

Приветствую дорогие коллеги!

Я представляю Независимый профсоюз работников медицины, фармации и социальной защиты Грузии.

Население Грузии по описи 2016 года составляет около 3,72 миллиона человек. Грузия является унитарной, полупрезидентской республикой, парламент избирается прямыми выборами. Столицей и крупнейшим городом является Тбилиси, с населением больше миллиона 1300000 человек. Основными секторами экономики является сельское хозяйство, перерабатывающая промышленность продуктов сельского хозяйства, туризм.

Права человека в Грузии гарантируются конституцией страны.

Существует независимый правозащитник по правам человека-омбудсмен, избранный Парламентом Грузии для обеспечения соблюдения этих прав.

Права трудящихся также защищает Объединение профессиональных союзов Грузии, который в своих рядах включает 21 членских организаций и объединяет 151872 члена из 226781 работающих в этих организациях. Оно является членом Международной конфедерации профсоюзов (ITUC-International Trade Union Confederation) с 2006 года, а с 2007 года членом регионального филиала Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC-European Trade Union Confederation).

Целью объединения является способствовать:

- 1) Формированию и развитию социального и демократического государства;
- 2) Свободному развитию и укреплению Международного профсоюзного движения;
- 3) Евроинтеграцию;
- 4) Защите гендерного равенства;
- 5) Защите основных демократических прав человека и независимости профсоюзов;
- 6) Созданию здоровой конкуренции на рынке труда;
- 7) Созданию в стране социального климата, который содействует в области занятости и окружающей среды, свободной от дискриминации;
- 8) Женским и молодежным организациям.

Наш отраслевой профсоюз, президентом которого я являюсь, в своих рядах объединяет 4620 члена, среди них 3149—женщин, 1471 -мужчин. Количество первичных профсоюзных организаций составляет 64, среди них количество первичных профсоюзных организаций в Аджарской Автономной Республике -18.

Мы объединены в Интернационале Общественного Обслуживания (PSI), Европейской Федерации профсоюзов Общественного Обслуживания (EPSU) и Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения.

Наш профсоюз систематически защищает трудовые, социально-экономические, профессиональные права своих членов, борется за повышение заработной платы, улучшение условий труда, охраны здоровья. Мы сотрудничаем с объединением профсоюзов Грузии, с другими отраслевыми профсоюзами, общаемся с международными профсоюзными организациями и центрами.

Чтобы наша профсоюзная работа была более действенной у нас заключены коллективные договора с рядом крупными медицинскими организациями. Это дает возможность эффективнее защищать права наших членов. В нем основное внимание уделяется на улучшение трудовых условий, на повышение заработной платы для медицинского персонала. Наше особое внимание фокусировано с работой молодежью, так как она является нашим преемником и кадровым резервом профсоюзов. Для популяризации профсоюзного движения опытные профсоюзные работники проводят конференции и семинары среди них.

Основной проблемой отраслевого профсоюза является тот факт, что за последние 6-7 лет резко уменьшилось количество членов профсоюза так как, в период предыдущего правительства профсоюзное движение было массивно подавлено. Смена правительства повлекла за собой положительное изменение политической ситуации, а также изменения на законодательном уровне в урегулировании обеспечения прав служащих . В

2015 году были внесены изменения в трудовом кодексе Грузии, которые являются важным шагом вперед в области защиты трудовых прав членов профсоюза. Однако, отсутствие эффективного органа инспекции труда препятствует реализации закона. Здесь же хотелось бы отметить, что, к сожалению, парламентом Грузии не полностью был разделен законо-проект, внесенный на рассмотрение объединенными профсоюзами.

Права служащих все еще нарушаются и независимые профсоюзы страдают от нажима не только от предприятий частного сектора, но также и от компаний, являющихся государственной собственностью.

Причина подавления служащих из-за членства профсоюзов наблюдается также в медицинской корпорации “EVEX” . Компания является крупнейшим действующим лицом в секторе здравоохранения, обладающим 39% доли рынка. Компания является работодателем больше чем 9000 лиц. 12 сентября прошлого года было объявлено, что IFC (Международная Финансовая Корпорация) ассигнует компании “EVEX” 25 миллионов долларов США. Компания, основанная Банком Грузии, насчитывает более 50 клиник и 10 амбулаторий. В течение предыдущих двух лет компания уволила больше чем 500 служащих. Более того, в течение одного дня EVEX уволил 50 сотрудников из одной клиники без любой компенсации. Профсоюзы подавлены во всех клиниках, принадлежавших компании. Администрация создала фонд “EVEXULA” так называемый “желтый профсоюз” и вынуждает служащих перейти от независимых профсоюзов к ним. Медицинский Профсоюз и Объединение Профсоюзов Грузии (GTUC) обратились к IFC (Международная Финансовая Корпорация) с обращением, однако, кроме подтверждения получения обращения в Лондонский Офис до сих пор никакого ответа нет . В настоящее время наши адвокаты защищают интересы 12 уволенных от “EVEX” лиц в суде. Мы направили письмо в Европейскую Федерацию профсоюзов Общественного Обслуживания (EPSU) касательно этой проблемы. Если возможно, хотелось бы, чтобы и Интернационал Общественного Обслуживания (PSI) включился в урегулировании этого вопроса.

Проблемой также является низкая зарплата младшего медицинского персонала, таких как медсестры, лаборанты и санитары. На сегодняшний день минимальная зарплата в государственном секторе на территории страны составляет 135 лари(около 55 дол.), что меньше прожиточного минимума как в частном, так и в государственном секторах и который составляет - 156,6 лари (около 64 дол.). Отсутствие нормальной минимальной зарплаты ведёт к тому, что работодатели при назначении зарплат пользуются полной свободой.

Необходимо постоянно проводить органайзинги и семинары для работников медицинской области , чтобы четко объяснить им характер и роль профсоюзов в деле защиты их прав и привлечения новых членов в наши ряды. При финансовой поддержке Центра солидарности профсоюзам США регулярно проводим семинары, в результате чего создали несколько первичных профсоюзных организации.

Наряду с этим, существует ряд основных вопросов как правовых (споров в судах), так и социально-экономических (нормальная рабочая атмосфера и низкая зарплата), в чем нуждаемся в полной поддержке со стороны Международных организаций, чтобы для укрепления и поднятия уровня членов профсоюзов по этим направлениям были проведены соответствующие мероприятия для решения выше упомянутых проблем и чтобы работники со своей стороны смогли квалифицированно поставить вопросы перед администрациями своих медицинских учреждений.

Как Вам известно, профсоюзная работа требует постоянного внимания и поиска новых форм. Над этим и будет продолжена работа в дальнейшем нашими первичными профсоюзными организациями.