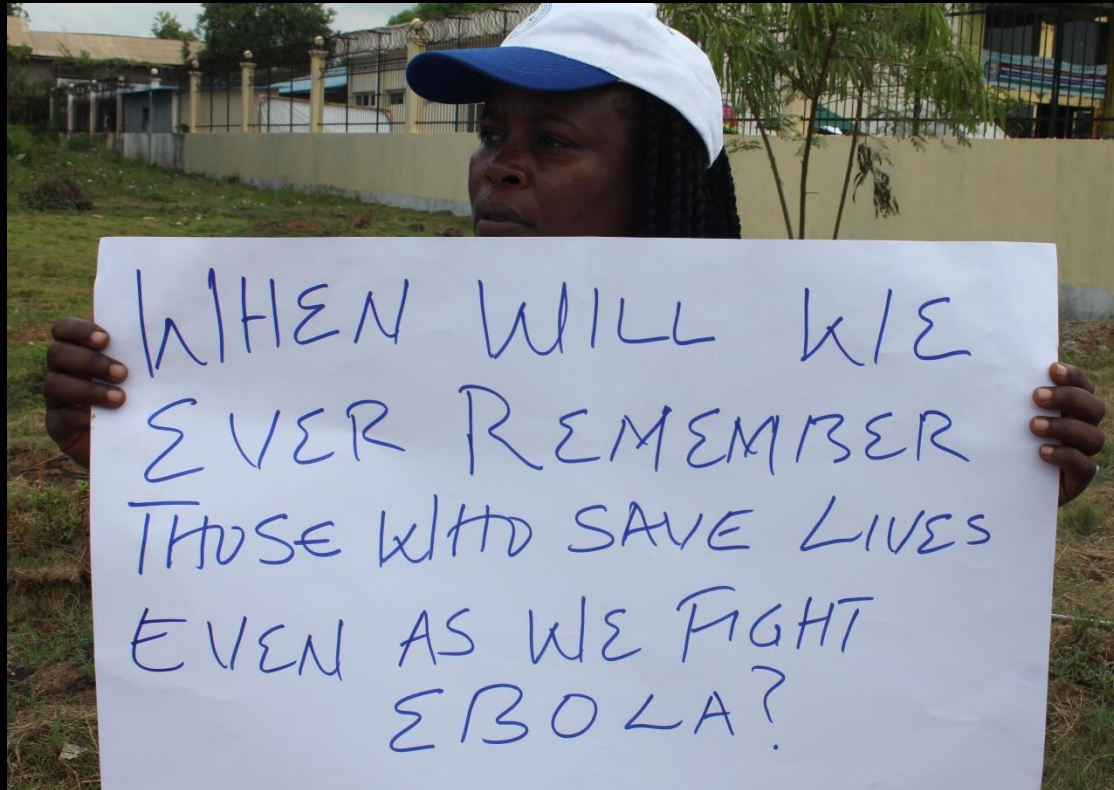


Trade Union Development @ PSI



Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
国際公務労連

Executive Board
Nyon, Switzerland
24-25 June 2014

Funcionários Públicos exigem direito à greve

Os funcionários e agentes do Estado moçambicano exigem que se inclua o direito de exercer a greve na Lei da Sindicalização na Administração Pública, aprovada na generalidade, semana passada, pela Assembleia da República, pois a sua proibição representa uma violação do princípio que fundamenta a existência dos sindicatos.

Texto: Alfredo Manjate - Foto: Arquivo

Estes afirmam ainda que recusar o direito à greve aos funcionários públicos é coarctar mais um dos seus direitos, o que só pode ser de "interesse de algum grupo de dirigentes que acham que podem manipular a lei a seu bel-prazer, mesmo que isso fira a Constituição".



Democrático, em nenhum momento foi do agrado dos funcionários e agentes do Estado. Estes, apesar de terem sido ouvidos durante a sua criação pelo Governo e mais tarde pela Assembleia da República, sentem que, nalgum momento, as suas propostas não foram tidas em conta.

"O Governo depositou uma lei que não era do agrado do sindicato. Há coisas que morreram à nascença naquela proposta. A nossa expectativa é que se aprove uma lei que seja consentânea com os interesses dos funcionários. Apesar de a maioria no Parlamento ser o

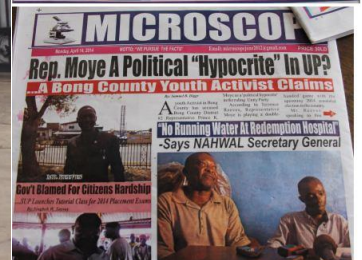
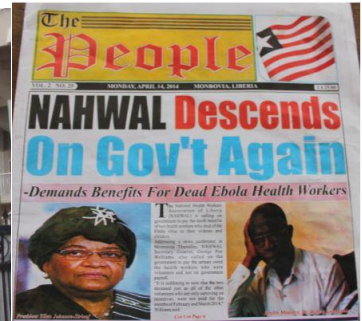
imagem de Moçambique, mas também 13 anos é muito tempo. Portanto, a tendência de não sindicalizar o sector público era visível. Desconhecemos as razões e não podemos especular", argumenta o secretário-geral do SINAFF.

Para Maússe a suposta relutância do Executivo em propor a legislação sobre a sindicalização na Função Pública deve-se ao facto de este não querer discutir "taco a taco" com o trabalhador.

Deve-se fundir as propostas do Governo e da Renamo

A proposta debatida na AR, semana passada, foi apresentada pelo Governo. A bancada parlamentar da Renamo também havia depositado um projecto de lei sobre a mesma matéria que, entretanto, incluía o direito do exercício da greve na Função Pública.

Liberia



Tunisia

An Arab Spring success story: Tunisia's new constitution

by Riddhi Dasgupta @FortuneMagazine



FEBRUARY 19, 2014, 2:17 PM EDT

Amid political tension, assassinations, and economic turmoil, Tunisia managed to ratify a new, progressive constitution. What other nations can learn from Tunisia's constitutional process.



Philippines

Philippines: 96% vote union!

October 14, 2013



St Luke's Medical Center (Global City) healthcare workers casting their votes and exercising their freedom of association

A resounding organising success for the PSI-affiliated Alliance of Filipino Workers, who won recognition for the St. Luke's Medical Center Employees Association.

The Alliance of Filipino Workers (AFW), a PSI affiliate since 1992, successfully organised the St. Luke's Medical Center (Global City) Employees Association (SLMCGEA-AFW) in a Certification Election (CE) held last 7 June 2013.

Un importante encuentro para analizar el servicio del agua en el continente, la contaminación de las cuencas y los intentos por privatizar este servicio se realiza en Lima con la participación de los integrantes de la Confederación de los Trabajadores y las Trabajadoras de Agua, Saneamiento y Ambiente de las Américas (CONTAGUAS).

El evento se inició ayer en el local de la Escuela Sindical de la CGTP y concluye hoy con la evaluación de la labor desarrollada por los sindicatos en sus países para garantizar el acceso de servicios públicos de calidad a la población. Los organizadores indicaron a LA PRIMERA que este análisis permitirá elaborar un plan de trabajo basado en experiencias exitosas, con sindicatos más organizados, incluyendo y con un mayor conocimiento de la experiencia de cada uno.

Además resaltaron que la cita sirve también para analizar la problemática en cada país, cómo afecta el cambio climático y las condiciones laborales y económicas de los

Congreso por la defensa del derecho al agua

DIRIGENTES INTERNACIONALES Y DEL PAÍS debaten desde ayer situación de este servicio público y el derecho de la población para acceder al agua potable.



Federación de Trabajadores de Agua Potable inaugura XIV Congreso Nacional mañana.

trabajadores que han realizado diversas marchas por sus derechos laborales.

AMENAZA DE PRIVATIZACIÓN

Los representantes del CONTAGUAS señalaron que a pesar que en algunos países de América se ha constitucionalizado el Derecho humano al Agua y se le defiende como empresa pública para garantizarla; en otros, el modelo de privatización de los servicios públicos es una gran amenaza contra la existencia pública del agua, este modelo adopta diferentes formas: la

concesión, la tercerización, la intervención, la delegación al sector privado, los socios público-privados, entre otros.

En el evento participó el responsable del sector agua y energía de la Internacional de Servicios Público ISP, David Boys, quien reveló las condiciones en que se desenvuelven ambos sectores en el contexto internacional. Estas actividades se realizan en el marco de Octubre Azul, que es un mes internacional de movilización en contra del control corporativo del agua por parte de las grandes compañías.

Colombia

Acuerdo laboral para trabajadores estatales suscrito con el gobierno nacional

Mayo 16 de 2013

03:00 p.m.

En la fecha se procedió a consolidar los acuerdos a los que se ha llegado en el desarrollo de la negociación con el señor Presidente de la República el día 7 de febrero del año en curso, por la CUT, CTC y CGT y sus filiales UTRADEC, ÚNETE y FECODE, con el acompañamiento de JUAN DIEGO GÓMEZ de la ISP y la asesoría jurídica.

A continuación se relacionan los numerales del pliego de solicitudes junto con los acuerdos respectivos.



2013-14 Results

2013 EB Priorities	2014 Results
<ul style="list-style-type: none"> Repair and recover PSI's reputation for project implementation 	<ul style="list-style-type: none"> 2013 and 2014 annual reporting completed satisfactorily Improved auditing processes Expanded cooperation in 2014 with SwePSI-LO/TCO, SASK and FNV Recovered funding to over €2 million (€1.5 million in 2013)
<ul style="list-style-type: none"> Wider consultation processes for projects 	<ul style="list-style-type: none"> Discussions on projects at all levels of PSI and new guidelines to shape discussions further
<ul style="list-style-type: none"> Project reporting to EB 	<ul style="list-style-type: none"> 2013 and 2014 discussions on union development undertaken as scheduled
<ul style="list-style-type: none"> Staff training 	<ul style="list-style-type: none"> 20% of PSI Union Development budget spent on staff training New PSI-SwePSI Capacity Building Project 2014-16
<ul style="list-style-type: none"> Target trade union funding for projects 	<ul style="list-style-type: none"> Good potential for funding with affiliates in three countries
<ul style="list-style-type: none"> New team at PSI HO 	<ul style="list-style-type: none"> Two persons working full time on projects + 60% person (from July 2014)
<ul style="list-style-type: none"> New guidelines for projects 	<ul style="list-style-type: none"> Draft presented to SC-17, consultations in SUBRACs and RECs (except AFREC), ready for consideration

2014: Linking Projects to Priorities

- New sectoral projects underway:
 - Inter-Americas water project
 - West African health project
 - Indonesian utilities, health and administration projects
- New projects supporting alternatives to privatisation in Paraguay and Indonesia
- New project supporting right to organise in Mozambique

PoA and beyond 2014

- Follow up to the programme of action (PoA)
 - Mapping of project work amongst affiliates
 - Strengthening union development within communications strategy
 - Diversifying resources

PSI project guidelines and criteria

- Relates to PSI projects which are possible through external funding
- Emphasising the link to PSI strategic priorities
- Projects are tools for our goals, not ends in themselves
- Must have mechanism which is transparent, and democratic
- How to justify why we work where we do

Comments from consultations

- Major changes to draft presented to SC-17
 - Concern that having open applications created too strong an emphasis on PSI as funding organisation
 - Additional levels of work with open applications process
 - Some flexibility required on questions of participation
 - Capacity-building to be a core element (in line with PoA)

General PSI Project Application Process

