



## I detta nummer

Skatt på finansiella transaktioner	3
Offentliga tjänster av god kvalitet – agera nu!	4
En stadga för det allmänna bästa	6
PSI Trade Union Award 2011	7
Nedskärningarnas	8
Europeisk aktionsdag den 30 november	10
Vi är alla greker	12
Nigeria: Kamp mot privatisering av energin	14
Sydafrika i rampljuset	15
PSI-förbund spelar ledande roller i den arabiska vären	16
Fackliga röster i arabvärlden stärks	21
Fackliga rättigheter	22
Jämlikhet och anständigt arbete	24
APRECON 2011	26
Återhämtning efter katastrof	28



## Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster

BP 9, 01211 Ferney-Voltaire Cedex, Frankrike  
Tel: +33 4 50 40 64 64  
Fax: +33 4 50 40 73 20  
E-post: [psi@world-psi.org](mailto:psi@world-psi.org)  
[www.world-psi.org](http://www.world-psi.org)

**Generalsekreterare:** Peter Waldorff  
**Ordförande:** Dave Prentis  
**Redaktör:** Teresa Marshall  
**Medförfattare:** Soren Bech, Rachel Marusek Hermann  
**Samordnare:** Caroline Dodd-Taleb  
**Grafisk formgivning:** Jean-Pierre Dauly

Undertecknade artiklar uttrycker författarnas uppfattningar som inte nödvändigtvis är desamma som PSIs.

**FOCUS på offentliga sektorn – Volym 18, nr. 1, december 2011**  
Utgiven av Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster  
Producerad av union labour

ISSN: 1252-6509  
Tryck: Imprimerie Brailly  
69230 Saint-Genis-Laval, Frankrike  
Tryckt på papper av hållbart skördad råvara



**Omslagsbild:** London den 30 november 2011: Franska CGTs medlemmar demonstrerade i solidaritet när PSIs medlemsförbund strejkade i protest mot pensionsreformer i Storbritannien.  
**Foto:** Mac Urata

## Ledare

# Vi arbetar i folkets intresse



Peter Waldorff  
ISKAs generalsekreterare

**F**rån Mellanöstern till den nordamerikanska Mellanvästern, från Asien till Afrika, och från Europa till Sydamerika, har fackliga organisationer inom privat och offentlig sektor gått samman som aldrig förr, för att försvara och främja demokrati och offentliga tjänster med kvalitet. Vi arbetar med en mängd allierade, som kommunala styrelser och grupper i det civila samhället, som delar samma vision och åtagande att bygga uthålliga ekonomier som gynnar alla.

Behovet av att utveckla solidaritet och agera överallt på jorden har aldrig varit större. Aldrig tidigare har rikedom varit så koncentrerad till några få. Aldrig tidigare har de rika givit så lite tillbaka till samhället.

Det är dags för rättvis skattepolitik, inklusive för en skatt på internationella finansiella transaktioner.

Att väcka hopp och skapa möjligheter och trygghet för vanligt folk kommer att vara en jättestor uppgift och inget sprinterlopp. Det kommer att krävas ett långsiktigt åtagande, solidaritet och ihärdighet på lokal nivå för att stödja globala mål.

Det är problem som dessa som alla PSIs medlemsorganisationer kommer att fortsätta diskutera under vår Världskongress nästa år. I slutet av november 2012 samlas vi i Durban, Sydafrika, under mottot "I folkets intresse". Vi kommer att dela med oss av historier och frågor vi alla kämpar med, berätta om goda metoder och dra upp strategier för gemensamma åtgärder vi kan vidta till stöd för varandras kamp.

Vi löntagarna får aldrig glömma att vi är många. Tillsammans har vi makt på våra arbetsplatser, i våra samhällen och i våra länder. Genom att gå samman i solidaritet där vi lever och arbetar, och genom att ta varandra i hand över gränserna, kan vi åstadkomma en positiv förändring.

Kampanjen som de globala federationernas råds driver, Offentliga tjänster av god kvalitet – agera nu! redovisar lokala PSI-initiativ i Durban, Sydafrika, Wisconsin, USA och på andra håll. Dessa aktiviteter förenar människor från alla olika delar av samhället, fackföreningsmedlemmar i privat och offentlig sektor, kommunala styrelser och aktiva på lokalsamhällsnivå.

Det är dags för nya idéer och sant demokratiska ekonomiska system.

Tillsammans främjar vi investeringar i offentliga tjänster av kvalitet, som stöds av en rättvis skattepolitik. Det är ingen abstrakt vision. Förbättrade offentliga tjänster är det bästa när vi vill förbättra livet för människor över hela världen. De är nyckeln till lösningen på den pågående ekonomiska krisen. Det är så man kan bygga upp fredliga, jämlika, rättvisa, demokratiska och uthålliga samhällen. ■





Sjuksköterskor och sjukvårdare från PSIs medlemsorganisationer i USA, Korea, Frankrike, Australien och Irland tillsammans med den brittiska skådespelaren och Oxfambassadören Bill Nighy på G20s presskonferens.

## Fackföreningsmedlemmar i PSIs medlemsförbund inom vården skriver ut ett ekonomirecept för G20-ledarna: "Bota de globala orättvisorna med en skatt på finansiella transaktioner"

Vid det nyligen genomförda G20-mötet i Cannes, Frankrike, sade en internationell delegation bestående av medlemmar av PSIs medlemsförbund inom vården till världens ledare att det krävs en skatt på finansiella transaktioner (FTT) för att den globala ekonomin ska kunna lämna intensivvårdsavdelningen.

Initiativet till den mycket synliga mediala åtgärden den 3 november togs av PSI och vårt medlemsförbund National Nurses United (NNU). Den genomfördes tillsammans med IFS och organisationer i det civila samhället som Oxfam och World Wildlife Fund. PSI-förbunden från Frankrike, USA, Sydkorea och Australien deltog. (Se video på [www.world-psi.org](http://www.world-psi.org))

NNU, som varit ledande i kraven på att man ska införa en "Wall Street skatt" i USA, genomförde samtidigt en stor demonstration med över 2 000 sjuksköterskor framför Vita huset och Finansministeriet i Washington, DC. I Los Angeles marscherade sjuksköterskor genom finansdistriktet och i San Francisco anslöt sig fackliga organisationer och medborgargrupper till NNUs medlemsorganisation California Nurses Association i demonstrationer vid bankkontor och framför Riksbanken.

"Skatter är inte något straff. Vi tar in dem för att finansiera offentliga tjänster" sade Peter Waldorff, PSIs generalsekreterare. "Om ni är bekymrade över obalansen mellan de rika och de fattiga, borde ni stödja skatten på finansiella transaktioner".

PSI-förbund från Brasilien till Sydafrika står bakom den globala fackföreningsrörelsens krav på en skatt på finansiella transaktioner, eller en "Robin Hood-skatt", som skulle kunna ge

hundratals miljarder dollar varje år för att kurera ekonomierna, främja uthållig utveckling och miljösäkerhet och finansiera offentliga tjänster med kvalitet.

Trots att G20s rådgivare Bill Gates ställde sig bakom tanken på en Robin Hood-skatt och trots att toppmötet erkände att en skatt på finansiella transaktioner skulle ge möjligheter, kunde G20 inte enas om effektiva internationella åtgärder i frågan.

"Jag är oerhört stolt över hur sjuksköterskorna över hela världen kämpade för sina patienter och för samhället" sade Rose Ann DeMoro, NNUs verkställande direktör, på en presskonferens i Cannes.

"Sjuksköterskorna förlorar aldrig hoppet om människorna och vi kommer inte att ge upp i den här frågan."

NNU hade tidigare genomfört kampanjer i anslutning till den här frågan, inklusive en marsch med 1 000 sjuksköterskor på Wall Street i juni och aktioner över hela USA den 1 september, före Occupy Wall Street-rörelsen som nu sprider sig över världen. Trots att det förekom gripanden och polistrakasserier i flera amerikanska städer, har NNUs medlemmar upprätthållit sina stationer där de givit sjukvård till deltagare i Occupy Wall Street-aktioner på olika platser i USA. Occupy Wall Street-rörelsen har gjort kravet på en internationell skatt på finansiella transaktioner till sitt första officiella krav.

Kampanjen *Offentliga tjänster av god kvalitet – agera nu!*, som de globala federationernas råd driver, sätter också ljuset på behovet av en FTT som del av en rättvis beskattning som krävs för att stödja offentliga tjänster för allas bästa. ■



Hundratals fackföreningsmedlemmar tågade tillsammans med generalsekreteraren Peter Waldorff genom Durban, Sydafrika.

**D**e globala fackliga federationernas råds flaggskepp, kampanjen för *Offentliga tjänster av god kvalitet – agera nu!* lanserades formellt på FN-dagen för offentliga tjänster, den 23 juni 2011. PSI har tagit ansvar för samordningen med de globala federationerna – inklusive för att lansera kampanjen, ta fram material och sätta upp och underhålla webbsidan [www.QPSActionNow.org](http://www.QPSActionNow.org)

Lokala initiativ med fackliga organisationer från såväl privat som offentlig sektor, organisationer i det civila samhället och kommunala styrelser genomfördes den 23 juni i Sydafrika, Thailand, Hong Kong, USA, Bolivia, Colombia, Ecuador, Peru, Venezuela, Indien, Fiji, Japan, Libanon, Bulgarien, Litauen, Ukraina, Marocko, Mauritius, Etiopien, Ghana, Ryssland, Uganda, Spanien, Irland och Nederländerna.

I ett gemensamt uttalande ställde sig *European Federation of Public Service Unions, European Transport Workers' Federation, European Trade Union Committee for Education, UNI Europa, European Service Workers' Union* och *European Federation of Building and Woodworkers* bakom kampanjen.

Representanter för AFL-CIOs solidaritetscentrum, AFL-CIO i Michigan, American Federation of Teachers och American Federation of Government Employees skickade ut ett gemensamt uttalande i solidaritet med QPS-kampanjen under besök hos fackliga organisationer i Tunisien, Algeriet, Egypten och Palestina.

En viktig händelse har varit att skapa en koppling mellan QPS-kampanjen och den internationella rörelsen för en skatt på finansiella transaktioner. Borgmästarna i Nantes och Bryssel uttalade sitt stöd för kampanjen (EPSU-PSI, Maires Nantes et

Bruxelles-Taxe transactions financieres).

I juni och september genomförde PSIs medlemsorganisation *National Nurses United* aktiviteter över hela USA och krävde en "Wall Street-skatt" till stöd för offentlig hälsovård med kvalitet. PSI samarbetade med IFS och stora grupper i det civila samhället för att en internationell delegation av vårdanställda i PSI-förbund skulle kunna lägga fram löntagarnas kvar på en skatt på finansiella transaktioner för G20-mötet i Cannes i början av november.

Många fackliga organisationer och organisationer i det civila samhället har skrivit under stadgan för offentliga tjänster med kvalitet.

## Wisconsin USA

American Federation of Teachers har bitt PSI att arbeta med medlemsorganisationerna i en QPS-kampanj i Wisconsin – den delstat där den nya guvernören har gått till angrepp mot offentliga tjänster och förhandlingsfriheten för att betala för generösa sänkningar av bolagsskatterna.

"Angreppen som de offentliganställda och deras fackliga organisationer utsätts för i Wisconsin ingår i en större plan som utformats av dem som vill ha en maktlös och medgörlig arbetskraft, och för att plundra det allmänna på de offentliga tjänsterna", sade Peter Waldorff, ordförande för de globala federationernas råd (CGU), i ett uttalande som gjordes tillsammans med Ambet Yuson, viceordförande, när CGU enhälligt förband sig att ställa sig bakom löntagarna i Wisconsin.

"Att vända den här trenden är ingen lokal eller ens nationell utmaning. Fackliga organisationer över hela världen och våra



# ERA NU!



Richard Hambloch



I februari ockuperade medlemsorganisationer i Wisconsin och deras allierade delstatsparlamentet.

allierade samarbetar för att organisera och försvara mänskliga och fackliga rättigheter, främja facklig tillväxt och offentliga tjänster med kvalitet för allas bästa. Vi lovar att sätta in all vår kraft i den kampanjen.”

De kanadensiska medlemsförbunden NUPGE och CUPE har erbjudit sig att skicka en person var ur sin personal som i upp till tre månader ska kunna arbeta med PSIs kampanj i Wisconsin. Dessa insatser kommer att koppla den internationella QPS-kampanjen till insatser som allierade och lokala medlemsorganisationer, exempelvis AFT, SEIU, AFSCME, AFPGE, NNU gör. Syftet är att ge stöd genom nätverksarbete, lobbyverksamhet, forskning och kampanjstrategier.

## Kommunen eThekweni (Durban), Sydafrika

PSIs andra stora kampanjplats är kommunen eThekweni (Durban) i Sydafrika, där vår Världskongress kommer att hållas år 2012. Globala federationer som International Transport Federation, *Education International* och *Building and Woodworkers International* stödjer den kampanjen genom sina lokala medlemsorganisationer. PSI har anlitat en lokal kampanjsamordnare och bildat en arbetsgrupp med fyra medlemmar var från de fackliga organisationerna, kommunen och det civila samhället. Kampanjen prioriterar förbättring av tjänsterna till användarna, stopp för korruptionen i samband med privatisering av offentliga tjänster, utveckling av sysselsättningsstillfällen genom utbildningsprojekt i husbygge och stöd för det nationella integrerade samhällsutvecklingsprogrammet.

Andra PSI-medlemmar i Irland, Spanien och Ukraina, hjälper

också till i lokala aktiviteter om QPS-kampanjen.

PSI har dessutom givit Public Services International Research Unit (PSIRU, universitetet i Greenwich) i uppdrag att ta fram rapporter om nedskärningar av offentliga tjänster i 30 länder. Se *Cuts Watch* på [www-psiru.org](http://www-psiru.org).

## Globala federationers QPS-kampanjer

Den internationella transportarbetarfederationen (ITF) har anlitat en lokal kampanjsamordnare för sin pilotkampanj om QPS i Thailand. Programmet där syftar till att förbättra säkerheten och tjänsterna på den allmänna järnvägen och att skapa offentliga tjänster med kvalitet som alternativ till privatiseringar. De globala federationerna svarade på ITF:s uppmaning i augusti om protester mot regeringen i Thailand efter repressiva domar om avskedande av sju fackliga arbetarskyddsombud vid järnvägen.

*Education International* startade sin QPS-kampanj i samband med EIs kongress i Kapstaden, Sydafrika. Initiativet ”ta med en bok” har utformats för att samla ihop tillräckligt många böcker för att man ska kunna öppna nya bibliotek. Kampanjen framhåller att nästan 70 procent av alla skolor i Sydafrika saknar ett ordentligt utrustat bibliotek där barnen kan lära sig och lärarna kan undervisa.

Byggnads- och träindustriarbetarnas international arbetar för att skapa QPS-partnerskap med UN Habitat om uthålliga städer. ■

*Teresa Marshall är PSIs strategiska samordnare av kommunikationer och QPS-kampanjen.*



# En **stadga** för det allmänna bästa



Sann demokrati: mängder av människor röstade under "Indignados" möte i Spanien den 15 juni.

**D**en 24 januari 2011 antog de globala fackliga federationerna Geneva Charter on Quality Public Services, en stadga om offentliga tjänster.

"Offentliga tjänster av kvalitet, som är tillgängliga för alla, förbättrar människors livskvalitet och är en förutsättning för uppbyggnaden av jämlika, välmående och demokratiska samhällen." står det i stadgan.

Den definierar "offentlig" som något som tjänar det allmänna intresset snarare än vissa grupper eller enskildas intressen. Stadgan uppmanar till en tjänstekultur som effektivt tillgodoser människors behov.

*Tjänar det allmänna intresset snarare än vissa grupper eller enskildas intressen.*

De globala federationerna, som representerar uppskattningsvis 200 miljoner medlemmar i privata och offentliga fackliga organisationer, kräver en global dagordning för social rättvisa, uthållig utveckling, jämlikhet och bättre livskvalitet för alla. Det innebär bl.a.

- Ett åtagande för att alla människor ska ha rätt till offentliga tjänster, oavsett sociala, ekonomiska och geografiska förhållanden och för att främja jämlikhet och rättvisa mellan könen.
- Erkännande av att offentliga tjänster är nödvändiga för utvecklings-, framväxande och utvecklade ekonomier för en uthållig ekonomisk tillväxt och för en rättvis fördelning av tillväxtens resultat.
- Politik och strategier som tillgodoser allas grundläggande behov av vatten, mat, energi och bostäder och ger alla tillgång till utbildning, hälsa, kommunikationer, transport och information, bevarar kulturell mångfald och frihet och garanterar rätten till anständiga arbetsvillkor.
- God förvaltning som är transparent och fri från korruption, i ett pluralistiskt och öppet samhälles tjänst.

Stadgan innebär att fackliga organisationer världen över ska förbinda sig att

driva kampanj för tillräckliga offentliga resurser och lova investera i människors och deras samhällens framtid.

Den konstaterar att filantropi inte kan ersätta rättvis och rimlig beskattning av företag och enskilda. Den kommer att stödja insatser för att ge långinkomstländer hjälp på vägen till hållbar utveckling genom nyskapande finansieringskällor, inklusive en skatt på internationella finansiella transaktioner.

Avslutningsvis står det: "Idag mer än någonsin tidigare måste världen samarbeta för att vår planet ska överleva i en ny verklighet av anständighet, förändring och hopp. Det arbetet kommer att bli framgångsrikt om vi låter oss inspireras av insikten om att offentliga tjänster av kvalitet ger livskvalitet". ■

De rika blir rikare –



och vad vi skulle kunna göra med bara en liten del av deras pengar

Världens rikaste människor blev nästan tio procent rikare under år 2010. Under 2009 ökade deras förmögenhet med nära 20 procent. De har nu helt och hållet hämtat sig från krisen och äger tillgångar värda 42,7 miljarder US-dollar – fem procent mer än år 2007. Detta är mer än vad alla världens länder tillsammans har i statsskuld.

Denna enorma förmögenhet ägs av mindre än 11 miljoner människor – omkring 0,15 procent av jordens befolkning. Med hjälp av sina bokförare och rådgivare gör de rika sitt yttersta för att betala så lite skatt som möjligt. Men om till exempel Europas rika människor betalade en engångsskatt på 24 procent skulle de kunna minska alla de 27 medlemsländernas statsskulder till ett genomsnitt på 60 procent; målet som EU godtyckligt ställt upp. En engångsskatt på 14 procent skulle kunna betala hela statsskulden för Grekland, Portugal, Island och Spanien.

En årlig skatt på bara fem procent för dessa rika européer skulle minska alla underskott i Europa till EUs mål på tre procent av BNP. Och en årlig förmögenhetsskatt på en ynka procent för de rikaste i Nordamerika skulle räcka för att undanröja budgetunderskotten i alla USAs delstater. ■

## PSIs Public Service Trade Union Award för 2011



Ledare för Health Services Workers Union i Ghana Trades Union Congress under utdelningen av PSIs pris: Generalsekreteraren Abu Kuntulo, den nationella ordföranden Richard Yeboah, biträdande generalsekreteraren Reynolds Tenkorang, andre vice ordföranden Edith Abutiata samt den förste nationella förvaltare, Amoako Attah

På World Public Services Day den 23 juni 2011 tillkännagav PSI att PSIs Public Service Trade Union Award, som delas ut för andra gången, tilldelats Health Services' Union i Ghana

Health Services Workers' Union i Ghana är en liten organisation med ett stort hjärta och goda resultat på sin meritlista. Den är verkligen ett exempel på hur en facklig organisation försvarar offentliga tjänster av kvalitet genom att kämpa för anständiga arbeten och främja fackliga rättigheter för alla anställda inom vården. Insatserna har fått direkta resultat genom att utbildad vårdpersonal inte längre har samma behov av att migrera och söka anständiga arbeten utomlands, och samtidigt har kvaliteten i offentliga tjänster i Ghana ökat.

HSWU har etablerat sig som ett centrum för främjande av vårdtjänster i Ghana och över hela Västafrika. Förbundet bidrar till viktiga solidaritetsåtgärder, arbetar i nätverk och hjälper underfinansierade systerorganisationer i grannländerna. HSWU grundade och upprätthåller West Africa Health Sector Union Network. HSWU ger också ut nyhetsbulletiner med information till både vårdanställda och allmänheten.

HSWU har gjort viktiga insatser när det gäller migrationsfrågor. WHO nämnde Ghana som ett land som står inför en kris när det gäller vårdpersonal. Genom att driva igenom rättigheter och bättre villkor för vårdpersonalen har det här

förbundet hjälpt till att minska antalet utbildade arbetare som lämnar landet.

Tillsammans med Ghana Registered Nurses Association (GRNA) har HSWU utarbetat ett paket med information inför utvandring, för att vårdpersonal som funderar på att utvandra ska få viktig information om verkligheten för migranter i andra länder. Förbundet ger också service till migrerande vårdpersonal. HSWU har haft ett nära samarbete med GRNA i en kampanj man kallat Health Care Workers Are Not for Sale, som försvarar vårdtjänster av kvalitet i Ghana och har fått igenom bättre löner och arbetsvillkor för vårdanställda.

Tillsammans med andra fackliga organisationer och föreningar för vårdarbetare bildade HSWU en arbetsgrupp (Health Workers Group) som i flera år spelade en avgörande roll för arbetsvårderingarna och löneförhandlingarna med regeringen. Förbundet organiserar 95 procent av arbetskraften inom sjukvården i Ghana. Förbundets ihärdiga och aktiva engagemang som företrädare för medlemmarnas intressen ledde till sist till högre löner för alla anställda inom vården. ■





"Indignados" protesterar, Spanien den 19 juni



Protester mot åtstramningarna, Lissabon, Portugal den 30 november

## Nedskärningarnas sociala effekter

**A**lla åtstramningspaket innehåller nedskärningar av offentliga tjänster och utgifter. Detta slår hårdast mot de fattiga och mest sårbara i samhället. Det framgår av bevis som samlats in av frivilligorganisationer och andra som arbetar med fattigdom och sociala effekter. Bevisen är särskilt viktiga eftersom majoriteten av alla regeringar inte gör några bedömningar av vilka sociala konsekvenser deras politik kan väntas få.

FNs avdelning för ekonomiska och sociala frågor varnar för att "det ökande trycket för åtstramningsåtgärder, som sägs vara nödvändiga för konsolidering av statliga finanser, riskerar att skada sociala skyddsnet och program för offentlig hälsovård och utbildning samt åtgärder för ekonomisk återhämtning". Man varnar för att "ekonomisk politik som betraktas skild från de sociala konsekvenserna kan få ödesdigra effekter på fattigdomen, sysselsättningen, livsmedelsförsörjning, hälsa och utbildning. Det kan i sin tur få negativa effekter på långsiktigt hållbar utveckling. (...) Regeringarna måste ta hänsyn till vilka sociala effekter deras ekonomiska politik kan få".

En kartläggning av 17 länder, som genomförts av det europeiska *Anti-Poverty Network*, fann att åtstramningsåtgärderna slog hårdast mot ungdomarna, de fattiga och sårbara grupper som bl.a. omfattar människor med låg utbildning, migranter och etniska minoriteter. De har redan drabbats av de ekonomiska kriserna och nu drabbas de en gång till av de stramare villkoren för arbetslöshetsunderstöd och socialvård och den snävare "målinriktning" av bostads- och barnbidrag.

Avsiktliga nedskärningar av offentliga arbetstillfällen och höjd pensionsålder förvärrar de arbetslösa ungdomarnas möjligheter att få arbete. Ungdomsarbetslösheten i EU låg i september

2010 på över 20 procent, vilket är dubbelt så högt som den genomsnittliga arbetslösheten. I vissa länder var den ännu mycket högre, över 37 procent i Estland och 42 procent i Spanien.

Resultatet är ökad arbetslöshet, skuldsättning, fattigdom och ojämlikhet.

I Spanien lever 19,5 procent av befolkningen under fattigdomsstrecket. Över 1,5 miljoner hushåll saknar en vuxen som arbetar och barnen där inte får tillräckligt med mat och kläder och fritid.

I Ungern anses cirka 100 000 människor vara "osäkra kunder", vilket betyder att de inte kan betala tillbaka sina banklån.

I Rumänien innehåller det nya åtstramningspaketet en 25-procentig nedskärning av barnomsorgen. Bidrag till unga familjer avskaffas och förmåner för ensamstående föräldrar fryses.

I Nordirland-Storbritannien kommer troligen ett unikt och mycket lovordat integrerat system för hälso- och socialvård att monteras ner. Aktuella förslag lovar att behålla den del som gäller hälsovården men skära ner på det som rör personliga tjänster som betalar många oundgängliga tjänster för sårbara barn och familjer.

Liknande effekter av budgetnedskärningar förekommer i delstater i USA. En kartläggning som Centre for Budget and Policy Priorities gjort fann att en majoritet av delstaterna har skurit ner på hälsovården till äldre och handikappade samt utbildning. Delstaten Washington planerade exempelvis att minska stödet för 28 000 människor som har fysiska eller psykiska handikapp och inte kan arbeta. Nedskärningarna skulle ha varit ännu större utan stödet från den federala regeringen. ■



# Nedskärningsvakten

Så här påverkas människor i tre länder – Grekland, Ryssland och USA – av finanskrisens ekonomiska följder.

	GREKLAND	RYSSLAND	USA
BNP			
år 2009	-2.0%	-7.8%	-2.6%
år 2010	-4.5%		
år 2011	-3.8%		
Ekonomisk stimulans (% av BNP)		4.5%	1.8%
Stöd till bankerna (% av BNP)	5%	7.7%	23%
Regeringen åtstramning (% av BNP)	-15.4%	-3.7%	Den federala regeringen: 0,0 %. Delstatsregeringarna: -7,6 %.
IMFs kravd (% av BNP till år 2030)	fler nerskärningar motsvarande ytterligare 14,0 %.	fler nerskärningar motsvarande ytterligare 7,5 %	fler nerskärningar motsvarande ytterligare 17,5 %.
Nedskärning av arbetstillfällen i offentlig sektor	-157,038	-93,000	-535,000
Nedskärning av löner i offentlig sektor	-21.3%	Inga. Stora reallöneökningar till anställda inom sjukvård och utbildning 2011-2012.	En del stater skär ner löner, pensioner, sjukvård och rätten till fria kollektiva förhandlingar. Federala löner frysta 2010-2012.
Nedskärning av sjukvården	-7 % rakt över	Inga. Extra satsningar tillkännagivna.	Den nationella sjukförsäkringen förbättras men på delstatsnivå görs nedskärningar.
Nedskärning av pensioner		Inga. Höjningar av pensionerna som en del av stimulanspaketet år 2009.	
år 2020	-25%		
år 2060	-33%		
Minimiålder för pensionering	Ska höjas från 55 till 65 år.		Pensionsåldern höjd till 67 år.
Privatisering	utförsäljning av 50 miljarder euro i tillgångar, under kontroll av personer som utsetts av EU, till en privat auktionsförrättare snarare än till den valda regeringen, för att betala bankerna.	Partiell privatisering genom försäljning av aktier i några statliga företag tillkännagiven år 2010; fortsatt utläggning av offentliga tjänster på entreprenad.	Vissa delstater lägger ut tjänster på entreprenad, partnerskap mellan privata och offentliga organ.
Municipal, regional, state level cuts	-7 % rakt över	Inga. Ökning av sysselsättningen inom kommunerna återupptogs år 2010.	Omfattande nerskärningar i nästan alla delstater.

Fler landrapporter kan beställas hos David Hall, chef för PSIRU vid Greenwich University, se [www.psiru.org/cutswatch](http://www.psiru.org/cutswatch)

# Europeisk aktionsdag



PSIs medlemsorganisationer protesterar i Lissabon, Portugal



CGT-medlemmar demonstrerar i Paris, Frankrike



PSIs medlemsförbund, inklusive SEIU och NNU, tågar i solidaritet i Washington, DC



Medlemmar i PSIs medlemsorganisationer i USA i solidaritetsmöte i Los Angeles

**P**SI/EPSUs verkställande kommitté samordnade en europeisk aktionsdag mot åtstramning och till stöd för ett "Socialt Europa". Datumet sammanföll med möten i EG:s finansministerråd och sysselsättningskommitté i Bryssel samt lanseringen av strejken mot pensionerna som offentliganställdas organisationer i Storbritannien genomförde.

I ilskan över de europeiska ledarnas oförmåga att hitta en lösning på krisen, och utifrån en rad nationella aktioner som genomförts av offentliganställda i Grekland, Portugal, Spanien, Italien och på andra håll, protesterade PSI/ EPSUs medlemsorganisationer mot brutala åtstramningsåtgärder som omfattar angrepp på fackliga organisationer och rätten att förhandla om kollektivavtal, personalnedskärningar, sänkningar av löner och pensioner och minskning av offentliga tjänster till medborgarna.

Carola Fischbach-Pyttel, EPSUs generalsekreterare, betonade att de offentliganställdas fackliga organisationer avvisar Internationella Valutafondens, Europeiska centralbankens och EG-kommissionens "Katastrofka-metoder", som vill åstadkomma allt större minskningar av de offentliga utgifterna.

Den fackliga mobiliseringen omfattade allt från generalstrejker i den offentliga sektorn till aktionsdagar, massmöten och protester utanför EU-kontor och banker.



# den 30 november



Flera miljoner av medlemmarna i PSIs medlemsförbund strejkade mot sänkta pensioner



Demonstration i London, Storbritannien

## Grekiska fackliga organisationer blockerar åtstramningarna

Tillsammans med andra fackliga organisationer har statstjänstemannakonfederationen ADEDY fortsatt sina protester och strejker mot åtstramningen som Grekland tvingas till. Nyligen tillkännagavs fortsatta neddragningar som kan leda till att 20 000 offentliganställda förlorar sina jobb eller får se sina löner minska ännu mer, eller tvingas till tidig pension eller deltidsarbete.

## Storbritanniens fackliga organisationer strejkar mot sänkning av pensionerna

PSIs medlemsorganisationer i Storbritannien kämpade hårt för att skapa stöd för den samordnade stridsåtgärden den 30 november, som svar på att regeringen inte förhandlat ordentligt om ändrade pensioner och dessutom planerar att sänka pensionerna för flera miljoner offentliganställda.

Alla medlemmar av Public and Commercial Services Union, UNISON, GMB, UNITE, Prospect och FDA Senior Civil Servant's Unions kommer att drabbas. Uppskattningsvis tre miljoner löntagare skulle börja strejka den 30 november.

UNISON rapporterade att en omröstning bland dess 1,1 miljoner medlemmar

visat att nästan 80 procent av de röstande stödde strejken. Av medlemmarna i både UNITE och Prospect var 75 procent för strejken. Bland FDAs medlemmar röstade 81 procent för strejk och en majoritet av de röstande medlemmarna i PCS och GMB var också för den.

Enligt regeringens planer skulle löntagarna tvingas öka sina pensionsavgifter – i vissa fall med så mycket som 50 procent, för mindre förmåner. Dessutom skulle pensionsåldern höjas. Detta följer på två års frysta löner för många medlemmar.

De fackliga organisationerna har också begärt att regeringens åtgärder ska granskas rättsligt.

## Nej till privatisering av skattetjänster

Efter en omröstning bland medlemmarna i Public and Commercial Services Union kan över 21 000 anställda vid skattemyndigheten i Storbritannien komma att gå ut i strejk mot planerna på att låta privata företag besvara skattebetalarnas frågor. Av de röstande var 86 procent för en strejk eller någon annan stridsåtgärd. ■



PSI-EPSUs medlemmar protesterar i Rom, Italien



# Vi är alla greker

**F**olkrörelser över hela Europa utvidgar sina aktiviteter och internationaliserar dem för att skapa en enhetlig front mot åtstramningar.

Den 15 oktober, och när G20 möttes i Cannes den 3-4 november, genomfördes samtidigt protester i flera europeiska länder.

När grekerna strejkar och protesterar mot kraftiga nedskärningar av sysselsättning och pensioner och vägrar betala krisskatter, börjar fackliga organisationer och grupper i det civila samhället i andra länder också börjat röra på sig.

Även om varje land har sina egna kännetecken, tycks alla åtstramningsprogram ha några gemensamma faktorer: de möjliggör varaktig överföring av tillgångar från det offentliga till det privata, från människor till banker och från fattiga till rika.

”Vi måste mobilisera gemensamt och sätta upp en gemensam dagordning”, sade aktivisten Max Banc från tyska Attac. Han talade på en konferens som en europeisk motståndskoalition arrangerade i London i oktober och som runt 600 aktivister, fackföreningsmedlemmar och akademiker från hela Europa deltog i.

”Om man lyssnar på europeiska politiker och de största massmedierna får man lätt intrycket att ’trojkan’ – EU, Internationella valutafonden och den europeiska centralbanken – försöker rädda den grekiska ekonomin. I själva verket kämpar de för att rekapitalisera de europeiska banker som har lånat ut pengar till Grekland och skyddat euron.

**”Vi måste mobilisera gemensamt och sätta upp en gemensam dagordning”.**

Räddningsaktionerna de satt ihop drabar inte bara folket. De kommer troligen också att leda till att Greklands offentliga tillgångar avlövas genom utförsäljning till den privata sektorn och, kan man rimligen anta, till de banker och spekulanter som



PSIs medlemsorganisation ADEDY har gått i spetsen för mer än tio generalstrejker i Grekland under den senaste tiden

skapade 2008 års kriser som är roten till dagens onda.

Det finns ändå vissa hoppfulla tecken. Rörelsen för folkets ”skuldrevision”, som startade i Grekland och Irland, växer och liknande initiativ har tagits i Frankrike och Portugal. Dessa ”folkrevisioner” undersöker: Vem tog de offentliga lånen? Vad användes pengarna till? och Vem lånade ut pengarna?

De grekiska myndigheterna försöker pressa ut mer skatt från människor med de lägsta inkomsterna. Man har redan hyvlat bort 20-30 procent från ålderspensionerna, 20-procentliga löneminskningar har blivit vanliga och 30 procent av de anställda i offentlig sektor kan väntas förlora sina jobb. Moms införs nu på alla livsmedel, inklusive 20 procent på bröd. Ändå krymper skatteinkomsterna, delvis på grund av att ekonomin krymper och arbetslösheten växer, och därför att statsanställda är skattebetalare.

Medan de rika skattesmitarna går mer eller mindre orörda, blir svältlöner vanliga och enligt en artikel nyligen i den brittiska medicinska tidskriften *The Lancet* har själv-mordsfrekvensen ökat med 41 procent.

”Jag skulle gärna betala 1 300 euro i engångsskatt, som regeringen vill ha, om jag trodde att det var för landets bästa”,

säger en ung kvinna i Aten. ”Men vart skulle pengarna ta vägen?”

De som kommer att tjäna på allt detta är långivarna, som kan ta ut skyhöga räntor, och spekulanterna och företagsgamarna som väntar på att få slita sönder Grekland när landet tvingas sälja ut sina offentliga tillgångar eller kanske till och med öar, vilket också varit på förslag.

Så hur ser lösningen ut? Få vill ta några risker och gissa. En progressiv europeisk dagordning skulle ändå kunna se ut så här: ställ bankerna under demokratisk kontroll och reglera både dem och den bredare finanssektorn. Ta in skatterna genom att täppa till kryphål och höja skatterna för de rika och företagen. Betala inte olagliga skulder och omstrukturera eller skriv av övriga och, slutligen, påminn regeringarna och EU att de i första hand är skyldigt att agera för de europeiska folkens bästa, inte för finansinstitutionernas. ■

Ur en artikel av Vanessa Baird,  
*New Internationalist* magazine  
[www.newint.org](http://www.newint.org)



# Hur går det för kvinnorna under åtstramning och folkliga revolutioner?

**K**onsekvenserna av den globala finanskrisen har skapat den "perfekta stormen" för dem som vill utrota fackförningarna på arbetsplatserna. Effekten har varit särskilt kännbar för kvinnliga löntagare, säger PSIs sekretariat i en rapport till Världskvinnokommittén.

En våg av åtstramningsprogram används inte bara för att driva på privatiseringar, pressa tillbaka offentliga utgifter och minska statens storlek och roll, utan också för att praktiskt taget avskaffa social dialog och kollektiva förhandlingar på arbetsplatser i den offentliga sektorn.

Rapporten ger en ögonblicksbild av åtstramningsåtgärderna – som snarare hindrar än stimulerar ekonomisk tillväxt – och deras effekter på kvinnor.

## Storbritannien

En analys som TUC gjort visar att nedskärningarna som görs i Storbritannien får omedelbara effekter på kvinnors arbeten, deras förmåga att komma in på arbetsmarknaden, deras pensioner och deras andel av det obetalda hushållsarbetet. Kvinnor utgör majoriteten av arbetskraften inom offentlig sektor i Storbritannien. Arbetslösheten bland kvinnor är den högsta på 23 år och en miljon ungdomar är utestängda från arbetsplatserna.

## USA

I USA har den regressiva lagstiftningen i många stater, som syftar till att slå sönder fria förhandlingar om kollektivavtal, beskrivits som "den politiska motsvarigheten till att lägga i backen för kvinnors närvaro på arbetsmarknaden". Kvinnorna förlorade 79 procent av de 327 000 offentliga arbeten som skars bort mellan juli 2009 och februari 2011.

## Australien

New South Wales, i Australien, har startat en liknande lagstiftningsattack och nedskärningar som – ovanpå allt annat – kan bli en motgång för kampanjen för lika lön som PSIs medlemsorganisationer där driver. *Fair Work Australia*, den nationella arbetsdomstolen, har erkänt behovet av lika lön för arbetare inom landets sociala och samhällssektorer. Det var ett viktigt steg på väg mot lika lön för en grupp vars arbete traditionellt undervärderats.



Wassim Ben Rhouma  
"Revolution för folket – tjuvarna måste bort", 21 januari 2011, Tunisien

## Fiji

Tillsammans med andra globala fackliga organisationer har PSI anmält den intermistiska militärregimens störtflod av antifackliga dekret som lett till att oberoende, demokratiska fackliga organisationer praktiskt taget förbjudits i Fiji. Fiji Nursing Association har rapporterat att man förlorat cirka 98 procent av inkomsterna från medlemsavgifter när man inte längre får ta in dem genom löneavdrag.

## Botswana

I Botswana reagerade regeringen på en tvåmånaders strejk med att avskeda över 2 000 anställda. Majoriteten av dem var kvinnor och ofta ensamma om att ha en lön i sina hushåll.

## Mellanöstern och Nordafrika

Folkresningarna i Mellanöstern och Nordafrika väckte hopp och inspiration inom fackföreningsrörelsen världen över. Resningarna var kulmen på över ett årtiondes växande mobilisering av arbetare och organisationer i det civila samhället på grund av försämringar av levnadsvillkoren och angrepp mot medborgarnas fri- och rättigheter. Oberoende fackliga organisationer – inklusive PSIs medlemsförbund i Egypten, Algeriet och Tunisien

– var framträdande deltagare och fortsätter att spela en viktig roll i utvecklingen av sina samhällen.

Den arabiska våren förde upp frågan om kvinnors egenmakt och emancipation högre upp på dagordningen men mycket återstår att göra. I Egypten har krav från kvinnogrupper och fackliga organisationer på att lika rättigheter för kvinnors ska skrivas in i författningen hittills klingat för döva öron. Faktum är att de författningsändringar och de väpnade styrkornas högsta råd utfärdat inte nämner jämlikhet för kvinnor över huvud taget.

Några positiva signaler kommer ändå från regionen. I Tunisien genomförde kvinnorna en framgångsrik kampanj för att försäkra sig om att lika många kvinnor som män kandiderade till den lagstiftande församlingen. Tunisien har nyligen meddelat att man kommer att upphäva viktiga reservationer man haft mot FNs konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor (CEDAW). ■

*Chidi King är PSIs ansvarige för jämlikhet och rättigheter*

# Privatisering av energin är inget för Nigeria



Fackföreningsmedlemmar protesterar mot militärens övertagande av offentligägda kraftverk i Nigeria, November 2011

**N**igerias regering tillkännagav den 26 augusti sina planer på att privatisera hela landets elsystem. *Nigeria's National Union of Electricity Employees* uppmanade David Boys, PSIs ansvarige för PSIs arbete med allmännyttig verksamhet, att ta tag i frågan. I ett möte med regeringsledamöter den 19 september i huvudstaden Abuja varnade Boys regeringen och medborgarna för riskerna som privatisering av allmännyttig verksamhet är förenad med.

Han uppmanade Nigeria att i stället utforma en nationell plan för att utveckla sitt eget elsystem som skulle ge energi med låga koldioxidutsläpp och vara tillgängligt för alla. Boys sade att Nigeria inte hade råd att inte göra investeringen i landets energiförsörjning. Han sade faktiskt att enligt den internationella energimyndigheten kunde landet finansiera sin egen energi med mindre än en procent av sina oljeinkomster.

Han uppmanade beslutsfattarna att "använda Nigerias resurser, nigeriansk

uppfinningsrikedom och kunskaper för att utforma, planera, bygga och driva ert eget energisystem. Inför transparens, redovisningskyldighet och delaktighet för att undanröja korruption. Samarbeta med de fackliga organisationerna här i rummet för att bygga upp ert eget system. Fixa ert eget hus, sälj det inte."

Boys fortsatte: "Alla våra erfarenheter i såväl rika som fattiga länder pekar på systemiska problem som uppstår när elsektorn drivs av aktörer med vinstsyfte – även om man sätter in hårda och smarta och oberoende reglerare". På grundval av PSIs erfarenheter i 150 länder sade han att en privatisering inte skulle göra det möjligt för Nigeria att få ett modernt, tillförlitligt elsystem för alla medborgare.

Han sade dessutom att även om Nigeria haft problem med förvaltningen av landets nuvarande energisystem, ligger lösningen inte i privatisering. Problemet med de privata företagen, förklarade han, var att de är tvingade att göra snabba

vinster. "Dessa vinster är inte lätta att åstadkomma inom energisektorn", varnade han.

En del av konsekvenserna av vinstkravet kan bli begränsad tillgång till energi i fattiga områden och på landsbygden och en vägran att respektera landets miljö- och sociala förordningar. "Det är uppenbart att företagen bara har en herre, börserna. De privatiserade energibolagen drivs i allt större utsträckning av finansexperter som har finansiella mål men inga erfarenheter av energi.

PSIs inställning är att offentliga tjänster som energi, vatten och sjukvård med kvalitet måste bedrivas i offentlig regi och under offentlig förvaltning. ■



# Sydafrika i blickfånget



De står starka: tre av medlemmarna av SAMWU "Ekurhuleni Seven"

## Kampanj för att stoppa korruptionen

South African Municipal Workers' Union (SAMWU) har startat en landsomfattande kampanj för att arbetarna som kommit att kallas "Ekurhuleni Seven" ska få tillbaka sina jobb. Kommunen avskedade dem när fackföreningsmedlemmarna försökte avslöja lokal korrupktion.

I KwaZulu Natal uttryckte centralorganisationen *Congress of South African Trade Unions* (COSATU) oro över den omfattande korrupktionen som PSIs medlemsorganisationer avslöjade. COSATU konstaterade att "statens massiva upphandlingar är direkt kopplade till två onda ting: korrupktion och dåliga tjänster. I de flesta fall har utläggningen på entreprenad blivit ett sätt att flytta statliga pengar till privata företagens fickor, i stället för att ett sätt att maximera tjänsterna".

## Sorg över en facklig kamrats död

Petros Msiza, ett av SAMWUs arbetsplatsombud sköts på mycket nära håll när polisen den 3 mars 2011 öppnade eld mot fackföreningsmedlemmar som deltog i en fredlig demonstration i staden Tshwane. Polisens insats fördömdes av PSI tillsammans med SAMWU och våra medlemsförbund över hela världen som alla krävde att polisvåldet skulle utredas rättsligt.

SAMWU-medlemmarna hade gått ut på gatorna i protest mot att arbetsgivaren ensidigt ändrat deras arbetsvillkor och för att försvara sina fackliga ledare som tra-

kasserades. Kommunen svarade med att avskeda 1 054 anställda.

## Privatisering av fängelser stoppad

I en viktig helomvändning godkände den sydafrikanska regeringen den 26 oktober 2011 att fyra föreslagna partnerskap mellan offentliga och privata enheter (OPP), för bygget av fängelser, skulle upphävas. Regeringen gick också med på att ompröva andra OPP inom kriminalvården och OPP-modellen för den statliga verksamheten.

## Strejken på Robben Island är slut

Efter en tre veckors strejk, som började i oktober, gick medlemmarna av *National Health Education and Allied Worker's Union* tillbaka till arbetet på Robben Island Museum. NEHAWYs provinsssekreterare Luthando Nogcinisa sade att ledningen gått med på att inleda förhandlingar om det enorma lönegapet mellan ledningen och de anställda.

## Uppgörelse inom offentliga tjänster

Ett nytt kollektivavtal har tecknats efter en omfattande förhandlingsprocess som genomförts av förhandlingsrådet *Public Services Coordinating Bargaining Council*, som åtta PSI-förbund (DENOSA, HOSPERSA, NEHAWU, NPSWU, NUPSAW, PAWUSA, POPCRU och SADNU) ingår i. Avtalet innebär en lönehöjning på 6,8 procent för 2011-2012, förbättrad sjukvård för anställda med låga och medelhöga löner, förbättringar av programmet för egna och prioritering av en översyn av miniminivåer för oundärliga tjänster. ■



I strejk för rättvis lön på Robbin Island

# PSI-förbund spelar ledande



Firande på Tahrirtorget den 11 februari, Egypten



Medborgare och militär den 5 februari, Egypten

**D**e största massmedierna i Västvärlden har givit en förenklad förklaring till de folkliga resningar som svept över Mellanöstern och Nordafrika, d.v.s. att förändringarna har drivits fram av en ung "Facebookgeneration".

Den verkliga berättelsen, som igen berättar, är att oberoende fackliga organisationer, anslutna till PSI, har spelat avgörande roller för att driva igenom de omfattande förändringarna i arabvärlden. De fortsätter att gå i spetsen för arbetet med att forma sina länders framtid, nu när diktatorerna i Tunisien och Egypten har flytt.

De mäktiga krafterna, bland dem Egyptens militära interimregering, är inga försvarare av mänskliga och fackliga rättigheter. De fackliga organisationerna, däremot, har visat att de kan samla människor och de fortsätter att använda den förmågan för det allmänna bästa.

## Tunisiens Jasminrevolution

Organiserade löntagare var en ledande kraft i Tunisiens Jasminrevolution i januari. Människor från alla samhällsklasser gick samman för att avsätta diktatorn Zine el Abidine Ben Ali.

Kacem Afaya, generalsekreterare för *Fédération Générale de la Santé*, förklarade: "Vi vill ha ett rättvist och demokratiskt samhälle, långt från svägerpolitik, mutor och korruption. Det är vår ambition."

Övergången till ett nytt system är inte lätt.

"Federationen satte sig mycket bestämt emot den första regeringen, som tog över sedan Ben Ali avgått", sade Najoua Makhoul, chef för den nationella kvinnokommittén inom *Union Générale Tunisienne du Travail* (UGTT). (PSIs medlemsförbund är betydelsefulla medlemmar av den centralorganisationen.)

"Den regeringen var full av rester från det gamla, styrande partiet. (...) I alla sektorer och provinser gick arbetarrörelsen ut på gatorna och krävde att den skulle avgå."

"Påtryckningarna från gatuprotesterna och från löntagarna gjorde att regeringen avgick."

I slutet av oktober 2011 genomförde tunisierna sina första, demokratiska val på årtionden. Ennahda-partiet fick de flesta rösterna. När detta publiceras har man fortfarande inte lyckats skapa en koalition för den lagstiftande församlingen. UGTT höll

också på att förbereda sig för valen i december, där lika många kvinnliga som manliga kandidater till alla verkställande poster är en viktig fråga. Lika många kvinnor som män på verkställande poster i organisationen är en viktig fråga som måste diskuteras.

Löntagare världen över vet att det krävs mod och solidaritet att stå emot cheferna och kämpa för ekonomisk rättvisa.

Modet och solidariteten som krävs för att stå upp mot diktatorer och kämpa för frihet och social rättvisa är mycket viktiga frågor. Diktatorer kontrollerar domstolarna, fängelserna, polisen och de väpnade styrkorna. Deras vapen skjuter inga gummikulor.

Mot all denna makt hade demonstranterna, som besegrade diktatorerna i årets arabiska vår, varandra. Den som stod bredvid var och en av dem. Och kvinnan som stod framför dem i förhoppning om att regeringsstyrkorna inte lika gärna skulle skjuta en kvinna.

"Hittills har män alltid betraktat oss som andra klassens människor, sade Nahed Ben Dakhla, medlem av UGGTs kvinnokommitté.

Men i Tunisien och Egypten, fortsatte hon, "så män att vi stod i främsta linjen och hindrade polisen från att komma åt oss.

"Vi stod mellan dem och polisens kulor."

Kvinnors och mäns stora uppslutning och gemensamma kamp har gjort att revolutionen ändrat allt. Vi backar inte," sade Dakhla.

## Egyptens revolution den 25 januari

I Egypten deltog löntagarna i massockupationen av Tahrirtorget som startade i januari. De genomförde 60 strejker under de tre dagarna före den 11 februari då president Hosni Mubarak avgick.

Bildandet av fristående fackliga organisationer var ett avgörande första steg på väg till dessa händelser. Det började med *Union of Real Estate Tax Authority Workers* (RETA) som är ansluten till PSI. Dessförinnan hade *Egyptian Trade Union Federation* enligt lag monopol på organisering. Den organisationen var en del av staten och dess förtryckarapparat. En dramatisk sittstrejk år 2007, som RETA-anställda deltog i, bröt kedjorna. De vann en



# Le roller i den arabiska våren



Tunisiska kvinnor protesterar mot salafisternas angrepp, den 3 november



Demonstration under jasminvåren i Tunisien, den 11 februari

löneökning på 325 procent och utnyttjade framgången för att år 2008 skapa en självständig facklig organisation med 35 000 medlemmar.

RETAs ordförande Kamal Abou Alta berättade: ”Dagen före revolutionen strejkade vi och dagen därpå var vi i strejk och dagen därpå var vi också ute på gatorna. Jag tror att vi spelade en oerhört viktig roll och upprätthöll trycket på regimen för att få den att avgå.

”Den 30 januari tillkännagav vi bildandet av den egyptiska Federation of Independent Trade Unions. I det första meddelandet från vår federation (och detta var i skuggan av den avgående presidenten) utlyste vi generalstrejk inom alla sektorer för att blåsa på revolutionen.

”Våra strejker lamslog landet och tillsammans med insatserna från många andra samhällssektorer och särskilt ungdomarna, bidrog de till att Mubarak tvingades avgå.

Tillsammans tvingade de fristående förbunden landets nuvarande ledare – de väpnade styrkornas högsta ledning – att utse arbetarnas kandidat till arbetskrafts- och immigrationsminister. Sedan dess har ministeriet formellt registrerat många självständiga fackliga organisationer. Före revolutionen fanns det fyra självständiga fackförbund. Nu har centralorganisationen Egyptian Federation of Independent Unions 88 nya förbund med uppskattningsvis 250 000 medlemmar.

En högt placerad armégeneral har erkänt att medborgarnas stora ilska mot landets korrumperade privatiseringsprogram – som under de senaste åren överfört miljarder dollar av offentliga tillgångar till privata händer - eldade på revolutionen.

Noha Morshed, representant för RETAs kvinnokommitté, sade ”Vårt förbund strejkar och protesterna banade väg för revolutionen. Människorna lärde sig vilka rättigheter de har och vad det innebar att nå tjänstemän och hur man får en minister att komma ut och tala med motståndarna.

”Vi hade förberett oss länge för det här, på att gå ner till Tahrirtorget den 25 januari som är Polisens dag, och protestera mot vad polisen gjorde i Egypten och mot den korrumperade regimen. Vi ville ha ett rättvist samhälle och högre löner.

”Jag vill säga: vi var inte så många; när människor såg oss sade de först att det bara var en demonstration som genomförs

och sedan blir upplöst. Men vi såg att människor från alla delar och gator i Kairo samlades bakom oss. De kom till oss och sade: berätta vad det är ni vill? Vi förklarade hur facket ska fungera och att vi är ett folk och en familj.”

Morshed beskrev den betydelsefulla roll som de kvinnliga fackföreningsmedlemmarna spelat för revolutionen den 25 januari. ”Som kvinnor i RETA hade vi redan erfarenheter av demonstrationer och protester på gatorna. Vi var vana vid att vara i första försvarslinjen.

”Vi hade mammor, systrar och döttrar med oss. Kvinnan uppmuntrade mannen och förklarade kraven; vi var en sköld mot säkerhetsstyrkorna som hela tiden hotade oss.

”När vi såg säkerhetsstyrkorna angripa människors ställdes vi upp och skyddade dem. Vi hämtade vatten och vi täckte över dem som sov. Vi hade småbarn med oss: när en mamma blev trött tog en annan mamma över. Ingen visste vems mamma eller syster; vi var en familj. Vi träffade nya människor, nya mödrar. Vi skyddade dem och de skyddade oss. Vi uppmuntrade dem och de uppmuntrade oss.

”Den korrumperade regimen gav ingen någon rätt att tala. Det var bara de i toppen som gav order och beslutade. Före revolutionen kunde vi inte stå här och ha yttrandefrihet. Man struntade i våra åsikter. Men nu kan vi tala fritt. Vi gjorde oss av med Mubarak och hans korrumperade premiärminister.”

Trots dessa framsteg är nyheterna inte enbart positiva.

Landets interimregering antog i juni en lag som kriminaliserar strejker och protester. De fristående fackliga organisationerna kallar dekretet ”en allvarlig och oroande utveckling” som syftar till att kväva den demokratiska revolutionen och hindra tillkomsten av ett genuint civilt samhälle. EFITU har organiserat en protestkampanj och ber att PSI-förbund över hela världen ska stödja den.

Inga kvinnor utsågs till viktiga poster i interimregeringen. Mycket återstår utan tvivel att göra. Det kan inte bli någon verklig frihet om inte kvinnors rättigheter erkänns och så länge de inte är fullt delaktiga i det politiska och offentliga livet. ■

# Arabisk vår:



**Nassira Ghozlane**  
Generalsekreterare  
för Syndicat National  
Autonome des  
Personnels de  
l'Administration  
Publique (SNAPAP),  
Algeriet

I januari tog vi initiativ till att bilda en samordning för demokrati och förändring, efter ungdomarnas första protester här. Det ledde till att vi organiserade demonstrationerna den 12 och 19 februari, som båda slogs ner av kravallpolisen. Ordföranden för vårt förbund sårades och både fackföreningsmedlemmar och andra, inklusive en parlamentsledamot, blev svårt misshandlade.

Nu håller vi på att utvidga samordningen till gräsrotsnivå i alla 48 provinserna. Regimen är väldigt repressiv och det är svårt att få igång en rörelse. Syftet med den här samordningen är att förklara för folket i Algeriet hur den här situationen kan förändras.

Vår vision är en fullständig förändring av systemet. Regimen är kopplad till de franska kolonialherrarna; när de försvann lämnade de sina "söner" kvar i ledningen. Systemet, som har konfiskerat alla våra naturtillgångar – som är så stora att alla folk i arabiska Maghreb skulle kunna få ett värdigt liv - måste falla.

**Intervjuaren:** Du talar öppet och direkt.

**Ghozlane:** Därför att jag talar rakt ur hjärtat.

**Intervjuaren:** Men jag är rädd att du kan komma att råka illa ut för de orden.

**Ghozlane:** Det spelar ingen roll... Även om jag dör, finns det andra bakom mig.



**Ali Al Hadid**  
Ordförande för  
General Trade Union  
for Workers in  
Electricity (GTUWE),  
Jordanien

Vi är en del av folket och vi bryr oss om nationens intressen. Våra mål är att få till stånd politiska beslut som ökar friheten i Jordanien, förändring av lagarna så att medborgarna får yttrandefrihet, nya lagar och förordningar för kamp mot korrruptionen och mer representativa val till parlamentet samt ekonomisk lagstiftning som förbättrar levnadsstandarden för arbetarna och medborgarna i allmänhet. Vi samarbetar med andra grupper för att nå de här målen.



**Howida Makeen**  
Forskare om skat-  
teindrivning, RETA  
Egypten

På Tahrirtorget förde vi alla fram krav som egyptier. I början fanns det ingen konflikt mellan kristna och muslimer, men senare insåg vi att det förekom störningar som syftade till att skapa motsättningar. Vi stoppade det och uppmuntrade samarbete och integration.

Jag känner mig fri nu. Jag är kristen och jag kan göra mig hörd, och det kunde jag inte förut. Jag kan ta ordet och säga: det här och det där är mina rättigheter.

Min personlighet har också förändrats. Jag blev en risktagare som försökte åstadkomma något. Facket lärde mig att vara modig; det lärde mig att säga vad jag tycker. Jag lärde mig också att försöka prata med mina kollegor och alla på mitt jobb och andra, för att de ska göra som vi och försöka dra nytta av det.

Facket förbättrade mitt liv genom att öka mina inkomster. Och jag lärde mig att facket kan erbjuda viktiga tjänster, som sjukförsäkring, som med guds hjälp kommer att bli mycket bättre.

PSI var här före revolutionen och gav oss stöd genom fackliga aktiviteter och åtgärder. PSIs representanter kom till Egypten och bjöd också in oss till konferenser, så att vi kunde dra nytta av dem, eftersom vi nästan inte har någon erfarenhet alls av fackligt arbete i Egypten.

Det var det vi behövde, och det var väldigt viktigt före revolutionen. PSI öppnade nya horisonter och visioner för oss (och) vi uppmanar det internationella samfundet att stödja oss mer.



# fackliga röster



**Kamal Abbas**  
Allmän samordnare,  
Centre for Trade  
Union and Workers'  
Services (CTUWS)

I årtal plågades egyptier av fattigdom och förtryck. Kraven under revolutionen gällde bröd, frihet och social rättvisa.

Den oberoende fackföreningsrörelsen (inte de officiella, regeringsvänliga organisationerna) spelade verkligen en avgörande roll för revolutionen. De 3 000 strejkerna som bröt ut från december 2006 och fram tills revolutionen startade, och som två miljoner arbetare deltog i, uppmuntrade stora delar av det egyptiska samhället till att gå ut och använda arbetarnas vapen, strejker och demonstrationer, för att lägga fram sina krav.

Inget land har uppnått demokrati utan att man byggt en självständig fackföreningsrörelse. Vår utmaning nu är att skapa en bred allians för att skapa en demokratisk fackföreningsrörelse som kan hjälpa till att bygga upp ett demokratiskt samhälle. .



**Hussain Raja  
Abdelrazak  
Alfoqaha'a**  
Generalsekreterare  
för Palestine Public  
Services Union

Den palestinska arbetarrörelsen har en lång historia i arabvärlden och kommer tvåa efter den egyptiska arbetarrörelsen. Historien går tillbaka till 1920-talet. Vi har spelat en viktig roll i intifadas och motståndet mot den israeliska ockupationen. Men fokus ligger på att försvara arbetarnas rättigheter, höja deras levnadsstandard och organisera dem i fackföreningar för att försvara rättigheterna.

Det här är en dröm som börjar förverkligas: att skapa ett nytt samhälle där det råder solidaritet, fred, social rättvisa och mänskliga rättigheter.



**Tarek Mustafa  
Abelfattah Koueib**  
Kassör i Real Estate  
Tax Authority Union  
(RETA), Egypten

För medlemmarna i mitt förbund var det en dröm som blev sann eftersom vi hade börjat arbeta för självständighet inom vårt förbund på fastighets-skattemyndigheten, där vi arbetar. Vår dröm var att hela Egypten skulle göra som vi.

Efter som vi var den enda oberoende och nationella fackliga organisationen spelade vi en viktig roll för att mobilisera löntagarna och starta strejker inom olika sektorer. Vi koncentrerade oss på att bryta rädslan som hindrade många.

Vårt förbund är för närvarande mötesplats för alla löntagare som vill organisera egna, självständiga fackliga organisationer och vi samordnar med andra grupper – i synnerhet ungdomar. Nu försöker vi formulera den egyptiska arbetarklassens krav på 25-januari-revolutionen.

Just nu är det viktigare att utrota korruptionen än att driva igenom materiella förmåner.



**Sahar Dessouk**  
Medlem av kvinno-  
kommittén, Egyptian  
Health Technologists'  
Syndicate (EHTS)

Vår oberoende fackliga organisation var aktiv redan före revolutionen. Vår roll som sjukvårdare blev intensivare under revolutionen; medlemmar organiserade insatser från den 25 januari och arbetade i skift både på Tahrirtorget och på sjukhusen för att hjälpa sårade.

Revolution betyder naturligtvis rättvisa och yttrandefrihet, vilket är det viktigaste för kvinnor. Kvinnor har deltagit i revolutionen och gick ut på gatorna och gjorde sig hörda – det förekom aldrig förut. När någon krävde något förut, i synnerhet om det var kvinnor som gjorde det, var det ingen som brydde sig om det.

Nu går kvinnor med i facket och gör sig hörda där. Vi kvinnor som deltar i revolutionen och demonstrationer hörs nu högt och tydligt. Det är ett stort framsteg för Egyptens kvinnor.

# “De super upp våra pengar” säger tunisiska arbetare

**M**edlemmarna i det tunisiska lantarbetarförbundet (*Fédération générale de l'agriculture*) genomförde den 2 november en strejk och en sittstrejk i protest mot korrumpierade ledningar och mot att deras löner och förmåner hölls inne. En del hade inte betalats ut sedan 2009. Som en av de anställda uttryckte det: ”De dricker upp våra pengar och röker upp våra pengar.”

På ett vetemagasin alldeles utanför Tunis höll drygt 20 strejkande arbetare upp protestskyltar. På en av dem kunde man läsa ”Kooperativet tillhör arbetarna och inte dem som exploaterar det för profit.”

År 2006 gick förbundet med på en del friställningar i åtta kategorier – framför allt tidiga pensioner för arbetare som fyllt 45. Enligt Nabil Jebnoui, generalsekretär för den regionala organisationen i Manouba höll regeringen emellertid inte sin del av avtalet och gjorde ingenting åt korruptionen.

Tre kvinnor som arbetar i silon gick med i protesterna. ”Det brukade fungera jättebra här”, säger en av sekreterarna, som ber om att hennes namn inte ska sätas ut. Hon tillägger att arbetarna tidigare fått en del av vinsten varje år, efter skörden. Det var en klumpsumma som kunde vara lika stor som deras lön. Efter 2009 har de utbetalningarna kommit i småsummor, och de senaste två månaderna har de inte kommit alls.

De anställda säger att de räknar med att strejka så länge som krävs för att problemen ska få en lösning, så att de får tillbaka sina jobb och löner och korruptionen stoppas.

”Det här är en oberoende fackliga organisation och de anställda är det viktiga”, säger sekreteraren medan männen skanderar ”Jag ska offra mitt blod och min själ för dig, min fackförening”.

Siloarbetaren Samio Hafidhi säger att det måste bli reformer snart. Under revolutionen höll arbetarna tillbaka sina krav i förhoppning om att den nya regeringen skulle ta itu med problemen senare, säger han. Men regeringen har inte svarat utan hänvisar bara till ledningen.

”Vi kommer inte att ge upp”, säger



Hassen Ghodbane, generalsekretär i den tunisiska lantarbetarfederationen, tillsammans med strejkande arbetare i Manouba

Hafidhi. ”Vi kommer inte att gå tillbaka till arbetet så länge det inte blir någon lösning.”

Under tiden genomför andra fackföringsmedlemmar av lantarbetarförbundet en sittstrejk på huvudkontoret för *Coopérative Centrale de Blé* i staden. De vaktar dokumentation om korruption som de avslöjat och protesterar mot att mellan 300 och 400 lantarbetare över hela landet avskedats.

Den tidigare generaldirektören på Jordbruksministeriet påstås ha lämnat posten med över 10 000 dinarer på fickan; pengar han inte hade rätt till. De anställda anmälde det till den verkställande direktören den 14 oktober.

”De super upp våra pengar och röker upp våra pengar” säger Tarek Slama, som sköter truckar på drift- och underhållsavdelningen. ”Den nuvarande verkställande direktören säger att han inte kan göra något, men vi har bevis. Det är revisionsrapporter, men ändå har inget förändrats. Vi begär att de ska ta ansvar för vad de gjort. Bevisen faller dem. Kontoret är låst och alla handlingar finns där inne.”

Arbetarna vill att hela världen ska få höra deras berättelse. De vet att arbetare över hela världen har följt Tuniens framväxande demokrati i hopp om att få se den arabiska vårens löften infriade.

”Vi vill att alla ska veta att ex-presidentens familj och hans släktingar lämnade landet”, säger Slama, ”men det finns många tjuvar kvar.”

Hassen Ghodbane, lantarbetarförbundets generalsekretär, konstaterar att lantarbetarna fortsatte arbeta under revolutionen och såg till att det fanns mat. De stödde revolutionen genom att försöka landet med livsmedel.

Nu har de ändå väntat länge nog och gav därför tillstånd för strejk den 15-17 november. Förbundet väntar sig en stor uppslutning från medlemmarna. På fyra månader har medlemskåren vuxit från 22 000 till 36 000 anslutna.

”Vårt arbete utvecklas som jordbruket”, säger Ghodbane. ”Efter torra kommer det regn och så växer det.” ■

Artikeln har producerats av en grupp i PSIs internationella kommunikatörsnätverk i Tunisien, den 31 oktober-4 november 2011. Läs fler fantastiska historier med videofilmer och foton på [www.psi-can.org](http://www.psi-can.org)



# Fackliga röster i arabvärlden stärks

**P**SI:s medlemsförbund i Mellanöstern och Nordafrika har inspirerat och fortsätter att gå i spetsen för krav på regimförändring. För att stödja och stärka deras kommunikationsförmåga samarbetade PSI med medlemsorganisationer i Tunisien i ett fem dagars forum kallat *PSI Communicators' Action Network*, i Tunis i början av november. Den mycket praktiskt inriktade utbildningen hade utformats för att hjälpa medlemsorganisationerna att spela en ledande roll i den progressiva omvandlingen av deras länder.

”PSI anser att det är nödvändigt att utveckla förmågan till facklig kommunikation om man ska kunna erövra grundläggande rättigheter som yttrande- och informationsfrihet, öka pluralism och mångfald i medierna och främja transparens i styrningen”, sade Peter Waldorff, PSIs generalsekreterare.

De 50 kommunikatörerna deltog i workshoppar om video- och fotojour-

nalistik, undersökande journalistik, nyhetsredigering, bloggar, sociala medier, SMS och säkerhet. Efter utbildning och rapportering bildade de fackliga journalisterna grupper och började arbeta för att sprida information om anställda i offentlig verksamhet, deras fackföreningar, kampanjer, utmaningar och segrar i Tunisien och i Mellanöstern och Nordafrika.

Initiativet gjorde också att deltagarna kunde skapa nätverk med sina kollegor från grannländer och övriga världen för samarbete om fackliga och mänskliga rättigheter, fredliga demokratiska samhällen och offentliga tjänster av kvalitet. På PSIs webbsida finns det fotoartiklar, nyheter samt video- och radioinslag som togs fram inom det här projektet.

PSI representerar medlemsorganisationer i Tunisien, Algeriet, Egypten, Yemen, Palestina, Kuwait, Jordanien, Libanon, Libyen och Marocko. ■

PSIs fackliga journalister intervjuar lokala medlemmar som protesterar mot korruptionen, Tunis



Marina Waitne



[www.world-psi.org](http://www.world-psi.org)

Ladda ner den nya PSI-loggan

Länka er organisations webbsida till PSIs nya webbsida



*In the People's Interest*  
**WORLD2012**  
**CONGRESS**  
**DURBAN**

PSI håller världskongress vart femte år. Då diskuterar vi och fattar beslut som ska stärka vår verksamhet och förmåga att organisera. Genom arbetsformer som stimulerar delegaterna att delta ska kongressen 2012 koncentrera sig på att:

- utveckla av ett effektivt handlingsprogram för 2013-2017,
- utforma en smidigare och mer uthållig organisation,
- förändra stadgarna och
- utbyta information om problem och bästa metoder, mellan olika sektorer och regioner.

Mer information finns under adress [www.world-psi.org](http://www.world-psi.org)

# Fackliga rättigheter

**L**öntagarna och deras fackliga organisationer har stora problem nästan överallt. Under det senaste året har regeringar över hela världen ökat sina angrepp på fria kollektiva förhandlingar, offentliga tjänster, det allmänna bästa och mänskliga rättigheter.

PSI bevakar dessa angrepp och erbjuder solidaritet och stöd till medlemsförbunden som försvarar sina medlemmar. En del av striderna redovisas nedan.

## AFRIKA

### ALGERIET

Trakasserierna av fackföreningsmedlemmar och dem som försvarar mänskliga rättigheter blir allt intensivare. Vandaler, som uppmuntras av polisen, kastar sten på demonstranter och fackföreningskontor. Det gjordes ett – turligt nog misslyckat – försök att mörda Rachid Malaoui, generalsekreterare för PSIs medlemsorganisation *Syndicat National Autonome des Personnels de l'Administration Publique* (SNAPAP), strax innan han skulle träffa FN:s särskilda rapportör om rätten till anständiga bostäder. Malika Falil från SNAPAP greps under en sittstrejk. Polisen har till och med pressat SNAPAPs hyresvärd för att få organisationen vräkt, och påstår att de har fått order från presidentens kansli om att stoppa SNAPAPs verksamhet och söka igenom dess kontor.

### BOTSWANA

Efter tre års frysning som gjort att lönerna nu ligger långt under vad som krävs för uppehållet, gick medlemmar av PSI-medlemmar i strejk i april. Regeringen svarade med att sparka hundratals arbetare, gripa fackliga ledare och ta till våld och hotelser mot fackföreningarna.

### EGYPTEN

I juni beslutade interimregeringen att strejker, protester och sittstrejker var brott som skadar ekonomin. Be-

slutet strider mot de internationella normer som regeringen lovat respektera. Den har vägrat förhandla med Egyptian Health Technologists Syndicate (EHTS), som är anslutet till PSI. PSI har skrivit till dr. Essam Sharaf, agerande statsminister, och uppmanat regeringen att lugna de upprörda känslorna genom att leva upp till sina internationella åtaganden, inklusive respekten för fackliga rättigheter och grundläggande friheter.

### MALAWI

I juli gjorde polisen våldsamma tillslag mot fredliga protester som orsakats av den försämrade ekonomiska situationen. 19 personer dog. Demonstranterna protesterade inte bara mot ökande levnadskostnader, höjda bränslepriser och bristen på utländsk valuta, utan också mot lagstiftning som skulle ta ifrån medborgarna deras yttrandefrihet och andra rättigheter.

### NIGERIA

*National Union of Electricity Employees* (NUEE) beklagade att den nigerianska regeringen den 14 november satte in militär för att bevaka offentligägda kraftstationer i hela landet. De beskrev åtgärden som irrationell, eftersom det fortfarande pågår samtal om privatiseringen av landets kraftbolag *Power Holding Company of Nigeria*.

Förbundet uppmanade sina medlemmar att genomföra fredliga demonstrationer i de olika delstaterna i protest mot militärens ockupation av de offentligägda kraftstationerna.

NUEEs ordförande Mansur Musa sade att fredliga marscher ska genomföras för att protestera mot att den 50-procentiga lönehöjningen inte betalats ut sedan i juni och mot att säkerhetspolisen trakasserat fackföreningsmedlemmar.

”De har gripit och släppt våra medlemmar; så här kan det inte fortsätta. Vi kommer att hålla på med fredliga protester tills soldaterna dras bort” sade han.

Musa sade att regeringens påståenden om att man satt in militär för att skydda anläggningarna mot ter-

rorattacker från den islamistiska sekten Boko Haram var grundlösa.

Förbundet hävdade att regeringen kallat in militären för att försäkra sig om att privatiseringen av PHCN drivs igenom.

### SWAZILAND

Massprotester för demokrati genomfördes i april över hela Swaziland, när landet hotades av konkurs på grund av den styrande regimens hänsynslösa vanskötsel. Regimen är en elitgrupp som bara blivit rikare och rikare, samtidigt som vanligt folk blivit allt fattigare. Myndigheterna bemötte ”12-aprilupproret” med kraftigt våld. Hundratals fackföreningsledare och fredliga demonstranter greps. Det kom rapporter om att de gripna misshandlades och torterades.

### TUNISIEN

Under början av året drabbades fredliga demonstranter av våld som ledde till flera döda och skadade. PSI uppmanade president Zine el-Abidine Ben Ali att släppa de gripna och inleda dialog med alla sociala parter.

## ASIEN - STILLAHAVS-REGIONEN

### AUSTRALIEN

Regeringen i New South Wales införde lagar som effektivt avskaffar fria förhandlingar om kollektivavtal för offentliganställda. Över 40 000 anställda i delstaten, inklusive alla PSIs medlemsförbund där, gick den 8 september ut på Sydneys gator för att visa att de offentliganställdas organisationer nu startade sin kampanj mot planerade nedskärning av sektorn och de nya lagarna som utformats för att avskaffa alla statsanställdas förhandlingsrätt.

### FIJI

Den interimistiska militärregeringen i Fiji struntade i sina åtaganden som ILO-medlem och påbörjade, med





Solidaritetsmöte för medlemmar i Fiji, APRECON 2011, Australien

hjälp av våld och dekret, ett statligt stött program för förtryck av löntagare och fackliga organisationer. De extrema åtgärderna hotade att slå ut eller allvarligt försvaga praktiskt taget alla fackliga organisationer i såväl offentlig som privat sektor. Angreppen omfattade fysiskt våld, kraftiga begränsningar av föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar samt upphävande av befintliga system för betalning av medlemsavgifter via löneavdrag.

### SYDKOREA

Regeringen har åtalat nästan 1 400 offentliganställda och lärare enligt strafflagar som gör det olagligt för dem att stödja eller kritisera politiska partier. Ytterligare tusentals hotas av åtal och rättegång. Många av de åtalade tillhör *Korean Government Employees Union*, som är ansluten till PSI. Dessutom vägrar regeringen fortfarande registrera KGEU, kränker förbundets rättsliga status och har vidtagit grundlösa disciplinåtgärder, som avskedanden, mot fackliga funktionärer.

## INTERAMERIKA

### ECUADOR

Den 5 augusti 2011 marscherade hundratals arbetare från den offentliga tjänstesektorn genom Quitos gator, som delar av en delegation till Ecuadors författningsdomstol.

Ledarna för PSIs medlemsorganisation lämnade in en begäran till domstolen om att den skulle förklara att ett nytt dekret, utfärdat av president Rafael Correa, stred mot grundlagen. Dekretet skulle tvinga offentliganställda att gå i bara delvis betalad pension och skulle kunna påverka anställningstryggheten för cirka 300 000 löntagare.

”För oss handlar det i grund och botten om att man börjar föra en antifacklig politik i Ecuador. Vi vill ha demokrati i det här landet – och det måste innebära respekt för arbetarna, för vår rätt till självständighet och organisering och kollektiva förhandlingar”, säger Messiah Tatamux, ordförande för den breda fackliga koalitionen *Frente Unido de Trabajadores*.

### PANAMA

Hotelser mot fackföreningsmedlemmar och överdrivet polisvåld fortsätter att vara vanliga. PSI skrev till president Ricardo Martinelli och uttryckte sin oro och uppmanade regeringen att starta en social dialog.

### USA

Medan angreppen i Wisconsin mot fackföreningsmedlemmar och deras rätt att förhandla kollektivt fått de största tidningsrubrikerna, har liknande lagstiftning införts också i många andra delstater. Som exempel kan nämnas Colorado, Indiana, Iowa, Michigan, New Mexico, Ohio, Oklahoma och Tennessee. Angreppen

blev kraftigt fördömda av fackliga organisationer över hela världen, inklusive av PSI och dess medlemsförbund som stödde gräsrotsprotester. Amnesty International kallade angreppen för en kränkning av internationell rätt. ”USA är skyldigt att respektera amerikanska arbetares rättigheter – inklusive rätten att organisera sig och förhandla kollektivt” sade Shane Enright från Amnesty International. Trots det har lagstiftare i så många som 37 delstater lagt fram hundratals antifackliga lagförslag.

## EUROPA

### TURKIET

Stadsfullmäktige i Istanbul försökte skrämja anställda att säga upp medlemskapet i Belediy-İş och i stället gå med i en annan facklig organisation. PSI, EPSU och ICEM uppmanade regeringen att använda sig av sin makt över stadsfullmäktige för att stoppa alla metoder och åtgärder som användes mot medlemmarna i Belediy-İş för att få dem att lämna organisationen.

Arbetsmarknadslagarna i Turkiet infördes efter militärkuppen år 1980. Trettio år senare har de fortfarande inte ändrats för att stämma överens med internationella konventioner som Turkiet undertecknat.

*Chidi King är PSIs ansvarige för jämlikhet och rättigheter*



## Hushållsarbetare får äntligen grundläggande rättigheter



Fackligt aktiva, ILC, Genève, Schweiz

**D**en fackliga närvaron var stor under det 55:e mötet i FN:s kommission för kvinnors ställning, som hölls mellan den 22 februari och den 4 mars i FN:s högkvarter i New York.

Delegationer från de fackliga federationerna PSI, EI, IFS och ITF samarbetade för att se till att mötets slutsatser skulle avspegla löntagarnas och deras fackliga organisationers synpunkter.

De fackliga organisationerna ville också upprätta goda kontakter med UN Women, den nya enheten som arbetar med jämställdhet och kvinnors egenmakt.

Fackliga lobbyister presenterade sin sak för regeringarna i bland annat Kanada, USA, Sverige, Brasilien och för EU. Arbetet med att ta fram förslag och bedriva lobbyarbete gav resultat i form av "gemensamma slutsatser" som bekräftar ILO-konventionernas betydelse som en del av det normativa ramverket för jämlikhet mellan könen, utbildning och främjande av anständigt arbete för kvinnor.

De fackliga organisationerna välkomnade särskilt slutsatserna om att utbildning ska bekräftas som en mänsklig rättighet och vara jämlik mellan könen, betoningen av att ansvaret för familjen ska vara jämlikt fördelat, att oro uttrycktes över förekomsten av könsbaserat våld i skolor och på arbetsplatser, att behovet av policyer för att lösa underskottet på anständigt arbete som drabbar kvinnor ska fokuseras samt att lönegapet mellan könen måste täppas igen.

För nästa kommissionsmöte, som ska hållas i början av år 2012, bestämdes att "landsbygdskvinnors egenmakt och deras roll i bekämpningen av fattigdom och svält, utveckling och nuvarande utmaningar" ska prioriteras.

PSI kommer att argumentera för bättre fysisk och social infrastruktur i samhällen på landsbygden, inklusive hälsovård, barnomsorg, sanitära och allmännyttiga installationer av god kvalitet liksom tillgång till offentlig social trygghet. ■

*Chidi King är PSIs ansvarige för jämlikhet och rättigheter*

**D**en hundra årliga ILO-konferensen – med representanter för regeringar, arbetsgivare och löntagare från alla ILOs medlemsstater – genomfördes den 1-17 juni i Genève.

Konferensen antog den första ILO-konventionen om anständigt arbete för hushållsarbetare. Denna historiska konvention slår fast att världens uppskattningsvis 53 miljoner hushållsarbetare måste ha samma rättigheter i arbetslivet som alla andra. Det omfattar föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar, rimlig arbetstid, veckovila och tydlig information om anställningsvillkoren.

PSI hade ett nära samarbete med andra globala fackliga federationer och ILO under förberedelserna till diskussionerna om konventionen.

Kraven ska gälla i de länder som ratificerar konventionen, vilket är nästa utmaning. Trots att regeringarnas stöd för att den skulle bli antagen var brett, har många, i synnerhet inom EU, sagt att de troligen inte kommer att ratificera den. ■





## Fackligt forum om sexuell mångfald och rättigheter

Det tredje gemensamma forumet om sexuell mångfald, som PSI och EI tillsammans stod värd för, samlade 150 delegater från 45 länder, inklusive representanter för organisationer i det civila samhället. Forumet hölls i Kapstaden, Sydafrika, i juli och Juneia Batista, vice ordförande för PSIs Världskvinnokommitté, var en av ordförandena.

Delegaterna bekräftade att ojämlikheten växer i världen efter den finansiella krisen, vilket gör att rättigheterna för homo-, bi- och transsexuella medlemmar blir allt skörare.

De bekräftade också att kampen för HBT-rättigheter fortsätter inom de fackliga organisationerna och att framsteg har gjorts. Möjligheterna att integrera HBT-frågor och rättigheter med bredare fackliga dagordningar ökar. HBT-medlemmar för allt oftare utrymme för att samlas, dra upp strategier, dela framgångar och diskutera olika frågor. Fler fackliga ledare och aktiva talar numera öppet om HBT-rättigheter som mänskliga och fackliga rättigheter. Det gäller också i länder där det rättsliga och sociala skyddet för dessa medlemmar är svagt.

Forumet antog en rad rekommendationer till PSI och Els styrelser. De handlade om att man ska arbeta för möjligheter till påverkan på internationella organ som FN och ILO, skapa och utveckla allianser med organisationer i det civila samhället, integrera sexuell mångfald i kvalitetskampanjen som leds av de globala fackliga organisationernas råd samt skapa mekanismer och redskap för informationsspridning bland medlemsorganisationerna. ■



Ockupation/demonstration, Washington, DC

## De fackliga organisationerna förbereder sig för klimatsamtalen

Insatserna kommer att vara höga för beslutsfattarna vid konferensen som parterna i FNs ramverk om klimatförändring (COP 17) kommer att hålla den 28 november till 9 december i Durban, Sydafrika. Målen för utsläppsbegränsningar, som fastställdes i Kyotoprotokollet år 1997, löper ut år 2012, och i juni samma år går dessutom ett annat stort klimatmöte, Earth Summit, eller RIO+20, av stapeln.

När världen förbereder sig för förhandlingar konsoliderar fackföreningsmedlemmar sina prioriteringar på konferenser och möten i olika delar av världen. Den 1 september mötte ordföranden för COP-17 och Sydafrikas minister för internationella relationer och samarbete, Maite Nkoana-Mashabane, flera fackliga representanter från Congress of South African Trade Unions och Federation of Unions of South Africa. Ministern betonade den viktiga roll hon hoppas att de fackliga organisationerna ska spela i Durban. "Vi anser att majoriteten av dem som måste anpassa sig till klimatförändringen är arbetarna själva", sade hon.

Experter har hävdats att tidigare klimatsamtal försvagats av att varken näringslivet eller löntagarna haft en formell roll i dem. Myndigheterna säger att det finns en växande uppskattning av den roll som löntagare och näringsliv

kan spela för begränsning (minskning av koldioxidutsläppen) och anpassning (till oundvikliga klimathändelser) till klimatförändringen.

PSI stödjer såväl begränsningen som anpassningen som högprioriterade aktiviteter. När det gäller begränsningen är energiproduktion, överföring, distribution och transporter av central betydelse. För anpassningen kommer hela skalan av tjänster för räddnings- och sjukvårdsinsatser att behövas för att ta hantera de mänskliga och infrastrukturella effekterna av extrema klimathändelser och temperaturförändringar över världen.

Ett annat möte som tog upp löntagarnas klimatbekymmer var den 64:e årliga konferensen för FNs avdelning för offentlig information (DPI) och frivilligorganisationer som ägde rum i Bonn, Tyskland, den 3-5 september. Mötesdeltagarna diskuterade uthållig utveckling och tänkbara resultat av RIO+20-konferensen. FNs DPI-konferens avslutades med att flera av löntagarnas prioriteringar betonades, som gröna och anständiga arbeten, socialförsäkringar och skatten på finansiella transaktioner, som skulle hjälpa utvecklingsländer att minska sina koldioxidutsläpp. ■

*Annabella Rosemberg, ansvarig för miljöpolitik i IFS*

# APRECON 2011: Människor framför allt – offentlig Främjande av mänskliga rättigheter



PSI

PSI-delegater på APRECON, Sydney, Australien



Medlemmar av ungdomsnätverket i Asien-Stillahavsregionen

**D**en 17-21 oktober 2011 genomförde PSI sin 12:e regionkonferens för Asien och Stillahavsregionen (APRECON) i Sydney, Australien. Över 200 delegater från 22 länder samlades för att diskutera offentliga tjänster och fackliga rättigheter under temat "Människor framför allt – offentliga tjänster av kvalitet är nyckeln".

Workshoparna omfattade en rad ämnen, som den ekonomiska krisens effekter på kvinnor, sambandet mellan ökningen av otrygga anställningar och privatisering av offentliga tjänster, offentliga tjänsters roll i beredskap för katastrofer och återuppbyggnad i Japan, Australien och Nya Zeeland samt hur man ska främja mänskliga och fackliga rättigheter i Fiji, Korea och Indonesien m.fl. länder.

Delegaterna bidrog till en femårsplan för PSIs verksamhet i Asien-Stillahavsregionen. Den handlar framför allt om att förbättra finansieringen av offentliga tjänster genom rättvis beskattning, inklusive en skatt på finansiella transaktioner, skapa anständiga anställningar i stället för låglönejobb i otrygga anställningar, göra insatser för att motverka privatiseringar genom att framhålla offentliga tjänsters ekonomiska och sociala värden samt att försvara mänskliga och fackliga rättigheter.

"Vi anser att offentliga tjänster med kvalitet lägger grunden för länders demokratiska, sociala och ekonomiska utveckling, medborgarnas välfärd och miljövård", sade PSIs generalsekreterare Peter Waldorff. "Offentliga tjänster av kvalitet är avgörande för rättvisa, jämlikhet och möjligheter, särskilt för kvinnor."

Diskussionerna under konferensen visade att de flesta länderna inte skulle ha underskott – och inte skulle behöva skära ner



# gga tjänster av kvalitet är nyckeln ter och anständiga arbeten i Asien-Stillahavsregionen



PSI  
Solidaritetsmeddelande från Asien-Stillahavsregionen

tjänsterna till medborgarna – om ansvariga företag och superrika människor ställdes till svars och tvingades betala sin rättvisa andel av skatterna. Dessutom innebär nedskärningar av offentliga tjänster färre möjligheter för löntagarna och deras familjer. Undersökningar har visat att när offentliga tjänster privatiseras, leder överföringen av tillgångar från medborgarna till privata företag till att den demokratiska redovisningsskyldigheten och genomsynligheten minskar, kvaliteten försämras och tillgången till tjänsterna minskar.

”Vi lever i verkligt utmanade och skamliga tider. Åratalas företagsledd globalisering, ohämmad kapitalism, liberaliseringar och privatiseringar har skapat kris efter kris och de mest sårbara och marginaliserade bland oss bär en stor del av bördorna. Vår nuvarande utvecklingsmodell har bara lett till fortsatt uteslutning, fattigdom, påtvingad migration, otrygga anställningar och klimatförändring. Vi behöver nya tankemönster och förebilder. Vi behöver alternativ. Vi måste bryta den här kretsgången av orättvisor och galenskaper. Människor måste sättas i första rummet – framför vinster och företag. I den kampen för en bättre värld spelar fackliga organisationer i offentlig sektor en avgörande roll”, sade Annie Geron, PSLINKs generalsekreterare och medordförande i den regionala verkställande kommittén för Asien-Stillahavsregionen.

”Det vi nu måste göra är att skapa nya tankemönster. Investeringar i offentliga tjänster bör ha företräde framför investeringar i en kasinoekonomi. Den stora jordbävningen i östra Japan har fått oss att inse hur viktiga offentliga tjänster är när katastrofer inträffar”, sade Hideaki Tokunaga, JICHIROs ordförande och medordförande för APREC. ■



Indah Budiarti  
Taupisioletoga Faamau, SP5A, Samoa, with Sundari Tiruppattur Venkatarao, AIAIASP, India

# Investera i offentliga tjänster innan

**P**å *International Workers' Memorial Day* den 28 april 2011 gjorde ISKA ett uttalande där man hyllade de arbetare som skadats och dödats medan de räddat andras liv under olyckor och katastrofer. Uttalandet uppmanade också FN, relevanta FN-organ, regeringar och frivilligorganisationer att samråda och samarbeta med fackliga organisationer världen över för att stärka infrastruktur för förebyggande insatser och åtgärder på regional och nationell nivå vid olyckshändelser och se till att räddningspersonal har god utbildning och är välutrustade för att handskas med alla slags problem.

Anställda inom offentliga tjänster är skickliga och de som först griper in när det är kris. Anställda inom räddningstjänster, sjukvården, och vatten- och energiförsörjning riskerar sin hälsa och sina liv i främsta linjen när de tjänar sina samhällen. Investeringar i stränga föreskrifter för offentlig säkerhet, välutbildad och ordentligt utrustade personal och offentliga tjänster med kvalitet är avgörande för effektiv beredskap inför katastrofer, riskbegränsning, åtgärder och återhämtning. När väl genomtänkta byggnadsnormer upprätthålls undviker man onödiga skador och dödsfall när olyckor inträffar. Stadsplanering som bygger på god information kan minska riskerna för klimatkriser och en välutbildad offentlig personal och starka räddnings- och sjukvårdstjänster kan snabbt och effektivt hjälpa människor under och efter en kris.

## Omsorg om arbetarna som bygger upp Japan igen

Japanska offentliganställda fortsätter arbeta hårt för att bygga upp samhällena som den 11 mars 2011 ödelades av den enorma jordbävningen och tsunamin som drabbade östkusten och av den efterföljande kärnkraftsolyckan vid kraftverket Fukushima Dalichi.

ISKAs medlemsförbund JICHIRO (nationellt förbund för prefektur- och kommunalanställda) genomförde ett tre månaders intensivt biståndsprojekt och skickade



Offentliganställda räddningsarbetare hjälper människor efter den stora japanska jordbävningen och tsunamin

sammanlagt 2 700 arbetare till katastrofområdet. Tillsammans arbetade de 19 000 mandagar fram till slutet av juni.

De koncentrerade sig på att bygga upp katastrofsäkra offentliga tjänster. Vanligen organiserar lokala ledningar räddningsprojekt och återuppbyggnad men eftersom olyckan också drabbade statsanställda kunde de lokala styrelserna inte hantera situationen. Dessutom har JICHIRO arbetat med att tillgodose offrens olika behov och gett säkerhet, levererat livsmedel, skött skyddsrum och bidragit i samband med ansökningar om tillfälliga bostäder etc.

Psykiatrisk vård för både drabbade och räddningsarbetare har också blivit ett stort problem. Hideaki Tokunaga, JICHIROs ordförande, sade "De offentliganställda har blivit allt mer utmattade. De har inga möjligheter att vila trots att ju de också är offer."

Den 29 maj genomförde *Sendai Public Servants Unions* enhet för barnomsorg ett symposium kallat *The Quake and Children's Mental Healthcare* (jordbävningen och psykiatrisk vård för barnen). Deltagarna i panelen berättade vad de hört från offrens familjer under hembesök i drabbade områden. De betonade behovet av psykiatrisk vård byggd på ömsesidigt förtroende och att liknande insatser också måste göras för dem som ger vården.

Tokunaga nämnde den tunga börda

som brandmän och andra haft när de kämpade med det känslomässigt svåra arbetet att ta fram de avlidnas kroppar. Han strök under betydelsen av att dessa personer skulle ha tillgång till psykiatrisk hjälp och att man måste måna om deras hälsa. Tokunaga krävde också ekonomisk ersättning för arbete som medför extrem psykisk belastning.

*Public Workers Liaison Office* tog fram en bok för dem som genomfört 1 000 timmars hjälpinsatser efter katastrofen vid 2011 års jordskalv i Tohoku och tsunamin. Den har blivit obligatorisk läsning för personal som var inblandad i arbetet efter katastrofen.

Tokunaga pekade också på att nedskärningarna av offentliga tjänster hindrat ändamålsenliga insatser under katastrofen. "När vi begärde stöd från kommuner som inte drabbats", förklarade han, "saknade de ofta både ekonomiska möjligheter och personal för att kunna ge oss det". Han sade vidare att det var särskilt svårt att hitta specialistpersonal som sjuksköterskor och barnomsorgsarbetare.

Fortfarande återstår mycket att göra i Japan. Offentliganställda fortsätter arbeta med återuppbyggnaden samtidigt som de försöker att återuppliva hela landet och skapa ett samhälle som kännetecknas av solidaritet och ömsesidigt stöd. ISKAs medlemsorganisationer över hela världen fortsätter stödja dessa insatser.



# det sker en katastrof



## Solidaritetsinsatser i samband med katastroferna i Nya Zeeland och Australien

Den 22 februari 2011 upplevde Nya Zeeland en stor naturkatastrof då en jordbävning kraftigt skakade Christchurch. Flera hundra människor omkom och många byggnader rasade samman. PSI gav ett bidrag på 20 000 euro från sin stödfond. Generalsekreteraren Peter Waldorff sade "Vi är mycket väl medvetna om de modiga insatser som görs av räddningstjänstpersonal, frivilliga hjälparbetare och mängder av offentliganställda som

utan att tröttnas kämpat för att rädda liv och ge hjälp på många olika sätt"

I januari 2011 drabbades Queensland i Australien av omfattande översvämningar. Tusentals offentliganställda arbetade dygnet runt för att rädda liv, hjälpa dem som blivit hemlösa och skydda den offentliga infrastrukturen. Nadine Flood, nationell sekreterare för PSIs medlemsorganisation Community and Public Sector Union, sade "Våra medlemmar tar mycket allvarligt på de oundgängliga tjänster som de utför under naturkatastrofer. De är också stolta över att spela en så viktig roll i återuppbyggnadsprocessen." ■



Sarah Belanger, representant för PSAC, Claude Gagnéux, nationell sekreterare/kassör i CUPE, CTSPs generalsekreterare Dukens Raphaël och andra PSI-medlemmar tar de första spadtagen för ett nytt fackligt kontor

## Solidaritetsinsats bygger upp haitiskt förbunds kontor

I mars 2011 besökte representanter för Canadian Union of Public Employees (CUPE) och Public Service Alliance of Canada (PSAC) Haiti för att starta arbetet med att bygga ett nytt kontor för den fackliga systerorganisationen där.

CTSP är en federation med 12 fackföreningar från den offentliga och privata sektorn i Haiti. Dess huvudkontor förstördes av jordbävningen som skakade landet den 12 januari 2010 och sedan dess har CTSP arbetat i ett tält.

Uppbyggnaden av det nya huvudkontoret finansieras av PSIs medlemsorganisationer CUPE och PSAC och andra kanadensiska förbund, som Services Employees International Union, Syndicat de la fonction publique du Québec och Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux.

Delegationen träffade också den haitiske ingenjör som deltar i återuppbyggnadsprojektet. Man insåg snabbt att det behövdes ett fordon inte bara för byggprojektet utan också för CTSPs långsiktiga fackliga arbete. Den uppskattade kostnaden för byggprojektet ligger kring 100 000 dollar.

Den kanadensiska delegationen erbjöd också utbildning i ekonomiska frågor och bokföring för 15 lokala fackliga ledare.

CTSPs ordförande Dukens Raphaël sade "Vi tar emot det här bidraget med stor tillfredsställelse och solidaritet. Vi är oerhört glada över att få gå in i den konkreta genomförandefasen i det här projektet". ■

*Från Canadian Union of Public Employees och Public Service Alliance of Canada*

# Fackligt driven klinik slår upp dörrarna i Haiti

**F**ör många är det en sanndröm. Den 15 augusti 2011 slog arbetarnas solidaritetsklinik i Port-au-Prince, Haiti, upp dörrarna för första gången. Under de första dagarna tog kliniken emot 130 kvinnor och barn.

”Vi hade en mycket framgångsrik första vecka”, säger Mari Cordes, ordförande och en av fem medlemmar av *Vermont Federation of Nurses and Health Professionals* (VFHNP) som reste till Haiti för att hjälpa till vid öppnandet, som en del av *Vermont Medical Response Team*. Flera haitiska sjuksköterskor och en läkare var också där.

Kliniken är resultatet av VFHNPs långsiktiga åtagande för Haiti. Efter jordbävningen som drabbade landet i januari 2010 reste hundratals sjuksköterskor, läkare, paramedicinsk personal, luftvägsterapeuter, tekniker i akutmedicin och andra frivilliga till Haiti tillsammans med VFHNP för att ge sjukvård. Vårdarbetarna hade åtagit sig att ge det ödelagda landet långvariga lösningar. VFHNP återvände till Haiti för ett utvärderingsbesök under juli och augusti 2010 och insåg att en fackligt driven klinik skulle vara till stor hjälp för fackföreningsmedlemmar, deras familjer och andra.

Kliniken kommer inledningsvis att ge mödra- och barnavård, vaccinationer och förebyggande hälsovård till medlemmar av de offentliganställdas förbund *Confederation of Workers in the Public and Private Sectors* (CTSP) och deras familjer. Tjänsterna kommer att hjälpa till att utveckla CTSPs och dess vårdorganisationers kapacitet hos genom att med hjälp av den medicinska insatsen skapa band mellan fackföreningarna och deras medlemmar. Kliniken kommer också att stärka facket förmåga till yrkesutveckling genom utbildning av CTSP och dess medlemmar till vårdassistenter.

”Sjukvården är en offentlig tjänst. Den är av avgörande betydelse för vårt lands tillväxt och utveckling”, sade Dukens



Arbetarnas solidaritetsklinik i Haiti välkomnade sina första patienter i augusti

Raphaël, CTSPs generalsekreterare. ”Utbildningen som erbjuds genom den här kliniken kommer att hjälpa våra medlemmar att ge folket i Haiti vårdtjänster med kvalitet.”

VFHNP drev projektet med hjälp av PSI och dess medlemsorganisation i Haiti, CTSP. Dessutom har bidrag från *AFL-CIOs Solidarity Center*, *New York State United Teachers* och *American Federation of Teachers* samt från enskilda hjälpt till att finansiera kliniken. Eric Klein och välgörenhetsorganisationen *Can-Do. Org* donerade klinikens kupolstruktur. Frivilligarbetare som besökte Haiti gav också stöd genom att själva betala sina resor och kostnader.

VFHNP planerar att skicka grupper på 5-7 personer från Vermont och andra delstater till Haiti för arbete på kliniken. Man räknar med att den ska vara öppen en vecka i månaden. ”Vi vet att situationen i Haiti inte kommer att förändras över en natt”, säger Cordes, ”men vi är glada över resultatet hittills”. När Mari Cordes ser framåt, hoppas hon att andra kliniker också byggs upp i Haiti.

PSIs medlemsorganisationer är välkomna att donera utrustning och tjänster till *Workers' Solidarity Clinic*. Mer information lämnas via CTSP [ctsphaiti@yahoo.fr](mailto:ctsphaiti@yahoo.fr) och PSIs delregionala kontor för Karibien, [psicaribbean@sunbeach.net](mailto:psicaribbean@sunbeach.net). ■

Sandra Massiah är sekreterare för PSIs delregion Karibien

## Videoserien "Sharp Sense" för vårdpersonal

Denna nya videoserie producerades på plats av PSI och filmades med fackföreningsmedlemmar från våra medlemsorganisationer i Sydafrika. Den finns på engelska, franska och portugisiska (DVD).

Kontakta PSIs vårdansvariga Odile Frank på adress [odile.frank@world-psi.org](mailto:odile.frank@world-psi.org) om du vill ha några exemplar eller se våra Vimeo eller YouTubekanaler: <http://vimeo.com/user6551614/videos> och [www.youtube.com/user/PSIglobalunion](http://www.youtube.com/user/PSIglobalunion)





# PSIs överenskommelse med multinationella företag

Under de senaste årtiondena har multinationella företag blivit allt mäktigare inom såväl privat som offentlig sektor. Över hela världen har det skett en politisk förskjutning mot nedskärningar av offentliga utgifter och privatisering av offentliga tjänster. Även om det inte varit lätt, har offentliganställdas fackliga organisationer överallt bekämpat den utbredda privatiseringen.

Även om PSI inte ändrat sin politik om vilka tjänster som är oundgängliga för samhället och därför ska bedrivas i samhällsregi, inser vi numera att våra medlemsorganisationer måste arbeta med multinationella företag där de finns i den offentliga sektorn. Under kongressen i Wien år 2007 antog PSI en ny policy för multinationella företag, med resolutioner om bevakning av sådana företags verksamhet och lobbyverksamhet för att förbättra regleringen av dem. Dessa frågor kommer utan tvivel att diskuteras vidare under PSIs kongress år 2012 i Durban.

År 2009 inledde PSI förhandlingar med det franska multinationella företaget GDF SUEZ som sysselsätter över 200 000 personer över hela världen. Dess verksamhet gäller framför allt energi, vatten, gas, infrastruktur och miljö. Förhandlingarna genomfördes tillsammans med PSIs systerorganisationer BWI och ICEM, som båda har medlemsförbund som organiserar anställda i GDF SUEZ dotterbolag.

En överenskommelse träffades och den ses av många som en modell för andra företag och globala fackliga federationer. I november 2010 undertecknade PSIs generalsekreterare den, efter samtal och stöd från PSIs styrelse. Överenskommelsen gäller alla GDF SUEZ nuvarande och framtida företag, anställda, leverantörer och underleverantörer. Företaget förbinder sig att under alla förhållanden respektera människors rättigheter och värdighet och att ha nolltolerans mot bedrägeri och korruption.

Företaget erkänner de viktiga internationella normer, som FNs förklaring om mänskliga rättigheter, OECDs riktlinjer och ILOs deklaration om multinationella företag, ILOs deklaration om grundläggande rättigheter i arbetslivet och många



Multinationella avtal kan hjälpa arbetarna när offentliga tjänster privatiseras

andra. Dessa principer betraktas som delar av överenskommelsen. GDF SUEZ garanterar lika behandling av alla anställda, oavsett ålder, ursprung, nationalitet, religion, kultur, sexuell läggning och politisk inriktning. De anställdas rättigheter att bilda och gå med i fackföreningar ska respekteras och varken anställda eller fackliga eller andra löntagarrepresentanter ska diskrimineras. GDF SUEZ ska underlätta de anställdas kontakter med fackliga representanter och informera fackföreningarna om sin verksamhet som hjälp vid kollektiva förhandlingar.

Företräde ska ges till permanenta, direkta och tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar och personal från bemanningsföretag ska användas med försiktighet. Egenföretagande för att dölja anställningsförhållanden kommer inte att tillåtas. GDF SUEZ och alla underleverantörer ska betala socialförsäkringar och pensionsavgifter för sina anställda i länder där föreskrifter finns om detta. Insatser ska göras för att främja bästa möjliga arbetarskyddsåtgärder.

Företaget kommer att sträva efter att bevara naturresurserna och skydda den biologiska mångfalden. Det främjar bruket av effektivast möjliga tekniker för att

behandla sina utsläpp av växthusgaser och ska använda ekologisk förvaltning av anläggningarnas avfall.

Parterna i överenskommelsen uttryckte sin avsikt att göra uppföljningsavtal om mer konkreta tillämpningsområden som omstrukturering, arbetarskydd, utbildning, uthållig utveckling och klimatförändring. Överenskommelsen omfattar särskilda kapitel om genomförande, bevakning, kontroll och rapportering samt konfliktlösning. ■

*Av Jürgen Buxbaum, PSIs ansvarige för offentlig förvaltning och multinationella företag*



# FÖR ANSTÄNDIGT ARBETE



OFFENTLIGA TJÄNSTER AV GOD KVALITET  
**AGERA NU!**

DE GLOBALA FACKENS KAMPANJ: BWI Building and Woodworkers International • EI Education International • IAEA International Arts and Entertainment Alliance • ICEM International Federation of Chemical, Energy, Mine and General Workers' Unions • IFJ International Federation of Journalists • IMF International Metalworkers' Federation • ITF International Transport Workers' Federation • ITGLWF International Textile, Garment and Leather Workers' Federation • ITUC International Trade Union Confederation • IUF International Union of Food, Agriculture, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations • PSI Public Services International • TUAC Trade Union Advisory Committee to the Organisation for Economic Co-operation and Development • UNI Global Union

[www.QPSActionNow.org](http://www.QPSActionNow.org)



art by: favianna.com

Poster av: Favianna Rodriguez