**Encontrarán la traducción del modelo de carta, abajo. Por favor, envíen la carta en inglés.**

Estimada Sra. Presidenta:

Me dirijo usted en nombre de [*inserte aquí el nombre de su organización sindical*], una organización afiliada a [*inserte aquí el nombre de la Federación Sindical Internacional*], que representa a más de [*xxxx*] trabajadores y trabajadoras de todo el mundo, en [*xxxx*] países, incluido Liberia.

Quiero expresarle nuestra profunda preocupación por la situación del personal del sistema sanitario de Liberia y, en concreto, por el despido de [**Joseph S. Tamba** y **George Poe Williams**](http://www.world-psi.org/es/actue-ahora-apoye-la-reincorporacion-de-joseph-s-tamba-y-george-poe-williams), Presidente y Secretario General, respectivamente, de la National Health Workers’ Association of Liberia (NAHWAL).

Joseph S. Tamba y George Poe Williams fueron despedidos en febrero de 2014, después de una huelga nacional convocada como protesta por las pésimas condiciones laborales del sector de la sanidad. Estas deplorables condiciones laborales ya tuvieron consecuencias letales: la falta de equipos de protección, el exceso de horas de trabajo y la falta de medicación en la lucha contra el Ébola provocaron cientos de muertes entre el personal sanitario. Por si esto fuera poco, los trabajadores y trabajadoras que continuaron arriesgando su vida no siempre recibieron su salario y primas por peligrosidad y no se puso en marcha un sistema de apoyo para el personal sanitario superviviente al Ébola o para las familias de los trabajadores fallecidos.

El caso de Tamba y Williams no es aislado. Ellos son un ejemplo extremo de la falta de respeto de su Gobierno hacia los derechos sindicales y al derecho a la sindicalización. Además:

* Contraviniendo los Convenios de la OIT 87 y 98, y a pesar de que la Constitución de Liberia reconoce el derecho a la libertad sindical, su Gobierno prohíbe a los funcionarios públicos organizarse y formar sindicatos, al excluir estos derechos de los Reglamentos de la Función Pública, la normativa laboral básica de los funcionarios públicos;
* Los dirigentes y activistas son despedidos, trasladados a regiones remotas, se les niega el salario y se intimida a los trabajadores y trabajadoras;
* El Aeropuerto Internacional Roberts, ha suspendido, unilateralmente, un convenio negociado colectivamente y ha despedido a los dirigentes sindicales;
* Usted ha instado al despido masivo de los docentes que participaron en las movilizaciones contra las Asociaciones Público Privadas.

[*Nombre de su sindicato*] condena enérgicamente estos ataques contra NAHWAL, entre otros sindicatos, e insta al Gobierno de Libera a enfrentar este conflicto y hallar una solución que haga posible el reconocimiento de NAHWAL y el derecho a la libertad de asociación y garantice la protección de todos los trabajadores y sindicalistas del país.

[*Nombre de su sindicato*] reclama, además, la reincorporación de **Joseph S. Tamba** y **George Poe Williams** a sus puestos de trabajo y que el Gobierno respete y reconozca el servicio que han prestado al país.

Muchas gracias por su consideración.

**To:** Mrs. Ellen Johnson Sirleaf - President of Liberia

ebfasama@emansion.gov.lr

etoles@emansion.gov.lr

**cc**: Mrs. Bernice Dahn - Minister of Health and Social Welfare

bdahn59@gmail.com

Mr. Neto Zarzar Lighe - Minister of Labour

netoise@yahoo.com

George K. Werner - Minister of Education

gwerner@moe.gov.lr

wellehsanyon@hotmail.com

 PSI rights: rights@world-psi.org

*[Inserte la fecha*]

Dear Mrs. President,

I am writing to you on behalf of [[*inserte aquí el nombre de su organización sindical*], an organisation affiliated with [*inserte aquí el nombre de la Federación Sindical Internacional*], which represents more than [*xxxx*] workers around the world, in [*xxxx*] countries, including Liberia.

We want to express concerns over the situation of workers in the health sector in Liberia, and more in particular the dismissals of [**Joseph S. Tamba** and **George Poe Williams**](http://www.world-psi.org/SolidarityLiberia), President and General Secretary of the National Health Workers’ Association of Liberia (NAHWAL), respectively.

Joseph S. Tamba and George Poe Williams were dismissed in February 2014 following a nationwide strike in protest against the bad working conditions in the health sector. These poor working conditions had fatal consequences: the lack of protective equipment, the long working hours and the lack of medication in the fight against Ebola caused hundreds of deaths amongst health workers. On top of this, workers who continued risking their lives did not always get their salary and risk allowance and there was no consequent support system for Ebola survivor health workers or for the families of the deceased workers.

The case of Tamba and Williams does not stand alone. It is one extreme example of the lack of respect for trade union rights and the right to organize by your government. In addition:

* In contradiction with ILO conventions 87 and 98, and although the right to organise is recognised by the Liberian constitution, your government has made it illegal for public servants to organise and form or join a union by excluding these rights from the Civil Service Standing Orders, the lesser labour law for public servants;
* Union leaders are dismissed, displaced to faraway regions, denied their salary, and workers intimidated;
* At the Roberts International airport, a collective bargaining agreement was unilaterally cancelled and the union leaders dismissed;
* You have called for the mass dismissal of teachers who participated in actions against Public-Private partnerships.

[*Nombre de su sindicato*] strongly condemns these attacks on NAHWAL and other unions, and urges the Liberian government to address this conflict and find a solution, making possible the recognition of NAHWAL and the realization of the right to freedom of association and guaranteeing the protection of all workers and trade unionists in the country.

[*Nombre de su sindicato*] also demands that **Joseph S. Tamba** and **George Poe Williams** be reinstated in their jobs and that the government respect and recognize the work they have done for the country.

Thank you for your consideration.

[*Su nombre]*

*[Su cargo]*

*[Nombre de su sindicato/organización*]