



## 仕事の世界の変革を通じた賃金平等の実現 2016年3月8日にあたってのPSIの声明

国際公務労連（PSI）は3月8日、世界のメンバーと共に、女性を称え、女性がこれまで成し遂げてきた偉業を祝福します。PSIは女性労働組合員の取り組みを推進し、重要な公共サービスを提供する世界の仲間と力を合わせて立ち上がっています。PSIのローザ・パヴァネリ書記長は次のように話しています。「PSIは、仕事の世界とジェンダー関係に真の変革をもたらすこと、同一価値労働同一賃金の実現、女性の労働の認識を呼びかけます。女性と労働者の味方となる政策に基づき、政治、社会、文化のシフトが必要です。労働組合員はそのプロセスにおいて、重要な役割を果たします」

労働市場で男女の不平等と戦うには、経済がフォーマルかインフォーマルかを問わず、すべての労働者を保護する政策と法律が必要です。また、刑事免責ではなく、反差別と最低生活賃金法、中核的労働基準の確実な遵守が必要になります。さらに、女性が直面する制限や差別、そして女性が行う無償のケア労働を考慮したうえで、ジェンダーに配慮した政策をデザインし、実施していかなければなりません。ローザ・パヴァネリ書記長はさらに次のように話しています。「不平等と排除が増大し続ける状況を回避するために、ジェンダー差別、人種差別の現状に対処することが急務です。したがって、最低賃金の低下や、労働者が移民であるかどうかだけに基づく二段階の賃金構造に強く反対します」

女性の男性の賃金格差は今もなお存在していますが、これは性別分業の結果です。これは、社会において永久に、または一時的に過小評価された役割を担ったことのある、あらゆる年齢、階層、文化、国籍、性的指向の女性に影響を与えます。労働の社会的価値は、生産的な労働を重視するバリューチェーンの論理で決定されています。今日、個人の生活と公的な生活、フォーマルおよびインフォーマル経済、そして都市、農村において、生産的な分野で活躍する女性は非常に多く、公共部門の労働には、女性労働者の水平的および垂直的な分離が反映されています。生産的な部門と公共サービスの職は、ケア労働よりも高い賃金を享受しています。さらに、不安定雇用に就く労働者は、どの部門でも大半が女性です。賃金格差を解消するために、目標を定めた政策が必要です。何もしなければ今後何十年も格差は是正されないでしょう。

3月8日のキャンペーンでは、PSIの部門の1つである水と衛生、そして同部門に従事する女性の平等賃金に注目します。女性と女子は、安全で利用しやすい水が手に入らないことで、水汲みなどの無償労働を強いられたり、公衆衛生が利用できないことで多大な差別を受けたりするなど、途方もない代償を払われています。これはまた、教育を受けることにも大きく影響してきます。水を享受する人権は、持続可能な開発の中核であるジェンダー平等、女性のディーセントワーク、開発の権利、保健の権利の実現の鍵です。

組合は団体交渉により、ジェンダー中立的な職務評価を通じてなど、賃金格差や女性の労働の価値に対し、実質的な改善をもたらすことができます。PSIと加盟組合は、労働組合権、団体交渉権、争議権をすべての労働者に確保する戦いを続け、仕事の世界が必要とするプラスの変革を成し遂げていきます。労働組合は、女性を労働組合メンバーとリーダーシップに統合していくことを通じて、女性の政治的、経済的自治の実現を主導します。女性も男性も、女性の経済的エンパワーメントを約束する共同の責任を有します。女性のエンパワーメントは社会のエンパワーメントにつながります。

したがって、PSIは加盟組合に以下を呼びかけます。

- 労働組合、国、世界で平等賃金の問題を優先的に扱い、政府をロビーし、国でジェンダーにおける中心的な役割を果たす個人・機関に接触し、ILO 監督機関を活用してこの問題を取り上げ、解決策を見出すこと

国際公務労連（PSI）は世界150カ国の2000万人の公共サービス労働者を代表する国際的な労働組合連合組織である。PSIは人権を擁護し、社会正義を提唱し、万人が利用できる質の高い公共サービスを促進しており、国連機関と協力し、労働団体や市民社会団体などの諸団体と提携して活動している。

- 職場も含め、女性の労働の社会的価値を高める政策をキャンペーンで訴えること
  - 世界水デー（3月22日）にあたり、水と衛生についてジェンダーのアプローチを展開すること
- キャンペーンは3月8日から3月25日（金）まで3週間続きます。

PSI のコミュニケーション部門は、ウェブサイト、ソーシャル・ネットワーク、海外メディアに資料を公開します。これには皆様の協力が必要になります。皆様の地域で行われている活動について、報告をお送りください（宛先：[marcelo.netto@world-psi.org](mailto:marcelo.netto@world-psi.org)）

\*\*\*\*\*

**PSI と他のグローバルユニオンは、UNCSW60 に体する共同声明を作成し、平等賃金が女性の経済的エンパワーメントに不可欠であることを訴える：**

[http://www.world-psi.org/sites/default/files/documents/research/en\\_uncsw60\\_joint\\_statement\\_0.pdf](http://www.world-psi.org/sites/default/files/documents/research/en_uncsw60_joint_statement_0.pdf)

**UNCSW（3月14日）開催前に、各国のジェンダー平等の中心的存在に接触を図り、情報を共有：**

<http://www2.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/partnerships/nationalmechanisms/directoryofnationalmechanisms.pdf?v=1&d=20150727T152353>

同一価値労働に対する男女労働者の同一報酬をうたったILO100号条約の批准、実施、監視について労働組合がアクション：

条約実施に関する報告の期限は2016年8月：

[http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:14001:0::NO::P14001\\_INSTRUMENT\\_ID:312245](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:14001:0::NO::P14001_INSTRUMENT_ID:312245)

同一報酬に関する第100号条約

[http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C100](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C100)

条約批准国

[http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11300:0::NO:11300:P11300\\_INSTRUMENT\\_ID:312245](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11300:0::NO:11300:P11300_INSTRUMENT_ID:312245)