего регулирования и вмешиваться в эти процессы для защиты сектора общественного обслуживания и интересов работников, предоставляющих услуги общественного пользования.

- 27) Мы будем наращивать политическое давление для проведения реформы налогообложения, избличая лицемерие крупных корпораций, прячущих свою прибыль и избегающих уплаты налогов и заявляющих при этом, что государственного финансирования недостаточно, чтобы обеспечивать предоставление качественных общественных услуг (КОУ) или выплату достойной зарплаты работникам сектора. Мы создадим глобальный профсоюзный центр для проведения исследований в области налогообложения и обеспечения подотчетности корпораций, чтобы помочь членским организациям ИОО – и профсоюзам работников частного сектора – добиваться от транснациональных корпораций отчетов о положении дел с уплатой налогов в их секторах. Мы сделаем приоритетной работу по целевым компаниям в секторе здравоохранения и социальных услуг и потребуем, чтобы компании, избегающие уплаты налогов, не допускались к участию в тендерах на получение государственных заказов.
- 28) Мы проведем глобальную конференцию, посвященную ведению профсоюзных кампаний по вопросам налогообложения транснациональных корпораций для обмена наиболее эффективными методами работы и поощрения других профсоюзов к проведению таких кампаний. Мы вскроем элементы гендерного неравенства в существующей налоговой системе и продолжим информационно-пропагандистскую работу и проведение национальных семинаров в целевых странах для разработки планов по оказанию влияния на политику национальных правительств в области налогообложения.
- 29) Готовность населения финансировать качественные общественные услуги зависит от степени доверия граждан к правительству и государственным учреждениям. ИОО продолжит кампанию по борьбе с коррупцией на всех уровнях государственной власти и во всех слоях общества, включая бизнес, политику и профсоюзы. Мы также продолжим избличать то, как приватизация и аутсорсинг способствуют коррупции. Это включает и нашу деятельность по защите избличителей.
- 30) Рост цен на медицинские и социальные услуги и снижение налоговых поступлений в бюджет будут оказывать на этот сектор постоянно растущее приватизационное давление. Объем правительственных расходов и заинтересованность влиятельных корпораций в предоставлении медицинских и социальных услуг неизбежно приведет к учащению попыток приватизации в этом секторе по всему миру. Противодействие этим угрозам будет еще одним нашим приоритетом.
- 31) Мы будем выявлять потенциальные угрозы, составляя карту транснациональных корпораций, предоставляющих услуги общественного пользования в целевых секторах, в частности, в секторе сбора и утилизации отходов и в секторе здравоохранения и социальных услуг, чтобы использовать эту информацию в нашей работе по приватизации, защите профсоюзных прав, профсоюзному объединению трудящихся (органайзингу) и росту наших организаций.
- 32) Мы продолжим распространение результатов исследований и примеров передового опыта среди наших членских организаций посредством публикации информационного бюллетеня «Вахта Приватизации» и будем вооружать наши членские организации качественным инструментарием для борьбы с отдельными попытками приватизации. Мы запустим онлайн-платформу «Люди превыше прибыли», которая способствует обмену информацией по антиприватизационной работе, осуществляет контроль за «каперами приватизации», устанавливает связи между проводимыми кампаниями и предоставляет инструменты для проведения кампаний членским организациям. Мы развернем программу региональных учебно-



практических семинаров, чтобы обучить членские организации работе с платформой и поощрить их к ее использованию, и выберем пилотные страны и кампании, в которых отработаем ее применение на практике.

### 33) Оказание влияния на мировую политику

- 34) ПД указывает на ряд глобальных и региональных организаций, чья деятельность затрагивает работников общественного обслуживания и предоставление КОУ. В 2012-2017 годах мы добились прогресса в наращивании влияния по приоритетным для нас вопросам во многих из этих организаций. Мы продвинулись в вовлечении в эту работу членских организаций из развивающихся стран, но в 2018-2022 годах нам нужно будет усилить работу по взаимодействию с МКП, ГФП, членскими организациями в странах Большой Двдцатки, Северной Америки и, вместе с ЕФПОО, с членскими организациями в Европе, чтобы влиять на позиции промышленно развитых стран в этих международных организациях. Мы отдадим приоритет работе в Генеральной Ассамблее ООН, ВОЗ (включая ее региональные комитеты), ЭКОСОС, Всемирном банке, региональных банках развития и Комиссии ООН по положению женщин (UNCSW), а также сотрудничеству с глобальной сетью «Объединенные города и местные и региональные правительства» (UCLG) и другими союзниками.
- 35) Мы продолжим защищать права и интересы работников общественного обслуживания в этих и других организациях по приоритетным для нас вопросам, таким как борьба с дискриминацией, права мигрантов и беженцев, гендерное равенство и равенство в оплате труда, права ЛГБТКИ, права людей с ограниченными возможностями (инвалидов), налогообложение, торговля, права трудящихся, искоренение детского труда, экономическая справедливость, проблемы секторов, приватизация, коррупция, Цели в области устойчивого развития (ЦУР) и пенсионные фонды, включая защиту пенсий работников общественного обслуживания. Наши регионы определяют наиболее важные региональные организации и институты, включая национальные агентства по оказанию помощи, работающие на двухсторонней основе, и будут поддерживать/ координировать действия членских организаций по приоритетным для нас вопросам.
- 36) После Конгресса мы открыли представительство в Нью-Йорке для укрепления нашей способности лоббировать ООН и международные финансовые организации (МФО). Мы сосредоточимся на том, чтобы ЦУР и другие элементы Повестки дня ООН до 2030 года и условия, сопровождающие предоставление займов МФО, не содействовали распространению ГЧП, приватизации и политики жесткой экономии, а поддерживали становление качественного общественного обслуживания. Мы будем выступать против привязки оказываемой помощи к условиям торговли. Мы проанализируем глобальную повестку дня на 2018-2020 годы и выявим существующие угрозы и открывающиеся возможности для ИОО и профсоюзного движения.
- 37) Мы продолжим работу с членскими организациями по оказанию влияния на мировую налоговую политику, развивая возможности для глобального и регионального сотрудничества в области налогообложения, противодействуя продвижению концепции налоговой конкуренции между странами в публичных дебатах и в международных организациях и проводя кампании за реформирование национальных систем налогообложения. Мы продолжим продвижение альтернатив вышедшей из строя международной налоговой системе, поддерживая деятельность Международной комиссии по реформе международного налогообложения корпораций.
- 38) Мы составим карту, отражающую ландшафт международной налоговой политики, и будем работать с членскими организациями над разработкой политической стратегии для оказания влияния на позиции национальных правительств по вопросам международной налоговой политики. Мы будем работать с прогрессивными правительствами, чтобы они могли более эффективно координировать свою политику для максимального использования появившейся возможности добиться изменений в глобальных институтах. Мы будем работать с членскими организациями, гражданским обществом, академическим сообществом и еди-

номышленниками из числа предпринимателей, продвигая идею предоставления транснациональными корпорациями финансовой отчетности отдельно по каждой стране, где имеются их предприятия.

- 39) Со времени Конгресса мы приступили к реализации программы работы по установлению связи между изменением климата и работой наших членов, задействованных в службах экстренного реагирования на ЧС. В апреле 2018 года ИОО создал глобальную Сеть работников служб экстренного реагирования и успешно направлял переговоры по руководящим принципам МОТ для обеспечения достойного труда в государственных службах экстренного реагирования.
- 40) Нам нужно добиться, чтобы национальные правительства провели необходимую подготовку, которая позволит нашим членам быстро и эффективно реагировать на чрезвычайные ситуации, включая защиту климатических беженцев. Эти функции должны оставаться в руках государства, и правительства должны осуществлять жесткий контроль и координацию деятельности всех уровней государственной власти и затронутых секторов. Мы понимаем центральную роль городов в планировании, подготовке и осуществлении мер реагирования на чрезвычайные ситуации, и нам необходимо содействовать тому, чтобы они располагали всеми необходимыми ресурсами. Мы будем бдительно следить за тем, чтобы эти города не использовались неолиберальным и предпринимательским лобби с целью навязать приватизацию, прикрываясь необходимостью обновления жизненно важных инфраструктурных объектов и общественных услуг.
- 41) Мы выберем региональный подход к выявлению проблем, являющихся актуальными для работников этого сектора, с упором на их потребности на рабочем месте, такие как обеспечение гигиены и безопасности труда, права на получение информации и проведение консультаций, вопросы профессиональной подготовки и проблема неустойчивой занятости. Мы разработаем стратегию, обеспечивающую работникам служб экстренного реагирования доступ к фундаментальным правам трудящихся.
- 42) Изменение климата является одним из наиболее фундаментальных вызовов нашего времени. Услуги общественного пользования играют жизненно важную роль в смягчении последствий и в адаптации к изменению климата, и мы построим вопросы реагирования на изменение климата в нашу работу. Мы будем бороться за осуществление концепции справедливого перехода и добиваться, чтобы затраты на реализацию перехода не ложились на плечи тех, кто мене всего способен их нести. Мы подготовим по этому сектору информационные сводки, инструментарий и политические рекомендации для осуществления лоббирования на национальном уровне. Мы выстроим альянсы с местным населением, обеспечивающие демократическое участие, с тем чтобы политика в области изменения климата отвечала нуждам всех людей и планеты в целом, а не только тех, кто обладает богатством и влиянием.
- 43) Мы продолжим нашу работу по проблемам миграции и беженцев, выступая за подход, опирающийся на права человека, и призывая к справедливому и равноправному распределению ответственности между принимающими беженцев странами. Признавая, что большинство мигрантов и беженцев – это женщины и дети, а также уязвимость их положения, мы будем настаивать на гендерно чуткой и сосредоточенной на нуждах детей политике и полном доступе к КОУ, включая поддержку местных органов власти и работников общественного обслуживания, которые оказываются на переднем рубеже в предоставлении этих услуг. Мы подготовим инструментарий, чтобы помочь членским организациям в деле профсоюзного объединения работников здравоохранения из числа мигрантов, будем противодействовать взиманию с трудящихся платы за трудоустройство и способствовать справедливому и этичному найму на работу.
- 44) Мы выберем широкий политический подход к проведению образовательной работы с трудящимися по вопросам мигрантов и беженцев, чтобы противостоять расистским, националистическим и ксенофобским идеям крайне правых партий и движений и изобличать алчность корпораций, неолиберальную политику и интересы элит, являющиеся причиной неравенства и эрозии КОУ. Мы будем работать с членскими организациями и союзниками, чтобы

бороться с ползучей самоуспокоенностью в умеренных политических партиях, которая порождает нетерпимости, дискриминации и маргинализации.

- 45) Мы составим карту и определим значимых действующих лиц на национальном и глобальном уровне и будем искать возможности для оказания влияния на соответствующую политику государств по вопросам регионального и международного значения. Мы составим карту цикла национальных и Европейских выборов и будем поддерживать наши членские организации в целенаправленной, заранее спланированной работе по нашим ключевым вопросам в период проведения выборов, которые их затрагивают.

#### 46) Профсоюзное объединение трудящихся (органайзинг) и Рост

- 47) ПД четко определяет, что сила и влияние ИОО зиждутся на сильных и готовых к действию членах. Самых больших политических успехов мы добиваемся в тех случаях, когда членские организации мобилизуются и работают слаженно, координируя свои действия. Хотя мы не достигли поставленной на период 2012-2017 годов цели объединить один миллион новых членов, мы все-таки добились существенного чистого прироста членов в период, когда профсоюзы общественного обслуживания стали объектом широкого наступления, и численность во многих из них сокращается. Направление на органайзинг вселяет надежду на новые успехи, но мы должны делать больше, добиваясь, чтобы каждая наша членская организация активно участвовала в реализации нашей стратегии роста и в работе по приоритетным направлениям.
- 48) Конгресс 2017 года утвердил пересмотренный Устав, который перенес региональные конференции на начало межконгрессного цикла и дал региональным конференциям полномочие избирать исполнительные комитеты своих регионов. Эти изменения усиливают политический мандат регионов, позволяя принимать региональные планы, которые устанавливают приоритеты по секторам, проблемным вопросам, странам и росту численности в рамках утвержденной Конгрессом ПД. Они также усиливают роль Вице-Президентов и членов региональных исполнительных комитетов (РИК) в руководстве этой работой.
- 49) За период действия мандата, выданного предыдущим Конгрессом, в большинстве наших секторов мы создали глобальные сети, работа которых поддерживается ключевыми профсоюзами в каждом регионе. Мы продолжим укреплять эти сети, отдавая при этом приоритет сектору здравоохранения и социальных услуг, где у нас большое число членов, где мы проводим наши приоритетные кампании, такие как «Право Человека на Здоровье», и где мы выявили растущую угрозу попыток приватизации. После Конгресса мы также начали подготовку к профсоюзному объединению работников сектора сбора и утилизации отходов, и это станет приоритетом на предстоящие годы. К концу 2019 года мы создадим глобальную сеть работников коммунальных служб. Во всех секторах мы будем наращивать нашу способность объединять трудящихся, влиять на политику, расширять доказательную базу для поддержки нашей работы и содействовать обмену информацией между членскими организациями по приоритетным вопросам. Каждая глобальная отраслевая сеть составит глобальный план работы для своего сектора, созвучный настоящему документу, определит приоритеты в своем секторе и утвердит планы региональной работы сети.
- 50) Нам еще предстоит поработать, чтобы привлечь в наши ряды все потенциальные профсоюзные организации и добиться, чтобы наши членские организации вступали в Интернационал своим полным членством. Мы предлагаем оптимизировать процесс принятия новых членов, в том числе и с использованием электронных заявлений на вступление и онлайн-консультаций. Наши региональные сотрудники составят карту потенциального роста на уровне отдельных стран. Мы будем встраивать стратегию роста ИОО в планы работы секторов и регионов.
- 51) Оказание помощи профсоюзам в увеличении плотности профчленства путем объединения новых членов – трудный процесс, требующий значительных ресурсов. ИОО предоставит инструменты в распоряжение профсоюзов, нуждающихся в помощи. Мы проведем оценку и расширим нашу работу по установлению двухсторонних побратимских связей между профсоюзными организациями, чтобы профсоюзы, имеющие богатый опыт, могли делиться

своими знаниями и умениями. Мы будем следить за тем, чтобы наша работа была актуальна для решения проблем, возникающих на рабочем месте, и отражала трудовой опыт женщин и молодых работников.

- 52) Мы завершим текущие переговоры по заключению глобальных рамочных соглашений с компаниями ENEL и ENGIE и проверим на практике их эффективность в достижении подлинных результатов для наших членских организаций. Мы будем работать во всем мире с членскими организациями в компаниях, подписавших ГРС, повышая способность трудящихся наращивать профсоюзное членство и влияние и добиваться улучшений на предприятиях. Мы будем помогать нашим членским организациям выявлять потенциальные объекты для органайзинговых инициатив в компаниях, подписавших ГРС, и устанавливать связи с другими профсоюзами, заинтересованными в объединении работников данной компании.
- 53) Добиться, чтобы молодые работники активно участвовали в профсоюзном движении, жизненно важно для его успеха. Мы продолжим вовлекать рабочую молодежь в наши руководящие структуры, проекты, приоритетные кампании и в работу по секторам, а также будем содействовать расширению участия молодых работников в работе руководящих органов наших членских организаций. Мы подготовим материалы, которые выявляют проблемные вопросы, актуальные для рабочей молодежи, и продолжим развитие молодых работников через их обучение профсоюзному лидерству, региональное сетевое взаимодействие и Академию молодых работников.
- 54) Всемирный и региональные женские комитеты ИОО будут следить за включением гендерных аспектов во все сферы нашей деятельности, проводя как специальные акции по этой теме, так и обеспечивая включение гендерных аспектов во все политические установки, программы и мероприятия ИОО. Приоритетами станут работа в структурах системы ООН, борьба с гендерным насилием, выпуск и распространение материалов с примерами передового опыта, актуального для решения проблем на рабочем месте, расширение доступа к качественному уходу за детьми и сокращение гендерной разницы в оплате труда.
- 55) Чтобы помочь в нашей работе, мы подготовим серию лаконичных информационных документов, рассказывающих о нашей политике в ключевых областях и о том, как вопросы, обсуждаемые на международном уровне, влияют на повседневную жизнь трудящихся, для использования членскими организациями, нашими штатными сотрудниками и теми, кто представляет ИОО на внешних форумах.

### 56) Как мы организуем нашу работу

- 57) В период с 2012 по 2017 год мы добились значительного прогресса в реформировании системы управления нашей организацией, информационной работы и работы по проектам, однако прогресс в некоторых административных областях был медленным.
- 58) С 2012 по 2017 год секретариат ИОО работал над приданием новой энергии нашим процессам управления, обеспечивая большую прозрачность и инклюзивность.
- 59) Конгресс 2017 года утвердил пересмотренный Устав, который продолжает реформирование структур управления ИОО, чтобы сделать Интернационал более открытым и демократичным. Многие из этих новых механизмов нужно будет реализовывать на региональном уровне. Исполнительный Совет в ноябре 2018 года утвердит процедуры, которые будут направлять реализацию этих изменений до проведения региональных конференций в 2019 году.
- 60) Конгресс еще раз подтвердил центральную роль Женского комитета в обеспечении включения гендерных аспектов во все направления нашей работы, достижении равного представительства и демократического участия женщин во всей политической работе и во всех глобальных, региональных и национальных структурах ИОО и его членских организаций.
- 61) Наша способность доносить наши идеи и позицию до людей и организаций имеет ключевое значение для нашего успеха: в период с 2012 по 2017 год мы выделили большие ресурсы на нашу информационную работу. В период до следующего Конгресса мы укрепим нашу спо-

способность вести информационную работу на региональном уровне. В 2018 году будет открыт наш новый веб-сайт, и мы продолжим разрабатывать новаторские пути распространения наших идей и предложений, в том числе через социальные сети, веб-платформы и онлайн-кампании (э-кампании). Мы отыщем новые пути донесения до наших членских организаций и дальше того огромного объема знаний, который мы накопили. Членские организации будут играть важную роль, регулярно предоставляя нам информацию, пополняющую этот объем.

- 62) Мы продолжим интегрировать нашу работу по профсоюзному развитию в приоритетные направления нашей деятельности, привлекая членские организации, организации солидарной поддержки и братские профсоюзы. Мы будем и далее наращивать наш потенциал в области работы по проектам, продолжая делать упор на профсоюзные права, продвижение качественного общественного обслуживания, органайзинг и рост, отраслевую работу, включение гендерных аспектов во все направления нашей деятельности, работу с молодежью и наши первоочередные кампании. Мы углубим интеграцию работы по проектам в наши планы региональной работы. Мы будем изыскивать необходимые внутренние ресурсы для расширения этой работы.
- 63) Финансы ИОО стабилизировались, и в 2018-2022 годах мы продолжим укреплять наше финансовое положение и накапливать резервы. Финансовые системы ИОО служат фундаментом для успешной работы ИОО во всем мире и должны быть эффективными, современными и повышать уровень нашей политической работы. В 2019 году мы начнем процесс систематического анализа во всей нашей организации, чтобы определить наши будущие потребности и обеспечить их удовлетворение.
- 64) До Конгресса мы приступили к реструктуризации и гармонизации нашей системы классификации штатных должностей. Мы доработаем эту систему и начнем претворять ее в жизнь в 2019 году.
- 65) Мы близки к завершению анализа целесообразности и практической осуществимости предложенного перевода головного офиса в Швейцарию. Мы доведем эту работу до конца, представим результаты на рассмотрение Исполнительного Совета и выполним решение Совета о надлежащем местоположении секретариата.
- 66) Конгресс 2017 года был первым за много лет, который прошел в Женеве. Проведение Конгресса в том же регионе, в котором находится секретариат ИОО, дало многочисленные преимущества, включая сокращение затрат на персонал и инфраструктуру, снижение рисков, уменьшение нагрузки на штатных сотрудников и более удобные помещения для работы Конгресса. В настоящее время мы проводим внутреннюю оценку всего Конгресса. В рамках этой оценки мы представим Исполнительному Совету рекомендации по порядку и месту проведения будущих конгрессов.
- 67) Планирование, назначение приоритетов, распределение ресурсов и обязанностей, постановка четких достижимых целей и определение количественных показателей их достижения играют центральную роль в обеспечении подотчетности. Настоящий документ станет началом этого процесса. За ним последует внутренний план выполнения решений Конгресса, который установит эти приоритеты во всех действиях, предполагаемых мандатом Конгресса. Мы будем ежегодно оценивать достигнутый прогресс в рамках планирования работы на год следующий.