



## NOTAS PARA LOS COMITÉS SUBREGIONALES DE MUJERES SUBRACs-2015

Este año los Comités de Mujeres de los SUBRACs, están animados a discutir, proponer y resolver sobre los siguientes puntos:

### I. Campaña contra la violencia de género

En octubre de 2014, la ISP en las Américas ha propuesto un Plan de Acción dentro de la Campaña contra la violencia de género.

Cada Comité Subregional de Mujeres podrá levantar en 2015 un primer balance sobre los puntos del plan propuesto y proponer acciones de seguimiento sobre los siguientes ejes:

- Intercambio de experiencias sobre acciones de combate a la violencia de género en el lugar de trabajo que se realizan en cada país.
- Socialización de buenas prácticas en diferentes países y diferentes servicios que puedan ser compartidas por las afiliadas para concretarlas en sus países.
- Campaña por la ratificación de los convenios internacionales, contra la discriminación y a favor de las mujeres en los países que aún no lo han hecho.
- Levantamiento de información, más investigación, estudios, estadísticas por país sobre la violencia en el puesto de trabajo que permita dimensionar y visibilizar el problema a nivel nacional.
- Trabajo para que en 2016 la OIT genere un convenio contra la violencia en el puesto de trabajo poniendo énfasis en la perspectiva de género.
- Desarrollo de políticas y estrategias desde y en los sindicatos para enfrentar el acoso sexual.
- Discusión en los sindicatos sobre la violencia en general y que enseñen a estos como identificar, visualizar el acoso laboral y en cómo ayudar, proteger y defender a las personas víctimas.
- Información en los medios virtuales y digitales de ISP sobre la violencia en el puesto de trabajo.

- Enfoque sectorial sobre violencia de género. Pilotaje en los sectores salud y municipales

## **II. Derechos laborales y política de género**

El ataque a los derechos laborales y sindicales en el sector público lejos de parar continúa incrementándose en muchos países. No obstante existen lugares en donde los procesos de negociación colectiva han emergido y se han consolidado, planteando un modelo de diálogo social y acuerdo laboral en donde las políticas de igualdad de género tienen un potencial y una estructura de apoyo.

Cada Comité Subregional de Mujeres podrá un diagnóstico sobre:

- Situación de la negociación colectiva en el sector público
- Perspectiva de género en la negociación
- Enfoque sectorial. Pilotaje en los sectores de administración pública, agua y energía.
- Buenas prácticas e intercambio de experiencias exitosas

## **III. Plan de acción regional interamericano 2015-20**

*"La ISP ocupa un lugar único en el movimiento sindical... Somos la única voz ante los foros internacionales de los hombres y mujeres que trabajan en estos servicios públicos y la única organización de coordinación mundial de las acciones de los sindicatos del sector público."*

La ISP en la Américas trabajará apuntalando las *4 prioridades estratégicas decididas a nivel mundial*:

- Combatir la privatización;
- Fomentar los derechos sindicales;
- Intervenir en la política mundial/gobernanza global;
- Sindicalización y Crecimiento con igualdad de oportunidades.

Cada Comité Subregional de Mujeres podrá señalar los puntos de interés y de refuerzo del trabajo de la ISP en la Américas desde una perspectiva de género.

## **IV. Balance de la política de igualdad y equidad de género de la ISP en las Américas**

Cada Comité Subregional de Mujeres está invitado a realizar un balance acerca de:

- Avances desde el IAMRECON 2010
- Puntos a fortalecer 2015-17
- Perfiles de género de la dirigencia de las organizaciones afiliadas a la ISP en Interaméricas

## **V. Documentos anexos**

- Plan de acción de la campaña contra la violencia de género
- Plan de acción regional interamericano 2015-20