

Borrador
Red Mundial de Trabajadores/as de Administraciones Locales y Regionales
(Municipales) de la ISP
MANDATO

Preámbulo

Las afiliadas del sector gobierno local y regional de la ISP representan a cientos de miles de trabajadores municipales de todo el mundo cuyo trabajo cotidiano en los servicios públicos del agua y el saneamiento, el tratamiento de residuos, la energía, la salud y los servicios sociales, la educación, la seguridad pública (policía), los servicios de emergencia (bomberos, personal médico, protección civil), los servicios culturales (p. ej. bibliotecas, museos, archivos), los espacios públicos (p. ej. parques) y la ordenación de los recursos naturales constituye los pilares de las sociedades justas y equitativas. Nuestros miembros ejercen su trabajo en las ciudades y los municipios y son la piedra angular del desarrollo socioeconómico local inclusivo.

Aunque las autoridades y los sindicatos de las administraciones locales y regionales difieren considerablemente debido a los distintos marcos institucionales, constitucionales y jurídicos en los que actúan, comparten los mismos desafíos: garantizar el pleno respeto de los derechos sindicales (la libertad de asociación y la negociación colectiva); asegurar unas condiciones de trabajo decentes; luchar contra el trabajo precario, la subcontratación y la privatización; fomentar el crecimiento, la fuerza sindical y la captación de miembros; el cambio climático, la preparación frente a los desastres y la mitigación de sus riesgos; detener la austeridad y los mandatos que no cuentan con financiación, e identificar los recursos municipales adecuados y viables para suministrar de manera fiable unos servicios públicos de calidad a las personas y a las comunidades. Las autoridades y los trabajadores de las administraciones locales y regionales son también el personal de primera intervención en las situaciones de emergencia y las personas que se ocupan de los migrantes y refugiados que llegan a las comunidades¹.

Reconociendo el buen trabajo realizado por las redes² del sector regional y municipal con respecto a su contribución al proceso global y en vistas a afrontar juntos los desafíos comunes a nivel mundial, establecemos la Red Mundial de Trabajadores/as de Administraciones Locales y Regionales (Municipales) de la ISP en cumplimiento de la resolución n. 34 del Congreso de Durban de 2012.

La ISP convocó a la Red Mundial de Trabajadores/as Municipales de la ISP el 19 de septiembre de 2016 en Bruselas, Bélgica.

Objetivos

Reconociendo que la capacidad de la Red Mundial de Trabajadores/as Municipales de la ISP de llevar a cabo actividades pertinentes y alcanzar los objetivos depende del nivel de recursos que los miembros se comprometan a aportar, sus principales objetivos son:

¹Para obtener un análisis completo de los desafíos con los que se enfrentan las instituciones y los sindicatos de las administraciones locales y regionales, véase J. Lethbridge, '[Visión general de las megatendencias globales que afectan a los gobiernos locales y regionales](#)' PSIRU, 2016

²El Comité Permanente de Administración Local y Regional de la FSESP; la CONTRAM en Interamérica; AMALGUN en África y los Países Árabes.

- Establecer un **foro de política sectorial global para las afiliadas municipales de la ISP** destinado a explorar y acordar las prioridades, los retos y las oportunidades comunes con miras a contribuir en el trabajo que realiza la ISP en este sector;
- Proporcionar a las afiliadas municipales de la ISP una **plataforma de comunicación interregional dinámica, impulsada por los miembros**, inclusive por medios electrónicos (lista de correo, página web sectorial de la ISP, medios de comunicación social);
- Facilitar las oportunidades de **cooperación entre sindicatos y la formación de coaliciones y grupos de trabajo sobre objetivos específicos** de relevancia e interés para algunos miembros de la red;
- **Compartir iniciativas exitosas, conocimientos y buenas prácticas** (p. ej. campañas contra la privatización, metodologías para la captación de miembros y el crecimiento, campañas relativas a los derechos sindicales, etc.);
- Identificar, seguir la pista, investigar y analizar **las tendencias mundiales y los actores internacionales que van más allá de las fronteras nacionales y regionales** (por ejemplo, las empresas multinacionales, las instituciones financieras internacionales, etc.);
- Proporcionar una **interfaz sectorial unificada con las contrapartes de los empleadores**;
- **Trabajar con otras federaciones sindicales mundiales, organizaciones internacionales y aliados de la sociedad civil** para promover y fomentar las prioridades y los intereses del sector municipal de la ISP;
- Apoyar el mantenimiento de una **base de datos sectorial y subsectorial mundial de contactos e información sobre las afiliadas que esté actualizada**.

Gobernanza

- La Red Mundial de Trabajadores/as Municipales de la ISP es una red horizontal, impulsada por los miembros. Pueden participar en ella todas las afiliadas de la ISP de los servicios municipales que deseen iniciar, ampliar o reforzar su cooperación con respecto a objetivos y actividades específicos y desempeñar un papel activo y destacado en el sector municipal de la ISP. Hay que tener en cuenta que los servicios sociales y de la salud, así como el personal auxiliar de la educación y de la cultura, tienen sus propias redes sectoriales mundiales dentro de la ISP³, que refuerzan la labor del sector municipal. Las afiliadas municipales de la ISP pueden adherirse a la Red poniéndose en contacto con la ISP a través de municipal@world-psi.org.
- Al ser una iniciativa impulsada por los miembros, las prioridades de trabajo y las iniciativas de la Red Mundial de Trabajadores/as Municipales de la ISP no sustituyen sino que complementan los planes de trabajo estratégicos aprobados por los órganos estatutarios de la ISP y las actividades sectoriales regionales.

³El Grupo de Trabajo sobre los Servicios Sociales y de Salud de la ISP y la Red del personal auxiliar de la educación y cultura de la ISP.

- Los miembros de la red aplican conjuntamente las prioridades identificadas e informan a los miembros de la Red y al Secretariado de la ISP sobre los progresos realizados y los resultados de tales iniciativas.
- La red puede decidir establecer coaliciones y grupos de trabajo sindicales especiales con objetivos definidos, integrados por miembros que se propongan de forma voluntaria, que se centrarán en determinadas cuestiones prioritarias e iniciativas conjuntas del sector municipal.
- Se anima a los miembros de la Red que participen en las actividades conjuntas y en las coaliciones y grupos de trabajo a comunicar por medios electrónicos de manera regular para seguir la evolución de las metas acordadas. Pueden decidir reunirse en persona si surgiera la necesidad, siempre que se hagan cargo de los gastos.
- La ISP no tiene asignado un presupuesto ni unos recursos adicionales para el trabajo de la Red. Con vistas a que sea eficaz desde el punto de vista de los costes, las organizaciones miembro de la Red pueden proponer organizar las reuniones en cooperación con el Secretariado de la ISP. La Red también puede buscar financiación externa para sus actividades cuando sea posible, en coordinación y con el apoyo del Secretariado de la ISP.
- El trabajo de la Red será facilitado, cuando sea necesario, por el Secretariado de la ISP (sede, oficinas regionales y subregionales) y junto con el Secretariado de la FSESP en el caso de la región de Europa.