

29e Kongressen
Internationell facklig organisation för offentliga tjänster
Durban, Sydafrika
27-30 november 2012

**Handlingsprogram 2013-2017:
Social rättvisa med hjälp av fackliga rättigheter
och offentliga tjänster av god kvalitet**



Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
国際公務労連

Inledning till resolution nr. 1 som presenterades för PSIs 29:e kongress

Efter PSIs kongress år 2007 har den globala ekonomiska krisen slagit mot arbetstagare och samhällen över hela världen.

Antalet arbetslösa i världen har ökat till över 200 miljoner enbart i den formella ekonomin, och 50 miljoner arbetstillfällen har försvunnit sedan den ekonomiska krisen började.

Otrygga arbetsförhållanden har spritt sig explosionsartat.

Arbetstagarnas rättigheter har stått under ständig attack, och de har försvagats.

I många regioner ställs arbetstagarna inför ett fortsatt och ökande förtryck. I en del länder mördas arbetstagare på grund av facklig verksamhet.

Offentliga tjänster hotas alltmer av privatiseringar i åtstramningssyfte.

Internationella finansinstitutioner kräver privatiseringar för att ge utvecklingsstöd och ett stabilt kreditbetyg.

Miljön och klimatåtgärder försummas i namn av falska ekonomiska principer.

Ökande livsmedelspriser och en katastrofal ungdomsarbetslöshet har lett till revolter i Nordafrika och Mellanöstern.

Åtstramningar och lånevillkor har ökat fattigdomen och orsakat omfattande social oro.

Huvudlösa åtstramningar orsakar fattigdom och ökar klyftorna, vilket drabbar kvinnor, de mest utsatta och offer för rasdiskriminering oproportionerligt.

Allt för mycket välstånd koncentreras i allt färre händer.

Arbetstagare i alla regioner håller på att resa sig mot attackerna som riktas mot dem.

Occupy-rörelsen, som har stort folkligt stöd, förkastar Washington-samförståndet, den otyglade privata girigheten och företagens ohämmade makt.

Offentliga tjänster gör samhällen mer jämställda och rättvisa.

Offentliga tjänster sörjer för socialt skydd för alla och för den inkomststabilitet som krävs för ekonomisk återhämtning.

Offentliga tjänster visar vägen till en ekologiskt hållbar ekonomisk utveckling.

PSIs styrelse beslutar därför:

- att ansluta sig till människors krav, och kämpa med arbetstagare över hela världen
- att verka för anständigt arbete, fackliga rättigheter och offentliga tjänster av god kvalitet för alla
- att lägga fram följande handlingsprogram för perioden 2013-2017 för PSIs 29:e kongress.

PSIs "Handlingsprogram 2013-2017" inlämnades av PSIs styrelse som resolution nr. 1 till PSIs 29:e kongress som hölls i Durban, Sydafrika, 27-30 november 2012, där den antogs.

Handlingsprogram

INNEHÅLL

<i>Inledning till resolution nr. 1 som presenterades för PSIs 29e kongress</i>	2
<i>PSIs värderingar</i>	5
<i>Förkortningslista</i>	6
<i>1. Inledning och översikt</i>	7
<i>Genomförandet av handlingsprogrammet</i>	8
<i>2. Social rättvisa med hjälp av offentliga tjänster av god kvalitet och fackliga rättigheter</i> .	9
2.a Den globala ekonomin	10
2.b Nedskärningar av offentliga tjänster	11
2.c Offentliganställdas rättigheter	12
2.d Globaliseringen ifrågasätts alltmer	13
2.e Förändringar i globala och regionala institutioner	14
2.f En ny medvetenhet bland unga människor.....	15
2.g En miniminivå för socialskyddet	16
2.h Ökad medvetenhet om korruption och misshushållning som utvecklingshinder	16
2.i Klimatförändringar och hållbar utveckling	17
<i>3. PSIs plan för offentliga tjänster av god kvalitet</i>	18
<i>4. PSIs plan för att försvara och utvidga arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter</i>	21
<i>5. PSIs plan för åtgärder i den globala ekonomin</i>	24
<i>6. PSIs plan för anständiga jobb</i>	27
<i>7. PSIs plan för facklig utveckling och global solidaritet</i>	29
<i>8. PSIs plan för värdighet för alla</i>	31
En miniminivå för socialskyddet.....	31
Pensioner.....	31
<i>9. PSIs plan för jämlikhet</i>	33
Jämställdhet mellan könen	33
Unga arbetstagare.....	34
<i>10. Vår del i arbetet för att skapa hållbar utveckling</i>	36
<i>11. Skydd av miljön</i>	38
<i>Bilaga A: Att genomföra handlingsprogrammet</i>	40
Strategisk inriktning och prioritering	40
Dynamik, rörlighet och nytänkande	41
Ansvarsskyldighet och översyn	41
Mobilisering av resurser	42

Global enhet	43
Organisering av oss själva för att motsvara utmaningarna	43
Nationell enhet	44
Likställdhet mellan medlemsförbunden	44
<i>Bilaga B: Rekommendationer för framtida arbete</i>	45
Hälsa.....	45
Samhällsservice och infrastruktur	45
Vatten och sanitet.....	46
Energi	46
Arbetstagare inom offentlig och statlig förvaltning.....	46
Kommunala tjänster.....	46
Homo-, bi- och transsexuella (LGBT) arbetstagare	47
Migration.....	47
Multinationella företag	48
Kommunikation	49

PSIs värderingar

1. **PSIs värderingar, politik och verksamheter grundas i en vision av en värld av demokratiska samhällen i vilka offentliga tjänster av god kvalitet bidrar till och skyddar mänskliga rättigheter och grundläggande friheter, och främjar rättvisa, solidaritet och välbefinnande.**
2. **PSI har ett historiskt och djupt förankrat engagemang för kampen mot ojämlikhet, sociala orättvisor och de obalanser som förvärras av kapitalism och jakt efter ekonomisk vinning.**
3. **Offentliga tjänster är centrala för demokratiska samhällen som grundas på mänskliga rättigheter, rättssäkerhet och social solidaritet.** Offentliga tjänster sörjer för en skälig fördelning av välbefinnandet; det bör därvid också sörjas för att människor behandlas med lika respekt, erbjuds samma skydd, och kan leva utan att diskrimineras för sin ålder, sitt kön, sin religion, nationell identitet, ras, etniskt ursprung, funktionshinder eller sexuell läggning.
4. **Offentliga tjänster är en tillgång som bidrar till hållbar utveckling.** De är oundgängliga för att på ett ansvarsfullt sätt skapa ett offentligt och privat välbefinnande och för en hållbar ekonomisk tillväxt.
5. **Offentliganställda har en avgörande roll att spela när man utformar en demokratisk offentlig politik och sörjer för god förvaltning.** Offentliga tjänster och fackföreningar i den offentliga sektorn har ansvar för den offentliga sektorns integritet. En väl utformad politik och god förvaltning utgör grundvalen för ekonomisk tillväxt och utveckling, välbefinnande, större möjligheter, och bästa möjliga sociala och ekonomiska integration av samhällsmedlemmarna.
6. **Offentliga tjänster finansieras av alla, till nytta för alla.** I praktiken betalas offentliga tjänster med offentliga intäkter. Dessa intäkter måste uppbådas med hjälp av en rättvis skattepolitik.
7. **Offentliga tjänster är en allmän nytta, utformad i människornas intresse.** Omtanke om de offentliga tjänsternas kvalitet är ett tecken på ett samhälles självrespekt och engagemang för allas välbefinnande, särskilt de mest utsatta samhällsmedlemmarnas.
8. **PSI värdesätter våra gemensamma tillgångar.** PSI verkar för offentliga tjänster av god kvalitet, i vetskap om att det krävs offentliga tjänster av högsta möjliga kvalitet för att uppnå en jämlik fördelning av tillväxten och en hållbar utveckling. I enlighet med sina stadgar verkar PSI för offentliga tjänster av god kvalitet med en garanterad tillgänglighet. Tjänsterna skall vara överkomliga och demokratiskt ansvarsskyldiga, de skall bidra till social rättvisa, höja livskvaliteten och möjliggöra ett liv i välbefinnande.
9. De bästa offentliga tjänsterna presteras av arbetstagare vars rättigheter respekteras till fullo. **Därför försvarar PSI och verkar för en förbättring av de grundläggande principerna och rättigheterna på arbetet, inklusive föreningsfriheten och rätten att förhandla kollektivt, samt offentliganställdas arbetsmiljö, överallt i världen.**

Förkortningslista

AIDS	Acquired Immune Deficiency Syndrome
CEACR	ILOs expertkommitté om tillämpningen av konventioner och rekommendationer (Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations)
CEDAW	FN-konventionen om eliminering av alla former av diskriminering av kvinnor (1979) (Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination against Women)
GUF	Global facklig organisation (Global Union Federation)
HIV	Human Immunodeficiency Virus
ICN	Internationella sjuksköterskerådet (International Council of Nurses)
IMF	Internationella valutafonden (International Monetary Fund)
ILO	Internationella arbetsorganisationen och Internationella arbetsbyrån (Genève) (International Labour Organization, International Labour Office)
ILO-konvention 87	om föreningsfrihet och om skydd för rätten att organisera sig, 1948
ILO-konvention 94	om avtalsbestämmelser i offentliga kontrakt, 1949
ILO-konvention 98	om rätten att organisera sig och förhandla kollektivt, 1949
ILO-konvention 100	om lika lön, 1951
ILO-konvention 102	Miniminormer för socialförsäkring, 1952
ILO-konvention 111	om diskriminering i sysselsättning och yrkesval, 1958
ILO-konvention 128	om handikapps-, ålders- och efterlevandepension, 1967
ILO-konvention 151	om arbetsmarknadsrelationer i den offentliga sektorn, 1978
ILO-konvention 189	om anständigt arbete för hushållsarbetare, 2011
IFS	Internationella fackliga samorganisationen (International Trade Union Confederation, ITUC)
LGBT	HBT – homo-, bi- och transsexuella arbetstagare
MENA	Mellersta Östern och Nordafrika
OECD	Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (Organisation for Economic Cooperation and Development)
TUAC	Den fackliga rådgivande kommittén i OECD (Trade Union Advisory Committee)
UNCTAD	FNs handels- och utvecklingskonferens (United Nations Conference on Trade and Development)
WHO	Världshälsoorganisationen (World Health Organisation)
WTO	Världshandelsorganisationen

1. Inledning och översikt

1. Världen har förändrats dramatiskt sedan år 2007. Under de fem åren efter PSIs kongress i Wien har samhällena och ekonomierna förändrats snabbt över hela världen. Följderna av dessa förändringar kommer att fortsätta att märkas under många år; framtiden verkar osäker och oförutsebar.
2. Sedan kongressen år 2007 har politisk och ekonomisk makt fortsatt att gradvis och allt snabbare skifta bort från Nordamerika och Europa. Det nyliberala Washington-samförståndet, som stötts av den långvariga högkonjunkturen i största delen av industrivärlden, har störts. Kina förväntas snart gå om USA som världens största ekonomi. Brasiliens, Rysslands, Indiens och Sydafrikas ekonomiska framgångar sätter gränser för västvärldens legitimitet när den försöker att genomdriva sin politik utanför de egna gränserna. Även den globala finanskrisen har minskat möjligheterna till detta.
3. Detta skifte för med sig möjligheter och hot för fackföreningar över hela världen. En av de mest akuta angelägenheterna är att slå tillbaka de allt häftigare attackerna mot den offentliga sektorn, mot offentliganställda och mot deras fackföreningar. PSI måste dock också se till att utnyttja de möjligheter som förändringarna ofrånkomligen för med sig. Rörelser som *Occupy Wall Street* och *Los Indignados* visar den nya misstron mot det nyliberala programmet. Medvetenheten om de uppenbara bristerna i den globala kapitalismens förmåga att tillämpa regler över nationsgränserna, och den ökande allmänna upprördheten över en omoralisk förmögenhetskoncentration, kan visa sig bli flyktig om vi inte lyckas att ta fram och sprida trovärdiga alternativ.
4. Dessa utvecklingar innebär att PSI måste verka i alltmer olikartade sfärer i en alltmer oviss värld. Att lyckas i denna tumultartade miljö förutsätter starka och väl förstådda centrala värderingar, som ger vägledning. Den nya förklaringen av PSIs värderingar skall komplettera stadgarna och ge personalen och ledningen långsiktig vägledning.
5. PSI är en global federation av fackföreningar; arbetstagarnas rättigheter kommer alltid att vara centrala för vårt arbete. Vi kommer alltid att betona jämställdhet mellan könen, rättvisa och mångfald. Vi har också ett övergripande ansvar i fackföreningsrörelsen och världen för att försvara och främja offentliga tjänster.
6. I en sådan snabbföränderlig värld blir det allt svårare att göra en arbetsplan för en femårsperiod. Avsikten är här att göra rekommendationerna i denna centrala resolution tillräckligt specifika för att ge vägledning, och samtidigt tillräckligt allmänna för att ge styrelsen, regionala forum och sektorforum det nödvändiga manöverutrymmet för att kunna anpassa kursen när det behövs.
7. På rekommendation av den rådgivande gruppen om program och politik (PPAG) har arbetsprogrammet inriktas på att analysera nya utvecklingar och på att rekommendera politik och åtgärder som inte redan har begärts av kongressen i Wien. Verksamhetsberättelsen 2008-2012 innehåller en analys av centrala framsteg sedan kongressen 2007.
8. Relevanta rekommendationer som rör arbetet som behandlas av handlingsprogrammet 2008-2012 noteras separat i texten härunder; de övriga rekommendationerna som har sitt ursprung i verksamhetsberättelsen 2008-2012 är uppräknade i bilaga B.

Genomförandet av handlingsprogrammet

9. Att lyckas i en oviss miljö kräver smidighet. Det har gjorts mycket under de senaste fem åren för att förbättra PSIs förmåga att agera vid behov, men det finns mer att göra. Ett avsnitt om genomförandet bifogas som bilaga A till handlingsprogrammet.
10. Det centrala i detta arbete är att finna bättre sätt att engagera, informera och mobilisera medlemsförbund och medlemmar. Regioner och regiondelar kommer att bli allt viktigare som centra-ler för att organisera aktioner. Vi måste också samarbeta mer med våra allierade i och utanför fackföreningsrörelsen för att verka för gemensamma mål. Vi måste ha förtroende för vår analys och en strategi för att investera i dessa möjligheter, då ett samarbete betyder att vi får större in-flytande men mindre kontroll.
11. Analysen och den föreslagna verksamheten i handlingsprogrammet utgör en tydlig vägledning för PSI. Genom diskussioner under kongressen kommer medlemsförbunden att uppmuntras att överväga hur de effektivt kan genomföra dem. Ett nytt interaktivt format för ett antal sessioner under kongressen i Durban kommer för första gången att ge medlemsförbunden en roll i priori-teringen och planeringen av handlingsprogrammets genomförande.
12. Efter kongressen år 2012 kommer regionala och sektorspecifika planer att uppdateras för att knytas till handlingsprogrammet. Processen kommer att involvera personalen och PSIs styrande organ, till exempel de regionala exekutivkommittéerna. Därvid kommer man att fastställa möj-ligheter och hot i varje sektor och varje region. Generalsekreteraren kommer sedan att ta fram en detaljerad global genomförandeplan som tydligt fördelar ansvaret och resurserna, och pre-sentera den för styrelsen.

2. Social rättvisa med hjälp av offentliga tjänster av god kvalitet och fackliga rättigheter

1. PSI anser att offentliga tjänster av god kvalitet ökar människors livskvalitet, och är avgörande för att skapa rättvisa, välmående och demokratiska samhällen.
2. Offentliga tjänster av god kvalitet är en garant för att människor och samhällen befrias från okunnighet, fattigdom och vanvård. De ger oss trygghet och befriar oss från nöd och rädsla, så att vi kan förverkliga våra individuella och kollektiva strävanden. Offentliga tjänster av god kvalitet ger den nödvändiga stabiliteten och sörjer för den infrastruktur och de investeringar som krävs för ekonomisk tillväxt.
3. Offentliga tjänster av god kvalitet kommer inte att kunna förverkligas utan en hängiven kamp. Mäktiga intressen anser att människor endast skall erhålla de tjänster som de kan betala för och att det är den fria marknaden som är bäst ägnad att förse dem med de flesta tjänsterna. Andra vill helt enkelt minimera sina kostnader, och behålla sin rikedom och sina privilegier.
4. Förmögenhet och makt har fortsatt att koncentreras i ett fåtal människors händer. PSI anser att arbetstagarna och deras familjer förtjänar en rättvis andel av det välstånd de skapar, och att de har rätt till stöd när de är sjuka, arbetslösa, gamla eller bräckliga. Anständigt arbete är centralt för en anständig levnadsstandard för alla. PSI anser att regeringarna måste göra mer för att skapa ekonomier där alla som vill arbeta också har ett jobb.
5. För att vinna kampen om offentliga tjänster av god kvalitet måste de offentliganställda vara starka och enade. De måste vara organiserade och villiga att agera kollektivt. PSI kommer att försvara alla offentliganställdas universella mänskliga rättighet att kunna bilda fria, oberoende och demokratiska fackföreningar för att förhandla kollektivt, oavsett vilket arbete de utför. Om dessa rättigheter skall vinnas och upprätthållas måste offentliganställda kunna strejka. PSI anser att strejkrätten är en mänsklig rättighet och kommer att bekämpa alla försök att förvägra arbetstagare denna rättighet.
6. Vi måste alltid och överallt försvara offentliga tjänster mot attacker. Många av dessa attacker är möjliga endast för att arbetstagarna är splittrade mellan i olika sektorer, skiljs åt av regionala och nationella gränser och tvingas att konkurrera med varandra. PSI anser att det krävs starka, demokratiska regeringar som kan kontrollera de häftiga krafterna på det nationella och internationella planet, för att försvara arbetstagarnas rättigheter. Fackföreningarna har en avgörande roll att spela för att bygga upp och förnya de demokratiska samhällena, och de får aldrig sluta söka efter nya sätt att involvera arbetarklassen och öka dess inflytande. Att vinna kampen för offentliga tjänster av god kvalitet förutsätter att offentliganställda och deras organisationer förenar sig med andra för att försvara alla arbetstgares intressen.
7. PSI måste ta fram trovärdiga alternativ till attackerna vi ställs inför. Mäktiga intressen agerar över nationsgränserna för att verka för privata och vinstdrivande alternativ till offentliga tjänster av god kvalitet. Företagsägare, multinationella företag, politiska högerkrafter och många människor inom media och i den akademiska världen organiserar sig för att sprida en ideologi som tjänar deras intressen. De som motsätter sig offentliga tjänster av god kvalitet utmålar tjänsterna som ineffektiva, oflexibla och ohållbara. PSI är väl placerat för att bemöta dessa argument.
8. Att vinna kampen för offentliga tjänster av god kvalitet förutsätter att PSI har ett tydligt och genomförbart program, en bra ledning och regelbundet möjligheter att lära sig av sina och sina allierades erfarenheter. Att vinna kräver att det är PSI och medlemsförbunden som har bäst förmåga att genomföra vårt program.
9. Både PSIs aktuella mandat och 2010 års Genèvestadga om offentliga tjänster av god kvalitet, som antogs av de globala fackliga organisationernas råd, är omfattande och värdefulla utgångspunkter för våra aktioner. De som motsätter sig offentliga tjänster av god kvalitet och försöker

att inskränka arbetstagarnas rättigheter agerar dock snabbt. Sedan år 2007 har världen förändrats på många viktiga sätt. För att lyckas i kampen för arbetstagarnas rättigheter och offentliga tjänster av god kvalitet måste vi kunna urskilja och förstå hoten och möjligheterna som en föränderlig värld för med sig.

2.a Den globala ekonomin

1. Sedan år 2007 har det skett en stor förskjutning av den globala ekonomiska makten. Kinas fortsatta utveckling, och Brasiliens, Rysslands, Indiens och Sydafrikas ekonomiska framväxt, har flyttat centrum för den globala politiska och ekonomiska makten bort från Europa och Nordamerika. Det har i grunden förändrat regionernas och världens ekonomi, och det får följder även för PSI.
2. På den utvecklade, norra hemisfären har den globala finanskrisen fört med sig den enskilt viktigaste förskjutningen. Krisen, och konjunkturedgången som följde, var kulmen på en politik som tillämpades och förespråkades generellt i norr. Konkret ville man ha mindre statsapparater, avreglering, privatiseringar, flexibla arbetsmarknadslagar, färre fackföreningar, skattesänkningar för företagen och de förmögna, samt frihandelsavtal som minskar regeringarnas inflytande och ger företagen större frihet.
3. Det ofrånkomliga resultatet av denna politik har varit en allt ojämnare förmögenhetsfördelning genom den fortsatta nedgången av arbetets andel och social omfördelning. Situationen förvärrades av att en bristfällig reglering av finanssektorn möjliggjorde att stora summor pengar slösades bort på spekulation och sådana pengar har inte använts för produktiv verksamhet och förbättrade offentliga tjänster. Liksom under 1930-talets stora depression föregicks krisen av att de förmögna andel av inkomsterna ökade, av en växande finanssektor, och av en kraftigt ökande skuldsättning.
4. När bubblan sprack hävdade många av de största bankerna i världen att deras konkurs skulle förorsaka en ekonomisk kris. Man bortsåg från de enorma löner, utdelningar och bonusar man hade kapat åt sig, och menade att de var för stora för att tillåtas gå omkull. Av rädsla för värsta tänkbara ekonomiska och sociala sammanbrott räddade världens regeringar många banker genom att överta deras skulder. När regeringarna fick det svårt att refinansiera sina skulder valde de att häftigt skära ned de offentliga tjänsterna och socialskyddet istället för att höja skatterna för de förmögna. Åtstramningarna har slagit mot den ekonomiska tillväxten just när regeringarna som bäst behövde tillväxten för att befästa sina ekonomier.
5. Den globala arbetslösheten, som redan tidigare var hög, har ökat dramatiskt, särskilt i Europa och Nordamerika. Arbetslösheten lämnar varaktiga ärr efter sig. Den drabbar kvinnor, migranter och ungdomar hårdast, och bidrar till en miljö där reaktionär politik, rasism, nationalism, främlingsfientlighet och religiös extremism frodas. I sitt svar på krisen måste PSI sörja för att åtgärder för att skapa hållbara, anständiga arbetstillfällen ställs i centrum för alla ekonomiska planer.
6. Konjunkturedgången drabbade inte alla lika hårt runtom i världen. I länder som inte tillämpade de nyliberala recepten alltför noggrant – som till exempel i Latinamerika – klarade man sig mycket bättre. De förmenta farorna med en argentinsk betalningsinställelse år 2001 har inte förverkligats, och Argentinas ekonomi har fortsatt att växa de senaste fem åren utan att hämmas av de begränsningar som IMF med hjälp av sina lånevillkor genomdrivit i andra delar av världen. Brasilien är nu världens sjunde största ekonomi, och har gått om Frankrike och Italien.
7. I Kina och Sydostasien har den bredaste, snabbaste och mest ihållande ekonomiska tillväxt som världen hittills sett fortsatt. Kinas ekonomi kommer snart att vara den största i världen. Den snabba industrialiseringen i dessa länder har fortsatt att underblåsa den ekonomiska tillväxten samtidigt som den norra hemisfärens ekonomier har bromsat in. Den senaste tiden har statliga kinesiska investeringsfonder börjat förvärva offentliga tillgångar i i-länderna.

8. För PSI för den ökande ekonomiska och politiska makten i Asien med sig många nya frågeställningar. Hur skall vi hantera den lönepress som följer på framväxten av en väldig, utbildad arbetskraft i Kina, Indien och Indonesien? Vilka slutsatser skall vi dra av att Kinas ekonomiska tillväxt verkar ha påskyndats av bristen på demokrati, åtminstone på kort sikt? De kommande fem åren måste PSI utarbeta en strategi för att hantera dessa frågor.
9. I de minst utvecklade länderna i världen har den snabba prisökningen på livsmedel år 2007 och 2008 orsakat stor nöd. Följderna har varit allvarligast för de uppskattningsvis 1,1 miljarder människor i världen som lever på mindre än en USA-dollar per dag, och nästan en miljard människor som var undernärda redan före krisen. Livsmedelsprisökningarna har accelererat i flera u-länder, där konsumenterna ofta använder mer än hälften av sina inkomster för att köpa mat. De aktuella höga livsmedelspriserna har lett till att ytterligare uppskattningsvis 44 miljoner människor nu lever i fattigdom.
10. Orsakerna till livsmedelskrisen håller fortfarande på att debatteras, men globaliseringen har tenderat att förvärpa prissvängningarna i samband med att mat alltmer blivit en internationell handelsvara. Torrperioder i viktiga veteproducerande länder, låga spannmålsreserver, ökad spekulation, höga energipriser, högre köttkonsumtion och att 5 % av världens spannmål används för att tillverka bränsle är faktorer som bidragit till krisen. Den har uppstått för att höga livsmedelspriser har drabbat människor med mycket låga inkomster. Åtgärder för att höja de fattigaste människornas inkomster skulle motverka följderna av de höga priserna och minska prissvängningarna.
11. Över hela världen har den ökande förmögenhetskoncentrationen till mycket få människor förskjutit den politiska makten både i enskilda länder och över nationsgränserna. Den massiva koncentrationen av ekonomisk har gjort sig påmind från den amerikanska kontinenten till Ryssland, Europa, Mellanöstern, och till och med statliga byråkrater i Kina. Att ställa regeringar till svars för dessa maktförskjutningar blir alltmer angeläget och allt svårare.

2.b Nedskärningar av offentliga tjänster

1. Den globala ekonomiska krisen har lett till att den hårda ekonomiska politik som länderna i norr vanligtvis rekommenderar för länderna i söder, nu alltmer börjat tillämpas även i Europa och Nordamerika. För att blidka samma finansmarknader som orsakade problemet, fortsätter man att göra nedskärningar i offentliga tjänster och sälja dem till privata intressen. Under den senaste omgången politiska reformer i länder som Grekland, Spanien, m.fl. har man skurit i offentliga tjänster, socialförsäkringar och pensioner, och avreglerat arbetsmarknaderna.
Östeuropas övergångsekonomier har drabbats särskilt hårt.
2. De samordnade nedskärningarna i de offentliga utgifterna och den ökande flexibiliteten på arbetsmarknaderna har bromsat den ekonomiska tillväxten. Det håller på att bli allt tydligare att konjunkturnedgången nu används som ursäkt för att genomdriva en politik som befäster de ekonomiska klyftorna och maktklyftorna, och omfördelar välstånd från arbetstagarna till de mycket förmögna. Trots regeringarnas enormt dyra räddningsaktioner av privata banker skyller medierna alltmer konjunkturnedgången på slöseri och för höga kostnader i den offentliga sektorn. Krisen används som ett tillfälle att ge sig på arbetstagarnas rättigheter, försvaga fackföreningarna, avveckla offentliga tjänster, skära ned u-hjälpen och svartmåla den offentliga sektorn.
3. Fackföreningarna har endast haft begränsade framgångar i sina försök att skydda arbetstagarna från effekterna av en kris som de inte orsakat. Att delar av den fackliga rörelsen inte lyckades förutse kraschen, och att andra delar inte slog larm mycket tydligare, gör att vi måste ställa oss smärtsamma frågor i den globala fackföreningsrörelsen.
4. De senaste 30 åren har mäktiga privata intressen tänkt ut och spritt olika ideologier för att få regeringarna och arbetstagarna runtom i världen att tro att den nyliberala politiken ligger i allas intresse. Världsbanken, Internationella valutafonden (IMF) och andra internationella finansinsti-

tutioner har spelat en negativ roll genom att ställa villkor för lån, såsom privatiseringar och nedskärningar inom de offentliga tjänsterna. Om vi skall lyckas i vår kamp måste PSI och den globala fackföreningsrörelsen ha trovärdiga alternativ och kunna övertyga människor om att våra mål ligger i deras intresse. Vi måste återigen framhålla social rättvisa som ett övergripande mål för mänsklig aktivitet.

5. PSI har tidigare med framgång fört fram alternativ. PSIs medlemsförbund *Public Utility Workers' Union of TUC (PUWU)* spelade en viktig roll i arbetet för att stoppa ett femårigt driftsavtal (i praktiken en offentlig-privat samverkan) som gällde för ett stort vattenverk i Ghana. Genom att mobilisera våra medlemmar, utnyttja den press vi kan skapa på arbetsplatserna och odla förbindelser med våra allierade i civilsamhället, kan vi starta mäktiga kampanjer.
6. Fall som det i Ghana, åter-kommunaliseringen av *Eau de Paris* i januari 2010 och arbetet i Latinamerika för att främja partnerskap mellan offentliga organ visar allmänheten att vi kan återerövra privatiserade tjänster.

2.c Offentliganställdas rättigheter

1. Vår kamp för en skälig del av världens välstånd beror på vår förmåga att organisera oss. Starka krafter som skyddar sitt välstånd och sina privilegier kommer att utnyttja varje tillfälle för att förvägra oss våra rättigheter. De senaste fem åren har kampen om de offentliganställdas rättigheter intensifierats betydligt.
2. I många delar av världen fortsätter man att kränka de offentliganställdas fackliga rättigheter med hjälp av regelrätta förbud, indragning av rättigheter, begränsningar av dem, ett uppenbart missbruk av beteckningen "oumbärliga tjänster", och till och med våld och hotelser mot aktivister i fackföreningar för offentliganställda. Colombia, där 49 fackliga företrädare mördades år 2010, är det farligaste landet i världen för fackliga aktivister. I Swaziland har regeringen avregistrerat den nybildade fackliga huvudorganisationen *Trade Union Congress of Swaziland (TUCOSWA)* och arresterat dess ledning för att den planerade en fredlig demonstration.
3. Offentliganställda har rätt till arbetsplatser där de inte riskerar olyckor och infektioner. Att sörja för att arbetstagarna, i synnerhet de som arbetar inom sjukvården och med räddningstjänster, har en lämplig utbildning och utrustning är en ständig utmaning. Det gäller särskilt i Afrika, där aids fortfarande är vanligt. PSI kommer genom sitt sektorinriktade arbete att hjälpa offentliganställda och medlemsförbund att verka för säkra och hälsosamma arbetsplatser.
4. En av följderna av den globala ekonomiska krisen är att attackerna mot fackföreningar i den offentliga sektorn i Europa och Nordamerika har intensifierats, och blivit mer omfattande och frekventare. Budgetunderskotten utnyttjas inte bara för att rättfärdiga nedskärningar av arbetskraftskostnaderna, utan även för att angripa arbetstagarnas rättigheter. Washingtonsamförståndet, som genomdrivits under årtionden i u-länderna i Afrika, Asien och Latinamerika, tillämpas nu över hela världen. Även länder i Europa, som Grekland och Portugal, tvingas allt oftare att avreglera sina arbetsmarknader och inskränka rättigheter som åtnjuts av fackföreningar i den offentliga sektorn för att kunna erhålla nödlån. Delstatsregeringar i till exempel Wisconsin i USA utnyttjar krisen för att ge sig på både de offentliga tjänsterna och de offentliganställdas rättigheter.
5. Inte många människor förutsåg förändringarna som nyligen ägde rum i Mellanöstern och Nordafrika. Protestvågen mot långvariga diktaturer för med sig möjligheter att gå framåt. Priset i människoliv har dock varit högt, och i många fall är slutresultatet långtifrån tydligt, särskilt för kvinnor. I många fall har fackföreningarna i dessa länder stått i centrum för kampen. I en del länder har dock fackföreningar som varit knutna till den tidigare regimen varit sena med att ansluta sig till kampen.
6. Arbetet med att befästa demokrativinster för arbetstagarna underlättas av starka, oberoende och enade fackföreningar. PSI och den globala fackföreningsrörelsen har en viktig uppgift: att

stödja våra bröder och systrar i regionen. Vi har dock inte alltid agerat tillräckligt snabbt eller smidigt för att vårt stöd skall vara effektivt. PSI och medlemsförbunden måste ha tydligare prioriteringar för verksamheten i regionen, och sörja för att vi har kapacitet för att agera på aktuella och framtida utmaningar.

7. PSI måste också ha en allmän policy för hur, och kanske om, vi skall arbeta med den organiserade arbetskraften i länder med framväxande men ännu inte oberoende fackföreningar. Vi måste bestämma hur vi skall verka för att fackföreningar i den offentliga sektorn är välorganiserade och involverade i att forma sina länders framtid.
8. Kina ger upphov till särskilda frågeställningar. De kommande åren kommer PSI att behöva bestämma hur organisationen skall arbeta med den största nationella arbetskraften i världen samtidigt som de kinesiska fackföreningarna fortsätter att till stor del vara statskontrollerade.
9. I andra delar av världen är det minst lika angeläget att verka för de fackliga rättigheterna. Framväxten av de nya industrinationerna kommer att driva på arbetstagarnas krav på rättigheter. I Ryssland och Östeuropa är de fackliga rättigheterna bräckliga. Många länder i Östeuropa är föremål för Internationella valutafondens lösningar, som står i strid med arbetstagarnas rättigheter. I de framväxande ekonomierna i Sydostasien och arabländerna är de fackliga rättigheterna inte utbredda, och på platser där de ändå existerar, står de ofta under hot, eller genomdrivs inte.
10. Kampen för fackliga rättigheter i den offentliga sektorn är en kärnverksamhet för PSI, och vi har haft många framgångar i arbetet. I USA har fackföreningar i Wisconsin samlat in över en miljon namnunderskrifter för att avsätta guvernören som införde hårda antifackliga lagar. I Turkiet, där de offentliganställdas fackliga rättigheter är hårt kringskurna i lagen, är den fackliga huvudorganisationen för offentliganställda, KESK, ofta föremål för vaga och oseriösa anklagelser om "terrorism". Kraftfulla solidaritetsaktioner som leddes av PSI har bidragit till att man släppt Meryem Özsöğüt, medlem i fackföreningen för sjukvårdsarbetare SES, och som fängslades under mer än åtta månader år 2008, och Ferit och Bestas Epözdemir, medlemmar i kommunalarbetarnas förbund Tüm Bel Sen.
11. Vår rätt att organisera och förena oss, förhandla kollektivt och strejka är inte förhandlingsbar. Vi måste ta kampen överallt där dessa rättigheter kränks och attackeras. Den internationella solidariteten måste spela en viktig roll i detta arbete; i en globaliserad värld är det sant att angrips en, angrips alla. Det fackliga utvecklingsarbetet kommer att få spela en viktig roll, och vårt stöd till fackföreningar i Östeuropa, Afrika, Asien och Mellanöstern är avgörande och måste fortsättas.

2.d Globaliseringen ifrågasätts alltmer

1. Förskjutningen av ekonomisk makt har lett till att man har börjat ifrågasätta den nyliberala politiken som förs i enlighet med Washington-samförståndet¹. Den må vara förödande, men den ekonomiska krisen har också gett upphov till en mycket bredare misstro mot det nyliberala programmet. Det finns en framväxande medvetenhet om att globaliseringen för med sig risker och har vinnare och förlorare, och att den i sin nuvarande form missgynnar de fattigaste samtidigt som de mest förmögna gynnas mest. Folkrörelser som *Occupy Wall Street* och *Los Indignados*² är både en återspeglning av och har lett till ökad ilska mot det nuvarande systemet. Denna förskjutning innebär möjligheter för arbetstagarna och fackföreningarna världen över.
2. PSI och våra allierade har arbetat hårt för att exponera den skamliga ökningen av välståndsklyftorna i världen. Vitaliseringen av kvalitetskampanjen *Offentliga tjänster av god kvalitet – agera nu!* med hjälp av *Genèvestadgan för offentliga tjänster av god kvalitet* har varit avgörande. Ge-

¹ Samförståndet avser en ekonomisk och politisk inriktning mot företräde en marknadsbaserad metod som stöds av Internationella valutafonden och Världsbanken.

² En rörelse för icke-våldsamma protester för att främja finansiell moral, social och ekonomisk rättvisa som uppstod under 2011 och sprids globalt

nom att ha konsekventa mål, en tydlig strategi och fungera som en kommunikationscentral för verksamheter har PSI lyckats leda fackföreningsrörelsen till stöd för den offentliga sektorn. Konferensen då stadgan utarbetades samlade PSI-förbund, globala fackliga organisationer i både den privata och den offentliga sektorn, civilsamhället, akademiker och andra intresserade, för att skapa ett brett stöd för kampanjen och ge den en god förankring. På detta sätt försäkrade vi oss om att de globala fackliga organisationernas råd skulle ställa sig bakom stadgan. Materialet för kampanjen *Offentliga tjänster av god kvalitet – agera nu!* har gjorts tillgängligt för medlemsförbund, medlemmar och aktivister på den egna webbplatsen: www.QPSActionNow.org.

3. Med hjälp av den återupplivade kampanjen har vi kunnat agera snabbt när det uppstått möjligheter. Vi har samordnat aktioner av flera globala fackliga organisationer och haft ett nära samarbete med intresserade medlemsförbund och andra för att mobilisera ett globalt stöd för en skatt på finansiella transaktioner. PSIs europeiska gren, EPSU, har gått i spetsen för en stadga för rättvisa skatter, som fungerar som modell.
4. En skatt på finansiella transaktioner har ännu inte införts, men den diskuteras inte längre endast på marginalen. På grund av de ökande kraven på en skatt har den globala finanssektorn och dess allierade tvingats att föreslå andra sätt att beskatta finansiella institutioner. Världsbanken har till exempel nyligen föreslagit att man siktar in sig på vinsterna eller verksamheterna i finanssektorn.
5. Att fortsätta att utnyttja den nya medvetenheten måste nu vara en prioritet för PSI. Vi måste upprätthålla pressen på nationella politiker och regeringar. Vi måste ställa regeringarna och de internationella institutionerna till svars.
6. PSI måste dra lärdom av de senaste globala ekonomiska förändringarna, och agera på sex centrala områden. PSI måste:
 - fortsätta att samarbeta med medlemsförbunden för att slå tillbaka attacker mot arbetstarnas rättigheter och offentliga tjänster
 - samarbeta med andra globala aktörer för att exponera bristerna i det nuvarande ekonomiska systemet
 - leda arbetet för att återuppbygga stödet för offentliga tjänster av god kvalitet
 - sörja för att det äntligen vidtas lämpliga åtgärder för att stimulera den globala ekonomiska tillväxten, och som lägger tonvikten på att skapa jobb, investeringar i offentliga tjänster och en fördelningspolitik, och att man visar det dåraktiga i de nuvarande svängremsåtgärderna
 - medverka till att krisens specifika orsaker åtgärdas, så att arbetstagarna aldrig mer behöver drabbas av en sådan kris
 - tillsammans med den globala fackföreningsrörelsen dra de nödvändiga lärdomarna för att i framtiden kunna agera på ett bättre sätt när det uppstår sådana kriser; PSI måste bli bättre på att sprida sin vision och samarbeta med allierade, och agera snabbare och mer lyhört under föränderliga förhållanden. PSI måste också finna nya sätt att engagera och hjälpa medlemsförbunden att göra detta.

2.e Förändringar i globala och regionala institutioner

1. De ovan beskrivna förskjutningarna har tvingat fram förändringar i globala och regionala institutioner. Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD) och G8-länderna representerar inte längre alla de viktigaste aktörerna i världen. Den globala ekonomiska krisen har visat att G20-gruppen är bättre skickad att hantera globala ekonomiska frågor än de. Toppmötet i Köpenhamn, COP 15, visade att länderna på den norra hemisfären inte längre kan genomdriva ett globalt samförstånd; det förutsätter idag en aktiv medverkan av utvecklingsländerna. FNs säkerhetsråd och generalförsamling verkar alltmer utsatta för obstruktion, och Världsbanken och

Internationella valutafonden tvingas att se över sina beslutsprocesser. Världshandelsorganisationens Dohaförhandlingar har strandat.

2. Globala institutioner tvingas att bredda sig, bli mer inkluderande och tackla de ledningsfrågor som därmed uppstår. Fram till att denna förskjutning är komplett, och möjligtvis därefter, kommer regionala institutioner att få större betydelse. Regionala handelsblock, som ASEAN, håller på att bli viktigare, och större handelsavtal ingås idag snarare inom blocken, eller mellan regionala block. Regionala utvecklingsbanker som Asiatiska och Afrikanska utvecklingsbanken håller också på att bli viktigare, en utveckling som påskyndas av nedskärningarna i utvecklingsbiståndet.
3. Medan dessa förändringar pågått har PSI har uppnått framgångar. I juli 2010 deklarerade FNs generalsförsamling att vatten och sanitet var en mänsklig rättighet. PSIs vattenkampanj bidrog till denna process. Som del av en bredare kampanj som omfattade aktivister, fackliga företrädare och progressiva regeringar spelade PSI en viktig roll i framgångsrika nationella mobiliseringar för att få rätten till vatten inskriven i nationella författningar.
4. Rätten till vatten har nu lagstadgats i mer än 30 länder. Ett av de mest synliga fallen gällde vattenarbetareförbundet i Uruguay, *Federación de Funcionarios de Obras Sanitarias del Estado* (FFOSE), som vann en nationell folkomröstning och därefter genomförde en politisk kampanj för att skriva in rätten till vatten, offentligt ägande och offentlig drift i författningen.
5. Folkomröstningar håller på att bli allt populärare runtom i världen, dels för att motverka företagens inflytande på våra regeringar, dels för att tackla budgetpressen från utomstående organ. Under en folkomröstning i Italien nyligen motsatte sig 96 % av väljarna regeringens förslag till privatiseringslag. Det var resultatet av ett effektivt kampanjarbete av FP CGIL och den bredare italienska rörelsen för vattenrättvisa. Framgången visar att PSI måste samordna mobiliseringen av civilsamhället och fackföreningarna över nationsgränserna för att uppnå ett juridiskt erkännande, och sedan starta en bevakning och kampanjverksamheter för genomförandet.
6. Trots våra framgångar är den allmänna utvecklingen oroande för fackföreningsrörelsen, som strävar efter att vara normbildande över nationsgränserna. Som ett minimum krävs det större ansträngningar för att bevaka och ta itu med institutioner av många slag. I värsta fall skulle utvecklingen kunna paralysera försöken till en global reglering som gynnar arbetstagarna i både nord och syd. PSI måste noggrant se över sin struktur, sina kompetenser och sin förmåga att anpassa sig till föränderliga förhållanden för att kunna hålla sig à jour med förändringarna. PSI och medlemsförbunden kommer att behöva fastställa en politik för hur man skall fördela begränsade resurser för att maximera inflytandet i en omvärld som kännetecknas av global maktförskjutning.

2.f En ny medvetenhet bland unga människor

1. Den senaste tidens förändrade globala förhållanden har gjort ett djupt intryck på unga människor, som reagerar på oväntade sätt.
2. Unga människor drabbas oproportionerligt hårt av arbetslöshet. De har mindre erfarenhet på arbetsmarknaden, de har oftare otrygga anställningar och känner ofta inte till sina rättigheter. I många länder slår svångremsåtgärder som sänkta pensioner, utbildningssatsningar och andra sociala förmåner på ett oproportionerligt sätt mot nya arbetstagare. Unga människor är mer akut medvetna om följderna av en miljöförstöring, de anammar tidigt och på ett kreativt sätt ny teknik, och har färre hämningar mot att höja sina röster.
3. Unga människor har stått i främsta ledet i ett antal sociala rörelser som nyligen fått global uppmärksamhet, som *Occupy Wall Street-rörelsen* och *Los Indignados*. Unga människor har länge lett sociala rörelser i Afrika och Latinamerika, och de har senast spelat en central roll i upproren i Mellanöstern och Nordafrika.
4. Fackföreningsrörelsen måste göra mer för att förutse och engagera sig i ungdomsrörelser och för unga arbetstagare. Många fackföreningar har en allt äldre medlemskår, delvis för att unga män-

niskor avstår från medlemskap och facklig verksamhet. Problemet är inte bara att PSI måste engagera sig i ungdomsfrågor, PSI måste också engagera ungdomar i PSIs frågor. Det betyder att unga människor måste ges utrymme för att diskutera sina erfarenheter. Det kommer dock att lyckas bara om unga människor får stöd och vägledning på alla nivåer i rörelsen, och integreras i allt fackligt arbete. Ju närmare arbetsplatserna, ju viktigare blir detta.

5. Ungdomsarbetslösheten har i många delar av världen nått sådana katastrofala nivåer att ILO har talat om "en förlorad generation". Detta kommer få långsiktiga effekter, inklusive att en hel generation kan komma att berövas sina medborgerliga rättigheter.

2.g En miniminivå för socialskyddet

1. FNs administrativa samordningskommitté (CEB) har tagit ett initiativ för en miniminivå för socialförsäkringarna, och det är en av de viktigare händelserna som har sitt ursprung i den ökande medvetenheten om globaliseringens negativa effekter. Initiativet leds av ILO och Världshälsoorganisationen WHO, och 17 FN-organ, inklusive de internationella finansinstitutionerna är involverade. Det omfattar en uppsättning integrerade strategier för att ge tillgång till fundamentala socialförsäkringar och stöd över hela världen.
2. ILOs rådgivande grupp om en miniminivå för socialskyddet beskriver det som en garanti för:
 - grundläggande inkomstskydd, i form av olika sociala transfereringar (kontant eller i natura), som ålderspensioner, livräntor för personer med funktionshinder, barnbidrag, inkomststöd eller anställningsgarantier och tjänster som riktar sig till arbetslösa och låginkomsttagare
 - allmän tillgång till oumbärliga och överkomliga sociala tjänster inom sjukvård, vatten och sanitet, utbildning, livsmedelsförsörjning, boende och annat som fastställs i enlighet med nationella prioriteter.³
3. Minimnivån för socialförsäkringarna är en av fyra pelare i ILOs mål om anständigt arbete, och en central del av ILOs globala pakt för jobb. Termen "minimnivåer för socialförsäkringarna" (social protection floors) syftar på att varje land skall kunna anpassa konceptet till sina förhållanden. Olika FN-organ har räknat ut att en miniminivå för sociala transfereringar är möjlig i praktiskt taget alla ekonomiska utvecklingsstadier, även om den nödvändiga finansieringen ännu inte är tillgänglig.
4. När PSI samlas till kongress kommer Internationella arbetskonferensen redan att ha sammanträtt för att bestämma hur man skall verka för att främja minimnivån för socialskyddet. Den offentliga sektorns medverkan i att införa denna miniminivå kommer att vara avgörande. Att sörja för att minimnivån gynnar världens arbetande och fattiga är en viktig prioritet för PSI och vår kampanj *Offentliga tjänster av god kvalitet – agera nu!*

2.h Ökad medvetenhet om korruption och misshushållning som utvecklingshinder

1. De senaste fem åren har kännetecknats av en ökad medvetenhet om att korruption och misshushållning utgör betydande hinder för en ekonomisk och social utveckling. I vissa instanser är korruptionen uppenbar, och förekommer i form av mutor, utpressning och hot. I andra instanser finns den i det fördolda, via förmåner till familj och vänner, gåvor till politiska partier, och insiderinformation. I alla dessa fall undergräver korruptionen demokratin och en rättvis tillgång till statliga tjänster, samt den ekonomiska utvecklingen. Vidare gynnar korruption i offentliga upphandlingar kriminella organisationers infiltrering i offentliga tjänster.

³ Rapport av ILOs rådgivande grupp, ledd av M. Bachelet, *Social Protection Floor for a Fair and Inclusive Globalization*, http://www.ilo.org/global/publications/ilo-bookstore/order-online/books/WCMS_165750/lang--en/index.htm

2. En professionell offentlig sektor, med en kompetent förvaltning, är en kraftfull motvikt till det destruktiva inflytande som utövas av personer som motiveras framförallt av sin girighet. Det är alltmer accepterat, via initiativ som en miniminivå för socialskyddet, att offentliga tjänster av god kvalitet är oundgängliga för en ekonomisk och social utveckling.

2.i Klimatförändringar och hållbar utveckling

1. Ett av de största hoten mot en fredlig och välmående värld är att människans påverkan snabbt håller på att förändra klimatet. Sedan år 2007 har allmänhetens medvetenhet om detta hot ökat på ett anmärkningsvärt sätt, då man i vetenskapliga kretsar är praktiskt taget samstämmig om att det måste vidtas åtgärder för en hållbar utveckling. Tragiskt nog har denna samstämmighet på grund av marknadssystemets begränsningar och företagens girighet ännu inte lett till några betydande globala åtgärder.
2. Framväxten av en ny global rörelse mot klimatförändringar och för en hållbar utveckling som delar många värderingar med fackföreningsrörelsen, för med sig många möjligheter till strategiska allianser. Att det krävs skyndsamma åtgärder är allmänt accepterat bland fackliga organisationer, men att uppnå samstämmighet om fackliga aktioner i olika industrier och länder är inte lätt.

3. PSIs plan för offentliga tjänster av god kvalitet

3.1 PSI anser följande:

- a) Offentliga tjänster av god kvalitet är fundamentet för ett rättvist samhälle och en stark ekonomi.
- b) Offentliga tjänster av god kvalitet gör våra samhällen och våra ekonomier mer motståndskraftiga mot nedgångar och katastrofer.
- c) Offentliga tjänster av god kvalitet behövs för att skydda människor när de är sjuka, arbetslösa, handikappade, gamla eller utsatta.
- d) Offentliga tjänster av god kvalitet måste finansieras med progressiva skatter och alla måste ges garanterad tillgång till dem, utan att diskrimineras, som en juridiskt verkställbar rättighet.
- e) För att kunna vara allmänt tillgängliga på ett rättvist sätt måste offentliga tjänster av god kvalitet vara i offentliga händer.
- f) Outsourcing och privatiseringar undergräver den demokratiska kontrollen, försämrar lyhördshe- ten för samhällets krav, försämrar tjänsternas kvalitet och ökar de långsiktiga kostnaderna för att erbjuda offentliga tjänster av god kvalitet.
- g) Att erbjuda offentliga tjänster av god kvalitet förutsätter väl utbildade och motiverade offentlig- anställda med skälig lön och säkra och hälsosamma arbetsplatser, där de anställda inte riskerar olyckor och att infekteras med hiv och aids.
- h) Offentliga tjänster av god kvalitet förutsätter att offentliganställda inte trakasseras, hotas eller diskrimineras, och att de åtnjuter arbetstagarnas grundläggande rättigheter, som rätten att or- ganisera sig, strejka och förhandla kollektivt.
- i) Offentliga tjänster av god kvalitet förutsätter bra ledning som är fri från korruption, grå ekonomi och skattesmitning och som kan granskas av fria medier.
- j) Offentliga tjänster av god kvalitet kräver en utmärkt offentlig politik och förvaltning, och effekti- va, genomsynliga, demokratiska och ansvarsskyldiga tjänster.
- k) Offentliganställda måste kunna ge råd till regeringar, och rapportera om korruption utan behöva ta hänsyn till repressalier eller favörer.
- l) Fackföreningarna har en avgörande roll att spela för att bygga upp och förnya de demokratiska samhällena, och de får aldrig sluta söka efter nya sätt att involvera och stödja dem som är bero- ende av offentliga tjänster av god kvalitet.
- m) Fackföreningarna är väl placerade för att kunna bekämpa korruption, och de måste därför själva vara fria från korruption.

3.2 PSI noterar följande:

- a) Offentliga tjänster av god kvalitet är avgörande för en stark ekonomi, då de sörjer för en offent- lig infrastruktur, forskning och innovation, en hälsosam och kompetent arbetskraft, och starka, stabila och inkluderande reglerande och rättsliga institutioner. PSI noterar vidare att regeringar- na ofta framhäver dessa ansträngningar när de försöker att attrahera investeringar.
- b) En del av de mest snabbväxande och största ekonomierna i världen har omfattande statliga verksamheter.
- c) Outsourcing och privatiseringar av offentliga tjänster syftar ofta till att pressa arbetstagarnas löner och villkor, och till att generera vinster för den privata sektorn.
- d) Många länder har med framgång genomfört åternationaliseringar.

- e) Partnerskap mellan offentliga organ i syfte att erbjuda bättre tjänster, ofta genom en överföring av teknisk kompetens, kan vara effektiva alternativ till partnerskap mellan offentliga och privata intressen.
- f) Kontrakt är föremål för korrumpierade förfaringssätt och en av de oredovisade kostnaderna av privatiseringar och utkontrakteringar.
- g) God styrning bidrar till bättre offentlig politik, och ökar befolkningens förtroende för offentliga institutioner. God styrning innebär att befolkningen involveras i beslut, att det tas hänsyn till minoriteter, och att den sociala sammanhållningen främjas.
- h) Korrruption slår mot oss alla. Det förvärrar klyftorna genom att stjäla resurser från offentliga tjänster. Det undergräver allmänhetens vilja att investera i offentliga tjänster och den privata sektorns vilja att investera i produktiva företag.
- i) Korrruption och bedrägerier är ett hinder för ekonomisk utveckling. Organisationen *Transparency International* uppskattar kostnaden för korrruptionen till uppemot 5 % av världens samlade BNP eller omkring 2200 miljarder USA-dollar per år.
- j) Lönerna i den offentliga sektorn måste vara tillräckligt höga för att attrahera de nödvändiga kompetenserna, och för att skapa en kultur som inte kännetecknas av mutor och korrruption.
- k) En bättre finansiering av offentliga tjänster kan uppnås med enkla skattereformer som sörjer för att de mycket förmögna bidrar på ett skäligt sätt, genom att stänga lagliga kryphål för att undvika skatt, eliminera skatteparadisen, höja skatterna på icke-produktiva tillgångar, beskatta finansiella transaktioner och sörja för att storföretag betalar en lägsta skattesats.

För att skapa offentliga tjänster av god kvalitet, kommer PSI att utöka sitt mandat i den kommunala sektorn:

- bygga vidare på kontakter med Internationella fredsbyrån, nätverket *Mayors for Peace* och allierade på klimatområdet för att verka för offentliga tjänster av god kvalitet som kan sörja för gröna och fredliga ekonomier och rättvisa och jämställda samhällen
- samarbeta med Byggnads- och träarbetarinternationalen (BTI) för att utveckla ett partnerskap för offentliga tjänster av god kvalitet med FNs bosättningsprogram, UN Habitat, om hållbara städer
- starta fler pilotprojekt i olika länder för att visa alternativ till privatiseringar
- utbilda fackföreningar till att utveckla alternativ till privatiseringar genom att använda experter från pilotstäder och andra
- stödja andra som tar fram nya alternativ till privatiseringar.

3.3 PSI skall leda det globala arbetet för att främja offentliga tjänster av god kvalitet genom att:

- a) delta i den offentliga debatten för att visa den offentliga sektorns värde för ekonomin
- b) samarbeta med globala fackliga organisationer, akademiker, regeringar, icke-statliga organisationer och andra för att ta fram och verka för trovärdiga modeller för effektiva, hållbara och lyhörda offentliga tjänster
- c) hjälpa medlemsförbund att delta i debatten för att främja offentliga tjänster av god kvalitet
- d) bygga upp koalitioner med progressiva kommunledningar för att skapa hållbara städer.

3.4 PSI motsätter sig outsourcing och privatiseringar genom att:

- a) hjälpa medlemsförbund att mobilisera mot outsourcing och för att ta tillbaka privatiserade offentliga tjänster
- b) stödja partnerskap mellan offentliga organ för att erbjuda offentliga tjänster

- c) sprida bra exempel på alternativ till privatiseringar av offentliga tjänster
- d) stödja genomförandet av rätten till vatten och sanitet
- e) förstärka den regionala och sektorinriktade organisationen och informationsutbytet.

3.5 PSI stöder god styrning och bekämpar korruption inom regeringar genom att:

- a) stödja kampanjer för genomsynlighet i fördelningen av offentliga resurser
- b) forska om korruption för att stödja medlemsförbundens anti-korruptionskampanjer
- c) samarbeta med organisationer som bekämpar korruption, och vid behov bilda anti-korruptionsallianser
- d) bedriva faktabaserat påverkansarbete för att bekämpa korruption
- e) hjälpa medlemsförbund att sörja för att personer som avslöjar missförhållanden skyddas i lag och praxis
- f) kämpa för anständiga löner för att minska risken för korruption, och försvara och främja grundläggande rättigheter på arbetet, som föreningsfriheten, rätten att förhandla kollektivt och strejkrätten, för att skydda arbetstagarna mot sanktioner och bestraffningsåtgärder om de avslöjar korruption.
- g) Införa sociala klausuler i offentlig upphandling för att minska hotet av att kriminella organisationer infiltrerar offentliga tjänster.

3.6 PSI stöder god styrning och motverkar korruption på alla nivåer i fackföreningarna genom att:

- a) utarbeta och sprida bra exempel på god styrning och anti-korruptionsarbete
- b) hjälpa medlemsförbund, och framväxande medlemsförbund, att etablera oberoende, demokratiska och ansvarsskyldiga fackföreningar
- c) hjälpa medlemsförbund att stödja medlemmar som rapporterar om och avslöjar korruption inom fackföreningarna
- d) stödja arbetstagarna under alla ansträngningar för att tackla korruption i deras fackföreningar.

3.7 PSI skall leda kampen för en rättvis beskattning genom att:

- a) söka stöd för rättvis beskattning som ska användas för att främja offentliga tjänster av god kvalitet och för investeringar av skatteintäkterna för att hindra nerskärningen av statliga tjänster, som drabbar de socialt sårbara hårdast.
- b) visa att de ekonomiska klyftorna ökar på ett omoraliskt sätt
- c) delta i den offentliga debatten för att verka för en rättvis och progressiv skatt, och förklara hur man med enkla metoder kan öka skatteintäkterna från de mycket förmögna, inklusive genom att eliminera skatteparadisen
- d) ställa sig i spetsen för ett globalt krav på beskattning och effektiv reglering av finanssektorn, d.v.s. en skatt på finansiella transaktioner.
- e) bilda ett nätverk av skattespecialister som stöder PSIs mål, för att ge PSI och medlemsförbunden teknisk sakkunskap
- f) bistå medlemsförbunden med verktyg, handledningar och informationsutbyte i frågor som rör skälig beskattning
- g) samarbeta och bilda koalitioner med de globala fackliga organisationerna, icke-statliga organisationer, regeringar och andra för att verka för våra mål.

- h) stödja åtgärder för att täppa till kryphålen i bolagsskatten och beskattningen av kapital- och spekulationsvinster.

4. PSIs plan för att försvara och utvidga arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter

4.1 PSI anser följande:

- a) Fackliga rättigheter är mänskliga rättigheter.
- b) Offentliganställda har rätt att organisera sig och förhandla kollektivt, och uttrycka sig fritt, oavsett sektor.
- c) Offentliganställda har rätt att strejka.
- d) Offentliganställda har rätt att delta i fackliga verksamheter utan att behöva vara rädda eller utsätta sig för hotelser och diskriminering.
- e) Offentliganställda har rätt till säkra arbetsplatser, där de inte riskerar olyckor och infektioner, som med hiv/aids och andra sjukdomar.
- f) En avreglering av arbetsmarknaden kan skada den ekonomiska tillväxten genom att undergräva anställningstryggheten och pressa löner och efterfrågan i ekonomin.
- g) Alla nationer bör ratificera och genomföra de relevanta ILO-konventionerna på ett juridiskt verkställbart sätt.
- h) Det är arbetstagarnas kollektiva åtgärder som säkerställer och upprätthåller deras rättigheter, och sörjer för att de tillämpas också i praktiken.

4.2 PSI noterar följande:

- a) Föreningsfriheten är en erkänd mänsklig rättighet enligt flera internationella instrument, inklusive ILO-konvention 87, 98, och 151, FN-deklarationen om de mänskliga rättigheterna, Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter, Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, samt Europakonventionen.
- b) De senaste åren har det uppnåtts samförstånd om att offentliganställdas rätt att bilda fackföreningar och förhandla kollektivt är en grundläggande mänsklig rättighet enligt internationell lag.
- c) Ekonomiska förändringar i Kina och politiska förändringar i Mellersta Östern och Nordafrika för med sig nya möjligheter för arbetstagarna att verka för sina rättigheter.

4.3 PSI fördömer:

- a) användningen av den ekonomiska krisen som förevändning för avreglering av arbetsmarknaden
- b) användningen av bestämmelser om oombärlig verksamhet för att förvägra offentliganställda deras fackliga och mänskliga rättigheter
- c) användningen av olika metoder för att förvägra offentliganställda deras rättigheter, som oförtäckta förbud, återkallanden, ensidiga upphävanden av enkelhetskäl, inskränkningar, en flagrant överanvändning av begreppet "oombärliga tjänster" och till och med våld och hotelser mot aktivister i fackföreningar för offentliganställda
- d) specifika antifackliga åtgärder i den offentliga sektorn av en rad regeringar och antifackliga lånevillkor som multilaterala institutioner ställt upp över hela världen, inklusive:
 - i **Botswana**, där regeringen trakasserar fackliga ledare med avstängningar och hotelser, och där den ensidigt har infört lagar som utvidgar definitionen av oombärliga tjänster till praktiskt taget alla offentliga tjänster

- i **Swaziland**, där regeringen har avregistrerat den nybildade nationella huvudorganisationen *Trade Union Congress of Swaziland* (TUCOSWA) och arresterat dess ledning för att den planerat att anordna en fredlig demonstration
- i **Fiji**, där man genom dekret förbjudit oberoende, demokratiska fackföreningar, tvärt avskaffat besvärinstansen för offentliga tjänster, skurit ned pensioner, undantagit offentliganställda från skyddet i lagen om arbetsmarknadsrelationer, blockerat offentliganställdas fordringar på staten, stoppat betalningen av fackavgifter genom löneavdrag för offentliganställda och där det förekommer fysisk misshandel och fängslanden av fackliga aktivister
- i **Wisconsin**, USA, där senaten lagstiftat för att upphäva de offentliganställdas rätt att förhandla om pensioner och sjukförsäkringar, begränsa de offentliganställdas löneökningar och tvinga de offentliganställdas fackföreningar att registrera om sig varje år.
- i **Grekland**, där man har upphävt centrala rättigheter för arbetstagarna, förhindrat fria kollektiva förhandlingar, upphävt kollektivavtal och lagstiftat för att skära ned de offentliganställdas löner och förmåner
- i **Ecuador**, där man sedan år 2008 ändrat författning och lagar för att frånta fackföreningar för offentliganställda deras rätt att förhandla och inskränkt deras status till föreningar, infört ett tak för löner och kompensationer för oskäliga uppsägningar, samt förbjudit privata tilläggs pensioner som involverar statliga medel
- i **Colombia**, där 49 fackliga aktivister dödats år 2010 och många fler utsatts för mordhot och mordförsök, vilket gör landet till det farligaste i världen för fackliga företrädare.

4.4 PSI försvarar alla offentliganställdas universella mänskliga rätt att bilda fria, oberoende och demokratiska fackföreningar och förhandla kollektivt, oberoende av sektor.

4.5 PSI bistår offentliganställda och medlemsförbund i deras arbete för hälsosamma och säkra arbetsplatser genom det sektorspecifika arbetet.

4.6 PSI skall peka på kränkningar av arbetstagarnas rättigheter genom att:

- a) offentligt fördöma kränkningar av mänskliga och fackliga rättigheter i den offentliga sektorn
- b) initiera och samordna kampanjer och aktioner med medlemsförbund i fall av allvarliga kränkningar
- c) initiera och samordna utbyten mellan medlemsförbund som ställs inför liknande kränkningar av rättigheter
- d) samarbeta med de globala facken och IFS för att försvara alla arbetstagares fackliga rättigheter
- e) ta fram en årlig rapport om kränkningar av fackliga rättigheter i den offentliga sektorn.

4.7 PSI skall använda juridiska verktyg för att hävda fackliga rättigheter som mänskliga rättigheter, genom att:

- a) bedriva kampanjarbete för att alla offentliganställda skall garanteras sina fackliga rättigheter och en fullständig tillämpning av ILOs konventioner 151 och 154
- b) hjälpa medlemsförbund att dra nytta av ILOs övervakningsmekanismer
- c) samarbeta med medlemsförbunden för att förmedla synpunkter till ILOs expertkommitté om tillämpningen av konventioner och rekommendationer (CEACR)
- d) utveckla möjligheterna att utnyttja FNs människorättsinstrument
- e) sammanställa en databas över arbetsrättjurister för att hjälpa medlemsförbund att driva rättsfall
- f) informera medlemsförbunden om internationella rättsliga beslut som stärker rättigheterna.

4.8 PSI skall skyndsamt agera i fall av globala politiska och ekonomiska förändringar, genom att:

- a) hjälpa medlemsförbund när deras fackliga rättigheter hotas
- b) utarbeta en kontaktstrategi i enlighet med styrelsens arbete om global enhet, för samarbete med fackföreningar i valda länder i Mellanöstern och Nordafrika för att främja arbetstagarrättigheter
- c) utarbeta en strategi för länder som inte har fria och demokratiska fackföreningsrörelser, som del av styrelsens arbete för global enhet.

5. PSIs plan för åtgärder i den globala ekonomin

5.1 PSI anser följande:

- a) Offentliga tjänster av god kvalitet är oundgängliga för en produktiv ekonomi, och den privata sektorn är beroende av sådana tjänster för att fungera.
- b) Ekonomin är ett verktyg för att förbättra människors liv i samhället, och ekonomiska reformer får aldrig gå före människors välfärd.
- c) Anständigt arbete bör stå i centrum för alla ekonomiska planer.
- d) Det behövs en kraftfull och effektiv reglering av marknaderna för att de skall tjäna människorna. Detta är endast möjligt i samband med offentliga tjänster av god kvalitet.
- e) Nedskärningarna som nu görs för budgetförstärkningar kommer att minska efterfrågan och urholka konsumenternas förtroende för ekonomin och därmed allvarligt försvaga demokratin och hämma den ekonomiska tillväxten.
- f) De aktuella försöken att avreglera arbetsmarknaderna och sänka lönenivåerna kommer att undergräva den ekonomiska tillväxten genom att öka klyftorna och undergräva konsumenternas och företagets optimism.
- g) Det nuvarande systemet av förhandlingar om frihandelsavtal främjar privata företags vinster på bekostnad av arbetstagarna, i synnerhet i u-länderna.
- h) Det krävs skyndsamma reformer av reglerna för den finansiella sektorn. De bör inledas med att Basel III-normerna⁴ genomförs till fullo.
- i) I alla ekonomiska planer måste man skilja på målen på kort, medellång och lång sikt.
- j) Den politik som förts av internationella finansorgan som IMF, Världsbanken och WTO bidrog i hög utsträckning till den nuvarande krisen i världsekonomin och det krävs en snabb övergång till en hållbar ekonomisk politik.

5.2 PSI fördömer:

- a) regeringarnas val av politik, som gjort att arbetslösheten stigit till upprörande nivåer i många länder
- b) svångremsåtgärder som undergräver en kortsiktig efterfrågeledd tillväxt och en långsiktig produktivitetledd tillväxt, och som ökar klyftorna genom att avveckla offentliga tjänster, skära ned välfärdsrättigheter och kraftigt minska investeringar i offentlig sjukvård, utbildning och infrastruktur
- c) regeringar och andra ekonomiska aktörer som utnyttjat den ekonomiska krisen för att verka för ideologiska agendor, och som kommer att öka klyftorna och befästa makt och privilegier i ett fåtal människors händer
- d) ett globalt ekonomiskt system som producerar tillräckligt med mat för att föda världen men som prioriterar vinst framför att åtgärda svält och fattigdom.

⁴ Normer för bankernas [kapitaltäckningsgrad](#), [stresstester](#) och [likviditetsrisker](#) som medlemmarna i [Baselkommittén om bankövervakning](#) enats om år 2010-11.

5.3 PSI är övertygat om att den globala ekonomin kan växa tillräckligt för att skapa arbetstillfällen, och kommer att verka för en ekonomisk plan som omfattar följande åtgärder:

På kort sikt:

- a) Öka konsumenternas och företagens utgifter genom att möjliggöra att efterfrågestabilisatorer som arbetslöshetsersättningar och offentliga investeringar får effekt.
- b) Höj transfereringarna och sänk skatterna för lågavlönade, som använder sin disponibla inkomst.
- c) Sätta stopp för politiken som leder till sänkta löner i den offentliga sektorn, ökad arbetslöshet, minskad anställningstrygghet och sänkt disponibel inkomst, då den hindrar kortsiktig tillväxt. Till skillnad från kapitalvinster från spekulativa investeringar, bör enskilda personers sparande och sparande i företag som investerat i produktionsförmåga beskattas lägre. Med hänsyn till svårigheterna att förhandla fram globala bindande avtal måste nationella politiska åtgärder och program snarast genomföras.
- d) Reformera skattesystemen så att de mycket rika inte längre skall kunna undvika att betala skatt och de finansiella tjänsteföretagen tvingas att betala en skälig skatt genom att införa skatt på finansiella transaktioner.

På medellång sikt:

- a) Kungör satsningar på statligt finansierad infrastruktur, sjukvård, utbildning och miljöprogram för att stödja marknadsoptimismen, stimulera ekonomin och höja produktiviteten på längre sikt.
- b) Genomför Basel III-normerna, och skydda bankverksamhet som behövs för tillväxt från andra former av placeringsverksamhet.

På längre sikt:

- a) Tackla inkomst- och förmögenhetsklyftorna för att åtgärda anledningarna till den minskande efterfrågan.
- b) Förstärk de offentliga finanserna med en mer progressiv beskattning av övervinster och överdrivna inkomster.
- c) Inför skattelättnader för personligt sparande och företagsinvesteringar, för att uppmuntra till produktiva investeringar istället för spekulation.
- d) Kräv att regeringarna tar ansvaret för att de har sänkt skatterna för de rika under ohållbara högkonjunkturer, men sedan försämrat servicen till de fattiga när högkonjunkturen var över.
- e) Återge allmänheten viljan att investera i offentliga tjänster av god kvalitet genom att sörja för att offentliganställda står i främsta ledet i arbetet för att göra den offentliga sektorn effektiv, produktiv och lyhörd för samhällets behov.

5.4 PSI deltar i den ekonomiska debatten för att föra fram alternativ, genom att:

- a) konsekvent framhäva de negativa sociala och ekonomiska effekterna av de stora klyftor som det nuvarande systemet skapar, inklusive fattigdom och svält, och erbjuda trovärdiga alternativ
- b) bilda ett nätverk med personer från medlemsförbunden för att arbeta med hållbara ekonomiska strategier
- c) ta fram studier om bra exempel på hur medlemsförbund har svarat på krisen
- d) finna ekonomer som är villiga att arbeta med PSI för att verka för vårt program

- e) utreda påverkansmekanismer för att handelsavtal skall bli rättvisa för arbetstagarna, inte begränsar regeringarnas möjligheter att erbjuda tjänster, och inte uppmuntrar till privatiseringar av offentliga tjänster
- f) kartlägga kanaler för att påverka de internationella finansinstitutionerna
- g) samarbeta med andra globala aktörer för att återta initiativet i arbetet med att avslöja bristerna i det nuvarande ekonomiska systemet.

6. PSIs plan för anständiga jobb

6.1 PSI anser följande:

- a) Givande arbete bidrar till en människas välbefinnande.
- b) Människor som utför produktivt arbete bör belönas mer än människor som enbart spekulerar.
- c) Regeringar måste prioritera politik som bidrar till full sysselsättning, särskilt för unga människor.
- d) Det krävs full sysselsättning och trygga jobb för att tackla ökande ekonomiska klyftor i världen.
- e) Kollektiva förhandlingar och avtal är det bästa sättet att trygga anständiga arbeten och löner
- f) Att investera i fritt tillgänglig offentlig utbildning av god kvalitet och en produktiv offentlig infrastruktur är det bästa sättet för regeringar att sörja för en hållbar sysselsättningstillväxt.
- g) Otrygga anställningsförhållanden skadar individernas och familjernas välbefinnande då de undergräver möjligheterna att planera på lång sikt och utbilda sig, och stänger in människor och deras familjer i ett kretslopp av fattigdom, låg social mobilitet och dålig tillgång till sociala förmåner.
- h) Avreglering av arbetsmarknaderna ökar det otrygga arbetet och försämrar möjligheterna till ekonomisk tillväxt genom att skapa osäkerhet, pressa löner och efterfrågan, och hindra kompetensutveckling.
- i) Otrygga anställningsförhållanden är sällan förenliga med offentliga tjänster av god kvalitet.

6.2 PSI noterar följande:

- a) Antalet arbetstagare som endast erbjuds otrygga anställningar växer.
- b) Kvinnor, migranter, unga arbetstagare, arbetstagare med funktionshinder, HBT-människor och andra grupper som strävar efter jämställdhet är särskilt utsatta för exploatering och otrygga anställningsförhållanden.
- c) Arbetstagare med otrygga anställningar har oftare ohälsosamma arbeten, saknar skydd mot diskriminering, har sämre socialskydd och anställningsförmåner, lägre löner och långa, obekväma och oförutsägbara arbetstider.
- d) Det är svårare för arbetstagare med otrygga anställningar att få fackligt stöd.
- e) Otryggt arbete används ofta som en arbetsgivarstrategi för att driva ned lönerna.
- f) Ungdomsarbetslöshet orsakar men som kan komma att bestå i generationer.
- g) OECD har medgett att det inte finns belägg för att helt flexibla arbetsmarknader skapar fler arbetstillfällen.

6.3 PSI arbetar med medlemsförbunden och de globala facken för att bekämpa otryggt arbete, genom att:

- a) hjälpa medlemsförbunden att utarbeta strategier för att organisera otrygga arbetstagare
- b) hjälpa medlemsförbund att skydda och förbättra löner, förmåner och arbetsvillkor genom kollektiva förhandlingar
- c) sprida medlemsförbundens framgångsrika strategier för att begränsa det otrygga arbetet
- d) verka för att bevara, förstärka och bredda arbetsinspektionssystem
- e) stödja en ratificering av ILO-konvention 94
- f) bedriva kampanjarbete för lagreformer för att tackla olika aspekter av otryggt arbete

- g) verka för att existerande instrument för att begränsa otryggt arbete och skydda arbetstagare med otrygga anställningar, särskilt kvinnor och unga arbetstagare, genomdrivs
- h) verka för socialt ansvarsfulla offentliga kontrakt som efterlever internationell lag genom att man förbjuder användningen av arbetskraftskostnader som konkurrensmedel.

7. PSIs plan för facklig utveckling och global solidaritet

7.1 PSI anser att fackliga utvecklingsprojekt:

- a) är avgörande verksamheter som genomförs för den globala solidariteten mellan fackföreningar i olika länder
- b) är viktigt för att främja och försvara offentliga tjänster av god kvalitet
- c) genomförs i en anda av samarbete och jämlikhet mellan fackliga partner som har ett gemensamt intresse av att försvara och utvidga offentliganställdas universella fackliga och mänskliga rättigheter i hela världen
- d) försvarar och främjar oberoende, demokratiska fackföreningar inom offentliga tjänster.

7.2 PSI noterar att fackliga utvecklingsprojekt:

- a) utgör ett centralt, strategiskt element i organisationens verksamhet
- b) är avgörande för PSIs engagemang i och framtoning bland medlemsförbunden i många länder, särskilt i utvecklingsländerna
- c) har förstärkt PSIs effektivitet på det nationella, underregionala och regionala planet
- d) har ökat medlemsantalet i PSI och PSIs medlemsförbund
- e) synbart har ökat medlemsförbundens förmåga:
 - att försvara de fackliga och mänskliga rättigheterna
 - att främja fackliga intressen inom den offentliga sektorn
 - att verka för jämställdhet mellan könen
 - att stödja unga fackliga aktivister.

7.3 Fackliga utvecklingsprojekt hotas dock av:

- a) ett minskande ekonomiskt stöd från solidaritetspartner sedan lång tid tillbaka
- b) minskande personalresurser för att uppfylla ökande administrativa krav från regeringar i de bidragsgivande länderna.

7.4 PSI noterar, att om det fackliga utvecklingsarbetet skall fortsätta att leda till resultat, och kunna effektiviseras:

- a) måste projekten ansluta till och stödja PSIs mål enligt handlingsprogrammet, medan behovet för organisations- och kapacitetsutveckling och medlemsförbundens prioriteter inte får glömas bort
- b) bör de fackliga utvecklingsprojektens mål och resultat vara synliga och tillgängliga för alla medlemsförbund
- c) måste vikt läggas vid PSIs sektorer
- d) måste kampen mot könsdiskriminering fortsätta att vara ett centralt mål för alla projekt
- e) bör det utarbetas mekanismer för att undvika dubbelarbete och för att utbyta erfarenheter av projektarbete mellan medlemsförbund
- f) måste det sörjas för tillräckliga resurser på alla nivåer för att med framgång genomföra projekt och uppfylla projektkraven.

7.5 PSI kommer att:

- a) kartlägga projektarbetet i större fackförbund för offentliganställda som arbetar med fackliga utvecklingsprojekt
- b) använda kartläggningsarbetet som ett dynamiskt verktyg för att underlätta pågående samordning av och samarbete om fackliga utvecklingsprojekt mellan PSI och medlemsförbunden
- c) underlätta involveringen av medlemsförbund som vill engagera sig i fackliga utvecklingsprojekt

- d) integrera det fackliga utvecklingsarbetet i PSIs övergripande kommunikations- och kampanjstrategi
- e) öka och diversifiera resurserna som är tillgängliga för fackliga utvecklingsprojekt.

8. PSIs plan för värdighet för alla

En miniminivå för socialskyddet

8.1 PSI anser följande:

- a) Det är oacceptabelt att 80 % av världens befolkning inte har några sociala garantier med vilka människor kan hantera livets risker, och att de måste kämpa enbart för att överleva.
- b) Grundläggande socialförsäkringar för alla människor är nödvändigt för den ekonomiska utvecklingen, och en investering i social rättvisa.
- c) Initiativet för en miniminivå för socialskyddet är ett viktigt tillfälle att tackla fattigdomen och stödja utveckling.
- d) Socialförsäkringar ger stora ekonomiska och sociala vinster. De höjer arbetsproduktivitet och ekonomisk tillväxt, och bidrar till social stabilitet. När ekonomin sviktar kan ett inkomststöd förhindra en allvarlig nedgång av efterfrågan, vilket är både ekonomiskt och socialt fördelaktigt.
- e) En miniminivå för socialskyddet kan fungera som en motvikt till de internationella finansinstitutionernas lånevillkor.
- f) En sådan miniminivå ger oss möjligheter att åtgärda en del av globaliseringens kärva aspekter, men många andra aspekter är fortfarande oacceptabla, och måste förändras.
- g) Hur lyckade miniminivåerna blir, beror på hur de genomförs; fackföreningar för offentliganställda måste här spela en viktig och grundläggande roll.
- h) Om de genomförs på ett bra sätt, kan miniminivåerna bli till en global norm, som kan höjas, istället för den vanliga jakten till botten genom en internationell tävlan om att sänka skatter och försämra offentliga tjänster.
- i) Väl genomförda miniminivåer förutsätter en global övergång till offentliga tjänster av god kvalitet om regeringarna skall kunna erbjuda allmän tillgång till sociala tjänster.
- j) Att införa miniminivåer för socialskyddet genom att utnyttja tjänstemarknader och privatiseringar är oacceptabelt, och kommer att misslyckas.

8.2 PSI stöder utveckling och implementering av miniminivåer för socialskyddet genom att:

- a) ställa sig bakom en miniminivå för socialskyddet på det globala planet och främja dess genomförande
- b) arbeta för att ILOs socialförsäkringsnormer, särskilt konvention 102 från år 1952 om miniminormer för socialförsäkringarna, ratificeras och genomförs
- c) bedriva kampanjarbete för offentliga tjänster av god kvalitet i syfte att införa miniminivåer
- d) hjälpa medlemsförbund att verka för miniminivåer och att delta i nationell policyutveckling
- e) leda de globala fackliga organisationernas verksamheter till stöd för miniminivåer
- f) hålla medlemsförbunden informerade om utvecklingar som rör miniminivåer för socialskyddet och underlätta ett informationsutbyte mellan medlemsförbund.

Pensioner

8.3 PSI anser följande:

- a) Alla arbetstagare, i alla sektorer, måste kunna ansluta sig till pensionsystem som gör det möjligt för dem att pensionera sig och få en inkomst som motsvarar deras behov.
- b) Pensioner måste bli en del av de överenskomna förmånerna för offentliganställda, och de får inte ändras ensidigt utan en uppgörelse med arbetstagarerna och deras fackföreningar.

- c) Pensionspolitiken, liksom pensionsrättigheterna för människor som tar ledigt från sitt arbete för att uppfostra barn, eller har deltidsarbete, lågavlönade jobb, otrygga anställningar eller informellt arbete, måste vara jämställda och rättvisa. Alltför många kvinnor och låginkomsttagare hänvisas till fattigdom när de skall gå i pension för att pensionssystemen inte tar hänsyn till dessa faktorer.
- d) Offentliganställda bör aktivt verka för att alla arbetstagare skall ha rätt till pension. De offentliganställdas pensioner kommer lätt under attack när andra arbetstagare inte har rätt till adekvata pensioner.
- e) Fackföreningarnas medverkan i förvaltningen av pensionsfonder kan bli viktig för att sörja för att arbetstagarnas pensionsmedel investeras för progressiva och socialt ansvarsfulla ändamål.
- f) Många regeringar och affärsintressen utnyttjar statsskuldskrisen som ett tillfälle för att ge sig på pensionerna i den offentliga sektorn, utan att det finns något samband.
- g) Om medlemsförbund fastställer att det finns verkliga strukturella problem i pensionsfonder, till exempel på grund av demografiska förändringar, måste ofinansierade åtaganden fördelas rättvist på grundval av betalningsförmåga, och fördelningen måste också ta hänsyn till den sociala stabiliteten och dagens och framtida generationers välfärd.
- h) I fall då medlemsförbund fastställer att pensionsreformer är nödvändiga bör ILOs principer för ekonomiskt och politiskt hållbara pensionsreformer och refinansiering tillämpas.
- i) Fackföreningarna måste agera proaktivt, och regeringarna måste acceptera en aktiv medverkan av fackföreningarna för att uppnå framförhandlade lösningar i pensionsfrågor, då olösta pensionsfrågor riskerar att slita sönder samhällskontraktet.
- j) Om nödvändiga förändringar hindras av att viktiga ekonomiska aktörer inte vill dela på bördorna på ett rättvist sätt, kan medlemsförbund finna att det inte går att undvika att förhandla om arbetstagarnas pensionsrättigheter som en del av en omstrukturering av pensionssystem. I sådana fall bör förhandlingarna göra en översyn av hela samhällskontraktet, och inte endast av pensionerna.

8.4 PSI hjälper medlemsförbunden att hantera pensionsfrågor genom att:

- a) arbeta med IFS för att sammanställa och sprida information och exempel på bra arbetsmetoder
- b) arbeta med den fackliga rådgivande kommittén i OECD (TUAC), UNI, Utbildningsinternationalen EI och andra globala fackliga organisationer, samt med Internationella sjuksköterskerådet ICN för att främja och försvara pensionerna i den offentliga sektorn
- c) bilda en pensionsarbetsgrupp av representanter för medlemsförbund och fackliga pensionsexperter för att sörja för expertråd, verktyg och information om alla aspekter av pensioner inom den offentliga sektorn, inklusive förvaltning, investeringar, utbildning, kollektiva förhandlingar och kampanjarbete för att försvara pensioner; gruppen skall också ge råd om och ta fram verktyg för att hjälpa medlemsförbunden att kämpa för bättre statliga pensioner och åldersförsäkringar
- d) bedriva ett globalt kampanjarbete för en ratificering av ILO-konvention 102 och 128
- e) arbeta med ILO för att utarbeta principer och grundkrav för fungerande pensionssystem, för att hjälpa medlemsförbund som pressar sina regeringar om dessa frågor.

8.5 PSI hjälper medlemsförbunden att försvara sina pensionsrättigheter genom att:

- a) arbeta med IFS för att samla in och sprida information om kampanjer för att motverka attacker mot pensioner
- b) framhäva den organiserade arbetskraftens roll i förhandlingar om pensionspolitik på det globala och nationella planet, i synnerhet när de internationella finansinstitutionerna berörs.

9. PSIs plan för jämlikhet

Jämställdhet mellan könen

9.1 PSI anser följande:

- a) Jämställdhet mellan könen är en grundläggande mänsklig rättighet. PSI står bakom rättigheten till lika möjligheter för alla, oavsett kön, civilstånd, etniskt ursprung, nationell identitet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller religion, på arbetsplatsen, i fackföreningarna och i mer allmänna politiska, sociala, ekonomiska och kulturella sammanhang.
- b) Könrelaterat våld är oacceptabelt och kan göra det omöjligt för kvinnor att delta i det ekonomiska livet. Det lägger ökade bördor på offentliga tjänster och motverkar social sammanhållning.
- c) Könrelaterat våld är en facklig fråga, oavsett om det förekommer på arbetet, i hemmen eller i samhället.
- d) En kortsiktig åtstramningspolitik får långsiktiga följder för jämställdheten mellan könen, då den riktas mot barn- och moderskapsförmåner, pensioner och vårdtjänster för barn och åldringar. Dessa tjänster är viktiga för att skapa lika möjligheter, och nedskärningar av dem lägger ytterligare bördor på kvinnliga arbetstagare och försämrar utsikterna för flickor.
- e) För kvinnor som missgynnas på flera sätt förvärrar åtstramningar en historisk diskriminering och marginalisering. Detta undergräver både kvaliteten i de offentliga tjänsterna och framstegen mot lika löner, då drastiska nedskärningar av antalet offentliganställda, löner och villkor på ett oproportionerligt sätt drabbar kvinnor.
- f) Krisen i den globala livsmedelsproduktionen och klimatförändringar drabbar kvinnor särskilt hårt.

9.2 PSI noterar följande:

- a) Trots att kvinnornas medverkan i all ekonomisk verksamhet ökar, är diskriminering av dem fortfarande mycket vanligt. Sexuell diskriminering, trakasserier, övergrepp och våld undergräver kvinnornas frigörelse.
- b) Även i den offentliga sektorn, som är den största arbetsgivaren för kvinnor i den formella ekonomin över hela världen, finns kvinnor framförallt i lågavlönade jobb. Yrkessegregering och föråldrade idéer om kvinnors roll bidrar till att arbete som utförs av kvinnor ständigt undervärderas.
- c) Kvinnor har spelat en avgörande roll i de sociala och politiska rörelserna i Mellanöstern och Nordafrika. Även där det har gjorts framsteg mot fria och demokratiska samhällen måste dock kvinnor fortfarande kämpa för sociala framsteg och jämställdhet.
- d) Kvinnor, och särskilt unga och migrerande kvinnor, och de som är utsatta för rasistisk diskriminering, är starkt överrepresenterade i otrygga jobb i den offentliga sektorn och många av dem exploateras genom att arbetsgivaren missbrukar lärlings- och utbildningstider, och tvingar dem till frivilligarbete. Den ökande utkontrakteringen av sjuk- och socialvårdstjänster, och att sådana tjänster alltmer utförs av "hushållsarbetare" i privata hem, ökar det otrygga arbetet.
- e) Följden av de flerfaldiga globala kriserna är att våldet mot kvinnor ökar, både på arbetsplatserna och i samhället i stort. Resultatet är bistert: fysiska och psykologiska hälsoproblem, inklusive en ökad risk för smitta med hiv och aids.

9.3 PSI bekämpar könsdiskriminering på arbetet genom att:

- a) återlansera den globala kampanjen för lika lön i den offentliga sektorn
- b) främja förhållanden som ger kvinnor möjlighet att ta sig in på arbetsmarknaden
- c) göra de flerfaldiga krisernas följder för kvinnor synliga

- d) beställa forskningsarbete om följderna av privatiseringar av kvinnodominerat arbete
- e) bedriva kampanjarbete för en ratificering av ILO-konvention 189
- f) bygga upp förmågan att utnyttja FN-konventionen om eliminering av alla former av diskriminering av kvinnor, samt ILO-konvention 87, 98, 100 och 111, för att främja jämställdhet
- g) nå ut till kvinnor i Mellanöstern och Nordafrika för att stödja deras kamp för jämställdhet på arbetet och i deras fackföreningar.

9.4 PSI beivrar våld mot kvinnor genom att:

- a) sprida information om överenskommelser som rör könsrelaterat våld på arbetsplatserna, och som förhandlats fram av medlemsförbund
- b) uppmuntra medlemsförbund att förhandla om åtgärder till stöd för kvinnor som utsatts för våld
- c) uppmuntra medlemsförbundens ledningar att bedriva kampanjer mot könsrelaterat våld, och speciellt uppmuntra manliga ledare att visa sin viktiga roll som kvinnornas allierade.

9.5 PSI tacklar jämställdhetsfrågor i fackföreningarna genom att:

- a) intensifiera PSIs och medlemsförbundens ansträngningar för att integrera könsfrågorna
- b) uppmuntra medlemsförbund att verka för att kvinnor skall ingå i förhandlingsdelegationerna
- c) sprida rapporter om fungerande jämställdhetsarbete inom PSI och PSIs medlemsförbund
- d) beställa forskningsarbete, verka för bättre representation och bevaka kvinnorepresentationen inom PSIs och medlemsförbundens ledningar.

Unga arbetstagare

9.6 PSI anser följande:

- a) Unga människor har rätt till en skälig andel av samhällets välstånd och möjligheter, liksom till anständigt arbete och utbildning.
- b) Unga människor spelar en viktig roll i rörelsen för en bättre värld, fackliga rättigheter och offentliga tjänster av god kvalitet.
- c) Unga människor måste rekryteras, stödjas och befordras till ledande positioner i fackföreningsrörelsen.
- d) PSI och medlemsförbunden måste nå ut till unga människor och deras rörelser.

För att fortsätta att genomföra 2007 års mandat på området unga arbetare under perioden 2013-2017, kommer PSI att:

- främja kampanjen för anständigt arbete som en del av en övergripande strategi för att organisera unga arbetstagare
- uppmuntra medlemsförbund att utveckla yrkesutbildningsprogram med inriktning på unga arbetstagare
- sörja för att unga arbetstagares perspektiv integreras i alla PSIs sektorprogram
- mobilisera resurser för verksamheter till förmån för unga arbetstagare.

9.7 PSI kommer att nå ut till unga arbetstagare genom att:

- a) stödja framväxten av ett globalt ungdomsnätverk genom att bygga vidare på existerande nätverk på det regionala och underregionala planet
- b) underlätta ett informationsutbyte mellan PSIs unga medlemmar, för att utnyttja och öka deras förmåga att organisera sig och mobilisera
- c) ta fram ett utbildningsprogram för unga arbetstagare om internationella arbetsnormer, organisering, rekrytering och kollektiva förhandlingar
- d) samla in könsuppdelad statistik om antalet medlemmar i åldern 18-35 i medlemsförbunden och om vilka positioner som fylls av unga människor i medlemsförbundens beslutsfattande organ
- e) inleda en global undersökning om unga arbetstagare i den offentliga sektorn, och utreda vilken slags anställningsavtal, löner och förmåner de har, liksom om personalomsättning och befordran av unga arbetstagare
- f) utföra påverkansarbete och förmå regeringar att anta och genomföra en politik mot ungdomsarbetslöshet, och för att skapa utbildningsmöjligheter för unga människor, inklusive lärlingsplatser och anständiga arbetstillfällen
- g) integrera arbetet för att nå ut till ungdoms- och studentrörelser i vårt allmänna kampanjarbete.

10. Vår del i arbetet för att skapa hållbar utveckling

10.1 PSI noterar resolutionen som antogs av IFS kongress år 2011: "att den förhärskande utvecklingsmodellen, som bygger på marknadsfundamentalism och en betoning av exportledd tillväxt, inte har lett till hållbar utveckling eller sociala framsteg, vare sig i u-länderna, i de framväxande ekonomierna eller i i-länderna. Blygsamma framsteg i kampen mot fattigdomen – där de har förekommit – är inte tillräckliga för att kunna accepteras som ett internationellt svar på det gemensamma problemet, och ansvaret för, att generera utveckling i världen. De uppväger inte heller de ökande klyftorna, den allt värre miljöförstörelsen och krisens brutala effekter på miljoner arbetande familjers liv. Kongressen fastslår att en oreglerad kapitalism är ekologiskt destruktiv och ohållbar, och efterlyser ett fundamentalt annorlunda, humant och socialt ansvarsfullt globalt produktionssystem. Medlemsorganisationerna uppmanas att bekämpa de ökande klyftorna, underutvecklingen och de ekonomiska orättvisorna i det globala systemet... Kongressen fördömer den globala trenden mot en privatisering av offentliga tjänster, som har lett till att miljoner människor förvägras sina grundläggande mänskliga rättigheter. Kongressen bekräftar att allmänt tillgängliga offentliga tjänster av god kvalitet minskar fattigdom och klyftor, och bidrar till anständigt arbete, social integration och sammanhållning."⁵

10.2 PSI anser följande:

- a) En rättvisare mänsklig utveckling, med respekt för miljön, måste vara en global prioritet för alla.
- b) Länder måste uppfylla sina internationella förpliktelser och finna sätt att öka finansieringen till hållbar utveckling.
- c) Bristande ekonomisk tillväxt, inkomstklyftor, dålig ledning, politisk försummelse, krig och bristande politisk vilja hindrar oss att uppnå hållbara samhällen.
- d) Hållbara samhällen kan inte uppnås utan offentliga tjänster av god kvalitet, som utbildning, vatten- och sanitetstjänster, energi, sjukvård, transport, offentlig förvaltning och rättsväsende.
- e) Att kunna erbjuda offentliga tjänster av god kvalitet i förutsätter fungerande demokratiska stater som är fria från korruption, och som på ett rättvist sätt kan finansiera och främja medverkan i den formella ekonomin.
- f) Hållbarhet kan inte uppnås utan att vi tacklar brister i arbetstagarnas rättigheter och kvinnors och flickors rättigheter och möjligheter.
- g) Strategier för att bekämpa fattigdom och mildra effekterna av livsmedelskrisen måste inriktas på fördelningsfrågor, och mer måste göras för att åtgärda den ojämna sociala makt-, inkomst- och förmögenhetsfördelningen. Hjälpen från bilaterala eller multilaterala givare bör ges i namn av ekonomisk rättvisa, inte som välgörenhet eller för att givarna skall få tillgång till naturresurser eller få handelsförmåner eller militära eller andra fördelar.

10.3 PSI stöder arbetet för att uppnå hållbara samhällen genom att:

- a) stödja facklig utveckling och skydda arbetstagarnas och de fackliga rättigheterna
- b) stödja riktmärkena för utvecklingsbiståndet, inklusive FNs millenniemål, samt genom att verka för att arbetstagarna, fackföreningar och folkrörelser involveras i att utforma de kommande, hållbara utvecklingsmålen
- c) stödja kampanjer för att lösa bristen på sjukvårdsarbetare
- d) bidra till tillämpningen av internationella avtal om utvecklingsbistånd.

⁵ http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/CONGRESS_Decisions_EN.pdf, sid. 31

10.4 PSI framhåller den offentliga sektorns roll i att uppnå hållbarhet genom att:

- a) uppmana medlemsförbund att främja den offentliga sektorn som medel för att uppnå hållbarhet
- b) ta fram och sprida en politik som kopplar hållbarhet till offentliga tjänster av god kvalitet
- c) sprida en policy för de offentliganställdas roll i att uppnå hållbar utveckling
- d) samarbeta med IFS och de globala fackliga organisationernas råd om dessa frågor, bland annat inom ramen för den övergripande kampanjen *Offentliga tjänster av god kvalitet – agera nu!*

11. Skydd av miljön

11.1 PSI anser följande:

Ett av de största hoten mot en fredlig och blomstrande värld är de klimatförändringar som beror på mänsklig verksamhet. Sedan år 2007 har allmänhetens medvetenhet om klimatfrågorna ökat på ett anmärkningsvärt sätt, beroende på en stark samsyn i vetenskapliga kretsar om att det krävs aktiva motåtgärder. Tyvärr har denna samsyn ännu inte lett till betydande globala åtgärder.

- a) Globala bindande avtal om en minskning av klimatförändringarna är absolut nödvändiga om det ska gå att hindra fortsatta miljöskador. Avtalen bör bygga på den vetenskapliga insikten om att de årliga globala utsläppen av växthusgaser år 2050 inte får vara högre än idag för att den globala uppvärmningen inte ska överstiga två grader och hållas under kontroll. Detta kräver åtaganden från både industriländer och de större framväxande ekonomierna.
- b) Det finns gemensamma nämnare för de globala arbetsmarknads- och klimatproblemen, som behovet av globala lösningar som ger u-länderna en röst, fungerande internationella institutioner och lösningar som är offentliga, inte marknadsbaserade.
- c) Offentliganställda och deras fackföreningar har ett unikt perspektiv på klimatförändringar.
- d) Offentliga tjänster av god kvalitet är avgörande för att tackla klimatförändringar, i synnerhet via offentlig upphandling, stadsplanering och offentliga transporter, regleringar av den privata sektorn och omfördelningsprogram för att mildra fattigdomen.

Åtgärder mot klimatförändringar – att minska koldioxidutsläpp

- e) Energi- och transportsektorerna som PSI företräder spelar en viktig roll för minskning av koldioxidutsläppen. Nyckeln till en reell minskning av växthusgaserna ligger i användning av potentiella besparingar, i effektivare energiomvandling, produktion, distribution och bättre utnyttjande hos slutanvändarna av el, uppvärmning och transporter. Energi, transport-, service- och industripolitik byggd på miljöhänsyn öppnar stora möjligheter för de nationella ekonomierna. En sådan politik bevarar jobb och skapar många nya kvalificerade arbeten.
- f) Effektivt klimatskydd kräver emellertid stora ansträngningar. Bördorna måste bäras efter principen att den förorenaren betalar. Alla förorenare måste ta på sig de kostnader som för närvarande inte täcks – eller externa kostnader för klimatet, miljö, hälsa och säkerhet. Vi måste också erkänna CBRD-principen (gemensamma men differentierade ansvarsområden) som innebär att industriländerna, som blivit rika genom att under tvåhundra år släppa ut växthusgaser, har extra stort ansvar.
- g) Betydande förändringar av politiken för dessa sektorer kommer att få stora konsekvenser för arbetstagarna. Fackföreningsrörelsen, även utanför industrin, måste involveras i beslut som regeringarna måste fatta.
- h) Arbetstagare som påverkas negativt av den nödvändiga politiken för att mildra eller anpassa samhällena till klimatförändringarna måste stödjas genom mekanismer för en *rättvis omställning*,⁶ som omskolning, fortbildning, stöd för omplacering och inkomststöd.
- i) Regeringarna måste ta ledningen genom att fastlägga bindande energisparmål som stöds med öronmärkta medel, i hemmen, i fabriker, på kontoren och inom transporterna både i den offentliga och i den privata sektorn.
- j) Det finns en betydande potential för energibesparingar om man involverar arbetstagarna på arbetsplatserna, och genom kollektiva förhandlingar kan denna potential utökas ytterligare.
- k) En ojämlik tillgång till energi i u-länderna måste åtgärdas.

⁶ Se "Climate change and labour: The need for a "just transition", *International Journal of Labour Research*, 2010, Volume 2, Issue 2 (318 pp.).

Anpassning till de ofrånkomliga följderna av klimatförändringar

- l) Sektorerna som PSI representerar inom katastrof- och räddningstjänster, sjukvård, energi och vatten kommer att behöva spela en viktig roll för att anpassa samhällena till ett extremt väder som orsakas av klimatförändringar. Det krävs förebyggande åtgärder mot katastrofer och katastrofplanering. Bland följderna kan nämnas spridning av sjukdomar och förändrad tillgång till vatten.
- m) Offentliganställda har utbildats för att vara först på plats i fall av kriser. Katastrof- och utryckningsarbetare, sjukvårdare och vatten- och elkraftsarbetare riskerar sin hälsa och sina liv på frontlinjerna för att tjäna sina samhällen.
- n) Dessa arbetstagare måste ha en lämplig utrustning och utbildning, och stöd (inklusive tillräcklig personal), för att på ett säkert och adekvat sätt kunna agera i nödsituationer.
- o) Regeringarna måste investera i verksamma regleringar för allmänhetens säkerhet och i välutbildade och -utrustade offentliganställda för att garantera en fungerande katastrofberedskap, riskreducering, snabb katastrofrespons och återställning. Arbetstagarna måste kunna inleda verksamheter i samhället i god tid före extrema väderhändelser, så att invånarna får nödvändig utbildning.

11.2 PSI gör sin del i arbetet för att tackla klimatförändringarna, genom att:

- a) tydligt uppmana medlemsförbunden att stimulera medlemsstater till att göra ambitiösa och bindande åtaganden för minskning av utsläppen av växthusgaser som en del av internationella avtal och att omedelbart diskutera, anta och tillämpa kraftfulla nationella politiska åtgärder och program
- b) se till att medlemsorganisationerna utbyter information om sina nationella insatser för att minska växthusgaserna
- c) undersöka möjligheterna till arbetstagarmedverkan i miljöskyddsåtgärder genom kollektiva förhandlingar
- d) uppmuntra lokala fackföreningar att bilda allianser med kommunledningar och folkrörelser på platser där det är tydligt att lösningarna på problemen med klimatförändringar och hållbar utveckling kommer att genomföras på det lokala och kommunala planet.
- e) stödja initiativ för förnyelsebar energi, inklusive offentligt ägande och drift, som decentraliseras till den kommunala och lokala nivån
- f) stödja allierade folkrörelser som arbetar med frågor som rör skog, jordbruk och skydd av ekosystem.

11.3 PSI stöder offentliganställdas förmåga att hantera klimatförändringarnas följder för deras arbete genom att:

- a) stödja IFS' klimatpolitik *Rättvis omställning (Just Transition)*
- b) utarbeta en klimatpolitik för sjukvårds-, energi-, vatten- och kommunsektorn
- c) bilda internationella koalitioner för klimatarbetet
- d) samarbeta med WHO och ILO i frågor som rör klimatförändringar och sjukvård
- e) sprida positiva exempel på kraftfulla statliga/kommunala åtgärder och samarbete med fackföreningar för att minska den befintliga infrastrukturens klimatpåverkan.

Bilaga A: Att genomföra handlingsprogrammet

- A1.** PSI har förutsett att vi måste förändra vårt sätt att arbeta. År 2009 genomfördes en organisationsöversyn. Dess resultat var att PSI bör:
- förstärka sin strategiska inriktning, och prioritera mellan olika sätt att använda resurserna
 - bli mer dynamiskt, rörligt och nytänkande
 - se mer strategiskt på arbetet för att mobilisera resurser
 - förbättra den interna och externa kommunikationen
 - redovisa sitt arbete bättre, och regelbundet utreda resultatet av det.
- A2.** Det behövs tid och energi för att genomföra en så omfattande uppsättning rekommendationer. Några av rekommendationerna har genomförts, några har inte accepterats, och några återstår att genomföra. De utmaningar vi står inför i en alltmer osäker omvärld gör att det brådskar att genomföra de slutliga förändringarna.

Strategisk inriktning och prioritering

- A3.** PSIs värderingar och handlingsprogram är en fast grund för en strategisk inriktning. Efter kongressen 2012 kommer regionala och sektorinriktade planer att uppdateras för att anpassas till handlingsprogrammet. Processen kommer att involvera PSIs anställda och styrande organ, som de regionala exekutivkommittéerna. Det främsta syftet är att mer konkret koppla PSIs arbete till PSIs mål.
- A4.** En prioritering innebär svåra resursfördelningsbeslut. Översynen ledde till slutsatsen att om PSI ville bli effektivare i det prioriterade arbetet, måste en del annat arbete stoppas. Detta kan vara svårt för anställda och medlemsförbund, som kanske är vana vid att saker görs på ett visst sätt. Styrelsen och sekretariatet kommer att behöva göra svåra prioriteringar när de godkänner genomförandeplanen och sörjer för de nödvändiga resurserna. Denna process förutsätter att den centrala ledningen är stark och sörjer för att alla inom PSI förstår och står bakom besluten. Det krävs också ett bättre beslutsunderlag så att styrelsen kan vara säker på politiken och strategin som måste underbygga besluten.
- A5. PSI sörjer för en stark strategisk inriktning och verksamheter som kopplas till tydliga prioriteringar, genom att:**
- a) fortsätta att utnyttja rapporten från organisationsöversynen för att få inspiration till ytterligare förbättringar
 - b) uppdatera sektorspecifika och regionala planer för att anpassa dem till handlingsprogrammet, via en inkluderande process
 - c) under generalsekreterarens ledning utarbeta en detaljerad genomförandeplan med tydliga prioriteter och förslag till resursfördelning som styrelsen skall kunna ta ställning till
 - d) regelbundet ge styrelsen och sektororganen faktabaserade policyråd för att vägleda planering och verksamhet
 - e) genomföra återstående accepterade rekommendationer från organisationsöversynen under det första året efter kongressen.

Dynamik, rörlighet och nytänkande

- A6.** Att få inflytande och uppnå förändringar kräver god förståelse av vilka som har makt, deras svaga sidor och hur de kan påverkas. PSI måste utbilda personalen och utveckla den strategiska kapaciteten på dessa områden. Vi måste integrera kartläggningen av makt och specialintressen med mobiliserings- och påverkansarbetet. Vi måste bli bättre på att urskilja frågor som särskilt intresserar medlemsförbund och som kan bidra till enade och effektiva aktioner på det nationella och regionala planet, och investera i denna funktion. Vi måste integrera vårt kampanj-, organiserings-, kontakt- och rekryteringsarbete i alla verksamheter, så att vi bygger upp PSIs styrka genom allt vi gör.
- A7.** PSI måste förbättra sin förmåga att vidta skyndsamma och effektiva åtgärder för att omedelbart agera i fall av förändrade förhållanden. Som ett exempel har PSIs nya nätverk för kommunikatörer (PSI CAN) redan uppnått framgångar i Mellanöstern/Nordafrika och i Wisconsin. Det är nu dags att dra lärdomar av förebilder som dessa och bredda ansatsen till alla PSIs verksamheter och sektorer. Att skapa snabba och flexibla mekanismer för att skyndsamt lägga fast strategier, planera och genomföra kampanjer kommer att prioriteras i PSIs verksamheter och investeringar.
- A8.** Det krävs effektiv kommunikation i allt arbete som PSI utför. Alla anställda i PSI måste ha kunskaper om och förmåga till effektiv kommunikation som underbyggs av en sakkunnig egen kommunikationskapacitet. PSI måste bli bättre på att påverka den allmänna opinionen genom att kommunicera med arbetstagare och beslutsfattare utanför den vanliga inflytandesfären. Detta förutsätter en sofistikerad strategi och lämpliga resurser som ökar PSIs framtoning i massmedia och framhåller PSIs auktoritet på våra kärnområden.
- A9.** Med en starkare och mer enhetlig vision, planering och rapportering, kan verksamheten decentraliseras, utan oro för att PSI skall förlora den konsekvens och koncentration som krävs för framgång. Att bygga upp dynamiska och flexibla nationella, regionala och sektorspecifika forum kommer att vara avgörande för detta. Sådana forum behöver inte vara större eller formellare för att vara effektiva. De behöver dock en tydlig ansvars- och mandatfördelning, och mycket starkare personalledningsstrukturer.
- A10** **PSI skall bli mer dynamiskt, lättroligt och nytänkande i sitt arbete, genom att:**
- investera i en integrerad förmåga att kartlägga makt, mobilisera och påverka
 - urskilja specifika frågor som intresserar medlemsförbund och som kan bidra till enade och effektiva aktioner på det nationella, regionala och globala planet
 - etablera resurser och mekanismer för snabba kampanjaktioner
 - utveckla en strategi för att öka PSIs framtoning i massmedia
 - utveckla tydliga riktlinjer, och kraftfullare och mer genomsynliga ledningssystem för att delegera sektorinriktade och regionala verksamheter
 - om möjligt knyta kampanj- och organiseringsverksamheter till allt vårt arbete.

Ansvarsskyldighet och översyn

- A11.** Organisationsöversynen ledde till slutsatsen att man för att uppnå enighet och göra framsteg i en organisation så komplex och mångskiftande som PSI måste ha kraftfulla redovisningsmekanismer för att granska och bedöma PSIs effektivitet. Tydliga prioriteter och planering av genomförandet gör att styrelsen, regionala organ, sektorspecifika forum och sekretariatet kan bedöma framstegen. För att uppnå detta måste PSI fortsätta att skapa starkare

och mer genomsynliga ledningssystem, och det krävs också att man regelbundet avsätter tid för planering och utvärdering i styrande organ och med personalen.

A.12 Det skall inom PSI finnas ett tydligt ansvar för verksamheter och resurser, och organisationen skall lära sig av sina erfarenheter genom att:

- a) regelbundet avsätta tid för rapportering, diskussion och lärande i styrelsen och i regionala och sektorspecifika forum
- b) regelbundet avsätta tid för rapportering, diskussion och lärande med personalen.

Mobilisering av resurser

A13. Vår förmåga att förbättra arbetstagarnas liv beror på vår förmåga att effektivt mobilisera resurser. Organisationsöversynen pekade på flera möjligheter att förbättra detta arbete.

Personal

A14. Personalen är PSIs centrala resurs. PSI måste utreda vilka kompetenser enskilda anställda behöver, och sedan investera för att ge dem dessa kompetenser. PSI måste också sörja för att alla anställda har kunskaper, kompetenser och erfarenhet av PSIs kärnverksamheter, som mobilisering, organisering, kommunikation, kampanjarbete, att engagera medlemsförbund, samhälleligt kontaktarbete, planering och prioritering av verksamheter, samt koalitionsarbete. PSI måste se till att anställda har tillfälle att utvärdera och lära sig av sina erfarenheter, både enskilt och kollektivt.

A15. Det krävs kompetenta chefer och tydliga ledningsstrukturer för att skapa en enhetlig vision, prioritera mål, sörja för personalutveckling, styra snabbväxande, nyskapande och decentraliserade verksamheter, och garantera en robust ansvarsskyldighet och utvärdering.

A16. PSI investerar i personalen genom att:

- a) sörja för att alla anställda har kunskap, kompetens och erfarenhet av kärnverksamheter
- b) hjälpa anställda att utvärdera arbetet och lära sig av erfarenheterna
- c) utbilda kompetenta chefer och skapa tydliga och genomskinliga ledningsstrukturer
- d) stödja de anställda under de nödvändiga förändringarna
- e) sörja för ett lämpligt antal erfarna anställda för att utföra de strategiska uppgifter som beslutats av styrelsen.

Allierade

A17. PSI kan öka organisationens räckvidd och inflytande genom att bilda koalitioner med allierade. Att ha tydliga mål och prioriteter hjälper anställda och ledamöter i styrande organ att göra detta. Allierade kan vara icke-statliga organisationer, intresseorganisationer, paraplyorganisationer, andra fackliga organisationer, styrande organ på alla nivåer, akademiker, arbetsgivare och medborgare.

A18. PSI skall bilda och upprätthålla koalitioner med ett brett spektrum av allierade på grundval av överenskomna globala prioriteter.

Medlemsförbund

A19. PSI är medlemsförbundens organ. Medan PSI har färre än 80 anställda, har medlemsförbundet över 20 miljoner medlemmar och tiotusentals anställda. Att de valda strukturerna inom PSI och sekretariatet har ett så nära samarbete som möjligt med medlemsförbunden är avgörande för PSIs effektivitet. Att samordna internationella aktioner för att påverka globala

beslutsfattare är en kärnverksamhet för PSI och förutsätter aktiv medverkan av medlemsförbunden. Medlemsförbunden har också en avgörande roll att spela i arbetet med att bilda koalitioner med allierade. PSI får aldrig ta stödet från medlemsförbunden för givet och måste alltid sörja för att det skapas ett mervärde till medlemsförbundens arbete.

A20. PSI skall öka ansträngningarna för att engagera medlemsförbunden i det internationella arbetet genom att:

- a) söka efter bättre sätt att kommunicera med medlemsförbund på det nationella, regionala och globala planet samt på sektorplanet, och investera i teknisk utrustning som underlättar en sådan kommunikation
- b) sörja för att medlemsförbunden är väl informerade om PSIs arbete
- c) kartlägga frågor som engagerar medlemsförbunden starkt och kring vilka de kan enas i nationella, regionala och globala aktioner.

A21. PSI skall skapa ett mervärde i medlemsförbundens arbete genom att:

- a) bättre informera medlemsförbund om globala problem och möjligheter, och hjälpa dem att driva frågor i internationella forum
- b) underlätta ett informationsutbyte och möjliggöra en internationell solidaritet.

Global enhet

A22. Vår trovärdighet när vi talar på arbetstagarnas vägnar ökar med varje arbetstagare som vi representerar. Förslaget att ändra stadgarna för att ge styrelsen möjlighet att besluta hur obetalda medlemsavgifter skall hanteras när fackföreningar ansöker om återanslutning innebär möjligheter att förstärka den globala enheten. Att sörja för bättre kontakter med medlemsförbunden och för att vi skapar ett mervärde i deras arbete är också viktigt. PSI måste dock också ha en strategi.

A23. PSI skall maximera den globala enheten genom att ge styrelsen i uppgift att utarbeta en strategi som omfattar:

- a) att be medlemsförbund och regionala organ att kartlägga och finna potentiella medlemsförbund
- b) att bilda arbetslag av styrelseledamöter, valda medlemmar i regionala och underregionala organ och i sektorkommittéer, samt PSI-anställda, för att utarbeta regionala strategier med sikte på global enhet
- c) att utreda möjligheter till kontakt- och samarbete i länder där vi har en svag närvaro, som Kina, Indien, Asien och framväxande demokratier i Nordafrika och Mellanöstern
- d) att avsätta resurser för att uppnå global enhet.

Organisering av oss själva för att motsvara utmaningarna

A24. PSI måste vara berett till omorganiseringar för att försvara medlemmarnas intressen mot bakgrund av reformer inom det offentliga, omstruktureringar, utkontrakteringar av arbetsuppgifter och privatiseringar. PSI anser att de offentliganställdas enhet är avgörande för att försvara de offentliganställdas intressen. Att fragmentera den fackliga anslutningen av människor som arbetar för allmänheten kommer endast att försvaga fackföreningsrörelsen. Detta innebär att tonvikten flyttas bort från frågan huruvida arbetsgivaren är offentlig eller privat, och mot arbetets karaktär: att erbjuda tjänster till allmänheten.

A25. PSI stöder alla medlemmar som arbetar med offentliga tjänster genom att följa medlemmar vars arbete överförs till den privata sektorn.

Nationell enhet

A26. Nationell enhet är en förutsättning för global enhet. Det finns fackföreningar som har uttryckt ett stort intresse för att ansluta sig till PSI, men som inte kan göra det för att medlemsförbund reser invändningar. Invändningarna grundar sig ofta på politiska realiteter, men kan också bero på att man konkurrerar om medlemmar.

A27. PSI verkar för nationell enhet genom att:

- a) främja bildandet av nationella samordningskommittéer
- b) inleda en dialog med medlemmar för att övervinna nationella konflikter om medlemskap.

Likställdhet mellan medlemsförbunden

A28. Stadgarna föreskriver att medlemsförbunden skall betala medlemsavgifter till PSI för alla anslutningsberättigade medlemmar. Ju mer medlemsavgifterna betalas i sin helhet, ju starkare kommer PSI att vara. Faktumet att olika medlemsförbund betalar för olika höga andelar av sina anslutningsberättigade medlemmar är en intern orättvisa mellan medlemsförbunden som försvagar PSI.

A29. PSI verkar för likställdhet mellan medlemsförbunden genom att uppdraga åt styrelsen att bilda en projektgrupp på hög nivå för att undersöka olika inställningar till att betala medlemsavgift bland medlemsförbunden.

Bilaga B: Rekommendationer för framtida arbete

Hälsa

För att fortsätta genomföra 2007 års mandat i hälsosektorn 2013 – 2017, kommer PSI att:

- Genomföra ett nytt flerårsprojekt om HIV och AIDS för att befrämja ILO:s HIV- och AIDS-rekommendation, 2010 (200) som ska uppmuntra: Frivilliga tester; fackliga politiska riktlinjer om HIV och AIDS; fackliga nätverk för tillträde till tjänster; koppla HIV och AIDS till kollektivavtal och lämna förslag till den Globala fonden för att bekämpa AIDS, tuberkulos och malaria. Samarbete med de övriga globala fackliga federationerna kommer att eftersträvas i regionen.
- Ta fram en flerårig översikt över löner i hälso- och sjukvårdssektorn, tillsammans med Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies, med hjälp av deras verktyg online "WageIndicator."
- Genomföra ett försök med verktyget "HEALTHWISE" utarbetat av ILO och WHO för att bistå hälso- och sjukvårdsorganisationer i arbetet med att förbättra arbetsvillkor och säkerhet på arbetsplatsen för att anpassa det för förbund inom hälso- och sjukvård. http://www.who.int/occupational_health/publications/newsletter/newsletter_18_global_issues/en/index3.html
- Färdigställa den webbaserade referensplatsen för internationell standard och normer för arbetsmiljö.
- Analysera kollektivförhandlingsinstrument som har innefattat klausuler för att skydda och förbättra arbetsmiljön för arbetstagare inom offentliga tjänster ("god praxis") samt anordna ett PSI strategimöte för medlemsförbund för att utarbeta inkluderande av arbetsmiljö i kollektivförhandlingsinstrument.
- Fortsätta serien Forum & Federation Symposia on Workers' Health, i partnerskap med NGO Forum for Health, med fokus på frågor såsom arbetstagare med handikapp och arbetstagare som möter våld i nödsituationer och konflikter.

Samhällsservice och infrastruktur

För att fortsätta genomföra 2007 års mandat i samhällsservice och infrastruktur 2013 – 2017, kommer PSI att:

- Tillhandahålla analyser av ekonomiska, lednings- och demokratiska styrningsmekanismer.
- Utarbeta konkreta alternativ till oändamålsenliga marknadsbaserade lösningar.
- Koppla arbete om utläggning av offentliga jobb i sektorn för samhällsservice till andra PSI-sektorer.
- Koppla samhällsservice till den globala kampen mot korruption.
- Stärka sina kommunikationsmekanismer i sektorn för att göra det möjligt för medlemsförbund att lättare delta i kampanjer.
- genomföra en strategi för att ta kontakt med Stads- och kommunförbundet UCLG och andra organ för kommunal styrning, för att skydda allmännyttiga företag och allmännyttig infrastruktur, inom ramen för kampanjen *Offentliga tjänster av god kvalitet – agera nu!*

Vatten och sanitet

För att fortsätta genomföra 2007 års mandat inom vatten och sanitet 2013 – 2017, kommer PSI att:

- arbeta med fackföreningar och folkrörelser för att pressa och uppmuntra nationella regeringar att uppfylla FN-resolutionen som förpliktar länderna att sörja för allmän tillgång till vatten och sanitära anläggningar.

Energi

För att fortsätta genomföra 2007 års mandat inom energisektorn 2013 – 2017, kommer PSI att:

- fokusera på att bekämpa privatisering och utläggning på entreprenad, på arbetsmiljön på arbetet och på att stödja offentliga tjänster av god kvalitet i energisektorn.
- undersöka exempel på offentligt ägande av förnybara energisystem, innefattande på kommunal nivå.
- delta i klimatförändringsdebatterna. PSI behöver emellertid hjälp från sina medlemsförbund, för att få tillträde till organ såsom World Energy Council och Global Sustainable Electricity Partnership (tidigare E7), två viktiga globala lobbygrupper som inte välkomnar avvikande åsikter.

Arbetstagare inom offentlig och statlig förvaltning

För att fortsätta genomföra 2007 års mandat inom offentlig och statlig förvaltning 2013 – 2017, kommer PSI att:

- Fortsätta stödja medlemsförbunds stödjande verksamheter som förbättrar arbetstagares rättigheter inom offentlig förvaltning, i synnerhet rätten att bilda eller gå med i fackförbund, att förhandla kollektivt och att strejka.
- Utarbeta kampanjmaterial för att bistå medlemsförbund att motverka ensidig information av media, förbättra bilden av offentliganställda och utöka medvetenheten hos allmänheten om situationen och de problem arbetstagare inom offentlig förvaltning står inför.
- Stödja medlemsförbund i att förhandla om avtal och lägsta tillhandahållande av service för att säkerställa och utöka strejkrätten för arbetstagare inom oumbärliga tjänster.
- Koppla samman nationella kampanjer av arbetstagare inom brandförsvaret i utvalda länder och mobilisera stöd av andra förbund inom samhällsservice, för att förbättra lönen, villkoren och rättigheterna för brandmän.

Kommunala tjänster

För att fortsätta genomföra 2007 års mandat inom kommunala tjänster 2013 – 2017, kommer PSI att:

- Utsträcka QPS-kampanjen till att involvera fler kommuner och organisationer i civilsamhället.
- Stödja anti-privatiseringskampanjer genom att:
 - Ta fram forskning om konsekvenser av kommuners utläggning av verksamheter.
 - Ansluta sig till kampanjer mot inverkan av handelspolitik som förs av Världshandelsorganisationen (WTO) med särskilt fokus på *General Agreement on Trade in Services* (GATS) och inrikes bestämmelser som har haft särskild inverkan på den kommunala sektorn.
- Utarbeta och främja alternativ till privatisering genom att:
 - Skapa ett elektroniskt nätverk för kommunala och därtill hörande tjänster för att utbyta information och strategi.
 - Driva regionala nätverk med minst ett fysiskt möte i varje region under perioden.

- Tillsätta en kommunal projektgrupp som ska träffas minst två gånger under kongressperioden.
- Samla in och sprida information till medlemsförbund om god praxis.
- Säkerställa adekvat finansiering av kommunala tjänster genom att:
 - Sikta på multinationella företag och deras praxis att omlokalisera vinst och skatter.
 - Stoppa centrala regeringar från att ge kommuner mer ansvar utan mer resurser.
 - Stödja kampanjer som främjar adekvat finansiering för kommunala tjänster.

Homo-, bi- och transsexuella (LGBT) arbetstagare

PSI anser att alla människor har rätt till lika möjligheter oavsett kön, civilstånd, etnisk härkomst, nationell identitet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller religion, på arbetsplatsen, i fackföreningarna och i bredare politiska, sociala ekonomiska och kulturella sammanhang.

För att fortsätta genomföra 2007 års mandat inom homo-, bi- och transsexuella arbetstagare 2013 – 2017, kommer PSI att:

- utnyttja möjligheterna till interventioner om HBT-arbetstagarnas rättigheter i internationella organ som Förenta nationerna och Internationella arbetsorganisationen
- integrera frågor om sexuell mångfald i kampanjen Offentliga tjänster av god kvalitet – agera nu!
- skapa verktyg för nätverksarbete och informationsutbyte om HBT-frågor mellan medlemsförbunden.

Migration

För att fortsätta genomföra 2007 års mandat på migrationsområdet under 2013 – 2017, kommer PSI att:

- **fortsätta bygga upp kapaciteten hos förbund i offentliga sektorn, medelst programmet för migration och arbetstagare inom hälso- och sjukvård samt socialvård, genom att:**
 - Djupare undersöka vårdtjänster, föregripande de ökande rekryteringarna och utmaningarna att organisera på detta område.
 - Ta itu med avreglering, privatisering, utläggning och oskyddat arbete.
 - Fortsätta kapacitetsbyggande i nuvarande medverkande länder och involvera ytterligare länder.
- **främja den *Etiska rekryteringskampanjen* genom att**
 - Stödja genomförandet av *WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel*.
 - Stödja social dialog på nationell nivå med fokus på migration och mänskliga resurser för hälsa.
 - Utveckla samarbetspartnerskap med WHO och ILO för att stödja social dialog och kollektiva förhandlingar, med tyngdpunkt på att bygga upp kapacitet för kvinnliga fackliga och migrantledare.
 - Utarbeta kampanjaktiviteter såsom lobbying för reglering av rekryteringsbyråer samt genomföra kartläggning och insamling av data om rekryteringsbyråer och deras metoder.

- **utarbete verktyg för organisering och uppsökande verksamhet för att få med migrantarbetare i fackförbund genom att:**
 - Uppmuntra bilaterala och multilaterala partnerskap förbund-till-förbund.
 - Främja migrantarbetares fackliga ledarskap, särskilt kvinnor.
 - Sörja för information och service till migranter.
- **upprätthålla och utöka *PSI Migration Activist Network*** till att inkludera en pool av experter och förespråkare som kan företräda PSI vid olika möten.
- **stödja satsningar som drivs av medlemsförbund om migration** såsom *Euro-Mediterranean Migration Project* och andra aktiviteter som kan komma från regionerna.
- **följa handels- och ekonomiska frågor som innefattar arbetstagares rörlighet** såsom de som förs fram inom GATS av WTO, handels- och ekonomiska partnerskapsavtal samt regionala integrationsprocesser.
- **fortsätta att arbeta med nationella, regionala och globala** processer som formar migrations- och anställningspolitik, såsom de som kommer upp inom ILO, IOM, Global Migration Group, FN:s generalförsamling och GFMD. PSI kommer att:
 - Fortsätta att försvara ett könsmedvetet och rättighetsbaserat arbetssätt vad gäller arbetskraftsmigration.
 - Driva kampanj, i allianser med våra partners, för fullständig tillämpning av internationella instrument för mänskliga rättigheter och ratificeringen av arbetsnormer, i synnerhet Förenta nationernas internationella konvention om skydd av rättigheterna för alla migrantarbetare och deras familjemedlemmar, 1990 och ILO-konvention om migrerande arbetstagare (reviderad), 1949 (97) samt konventionen om migrerande arbetstagare (Tilläggsbestämmelser) 1975 (143).
- **följa frågorna om klimatförändringen och migration**, med målet att utarbete stödjande verktyg och strategier att användas av våra medlemsförbund när man går in i denna debatt.
- **upprätthålla allianser och nätverk med organisationer i civilsamhället och andra intressenter**, innefattande vårt fortsatta samarbete med de globala fackliga federationerna om migrationsfrågor.

Multinationella företag

För att fortsätta genomföra 2007 års mandat inom multinationella företag under 2013 – 2017, och när framtida globala ramavtal (GFAs)⁷ är aktuella, kommer PSI att:

- fortsätta att förbehållslöst arbeta för att viktiga offentliga tjänster ska ägas och tillhandahållas av det offentliga.
- överväga förhandlingar om globala ramavtal med multinationella företag i enlighet med de riktlinjer som antogs av PSIs extraordinarie styrelsemöte 30 maj-1 juni 2012.
- fortsätta samråda med medlemsförbund för att avgöra om ramavtal ligger i PSIs medlemmars intresse. PSI kommer inte att sluta globala ramavtal med multinationella företag, som syftar till att binda alla PSI-medlemmar.

⁷ Globala ramavtal gäller företag med konkurrerande verksamhet i mer än ett land.

Kommunikation

För att fortsätta genomföra 2007 års mandat inom kommunikation under 2013 – 2017, kommer PSI att:

- Fortsätta att förfina nya kommunikationssystem, med tanke på teknikens snabba utveckling, och att stärka kommunikationsförbindelserna med våra medlemsförbund, stödja PSI:s centrala kampanj *Offentliga tjänster av god kvalitet – Agera nu*, och leverera effektiva kommunikationer om sektorvisa och övergripande frågor. Av central betydelse är att arbeta med personal och medlemsförbund för att omdana PSI till en mer effektiv kampanj- och mobiliseringsorganisation.

PSI kommer att kommunicera effektivare genom att:

- Höja PSI:s profil och relevans för medlemsförbund, allierade och media som den ledande globala resursen och rösten i frågor om offentliga tjänster.
- Skapa starkare stöd för offentliga tjänster av god kvalitet genom att presentera forskning i former som gör komplexa frågor lätta att förstå och genom att förse medlemsförbund med "god praxis", idéer om sätt att ta itu med specifika utmaningar.
- Underlätta förbättrad tvåvägskommunikation mellan PSI och våra medlemsförbund och internt mellan anställda, för att stödja en mer lyhörd kommunikationsstruktur, innefattande verktyg för öppna e-kampanjer och sociala media som kommer att förstärka vår kampanjeffektivitet och vara användbara för våra medlemsförbund.

PSI kommer att bygga upp kapacitet genom att:

- Ansluta sig till och delta i kampanjer för att förbättra PSI:s synlighet och budskap för att ha bättre förbindelser med publik vi riktat in oss på och motivera människor att vidta önskade åtgärder.
- Tillhandahålla bättre utbildnings- och utbytesmöjligheter för att bygga upp personalens och medlemsförbundens kommunikationskunnande.

PSI kommer att ha bättre förbindelser genom att:

- Främja tillväxten av vårt PSI Communicators' Action Network.
- Stärka arbetsförbindelserna med andra globala fackliga federationer.
- Engagera nya allierade och nya medlemsförbund genom strategiska kampanjer.

PSI kommer att skapa innehåll genom att:

- Leverera gediget forsknings- och kampanjinnehåll genom nya kommunikationsformat (webbplats, sociala media, videofilmer).
- Lansera system med ny teknik i anslutning till det kreativa kampanjmaterial som ska engagera och få tillbaka användarna till dessa kontaktpunkter.
- Presentera artiklar och bilder av anslutna fackliga medlemmar.

PSI kommer att få till stånd förändring genom att:

- Påverka offentlig politik, regeringar och arbetsgivare för att skydda och föra fram Offentliga tjänster av god kvalitet samt arbetstagares rättigheter.

Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI) är en global facklig federation som representerar 20 miljoner kvinnor och män i den offentliga sektorn i 150 länder. PSI kämpar för mänskliga rättigheter, social rättvisa och allas rätt till offentliga tjänster av god kvalitet. PSI samarbetar med FNs institutioner och med arbetarorganisationer och folkrörelser.

2 april 2013