

**пункт 4. Отчет субрегионального секретаря EPSU/PSI Ольги Жанкевич  
Деятельность и недавние политические события в суб-регионе**

Анализ данных показал, что в 2016 году в большинстве государств региона продолжался процесс ухудшения социально-экономических показателей развития экономики.

В целом по странам региона в 2016 году основные макроэкономические показатели снизились. Индекс физического объема валового внутреннего продукта составил 97,1%. Объем промышленного производства за указанный период в целом по региону сократился на 3,3% объем перевозок грузов (без трубопроводного транспорта) – на 2,4% (снижение на 0,3%). Кроме того, произошло падение объема оборота розничной торговли на 8,7%. Объем инвестиций в основной капитал снизился на 6,7%.

**Основные социально-экономические показатели в 2016 г. (%)**

	<b>ВВП</b> (в постоянных ценах)	<b>Промышленная продукция</b> (в постоянных ценах)	<b>Инвестиции в основной капитал</b> (в постоянных ценах)	<b>Перевозки грузов</b> (без трубопроводного транспорта)	<b>Оборот розничной торговли</b> (в постоянных ценах; все каналы реализации)	<b>Индексы потребительских цен</b>
Казахстан	101,2	98,4	103,7	99,7	99,6	113,6
Кыргызстан	103,5	95,6	108,0	102,7	106,0	103,4
Россия	96,3	96,6	91,6	97,1	90,0	112,9
Таджикистан	106,0	111,2	121,2	103,8	105,5	105,0

В большинстве стран региона в 2016 году снизилось производство ВВП на душу населения. Этот показатель является важнейшим макроэкономическим индикатором, свидетельствующим о степени богатства государства и отражающим реальный уровень благосостояния каждого отдельного гражданина.

Замедление экономической активности в странах региона связано прежде всего с уменьшением внутреннего спроса. Наибольшее падение этого показателя произошло в России. Снижение внутреннего спроса обусловлено продолжающимся падением реальных доходов населения и слабой инвестиционной активностью.

На валютных рынках большинства стран региона на протяжении 2016 года наблюдалось снижение курсов национальных валют по отношению к доллару США и единой европейской валюте.

Об углублении кризисных явлений в экономике свидетельствует и резкое сокращение стоимостного объема внешней торговли в странах субрегиона,

который в 2015 г. снизился почти на треть (32,5%). При этом экспорт уменьшился на 32,3%, импорт на 32,9%. Это привело к снижению сальдо торгового баланса на 31,1%. Общий объем внешнеторгового оборота снизился во всех странах.

Особое беспокойство вызывает значительное сокращение в 2016 г. взаимной торговли товарами стран СНГ: стоимостной объем взаимной торговли уменьшился на 32,6% (к соответствующему периоду 2015 г.). При этом объемы экспорта сократились на 32,8%, импорта на 32,3%.

Похожая ситуация с внешней торговлей складывается и в Евразийском экономическом союзе, который позиционируется как «продвинутый» в интеграционном плане проект. Здесь стоимостной объем взаимной торговли снизился на 28,1%. Более всего этот показатель уменьшился в России – 29,5% (в основном в связи с падением цен на сырьевые товары). При этом торговля стран Союза с другими странами мира сократилась в большей степени (на 35%), что свидетельствует о пользе интеграционных процессов, создании зоны свободной торговли в регионе для развития экономики.

Но показатели снижения торговли все-таки значительные, что вызывает определенную тревогу в обстановке, которая складывается на внешних границах стран региона, в условиях ужесточения политики западных стран и введения санкций в отношении России, которая является наиболее крупной экономикой в СНГ.

Ситуация в экономике оказала влияние и на рынки труда. Во многих государствах растет неполная занятость, сокращается количество вакансий, расширяется неформальный сектор (по оценке, примерно пятая часть от занятого населения в странах). Уровень же безработицы в 2016 г. остался практически на уровне 2015 года. Он составил по методологии МОТ 6,3% экономически активного населения и увеличился по сравнению с 2015 г. всего на 0,2 процентного пункта. Такая же тенденция с уровнем молодежной безработицы.

**Уровень безработицы в 2013-2016 гг. (% к экономически активному населению)**

	По методологии МОТ				Регистрируемая безработица			
	2013	2014	2015	01.2016	2013	2014	2015	01.2016
<b>Казахстан</b>	5,2	5,1	5,0		0,3	0,4	0,4	0,7
<b>Кыргызстан</b>	8,4	8,2	...	-	2,3	2,3	2,2	2,3
<b>Россия</b>	5,5	5,2	5,7	-	1,2	1,2	1,3	1,3
<b>Таджикистан</b>	...	...	...	-	2,5	2,4	2,5	2,2

В середине 2016 года пособие по безработице получали: в Кыргызстане и Таджикистане 1% зарегистрированных безработных, в России – 85%. Его средний размер составил в Таджикистане – 306,9 сомони. Минимальное пособие по безработице в России установлено в размере 850 рублей (12\$), максимальное – 4900 рублей (70\$). В ряде государств региона пособие не меняется уже много лет при росте стоимости жизни.

Свой вклад в положение на рынке труда вносят миграционные процессы. По данным оперативной отчетности, миграционный прирост (превышение числа прибывших в страну с целью перемены постоянного места жительства над числом выбывших) в 2016 году наблюдался в России.

Сделать прогноз дальнейшего развития ситуации на рынке труда региона сложно. Но, исходя из экономических прогнозов, а они в большинстве пессимистические, можно предположить, что следует ожидать дальнейшего постепенного ухудшения ситуации.

При этом адаптация рынка труда к сложным экономическим условиям большинства государств региона происходила не через рост безработицы, что характерно для многих развитых стран, а за счет сокращения оплаты труда. Работники предпочитают работать за меньшие деньги или меньшее количество часов, охотнее заполняют вакансии более низкого ценового диапазона при сокращении высокооплачиваемых рабочих мест, что негативно отражается на уровне оплаты труда.

Среднемесячная зарплата в долларовом исчислении составила в 2016 г. в Таджикистане – 142\$ США, Кыргызстане – 206, России – 560, Казахстане – 565\$. Она по-прежнему остается низкой, недостаточной для обеспечения полноценной жизни человека и фактически полностью «проедается». В ряде стран большая часть населения тратит на продукты питания более половины зарплаты (в Казахстане – 56% населения, в России – 61%). Следует отметить, что при низком уровне зарплаты нарастают задержки ее выплаты.

Кроме отмеченных выше обстоятельств низкий уровень оплаты труда во многом обусловлен тем, что в большинстве государств региона основная государственная гарантия – минимальная зарплата (минимальный размер оплаты труда) – установлена ниже прожиточного минимума.

В 2015 г. в номинальном выражении зарплата, также как пенсии и иные доходы населения несколько выросли. Однако практически во всех странах региона отмечается снижение темпов их роста в реальном выражении. А в Казахстане и России снизилась сама реальная зарплата, в России и

Таджикистане уменьшились реальные пенсии. При этом в ряде стран это снижение было несоразмерным по сравнению с важнейшими макроэкономическими показателями

**Темпы прироста(+), снижения(-) ряда социально-экономических показателей в странах СНГ**

	ВВП	Промышленное производство	Реальные	
			зарплата	пенсии
Казахстан	1,2	-1,6	-2,8	2,7
Кыргызстан	3,5	-4,4	2,5	-6,1
Россия	-3,7	-3,4	-9,3	-2,9
Таджикистан	6,0	11,2	1,4	-5,4

В Казахстане, экономика которого относительно стабильна, снизились соответственно реальные пенсии и реальная зарплата. В Таджикистане при значительном росте ВВП и промышленного производства реальные пенсии сократились более чем на 5%. В России при уменьшении ВВП на 3,7% реальная зарплата снизилась на 9,3%.

Обесценение доходов граждан было связано со значительным ростом потребительских цен, на который мощное инфляционное давление оказывала девальвация национальных валют, а также неэффективная экономическая политика.

Наиболее высокими темпами потребительские цены росли в Казахстане и России. Ощутимый удар по семейным бюджетам нанес рост цен на продукты питания, который колебался по странам субрегиона в пределах от 3 до 46%. В то время как в ЕС продовольствие стало дороже всего на 0,3%. Во многом это связано с тем, что в странах Европы большое влияние на ценообразование оказывает политика государства, где более дешевые кредиты для предпринимателей, лучше развито фермерство и переработка, обострена конкуренция, которая не позволяет необоснованно завышать цены. В странах СНГ ряд вопросов, влияющий на ценообразование, еще не решен. Кроме того, цены значительно возрастают за счет многочисленных перекупщиков.

В результате во многих государствах снизилось потребление населения, о чем косвенно свидетельствует один из стратегических сегментов национальных экономик – розничная торговля, которая завершает год с минусовыми результатами. А Минэкономики РФ, например, в своем докладе о социально-экономическом положении страны фиксирует максимальное за последние 40 лет сокращение частного потребления. Но рекордное падение потребления министерство объясняет не резким падением уровня жизни, а

«коррективами в изменении потребительской модели домохозяйств – от потребления к сбережению».

#### Темпы роста некоторых показателей в странах суб-региона

	Реальная зарплата	Розничный товарооборот	Вклады населения всего	В том числе в	
				национальной валюте	иностранной валюте в пересчете на национальную
Казахстан	97,2	92,3	154,7	99,5	181,5
Кыргызстан	102,5	111,7	136,1	113,3	151,7
Россия	90,7	84,7	125,2	119,6	140,8
Таджикистан	101,4	100,8	127,5	126,3	127,8

Как видно из таблицы, в ряде государств при сокращении розничного товарооборота резко сократились не только реальная зарплата, но и вклады населения в национальной валюте. Это означает, что население начинает проедать свои сбережения. Рост объемов депозитов в иностранной валюте, пересчитанной в национальную, во многом объясняется девальвацией национальных валют. И в целом, увеличение банковских вкладов следует рассматривать как механизм защиты от инфляционных и девальвационных рисков, а не как смену поведенческой модели населения. И рассчитывать, что банковские вклады населения создают возможность для инвестиционного рывка, в сегодняшних условиях – это утопия. К тому же в России, например, только 35% домохозяйств имеют сбережения, а в январе 2016 г. начался отток вкладов.

В современных условиях все большее число потребителей переходят из разряда активных участников торгового процесса в разряд наблюдателей. Поэтому если в прошлый кризис бизнес имел внушительную поддержку со стороны потребительского рынка, то из-за сокращения покупательной способности населения и экономической неопределенности на этот ресурс рассчитывать не приходится.

Ряды бедных пополняют представители среднего класса. Отдельно стоит подчеркнуть, что сжатие среднего класса в странах региона является результатом не перераспределения общественного богатства, а именно сокращения доходов большей части населения. В частности, по данным исследований Российской академии народного хозяйства и госслужбы доля россиян, относящихся к среднему классу, упала к концу 2015 года с 20 до 15% населения. По последним данным этот показатель составляет в Казахстане – 20-30, Таджикистане – 2-3 процента.

Значительное социальное расслоение в странах региона во многом связано с проводимой политикой. Большинство государств не используют имеющиеся у них возможности для регулирования дифференциации в оплате труда, такие как законодательное установление на должном уровне прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, ограничения выплат топ-менеджерам, выступают против совершенствования налогообложения доходов граждан исходя из принципов социальной справедливости и отказываются от введения прогрессивной шкалы налогообложения.

Расслоение, снижение реальных зарплат, пенсий, иных доходов населения проходит на фоне увеличивающейся коммерциализации социальных услуг, введения новых или увеличения обязательных платежей и налогов, попыток ужесточения трудового законодательства, сокращения прав и гарантий трудящихся.

Осуществляемые в странах региона реформы систем здравоохранения направлены на децентрализацию государственной системы медицинского обслуживания, введение обязательного медицинского страхования, структурную перестройку отрасли, развитие частного сектора здравоохранения, оптимизацию ресурсного обеспечения. Они проводятся в условиях крайнего недофинансирования здравоохранения, что не позволяет в полной мере обеспечивать медицинские организации современным оборудованием и расходными материалами, соблюдать современные стандарты лечения и реальные объемы потребности населения в качественной медицинской помощи, создать оптимальную обеспеченность медицинскими кадрами, выплачивать достойную заработную плату и повысить социальную защищенность медицинских работников. Учитывая сложную экономическую ситуацию, во многих государствах средства на здравоохранение, также как и на образование, в бюджетах на 2016 год не проиндексированы, что, безусловно, ухудшит возможности граждан по получению медицинских и иных социальных услуг.

Приведенный выше анализ свидетельствует о том, что большинство стран региона все больше отдаляются от принципов социального государства: заметно снизился уровень жизни населения и его социальная защищенность. Углубляются противоречия между трудом и капиталом. Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, а экономическая, включая бюджетную и финансовую, политика правительств многих стран все более ориентируется на ультралиберальные ценности, предполагающие уменьшение регулирующей роли государства, сдерживание роста заработной платы, пенсий и отказ от социальных гарантий. Да и в целом тяготы сложного экономического положения все в большей мере перекладываются на плечи трудящихся.

Социально-экономическая обстановка в государствах региона поставила перед профсоюзным движением вопрос о повышении его роли в решении связанных с кризисом социальных проблем и совершенствовании форм участия в поисках выхода из сложной ситуации, защите прав и интересов наемных работников.

При выработке позиции и предложений по действиям объединения профсоюзов независимых государств региона, профсоюзы исходили из приверженности социальному партнерству. Отсутствие социального диалога, или того хуже – противоборство рассматривалось ими как контрпродуктивная мера, равносильная упущенному конкурентному преимуществу. Забастовки, пикетирование, митинги использовались профсоюзами как крайняя мера.

Так, профсоюзы не только декларировали желание участвовать в обсуждении и реализации программ выхода из кризиса, но и фактически делали это, регулярно представляя свои соображения органам власти и управления. Они настаивали и добивались доступа к обсуждению и принятию решений, к разработке национальных программ развития экономики (выхода из кризиса), защищая при этом права и интересы наемных работников. Многие вопросы были отражены в действующих генеральных и отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Ключевые проблемы, на которые профсоюзы постоянно обращали внимание, – это развитие экономики, промышленности, создание достойных рабочих мест, занятость, условия труда, заработная плата, в целом доходы населения и уровень его жизни. Они регулярно проводили анализ социально-экономического положения в странах региона, вырабатывали солидарную позицию по действиям профсоюзов.

**Федерация профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК)** поддержала утвержденный Президентом Республики Казахстан План нации – 100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ. Одна из реформ направлена на индустриализацию и экономический рост.

Отстаивая интересы трудящихся, профсоюзы Казахстана принимали активное участие в разработке проекта нового Трудового кодекса РК. Заседания рабочей комиссии проводились в ежедневном режиме, результатом которых стала выработка 117 предложений, направленных на совершенствование проекта ТК. Конструктивная работа над проектом нового Трудового кодекса совместно с Министерством здравоохранения и

социального развития РК позволила учесть практически большинство проблемных вопросов в трудовых отношениях.

Для разъяснения положений нового Трудового кодекса сегодня выстроена система обучения: при ФПРК создан Центр обучения, исследований и разрешения конфликтов и действуют 7 региональных центров обучения. На 1 апреля 2016 года ФПРК обучено 32550 чел., в том числе 19 тыс. руководителей первичных профсоюзных организаций.

Начиная с 2016 г. в республике создаются Общественные советы для выражения мнения по общественным значимым вопросам, в их составы вошли представители территориальных профсоюзов. В настоящее время завершается формирование с участием профсоюзов Общественных советов в отраслевых министерствах. Теперь этот институт будет использоваться отраслевыми и территориальными профсоюзами для защиты прав и интересов Человека Труда.

В Генеральном соглашении на 2015–2017 гг. социальными партнёрами взяты обязательства, направленные на достижение продуктивной занятости, расширение достойных условий труда и создания благоприятных возможностей для развития человеческого потенциала. При этом основным ключевым нововведением Генерального соглашения является обязательность его исполнения. Это касается также отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

Важным элементом социального диалога стало подписание трехсторонних меморандумов. С февраля 2015 года по всей стране была проведена работа по заключению меморандумов о взаимном сотрудничестве между акимами регионов, работодателями и профсоюзами по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и гарантий работников, социальной защиты и трудоустройства высвобождаемых лиц. Меморандумы предусматривают обязательства работодателей в случае снижения показателей объёмов производства по временному переводу персонала на неполный рабочий день или на другие виды работ по модернизации и ремонту временно приостановленных цехов и обязательства акиматов по координации совместной работы сторон. Между акиматами областей, работодателями и профсоюзами на 11 марта 2016 г. заключено 105 тыс. меморандумов с охватом более 2,5 млн. работников.

Основным инструментом обеспечения занятости населения является реализация государственной программы «Дорожная карта занятости 2020», в разработке которой принимали участие профсоюзы. Программа нацелена на расширение мер по обеспечению занятости населения и недопущению



высвобождения наемных работников. В рамках этой программы в текущем году будет создано около 38 тысяч рабочих мест.

Профсоюзы Казахстана принимали активное участие в разработке законопроекта «О занятости населения», которым предусматривается: переход к международным подходам измерения показателей рынка труда; изменение подходов и дифференциации мер в социальной поддержке безработных; изменение процедуры присвоения статуса безработного с усилением его ответственности; модернизация деятельности центров занятости населения по принципу «одного окна» и др.

Принятие данного закона позволит обеспечить повышение эффективности регулирования рынка труда, расширение мер содействия занятости населения и улучшение качества оказания госуслуг населению, усиление адресности социальной поддержки безработных, сопоставимость показателей казахстанского рынка труда с другими странами.

Профсоюзы Казахстана с участием государственной трудовой инспекции принимают меры по искоренению задолженности по заработной плате. В республике на постоянной основе ведется мониторинг задолженности по заработной плате. Сведения о задолженности по заработной плате формируются антикризисными штабами регионов на основании данных региональных органов прокуратуры, местных органов инспекции труда, управлений координации занятости и социальных программ областей, городов Астаны и Алматы и др.

**XXIII съезд Федерации профсоюзов Кыргызстана** выступил с обращением к Правительству Кыргызской Республики о необходимости пересмотра социально-экономической политики, в том числе в сфере оплаты труда, ценообразования, принятия конкретных мер по реальному повышению жизненного уровня населения.

Было предложено принять соответствующие законодательные акты по совершенствованию организации заработной платы в Республике, предусмотрев повышение удельного веса доли зарплаты в валовом внутреннем продукте до 50-60%; доведение законодательно гарантируемого минимального размера заработной платы до прожиточного минимума трудоспособного человека; согласование размера минимальной заработной платы с социальными партнерами на Республиканской трехсторонней комиссии.

Профсоюзы Кыргызстана потребовали ввести государственное регулирование ценообразования, остановить необоснованный рост цен на социально значимые продукты первой необходимости.

ФПК особое внимание уделяла неформальному сектору экономики, работники которого социально не защищены. Отсюда вытекают многочисленные проблемы: снижение жизненного уровня, рост цен, безработица, которая вынуждает людей соглашаться на работу без оформления трудовых договоров. Эти и другие проблемы обсуждены в марте 2016 г. на Национальном круглом столе по неформальной экономике с участием социальных партнёров: государственных органов, работодателей и профсоюзов. Намечены конкретные меры по выведению теневой занятости в легальный сектор, и прежде всего это касается малого и среднего бизнеса.

**Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)** предложила свой вариант развития страны. Он предполагает формирование новой модели экономического роста, обеспечивающей развитие и повышение конкурентоспособности реального сектора экономики; доступность кредитных ресурсов для предприятий; создание во всех отраслях экономики новых производств и достойных рабочих мест; активное стимулирование внутреннего спроса как фактора развития национального производства. Благодаря настойчивым требованиям профсоюзов целевые показатели по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест включаются в государственные программы и отраслевые стратегии развития, в планы деятельности федеральных органов исполнительной власти.

При обсуждении проекта плана действий Правительства РФ, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития страны в 2016 году, ФНПР предложила включить в него меры по повышению покупательной способности населения. В частности, предложено повысить МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения к 2017 г., ввести ограничения на оплату труда топ-менеджмента организаций, в уставном капитале которых более 50% акций (долей) находится в собственности России; дополнительно проиндексировать страховые пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению неработающих пенсионеров на разницу между фактической инфляцией за 2015 г. и размером индексации пенсий с 1 февраля 2016 г.; ввести необлагаемый уровень доходов физических лиц в размере прожиточного минимума и ряд других мер.

Профсоюзы считают неприемлемыми предлагаемые сегодня правительством оптимизацию расходов бюджета и снижение бюджетных рисков за счет сдерживания роста заработной платы и урезания социальных гарантий.

При обсуждении основных направлений бюджетной политики и проекта федерального бюджета ФНПР отметила, что стратегическим приоритетом бюджетной политики должна стать ориентация бюджетной системы на устойчивый экономический рост, инвестиции в инфраструктуру, высокотехнологичные отрасли, науку и социальную сферу, повышение уровня жизни людей и на этой основе генерация дополнительных источников расширения доходной базы бюджета. Необходимо повышать эффективность расходования бюджетных средств, качество управления государственными финансами.

В процессе работы по заключению отраслевых и региональных соглашений профсоюзы добиваются включения в соглашения обязательств по обеспечению более высокого уровня минимальной ставки заработной платы работников по сравнению с минимальными государственными гарантиями. ФНПР предлагает установить базовые оклады, базовые ставки заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда. Для проработки предложений по установлению базовых окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам для работников бюджетной сферы и проведению мониторинга формирования заработной платы в субъектах РФ создана межведомственная рабочая группа при Минтруде России, в состав которой вошли представители отраслевых профсоюзов. ФНПР стала инициатором по внесению изменений в ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, благодаря которым с 2016 года законодательно закреплена обязанность работодателя выплачивать среднюю заработную плату работникам на период приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы работодателем. Долгое время этот тезис представлял собой лишь результат толкования трудового законодательства судами, в первую очередь, Верховным Судом РФ.

Профсоюзы ставят вопрос о повышении максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения (сегодня максимальный размер пособия составляет 4900 рублей, что в два раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации); увеличения финансирования дополнительных программ переобучения и временных работ для предотвращения массовых увольнений. ФНПР продолжает вести переговоры с социальными партнерами о введении страховых принципов на случай потери работы.

Представители ФНПР на постоянной основе принимают участие в заседаниях межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации, межведомственной рабочей группы по рассмотрению и отбору программ субъектов РФ,

предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ; а также рабочей группы по модернизации моногородов при Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции.

С 2015 года возобновлен профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда. В рамках мониторинга ежемесячно представляется информация по кризисным предприятиям (сокращение штата, невыплата заработной платы, введение неполной рабочей недели, закрытие предприятия). Ситуация на рынке труда, в том числе результаты профсоюзного мониторинга, ежемесячно рассматриваются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В сфере занятости ФНПР настаивает на необходимости разработки мер, обеспечивающих трудоустройство молодежи, впервые вышедшей на рынок труда; на эффективности межрегиональной трудовой мобильности и обеспечении принципа приоритетности трудоустройства российских граждан; на осуществлении эффективного контроля над привлечением иностранных граждан для трудовой деятельности; на сокращении масштабов неформальной занятости.

ФНПР настаивает на формировании системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезе.

Профсоюзы России продолжают добиваться взаимосвязи всех элементов Национальной системы квалификаций – ключевого звена, которое должно увязывать между собой требования к рабочему месту, работникам, профессиональному образованию и заработной плате.

ФНПР были разработаны и доведены до сведения руководства страны конкретные предложения по улучшению социально-экономической обстановки, снижению негативного влияния кризиса на положение людей труда. Выражалась озабоченность сужением покупательной способности россиян, попытками возврата к налоговому администрированию сбора страховых взносов во внебюджетные социальные фонды, предлагалось установить в 2016 году мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения, ставился вопрос о необходимости сохранения действующего механизма индексации пенсий, пособий, социальных выплат – по реальной инфляции; обеспечения безусловного выполнения указов Президента РФ в части повышения зарплаты отдельных категорий работников бюджетного сектора.

В целях защиты прав работников на своевременность выплаты заработной платы при участии ФНПР в законодательство РФ были внесены правки, регламентирующие порядок выплаты компенсации работнику в случае утраты заработной платы, причитающейся работнику, но не выплаченной работодателем, в отношении которых возбуждено производство по делу о несостоятельности (банкротстве).

Однако не всегда нарушение прав и гарантий трудящихся удавалось разрешить с помощью социального партнерства, возникали конфликты. По состоянию на конец января 2016 г. на территории РФ было зафиксировано 15 социально-трудовых конфликтов. Более двух третей (67%) из них было связано с уровнем и невыплатой зарплаты (57%) и сокращением сотрудников (10%). Почти половина конфликтов (45%) развивалась на предприятиях строительства, производства автомобилей и здравоохранения. При этом в 2015 г. по сравнению с 2014 г. уменьшилось количество конфликтов, которые завершились полным или частичным удовлетворением требований работников.

В марте т.г. вопрос «О действиях профсоюзов в современных условиях» обсужден на заседании Генерального Совета Федерации. Была дана четкая оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, когда из-за непродуманной экономической и финансовой политики правительства предприятия России оказались отрезаны от доступных кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на импортные, а затем – и на отечественные товары. Было принято развернутое постановление по задачам профсоюзов и их действиям.

По мнению членов Генсовета, внимание профсоюзов должно быть приковано к ситуации в первичных профсоюзных организациях. При этом любая попытка заморозки, неиндексации зарплат, пересмотра коллективного договора должна стать основанием для серьезного разбирательства. Было подчеркнуто, что в рамках отраслевых профсоюзов, ФНПР в целом, нужно провести серию акций в поддержку первичек, разработать отраслевые и федеральную программы поддержки профсоюзных организаций. Отмечалась необходимость поддержки информационной работы профсоюзов.

**В Республике Таджикистан** проводится конкретная работа по обеспечению выполнения Государственной программы по достойному труду. В 2015 году в рамках государственных и отраслевых программ, разработанных при активном участии профсоюзов, было создано 205 тыс. новых рабочих мест. С целью обеспечения безработных граждан и вернувшихся на Родину трудовых мигрантов рабочими местами была принята «Государственная программа

содействия занятости населения на 2016-2017 годы», в соответствии с которой должны быть созданы и восстановлены более 300 тыс. рабочих мест. Профсоюзы участвовали в разработке проекта Программы оказания персональной социальной помощи на 2016-2020 годы. Более 50% государственного бюджета на 2015 год было направлено на социальную сферу.

Борьба Федерации независимых профсоюзов Таджикистана дала ощутимые реальные плоды по снижению уровня бедности. Растет номинальная и реальная зарплата. Под давлением профсоюзов в текущем году минимальная зарплата будет повышена на 60% с 250 до 400 сомони, а трудовая пенсия граждан – на 20%. Возрастет зарплата работников бюджетной сферы в пределах от 15 до 25 процентов.

На Исполкоме Генсовета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана заслушивались результаты проверок по своевременной выдаче заработной платы работникам в организациях и предприятиях республики. Совместно с государственной технической инспекцией труда обследуются предприятия различных отраслей.

Профсоюзы отслеживают ситуацию с задержками выплаты заработной платы, держат ее под постоянным контролем. Федерация независимых профсоюзов Таджикистана добилась создания на государственном уровне штаба по ликвидации задолженности по зарплате, в состав которого входят представители государственной власти, правоохранительных органов и профсоюзов. Работа штаба дала свои ощутимые положительные результаты – за 2015 г. задолженность по зарплате снизилась более чем в 2 раза.

Анализ социально-экономического положения показывает, что во многих государствах региона продолжают развиваться негативные тенденции, нарастает социальная напряженность в обществе. Действующая экономическая модель, часто основываясь на неолиберальных принципах, превратилась в реальный вызов профессиональным союзам, обществам в целом. Государства, провозгласившие в конституциях себя социальными, всё дальше удаляются от выполнения социальных гарантий, своих обязательств перед гражданами. Звучат даже призывы переосмыслить понятие «социальное государство».

Всё в большей мере проявляется ориентация экономических и властных элит независимых государств на выход из кризисных потрясений за счет своих народов, перекладывая в этой ситуации все тяготы на плечи трудящихся. Отмеченные процессы проходят в некоторых независимых государствах на фоне снижения государственного внимания к мнению профсоюзов, в явной и

неявной формах, и, следовательно, ослаблению и неустойчивости позиции самих профсоюзов, которые, по мнению ряда членских организаций, не всегда демонстрируют готовность дать решительный отпор наступлению на права и интересы трудящихся, отстоять достигнутые ранее завоевания.

В то же время нередко в средствах массовой информации создается информационная блокада профсоюзов, замалчиваются их позиция и действия, что снижает возможности поддержки профсоюзов со стороны широких слоев населения, укрепления их имиджа.

Сегодняшние проблемы в области социально-экономического развития – это серьезный вызов для профсоюзов независимых государств региона, что выдвигает необходимость их адекватных действий. На наш взгляд, современные реалии требуют от профсоюзов перехода к более жесткой наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся. В этих целях следует серьезно проводить линию на укрепление своих рядов, организационной структуры и финансового положения.