

Evento de Alto Nivel
“Las mujeres en el poder y en la toma de decisiones: construyendo un mundo diferente”
Santiago de Chile, 27-28 de febrero de 2015
Centro Cultural Estación Mapocho

Programa Oficial

Viernes 27 de febrero

09:00 **Ingreso**

10:00 – 11:00 **Ceremonia de Inauguración**
Plaza Alta

Todas las sesiones se realizarán en la Nave Central (sector poniente de la Estación Mapocho).

11:00 – 13:00 **Sesión 1: Alcanzando la meta: perspectivas sobre cómo las mujeres consiguen estar en puestos de liderazgo.**

A pesar de los obstáculos, muchas mujeres han logrado recorrer caminos interesantes y variados hacia el liderazgo. Las que lo han hecho tienen historias y lecciones que compartir con las que están interesadas en seguir sus pasos. Esta sesión pedirá a líderes prominentes que hablen de sus recorridos hacia el liderazgo, incluyendo del rol de mentores y redes de apoyo, y otros factores que contribuyeron a su éxito.

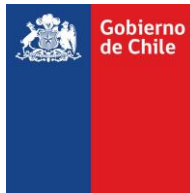
Las presentaciones serán seguidas por una discusión plenaria.

13:00 - 14:30 **Almuerzo ofrecido por Ministro de Relaciones Exteriores, Sr. Heraldo Muñoz**
Sala Pedro Prado

14:30 – 16:30 **Sesión 2: Haciendo una diferencia: lecciones aprendidas en 20 años de liderazgo de las mujeres.**

Se espera mucho de las mujeres en puestos de poder. Esta sesión estudiará las estrategias que han funcionado para las mujeres en puestos de liderazgo a la hora de impulsar reformas sensibles a los asuntos de género. ¿Hay un “estilo femenino de liderazgo”? ¿Cómo desarrollan, defienden y convierten las mujeres las ideas en realidad? ¿Cómo eluden las mujeres líderes los estereotipos culturales que prefieren a los hombres en los puestos de poder, y la tendencia creciente del acoso y la discriminación de las mujeres en puestos de autoridad? ¿Cómo han usado las mujeres sus puestos de liderazgo para defender la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres? ¿Qué consideraciones





específicas debieran incluirse en temas específicos que impactan en materias de género, como medio ambiente o la justicia climática?

Las presentaciones serán seguidas por una discusión plenaria.

16:30 - 18:30

Sesión 3: Secretos a compartir: Liderazgo de las mujeres en la construcción de una sociedad más igualitaria.

La igualdad de género y el empoderamiento de la mujer son cruciales para lograr el desarrollo inclusivo y una sociedad más igualitaria. Existen diversas iniciativas que ponen en el centro el rol de la mujer para avanzar en la construcción de una sociedad que se acerque a ese objetivo. Para ello se requiere impulsar prácticas y políticas con vocación de igualdad que permitan el empoderamiento, tanto económico como social de la mujer. Entre otros, la promoción de la igualdad de género en el ámbito laboral representa una de las vías fundamentales para construir un mundo más inclusivo. Esta sesión abordará la contribución del liderazgo femenino en la construcción de una sociedad más igualitaria, abriendo oportunidades y venciendo los obstáculos que se presenten en el proceso.

Las presentaciones serán seguidas por una discusión plenaria.

20:30

Cena ofrecida por la Excm. Sra. Michelle Bachelet, Presidenta de Chile
Palacio de La Moneda

Sábado 28 de febrero

9:30 - 11:30

Sesión 4: Creando oportunidades: Buenas prácticas para asegurar la participación plena e igualitaria de las mujeres en la toma de decisión

Hoy existe consenso internacional acerca de la necesidad de desarrollar políticas públicas para superar la escasa representación de las mujeres en las esferas de la toma de decisión. Existen grandes obstáculos para que las mujeres puedan alcanzar estas posiciones, tales como la distribución desigual entre hombres y mujeres del trabajo doméstico no remunerado y de las responsabilidades del cuidado de la familia, así como las limitadas oportunidades de las mujeres para desarrollar habilidades de liderazgo. ¿Qué medidas pueden ser implementadas para establecer paridad en la representación de hombres y mujeres en posiciones de liderazgo en el sector público y privado? ¿Cómo pueden ser diseñadas las políticas para fomentar la redistribución de las responsabilidades y del trabajo no remunerado entre hombres y mujeres? ¿Cómo capacitamos a las mujeres para que puedan ejercer liderazgo y, por ende, acceder a posiciones de alto nivel en la toma de decisión?





11:30 – 13:30

Sesión 5: De cara al futuro: ¿qué hará falta para garantizar que las mujeres estén presentes en la toma de decisiones?

El hecho de que las mujeres líderes son aún minoría sugiere que hay un largo camino que recorrer antes de alcanzar plenamente la igualdad de género. Tomando en cuenta las acciones detalladas en el área crítica G de la Plataforma de Acción de Beijing (Anexo 1), esta sesión pedirá a los participantes que piensen de manera innovadora, que prioricen las estrategias, y que consideren estrategias nuevas para acelerar el ritmo del cambio para las mujeres en el poder y la toma de decisiones. ¿Cómo podemos empoderar aún a más mujeres para que participen en el liderazgo? ¿Cómo respaldamos a las mujeres que están actualmente en puestos de liderazgo? ¿Cómo se puede involucrar a los hombres en la promoción de las mujeres? ¿Qué recursos son necesarios y cómo pueden ser movilizados? ¿Qué alianzas y redes de solidaridad (p.ej. Sur-Sur y público-privadas) hay que forjar para fortalecer el liderazgo de las mujeres en todas las áreas?

Las presentaciones irán seguidas de una discusión plenaria.

13:30 – 14.00

Adopción de un Llamado a la Acción y Discursos de clausura *Hall de Entrada*

