

пункт 3: Проблемы профсоюзов в регионе - Отчеты по странам: права профсоюзов, социальный диалог, коллективные переговоры, приватизация и либерализация; действия, предпринимаемые членскими организациями

Российская Федерация

Профсоюз работников здравоохранения РФ

В структуре Профсоюза насчитывается на федеральном уровне – 80 региональных (22 республиканских, 8 краевых, 47 областных, 2 территориальные и РОО профсоюз работников здравоохранения г. Москвы) организаций Профсоюза, на муниципальном уровне – 321 местных (городских, районных, окружных) и на уровне учреждений – 9358 первичных организаций Профсоюза. Общее количество членов Профсоюза на начало текущего года составило 2.219.528 человек.

В 2016 году основные усилия Профсоюза были направлены на сохранение и повышение уровня трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и гарантий медицинских работников, осуществление правовой защиты, отстаивания социально-трудовых интересов членов Профсоюза.

- **Финансовое обеспечение деятельности здравоохранения:** Профсоюз добился отмены практики изъятия средств ОМС в федеральный бюджет на нестраховые цели (92 млрд. руб.). Ежегодно Профсоюз принимает активное участие в рассмотрении и обсуждении федерального бюджета и бюджета ФФОМС. При формировании проекта бюджета на 2017 год удалось добиться отмены практики изъятия средств ОМС в федеральный бюджет на нестраховые цели (в 2016 году — 92 млрд. руб.).

- **Повышение гарантий в уровне оплаты труда работников здравоохранения:** Профсоюз добился увеличения доли оклада в структуре заработной платы медицинских работников. С целью повышения минимальных гарантий по оплате труда в рамках ФНПР проводилась работа по повышению уровня МРОТ, который с 1 июля 2016 года был увеличен с 6 204 рублей до 7 500 рублей в месяц. Проектом федерального бюджета на 2017 год предусмотрено увеличение МРОТ до 7 800 руб.

- **Нормирование труда специалистов здравоохранения.** В течение 2016 года специалисты Профсоюза продолжили работу по нормированию труда специалистов здравоохранения в составе Межведомственной рабочей группы Минздрава России по нормированию труда и разработке профстандартов. С участием Профсоюза были утверждены типовые нормы труда врачей по 10 специальностям. Совместно с Минздравом России специалисты Профсоюза работали над Планом по разработке норм труда до 2020 года.

В Единых рекомендациях РТК на 2017 год утверждены предложения ЦК Профсоюза и Минздрава России об установлении предельной доли расходов (не более 40%) на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения здравоохранения.

Внесенные в 2016 году изменения в Трудовой кодекс РФ предусматривают обязательное установление учредителями учреждений предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных

бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников государственных и муниципальных учреждений. В Единых рекомендациях РТК на 2017 год учтены предложения ЦК Профсоюза и Минздрава России об установлении указанного соотношения в учреждениях здравоохранения субъектов РФ в кратности от 1 до 6.

- **Кадровое обеспечение.** Профсоюзом ведется работа по пересмотру норм должностей специалистов по структуре профессиональных квалификационных групп с учетом единых подходов к организации медицинской помощи. Представители Профсоюза будут участвовать в работе аккредитационных комиссий.

В январе 2016 г. Профсоюз работников здравоохранения РФ направил Открытое письмо в адрес Президента РФ, Председателя Правительства РФ, спикеров Палат Федерального Собрания РФ в связи с серьезной озабоченностью ситуацией в здравоохранении в настоящее время и в ближайшей перспективе. Были обозначены основные проблемы отрасли; негативные результаты преобразований, проводимых поспешно и без глубокого анализа возможных последствий, как для населения, так и для медицинских работников; обращено внимание на отсутствие в Федеральном бюджете и бюджете Федерального фонда ОМС на 2016 год расходов на индексацию оплаты труда работников бюджетной сферы (реализация названных бюджетов в том виде, в котором они есть, может привести к критической ситуации с кадровым обеспечением здравоохранения); подчеркнута наметившаяся тенденция снижения зарплаты в ряде регионов, снижение размеров или отмена предоставляемых компенсаций и гарантий за работу во вредных и опасных условиях и др.

Профсоюз выразил уверенность, что конституционное право граждан на бесплатное получение медицинской помощи в государственной системе здравоохранения может быть реализовано только при достаточном финансовом обеспечении деятельности учреждений, а качество оказываемой медицинской помощи зависит не только от профессионализма специалистов, но и от оценки их труда государством и обществом.

Профсоюз также подчеркнул необходимость разработки на федеральном уровне механизмов централизованного управления и координации деятельности стратегически значимой отрасли.

- Профсоюзу удалось добиться **установления в законодательстве о специальной оценке условий труда отраслевых подходов, направленных на объективность ее проведения:**

- В ходе рассмотрения отдельных норм законодательства о специальной оценке условий труда Профсоюз добился изменения законодательства в части установления права работника предлагать идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.
- Профсоюз совместно с Минздравом России инициировал внесение изменений в Перечень, устанавливающий особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, осуществляющих оказание психиатрической и медицинской помощи больным с психическими заболеваниями и расстройствами (постановление Правительства РФ от 14.12.2016 г. № 1351).

- **Предотвращена отмена предварительных и периодических медосмотров медработников, занятых во вредных условиях труда:** Отмена приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н повлекла бы за собой превышение предельно допустимых показателей эпидемического порога по инфекционным заболеваниям и как следствие более высокую загруженность организаций системы здравоохранения при уже имеющемся дефиците медицинского персонала, а также низкую результативность своевременного выявления случаев профессиональной заболеваемости.

- **Сохранено право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск для отдельных категорий медицинских работников:** В рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)

Профсоюз и Минтруд России не допустили отмену нормативных правовых актов Союза ССР и РСФСР, дающих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск для отдельных категорий медицинских работников. Дополнительный отпуск дается за стаж работы, его продолжительность — три дня.

- **Отстояли право сельских медиков на предоставление мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг:** Профсоюзу удалось добиться отмены спорных моментов, содержащихся в проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки, исходя из обязанностей соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости». В случае принятия данных предложений сельские медики в подавляющем большинстве случаев потеряли бы право на предоставление мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг.

- **Решен вопрос по оплате жилья и коммунальных услуг сельским медикам Чеченской Республики:** Активная позиция Профсоюза по отстаиванию прав медицинских и фармацевтических работников на оплату жилищно-коммунальных услуг завершилась принятием в 2016 году постановления Правительства Чеченской Республики об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам в Чеченской Республике, работающим и проживающим в сельской местности (поселках городского типа).

- **Проведено более 2500 проверок по соблюдению прав работников на компенсационные меры по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ):** За 2016 год техническими и правовыми инспекторами труда ЦК Профсоюза проведено более 2500 проверок по теме «Роль выборных органов всех уровней в проведении специальной оценки условий труда и соблюдение прав работников на компенсационные меры по результатам СОУТ», в ходе которых устранено более 9 тысяч нарушений (продолжительность рабочего времени, отмена (или снижение) продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска и компенсационных выплат).

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП)

Основные показатели работы Единой энергетической системы России в 2016 году

Фактический баланс электрической энергии по Российской Федерации
(в млрд. кВт·ч)

Статья баланса	11 месяцев		Прирост к 2015 %
	2015	2016	
Электропотребление	937,2	949,5	1,3%
Производство электроэнергии (всего)	949,6	965,5	1,7%
в т.ч.: ТЭС	616,6	616,2	- 0,1%
ГЭС	156,1	172,2	10,3%
АЭС	176,9	177,1	0,1%

Производство электроэнергии в Российской Федерации в 2016 году увеличилось по сравнению с 2015 годом, в основном, за счет увеличения выработки электроэнергии на гидроэлектростанциях.

Рост потребления электроэнергии по сравнению с предыдущим периодом произошел за счет присоединения энергосистемы Республики Крым и города Севастополь, а также Западного и Центрального энергорайонов Республики Саха (Якутия), в которых в 2016 году введены в эксплуатацию крупные энергоёмкие объекты нефтегазового комплекса России.

Деятельность Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» по защите социально-экономических и трудовых прав работников отрасли.

Основным документом в деле защиты социально-экономических и трудовых прав работников в электроэнергетике по-прежнему остается Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы (продлено на период 2016-2018 годов), заключённое между ВЭП и Объединением РаЭл (далее – ОТС). ОТС в электроэнергетике РФ занимает особое место в отраслевой системе социального партнерства, поскольку для организаций электроэнергетики является ключевым отраслевым стандартом, определяющим основные взаимные обязательства работодателей и работников, их представителей в сфере социально-трудовых отношений. Подавляющее большинство энергокомпаний учитывают положения ОТС при разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях.

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике распространяется практически на все виды деятельности в электроэнергетике. Среди участников ОТС преобладают сетевые и генерирующие организации (79%), а также бытовые и организации иных видов деятельности: 11 и 10 процентов соответственно.

Среди задач, стоящих перед Профсоюзом на ближайшую перспективу, также остается решение вопроса по вовлечению в сферу действия ОТС примерно 20 процентов ключевых работодателей отрасли, не входящих сегодня в систему отраслевого социального партнерства.

Одним из значимых событий отчетного года стало состоявшееся 23 декабря 2016 года совещание у Министра энергетики Российской Федерации **А.В. Новака**, которое стало своеобразным подтверждением заинтересованности Минэнерго России в продолжении контактов с представителями сторон социального партнерства отраслевого уровня по актуальным вопросам социально-трудовой сферы.

Профсоюзную сторону на совещании в Минэнерго России представляли Председатель ВЭП **В.Н. Вахрушкин** и заместитель Председателя Профсоюза **Ю.Б. Офицеров**.

Основное внимание на совещании было уделено рассмотрению итогов выполнения Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы (ОТС), продленного до конца 2018 года.

Министр энергетики РФ **А.В. Новак** акцентировал внимание участников совещания на непростых экономических условиях деятельности электроэнергетической инфраструктуры в текущем году с учетом общего положения в российской экономике и основных целевых установок Правительства Российской Федерации, отметив при этом, что социально-трудовая сфера оставалась одной из приоритетных направлений в деятельности федерального ведомства, несмотря на то, что внутренние регламенты министерства этого не предполагают. Глава профильного ведомства отметил большую роль сторон социального партнерства в поддержании стабильной ситуации в организациях энергетического сектора, в основе которой лежит системный документ – Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ, заключенное в 2013 году. Сегодня его участниками являются 83 крупнейшие организации отрасли.

Министр также обратил внимание, что в проекте Энергетической стратегии России на период до 2035 года предусмотрен специальный раздел о направлениях и задачах в сфере управления и развития человеческого капитала. В нем отмечается важность разработки и внедрения профстандартов, актуализация системы классификации профессий, создание системы прогнозирования занятости, предусматривается государственная поддержка предприятий и организаций, инвестирующих в развитие человеческого капитала.

В свою очередь, Председатель Всероссийского Электропрофсоюза В.Н. Вахрушкин отметил, что за последнее время роль Министерства в регулировании социально-трудовых отношений в отрасли значительно возросла и часто становится ключевой при разрешении социальных конфликтов, возникающих в энергокомпаниях; заострил внимание участников на особенностях развития системы социально-трудовых отношений в организациях – участницах Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ; на проблемах, которые в той или иной мере становятся препятствием в реализации обязательств сторон социального партнерства по ОТС; дал свою оценку итогам выполнения обязательств работодателей по выполнению ключевых норм ОТС. В частности, подчеркнул, что в условиях экономического спада темпы роста реального содержания заработной платы значительно замедлились, количество организаций, не выполняющих условия ОТС в уходящем году, выросло до 65 процентов, по-прежнему практикуются манипуляции работодателей с переменной и постоянной частями заработной платы, острой проблемой остается неучет в тарифах в полном объеме на операционную деятельность энергокомпаний экономически обоснованных затрат на персонал; акцентировал внимание на отсутствии в отрасли единых подходов в нормировании труда; предложил предусмотреть в программах перспективного развития электроэнергетики, предполагающих вывод из эксплуатации генерирующих мощностей, отдельные направления по социальной поддержке высвобождаемых работников, включающих в себя комплекс мер по опережающему переобучению, перемещению и трудоустройству потенциальных кандидатов на сокращение.

Резюмируя поставленные на совещании вопросы, Министр энергетики А.В. Новак подтвердил существенную роль ОТС в электроэнергетике в качестве ключевого инструмента формирования и развития единой системы социального партнерства в отрасли, а также изъявил готовность обратиться к Первому Заместителю Председателя Правительства РФ И.И. Шувалову по проблеме повышения эффективности учета в тарифах «социальных» обязательств работодателей, в основе которых лежат договоренности по ОТС в электроэнергетике.

В 2016 году большое внимание Профсоюзом уделялось вопросам разработки и внедрения **профессиональных стандартов**.

Разработка профессиональных стандартов ведется в соответствии с приоритетными для отрасли производственными процессами и наиболее значимыми для их реализации видами трудовой деятельности с привязкой к Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности, что дает возможность в рамках конкретных бизнес-процессов (технологических, производственных) разрабатывать вертикально интегрированные профессиональные стандарты с учетом всех квалификационных уровней. Такой подход должен позволить сделать профессиональный стандарт многофункциональным документом, позволяющим: системно решать задачи профессионального образования и подготовки кадров; проводить работы по профессиональной ориентации и планированию карьеры; решать широкий круг задач в области управления персоналом (при разработке стандартов предприятия, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций, тарификации должностей, в подборе персонала); осуществлять процедуры стандартизации и унификации в рамках вида экономической деятельности (установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности); внедрять процедуры независимой оценки и признания квалификаций.

В отличие от ряда других отраслей, в которых разработкой профстандартов занимаются образовательные учреждения, различные экспертные организации, не всегда имеющие достаточный вес в отраслевых профессиональных сообществах, в электроэнергетике этой работой занимаются: Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) и Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ») – ключевые участники проекта по разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике в рамках реализации Указа Президента РФ.

22 октября 2014 года было принято решение о создании Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (ЭСПК), в работе которого принимает участие Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин. С начала деятельности Совета рассмотрены и одобрены 38 профессиональных стандартов, готовятся универсальные оценочные средства определения профессиональных квалификаций, утверждены основные отраслевые стандарты высшего образования, реализуются многие другие проекты в рамках реформирования Национальной системы профессиональных квалификаций.

Острейшей проблемой в электроэнергетике остается учет не в полном объеме в **тарифах** на операционную деятельность энергокомпаний экономически обоснованных затрат на персонал.

Участие Профсоюза в совершенствовании законодательства и нормотворчестве по вопросам тарифорегулирования на государственном уровне осуществляется через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Так, по инициативе Всероссийского Электропрофсоюза и Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) на заседании РТК 25 декабря 2015 года рассмотрен вопрос «Об основных подходах к государственному контролю и результатах соблюдения установленных на 2015 год на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов».

По итогам обсуждения проблематики было предложено Минэкономразвития России совместно с Федеральной антимонопольной службой (ФАС России), Минэнерго России, Минтрудом России, представителями общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей провести совещание по вопросам учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию социально обусловленных расходов работодателей, предусмотренных отраслевыми тарифными соглашениями.

Также было предложено ФАС России рассмотреть вопрос об учете положений отраслевых тарифных соглашений по различным секторам экономики при формировании тарифов на Методическом совете ФАС России.

В соответствии с решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 3 марта 2016 года в Минэкономразвития России прошло совещание с участием представителей Всероссийского Электропрофсоюза, Объединения РаЭл, крупных энергокомпаний по вопросам учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию социально обусловленных расходов работодателей, предусмотренных отраслевыми тарифными соглашениями. На совещании социальные партнеры в электроэнергетике на отраслевом уровне представили «Концептуальную позицию Объединения РаЭл и Всероссийского Электропрофсоюза по учету тарифных соглашений (затрат участников ОТС) при тарифном регулировании».

31 марта 2016 года на площадке Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) состоялось расширенное заседание Методического совета ФАС России по тарифному регулированию, на котором был рассмотрен вопрос учёта отраслевых тарифных соглашений при принятии решений в области тарифорегулирования.

По итогам обсуждения вопроса принято решение о создании на базе ФАС России Рабочей группы по подготовке проекта Методических рекомендаций о правилах учёта в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями. В состав Рабочей группы было предложено включить представителей общероссийских объединений работодателей и общероссийских отраслевых объединений профсоюзов.

12 октября 2016 года на площадке Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) состоялось заседание Рабочей группы по обсуждению проекта Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями (далее – Методические рекомендации).

В обсуждении вынесенного на рассмотрение Рабочей группы проекта Методических рекомендаций, подготовленного специалистами ФАС России, приняли участие руководители общероссийских объединений работодателей и отраслевых профсоюзов, представители крупнейших компаний, деятельность которых подпадает под госрегулирование.

В результате всестороннего обсуждения представленного ФАС России проекта Методических рекомендаций участники Рабочей группы пришли к общему мнению о необходимости дальнейшей доработки документа и переносе его рассмотрения на заседании РТК на более поздний срок.

В связи с истечением в 2016 году срока действия Отраслевого соглашения **по машиностроительному комплексу** Российской Федерации на 2014-2016 годы Всероссийским Электропрофсоюзом совместно с Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ и Профсоюзом машиностроителей РФ было подготовлено и 20 июня 2016 года подписано с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» Соглашение

о внесении изменений в Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2014–2016 годы и продлении срока его действия, с учетом внесенных изменений, на период 2017-2019 годов (зарегистрировано Рострудом 27.07.2016г., регистрационный №8/17-19).

По состоянию **на 1 января 2016 года** в Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) состоит на учете 1151 первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях электроэнергетики и электротехники общей численностью 637 тысяч работников, из которых членов профсоюза – 434 тысячи человек.

По состоянию на 31 декабря 2015 года в организациях указанных отраслей, в которых действуют организации Профсоюза, было заключено и действовало 825 коллективных договора. Действие коллективных договоров распространялось в 2015 году на 608125 работников (95,47%) и на 422009 членов Профсоюза (97,36%). Отсутствуют коллективные договоры в ряде организаций, в основном, по причине малой численности работающих.

В переговорных процессах по заключению и продлению срока действия коллективных договоров основные разногласия, как и прежде, возникали, в основном, по вопросам оплаты труда и ее индексации.

По данным Росстата среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, занятых производством, передачей и распределением электроэнергии в целом по России составила в 2015 году 46553 рубля (в 2014 году – 46033 рубля).

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников электротехнической отрасли промышленности в 2015 году выросла по сравнению с 2014

годом (32779 рубля) и составила 36765 рублей, что составляет 108,3% от среднемесячной заработной платы в целом по Российской Федерации за 2015 год (34030 рублей).

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике Российской Федерации за ноябрь 2016 года составила 36195 рублей. Годовая инфляция в России по итогам 2016 года составила **5,4%**.

Необходимо отметить, что такая рекордно низкая инфляция в России стала самой низкой за всю историю страны.

Уровень инфляции против 2015 года снизился более чем вдвое – инфляция за 2015 год составила **12,9%**.

Во многом низкий показатель инфляции объясняется существенным падением реальных доходов населения, которые снижаются третий год подряд. При этом темп снижения реальных доходов населения в 2016 году ускорился почти до 6% с 3,2% в 2015 году и 0,7% в 2014 году.

Вместе с тем, в связи с ростом мировых цен на нефть в 2016 году значительно укрепился курс рубля (на 31.12.2015г. 1\$ = 72,8827 руб.; на 31.12.2016г. 1\$ = 60,6569 руб.), что в какой-то мере повлияло на повышение покупательной способности заработной платы.

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения в настоящее время объединяет 77 территориальных организаций. 74% его членов составляют работники жилищно-коммунального комплекса; 6.5% - работники городского наземного электротранспорта; 6.5% - коммунальной энергетики; 5.5% - газового хозяйства; 7.5% - местной промышленности, бытового обслуживания, гостиничного хозяйства, предприятий, использующих труд инвалидов; а также студенты и учащиеся отраслевых высших учебных заведений и колледжей. Охват профсоюзным членством составляет 61.9%, 52.9% членов – женщины, 18.5% - молодежь до 35 лет. Охват профсоюзным членством молодежи – 66,9%.

Общее снижение членства составило около 12 тыс. человек в связи с сокращениями работающих в ходе продолжающейся структурной перестройки отраслей, банкротства и ликвидации предприятий, недостаточно активной работой территориальных организаций для привлечения в профсоюз работников и создания новых первичных организаций на вновь возникающих предприятиях различных форм собственности. Властью поставлена стратегическая задача до 2020 г. перевести 80% унитарных предприятий ЖКХ в управление частных компаний. Из этого может следовать, что тенденция к потере членства сохранится, если в корне не изменить отношение в проблеме привлечения новых членов в Профсоюз.

В период с прошлого заседания Избирательного округа усилия Профсоюза были направлены на организационное укрепление и сохранение профсоюзных организаций, осуществление эффективной кадровой политики, повышение мотивации профсоюзного членства.

В сочетании с низким уровнем оплаты (среднемесячная зарплата составляет около 60% от средней по РФ) непрестижность труда в ЖКХ, отсутствие социально значимых гарантий (нет служебного жилья, общежитий) стали основными причинами текучести кадров (более 30%) во многих субъектах РФ. В отрасли отмечается нехватка квалифицированных кадров рабочих ведущих профессий, инженерно-технических работников, молодежи.

В целях решения этих и других проблем Профсоюз активизировал свое участие в реформировании объединяемых отраслей, совершенствовании законодательной базы их деятельности, добивался их государственной поддержки, полноценной реализации федеральных целевых программ. Осуществлялся конструктивный диалог с Минстроем РФ,

Минтрансом РФ, отраслевыми объединениями работодателей. Через развитие социального партнерства Профсоюз способствует повышению своего имиджа и, тем самым, и мотивации профсоюзного членства.

Значительная роль в повышении статуса Профсоюза в системе социального партнерства принадлежит Соглашению о сотрудничестве между Минстроем РФ, общероссийским объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий» и Профсоюзом жизнеобеспечения. В декабре 2016 г. подписано и зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты РФ новое отраслевое соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве России на 2017-2019 гг. Важно также отметить соглашения с отраслевыми объединениями работодателей. Действует Федеральное тарифное соглашение в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта (2016-2018 гг.); Соглашение о сотрудничестве с Открытым акционерным обществом «Научно-технический центр по безопасности в промышленности» и Некоммерческим партнерством «Национальное правовое внедренческое объединение охраны труда и промышленной безопасности»; Отраслевое соглашение по организациям сферы бытового обслуживания и ремесленников (2014-2016 гг.); Отраслевое тарифное соглашение по организациям наземного электрического транспорта РФ (2015-2017 гг.).

Реализация общероссийских отраслевых соглашений подкрепляется 134 соглашениями территориального уровня, 3960 коллективными договорами, на основе которых осуществляется защита прав и интересов членов Профсоюза, соблюдение безопасных условий и охраны труда, организационное, кадровое и финансовое развитие Профсоюза, реализация молодежной, международной и информационной политики.

В обращениях к Президенту РФ В.В.Путину, к Общественной палате России, Министру транспорта РФ М.Ю.Соколову Профсоюз требовал от власти принятия мер государственной поддержки для сохранения и модернизации городского наземного электротранспорта, финансового оздоровления транспортных организаций. Профсоюз организовал сбор подписей под интернет-петицией в защиту ГЭТ, и 6 апреля 2016 г. прошли общественные слушания в Общественной палате РФ о проблемах городского электрического транспорта России и путях их решения. С докладом на этих слушаниях выступил Председатель Профсоюза жизнеобеспечения А.Д.Василевский. К сожалению, власть не прислушалась к рекомендациям Общественной палаты. Борьба за сохранение ГЭТ, защиту прав его работников на достойные условия и оплату труда и прав населения на удобный, доступный и экологически-чистый вид транспорта продолжается.

Центральным и территориальными комитетами ежеквартально направлялись письма об индексации минимальных месячных тарифных ставок, что обеспечивало территориальным и первичным профорганизациям правовую основу для выдвижения требований о повышении заработной платы.

В 2016 г. для обеспечения охраны здоровья работников на вредных производствах Профсоюз дважды обращался к Председателю Правительства РФ Д.А.Медведеву, а в начале 2017 г. - лично к Министру труда и социальной защиты РФ М.А.Топилину о необходимости признать обоснованным требование на основании специальной оценки условий труда работников водопроводно-канализационных сетей, занятых обслуживанием и ремонтом канализационного оборудования, восстановления им компенсаций по биологическому фактору. Минтруд РФ затягивает решение этой проблемы, в то время как труд на водопроводно-канализационных сетях связан с высоким риском контакта с патогенными микроорганизмами, могущими вызывать опасные инфекционные заболевания.

Выполняя решения VI (внеочередного) съезда и Пленумов Профсоюза, ЦК Профсоюза неоднократно обращался к Генеральному Совету ФНПР с предложением инициировать изменения в Трудовой Кодекс РФ, обеспечивающие базовую мотивацию профсоюзного членства, расширение в соответствии с мировой практикой прав российских профсоюзов на защиту работников и профактивистов, но результата эти обращения пока не принесли.

К сожалению, в 2016 г. тенденцию к сокращению общей численности Профсоюза не смогло исправить ни развитие социального партнерства, ни активная организационная работа 16 территориальных организаций, где добились либо увеличения членства, либо сохранения его показателей на уровне 2015 года.

Отсутствие универсальной мотивации профсоюзного членства, продолжающаяся реорганизация предприятий наших отраслей, значительная текучесть кадров, незаинтересованность работодателей в конструктивном диалоге с работниками, участившиеся случаи нарушений прав работников на свободное объединение в профсоюзные организации, требуют от Профсоюза активизации усилий для увеличения профсоюзного членства, выявления и использования в этих целях всех имеющихся резервов.

Так, Профсоюз сосредоточил усилия на создании новых и сохранении старых действующих первичных профорганизаций, в структурном плане придавая крупным первичным организациям статус филиалов территориальных комитетов и вводя практику использования доверенных лиц Профсоюза в малочисленных производственных структурах.

Профсоюз противодействовал попыткам работодателей заморозить заработную плату, снизить социальные гарантии работникам. Для этого Профсоюз ведет постоянный мониторинг регулирования оплаты труда, исходя из роста цен и уровня инфляции, а также выполнения показателей, определенных коллективными соглашениями и договорами, соблюдения гарантий занятости и охраны труда.

Члены Профсоюза получают от него юридическую помощь, бесплатные консультации по вопросам социально-трудовых и экономических отношений, при подготовке документов в суды, в представлении интересов членов Профсоюза в различных судебных инстанциях и судебных заседаниях.

Проводятся меры стимулирования и защиты профсоюзных кадров, подготовка и обучение профсоюзного актива в системе профсоюзного образования, готовится резерв профсоюзных кадров, имеющих опыт привлечения новых членов в Профсоюз. Всеми формами обучения было охвачено более 24 тыс. членов профсоюзного актива.

Члены Профсоюза и его активисты обеспечиваются значимой информацией через электронные и печатные средства информирования. Профсоюз продолжает сотрудничество с отраслевыми и профсоюзными изданиями в целях своей пропаганды и агитации.

Для повышения мотивации профсоюзного членства среди молодых работников активизирована работа по созданию молодежных советов в членских организациях профсоюза. Молодые активисты включаются в профсоюзный кадровый резерв, молодежным советам оказывается финансовая поддержка, молодые активисты шире привлекаются к участию в коллективных переговорах, подготовке коллективных договоров. Все это способствует формированию у молодых работников профсоюзной убежденности и понимания целей и задач Профсоюза как защитника интересов трудящихся.

На повышение мотивации профсоюзного членства нацелены культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа, организация Профсоюзом летнего отдыха и оздоровления детей, санаторно-курортного лечения, туризма, коллективных экскурсионных выездов, выездов на природу. Используются меры нематериального поощрения, профсоюзные награды в конкурсах художественной самодеятельности, народного творчества, фотоконкурсах, а также материальные премии от Профсоюза в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.

Особо следует отметить позитивный опыт мотивации профсоюзного членства через оказание дополнительных услуг только по предъявлению профсоюзного билета членам профсоюза и предприятиям, где есть профсоюзные организации, имеющийся в Профсоюзе муниципальных работников Москвы (программа «Профсоюзная поддержка»), а также систему повышения

ответственности первичных профсоюзных организаций, гарантирующих защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на основании коллективных договоров и соглашений, сохранение и увеличение профсоюзного членства, в Санкт-Петербургской-Ленинградской организации и систему стимулирования профсоюзного актива пропорционально численности первичных организаций в Красноярской организации Профсоюза.

В рамках международного сотрудничества Профсоюз жизнеобеспечения, изучая международный опыт в сфере ЖКХ, уделяет особое внимание проблемам, связанным с внедрением государственно-частного партнёрства и транснациональными соглашениями о свободной торговле, которые потенциально несут негативные последствия для общественного обслуживания и положения трудящихся и населения. Так, 8-9 февраля 2016 г. прошла международная профсоюзная конференция по этой тематике. В ней приняли участие руководители Профсоюза, руководители и эксперты норвежского профсоюза «Фагфорбундет», Заместитель Генерального секретаря Интернационала Общественного Обслуживания (ИОО), руководитель направлений политики и государственного управления Дэниел Бертосса. Среди приглашенных были представители профильных министерств и ведомств, организаций работодателей, Торгово-промышленной палаты РФ, ФНПР, ВКП.

Основными темами были:

- Профсоюзы и многонациональные соглашения о свободной торговле – развитие событий в 2015/2016 гг. и дальнейшие перспективы
- Как ГЧП влияют на финансы? О чем должны знать профсоюзы и власти всех уровней.
- Приватизация общественного обслуживания – победители и проигравшие. Можно ли повернуть приватизацию вспять, и какой ценой?

Заседание Молодежного Совета Профсоюза 6-8 апреля 2016 г. в Казани прошло при участии представителей национального молодежного комитета родственного норвежского профсоюза «Фагфорбундет». Состоялся молодежный семинар, на котором обсуждались следующие темы:

- Интернет и социальные сети в работе с молодыми работниками (продолжение темы семинара 2015 г.)
- Создание профсоюзных молодежных страниц в социальных медиа
- Приватизация общественного обслуживания глазами молодежи

В июне 2016 г. делегация молодежи Профсоюза участвовала в работе ежегодной летней молодежной конференции норвежского родственного профсоюза «Фагфорбундет».

В октябре 2016 г. молодежные советы Профсоюза жизнеобеспечения и «Фагфорбундет» организовали и провели вебинар по проблемам, возникающим в связи с международными соглашениями о свободной торговле (TISA, TTIP и пр.), с приглашением специалистов по этой теме.

В 2016 г. молодежным советом Профсоюза созданы молодежные страницы на «Фейсбук» и в «Инстаграм».

В международной акции «За достойный труд!» 7 октября 2016 г. от Профсоюза участвовали более 25 тыс. человек, из них более 300 (в т.ч. 54 представителя молодежи) приняли участие в заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В целом с учетом конкретных условий в регионах в этот день были проведены профсоюзные конференции, заседания президиумов, митинги, «круглые столы», пикетирования, встречи с прессой, встречи профактива с руководителями и представителями органов исполнительной и законодательной власти, переговоры с работодателями об индексации заработной платы работникам, собрания трудовых коллективов.

В первомайской акции 2016 г. «НЕТ - росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!» приняли участие более 85 тыс. членов Профсоюза, из которых - более 24 тыс. – молодежь до 35 лет.

Защищая трудовые права и социально-экономические интересы работников, Профсоюз жизнеобеспечения основывается на принципах Программы «Достойный труд - основа

благополучия человека и развитие страны» и основными направлениями своей работы считает достижение достойной заработной платы, стабильную занятость, улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья работников, обеспечение реального социального партнерства, как важнейшего механизма регулирования социально-трудовых отношений, защиты прав и интересов работников на основе действующего трудового законодательства, международных трудовых норм и стандартов.

Казахстан

Казахстанский отраслевой Профсоюз работников здравоохранения

Объективные показатели экономического развития страны дали возможность для интенсивного развития и начала реализации приоритетных национальных проектов, в том числе, новой социальной политики, направленной на обеспечение здоровья и активного долголетия казахстанцев.

Только за последние 10 лет бюджет здравоохранения страны вырос в 4 раза. Реализация Государственной программы развития здравоохранения на 2011-2015 годы «Саламатты Казахстан» способствовала увеличению ожидаемой продолжительности жизни с 68.4 лет в 2010 году до 72 лет в 2015 году, снизились показатели материнской и детской смертности.

Важная роль в формировании здоровой нации отводится внедрению в соответствии с Государственной программой - Планом нации «100 конкретных шагов» обязательного социального медицинского страхования. Казахстанский профсоюз принял непосредственное участие в разработке закона об обязательном социальном медицинском страховании.

Отраслевой Профсоюз работников здравоохранения, объединяющий в своих рядах почти 90 процентов работников отрасли, принимает самое активное участие в реализации поставленных задач и всегда выступает за политическую и социальную стабильность, соблюдение законных прав и интересов работников. Во многом благодаря этому нам удалось сохранить ряд социальных гарантий, которые отстаивал Профсоюз в предшествующие годы. На 1 января 2017 года Отраслевой профсоюз объединяет в своих рядах 303818 членов профсоюза, работающих в организациях здравоохранения и обучающихся в высших и средних специальных медицинских учебных заведениях.

В структуру Отраслевого профсоюза в рамках единого устава входят 977 первичных организаций профсоюза, которые объединены 14 областными и 2 территориальными филиалами.

Для здравоохранения страны, как и для Отраслевого профсоюза, 2016 год был ознаменован принятием ряда важнейших решений. Разработана и утверждена Государственная программа развития здравоохранения «Денсаулык» на 2016-2019 годы, направленная на закрепление и развитие достигнутых результатов и решения насущных проблем в вопросах охраны здоровья в соответствии с новыми требованиями времени. Важнейшей задачей, предусмотренной Государственной программой «Денсаулык», является модернизация национальной системы здравоохранения.

В этих условиях перед Профсоюзом и всеми его структурами стоит задача - адаптировать практическую работу своих выборных органов к происходящим переменам, стать активным участником этих процессов, не допустить ущемления прав и интересов членов профсоюза, на каждом этапе реформ необходимо использовать новые инструменты эффективной защиты. Важным событием, напрямую затрагивающим интересы человека труда, стало введение новой системы оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий.

Было принято Постановление Правительства Республики Казахстан «О новой системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет

средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».

В разработке новой системы оплаты труда Отраслевой профсоюз принимал самое активное участие в течение последних шести лет. В процессе работы над новой моделью оплаты труда постоянно поддерживалась связь с филиалами и первичными организациями Профсоюза. Многие предложения и дополнения с мест были учтены, особенно при разработке функциональных блоков реестра должностей работников с учетом квалификационно-образовательного уровня работников.

В Трудовой кодекс Республики Казахстан, действующий с 1 января 2016 года. Отраслевым профсоюзом в процессе практической работы вносятся изменения в разделы, касающиеся оплаты труда, трудовых отношений, режима труда и отдыха. Более того, в кодексе появились новые требования к содержанию отраслевых соглашений, коллективных договоров, одним из которых являются конкретные положения по развитию социального партнерства.

Президентом РК Н.А.Назарбаевым подписан Закон РК «Об обязательном социальном медицинском страховании». Данный документ предусматривает внедрение в Казахстане системы медицинского страхования, разработанной с учетом передового международного опыта, основанной на солидарной ответственности государства работодателя и каждого человека.

В этой связи, Отраслевой профсоюз принял активное участие в государственной кампании по презентации Закона РК «Об обязательном медицинском страховании» совместно с Министерством здравоохранения и социального развития РК. Проводились семинары для председателей областных филиалов профсоюза с целью разъяснения основных статей и положений нового закона.

Общественный контроль над соблюдением требований трудового законодательства является предметом постоянного внимания профсоюзных органов. Наиболее значимые и проблемные аспекты введены в содержание действующих соглашений и коллективных договоров, в том числе по профилактике проявлений дискриминации в отношении лиц старше 50 лет, созданию достойных условий труда.

В текущем году в адрес ЦС Профсоюза стали поступать многочисленные обращения членов профсоюза, связанные с введением в действие нового Трудового кодекса Республики Казахстан, в частности, подпункта 5 пункта 2 статьи 182.

Редакция данного подпункта обязывала «не допускать к тяжелым работам, работам с вредными и (или) опасными условиями труда лиц, достигших пенсионного возраста в соответствии с Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан».

Введение в действие указанного пункта наиболее остро стоит в отрасли здравоохранения, так как к данной категории работников относится весь медицинский персонал: врачи, средний и младший медицинский персонал.

На сегодня, доля врачей предпенсионного и пенсионного возраста в системе здравоохранения составляет 22,7% от их общей численности. В численности среднего медицинского персонала, данный показатель составляет 11,4%. При этом, наиболее серьезно стоит данная проблема в сельской местности.

В то же время, численность врачей предпенсионного и пенсионного возраста будет возрастать и к 2018 году составит свыше 30% от их общей численности, что подтверждается статистическими данными.

В этой связи, нами были направлены письма: Премьер-Министру Республики Казахстан с просьбой инициировать исключение пп.5 п.2 ст.182 Трудового кодекса РК и письмо Министру

здравоохранения и социального развития РК о приостановлении проверок на местах по данному вопросу со стороны департаментов занятости до окончательного решения вопроса. В результате проведенной работы, Парламентом РК были внесены изменения в Трудовой кодекс РК.

Вопросы социально-экономических и трудовых интересов работников неотделимы от организации деятельности всей отрасли. Важнейшим механизмом правового регулирования этих приоритетов являются принципы социального партнерства, которые на протяжении ряда лет, в отрасли сложились и действуют на всех уровнях - республиканском, территориальном и на уровне организаций здравоохранения.

В 2016 году впервые в практике социального партнерства мы подписали трехстороннее Отраслевое соглашение. Наряду с Министерством здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в качестве социального партнера выступила Национальная палата здравоохранения.

Ход выполнения принятых сторонами обязательств раз в квартал рассматривается на совместных заседаниях Отраслевой трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений между Министерством здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, Казахстанским Отраслевым Профсоюзом работников здравоохранения и Национальной палатой здравоохранения.

Особенность нынешнего периода связана с происходящими в отрасли здравоохранения преобразованиями, в том числе, преобразованиями ряда государственных организаций здравоохранения в предприятия с «правом хозяйственного ведения».

Согласно закону «О государственном имуществе» государственное предприятие «на праве хозяйственного ведения» - коммерческая организация, наделенная государством имуществом на праве хозяйственного ведения и отвечающая по своим обязательствам всем принадлежащим ей имуществом.

Один из главных вопросов в деятельности Отраслевого Профсоюза в этот переходный период касался сохранения заработной платы работников предприятий с «правом хозяйственного ведения» уровне заработной платы гражданских служащих.

При этом в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан работники данных предприятий теряют статус гражданских служащих и соответственно законодательно закрепленные за гражданскими служащими льготы. В этих условиях Профсоюзам было необходимо не допустить снижения уровня ранее достигнутых прав работников, используя для этого новые экономические рычаги и самостоятельность указанных предприятий.

С целью реализации комплекса мер, обеспечивающих право работника на достойный труд и достойную заработную плату, в Отраслевое соглашение в течение 2016 года были внесены дополнения и изменения.

Важным дополнением стал пункт о сохранении за работниками государственных предприятий, изменивших организационно-правовую форму на «предприятие с правом хозяйственного ведения», а также переданных в доверительное управление, права на предоставление основного оплачиваемого трудового отпуска продолжительностью не менее тридцати календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере должностного оклада и установления минимальных значений должностных окладов и доплат.

Основным фактором сохранения жизни и здоровья работников отрасли является обеспечение безопасных условий труда, модернизация существующих рабочих мест. Решению данных задач Отраслевой Профсоюз уделяет постоянное внимание.

В соответствии с пунктом 5 статьи 153 Трудового кодекса РК, на заседании Исполкома ЦС

Профсоюзу было утверждено «Положение об отраслевом Совете по безопасности и охране труда», «Типовое положение о производственном Совете по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения Республики Казахстан». «Типовое положение о техническом инспекторе по охране труда в организациях здравоохранения Республики Казахстан».

Положениями действующего соглашения и коллективных договоров предусматривается проведение консультаций и разработка совместного плана действий по улучшению условий и охраны труда, в том числе по вопросам, связанным с финансированием мероприятий, направленных на охрану и безопасность труда работников.

С этой целью, в Отраслевое соглашение было внесено дополнение, которое предусматривает при формировании республиканского бюджета, учитывать финансирование мероприятий по безопасности и охране труда, в том числе расходы на приобретение спецодежды работникам, бесперебойное обеспечение спецпитанием, согласно списку и норм установленных уполномоченным органом по труду, ежегодное проведение обязательных медицинских осмотров работников отрасли за счет средств работодателя.

В настоящее время работа по организации и управлению охраной труда в организациях проводится в соответствии с Программой деятельности Отраслевого профсоюза работников здравоохранения на 2015-2020 годы по улучшению условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий в области безопасности и охраны труда.

Одна из актуальных проблем, стоящих перед Профсоюзом - это работа с молодежью. Охват профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет составляет 56,7%, что свидетельствует о проводимой работе по вовлечению обучающейся и работающей молодежи в ряды профсоюзов. В Отраслевом профсоюзе действует Концепция молодежной политики, целью которой является защита прав и законных интересов молодежи, правовая пропаганда, информирование молодежи о возможности реализации ее прав в сфере социально-трудовых отношений, привлечения молодежи в ряды Профсоюза.

Таджикистан

Профсоюз работников энергетики Таджикистана

На 1 января 2016 года в энергетической отрасли работают более 10 тысяч работников. Социально - экономическая и правовая защита работников энергетики Таджикистана осуществлялась совместно с Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Открытым акционерным холдинговой компанией «Барки Точик».

Вопросы социальной защиты членов профсоюза включены в Генеральное соглашение между Правительством республики, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистана на 2015-2017 годы и в Отраслевое - тарифное соглашение между Открытым акционерным холдинговой компанией «Барки Точик» и Республиканским комитетом профсоюза работников энергетики Таджикистана на период 2017-2019 гг.

На 01.01.16 года в 90 % учреждений отрасли приняты коллективные договора, этот показатель по сравнению с 2015 годом увеличился на 8 %. С целью обеспечения социальной защиты энергетиков, своевременной оплаты труда, улучшения условий труда и усиления работы с молодежью отрасли в 2016 году была проделана следующая работа:

- проведено 4 заседания президиума и один пленум;
- организовано около 30 семинаров, встреч и круглых столов с профактивом республики, с ветеранами и молодежью по различным направлениям организации профсоюзной работы, включая вопросы социального партнерства, заработной платы, занятости, юридической защиты членов профсоюза, ведению переговоров, заключению коллективного договора и контролем за его исполнением, регулированием трудовых отношений, охрану труда, представления интересов трудящихся в различных инстанциях, организации досуга, отпусков,

охраны труда, аттестации рабочих мест и повышения роли профсоюзов в обществе, а также актуальный вопрос профилактики экстремизма и терроризмом среди молодежи;

- в каждой первичной организации создан Совет молодежи;
- в летний сезон 2016 года было организовано летнее детское оздоровление в санаториях, в которых отдохнули и поправили своё здоровье более 1000 детей работников энергосистемы;
- с целью оздоровления работников отрасли и их семей выделено более 400 льготных санаторно - курортных путевок в санатории Таджикистана;
- проведен ряд культурно - массовых и спортивно - оздоровительных мероприятий, посвященных 25-летию государственной независимости Республики, 50-летию Республиканского комитета профсоюза работников энергетики и в «День энергетиков» Таджикистана.

Для доведения информации до членов профсоюза, как и в 2015 году широко используются информационная работа (средства массовой информации центральные, региональные, интернет) семинары, дискуссии, индивидуальные беседы, плакаты, баннера, выступления на аппаратных собраниях и конференциях.

На 01.01.2016 года средняя зарплата по республике составила 1060 сомони (140 долларов США), а в системе энергетики она составила 1486 сомони (195,5 долларов США). За 2016 году долгов по выплате заработной платы нет.

В связи с нехваткой кадров на основе межправительственного договора с Российской Федерацией в 2015 году впервые в городе Душанбе открыт филиал Московского энергетического института, где на первом и втором курсе учатся тысячи будущих энергетиков Таджикистана. С учетом вклада молодежи в развитие общества и её активного участия в политической и экономической жизни страны, 2017 год объявлен в Таджикистане Годом молодежи. В год молодежи планируется установить 4 именных стипендии профсоюза энергетиков Таджикистана студентам - отличникам филиала Московского энергетического института в Душанбе.

В годы независимости, несмотря на многие трудности и преграды, Таджикистан заложил фундамент своего суверенного государства и приступил к созидательным свершениям - обеспечению энергетической независимости и вывода страны из коммуникационного тупика, улучшения уровня жизни населения.

В отчетный период Правительству удалось вложить 36 млрд. сомони в направление обеспечения энергетической независимости страны, построить и сдать в эксплуатацию важные малые и крупные объекты по выработке и передачи электроэнергии. В том числе, была создана единая энергетическая система страны и сдано в эксплуатацию более 1300 мегаватт новых мощностей.

Следует отметить, что по оценке международных финансовых организаций, Таджикистан по выработке «зеленой энергии», то есть экологической чистой энергии, в процентном отношении входит в число шести ведущих стран планеты, на сегодняшний день выработка этого вида энергии в Таджикистане составляет 98%. Это является вкладом Таджикистана в предотвращение разрушительных последствий потепления климата и реализацию экологических мер на региональном и мировом уровнях. За 25 лет независимости с привлечением внутренних и внешних инвестиций построены тысячи малых и крупных промышленных предприятий и цехов, которые функционируют в сферах производства и переработки минералов, угля, легкой и химической промышленности, машиностроения, переработки ценных и цветных металлов, строительных материалов и пищевой промышленности.

С учетом того, что ни одна страна не может обеспечить свой прогресс без развития энергетики, достижение энергетической независимости и эффективное использование электроэнергии определено Правительством в качестве одной из стратегических целей государства. Для достижения этой цели, освоения и эффективного использования крупных энергетических

ресурсов страны ныне реализуются 11 государственных инвестиционных проектов. Наряду со строительством гидроэлектростанций, осуществлено строительство и восстановление других энергетических мощностей, в частности первая и вторая очереди ТЭЦ «Душанбе-2» с мощностью 400 мегаватт, что направлено на обеспечение различных объектов и жителей города Душанбе теплом и уменьшением нехватки электроэнергии в зимний период. Кроме того, начата реконструкция гидроэлектростанции «Сарбанд» на сумму 1,1 млрд. сомони, в 2017 году начнется первый этап реконструкции Нурекской ГЭС в объеме 3 млрд. сомони и «Кайраккум» на сумму 600 млн. сомони. Важным историческим событием в этом направлении является начало строительства платины гидроэлектростанции «Рогун», происшедшее некоторое время назад. С начала восстановительных и строительных работ данный объект финансируется на сумму 12 млрд. сомони, в том числе, в 2016 году - 2 млрд. 800 млн. сомони. Сегодня на этом судьбоносном объекте работы продолжаются в ускоренном темпе и согласно плану его первый агрегат будет запущен до конца 2018 года.

Главной задачей энергетиков на ближайшие годы станет стабильное и постоянное обеспечение всех потребителей электроэнергией, это будет осуществлено путем увеличения объема выработки, использования альтернативных источников выработки электроэнергии, повышения эффективности управления в сфере и реализации приоритетных инвестиционных проектов. В связи с этим, Министерству энергетики и водных ресурсов, Компании «Барки Точик» необходимо, наряду с выполнением основных работ в этом направлении, взять под точный и строгий контроль учет использования электроэнергии с целью снижения уровня её потери. В этом процессе не следует забывать, что вместе с увеличением выработки электроэнергии растет также число населения и промышленных предприятий, постоянно увеличивается потребность в электроэнергии. Поэтому, при проектировании строительства зданий и производственных предприятий, сдаче в эксплуатацию новых мощностей, ввозе технологий, бытовых инструментов и оборудования необходимо учитывать их энергосберегаемость, просвещать пользователей в направлении экономии и бережливости. Следует отметить, что с 5 января текущего года полностью снят лимит на подачу электроэнергии населению Таджикистана.

В мае 2016 года в Таджикистане с участием Президентов 4-х стран (Таджикистана, Кыргызстана, Пакистана и Афганистана) начата реализация регионального проекта высоковольтной линии передачи электроэнергии КАСА-1000. Цель проекта CASA-1000 - разумное использование природных ресурсов.

После завершения проекта, электричество пойдёт по высоковольтным ЛЭП из Кыргызской Республики в Таджикистан (477 км), а из Таджикистана - в Афганистан и Пакистан (ещё 750 км). В странах Центральной Азии имеется достаточно избыточной электроэнергии, чтобы обеспечить загрузку этих ЛЭП даже без ввода новых вырабатывающих мощностей.

Этот проект - важная веха в истории сотрудничества между Кыргызской Республикой, Таджикистаном, Афганистаном и Пакистаном. Современная и эффективная система ЛЭП CASA-1000 поможет преобразовать этот регион и ознаменует собой важный шаг на пути формирования Регионального рынка электроэнергии в Центральной и Южной Азии (CASAREM). Инициатива CASAREM пойдёт на благо не только этим четырём странам, но также позволит усовершенствовать системы электропередач и стимулировать межрегиональное сотрудничество между странами Центральной и Южной Азии.

Проект CASA-1000 амбициозен, но реализуем. В сравнении с североамериканской (протяжённостью 340 000 км) или европейской (230 000 км) распределительной сетью проект системы ЛЭП CASA-1000 представляется вполне осуществимым, однако для этого требуется время, долгосрочное планирование и сотрудничество.

Кыргызская Республика, Таджикистан, Пакистан и Афганистан создали важную структуру, на базе которой предполагается претворять проект CASA-1000 в жизнь, — Межправительственный совет. Помимо упомянутых выше стран проекту оказывают поддержку Группа Всемирного банка, Исламский банк развития, Агентство международного развития ГТТА (USAID), Государственный департамент США, Министерство

международного сотрудничества Великобритании (DFID), Австралийское Агентство международного развития (AusAID), а также ряд других донорских организаций.

В конечном итоге, осуществление этого масштабного и амбициозного проекта обеспечит надёжные и недорогие поставки электроэнергии туда, где потребность в них особенно велика как в летний, так и в зимний сезон.

Профсоюз работников здравоохранения Таджикистана

Отчетный 2016 год проходил в обстановке международной напряжённости, углублением финансово-экономического кризиса. Конкретным его следствием стали спад экономической активности, рост безработицы и падение уровня жизни граждан постсоветских стран, обесценивание валют ряда государств, беспрецедентным «взрывом» проблемы миграции.

Вопросы социальной защиты медицинских работников в условиях экономического кризиса включены в Генеральное соглашение между Правительством республики, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2015-2017 годы и в Отраслевое соглашения между Министерством здравоохранения и социальной защиты населения Республики Таджикистан и Республиканским комитетом профсоюза работников здравоохранения Таджикистана на период 2016 - 2018 годы, целью которых, является обеспечение каждому работнику отрасли качественное рабочее место, справедливой заработной платы, достаточного уровня социальной защиты, безопасных условий труда, возможность свободного пользования своими правами. На 01.01.17 года в 90 % учреждений отрасли приняты коллективные договора, этот показатель в сравнении с 2012 годом увеличился на 10%.

С целью реализации Генерального соглашения между Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, Объединением работодателей РТ, Отраслевого соглашений между Министерством здравоохранения и социальной защите населения Республики Таджикистан и Республиканским комитетом профсоюза работников здравоохранения Таджикистана, Правительством страны, Министерством здравоохранения и социальной защиты населения Республики Таджикистан при поддержке международных организаций проведена значительная работа по реформированию сектора здравоохранения страны.

В 2016 году исполнилось 25 лет – государственной независимости. В течении 25 - лет независимости, несмотря на многие трудности и преграды, Таджикистан заложил фундамент своего суверенного государства и приступил к созидательным свершениям: обеспечение энергетической независимости, вывод страны из коммуникационного тупика и защиту продовольственной безопасности, улучшение уровня жизни населения и за 25 лет достиг огромных успехов.

Благодаря осуществлению национальных стратегий и программ, в последние 15 лет среднегодовой темп экономического роста страны составил 7,8%, доходная часть государственного бюджета увеличилась от 300 млн. сомони до 18 млрд. сомони. Одновременно с этим, доходы населения увеличились в 25 раз, вклады – в более 85 раз. Делается много по созданию новых постоянных и сезонных рабочих мест. Реализация принятых программ позволило, чтобы ВВП ежегодно в среднем увеличивался более чем на 7%. Несмотря на спад курса национальной валюты в отношении с иностранной валютой, цены на потребительском рынке сохраняются на нормальном уровне, инфляция составляет 6%.

Показатель материнской смертности при родах уменьшился на 1,8 раз и детская смертность – на 2,7 раза, устранена угроза распространения опасных инфекционных заболеваний. В период независимости население ежегодно увеличивалось на 2,5% - в 1,6 раз, то есть от 5,5 млн. достигло 8 млн. 700 тыс. человек, вместе с тем во многом улучшились уровень и качество жизни народа, среднее долголетие граждан повысилось до 73,5 лет.

За 25 лет независимости на строительство жилых домов для одного миллиона трехсот тысяч семей, то есть для более 7 млн. граждан, выделено 129 тыс. гектаров земли. Постепенно улучшались условия и уровень жизни народа страны.

В годы независимости важных направлений социальной политики Правительства страны является создание новых рабочих мест. Только в период с 2013 по 2016 год создано более полумиллиона новых рабочих мест и создания новых рабочих мест Правительством Таджикистана совместно с частным сектором продолжается.

Одним из приоритетных направлений социальной политики независимого Таджикистана является постепенное увеличение размеров минимальной и средней заработной платы работников различных сфер с учетом реальной финансовой возможности. Размер минимальной заработной платы за последние десять лет увеличился в 29 раз и средней заработной платы – почти в 28 раз. С 1997 года до сегодняшнего дня номинальный размер заработной платы увеличился приблизительно в 70 раз, средний размер пенсии – в 85 раз. Кроме того, согласно мерам по реформе заработной платы в стране, заработная плата и пенсии в среднем поэтапно повышаются на 15-20% , что способствует улучшению уровня жизни и укреплению социальной защиты населения.

В первые годы независимости (1992-1995 годы) заработная плата и пенсии были вообще ничтожными и то не выплачивались своевременно. Заработная плата врачей составляла 3-5 сомони, (5 долларов США) государственных служащих - 15-17 сомони (17 долларов США). С учетом того, что повышение уровня и качества жизни и социальная защита населения является важнейшим направлением политики Правительства страны в течении 2014-2016 годов несмотря на мировой экономический кризис 52 % бюджета республики было направлено на социальную сферу Таджикистана.

С целью выполнения поручения предыдущего Послания Президента Парламенту страны заработная плата работников бюджетных сфер, а также пенсия и стипендия с 1 июля 2016 года увеличены от 15 до 30%. Следует отметить, что за 5 последних лет заработная плата бюджетных сфер увеличена в 2 раза и пенсия – в 1,6 раз. На 01.01.2016 года средняя зарплата по республике составила всего 1060 сомони (140,0 долларов США), а в системе здравоохранения она составила 832 сомони (110,0 долларов США). Все это привело к снижению уровня бедности в 3 раза.

Последние 5 лет финансирование здравоохранения постепенно увеличивается и оно в 2011-2012 годы составило 2% от ВВП, в 2013 году 2,1%, в 2014 году, увеличен до 2.2%, а, в 2015 и 2016 годах 2,3% и на 2017 2,4% от ВВП. Только за последние 15 лет с целью улучшения условий жизни и эффективной деятельности врачей финансирование сферы здравоохранения увеличилось в 19 раз, на сегодняшний день в сфере реализуются более 20 национальных программ. Последние пять лет Правительством разработан ряд нормативно правовых актов по вопросам охраны труда, внедрение, которых, несомненно приведут к улучшению условий труда членов профсоюза. С 2014 года существенно улучшились инфраструктурные условия сферы здравоохранения и первичная медико-санитарная помощь.

В сфере здравоохранения и социальной защиты населения страны помимо бюджетных ассигнований продолжается реализация 38 проектов на сумму 100 млн. долларов США. Правительство страны, объявив здоровье населения национальным богатством, за 25 лет независимости в различных городах и районах страны завершило строительство, ремонт и реконструкцию более 1000 учреждений здравоохранения, в том числе больниц, медицинских центров, центров диагностики и лечения, поликлиник и санаториев, обеспечило их современными медицинскими аппаратами и оборудованием.

Указанные меры, в том числе ввоз современного оборудования и технологий, способствовали улучшению не только условий труда работников отрасли, но качества диагностики, обследования и лечения больных. Результатом этого является то, что сегодня существенно сократилось количество наших граждан, выезжающих на лечение в зарубежные страны.

Несмотря на это, следует отметить, что вопросы обеспечения медучреждений квалифицированными кадрами, уровень профессиональных знаний выпускников высших и средних медицинских учебных заведений, в том числе по работе с современным медицинским оборудованием, диагностике и лечению ряда заболеваний требуют улучшения. С целью устранения одной из проблем сферы – нехватки кадров, особенно в отдаленных сёлах страны, в феврале 2016 года открыт новый Медицинский университет в Хатлонской области, а в сентябре открыт медицинский колледж в Раштском районе, где уже учатся более 1000 студентов. С учетом вклада молодежи в развитие общества и её активного участия в политической и экономической жизни страны 2017 год объявлен в Таджикистане Годом молодежи. Укрепление и использование потенциала молодежи, повышение их профессионального уровня и их социальная защита, повышение квалификации и переподготовка медицинских кадров являются теми задачами, которые должны находиться под постоянным контролем не только Министерства здравоохранения и социальной защиты населения но и профсоюзов отрасли.

Республиканским комитетом изучена заболеваемость с временной утратой трудоспособности медицинских работников Таджикистана в современных социально-экономических условиях. В структуре заболеваемости с временной утратой трудоспособности медицинских работников по числу случаев и дней временной нетрудоспособности на первом месте стоят болезни органов дыхания; на втором - болезни мочеполовой системы - на третьем болезни органов кровообращения. Последующие места занимают болезни органов пищеварения, костно-мышечной системы, осложнения беременностей и родов, травмы и отравления, болезни нервной системы.

По профессиональным группам на первом месте заболеваемость с ВУТ медицинских работников амбулаторно-поликлинического профиля, на втором - терапевтического и на третьем - хирургического профилей. Рост случаев и дней нетрудоспособности медицинских работников в годы исследования отмечен как по республике в целом, так и по регионам. Начиная с 2012 года, идет рост таких заболеваний, как гипертоническая болезнь, ишемическая болезнь сердца, болезни нервной, костно-мышечной систем, органов пищеварения заболевания почек и мочевыводящих путей, а также травм и др.

С целью профилактики заболеваемости и оздоровления медицинских работников за счет средств госсоцстраха в 2016 году выделено более 2500 санаторно курортных путевок в курортные учреждения республики. В ходе подготовки и проведения дня рождения таджикского ученого философа и врача Абӯали ибн Сино, профессионального праздника «День медицинских работников Республики Таджикистан», 25 - летие Независимости Республики Таджикистан, Всемирного дня здоровья 7 - апреля, Всемирного дня действий за достойный труд 7 – октября 2016 года, совместно с работодателями в течение 2016 года организовали ряд встреч, круглые столы по вопросам социальной защиты членов профсоюза, внедрению нового трудового Кодекса, проведены спортивно оздоровительные и культурно массовые мероприятия в городе Душанбе, областных центрах и в ряде районов республиканского подчинения с участием работодателей, представителей правительства, звезд эстрады страны и своими выступлениями профсоюзные лидеры обращали внимание местные и центральное правительство и работодателей на необходимость в обозримом будущем обеспечить каждому работнику отрасли качественное рабочее место, справедливую заработную плату, достаточный уровень социальной защиты, безопасные условия труда, возможность свободного пользования своими правами.

Мы верим, что в условиях экономического кризиса актуальность принципов достойного труда не девальвируется, а, напротив, возрастает и профсоюзам следует добиваться, чтобы разработка и принятие любых мер по выходу из кризиса осуществлялись на основе уважения принципов достойного труда, в духе конструктивного социального диалога, координации усилий с социальными партнёрами и всеми общественными силами, заинтересованными в благополучии трудящихся. Профсоюзы против любых форм дискриминации, неравенства, социальной несправедливости.