



## EQUITE SALARIALE – JUSTICE SALARIALE

**Le 8 mars, l'ISP se tient aux côtés des femmes du monde entier pour exiger la fin de la discrimination fondée sur le genre au travail et appeler à faire évoluer la division du travail.**

Les écarts de rémunération demeurent l'un des principaux indicateurs du déséquilibre des relations entre hommes et femmes sur le marché du travail, exacerbé par le phénomène de division du travail selon le genre. Les salaires n'expriment pas simplement une valeur ; ils impliquent également des structures sociales concrètes. Les différences fondées sur la classe, le genre et la race divisent les travailleurs et les travailleuses, creusant encore davantage les écarts de rémunération qui alimentent un système complexe visant à exploiter les individus vulnérables.

**En adoptant des politiques d'équité salariale transformatrices, exigeant une approche intersectionnelle, nous pouvons changer cette triste réalité.** Nous constatons une représentation accrue de certains groupes au sein de catégories professionnelles distinctes ou parfois dans différents groupes professionnels au sein d'une même profession. Les travailleuses sont rarement considérées sur un pied d'égalité et se heurtent à différents niveaux de discrimination, outre les écarts salariaux dont elles sont déjà victimes. « La négociation collective demeure l'un des instruments les plus efficaces pour répondre à ces problèmes. Pour espérer progresser dans cette direction, la représentation des femmes à la table de négociation et au sein de la direction syndicale doit être garantie » explique Irene Khumalo, nouvelle présidente du Comité mondial des femmes de l'ISP.

**« Au-delà de l'équité salariale, nous devons créer un mouvement en faveur de la justice salariale :** Le principe de salaire égal pour un travail de valeur égale doit être un moyen de valoriser davantage le travail des femmes, tout en transformant la hiérarchie des salaires qui relègue les femmes à certaines professions, les concentre au bas de l'échelle salariale, et en remédiant à la persistance du phénomène de division sexuelle du travail. **C'est la raison pour laquelle l'ISP appelle à créer un mouvement mondial pour la Justice salariale » déclare Rosa Pavanelli, Secrétaire générale de l'ISP.**

**Les services publics de demain se doivent d'être sensibles à la dimension de genre** afin de tenir compte des besoins stratégiques des femmes et des hommes. Pour parvenir à un marché du travail plus équilibré, la fourniture de services publics sensibles à la dimension de genre est fondamentale. Ces services permettent de redistribuer le travail de soins non rémunéré entre les hommes, les femmes et la société tout entière. Ils peuvent fournir aux femmes le soutien structurel nécessaire à la construction de leur autonomie économique, politique et sociale. « Cela implique également la remise en cause des traditions patriarcales qui influencent fortement les modalités d'organisation, de prestation et de conception de ces services. Nous devons considérer les services publics du point de vue de la problématique hommes-femmes, y compris en termes de budgétisation et de financement par l'impôt » indique Juneia Batista, présidente sortante du Comité mondial des femmes de l'ISP.

**L'ISP et son combat de longue date pour l'égalité des sexes** ont franchi une étape importante lors de son congrès 2017 avec l'approbation, pour la première fois de son histoire, d'un programme d'action intégrant pleinement la dimension de genre. Ce programme accorde une place prépondérante à notre lutte pour la justice économique et à la nécessité de redistribuer les revenus et la richesse, appelant à trouver des solutions urgentes aux questions de l'organisation et de la valorisation du travail des femmes.

**Il est nécessaire de bâtir de nouvelles relations entre hommes et femmes** dans l'intérêt général et dans la perspective d'un avenir meilleur pour tout un chacun, un appel conjoint à l'action pour les hommes tout autant que les femmes. Des syndicalistes de sexe masculin ont pris l'engagement de « *travailler pour transformer les relations entre les sexes,*

*comme la division historique du travail selon le genre, la sous-évaluation du travail des femmes et le combat pour la concrétisation de leurs droits ».*

**L'ISP soutient les millions de femmes en grève aux quatre coins du monde à l'occasion du 8 mars, défilant le poing levé lors de manifestations massives pour clamer haut et fort leur refus du sexisme, du racisme, du militarisme et de toutes sortes de violences physiques, symboliques, sociales, économiques ou institutionnelles. L'union fait la force !**

**Instaurons ensemble, et véritablement, l'égalité et la justice économique !**