

Note conceptuelle & Programme

Réunion préparatoire des syndicats mondiaux en vue de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies

6 et 7 décembre 2016

Roger Smith Hotel, 501 Lexington Ave, New York, NY 10017
Starlight Room (Étage Mezzanine)

La Commission de la condition de la femme des Nations Unies (UNCSW) est le principal organe intergouvernemental mondial à être exclusivement dédié à la promotion de l'égalité des genres et à l'autonomisation des femmes. Elle contribue en outre à promouvoir les droits des femmes, à lever le voile sur la réalité de la vie des femmes aux quatre coins du monde, et à élaborer des normes mondiales au regard de l'égalité des genres et de l'autonomisation des femmes. La Confédération Syndicale Internationale (CSI), l'Internationale des Services Publics (ISP), l'Internationale de l'Éducation (IE) et d'autres syndicats mondiaux, ainsi que des centrales syndicales nationales présentes au Canada, en Italie, au Royaume-Uni, en Norvège, au Sénégal, au Brésil et dans bien d'autres pays, participent chaque année aux sessions organisées par la Commission de la condition de la femme.

La Commission de la condition de la femme des Nations Unies constitue une occasion unique de former des coalitions avec d'autres organisations progressistes et d'influencer les politiques mondiales relatives à l'égalité des genres. En 2017, la 61^e session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies portera essentiellement sur « l'autonomisation économique des femmes dans un monde du travail en pleine évolution ». Elle constitue une occasion importante pour le mouvement syndical de mettre en lumière ses revendications, d'influencer cet organe international, mais aussi de renforcer et de consolider ses partenariats noués avec les principales organisations de la société civile. Les délégations syndicales qui participeront à cette 61^e session de la Commission de la condition de la femme coordonneront les actions à l'échelle nationale, régionale et mondiale, afin de veiller à ce que les principales priorités syndicales soient prises en compte dans le document final de la CSW61 (plus communément appelé « Conclusions concertées »).

Objectifs syndicaux lors de la CSW61

- Veiller à ce que les politiques mondiales reflètent les priorités syndicales relatives à l'autonomisation économique des femmes dans un monde du travail en pleine évolution ;
- Conclusions concertées :
 - Influencer les positions gouvernementales dans le but d'intégrer le vocabulaire/les amendements souhaités par les syndicats dans le projet de conclusions concertées ;
 - Solliciter un noyau d'organisations féministes/de femmes afin de soutenir le vocabulaire/les amendements souhaités par les syndicats ;
- Nouer des partenariats avec des groupes féministes/de femmes afin de mener des campagnes en faveur des droits des travailleuses et des travailleurs syndicaux, avant, pendant et après la CSW61 ;
- Véhiculer les messages essentiels lors des débats et des tables rondes de la CSW61, lors des événements parallèles et dans les médias (sociaux).

Position défendue par les syndicats lors de la CSW61 : *une justice économique pour les femmes*

- **L'intégration complète du travail décent et des priorités syndicales**, notamment sur les plateformes de l'ONU relatives aux Objectifs de développement durable (ODD) telles que le Forum politique de haut niveau sur le développement durable (HLPF), et le suivi du Financement du développement (FfD) ;
- **Garantir aux femmes et aux filles le droit à une éducation de qualité** comme première étape vers la justice économique ;
- **Comblent l'écart salarial entre les hommes et les femmes** : salaire minimum décent et protection sociale, augmentation de la valeur sociale du travail des femmes (fonctions, métiers et secteurs historiquement attribués aux femmes) ;
- **Investir dans l'économie des soins** : financer et garantir des services publics de qualité sensibles aux genres, favoriser l'emploi – et l'emploi décent – dans les secteurs de la garde d'enfants, des soins gériatriques et de la santé, prendre en compte les travailleurs/euses migrant(e)s et domestiques, lutter contre la ségrégation au travail, etc. ;
- **Eradiquer la violence fondée sur le genre dans le monde du travail** : organiser une campagne en faveur d'une norme OIT (Convention et Recommandation) contraignante dans ce domaine ;
- **Les chaînes d'approvisionnement** (Liberté d'Association, salaire minimum décent et protection sociale).

Objectifs de la réunion préparatoire de la CSW61 (6 et 7 décembre 2016) :

1. **Mettre au point une stratégie à l'attention des représentant(e)s syndicaux/ales lors de la CSW61 et garantir une forte participation des syndicats aux tables rondes et aux événements parallèles officiels.**
2. **Mettre au point une stratégie syndicale de lobbying commune pour la CSW61 :**
 - Identifier des éléments permettant de faire pression sur les gouvernements (liste de thèmes, normes de l'OIT) ;
 - Mettre au point un processus et une stratégie de lobbying permettant d'assurer un suivi des réponses, de l'adhésion et de l'engagement des gouvernements.
3. **Mettre au point une stratégie visant à accroître la visibilité des syndicats lors de la CSW61 :**
 - Nouer et renforcer des partenariats autour des positions fondamentales défendues par les syndicats lors de la CSW61 (voir la liste ci-dessus) et garantir le soutien des délégations gouvernementales qui y sont favorables ;
 - Promouvoir les messages (« Les femmes renforcent les syndicats »/« La place de la femme est dans son syndicat ») dans les médias sociaux et sur les sites Web relatifs aux principaux thèmes défendus par les syndicats, et promouvoir les événements/rapports syndicaux lors de la CSW61 ;
 - Evénements publics (en collaboration avec les affiliés américains et canadiens) : thème(s)/sujet(s), objectif(s) de l'événement, contenu et modalités.

PROGRAMME

Mardi 6 décembre

9h30-10h15 | Discours de bienvenue et introduction

Cette séance dressera un court aperçu des actions menées par les syndicats lors des précédentes sessions de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies et présentera les objectifs de la CSW61 et de cette réunion préparatoire. Ensuite, les participant(e)s se présenteront tour à tour et pourront engager la conversation afin de mieux se connaître.

- Luise Ruerup, FES, Directrice du bureau de New York

- Chidi King, CSI, Directrice du Département égalité (via Skype)
- Rebeca Sevilla, Coordinatrice de l'Unité de l'Égalité
- Veronica Montúfar, ISP, Chargée des questions d'égalité

10h15-11h15 | Session d'information sur les priorités syndicales lors de la CSW61 et de leurs principales campagnes

Au cours de cette séance, les participant(e)s auront l'occasion d'en apprendre plus sur les efforts déployés par les syndicats mondiaux lors de la CSW61, ainsi que sur les travaux préparatoires qui ont déjà été menés. Ils/elles pourront ensuite poser toutes leurs questions lors d'une séance de questions-réponses.

- Sandra Vermuyten, ISP, Responsable de campagnes
- Marieke Koning, CSI, Responsable égalité (via Skype)
- Moradeke Abiodun Badru, Membre conjoint en 2016 de la CSI et de la FES, Responsable égalité, Association nationale des infirmières et sages-femmes du Nigéria (*National Association of Nigerian Nurses and Midwives, NANNM*)

11h15-11h30 | Pause-café

11h30-13h00 | Réunion ONU-Femmes et OIT

Cette séance offrira aux participant(e)s l'occasion d'entendre des experts politiques d'ONU-Femmes et de l'OIT s'exprimer sur des sujets politiques relatifs à la CSW61, notamment une réflexion sur le rapport de la réunion d'experts et le rapport du Secrétaire général de l'ONU, sur le programme de la CSW61 (débat ministériels, discussions générales), sur le Panel de haut niveau sur l'autonomisation économique des femmes et sur les événements parallèles prévus par l'OIT et ONU-Femmes, ainsi que sur les autres événements parallèles de ces deux organisations. Le tout sera suivi d'une séance de questions-réponses.

- Présidée par Jill Christianson, National Education Association-USA International Relations
- Christine Brautigam, ONU-Femmes, Directrice de la Division de l'appui intergouvernemental
- Seemin Qayum, ONU-Femmes, Conseillère pour les questions de développement durable
- Raphael Crowe, OIT, Service des questions de genre, de l'égalité et de la diversité (GED)
- Kevin Cassidy, OIT, Bureau de New York

13h00-14h30 | Déjeuner

14h00-17h00 | Stratégies syndicales lors de la CSW61

L'objectif de cette séance est d'élaborer une stratégie syndicale à plusieurs niveaux pour la CSW61. Cela passe par la définition de quatre priorités syndicales en matière de politique, l'identification de thèmes de lobbying, l'élaboration d'un plan détaillé et d'une procédure de suivi des réponses, de l'adhésion et de l'engagement des gouvernements, la mise en place d'actions aux niveaux régional et national, tant avant que pendant la CSW, la mise à jour du guide syndical sur la CSW et la planification d'événements parallèles, entre autres activités. Des questions seront préparées par les modérateurs/rapporteurs de chacun des quatre groupes, afin d'orienter les discussions.

Groupe anglophone : Gladys Branche Bamijiko, SLLC // Cathy Feingold, AFL-CIO // Gloria Mills, UNISON // Shirley Price, IDWF // Amrita Sietaram, ILO // Moradeke Abiodun-Badru, FES // Kedibone Mdolo, DENOSA // Barb Byers, CLC

Groupe anglophone : Naomi Dedei Otoo, PUWU // Jillian Bartlett, NUGFW // Rendu Panday Mishra, AICEA // Joan Donegan, IFUT // Jill Christianson, NEA // Rebeca Sevilla, EI // Anna Lee Tuvera, ITUC AP // Lisa Mc Gowan, Solidarity Center

Groupe francophone : Nassira Ghozlane, SNAPAP // Dianne Woloschuk, CTF-FCE // Valilia Pierre Etienne, UNNNOEH // Marième Sakho, SYPROS // Fatou Bintou Yafa (CNTS) // Andrée Côté, PSAC // Sandra Vermuyten, PSI

Groupe hispanophone : Juneia Batista, CUT // Maria del Rocio Franzoni, SUTGDF // María de la Luz Rocha Hernández, STUNAM // Gaby Figueroa, APUBA // Eulogia Familia, CNUS // Yamile Sokolovsky, CONADU // Maria Alexandra Arguedas, TUCA // Veronica Montúfar, PSI

15h45-16h00 | Pause-café

17h30 – 18h30 | Réception au Roger Smith Penthouse (16^{ème} étage)

Mercredi 7 décembre

10h00 | Résumé de la journée précédente

Courtes présentations réalisées par chacun des rapporteurs des groupes de travail.

10h30-11h30 | Stratégie de campagne pour la CSW61

En lien avec les quatre priorités politiques, des propositions d'action seront formulées par chacun des quatre groupes de travail afin d'élaborer des messages clés, une stratégie médiatique internationale, un plan de communication, des propositions/concepts d'événements, des plans permettant de rallier des partenaires existants ou potentiels, et des propositions d'outils de campagne (brochures et autres). Des questions seront préparées par les modérateurs/rapporteurs de chacun des quatre groupes, afin d'orienter les discussions. Les groupes sont identiques à ceux cités plus haut.

11h30-13h00 | Planifier des actions à l'échelle nationale en amont de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies

Lorsque les participant(e)s quitteront cette Commission, leurs représentant(e)s syndicaux/ales devront avoir formulé des engagements solides au regard des actions qu'ils/elles mèneront dans leurs pays respectifs. Plusieurs présentations offriront des exemples d'actions ayant été menées avec succès à l'échelle nationale.

- Présidée par Juneia Batista, Présidente du Comité mondial des femmes de l'ISP

13h00-14h30 | Déjeuner

14h30-15h30 | Vers une norme internationale de travail contre la violence et le harcèlement dans le monde du travail

- Présidée par Lisa Mc Gowan, Centre pour la solidarité

15h30-16h00 | Pause-café

16h00-17h00 | Constitution d'alliances pour favoriser l'autonomisation des femmes

La Commission de la condition de la femme des Nations Unies constitue une occasion unique de former des coalitions avec d'autres organisations progressistes et d'influencer les politiques mondiales relatives à l'égalité des genres. La CSW61 constitue une occasion particulièrement importante pour le mouvement syndical de mettre en lumière ses revendications, d'influencer cet organe international,

mais aussi de renforcer et consolider les partenariats noués avec les principales organisations de la société civile.

- Présidée par Sara Burke, Senior Policy Analyst, FES
- Carol Barton, WIMN (Reseau femmes migrantes)
- Tove Maria Ryding, Présidente du Comité de campagne de l'Alliance mondiale pour la justice fiscale
- Kate Lappin, Coordinatrice régionale du Forum Asie-Pacifique sur les femmes, le droit et le développement (*Asia Pacific Forum on Women, Law and Development, APWLD*)
- Teresa Marshall, Alliance mondiale pour la justice fiscale (via Skype)
- Baishali Chatterjee, Chef de projets internationaux, ActionAid International
- Patita Tingoi, Economic Justice & Financing Manager (AWID)

17h30-18h00 | Discours de clôture

Blog des syndicats dédié à la Commission de la condition de la femme des Nations Unies : <http://unioncsw.world-psi.org/>

Guide syndical sur la Commission de la condition de la femme des Nations Unies : http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/uncsw60_guide_fr_final.pdf

Pour de plus amples informations sur la 61^e session de Commission de la condition de la femme des Nations Unies, veuillez cliquer ici : <http://www.unwomen.org/fr/csw/csw61-2017>