

29-й Всемирный конгресс
**ИНТЕРНАЦИОНАЛА ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ**

Дурбан, ЮАР
27-30 ноября 2012 года

**РЕЗОЛЮЦИИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ
И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ РЕЗОЛЮЦИИ**

А также:

Резолюции, переданные Конгрессом на рассмотрение Исполнительного совета в 2013 году

Резолюции, отозванные до Конгресса

Резолюции, отозванные Конгрессом

Резолюция, не принятая Конгрессом



Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
國際公務勞連

Резолюции №№3-49

Содержание

ПРИНЯТЫЕ РЕЗОЛЮЦИИ

| | |
|--|-----------|
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 3 - ПОСТРОЕНИЕ ОБЩЕСТВА, УСТОЙЧИВОГО К СТИХИЙНЫМ БЕДСТВИЯМ, ПУТЕМ УКРЕПЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ | 5 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 4 - ИНТЕРНАЦИОНАЛ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ ВСЕОБЩИЙ ДОСТУП К ВЫСШЕМУ ОБРАЗОВАНИЮ..... | 7 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 5 - КОНЦЕПЦИЯ «ВСЕОБЩЕЕ БЛАГО – ВСЕОБЩЕЕ БОГАТСТВО»..... | 9 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 6 - БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОТЕ | 11 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 7 - ВСЕОБЩИЙ ДОСТУП К ЗДРАВООХРАНЕНИЮ | 14 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 8 - ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАНДАРТОВ И КАЧЕСТВА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ..... | 15 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 9 - СЕКТОР ЗДРАВООХРАНЕНИЯ | 17 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 10 - УСТАНОВЛЕНИЕ СООТНОШЕНИЯ МЕДСЕСТЕР И ПАЦИЕНТОВ ПУТЕМ КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ ПАЦИЕНТОВ | 18 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 11 - ИСПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДЛЯ АДЕКВАТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ..... | 20 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 12 - ПРОСВЕЩЕНИЕ И МОБИЛИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБЩЕСТВЕННОСТИ В ПОДДЕРЖКУ СПРАВЕДЛИВЫХ СИСТЕМ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ УСЛУГ..... | 22 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 13 - НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ..... | 24 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 14 - МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОТПОР ЖЕСТКОЙ ЭКОНОМИИ..... | 25 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 15 - ПРОТИВ БЕЗНАКАЗАННОСТИ В ГВАТЕМАЛЕ..... | 27 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 16 - ПРОТИВ ТРУДОВОЙ РЕФОРМЫ В МЕКСИКЕ..... | 28 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 17 - ЗАЩИТА ДОСТОЙНОГО ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ | 29 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 18 - ПОДДЕРЖКА ГЛОБАЛЬНОЙ КАМПАНИИ ЗА ПРАВА НА «DEUTSCHE TELEKOM»..... | 31 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 19 - ОТСТАИВАНИЕ И ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ | 33 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 20 - НАРУШЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ГАИАНЫ..... | 34 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 21 - О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ | 35 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 22 - ТОРГОВЛЯ | 37 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 23 - АЛЬТЕРНАТИВНАЯ АНТИКРИЗИСНАЯ ПОЛИТИКА | 38 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 24 - ЖЕСТКАЯ ЭКОНОМИЯ И ПРИВАТИЗАЦИЯ | 40 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 25 - ПОСРЕДНИКИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ/АГЕНТСТВА ЗАНЯТОСТИ В ОБЩЕСТВЕННОМ СЕКТОРЕ | 41 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 26 - МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ СО СТРАНАМИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АМЕРИКИ..... | 42 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 29 - ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО БЛАГА С ОБЩЕСТВЕННЫМ ОБСЛУЖИВАНИЕМ И МИНИМУМОМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ..... | 43 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 30 - ПЕНСИИ: ДЕЙСТВИЯ ПО СОХРАНЕНИЮ, УКРЕПЛЕНИЮ И УЛУЧШЕНИЮ НАШИХ КОЛЛЕКТИВНЫХ СИСТЕМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ..... | 44 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 31 - ПРОТИВ ФЕМИНИЦИДА В МЕКСИКЕ, ЦЕНТРАЛЬНОЙ АМЕРИКЕ И ДОМИНИКАНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ..... | 45 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 32 - ПОСЛЕ 17-Й КОНФЕРЕНЦИИ СТОРОН: КАМПАНИИ ЗА «ЗЕЛЕНЫЕ» РАБОЧИЕ МЕСТА И ПОЛИТИКУ..... | 46 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 33 - УЧЕБНО-ВОСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ РАБОТНИКИ | 47 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 34 - СЕКТОРАЛЬНЫЕ СЕТИ ИОО | 48 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 35 - ПРОЕКТ ПО МИГРАЦИИ..... | 50 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 36 - МИГРАЦИЯ И ДИСКРИМИНАЦИЯ | 51 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 37 - ЭТИЧНЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАЕМ | 53 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 39 - СВАЗИЛЕНД | 54 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 42 - СОЛИДАРНОСТЬ С ПАЛЕСТИНОЙ: ПОДДЕРЖКА КАМПАНИИ ПО БОЙКОТУ, ИЗЪЯТИЮ ИНВЕСТИЦИЙ И САНКЦИЯМ (БДС)..... | 55 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 44 - МАЛЬВИНСКИЕ ОСТРОВА | 57 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 45 - БОРЬБА НАРОДОВ ПАНАМЫ НГОБЕ И БУГЛЕ | 58 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 47 - ГЛОБАЛЬНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО | 59 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ № 49 - ПАЛЕСТИНА И БЛИЖНИЙ ВОСТОК..... | 60 |
| ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ РЕЗОЛЮЦИИ | 62 |
| ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ПО ОСНОВНЫМ ТРУДОВЫМ ПРАВАМ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ЯПОНИИ | 62 |
| ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ПО МАЛИ | 63 |
| ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ПО ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ КОНГО | 64 |
| ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ПО ТУНИСУ | 65 |
| ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ПО УГАНДЕ | 66 |

| | |
|--|-----------|
| ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ПО ЧЛЕНСКИМ ВЗНОСАМ В ИОО В 2013-2017 ГГ.: РАДИ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОГО И УСТОЙЧИВОГО ИОО | 67 |
| РЕЗОЛЮЦИИ, ПЕРЕНЕСЕННЫЕ КОНГРЕССОМ НА РАССМОТРЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО СОВЕТА В 2013 ГОДУ | 68 |
| ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 28 - УКРЕПЛЕНИЕ ИОО И МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ | 68 |
| ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 46 - ПОСВЯЩЕНИЕ И УЧРЕЖДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ НАГРАДЫ ИНТЕРНАЦИОНАЛА ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ИМ. Г. КАНДАСАМИ | 70 |
| РЕЗОЛЮЦИИ, ОТОЗВАННЫЕ ДО КОНГРЕССА | 71 |
| ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 27 - РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗОВ И МЕЖДУНАРОДНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ | 71 |
| ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 38 - МЕЖДУНАРОДНЫЕ РАМОЧНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ | 71 |
| РЕЗОЛЮЦИИ, ОТОЗВАННЫЕ КОНГРЕССОМ | 71 |
| ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 40 - ПАЛЕСТИНА И БЛИЖНИЙ ВОСТОК (ОТОЗВАН В ПОЛЬЗУ ОБЪЕДИНЕННОЙ РЕЗОЛЮЦИИ №49) .. | 71 |
| ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 41 – ПАЛЕСТИНА (ОТОЗВАН В ПОЛЬЗУ ОБЪЕДИНЕННОЙ РЕЗОЛЮЦИИ №49) | 71 |
| ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 43 – ПАЛЕСТИНА (ОТОЗВАН В ПОЛЬЗУ ОБЪЕДИНЕННОЙ РЕЗОЛЮЦИИ №49) | 71 |
| РЕЗОЛЮЦИЯ, НЕ ПРИНЯТАЯ КОНГРЕССОМ | 71 |
| ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 48 - ЕЖЕГОДНЫЙ ЧЛЕНСКИЙ ВЗНОС | 71 |

РЕЗОЛЮЦИЯ № 3 - ПОСТРОЕНИЕ ОБЩЕСТВА, УСТОЙЧИВОГО К СТИХИЙНЫМ БЕДСТВИЯМ, ПУТЕМ УКРЕПЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

НАПОМИНАЯ

о том, что 11 марта 2011 года в 14.46 мощное землетрясение силой в 9 баллов обрушилось на восточную Японию, вызвав цунами и аварию на атомной электростанции, погрузив Японию и окружающие ее страны в состояние страха;

ПРИЗНАВАЯ,

что землетрясение и цунами привели к большому количеству жертв, а также к разрушению и затоплению пострадавших районов, что ущерб в результате аварии на атомной электростанции повлиял не только на территории, прилегающие к АЭС, но распространился на достаточно большой территории, что характер ущерба ограничивается не только радиоактивным облучением и загрязнением, в том числе загрязнением морской среды, породили множество проблем, таких как экономические потери для бизнеса от необоснованных слухов, связанных с регионом, привели к разрушению поселений, проблемам с психическим здоровьем, а также экономическим проблемам и проблемам занятости;

А также в соответствии с Резолюцией, принятой Азиатско-Тихоокеанским регионом ИОО в октябре на АПРЕКОН-2011 и подтвержденной на ноябрьском заседании ИС в 2011 году, Всемирный конгресс:

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ,

что стихийные бедствия оказывают воздействие на многие аспекты экономики и общества, что, в большинстве случаев, стихийные бедствия также являются техногенными катастрофами, что общественное обслуживание берет на себя важную роль на каждом этапе от предупреждения стихийных бедствий до оперативного реагирования и ликвидации последствий, что на плечи работников общественного обслуживания, выполняющих эти задачи, ложится непомерная физическая и психологическая нагрузка, а также, что чрезмерное сокращение и приватизация общественных услуг усугубляет в конечном итоге эти проблемы.

ПРИЗНАЕТ

безотлагательную необходимость осуществления следующих неотложных шагов:

- i. Укрепление механизма Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в случае стихийных бедствий и создание системы сбора средств для обеспечения необходимого финансирования.
- ii. Создание новых возобновляемых источников энергии, уменьшающих зависимость от атомной энергии и ископаемого топлива.
- iii. Продвижение на международном уровне передовой практики с целью улучшения сотрудничества в деле защите окружающей среды.
- iv. Позиционирование «связи между стихийными бедствиями и общественным обслуживанием» в качестве одной из центральных тем Кампании глобальных профсоюзов по КОО.
- v. Объединение работников аварийных служб в профсоюзы и укрепление прав профсоюзов.
- vi. Проведение международной конференции ИОО с целью сосредоточения внимания на энергетической политике.
- vii. Расширение и совершенствование мер по защите беженцев в результате стихийных бедствий.

ПРИЗЫВАЕТ

к совместным действиям членские организации ИОО всего мира, представляющие общественное обслуживание, а также к работе по созданию надежного и безопасного общества.

ПОРУЧАЕТ

Исполнительному совету ИОО в безотлагательном порядке учредить комитет под своим управлением специально для изучения и разработки соответствующих стратегий достижения вышеуказанных целей.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 4 - ИНТЕРНАЦИОНАЛ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ ВСЕОБЩИЙ ДОСТУП К ВЫСШЕМУ ОБРАЗОВАНИЮ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

Презентацию *Asociación del Personal de la Universidad de Buenos Aires* – APUBA [Ассоциации сотрудников университета Буэнос-Айреса], членской организации ИОО, Республика Аргентина, сделанную от имени *Confederación de los Trabajadores y las Trabajadoras de las Universidades de las Américas* – CONTUA [Конфедерации работников университетов Америки], организации, представляющей технический и административный персонал государственных университетов Америки, которая признает ИОО своим международным профсоюзным представителем.

ТАКЖЕ ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

Что на глобальном уровне Интернационал общественного обслуживания придерживается основоывающегося на работниках подхода к защите общественных услуг как инструмента построения социального равенства с целью содействия прогрессу рабочего класса.

Что CONTUA является профсоюзной организацией, которая объединяет технический и административный персонал государственных университетов на американском континенте и признает ИОО своим международным профсоюзным представителем.

Что высшее образование во всем мире находится под угрозой в связи с негативными последствиями неолиберальной политики, проводимой правительствами во многих ведущих странах, которые, под предлогом борьбы с экономическим кризисом, пользуясь возможностью, проводят регрессивную политику, препятствующую рабочему классу в получении доступа к высококачественному государственному образованию.

Что во время Всемирной конференции ЮНИСЕФ по высшему образованию (ВКВО) 2009 года в Париже неолиберальные позиции, продвигаемые правительствами основных стран, четко продемонстрировали, что собственность на создание и распространение знаний имеет решающее значение, отсюда агрессивные попытки правительств оказать влияние на государственную систему высшего образования.

Что профсоюзные делегации на ВКВО принимали самое активное участие в идеологической дискуссии, которая была направлена, в частности, на определение государственного или частного характера образования и знаний, и что единая позиция профсоюзов сыграла решающую роль в обеспечении того, что в итоговой декларации Конференции была подчеркнута важность и правильность объявления образования и знаний **ОБЩЕСТВЕННЫМИ БЛАГАМИ**, хотя этот позитивный конечный результат никоим образом не должен умалять значительное и вызывающее тревогу усиление противоположных позиций, что продемонстрировала конференция в Париже.

ВСЕМИРНЫЙ КОНГРЕСС ИНТЕРНАЦИОНАЛА ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ:

ПЕРВОЕ: **ЗАЯВЛЯЕТ**, что идеологические принципы, лежащие в основе Интернационала общественного обслуживания, заключаются в том, что высшее образование призвано изменить общество таким образом, чтобы постепенно выровнять неравенство, существующее в наших странах. Высшее образование, понимаемое как «общественное благо» в итоговой декларации ВКВО, должно предусматривать понимание того, что оно должно быть бесплатным и финансироваться государством, должны быть гарантированы равные возможности доступа к нему, его качество, оно должно уважать разнообразие и быть глубоко демократичным в рамках, в которых создаются знания, и развиваться на социальной основе.

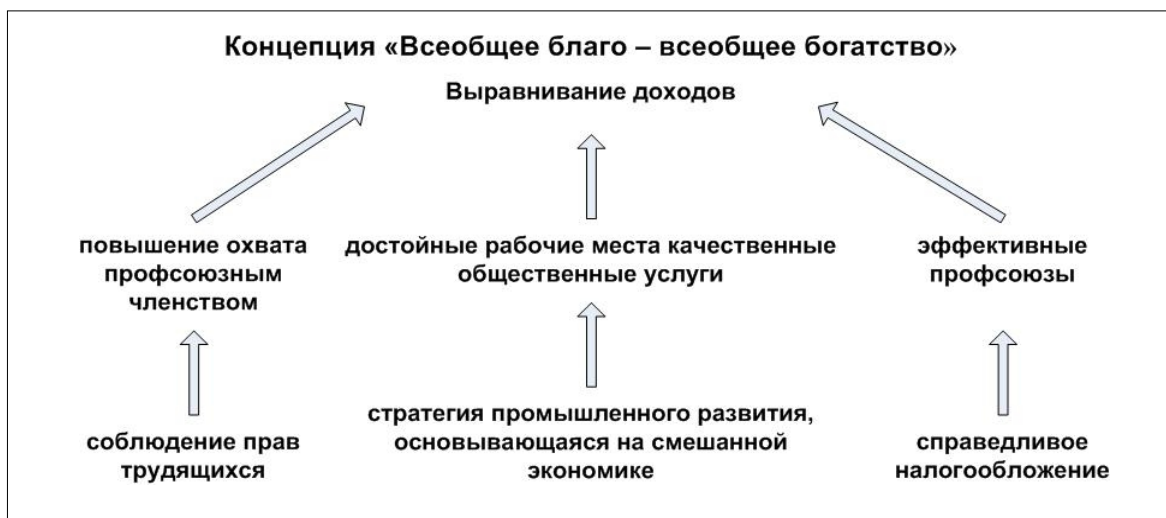
- ВТОРОЕ:** **ЗАЯВЛЯЕТ**, что государственное высшее образование должно быть защищено, не ограничиваться, именно поэтому Интернационал общественного обслуживания отвергает любые как прямые? Так и скрытые попытки навязать «рыночные» критерии в сфере высшего образования, которые практически всегда основаны на стратегии частичного финансирования, формы управления, системы аккредитации и интернационализацию учреждений.
- ТРЕТЬЕ:** **ЗАЯВЛЯЕТ**, что работники общественного обслуживания призывают к более гуманному, более демократичному, более широкому, более доступному для работников высшего образования, которое в первую очередь защищает права человека, является бесплатным, целостным, финансируется государством и эффективно управляется на этической основе. Мы также подтверждаем, что мы выступаем против приватизации образования в целом и высшего образования в частности.
- ЧЕТВЕРТОЕ:** **ПРИВЕТСТВУЕТ И ВЫСОКО ОЦЕНИВАЕТ** работу, проделанную CONTUA, и подтверждает свою приверженность оказанию помощи и развитию сотрудничества.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 5 - КОНЦЕПЦИЯ «ВСЕОБЩЕЕ БЛАГО – ВСЕОБЩЕЕ БОГАТСТВО»

29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)

- ПРИЗНАЕТ,** что растущее неравенство в доходах является наибольшим вызовом, с которым сталкиваются страны мира сегодня;
- ОБЕСПОКОЕН,** что разница доходов между самыми богатыми и самыми бедными значительно выросла за последние 30 лет в большинстве стран мира, что привело к неустойчивости национальных экономик, подрыву социального уклада общества и снижению уровня жизни населения;
- УТВЕРЖДАЕТ,** что росту неравенства доходов во всем мире содействуют четыре глобальных явления:
- увеличивающаяся несправедливость налогообложения во многих странах, которая привела к увеличению правительственных расходов на сокращение налогов корпораций и богатых, и уменьшению расходов на общественное обслуживание;
 - нескончаемая атака на общественное обслуживание и программы во всем мире, из-за которой все больше наиболее уязвимых граждан брошены на произвол судьбы;
 - неослабевающая атака на права трудящихся в пользу корпоративных прав, которая привела к снижению профсоюзного членства в большинстве стран и неспособности профсоюзов добиться более справедливого для трудящихся распределения доходов;
 - отказ во всем мире от упреждающих стратегий промышленного развития в пользу стратегий невмешательства и дерегулирования, свободной торговли, приватизации и правительственных расходов на сокращение налогов корпораций без каких-либо соответствующих обязательств по созданию рабочих мест;
- ПОНИМАЕТ** ценность общественного обслуживания как воплощение всеобщего богатства нации во всеобщих благах;
- ПОДТВЕРЖДАЕТ,** что общественные услуги, предоставляемые правительствами должны адекватно финансироваться посредством прогрессивной налоговой системы, основывающейся на справедливости;
- ОТМЕЧАЕТ** возрастающее количество эмпирических данных от таких международных организаций, как МОТ и Всемирный банк, свидетельствующих о том, что чем выше в стране уровень охвата профсоюзным членством, тем меньше в ней неравенство в доходах;
- ПОДДЕРЖИВАЕТ** разработку стратегий промышленного развития, которые содействуют становлению смешанной экономике, основывающейся на устойчивом экономическом росте, зеленых технологиях, справедливом распределении богатства и социальной справедливости;
- ПРИЗЫВАЕТ** Интернационал общественного обслуживания (ИОО) принять *«Концепцию «Всеобщее благо – всеобщее богатство»*, нацеленную на:
- качественное общественное обслуживание, которое удовлетворяет потребности всех граждан и укрепляет ценности равенства и единства;
 - справедливое налогообложение, основывающееся на прогрессивном подходе к распределению богатств;

- стратегии промышленного развития, содействующие становлению смешанных экономик, основывающихся на устойчивом экономическом росте, зеленых технологиях, справедливом распределении богатств и социальной справедливости;
- признание того, что трудовые права являются правами человека и важным инструментом достижения экономического равенства и социальных прав для всех граждан;



ПРИЗЫВАЕТ ИОО продвигать эту концепцию как «разумный» экономический подход к уменьшению неравенства в доходах во всем мире;

ТАКЖЕ ПРИЗЫВАЕТ ИОО продвигать эту концепцию в рамках своей кампании «Качественное общественное обслуживание - Действуй сейчас!», а также в отношениях с национальными правительствами и международными учреждениями.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 6 - БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОТЕ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что

гарантированные формы занятости в сочетании с безопасными условиями труда и хорошо зарекомендовавшими себя системами социальной защиты на случай болезни, отпуска и безработицы, а также надлежащее пенсионное обеспечение защищают нас в повседневной жизни.

ОТМЕЧАЕТ также, что

безопасность членов профсоюзов зависит от надежных коллективных договоров и профсоюзов, конвенций МОТ и национального социального обеспечения, здравоохранения, рынка труда и политики в области образования. Между безопасностью и занятостью существует четкая взаимосвязь.

Динамичный рынок труда нуждается в гарантиях занятости. Это политически осознанные наступательные меры для социального развития, которое, в свою очередь, является основой устойчивого экономического роста, повышения производительности и улучшения положения членов профсоюзов. Активный рынок труда, социальная, структурная и промышленная политика благоприятствуют инвестициям в образование и науку, инновациям и развитию социального обеспечения, способствуют созданию рабочих мест и улучшению динамики рынка труда.

Права членов профсоюзов на производстве закреплены в трудовом праве, в коллективных договорах и равноправном партнерстве. Способность удовлетворять социальные требования структурного перехода или требования работодателей по быстрой адаптации также нуждается в стабильности, образовании, социальных правах и правах профсоюзов. На нас, как профсоюзных организациях, лежит совместная с работодателями ответственность за обеспечение безопасности в адаптации.

Национальное и международное законодательство и нормы должны быть направлены на обеспечение безопасности членов профсоюзов и повышения влияния профсоюзов.

Членские организации ИОО должны стремиться к тому, чтобы коллективные договоры и законы дополняли друг друга и обеспечивали лучшие условия, адаптированные к промышленности, а также условия в соответствующих странах. Трудовое законодательство и коллективные договоры должны быть обязательными для обеих сторон и защищать членов профсоюзов в различных ситуациях. Взаимное доверие между сторонами создает основу для сотрудничества, ведет к улучшению условий труда членов профсоюзов, а в долгосрочной перспективе, приносит стабильность и повышает «гибкость» работодателю.

Коллективный договор должен распределять риски между работодателями и работниками в случае изменений или сокращений в бизнесе. Договор является индивидуальной защитой членов профсоюзов в случае изменений в трудовой или личной жизни. Он обеспечивает высокий уровень занятости благодаря обучению и повышению квалификации. Кроме того, договор позволяет членам профсоюзов получать компенсацию за отпуск и совмещать трудовую жизнь с отцовством или материнством.

ОТМЕЧАЕТ также, что

поставщики услуг, финансируемые государством, имеют право на надлежащие условия труда в виде безопасных рабочих мест, разумного объема работы, надлежащего управления, здоровой рабочей обстановки, свободной от преследований и дискриминации. Ничто не должно угрожать физическому или психическому здоровью работников на рабочих местах.

ОТМЕЧАЕТ также, что

мировой кризис и экономическая неопределенность используются в качестве причин нежелания работодателей обеспечить работников безопасными формами занятости. В некоторых странах говорится о том, что мощное экономическое развитие требует незащищенных форм

занятости для дальнейшего роста. В подавляющем большинстве стран мира значительно больше женщин, чем мужчин, имеют срочные контракты, незащищенные рабочие места. Разница между условиями труда мужчин и женщин становится очевидной, когда дело доходит до форм занятости.

В отличие от постоянной работы работа на несколько месяцев, дней, часов или сезонов не является защищенной в плане прав и условий занятости. Незащищенная занятость особенно распространена среди молодежи, женщин и работников-мигрантов, которые, следовательно, меньше защищены от дискриминации, плохих условий труда и эксплуатации.

ОТМЕЧАЕТ также, что

именно в период кризиса наибольшим испытаниям подвергаются общественный сектор и благосостояние общества. Снижение уровня общественного благосостояния при сокращении налоговых поступлений, массовые увольнения и сокращения, отправка сотен тысяч людей в объятия безработицы – ответ на кризис в то время, когда потребность в образовании, здравоохранении и социальных услугах является постоянной. Такая политика не может вести к росту. Необходимо, чтобы обслуживание становилось все более эффективным и качественным. Но еще более важной является поддержка крупного и мощного общественного сектора в период кризиса. Это должно быть сделано путем подготовки инициатив, принятия мер на рынке труда и серьезной промышленной политики. Отчасти для смягчения последствий кризиса, но также для более быстрого послекризисного восстановления.

Экономическое и социальное обеспечение являются одной из основных предпосылок для общественного здравоохранения. Существует прямая связь между общественным здравоохранением и обществом, характеризующаяся экономической и социальной безопасностью, равенством условий жизни, равными возможностями и справедливостью. Развитие гибких, отвечающих условиям и потребностям каждой страны систем социального обеспечения, является необходимым условием для достижения намеченной цели.

ОТМЕЧАЕТ также, что

многие страны мира испытывают дефицит пенсионных систем или не имеют их вообще.

Практически во всех странах пенсионные системы должны быть трансформированы и укреплены. В обозримом будущем реформирование пенсионных систем станет одним из главных вопросов повестки дня. Задача профсоюзного движения заключается в активном участии в дискуссиях и обеспечении принятия справедливых решений для своих граждан правительствами и лицами, принимающими решения. Пенсия – это долгосрочное обязательство. В будущем пенсионные системы и коллективные договоры, затрагивающие пенсионные вопросы, должны быть устойчивыми и способными функционировать в течение многих лет.

Чтобы добиться ожидаемого от нас успеха в выполнении взятых нами обязательств, мы должны развивать сотрудничество и международный обмен. ИОО полагает, что пенсионные системы должны быть нейтральными в гендерном отношении, и что будущая экономическая безопасность людей не должна быть основана на спекуляциях.

ОТМЕЧАЕТ также, что

во многих странах прожиточный минимум отстает от размера минимальной заработной платы. В пятой части стран мира минимальная зарплата находится ниже черты бедности в 2 доллара в день. В связи с экономическим кризисом прозвучали призывы к урезанию зарплат в целях конкуренции.

Необходимо чтобы в эти трудные времена мы помнили о «профсоюзной клятве» трудящихся не конкурировать друг с другом за рабочие места за счет снижения заработной платы и ухудшения условий труда. Потому, что низкая заработная плата, и это очевидно, не ведет к росту количества рабочих мест и снижению уровня безработицы.

Напротив, как на международном, так и на региональном уровнях, мы нуждаемся в мерах по стимулированию экономики и экономической политики, приводящих к ускорению роста.

ПРИЗЫВАЕТ ИОО

сделать приоритетной работу по реализации Женевской хартии.

ПРИЗЫВАЕТ членские организации

- 1) Принимать активное участие и оказывать поддержку деятельности ИОО по реализации Женевской хартии и адаптировать ее к национальным условиям.
- 2) Повсеместно использовать все демократические средства для отстаивания обществ равных возможностей с должным образом функционирующим, свободным от коррупции общественным сектором, завоевывать общественное доверие.
- 3) Принимать участие в реализации амбициозной программы борьбы с безработицей путем постоянного повышения квалификации работников общественного обслуживания, озеленения и повышения общего благосостояния.
- 4) Прилагать усилия для признания права на прожиточный минимум таким же, как и право на минимальную зарплату при полной занятости.
- 5) Работать над заключением коллективных договоров и защитой общественного здравоохранения, построением обществ, в котором царят экономическая и социальная безопасность, равенство условий жизни, равные возможности и справедливость.
- 6) Укреплять солидарность между работниками, работающими в условиях незащищенной занятости, и работниками, имеющими постоянную работу.
- 7) Адаптировать Устав таким образом, чтобы он позволял привлекать в профсоюзы работников, работающих в условиях незащищенной занятости.
- 8) Поощрять обучение организаторов привлечению в профсоюзы работников, работающих в условиях незащищенной занятости.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 7 - ВСЕОБЩИЙ ДОСТУП К ЗДРАВООХРАНЕНИЮ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЯ, что:

- a) Здоровье является фундаментальным правом человека и должно быть доступным для всех граждан.
- b) Бремя болезней, особенно в развивающихся странах, увеличивается.
- c) Здоровье стало товаром, который продается тому, кто заплатит наивысшую цену, и поэтому маргинализует бедных.
- d) Здоровье быстрыми темпами становится приватизированным товаром, доступ к нему становится привилегией и больше не является фундаментальным правом.

Также ОТМЕЧАЯ, что:

- a) На социально-экономическом статусе обществ на постоянной основе негативно сказываются ужасные последствия ограниченного доступа к здравоохранению.
- b) Постоянно ухудшающееся состояние здравоохранения в развивающихся странах, откуда квалифицированные медицинские работники мигрируют в развитые страны, сказывается и на развитых странах, особенно в местах производства.

СЧИТАЕТ, что:

- a) На состояние здравоохранения, особенно в развивающихся странах, значительно влияет острая нехватка человеческих ресурсов и инфраструктуры.
- b) Стоимость фармацевтических препаратов и лекарств для развивающихся стран очень высока, что делает проблематичной их доступность для трудящихся.
- c) Недостаточное финансирование обучения и повышения квалификации медицинских работников в развивающихся странах еще больше усугубляет ситуацию в здравоохранении в условиях хронических пандемий.

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- a) Конгресс должен разработать кампанию по отстаиванию всеобщего доступа к здравоохранению для всех независимо от их политического, социального и экономического положения.
- b) Разработать механизмы поддержки здравоохранения во всех странах, особенно в развивающихся странах.
- c) Разработать кампанию по противодействию приватизации здравоохранения.
- d) Ключевым приоритетом должны стать человеческие ресурсы в здравоохранении, миграция работников здравоохранения не должна поощряться.

**РЕЗОЛЮЦИЯ № 8 - ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАНДАРТОВ И КАЧЕСТВА
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ**

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

то, что Гайана является государством-членом МОТ и ратифицировала Конвенцию МОТ № 149.

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

также обязательства правительства Гайаны по Конвенции МОТ № 149 по обеспечению того, чтобы основные требования в отношении сестринского образования, профессиональной подготовки и контроля за таким образованием и профессиональной подготовкой были установлены национальным законодательством, нормами, компетентным органом власти или компетентными профессиональными организациями, уполномоченными на разработку таких законов и норм.

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

также то, что образование и профессиональная подготовка медсестер должны согласовываться с образованием и профессиональной подготовкой других работников здравоохранения.

КРОМЕ ТОГО,

что национальные законы или нормы должны определять требования по обучению сестринскому делу и ограничить данную практику лицами, отвечающими этим требованиям.

А ТАКЖЕ

что должны быть приняты меры по содействию участию сестринского персонала в планировании работы сестринских служб и проводиться консультации с таким персоналом по касающимся их решениям в соответствии с национальными условиями.

КРОМЕ ТОГО,

определены условия найма и труда, предпочтительно путем переговоров между соответствующими организациями работодателей и работников.

А ТАКЖЕ

урегулированы споры, возникающие в связи с определением условий занятости путем переговоров между сторонами, таким образом, чтобы обеспечить доверие сторон благодаря независимым и беспристрастным механизмам, таким как посредничество, примирение и добровольный арбитраж.

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

также то, что министерство здравоохранения несет ответственность за качество медицинских услуг, предоставляемых гражданам страны ее медицинским персоналом. Таким образом, следует уделять адекватное и должное внимание профессиональной подготовке кадров и условиям, в которых такая профессиональная подготовка должна осуществляться.

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

также, что Гайанская школа медсестер уже в течение многих лет работает в ужасных условиях, а преподаватели и учащиеся вынуждены проводить занятия в неудовлетворительных условиях, а именно:

- более 500 учащихся школы, как мужчин, так и женщин, вынуждены пользоваться совместно восемью (8) санузлами во время 15-минутного перерыва и одного (1) обеденного перерыва;
- имеется лишь четыре штатных (4) преподавателя профессиональной программы, включая пенсионеров, которые, скорее всего, оказывают услугу их благородной профессии своим уходом и заботой. В результате этого не менее 100 учащихся находятся в классе одновременно с лишь одним учителем;

- из-за ограниченного пространства и размещения практические занятия проходят в группах по 12 человек, а лишь один преподаватель после работы в трех группах находится на грани истощения;
- сидения, вентиляция и личное пространство в классе не предназначены для приема дополнительных 100 учащихся. Кроме того, отсутствует система громкой связи, поэтому многие учащиеся не слышат говорящего.

ОТМЕЧАЯ,

что по причине большого размера классов сдача экзаменов стала размытой. Даже при уменьшении размера классов учащиеся, приступившие к сдаче экзаменов по другим предметам, не знали, сдали ли они предыдущие.

ОТМЕЧАЯ ТАКЖЕ,

что переполненность медицинских учреждений (больничные отделения и клиники) препятствует эффективным коммуникациям и ведет к нарушению процесса преподавания и обучения. Так, в медицинских учреждениях отсутствует надлежащий контроль и оценивание учащихся. Ротация проходит каждые 2 недели вместо необходимого 1 (одного) месяца, поэтому не каждый учащийся попадает на практику во все отделения больницы (в особенности, такие, как интенсивной и послеоперационной терапии, уха, горла и носа, глазное и детское) и получить необходимые знания и опыт.

БУДУЧИ ОБЕСПОКОЕН

тем, что, несмотря на переполненность и нежелательную ситуацию, министерство здравоохранения планирует увеличить число учащихся школы медсестер еще на 100 человек.

В СВЯЗИ С ЭТИМ

Гайанское объединение медсестер и Гайанский профсоюз государственных служащих призывают министерство публично отказаться от таких действий.

ОТМЕЧАЕТ,

что во время промежуточных государственных экзаменов для учащихся второго курса 80% учащихся, не сдавших экзамены, составили медсестры.

ОТМЕЧАЕТ ТАКЖЕ,

что независимо от ситуации министерство здравоохранения продолжает реализацию своих планов по приему новых учащихся, что ведет к переполнению школы медсестер, невзирая на последствия для учащихся и преподавателей, выражающих свое недовольство, и дискомфорт, который они испытывают.

УЧИТЫВАЕТ,

опасные и разрушительные последствия для сектора медицинской помощи Гайаны, к которым приведет сложившаяся ситуация и без того усугубившаяся массовым отъездом немалого числа компетентных медицинских работников.

ПРИЗЫВАЕТ

все членские организации поддержать усилия Гайанского объединения медсестер и Гайанского профсоюза государственных служащих по обеспечению надлежащей профессиональной подготовки медицинских сестер в благоприятной среде.

ПОРУЧАЕТ

Генеральному секретарю высказать правительству Гайаны озабоченность и пожелания в отношении выполнения санитарных норм согласно обязательствам, взятым на себя правительством Гайаны по Конвенции МОТ № 149, и донести этот вопрос до сведения Международной организации труда, Всемирной организации здравоохранения и Панамериканской организации здравоохранения.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 9 - СЕКТОР ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что

сектор здравоохранения представляет собой наиболее активную и существенную в количественном отношении долю членских организаций Интернационала общественного обслуживания (ИОО), в том числе в странах Южного конуса. Поэтому членские организации из нашей страны взяли на себя реализацию важной программы работ по повышению качества медицинских услуг и отказа от государственной политики, способствующей передаче медицинских услуг частному сектору.

В связи с этим Конгресс ИОО **ПОСТАНОВЛЯЕТ**, что:

1. Интернационал общественного обслуживания будет продолжать бороться против различных планов и форм приватизации сектора здравоохранения правительствами стран Латинской Америки и остального мира, включая аутсорсинг, концессию или приватизацию медицинских услуг.
2. Интернационал общественного обслуживания будет создавать коалиции с организациями гражданского общества, студенческими группами и пользователями систем общественного здравоохранения для принятия мер по защите здоровья населения и гарантирования качественного общественного здравоохранения для всего населения.
3. Интернационал общественного обслуживания будет продолжать развивать свою международную деятельность, чтобы гарантировать безопасность и гигиену труда работников здравоохранения в связи с волной насилия в отношении медицинских работников со стороны пациентов и представителей вооруженных сил.
4. **РАСШИРЯТЬ и ПРОДОЛЖАТЬ** работу международной группы по вопросам здравоохранения, выделяя больше ресурсов, позволяющих увеличить количество ежегодных четырехдневных совещаний.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 10 - УСТАНОВЛЕНИЕ СООТНОШЕНИЯ МЕДСЕСТЕР И ПАЦИЕНТОВ ПУТЕМ КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ ПАЦИЕНТОВ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что

в связи с усилением давления на национальные системы здравоохранения, урезанием бюджетов и попыток «сделать больше с меньшими затратами», дипломированные медсестры отреагировали в виде международных акций по улучшению клинических результатов, уменьшению случаев заражения в медучреждениях, а также удержанию опытных работников. Ключевым элементом этих акций стало установление минимального соотношения количества пациентов и медсестер.

Как свидетельствует опыт, использование такого соотношения количества медсестер и пациентов в штате Калифорния (США) позволяет спасти жизни. Линда Айкен из Пенсильванского университета, являющаяся автором ключевого исследования 2010 года, посвященного соотношению медсестер и пациентов, обнаружила, что происходящее в Калифорнии имеет важное значение и для других стран. В частности, проведенное в 2005-2006 годах Линдой Айкен исследование при участии 1,1 млн. пациентов показало, что соотношение медсестер и пациентов, предписываемое в Калифорнии, могло бы спасти в течение двух лет жизни 468 пациентов в штатах Нью-Джерси и Пенсильвания.

Линда Айкен, проводившая исследование и являющаяся руководителем Центра здоровья и политических исследований Пенсильвании, отметила, что улучшение сестринских кадров позволило бы спасти «тысячи жизней ежегодно».

Обзор этих и других исследований, основанных на реальном опыте медсестер, работающих в соответствии с соотношением, в том числе в Новом Южном Уэльсе (Австралия), свидетельствует о том, что:

- в результате улучшения условий труда благодаря оптимальному соотношению дипломированные медсестры остаются работать в больницах;
- в результате принятия закона о соотношении ликвидирована нехватка среднего медицинского персонала в штате Калифорния;
- соотношение гарантирует удержание 15-30% выпускников, покидающих больницы в первый год работы;
- с точки зрения сестринского персонала соотношение очень положительно влияет на уход за пациентами;
- ввиду увеличения процента удержания снижается текучесть кадров, рабочая сила становится более стабильной и улучшается уход за пациентами. Таким образом, соотношение способствует экономии больничных средств.

Достижение такого соотношения требует коллективного отстаивания со стороны пациентов. Мы признаем важность коллективного отстаивания со стороны пациентов для здоровья населения и неприкосновенности профессиональных стандартов сестринского ухода, в особенности, в борьбе с разрушением, реструктуризацией, деградацией, дерегуляцией и ликвидацией в результате приватизационных схем и расширения роли крупных медицинских корпораций, больничных комплексов, фармацевтических корпораций и других мощных экономических учреждений и интересов, стремящихся сегодня контролировать наличие, доступность и качество медицинских услуг с целью получения прибыли и дополнительных доходов в противовес интересам пациентов и потребителей медицинских услуг.

Реализация безопасной кадровой политики во всех медицинских учреждениях является элементом обеспечения безопасности здоровья как одного из основных прав человека, гарантией и правом на гуманное медицинское обслуживание для всех людей, равное предоставление медицинских услуг всем лицам в соответствии с едиными стандартами медицинской помощи и без

вмешательства или отказа по причине коммерческих, экономических или финансовых интересов, приоритетов частных или государственных структур, предприятий, объединений или лиц.

Оптимальное соотношение медсестер и пациентов может помочь сохранить финансируемую государством всеобщую систему здравоохранения и позволит внедрить единый стандарт медицинской помощи для всего населения.

Дипломированные медсестры должны обладать достаточными полномочиями, чтобы контролировать условия труда и практику с целью обеспечения неограниченного, независимого определения и предоставления помощи исключительно в интересах пациентов, что может иметь место лишь при численности персонала, позволяющей всестороннее проведение клинической оценки.

Установление такого соотношения может быть осуществлено благодаря государственной политике и путем заключения коллективных договоров, что является для дипломированных медсестер наиболее прогрессивным, демократическим и эффективным средством достижения эффективного влияния и существенного контроля за условиями их труда, необходимым для оказания помощи исключительно в интересах пациентов.

Важное значение для осуществления нашей миссии по защите прав пациентов имеют образование и активистская деятельность. Политическое и экономическое образование позволяют найти решения проблем корпоративного господства в нашем обществе. А активистская деятельность является инструментом реализации этих решений.

Кроме того, наша борьба с существенной и возрастающей мощью международных экономических интересов за контроль над условиями нашей работы и практики с целью защиты наших пациентов и здравоохранения требует, чтобы мы искали единомышленников, коллективных и индивидуальных союзников в секторе здравоохранения и других отраслях, потому что источником нашей силы в борьбе против глобальной корпоративной власти является солидарность. Мы стремимся объединить усилия с организациями-единомышленниками, невзирая на внутренние различия, в том числе дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, национального происхождения, пола, сексуальной ориентации, возраста, религии или политических убеждений.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 11 - ИСПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДЛЯ АДЕКВАТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

1. Принимая во внимание,

что в некоторых странах произошло существенное сокращение бюджетного финансирования общественного обслуживания вследствие снижения поступлений в результате глобального финансового кризиса, который начался в 2007 году;

2. Принимая во внимание,

что в связи с серьезными финансовыми трудностями, испытываемыми во многих странах, средства, направляемые на общественное обслуживание, были сокращены с целью восстановления ущерба, нанесенного национальной экономике расточительной политикой коммерческих банков и финансовых учреждений;

3. Принимая во внимание,

что Интернационал общественного обслуживания отстаивает усиление регулирования мировых финансовых рынков; требует соблюдения в полном объеме гарантий, предоставленных национальными правительствами в отношении защиты общественного обслуживания от последствий подобных финансовых кризисов; поддерживает интенсивные усилия, предпринимаемые во всем мире по достижению Целей развития тысячелетия;

4. Принимая во внимание,

что общественные услуги связаны с правами человека, верховенством права и социальной солидарностью; и что, соответственно, необходимо непрерывное государственное финансирование в достаточном объеме для обеспечения их надлежащего предоставления;

5. Принимая во внимание,

что общественное обслуживание является одним из наиболее важных факторов, способствующих экономическому и социальному развитию наших обществ, что благодаря ему услуги высшего возможного качества становятся доступными для большего количества людей, и что оно играет одну из главных ролей в перераспределении богатств;

6. Принимая во внимание,

что огромные доходы вообще не облагаются налогами благодаря налоговым гаваням и оффшорам, лишая таим образом государства таких необходимых поступлений для адекватного финансирования общественного обслуживания;

7. Принимая во внимание,

что приносящая вред конкуренция налогов, проводимая некоторыми государствами по отношению к налоговым стимулам, играет одну из ключевых ролей в уменьшении доходов, которые эти государства могли бы направить на общественное обслуживание;

8. В виду того,

что компании получают огромные прибыли от предоставления общественных услуг, которые были переданы им для ведения бизнеса и извлечения прибыли;

9. Сожалея о том,

что многочисленные фискальные меры, предпринятые за последние 30 лет, во многих странах привели к значительному снижению вклада бизнеса в доходы государства и, соответственно, финансирование общественного обслуживания.

10. Осуждая

наиболее кричащий случай уклонения от налогов корпорациями с помощью так называемых «трансфертных цен».

11. Требуя

подготовки корпорациями отчетности с разбивкой по отдельным странам, таким образом, чтобы она отражала их деятельность в налоговых гаванях и предоставляла сравнительную информацию об условиях труда в мире.

29-й Всемирный конгресс ИОО рекомендует, чтобы Исполнительный совет и членские организации:

- A. потребовали отмены двусторонних и многосторонних соглашений, предоставляющих возможности использования налоговых гаваней для ухода от уплаты налогов; и оказывали давление на правительства, государственные органы и международные учреждения, чтобы покончить с пагубным явлением конкуренции налогов – льготного налогообложения или статуса, оффшоров, и т.д. – с целью увеличения финансовых ресурсов, необходимых для поддержки качественного общественного обслуживания;
- B. потребовали введения или отмены фискальных мер, в зависимости от контекста конкретной страны, с целью увеличения вклада бизнеса в государственные доходы, для того, чтобы улучшить баланс между налогами, уплачиваемыми физическими лицами, и налогами, уплачиваемыми бизнесом, на финансирование общественного обслуживания.
- C. потребовали заключения соглашений об обмене налоговой информацией со всеми установленными налоговыми гаванями, с тем, чтобы они были вынуждены повысить свои стандарты обмена информацией.
- D. потребовали, чтобы Европейский Союз, Совет по международным стандартам финансовой отчетности, Организация экономического сотрудничества и развития и фондовые биржи требовали от многонациональных корпораций подготовки их отчетности с разбивкой по отдельным странам с тем, чтобы было известно, сколько прибыли получено и налогов уплачено в каждой стране, в которой они осуществляют деятельность.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 12 - ПРОСВЕЩЕНИЕ И МОБИЛИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБЩЕСТВЕННОСТИ В ПОДДЕРЖКУ СПРАВЕДЛИВЫХ СИСТЕМ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ УСЛУГ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что

общественные услуги высокого качества составляют неотъемлемую часть всеобщего блага, потребностей современного общества и развития демократия. Исследования продемонстрировали, что уровень государственных расходов очень тесно связан с ростом экономики и благами для общества. По сути, существует прямая взаимосвязь между государственными расходами, экономическим ростом и социальным прогрессом. Наша задача – донести до сведения наших членов и общества об этой взаимосвязи и принять меры в поддержку политики, улучшающей финансирование качественного общественного обслуживания.

Директор Исследовательского центра при Университете Гринвича Дэвид Холл доказал, что страны с большими инвестициями в инфраструктуру и общественное обслуживание имеют большие возможности для обеспечения роста экономики и удовлетворения потребностей своих граждан. Однако для стабильного финансирования подобного рода инвестиций требуется справедливая и равноправная налоговая система, которая может обеспечить стабильные поступления в долгосрочном плане. Налог на финансовые транзакции – небольшой налог на продажу юридическими лицами валюты, облигаций, акций, деривативов, других ценных бумаг – повысил надежность налоговой системы и сделал ее более справедливой для всех граждан.

Работники, широкая общественность и политики должны знать, что форсированные меры суровой экономии во время кризиса приведут к дальнейшей рецессии и депрессии. Мы можем достичь прогресса на пути к построению лучшей экономики, если просветим наших членов и мобилизуем общество вокруг вопросов, которые поддерживают справедливую налоговую политику и улучшение финансирования качественного общественного обслуживания.

Принимая во внимание,

что увеличение инвестиций в общественное обслуживание может обеспечить и создать качественные общественные услуги, в равной степени необходимые работодателям, работникам и гражданам;

Принимая во внимание,

что государственное финансирование необходимо для обеспечения хорошо организованной транспортной системы, энергосистемы и качественного водоснабжения, а также таких услуг, как здравоохранение и образование, которые необходимы для надлежащего функционирования современной экономики;

Принимая во внимание,

что экономики, в которых ограничиваются налоговые поступления, необходимые для поддержки общественного обслуживания, способствуют сохранению неравенства и бедности, ограничивая экономическое развитие целой экономики. Напротив, государства с прогрессивной налоговой политикой поддерживают цикл экономического роста, собирая большие налоговые поступления для непрерывных инвестиций в качественное общественное обслуживание во благо всего общества. Кроме этого, качественные общественные услуги приносят огромную пользу тем, кто находится в самом низу социальной лестницы, и помогают достичь равенства и возможностей для всех;

Принимая во внимание,

что за последние несколько лет частные финансовые учреждения занимались рыночными манипуляциями и проводили антипотребительскую политику, угрожающую экономике стран во всем мире. Такая практика привела к неконтролируемым колебаниям на рынке, разрушающим экономики, государства, общества и рабочий класс. Эта нестабильность создала благоприятные

условия для появления экономических пузырей, которые все чаще лопались, разрывая устоявшийся уклад наших обществ;

Принимая во внимание,

что правительственные расходы на инфраструктуру, услуги и программы создания рабочих мест могут стать одним из наиболее эффективных инструментов преодоления нестабильности на рынках. Также, с точки зрения создания рабочих мест и эффективного удовлетворения потребностей стран, опустошенных рецессией, правительственные расходы были намного эффективнее, чем ожидание помощи от частных финансовых учреждений;

Принимая во внимание,

что разница между прогнозируемыми налоговыми сборами и реальными поступлениями нередко очень велика из-за широко распространенного уклонения от налогов. Государства просто не могут собрать причитающиеся им налоги. Это может быть результатом незаконного уклонения от налогов, культуры неповиновения или неэффективной, плохо финансируемой системы сбора налогов. В любом случае такая практика шлет негативные сигналы всем гражданам, подрывая легитимность правительства и налоговой системы, финансирующей правительственные услуги;

Принимая во внимание,

что государственные инвестиции, направленные на создание рабочих мест, слишком часто предоставляются корпорациям и бизнесу посредством налоговых льгот, которые не отслеживаются, а корпорации и бизнес, получившие выгоды от таких государственных расходов, в конечном итоге не отвечают за создание обещанных рабочих мест взамен этих инвестиций;

Принимая во внимание,

что государственные инвестиции в инфраструктуру и правительственные услуги также служат дополнительным благом для богатейших корпораций, бизнеса и частных лиц. Они нередко платят налоги значительно меньше их справедливой доли. В результате, для поддержания предоставления услуг обществу, на плечи людей с меньшими доходами ложится большая часть всеобщего налогового бремени;

Принимая во внимание,

что правительства должны создать справедливые и прогрессивные налоговые структуры, которые могут обеспечить необходимые ресурсы для инвестиций в будущем в качественные общественные услуги;

КОНГРЕСС ИОО ПОСТАНОВЛЯЕТ,

что Интернационал общественного обслуживания будет действовать в поддержку реализации политики в сфере налогообложения, обеспечивающей большую справедливость, равенство и прогресс с целью улучшения финансирования качественного общественного обслуживания. Такая политика необходима для того, чтобы справиться с нестабильностью, которая стала неотъемлемой чертой глобальной экономики;

ПОСТАНОВЛЯЕТ,

что Интернационал общественного обслуживания будет действовать в поддержку принятия налогов на финансовые трансакции как инструмента внедрения более справедливой и надежной системы сбора налогов. Внедрение подобной системы повысит налоговые сборы и поможет справиться с нестабильностью рынков;

ПОСТАНОВЛЯЕТ,

что Интернационал общественного обслуживания будет работать со своими членскими организациями во всем мире и с другими глобальными федерациями профсоюзов с целью просвещения работников, профсоюзных лидеров, общества и политиков о необходимости налоговых реформ в поддержку качественного общественного обслуживания. Подобное просвещение может побудить людей к действиям на всех уровнях для обеспечения необходимых политических изменений в поддержку общественного обслуживания. Вместе мы можем мобилизовать общество в поддержку этих изменений, реформ и новых направлений, которые приведут к более эффективной экономике во имя всеобщего блага.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 13 - НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что

по мере наступления финансово-экономического кризиса возникла насущная потребность в справедливой и перераспределяющей налоговой системе.

Общество, основанное на солидарности, нуждается в системе налогообложения, которая бы обеспечивала ему средства для удовлетворения коллективных потребностей посредством предоставления эффективных общественных услуг.

Финансовый демпинг, защищающий международный бизнес и финансовые учреждения, ведет к тому, что правительства снижают налоги в пользу богатых и многонациональных корпораций.

Общественные услуги и коллективные системы социальной защиты ослаблены, а социальная изоляция усилилась, угрожая демократии.

В связи с этим **ТРЕБУЕТ** реальной социальной и перераспределяющей налоговой политики, а именно:

- возвращение налогу на прибыль роли главного инструмента фискальной политики и укрепление ее прогрессивного характера как гарантии ликвидации неравенства;
- существенное сокращение косвенных налогов, таких как налог на потребление, которые являются несправедливыми для людей с низкими доходами;
- отказ от регрессивного перераспределения, которое защищает и приоритезирует доходы от капитала;
- повышение ставок налогов на прибыль компаний, в особенности, на прибыль, которая не реинвестируется;
- пересмотр налогов для небольших компаний и многонациональных корпораций;
- введение налога на финансовые операции, который должен стать источником значительных поступлений;
- приоритезация борьбы с налоговым мошенничеством, лишаящим государства существенных поступлений. Прекращение использования налоговых гаваней и опрозрачивание банковской системы;

Для адекватного реагирования на общественные и социальные нужды граждан и наемных работников необходима новая усовершенствованная налоговая политика.

ИОО и его членские организации требуют справедливой налоговой политики и устойчивых и качественных общественных услуг, важных для содействия солидарности и социальному прогрессу.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 14 - МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОТПОР ЖЕСТКОЙ ЭКОНОМИИ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что

правительства многих стран мира стремятся преодолеть экономический кризис и серьезный дефицит бюджета, вызванный им, оказывая воздействие на основные общественные услуги. Одни правительства навязывают программы жесткой экономии, а другие понимают, что такие программы являются не только жестокими и несправедливыми, но и просто не работают в долгосрочном плане по преодолению финансового кризиса. Одним из путей выхода из кризиса является введение «НАЛОГА РОБИН ГУДА» на спекулятивные операции. Этот налог позволит ежегодно добавлять сотни миллиардов долларов США в общий объем доходов, что станет существенным противовесом жесткой бюджетной экономии, осуществляемой во имя выхода из финансового кризиса.

Кризис привел к тяжелым последствиям и конца ему не видно.

В Афинах закрытые ставни магазинов являются сегодня, в буквальном смысле, фоном растущего числа бездомных. Показатели безработицы среди молодежи в Испании почти достигли 50%. В США работа по развитию общественной инфраструктуры практически приостановилась. Во многих странах происходят массовые увольнения государственных служащих во всех отраслях, в том числе в образовании, здравоохранении и транспорте. Ни одна страна не избежала подобной участи. Массовые увольнения, урезание пенсий, радикальное сокращение социальных услуг, уменьшение возможностей для получения образования детьми и молодежью сливаются в призыв реальной и неминуемой катастрофы в грандиозном масштабе.

«Налог Робина Гуда» позволит переломить ход событий в веке, в чье первое десятилетие мы стали свидетелями ужасных посягательств на равенство и общество. Многие теперь понимают, что противостояние снижению доходов и экономическому спаду с помощью политики жесткой экономии ведет к еще большим лишениям и упадку с неустойчивыми политическими последствиями.

Призыв к введению международного «налога Робина Гуда» звучит в то время, когда столь необходимые ресурсы изымаются в виде прибыли финансовых и нефинансовых компаний и наполняют корпоративные сундуки. В одних только США эта сумма составляет 3,6 трлн. долларов США или 23% ВВП страны. Несмотря на это беспрецедентное накопление денежных средств, темпы роста инвестиций в общество отстают и колеблются от нуля до очень низких уровней.

Финансовый сектор наших стран продолжает расти быстрыми темпами, т.к. «финансиализация» перетягивает на себя большую долю ВВП. Заметно отстает от роста финансов рост количества рабочих мест, предлагаемых в секторе. Кроме того, сектор не обеспечивает адекватных налоговых поступлений в бюджет, поскольку он освобожден – полностью или частично – от налога с продаж.

Давно пришло время для финансового сектора платить справедливые налоги с продаж. Аргумент был и остается актуальным: трудящиеся платят налог, покупая обувь, школьные принадлежности и персональные компьютеры, в то время как финансовые спекулянты не платят налог, покупая акции, облигации, деривативы или валюту. Спекуляция не облагается никаким существенным налогом с продаж, в то время как объемы спекулятивных операций быстро растут. Одновременно с ростом доли финансового сектора в мировой экономике его вклад в общества, в которых он функционирует, колеблется от незначительного до нулевого.

«Налог Робин Гуда» должен включить в наши национальные налоговые схемы торговлю акциями, облигациями, деривативами и валютой с конкретным намерением обложить налогом высокочастотную торговлю. В 2010 году в США на высокочастотную торговлю приходилось

более 70% торговли обыкновенными акциями, ее быстрый рост также наблюдался в Европе и Азии.

«Налог Робин Гуда» должны платить, в первую очередь, основные покупатели и продавцы финансовых активов. По оценкам, 85% налогооблагаемых сделок осуществляются банками и другими финансовыми учреждениями, такими как хедж-фонды.

Вот лишь некоторые результаты его введения:

1. Оперативное вливание существенных налоговых поступлений в национальные экономики будет соответствовать планам трудящихся по укреплению общественного сектора, способствовать укреплению гарантий занятости, созданию рабочих мест, пенсионной защите, стабильности социальных услуг и общему росту. Мы признаем, что цель поступлений от «налога Робин Гуда» – восстановление обществ – будет подорвана, если такие средства будут направлены на сокращение национального долга в краткосрочной перспективе. Сохранение фонда заработной платы в государственном секторе, приоритет созданию новых рабочих мест, утверждение и развитие образования, здравоохранения, транспорта и других общественных услуг, будет содействовать тому, что призыв к частному капиталу вкладывать триллионы долларов, которые сейчас изымаются, будет звучать громко и ясно. Эти триллионы, вдохновленные ежегодными поступлениями от «налога Робин Гуда», необходимы для реального роста и устойчивого здоровья и благосостояния населения стран мира.
2. Налог на спекулятивные операции позволит сократить объемы таких спекуляций, расходы на которые отражаются в ценах на такие товары первой необходимости, как топливо и продовольствие. Большая и возрастающая часть населения мира не в состоянии удовлетворить свои основные потребности, т.к. цены опережают реальную заработную плату большинства работников. Устранение расходов, связанных с торговлей, является ключевым компонентом любого плана оперативной и стабильной помощи странам, находящимся в условиях экономических лишений.
3. Многие экономисты утверждают, что высокочастотная торговля является разрушительной и рискованной, подрывает ликвидность, а не повышает ее при необходимости. Они утверждают, что регулирование и сокращение объемов такой торговли имеют ключевое значение для экономической стабильности и роста.
4. «Налог Робин Гуда» мог бы в некоторой степени компенсировать регрессивное налогообложение (например, налог на добавленную стоимость), освободить большую часть доходов семей и позволить совокупному спросу расти.

«Налог Робин Гуда», введенный на международном уровне, будет способствовать стандартизации торговли, ее надлежащему налогообложению и приблизит все страны мира к целям развития экономического сотрудничества в целом. Он станет поворотным пунктом в новую эпоху, в противном случае характеризующуюся гиперконкуренцией и урезанием финансирования общественного обслуживания – финансирования, составляющего основу достойного уровня жизни подавляющего большинства стран мира.

Интернационал общественного обслуживания **ВНОВЬ ЗАЯВЛЯЕТ** о своей твердой поддержке Кампании за введение «налога Робин Гуда» и будет выделять ресурсы, необходимые для его введения во всем мире.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 15 - ПРОТИВ БЕЗНАКАЗАННОСТИ В ГВАТЕМАЛЕ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ

с глубокой озабоченностью тревожное распространение в последние годы в Гватемале крайних форм насилия в отношении профсоюзных лидеров и лидеров общественного движения.

РАЗОЧАРОВАН

отсутствием прогресса со стороны властей страны в решении проблемы убийств профсоюзных активистов, крестьян и общественных лидеров, совершаемых неизвестными лицами.

ПОДДЕРЖИВАЕТ

обвинения, выдвинутые международными профсоюзами, МКП и ГФП правительству и судебной системе Гватемалы.

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ

проблемы безнаказанности и отсутствия уважения к правам на жизнь, свободу объединения и коллективные переговоры.

ВСТРЕВОЖЕН

убийством за последние три года более 20 профсоюзных активистов сектора здравоохранения, большинство из которых являлись членами Sindicato Nacional de la Salud de Guatemala (SNTSG).

ПРЕДЛАГАЕТ

29-му Всемирному конгрессу потребовать у правительства Гватемалы ускорить судебные расследования, найти исполнителей и вдохновителей этих убийств, а также жестоко наказать виновных в соответствии с системой уголовного правосудия.

А ТАКЖЕ

требует гарантировать полную свободу объединения в Гватемале, признавать и способствовать праву работников общественного обслуживания на коллективные переговоры, положить конец насилию в отношении профсоюзов и безнаказанности за преступления против профсоюзов.

И, НАКОНЕЦ,

призывает делегатов 29-го Всемирного конгресса направить копию этой резолюции в посольства Гватемалы в своих странах.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 16 - ПРОТИВ ТРУДОВОЙ РЕФОРМЫ В МЕКСИКЕ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЯ,

что Мексиканский профсоюз работников федеральных органов власти (Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno del Distrito Federal de la República de los Estados Unidos Mexicanos) выступил на международном уровне против одобрения проекта реформирования трудового законодательства страны, предложенного в марте 2011 года, вследствие чего будут серьезно ограничены трудовые права миллионов трудящихся и, следовательно, ухудшится благосостояние их семей.

БУДУЧИ ОБЕСПОКОЕНЫ

тем, что сбалансированность рынка труда уже не является важным условием, а также что неформальная занятость и хронически высокий уровень безработицы считаются приемлемыми. Кроме того, позволяющая справиться с требованиями производства гибкость изменила характер занятости и трудовых отношений. В результате имеет место распространение нестандартной занятости, временных контрактов и субподрядных общественных услуг. Поэтому неудивительно, что работники мигрируют в поисках работы.

СОЖАЛЕЕТ,

что так называемые реформы, происходящие и в других странах, привели к дерегуляции и флексибилизации трудовых стандартов, удешевлению увольнения работников, нестабильной заработной плате, росту налогов, ликвидации официальной работы, а также разрушению пенсионного и социального обеспечения.

ПРИЗНАЕТ,

что масштабы и темпы технического прогресса оказали радикальное влияние на секторы экономики всех регионов мира, изменив мир труда и сами компании. Тем не менее, аутсорсинг служит лишь для усиления контроля за трудом, урезания заработной платы и увеличения числа увольнений.

ПОДДЕРЖИВАЕТ

соответствующие положения Конституции Мексики, главным образом, принципы, содержащиеся в статьях 1, 5 и 123 обоих разделов, которые не были выполнены изначально. В случае принятия новая реформа будет угрожать трудовым и социальным правам всех трудящихся. Гарантии будут утрачены и конвенции МОТ, ратифицированные Мексикой, будут нарушены. Мы согласны с необходимостью некоторых изменений, но лишь если они улучшают ситуацию и не наносят вреда трудящимся.

ПРОСИТ

29-й Всемирный конгресс **ПОДДЕРЖАТЬ** действия членских организаций ИОО в Мексике и обеспечить мощную международную поддержку, чтобы предотвратить проведение трудовой реформы в Мексике.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 17 - ЗАЩИТА ДОСТОЙНОГО ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

Принимая во внимание

то, что государственная служба в Гайане с колониальных времен представляет собой профессиональную служебную карьеру, а должности госслужащих дают право на стабильную пенсию. Отвечает за назначение на должности Комиссия по государственной службе (КГС).

Принимая во внимание

также то, что правительство Гайаны после прихода к власти в 1992 году в течение длительного времени ослабляет независимость Комиссии по государственной службе, давая ей указания о заполнении вакансий, а иногда и предлагая кандидатов, для назначения на определенные должности.

Принимая во внимание

также то, что ГПГС потребовал у правительства отказаться от подобной практики.

Отмечая,

что тем не менее, что правительство продолжает эту практику.

Осознавая

ее последствия для государственных служащих и доверия к государственной службе, ГПГС подал в суд иск на правительство за применение этой незаконной практики, которую суд после рассмотрения дела объявил неконституционной.

Отмечая,

что правительство по-прежнему продолжает эту практику, а профсоюз регулярно доводит до его сведения, что она является нарушением решения суда и требует ее прекращения.

Признавая,

что правительство Гайаны, прекратив давать указания КГС, начало произвольно назначать на определенные должности по годичным контрактам, нередко конфликтуя с Комиссией.

Отмечая,

что правительство также начало информировать работников о том, что вступление в профсоюз может поставить под угрозу продление их контрактов.

Отмечая,

что подобные назначения мешают продвижению по службе и восходящей мобильности лиц, обладающих правом на стабильную пенсию в системе государственной службы, а также вызывают разочарование, в результате чего многие работники оставляют свои рабочие места.

Кроме того, с обеспокоенностью наблюдая

за тем, что предложение правительству отказаться от такого поведения и более щепетильно и восприимчиво подходить к своим несправедливым действиям, ведущим к:

- i. ослаблению прав работников в угрозу их карьерной перспективе;
- ii. ликвидации гарантий постоянной занятости, что ведет к увеличению числа временных работников;
- iii. политизации государственной службы Гайаны, подрывают ее целостность и авторитет.

Предлагает

всем членским организациям ИОО оказать поддержку усилиям ГПГС по полному восстановлению профессиональной и карьерной государственной службы, работники которой могли бы пользоваться гарантиями постоянной занятости, верно служить действующему правительству,

без страха и пристрастия обращаться с гражданами Гайаны и другими пользователями общественных услуг.

Поручает

Генеральному секретарю проинформировать правительство Гайаны об озабоченности Конгресса.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 18 - ПОДДЕРЖКА ГЛОБАЛЬНОЙ КАМПАНИИ ЗА ПРАВА НА «DEUTSCHE TELEKOM»

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что

в рамках крайне необходимой работы по восстановлению сил профсоюзов и охвата во всем мире Международная конфедерация профсоюзов (МКП) и Совет глобальных профсоюзов, членом которого является ИОО, приняли решение объединить коллективные ресурсы в поддержку целенаправленной модельной глобальной организационной кампании. Эта новая инициатива сосредотачивает объединенную поддержку, ресурсы и обязательства глобального профсоюзного движения на кампании по обеспечению прав трудящихся на конкретной многонациональной корпорации, которая станет первой пробной кампанией в целой серии согласованных глобальных кампаний.

В январе 2011 года представители глобальных федераций профсоюзов, МКП и национальных профцентров со всего мира выбрали компанию «Deutsche Telekom» в качестве цели новой глобальной организационной модели. Хотя это не первая международная кампания, впервые полностью все глобальное профсоюзное движение решило объединить свои усилия для того, чтобы потребовать соблюдения стандартов, защищающих работников, и принципов достойного труда в глобальной корпорации, где бы она не осуществляла свою деятельность.

На родине многие европейские многонациональные корпорации имеют многолетние традиции проведения коллективных переговоров и социального диалога со своими национальными профсоюзами, основывающиеся на уважении основополагающих прав работников. Хотя и не без конфликтов, эти переговорные отношения содействовали росту продуктивности и процветанию компаний, формированию экономически стабильной рабочей силы и укреплению национальных демократий.

В то же время, как недавно было подтверждено «Хьюман Райтс Вотч», многие из этих корпораций не переносят свой лучший опыт трудовых отношений, когда расширяют свою деятельность на другие страны мира, в том числе и США. Наоборот, они перенимают худшую практику принимающих стран: пренебрежение работниками, антипрофсоюзную тактику, угрозы и запугивание работников, выражающих свое мнение, наказание и увольнение тех, кто хочет вступить в профсоюз. Вместо того чтобы демонстрировать высокие стандарты по отношению к правам работников и служить положительным примером, многонациональные корпорации адаптируются к существующим в принимающей стране низким стандартам.

Именно это германская многонациональная корпорация «Deutsche Telekom» сделала, расширив свою деятельность на Соединенные Штаты. Американские работники столкнулись с антипрофсоюзным поведением, которое было бы неприемлемым в Германии, в рамках агрессивной и всеохватывающей стратегии «избегания профсоюзов» в осуществлении стремления «Deutsche Telekom» достичь свободной от профсоюзов среды. Работники заслуживают лучшего отношения со стороны компании, известной в Германии своим уважением к трудовым отношениям.

По этой причине Профсоюз работников сферы коммуникаций Америки и его германский партнер, профсоюз ver.di, объединились с целью созданию транснационального профсоюза TU, который представляет интересы и немецких, и американских работников. Этот организационный центр теперь помогает координировать сотрудничество трудящихся на глобальном уровне. На «Deutsche Telekom» работает около 250 тысяч работников в 35 странах мира.

В прошлом году тысячи членов ver.di продемонстрировали свою поддержку работникам T-Mobile США, объединившись на ежегодной корпоративной встрече, направив делегации в США для встречи с работниками на основных предприятиях, и наращивая поддержку в Германии, используя лозунг «Мы ожидаем лучшего». Сотни работников T-Mobile США вступили в транснациональный профсоюз TU, их лидеры встречались с коллегами с ver.di как лично, так и посредством онлайн форумов.

Модельная кампания за права и голос работников на «Deutsche Telekom» стремится использовать беспрецедентный уровень международной координации и коммуникации для объединения ежедневных усилий работников по укреплению своих профсоюзов и использования любых возможностей для продвижения их коллективных требований соблюдения основополагающих прав и достойного труда. В будущем дополнительные исследования помогут применить эту глобальную модель в других секторах.

В этой связи Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ,

- что ИОО присоединяется к глобальному профсоюзному движению в поддержке глобальной кампании в помощь работникам «Deutsche Telekom» добиться соблюдения основных трудовых прав, получить право голоса на рабочих местах и право на коллективные переговоры для улучшения своей жизни и жизни членов своих семей.
- что ИОО будет публиковать новости кампании на своем вебсайте и предоставит членским организациям инструменты поддержки кампании посредством стратегий в сфере государственных закупок и использования капитала работников, а также посредством прямого участия и кампаний среди потребителей там, где это возможно.
- что ИОО и его членские организации продемонстрируют солидарность общественного сектора с этой кампанией в частном секторе как средство содействия единству трудового движения во времена беспрецедентных угроз.
- что ИОО обратится к МКП с призывом изучить потенциальные цели в общественном секторе для будущих согласованных кампаний, в том числе идентифицировать многонациональные корпорации, принимающие участие в приватизации общественного обслуживания.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 19 - ОТСТАИВАНИЕ И ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

Подтверждает,
что трудовые права являются правами человека.

А также,
что право работников на свободу объединения, вступление в профсоюзы, участие в коллективных переговорах и на забастовку гарантируется, соблюдается и подлежит исполнению в любом демократическом обществе.

Принимая во внимание,
что эти права закреплены в Декларации ООН о правах человека и основополагающей Конвенции МОТ № 87 о свободе объединения и защите права на организацию.

Отмечает,
что отдельная Конвенция МОТ 1978 года № 151 о трудовых отношениях на государственной службе была необходима для того, чтобы этими правами обладали государственные служащие (работники общественного сектора), учитывая особый статус их работодателей.

Признает,
что демократия, социальная и экономическая справедливость, права человека и гармоничные отношения не соблюдаются и не процветают там, где свобода объединения, свобода слова и трудовые права подавляются, неправильно используются и запрещаются, а защитникам прав профсоюзов угрожают, их запугивают и подвергают серьезному риску.

Признает также,
что антипрофсоюзная деятельность и действия подрывают демократию, экономическую и социальную справедливость, развитие и благополучие граждан и могут рассматриваться в качестве «вклада» в преступления против человечности.

Отмечает,
что лица, увековечивающие такие преступления, лишаящие работников права на объединение и профсоюзы, права на коллективные переговоры, также приложили руку к актам их дискриминации и преследования как средства наказания, чтобы удержать их от приверженности и решимости представлять и защищать работников от злоупотреблений и других форм жестокости.

Отмечает также,
что дискриминация, запугивание, увольнение и другие формы злоупотреблений или зверств в отношении работников за их приверженность и участие в профсоюзной деятельности не только разрушили их жизни, но и жизни их семей, в случаях, когда у них остались нищими беспомощные дети. Кроме того, был поломана их служебная карьера, в том числе по причине ущерба, нанесенного их здоровью, благосостоянию и жизни.

Призывает
все членские организации ИОО предпринять коллективные шаги по утверждению того, что права профсоюзов являются правами человека, которые должны соблюдаться на международном и национальном уровнях.

Пришел к
мнению о том, что нарушители прав профсоюзов должны быть заклеены на международном уровне. Для этого должны быть разработаны критерии по выявлению и классификации таких лиц, создан международный вебсайт для публичного разоблачения преступлений, совершенных ими в отношении работников, продолжено изучение эффективных средств и способов определения санкций и наказания за антипрофсоюзные зверства и преступления.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 20 - НАРУШЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ГАЙАНЫ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

Принимая во внимание,

что Кооперативная Республика Гайана является членом Международной организации труда (МОТ) и ратифицировала 45 конвенций МОТ, в том числе Конвенции № 87, 98 и 151.

Принимая во внимание,

что ГПГС было выдано Свидетельство о праве представительства работников, нанятых на работу Комиссией по государственной службе (КГС), а также его право представлять работников ряда других полуавтономных государственных органов.

Принимая во внимание

также то, что в последние несколько лет правительство Гайаны регулярно нарушало права Гайанского профсоюза государственных служащих (ГПГС) и его членов, закрепленные как в национальном законодательстве, так и соответствующих конвенциях МОТ.

Вследствие чего

при содействии Интернационала общественного обслуживания ГПГС подал в 2002 году жалобу в МОТ на правительство Гайаны в связи нарушением прав профсоюзов и действиями, противоречащими ее обязательствам в соответствии с Конвенцией МОТ 1978 года № 151 о трудовых отношениях на государственной службе. Эта жалоба была положена в основу дела № 2187.

Отмечая,

что правительство Гайаны в сотрудничестве с рядом государственных органов преднамеренно сорвало рассмотрение дела и подготовку комитетами МОТ заключений по жалобе.

Отмечая

также то, что рассмотрение жалобы комитетами было, по-видимому, отложено.

Признавая,

что, тем не менее, продолжают иметь место следующие нарушения и злоупотребления со стороны правительства Гайаны:

- I. отказ в праве на свободные коллективные переговоры и повышение заработной платы с 2000 по 2011 год, а также улучшение условий труда;
- II. невыполнение решений арбитража и коллективных договоров, имеющих обязательную юридическую силу;
- III. препятствование праву ГПГС представлять своих членов;
- IV. неконституционные и незаконные действия в виде неназначения членов Апелляционного суда государственной службы или конституционных органов;
- V. отказ в назначении представителя ГПГС в КГС;
- VI. вмешательство во внутренние дела ГПГС и запугивание его членов в нарушение Конвенции МОТ № 151.

Предлагает

всем членским организациям ИОО выразить солидарность с ГПГС и государственными служащими Гайаны в их борьбе за право пользоваться правами профсоюзов, закрепленными в Конвенции МОТ 1978 года № 151 о трудовых отношениях на государственной службе и Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Призывает

правительство Гайаны выполнять свои обязательства в соответствии с Конвенцией МОТ № 151, законами Гайаны и юридически обязывающими коллективными и трудовыми договорами.

Поручает

Генеральному секретарю обратиться в МОТ с просьбой продолжить и завершить рассмотрение дела № 2187 с учетом текущей ситуации.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 21 - О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что

членские организации ИОО напоминают о том, что защита, улучшение положения в сфере занятости, условий труда государственных служащих и работников общественного сектора должны быть в основе наших требований.

ИОО и его членские организации ведут борьбу за социальную справедливость и основные права, против социального демпинга и эксплуатации трудящихся. Они оспаривают и осуждают ультралиберальную экономическую политику, ее антиобщественный характер и догмы свободного рынка. Все эти элементы способствуют и ускоряют приватизацию общественного обслуживания.

Нынешний кризис – это кризис капиталистической системы. Он подчеркивает безответственность мира финансов, халатность и бездействие государственного регулирования и осуждает тот факт, что миллионы работников были обречены на безработицу и разорение.

ИОО и его членские организации осуждают планы правительств заставить трудящихся заплатить за кризис. Ликвидация рабочих мест в сочетании с разрушительными реформами набирают обороты в сфере общественного обслуживания. Рабочие места, заработная плата, пенсии госслужащих и услуги стали переменными бюджетного регулирования.

Наиболее серьезной угрозе и опасности подвергаются основные принципы государственной службы и права госслужащих. Ставится под сомнение равный доступ граждан к государственной службе и ее непредвзятость.

По этим причинам ИОО и его членские организации осуждают политику, разрушающую государство и передающую общественные услуги частному сектору.

Независимо от того, вызвано это кризисом или нет, конгресс **ПРЕДЛАГАЕТ:**

- против правительственных реформ по требованию международных торговых и финансовых учреждений, разрушающих общественное обслуживание и ведущих к социальному регрессу;
- против любых попыток подвергнуть наши требования экономическому и бюджетному сближению, против резкого сокращения государственных расходов или дефицита государственного бюджета.

В противовес этой политике, разрушающей государственную службу, Конгресс ИОО **ПРЕДЛАГАЕТ:**

- **ПОДДЕРЖИВАТЬ** и **РАЗВИВАТЬ** гарантии занятости и карьерного роста государственных служащих, других работников общественного сектора, с тем, чтобы защитить их от групп давления и сохранить их непредвзятость при выполнении ими своих обязанностей;
- **ПОДДЕРЖИВАТЬ** и **ПООЩРЯТЬ** высококачественные некоммерческие общественные услуги, доступные для всех, сохранять и укреплять экономическую и социальную солидарность;
- **ПОВЫШАТЬ** заработную плату, улучшать безопасность и гигиену труда;
- **БОРОТЬСЯ** против нестандартной занятости;
- **ОТСТАИВАТЬ** гендерное равенство;
- **БОРОТЬСЯ** с любыми формами дискриминации;
- **РАСШИРЯТЬ** доступ молодежи к устойчивым качественным рабочим местам в общественном секторе;
- **СОЗДАТЬ** перераспределительную налоговую систему, гарантирующую адекватное финансирование общественного обслуживания.

Приоритетами для ИОО и его членских организаций остаются эффективное применение конвенций Международной организации труда и защита коллективных прав.

Солидарность, международное сотрудничество и мобилизация трудящихся позволят нам победить в нашей борьбе.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 22 - ТОРГОВЛЯ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ПОСТАНОВИЛ:

- **ПРИСОЕДИНИТЬСЯ** к глобальным федерациям профсоюзов, членским организациям и союзникам из гражданского общества и выступить против международных торговых соглашений, угрожающих финансированию и предоставлению общественных услуг в международном масштабе;
- **ПРИСОЕДИНИТЬСЯ** к глобальным федерациям профсоюзов, членским организациям и союзникам из гражданского общества и выступить против международных торговых соглашений со странами, которые систематично нарушают права человека и профсоюзные права;
- **РАБОТАТЬ** с глобальными федерациями профсоюзов, профсоюзами и союзниками из гражданского общества, выступающими против Транстихоокеанского соглашения о партнерстве (ТСП), переговоры по заключению которого ведутся в Азиатско-Тихоокеанском регионе;
- **ПРЕДОСТАВИТЬ** особую **ПОДДЕРЖКУ** профсоюзам Глобального юга, выступающим против ТСП и других двусторонних и многосторонних торговых соглашений;
- **РАБОТАТЬ** с европейскими профсоюзами, союзниками из гражданского общества в Европе и прогрессивными членами Европейского парламента против Комплексного экономического и торгового соглашения (СЕТА) между Канадой и ЕС.

В связи с тем, что:

- в настоящее время международные торговые соглашения, такие как ТСП и СЕТА, искусственно проталкиваются, а переговоры по ним ведутся тайно;
- данные соглашения подрывают решения местных и национальных властей и расширяют корпоративный доступ к общественным услугам, что ведет к приватизации наиболее важных общественных услуг;
- приватизация ведет к неравенству в доступе к общественным услугам и наносит вред наиболее уязвимым слоям общества;
- приватизация и корпоративная прибыль ведут к росту расходов на предоставление общественных услуг и снижают качество предоставляемых услуг;
- международные торговые соглашения приводят во многих странах мира к нарушению прав человека, профсоюзов, правозащитников и коренного населения.
- в связи с грубыми нарушениями прав человека и профсоюзных прав в Колумбии и угрозой, которую это соглашение создает для общественного обслуживания страны, сотрудничать с европейскими и колумбийскими профсоюзами и противодействовать заключению соглашения о свободной торговле между ЕС и Колумбией.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 23 - АЛЬТЕРНАТИВНАЯ АНТИКРИЗИСНАЯ ПОЛИТИКА

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что

В свете экономического кризиса является очевидным риск того, что политики примут решение о слишком далеко идущих предложениях, которые повлияют на налогово-бюджетную политику стран, формирование заработной платы и затормозят рост. Политики все большего количества стран слишком узко сосредоточились на долговом кризисе, который является одним из последствий кризиса экономического.

Узкая нацеленность на долговой кризис ведет к политике сдержанности в целях сокращения государственного долга путем урезания заработной платы, снижения благосостояния и условий труда работников общественного обслуживания.

Долговой кризис не связан с общественным сектором, который, как полагают, является слишком большим и слишком много расходует на социальные услуги, пожилых людей и детей, образование и т.п. Не связан он и с тем, что зарплаты, пенсии и условия труда в общественном секторе слишком хороши. Долговой кризис является результатом финансово-экономического кризиса и чрезмерной государственной поддержки банков и финансовых компаний.

ОТМЕЧАЕТ также, что

Главное внимание должен быть уделено не долговому кризису, а устойчивому росту, текущей активной политике, позволяющей незамедлительно решать проблемы, которые экономический кризис ставит перед обществом.

На общественный сектор возложена важнейшая задача в мире: обеспечить высокий уровень безопасного и качественного благосостояния граждан.

Общественный сектор может компенсировать экономические колебания благодаря своей стабилизирующей функции. Огромное значение имеет сохранение привлекательных, выгодных рабочих мест и возможностей для инвестиций в общественный сектор.

ОТМЕЧАЕТ также, что

Высокий уровень благосостояния благодаря услугам, которые предоставляют гражданам и компаниям члены наших профсоюзов, во многом является предпосылкой для иного социального развития и производства. Мы понимаем, что базовое социальное обеспечение должно работать для обеспечения общества и деловых кругов стабильной структурой в будущем. Политика сдержанности с резким сокращением общественного сектора и социальных услуг не является ответом на экономический кризис, она лишь способствует раскручиванию роста безработицы, увеличению социальных противоречий и углублению несправедливости.

Альтернативой политике сдержанности является инвестирование в сектор социального обеспечения, инфраструктуру, образование и науку – в рабочие места. Мы наблюдаем эту альтернативу в таких странах мира, как Бразилия, ЮАР и Австралия. В результате в этих странах рост не является ни отрицательным, ни низким, создается больше рабочих мест, существует меньше различий и несправедливости, меньше бедных, растет благосостояние населения.

ОТМЕЧАЕТ также, что

Крайне важно, чтобы суверенное право стран контролировать экономическое развитие путем увеличения инвестиций, сокращения дифференциации доходов и внедрения более амбициозного социального страхования соблюдалось, т.к. эти функции являются автоматическими стабилизаторами в периоды экономического спада и сглаживают циклические колебания.

Общество, где царит демократия, правовая защита и высокий общий уровень социального обеспечения, лучше готово к экономическому кризису. Для того чтобы такое общество продолжало развиваться, необходимо, чтобы предприятия, учреждения и физические лица, предоставляющие социальные услуги делали это, пользуясь высоким уровнем общественного доверия.

Граждане имеют право рассчитывать на высокий уровень компетентности и эффективности, на отсутствие коррупции в сфере обслуживания и социального обеспечения. А это, в свою очередь, требует, чтобы социальные услуги предоставлялись компетентными поставщиками с хорошей заработной платой, гарантированными рабочими местами и безопасными условиями труда.

ОТМЕЧАЕТ также, что

Для противодействия безработице во время рецессии необходимы средства. Немногие политики в настоящее время решаются воздержаться от действий, когда серьезный кризис становится очевидным. Общим является снижение налогов, несмотря на то, что наиболее эффективным оружием в борьбе с безработицей и экономическим спадом должно быть увеличение государственных расходов и инвестиций.

Профсоюзное движение должно стать на защиту членов профсоюзов общественного сектора и сектора государственных закупок, чтобы формирование заработной платы, право на объединение и право на забастовку не были ликвидированы в процессе управления кризисом. Как профсоюзная организация работников общественного сектора мы должны объединиться и приступить к разработке альтернативной экономической политики устойчивого роста.

Это требует в краткосрочной перспективе проведения активной политики создания новых и более качественных рабочих мест, введения специальных мер по борьбе с безработицей среди молодежи, повышения квалификации как альтернативы низкой заработной плате, высокое качество услуг социального обеспечения. Это может быть сделано благодаря инвестициям в инфраструктуру, образование и науку, в зеленых рабочие места. Зеленая переориентация производства и зеленая энергия не только быстро улучшат экономику, но создадут новые возможности для роста в долгосрочной перспективе.

В долгосрочной перспективе мы должны решить структурные проблемы. Государственные финансы должны опираться на солидарное финансирование и равномерное распределение. Мы хотим справедливого и прогрессивного налогообложения, чтобы иметь возможность гарантировать соответствующие (адекватные) государственные финансы. Это необходимо для обеспечения устойчивого общества, систем социальной защиты и пенсионного обеспечения для всех, позволяющих жить. Необходимы устойчивые меры для борьбы с бедностью и различиями. Мы должны разрушить власть финансовых рынков, например, путем дробления крупных банков и финансовых компаний, введения налога на финансовые операции и перемещения капитала от спекуляций к инвестициям в инновации, зеленые рабочие места и социальное обеспечение.

ПРИЗЫВАЕТ ИОО

- Углублять свое познание и навыки в области экономической политики, способствовать экономическим дискуссиям на международном уровне, сформулировать четкие альтернативы, разработать инструменты оказания помощи национальным профсоюзам в участии и внесении вклада в обсуждение вопросов экономической политики.
- Налаживать связи с ИОО с целью укрепления своих усилий.

ПРИЗЫВАЕТ членские организации:

- Стремиться обратить вспять политические тенденции решения проблемы экономических колебаний за счет экономии и ограничений в общественном секторе с тем, чтобы двигаться в направлении роста и повышения спроса на услуги общественного сектора.
- Поддерживать крупные, долгосрочные инфраструктурные инвестиции в детские сады, дошкольные учреждения, школы, общественные здания, автомобильные и железные дороги.
- Поддерживать введение международного налога на финансовые операции.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 24 - ЖЕСТКАЯ ЭКОНОМИЯ И ПРИВАТИЗАЦИЯ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

то, что в ответ на экономический кризис Европейская комиссия и Европейский Союз используют методы, наносящие серьезный экономический ущерб всей Европе и вызывающие обеспокоенность у профсоюзов и их глобальных федераций. Многие согласованные или предложенные инициативы ведут к увеличению расходов трудящихся, в связи с экономическим кризисом, к которому они не имеют ни малейшего отношения.

Конгресс выражает сожаление по поводу того, что правительства всей Европы делают общественных служащих, пенсионеров, безработных и общественное обслуживание «козлом отпущения» за кризис, спровоцированный финансовыми рынками.

Конгресс отдает себе отчет и осуждает политику правительств некоторых европейских стран, направленную на передачу общественных услуг «любому желающему поставщику», что стало одной из причин посягательства на пенсионное обеспечение работников общественного сектора с целью упрощения его широкомасштабной приватизации.

Конгресс приветствует кампанию Интернационала общественного обслуживания (ИОО) и Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО) «Нет жесткой экономии» и поддерживает призыв ЕФПОО изменить европейскую экономическую политику. «Нет» – жесткой экономии, «да» – рабочим местам, общественному обслуживанию и социальным правам.

ТАКЖЕ ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

то, что конгресс с удовлетворением указывает на примеры солидарности в Великобритании и во всей Европе, приветствует инициативы, направленные на улучшение координации действий в Европе в целях содействия странам в их кампаниях по борьбе с жесткой экономией, и

ПРИЗЫВАЕТ Исполнительный совет ИОО:

- **ОКАЗЫВАТЬ** поддержку скоординированной деятельности и любой кампании против жесткой экономии, оказывающей воздействие на членов профсоюзов, а также консультироваться с членскими организациями в процессе координации международного дня действий против жесткой экономии.
- **ПОДГОТОВИТЬ** и поделиться с членскими организациями информацией, позволяющей лучше понимать проблему мер жесткой экономии и необходимость проведения совместной кампании против происходящего в Европе и мире.
- **ПООЩРЯТЬ** членские организации к созданию и развитию двусторонних связей с основными профсоюзами стран, наиболее пострадавших от мер жесткой экономии и экономического кризиса.
- **ПРОВОДИТЬ** кампании при участии как можно более широких коалиций с профсоюзами и другими организациями, чтобы бросить вызов политике таких учреждений, как МВФ и Всемирный банк. Отстаивать государственную собственность, а также оказывать помощь и поддержку профсоюзным кампаниям в защиту общественного обслуживания.

**РЕЗОЛЮЦИЯ № 25 - ПОСРЕДНИКИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ/АГЕНТСТВА
ЗАНЯТОСТИ В ОБЩЕСТВЕННОМ СЕКТОРЕ**

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что:

- a) распространение использования посредников по трудоустройству в общественном секторе во всем мире, а также их превращение в мощные многонациональные компании, чья деятельность выходит за пределы национальных границ.
- b) повышение роли посредников по трудоустройству в содействии возникновению и использовании возможностей, связанных с приватизацией и аутсорсингом в общественном секторе.
- c) манипулирование эксплуататорскими краткосрочными контрактами со стороны посредников по трудоустройству с целью лишения работников льгот и прав, связанных с полной занятостью.
- d) антипрофсоюзные предубеждения, демонстрируемые посредниками по трудоустройству, и культуру фрагментации и маргинализации, которую они укрепляют среди уязвимых категорий работников.
- e) отсутствие регулирования деятельности посредников по трудоустройству во многих странах, и коррупционные возможности, связанные с заключением договоров на оказание посреднических услуг.
- f) относительно небольшие, но важные уроки, полученные в результате привлечения в профсоюзы временных работников.
- g) важность разработки руководства для профсоюзов общественного сектора по снижению влияния и роли посредников по трудоустройству, а также по поддержке альтернативных решений, основанных на качественном общественном обслуживании.

В этой связи Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. С помощью исследований и фактической информации, предоставленной членскими организациями, незамедлительно установить степень активности посредников по трудоустройству в общественном секторе.
2. Определить формы собственности многонациональных посредников по трудоустройству, а также собрать информацию относительно их деятельности, политики и влияния на качество жизни работников.
3. Наряду с кампанией за качественное общественное обслуживание начать международную кампанию по разоблачению практики эксплуатации работников посредниками по трудоустройству, добиваться их ликвидации в общественном секторе, а также в дальнейшем предоставить имеющиеся материалы в МОТ.
4. С целью эффективного противодействия ложным заявлениям посредников по трудоустройству подготовить материалы, которые продемонстрируют истинную природу этой формы современного рабства.
5. Сотрудничать с профсоюзами в других отраслях и общественными организациями, чтобы гарантировать профсоюзную защиту работникам, нанятым через агентства по трудоустройству, и обеспечить реализацию стратегий, направленных на достижение постоянной занятости.
6. Работать с работодателями и правительствами с целью предотвращения приватизации во всех ее формах, искоренения посредников по трудоустройству и обеспечения достойного труда и постоянной занятости, в том числе заполнения всех свободных вакансий, а также расширения общественных работ для удовлетворения потребностей общества.

**РЕЗОЛЮЦИЯ № 26 - МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ
СОЛИДАРНОСТЬ СО СТРАНАМИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АМЕРИКИ**

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЯ

с обеспокоенностью то, что субрегион Центральной Америки переживает один из самых сложных периодов за последние два десятилетия, а также экономические, экологические, социальные, трудовые и политические проблемы.

ОСОЗНАВАЯ,

что страны субрегиона сталкиваются с рядом проблем, большинство из которых зафиксированы Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), МОТ и Всемирным банком, чьи основные отчеты свидетельствуют о социальной изоляции, неудовлетворительном медицинском обслуживании и образовании, низком уровне доходов и ухудшении состояния окружающей среды.

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

продолжающиеся нарушения прав человека и профсоюзов, осуждаемые на международном уровне МКП и ГФП, а также рост числа убийств профсоюзных лидеров и ухудшение безопасности в обществе, вызванное незаконным оборотом наркотиков, приводящим к тысячам убийств в субрегионе.

ЗНАЯ,

что в странах Центральной Америки 35% детей в возрасте до пяти лет страдают от хронического недоедания, и что в некоторых странах эта цифра достигает 50%. Более 20% молодых людей в возрасте от 12 до 24 лет либо учатся, либо работают. Имеет место высокий уровень эмиграции квалифицированной рабочей силы. 40% семей (18 млн. человек) брошены на произвол судьбы свободным рынком и государством. Во всех странах Центральной Америки в формальном секторе экономики занято не более 55% населения. Большинство людей работают в условиях нестандартной занятости. Социальное обеспечение охватывает в среднем лишь 24%, а инвестиции в образование и здравоохранение в среднем лишь 19 дол. США на душу населения. Ни в одной из стран субрегиона нет эффективных, справедливых, равноправных и прогрессивных систем налогообложения и не гарантируется качество общественных услуг.

ЗНАЯ ТАКЖЕ

о серьезных наводнениях в субрегионе, который, кроме того, является уязвимым к климатическим изменениям, усугубляемым отсутствием надлежащего управления земельными ресурсами, что делает человеческое развитие все более неустойчивым.

БУДУЧИ ВСТРЕВОЖЕННЫМ

высоким уровнем потребления ресурсов, намного превышающим биологический потенциал их производства субрегионом, и все более частые климатические явления, угрожающие субрегиону, температура которого, по оценкам, увеличится в ближайшие 40-50 лет на 2,5-4 градуса Цельсия.

УЧИТЫВАЯ,

что Центральная Америка производит менее 0,5% выбросов, влияющих на изменение климата, но является наиболее пострадавшей от этого явления.

29-й Всемирный конгресс **ПОСТАНОВЛЯЕТ**, что Секретариат ИОО должен принять соответствующие меры по приоритетному использованию финансовых средств, собранных в рамках международной солидарности, для обеспечения постоянного развития профсоюзов региона в ответ на стоящие перед ним серьезные задачи.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 29 - ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО БЛАГА С ОБЩЕСТВЕННЫМ ОБСЛУЖИВАНИЕМ И МИНИМУМОМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

1. Принимая во внимание,

что всеобщее благо является связующим элементом общества, который позволяет людям жить вместе, благоприятствует коллективным правам, являющимся фундаментальным приоритетом здорового общества, и соответствует его интересам;

2. Заявляя,

что государства несут ответственность за развитие и поддержание общественного обслуживания и социального обеспечения, которые способны обеспечить равенство возможностей и уменьшить социальное неравенство;

3. Заявляя,

что общественное обслуживание и социальное обеспечение являются важными элементами поддержания необходимых социальных связей для жизни в обществе и построения солидарности между людьми;

4. Принимая во внимание,

что поддержание и развитие общественного обслуживания и социального обеспечения должно основываться на следующих принципах:

- a) быть доступными для каждого, независимо от их статуса, дохода или места проживания;
- b) ответственность за вышеупомянутое лежит на государстве или эквивалентных органах государственной власти;
- c) вышеупомянутое не должно регулироваться международными соглашениями о свободной торговле;

5. Исходя из

Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, в котором четко заявляется, что права на здравоохранение, образование и социальное обеспечение являются основой свободы, справедливости и всеобщего мира;

6. Принимая во внимание,

что образованное и здоровое общество с адекватной системой социального обеспечения в целом эгалитарно и обеспечивает более высокий уровень жизни для своих членов;

7. Принимая во внимание,

что социальные потребности, а также налоговые поступления, которые используются для финансирования общественного обслуживания и социального обеспечения, значительно отличаются от страны к стране и поэтому требуют подходов и решений, адаптированных к их особенностям;

8. Заявляя,

что введение минимальных норм социальной защиты может стать мощным инструментом борьбы с бедностью и лучшего распределения богатств во имя всеобщего блага;

29-й Всемирный конгресс ИОО РЕКОМЕНДУЕТ Исполнительному совету и членским организациям:

ОКАЗЫВАТЬ ДАВЛЕНИЕ на правительства, государственные органы и международные учреждения для обеспечения того, чтобы государственные системы образования, здравоохранения и социальных услуг, а также доступные всеобщие меры социального обеспечения, совершенствовались и укреплялись в каждой стране для реальной реализации на практике минимальных норм социальной защиты.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 30 - ПЕНСИИ: ДЕЙСТВИЯ ПО СОХРАНЕНИЮ, УКРЕПЛЕНИЮ И УЛУЧШЕНИЮ НАШИХ КОЛЛЕКТИВНЫХ СИСТЕМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что

является понятным то, что со времени предыдущего Конгресса ИОО в Вене наши системы социальной защиты, являющиеся необходимыми инструментами для содействия братству, равенству и свободе, подвергаются постоянным атакам, а во многих странах даже разрушены.

В сложившейся ситуации ИОО и его членские организации

ОБЕСПОКОЕНЫ

тем, что правительства утверждают, что коллективные пенсионные системы приводят к истощению государственных финансов и достигли своих пределов. Кроме того, они не стесняются ставить под сомнение пенсионные схемы и выделение средств на пенсии госслужащих и работников общественного сектора.

УТВЕРЖДАЮТ,

что переживаемый нами финансовый кризис и замедление экономической активности больно бьют по работникам общественного сектора и демонстрируют уязвимость пенсионных фондов, страдающих от снижения их относительной эффективности. Некоторые из них даже обанкротились. Это особенно характерно для таких стран, как Великобритания, Нидерланды и США.

ОТВЕРГАЮТ

любые односторонние меры, проводимые правительствами, в любой точке мира, наносящие ущерб интересам трудящихся и пенсионеров через удлинение срока уплаты взносов, повышение пенсионного возраста, ликвидации семейных пособий и, в частности, уменьшения размера пенсий.

ЗАЯВЛЯЮТ

о том, что подобная политика является социально неприемлемой и экономически неэффективной.

ОТВЕРГАЮТ

подобные меры, ведущие к существенному росту безработицы среди пожилых людей и стремительному росту числа бедных пенсионеров без создания рабочих мест для молодежи.

В этих непростых условиях, помимо создания специальной рабочей группы по пенсиям, ИОО и его членские организации готовят масштабный ответ на давление правительств, чтобы те изменили свою политику жесткой экономии, которая неизбежно способствует углублению социальной несправедливости и ведет к постепенному исчезновению общественных услуг.

**РЕЗОЛЮЦИЯ № 31 - ПРОТИВ ФЕМИНИЦИДА В МЕКСИКЕ,
ЦЕНТРАЛЬНОЙ АМЕРИКЕ И ДОМИНИКАНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ВНОВЬ ПОДТВЕРЖДАЯ, что организации, входящие в Интернационал общественного обслуживания (ИОО), приняли участие в укреплении прав человека женщин и механизмов защиты для ликвидации проявлений гендерного, этнического, классового насилия и насилия на почве расизма в нашем регионе;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, в частности, Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), Межамериканскую конвенцию о предупреждении, наказании и искоренении насилия в отношении женщин («Конвенция Белем до Пара») и Бразильский консенсус 11-й Региональной конференции по положению женщин в Латинской Америке и Карибском бассейне;

БУДУЧИ ОЗАБОЧЕННЫМ в связи с вызывающим тревогу ростом в последние годы статистики насилия в отношении женщин или **ФЕМИНИЦИДА**, термина используемого в этом субрегионе для описания убийств женщин и повсеместной безнаказанности преступников при пособничестве судебной системы;

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **ПОДАТЬ** данную резолюцию на рассмотрение 29-го Всемирного конгресса с требованием прекратить в любых формах насилие в отношении женщин и девочек, соблюдать все международные договоры, ратифицированные государствами, и принять эффективные меры по прекращению насилия в отношении женщин и девочек.
2. **ПРИЗВАТЬ** также государства принять срочные меры по борьбе с фемицидом и любыми формами насилия в отношении женщин и девочек.
3. **ПРИЗВАТЬ** членские организации Интернационала общественного обслуживания (ИОО) продолжать создавать коалиции и укреплять диалог с женщинами-членами профсоюзов и социальных движений, противостоять любым формам насилия в отношении женщин и институциональному насилию государства в лице судебной власти, пособничающей безнаказанности.
4. **РЕКОМЕНДОВАТЬ** членским организациям ИОО взять на себя обязательства продолжать предпринимать конструктивные действия, направленные на проведение странами государственной политики с целью достижения изменений в вопросе о социальном и сексуальном насилии в отношении женщин.
5. **РАСШИРИТЬ** план действий ИОО по ликвидации экономического, социального, культурного, гражданского и политического неравенства и содействовать эффективному участию женщин в строительстве нового справедливого, равноправного общества равных возможностей.
6. **РАБОТАТЬ** с социальными и феминистскими движениями над проведением совместных акций против проявлений насилия в отношении женщин и девочек.
7. **ОКАЗЫВАТЬ** содействие диалогу между поколениями, расширять всестороннее участие молодежи, предоставив ей новые возможности для социального, политического, экономического, культурного и трудового развития.

**РЕЗОЛЮЦИЯ № 32 - ПОСЛЕ 17-Й КОНФЕРЕНЦИИ СТОРОН: КАМПАНИИ ЗА
«ЗЕЛЕННЫЕ» РАБОЧИЕ МЕСТА И ПОЛИТИКУ**

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что:

- a) Разочаровывающие, но в некоторой степени предсказуемые результаты 17-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата в том, что касается конкретных действий и обязательств правительств.
- b) Нерешенную проблему поиска устойчивого ответа на экологическую деградацию и неотложную необходимость решения вопроса безработицы.
- c) Важность сохранения и усиления дружественных работникам и гражданам аспектов в обсуждении изменения климата.
- d) Особую роль, которую могут сыграть местные и национальные структуры власти в разработке, реализации и мониторинге «зеленой» политики.

В этой связи Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Создать рабочую группу по кампании за зеленые рабочие места, которая в течение следующего года разработает комплексную стратегию кампании в дополнение к Плану действий, включающую:

- a) Стратегии обеспечения того, что какие бы соглашения ни заключались на международном или национальном уровне, центральное место в них должны занимать создание рабочих мест и защита существующих работников в период перехода от «незеленой» к «зеленой» экономике.
- b) Заполнение вакансий и увеличение количества качественных мест в общественном секторе для решения проблем безработицы посредством расширения предоставления услуг и с целью решения экологических вызовов.
- c) Разработку контрольного перечня вопросов для того, чтобы помочь членским организациям обязать правительства обеспечить выполнение результатов 17-й Конференции сторон и инициировать кампании на национальном уровне, проводить мониторинг возникающих вызовов и достижений.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 33 - УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ РАБОТНИКИ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

то, что ИОО представляет тысячи различных категорий работников, способствует признанию всех тех, кто предоставляет общественные услуги, и в то же время, признавая, что неоценимую пользу объединению людей из различных стран, занимающихся аналогичной работой, приносит конкретный опыт и стратегии, ИОО создал рабочие группы для таких секторов, как энергетика, основные услуги, здравоохранение, государственное управление, а также водоснабжение и санитария.

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

то, что ИОО представляет значительное и растущее количество вспомогательных работников в секторе образования (члены профсоюзов этого сектора занимают широкий спектр должностей, таких как офисные работники, завхозы, разнорабочие, водители автобусов, учебно-вспомогательный персонал, работники общественного питания, школьные медсестры и санитары, няни, работники по уходу за территорией, секретари, бухгалтеры, механики, преподаватели спецшкол и многие сотни других);

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

то, что учебно-вспомогательные работники предоставляют основные услуги с раннего детства и до учебы в высших учебных заведениях (тем не менее, их вклад зачастую не признается, к ним нередко проявляется неуважение, они получают низкую зарплату, имеют плохие условия труда и недостаточную подготовку. Многие учебно-вспомогательные работники вынуждены соглашаться на неполный рабочий день или временные должности, и лишены каких-либо гарантий занятости);

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

то, что органы образования во всем мире демонстрируют вызывающую обеспокоенность склонность к приватизации учебно-вспомогательных услуг (немало компаний, получающих частные контракты на выполнение упомянутых общественных услуг, являются многонациональными по своему масштабу и характеризуются посягательством на оплату и условия труда работников и права профсоюзов, представляющих их интересы). ИОО полагает, что услуги образования лучше всего предоставляются государством.

В связи с этим, Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО:

- проведет опрос своих членов, чтобы определить, какие членские организации представляют работников сектора образования, и лучше понять, какие виды работ они выполняют;
- будет содействовать налаживанию связей и обмену информацией между соответствующими членскими организациями по вопросам, представляющим интерес для учебно-вспомогательных работников;
- будет содействовать в проведении исследований по выявлению многонациональных корпораций, стремящихся получить выгоду от приватизации учебно-вспомогательных услуг, и изучит возможность проведения скоординированной кампании по привлечению в профсоюзы работников таких корпораций;
- будет отстаивать право всех учебно-вспомогательных работников на создание или вступление в профсоюзы и ведение коллективных переговоров по условиям их труда;
- будет содействовать работе членских организаций по привлечению в профсоюзы и мобилизации учебно-вспомогательных работников;
- будет работать с другими глобальными федерациями профсоюзов и международными учреждениями над поддержкой требований учебно-вспомогательных работников, повышением их заработной платы и улучшением условий труда, а также выделением их вклада в обеспечение качественного общественного обслуживания.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 34 - СЕКТОРАЛЬНЫЕ СЕТИ ИОО

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЯ ЧТО,

в настоящее время перед работниками общественного сектора стоит немало задач. Задачи и проблемы нередко имеют общие черты. Задачи в каждом секторе практически идентичны как по направлению, так и по и срокам.

Хотя существуют ограничения в работе сетей, они предоставляют возможность свести профсоюзы вместе, изучить общие вопросы, обменяться идеями, спланировать некоторую работу, обеспечить ответную реакцию, укреплять солидарность и развивать общие интересы. Они могут также стать основой органайзинга.

ТАКЖЕ ОТМЕЧАЯ ЧТО,

проблемы, с которыми сталкиваются членские организации, нередко объединяют их. Мы должны найти возможность делиться задачами и результатами.

Представляя профсоюзы и отдельных членов профсоюзов наших секторов, мы не имеем возможности делиться или обмениваться информацией между членскими организациями в рамках одного сектора.

ПРИЗЫВАЕТ

- **Членские организации ИОО** создавать отраслевые группы и, по мере необходимости, секторальные руководящие комитеты в составе заинтересованных членских организаций соответствующего сектора, в которых могут принимать участие все членские организации. Работа секторальных руководящих комитетов будет координироваться членскими организациями при поддержке сотрудников Секретариата ИОО.
- **ИОО в своей работе и планировании** стремиться к увеличению как количества членских организаций, так и расширению профсоюзного членства путем осуществления деятельности по решению проблем, стоящих перед членскими организациями.
- **Оказать содействие членским организациям в налаживании сотрудничества -**
 - В процессе прямых консультаций с членскими организациями ИОО разработает план работы сектора и подход к секторам ИОО, включая:
 - здравоохранение и социальное обслуживание;
 - водо- и электроснабжение, коммунальные предприятия;
 - органы местного самоуправления;
 - государственная служба и федеральные органы власти;
 - образование, искусство и СМИ;*(можно добавить и другие сектора, но не исключить).*
- Рабочие планы будут разработаны при содействии членских организаций ИОО с использованием электронных средств и, при необходимости, на заседаниях представителей членских организаций ИОО (а также самими членскими организациями за свои средства).
- Рабочие планы должны включать вопросы, стоящие перед членскими организациями, в частности, такие как безопасность труда, тенденции и новые горизонты в секторе, предусматривать направления реагирования членских организаций, обмен информацией и опытом, а также профсоюзный органайзинг.
- Секторальные планы работы должны базироваться на таких фундаментальных принципах ИОО, как **качественное общественное обслуживание, справедливость, права профсоюзов**, а также на **Программе действий ИОО**.
- Членским организациям следует поощрять, при необходимости, использование рабочих планов и мероприятий ИОО в своей профсоюзной работе.

В связи с этим Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ

- утвердить и поддержать вышеизложенный Призыв к действиям.
- ИОО, в дополнение к сетям членских организаций, тщательно изучит, какие из существующих или будущих структур являются наиболее полезными для отраслевой работы в

рамках ИОО. Это должны быть крепкие и надежные структуры, работающие в тесном сотрудничестве с Секретариатом ИОО. Неформальные сети являются только началом, их будет недостаточно в долгосрочной перспективе.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 35 - ПРОЕКТ ПО МИГРАЦИИ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЯ, ЧТО

1. Программа ИОО по миграции постоянно приносила огромную пользу англоязычным восточному и западному субрегионам.
2. Благодаря Программе ИОО по миграции уменьшились темпы сокращения численности медработников в странах региона до приемлемых уровней, особенно в Гане.

ТАКЖЕ ОТМЕЧАЯ, ЧТО

1. Осведомленность работников здравоохранения о Программе по миграции и ее преимуществах достаточно высока.
2. Среди членов существует высокая потребность в продолжающемся повышенном внимании к вопросам миграции работников, предоставляющих услуги здравоохранения в субрегионе.

ПОСТАНОВЛЯЕТ, ЧТО

1. Программа по миграции в Гане и Кении должна быть продолжена и распространена на другие страны Африки, поскольку субрегион постоянно получал выгоды от поддержки программ по миграции.
2. ИОО должен обеспечить, чтобы первую скрипку в реализации программ по миграции играли членские организации из числа профсоюзов работников здравоохранения субрегиона.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 36 - МИГРАЦИЯ И ДИСКРИМИНАЦИЯ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, ЧТО

рост миграции в мире, где за последние 25 лет количество людей, переезжающих из одной страны в другую, удвоилось и доходит в настоящее время до 200 миллионов. Сама Европа служит наглядным примером того, что знания, труд и разнообразие имеют большое значение для роста и развития. Миграция людей является абсолютно естественным процессом. Она предъявляет нашему обществу повышенные требования по обеспечению надлежащей интеграции и скорейшей доставке к месту работы.

ОТМЕЧАЕТ ТАКЖЕ

наличие многочисленных и комплексных причин миграции, таких как низкий уровень жизни в целом, отсутствие верховенства закона или политические притеснения, преследования на религиозной, культурной или этнической почве, сексуальная ориентация, войны и беспорядки, но чаще всего речь идет о поиске работы для обеспечения себя и своей семьи. Работы, которая в родной стране отсутствует или оплата за нее ниже прожиточного минимума. Миграция сопряжена с большими проблемами для мигрантов. Нередко они подвергаются различным видам дискриминации, таким, как низкая заработная плата, отсутствие трудовых договоров, ненормированный рабочий день или обычный обман в принимающей стране.

ОТМЕЧАЕТ ТАКЖЕ

важную роль профсоюзов в обеспечении соблюдения прав работников-мигрантов. Эта роль профсоюзов должна всецело признаваться на национальном и международном уровнях. Профсоюзы должны работать над повышением уровня профсоюзного членства работников-мигрантов. Привлечение работников-мигрантов в профсоюзы снижает риск эксплуатации, укрепляет потенциал и переговорные позиции работников, способствует углублению социальной сплоченности и является важным вкладом в построение справедливого общества.

ОПАСАЯСЬ,

что многие государства мира игнорируют принципы равенства и недискриминации в сфере труда, формирующие основу концепции достойного труда МОТ и являющиеся краеугольным камнем всей миграционной политики. Отсутствие этих принципов порождает несправедливость и ведет к эксплуатации работников-мигрантов, создает предпосылки для ухудшения условий труда всех трудящихся, что, в свою очередь, нередко приводит к тому, что мигранты рассматриваются как угроза, а не как капитал.

Сокращения общественного обслуживания и экономическая неопределенность создают благоприятную почву для политики разделения, а власть возлагает вину за рост безработицы на миграцию и иммиграцию, а не на финансовый коллапс и сокращения общественного обслуживания.

ПРИХОДИТ К ВЫВОДУ

о том, что мы никогда не сможем согласиться с тем, что конкурентоспособность должна достигаться за счет урезания заработной платы, ухудшения условий труда, чрезмерной эксплуатации окружающей среды и низкого уровня социального обеспечения. Мы будем оказывать поддержку еще большему количеству стран, идущих по пути прогресса, способствовать развитию и справедливому распределению благ.

ПРИХОДИТ К ВЫВОДУ

о том, что права человека и профсоюзов являются универсальными, неделимыми и индивидуальными. Религиозные или культурные исключения просто неприемлемы.

ПОДДЕРЖИВАЕТ

деятельность ИОО по защите прав работников в международных организациях, таких как Международный валютный фонд (МВФ) и Всемирный банк.

ПООЩРЯЕТ

контакты между членскими организациями в случае обнаружения временных или крупных миграционных потоков с целью создания наилучших условий в принимающих странах.

РЕКОМЕНДУЕТ

членским организациям ИОО активизировать работу по ратификации конвенций МОТ №№ 97 и 143 о трудящихся-мигрантах, а также Конвенции ООН 1990 года о трудящихся-мигрантах и членах их семей.

РЕКОМЕНДУЕТ ТАКЖЕ

ИОО и его членским организациям обеспечить соблюдение международных соглашений по защите работников от эксплуатации и социального демпинга, а также безопасности и охране здоровья работников.

РЕКОМЕНДУЕТ ТАКЖЕ

членским организациям ИОО продолжать прилагать усилия по привлечению таких работников в профсоюзы.

РЕКОМЕНДУЕТ ТАКЖЕ

ИОО и его членским организациям работать более энергично над недопущением на рабочих местах ксенофобии, любых форм дискриминации и притеснений, а также создавать альянсы и проводить кампании с местными общинами и профсоюзами против крайне правых.

ТРЕБУЕТ,

чтобы трудовые стандарты МОТ обязательно включались в международные торговые соглашения и иные документы.

ТРЕБУЕТ ТАКЖЕ,

чтобы труд оплачивался в соответствии с законодательством и коллективными договорами, регулирующими рынок труда принимающей страны, независимо от того, является работа постоянной или нет. Люди, приезжающие на работу в другую страну, не должны подвергаться дискриминации. Они должны иметь те же права и обязанности, что и остальные жители страны. Это основополагающий принцип.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 37 - ЭТИЧНЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАЕМ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

Принимая во внимание

то, что ИОО лидирует среди глобальных профсоюзов в подготовке эффективных кампаний, цель которых состоит в удовлетворении потребностей и защите прав трудящихся-мигрантов. Международная кампания ИОО по миграции и работницам здравоохранения женщинам стала новым важным взглядом на положительные и отрицательные факторы, влияющие на международные миграционные тенденции, а также позволила определить степень воздействия миграции на медицинские услуги в странах происхождения. Кампания, что важно, также позволила определить международные профсоюзные стратегии по информированию работников-мигрантов здравоохранения о принятых решениях. Эти стратегии предоставляют собой ценную платформу, позволяющую продолжать отстаивать права работников и пациентов в контексте миграции рабочей силы.

Принимая во внимание

то, что нестандартный правовой и рабочий статус работников-мигрантов делает их уязвимыми перед эксплуатацией и усиливает их потребность в активной защите и поддержке со стороны профсоюзов. Работа международных коммерческих кадровых агентств на современном международном рынке практически не регулируется, поэтому слишком много работников-мигрантов страдают от вопиющих и предосудительных злоупотреблений со стороны неэтичных рекрутеров.

Принимая во внимание

то, что частный наем и кадровые агентства способствуют ускорению миграционных тенденций, приватизации рабочих мест и общественных услуг. Они нашли новые способы извлечения прибыли из государственных систем путем сбора непомерной платы с работодателей и/или самих работников-мигрантов.

Принимая во внимание

то, что при отсутствии эффективного государственного регулирования кадровых агентств профсоюзы должны искать альтернативные пути создания стандартов этичного международного найма и контролировать практику найма на работу. Одной из таких моделей является разработка добровольных кодексов практики в процессе проведения многосторонних переговоров при участии работодателей, рекрутеров, профсоюзов и самих мигрантов. Несмотря на ограниченную обеспеченность правовой санкцией такие кодексы могут стать ценным инструментом выявления примеров передового опыта и улучшения поведения путем повышения контроля и ответственности.

В связи с этим Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет:

- **ПООЩРЯТЬ** членские организации брать на себя ведущую роль на национальном уровне при разработке стандартов этичного международного найма работников здравоохранения и других работников общественного обслуживания, искать все доступные средства для мониторинга и обеспечения соблюдения этих стандартов;
- **ОКАЗЫВАТЬ** содействие усилиям по раскрытию нарушений прав работников-мигрантов и распространять информацию о неэтичных агентствах в международной индустрии найма;
- **ПООЩРЯТЬ** членские организации активно привлекать трудящихся-мигрантов в профсоюзы и к профсоюзной работе, поддерживать их и решать вопросы, представляющие интерес для членов профсоюзов;
- **ПРОДОЛЖАТЬ** отслеживать международные модели миграции и практику найма для того, чтобы оценить воздействие этих тенденций и направить в нужное русло разработку эффективной профсоюзной политики и защиты;
- **СОДЕЙСТВИЕ** солидарности и сотрудничеству между членскими организациями ИОО в направляющих и принимающих странах для того, чтобы лучше представлять и защищать трудящихся-мигрантов, а также усилить требования по обеспечению безопасного труда и качественного общественного обслуживания во всех странах.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 39 - СВАЗИЛЕНД

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что:

- a) Мужественные и необходимые действия демократического движения Свазиленда, возглавляемого новым объединенным Конгрессом профсоюзов Свазиленда (TUCOSWA) куда входит и членская организация ИОО, которое продолжает кампанию за демократию, несмотря на репрессивный характер правящей королевской элиты.
- b) Создание Объединенного демократического фронта Свазиленда (SUDF) по инициативе профсоюзного движения для объединения усилий всех организаций гражданского общества, включая религиозные, молодежные и студенческие организации, женские группы, городские и сельские общественные организации.
- c) Отказ режима сотрудничать с демократическими силами, кроме как через репрессии, и его нежелание ослабить контроль над властью и богатством, наворованным в своих целях.
- d) Необходимость признать, что вопрос о монархии и характере демократического государства народ Свазиленда должен решать сам.
- e) Что продолжающийся кризис затронул большинство населения Свазиленда, более 70% которого живет менее чем на один доллар США в день в условиях крайней бедности, практически без доступа к услугам, в то время как глава королевской семьи пребывает в списке самых богатых людей мира.
- f) Бездействие правительства в целом, и в рамках Африканского Союза и Сообщества развития Юга Африки в частности, которые требуют соблюдения демократических норм и отказа от репрессий как метода решения политических задач в Свазиленде.
- g) Растущую поддержку кампании за демократию в Свазиленде за пределами страны благодаря ИОО и МКП и разрушение «стены молчания», которая окружала Свазиленд в СМИ и в массовом сознании.

В связи с этим Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **ПРИЗВАТЬ** все членские организации, социальные движения и демократические силы поддержать кампании за демократию в Свазиленде, особенно кампанию инициированного профсоюзами Объединенного демократического фронта Свазиленда и его действия, ежегодно проводимые 12 апреля в память о приостановлении демократических прав в 1973 году, а также глобальную неделю действий по Свазиленду в сентябре.
2. **ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ПОДДЕРЖКУ** нашей членской организации NAPSAWU и федерации TUCOSWA, куда она входит, в расширении возможностей по продвижению демократических программ и подготовке к эффективным действиям за демократический Свазиленд.
3. Там, где возможно, **СОЗДАВАТЬ ОТДЕЛЕНИЯ** кампании за демократию в Свазиленде с целью координации действий в сроки, описанные выше.
4. **ОБЕСПЕЧИТЬ**, что демократия в Свазиленде станет одной из ключевых кампаний ИОО в следующем периоде, а также поднять перед правительствами, особенно в рамках Африканского Союза и Сообщества развития Юга Африки, вопрос о делегитимизации режима в Свазиленде.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 42 - СОЛИДАРНОСТЬ С ПАЛЕСТИНОЙ: ПОДДЕРЖКА КАМПАНИИ ПО БОЙКОТУ, ИЗЪЯТИЮ ИНВЕСТИЦИЙ И САНКЦИЯМ (БДС)

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что:

- a) что Израиль продолжает игнорировать и нарушать резолюции ООН, направленные на ослабление конфликта, и продолжает использовать военную силу и оккупацию земли с целью маргинализации палестинского населения в регионе;
- b) что Израиль по-прежнему является основным получателем военной помощи и помощи в целях развития США, несмотря на то, что он часто, не признавая свою вину, нарушает международные конвенции;
- c) что, принимая во внимание вооружения и политическую поддержку, получаемые Израилем от США и их союзников, Конгресс отвергает утверждение, что за продолжение кризиса равную ответственность несут Израиль и палестинский народ; и что агрессивный и сеющий распри характер Израиля и оккупация им земель остаются основным камнем преткновения в достижении мирного урегулирования;
- d) что набирает силу оппозиция, как в Израиле среди тех, кто больше не готов поддерживать военное решение кризиса, так и в палестинском обществе среди тех, кто отвергает действия меньшинства в пользу массовых народных кампаний;
- e) что региональная организация ИОО сыграла важную роль в поддержке независимого и демократического профсоюзного движения и оказании помощи работникам в их борьбе;
- f) что во многих частях мира растет понимание того, что Израиль является государством апартеида, и не в последнюю очередь в ЮАР, где хорошо понимают, что такое государство апартеида, и какие оно несет последствия для угнетенных, и не вешают ярлыков без серьезного рассмотрения фактов;
- g) начало кампании БДС в Палестине, и глобальную поддержку, которую она получила за последние два года от широкого круга организаций, в том числе и профсоюзов.

Конгресс также ОТМЕЧАЕТ:

- h) что одной из основных целей кампании БДС является привлечение внимания к систематической дискриминации палестинцев со стороны Израиля, из-за которой он заслужил сомнительное название государства апартеида;
- i) что попытки навязать любое решение народам Израиля и Палестины вряд ли будут успешными до тех пор, пока продолжает оставаться широко распространенной дискриминация и манипуляции в отношении палестинского народа, в том числе попытки их маргинализации;
- j) что только демократический, всеобъемлющий и равноправный подход может обеспечить достижение прочного мира, и это зависит от демонтажа всех инструментов угнетения, в том числе правовых, военных, политических, социальных, экономических и политических барьеров. По меньшей мере, он должен включать:
 - признание фундаментальных прав и полного равноправия палестинцев - граждан Израиля
 - уважение, защита и содействие реализации прав палестинских беженцев на возвращение в свои дома
 - немедленное прекращение строительства израильских незаконных поселений и блокады сектора Газа.

В связи с этим Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать кампанию БДС и связанные с ней мероприятия, включая ежегодную неделю против израильского апартеида.
2. Содействовать обмену информацией между членскими организациями ИОО о действиях в этой связи, в том числе о кампаниях по превращению каждого муниципалитета/правительственного департамента в зону, свободную от израильского апартеида.

3. Продолжать оказывать максимальную поддержку региональному офису ИОО (для Северной Африки и Ближнего Востока) и его работе по созданию представительных, независимых и демократических профсоюзов во всем регионе, в том числе в Израиле и Палестине.
4. Призвать все правительства признать разделительный характер израильского государства и выступить за его изоляцию до тех пор, пока оно не будет готовым демонтировать инфраструктуру апартеида в пользу демократизации и не обяжется соблюдать резолюции ООН.
5. Поднимать на профсоюзных и правительственных форумах требование остановить вооружение израильского государства Соединенными Штатами и их союзниками.
6. Продолжать выступать против всех форм дискриминации, включая антисемитизм, исламофобию и другие узкие мировоззрения, в пользу светского и толерантного подхода к разрешению кризиса в регионе.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 44 - МАЛЬВИНСКИЕ ОСТРОВА

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЯ, ЧТО

ООН выразила желание положить конец колониализму во всем мире во всех его проявлениях, в том числе это касается Мальвинских островов, острова Южная Георгия и Южных Сандвичевых островов, а также то, что дальнейшее существование колоний несовместимо с идеалом всеобщего мира.

Аргентина и Великобритания находятся в споре о суверенитете Мальвинских островов, острова Южная Георгия и Южных Сандвичевых островов, что отражено во многих заявлениях ООН, в частности, в резолюции Генеральной Ассамблеи 2065 и девяти последующих резолюциях.

ООН призвала Аргентину и Великобританию возобновить переговоры с целью мирного решения спора о суверенитете указанных островов.

Правительство Аргентины проявило конструктивный подход и готовность к мирному и окончательному урегулированию спора о суверенитете путем переговоров.

В резолюции Генеральной Ассамблеи ООН 31/49 содержится призыв к обеим сторонам воздержаться от принятия решений, которые могли бы повлечь за собой односторонние изменения в положении, пока в отношении островов ведутся переговоры, рекомендованные Генеральной Ассамблеей.

Что Великобритания проводит одностороннюю деятельность в спорном районе, в том числе разведку и добычу природных и невозобновляемых ресурсов, а также военные учения.

ВЫРАЖАЕТ

свою обеспокоенность односторонними действиями, предпринимаемыми Великобританией в спорном районе, в том числе разведку и добычу природных и невозобновляемых ресурсов и проведение военных учений вопреки резолюции Генеральной Ассамблеи ООН 31/49.

ПРИЗЫВАЕТ

правительства Аргентины и Великобритании незамедлительно возобновить переговоры и урегулировать спор о суверенитете мирным путем с должным учетом положений и целей Устава ООН и резолюции Генеральной Ассамблеи 1514 (XV) л, (в частности, принципа территориальной целостности), а также интересы населения Мальвинских островов.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 45 - БОРЬБА НАРОДОВ ПАНАМЫ НГОБЕ И БУГЛЕ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

БУДУЧИ ИНФОРМИРОВАННЫМ

о неоднократных международных протестах в поддержку FENASEP (Панама) против двух актов агрессии, в ходе которых пострадали наши панамские братья из коренных народов нгобе и бугле, защищающие окружающую среду от вмешательства внешних интересов, цель которых – неразборчивое и чрезмерное использование природных и водных ресурсов, которыми пользовалось не одно поколение;

ОБЕСПОКОЕННЫЙ

количеством жертв в результате актов физической и психологической агрессии против коренных народов нгобе и бугле в ходе жестоких репрессий со стороны панамской полиции и элитных подразделений войск в феврале 2012 года;

ОСУЖДАЕТ

этот не признаваемый официально второй насильственный акт, имевший место за последние менее чем два года по указанию главы государства Республики Панама г-на Рикардо Мартинелли;

И

подтверждает факт явного нарушения Конвенции МОТ № 169, ратифицированной Панамой, которая прямо гласит о том, что коренные народы имеют *право не только использовать родной язык, но и должны быть признанным в качестве коллективного субъекта наряду с другими правами, такими, как право собственности на земли и территории;*

ПОЭТОМУ 29-й Всемирный конгресс ОСУЖДАЕТ

правительство Республики Панама в связи совершенными актами насилия и обращаемся с призывом к органам правосудия Панамы объяснить чрезмерное применение силы со стороны полиции против наших братьев из коренных народов, а также найти и наказать лиц, ответственных за это;

И, НАКОНЕЦ, ПРИЗЫВАЕТ

делегатов 29-й Всемирного конгресса направить копию этой резолюции в посольства Республики Панама, аккредитованные в соответствующих странах.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 47 - ГЛОБАЛЬНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ:

- a) Проблемы, с которыми сталкиваются работники во всем мире в этот период суровой экономики, подрыва общественного сектора и услуг, которые он предоставляет.
- b) Консервативные альянсы, созданные работодателями, финансовыми учреждениями и их партнерами – правительствами для реализации политики, основанной на неолиберальных предпосылках, которая укрепляет власть богатых и направляет их согласованные действия на подрыв социальных достижений и профсоюзных организаций.
- c) Степень фрагментации профсоюзов, существующая во многих странах, и необходимость слияний и альянсов для защиты жизненного уровня работников.
- d) Абсолютную необходимость разработки заслуживающей доверия программы решения вопросов, связанных с глобальным экономическим кризисом, основывающейся в первую очередь на потребностях рабочего класса и бедных, которая была бы направлена на окончательное смещение власти от тех, кто в настоящее время контролирует богатство, в пользу социального контроля и ответственности.
- e) Абсолютную необходимость построения единого демократического и независимого всемирного профсоюзного объединения, способного защитить рабочий класс посредством эффективных солидарных действий, и свободного от пережитков Холодной войны.
- f) Необходимость построения дополняющих его глобальных профсоюзных объединений, объединяющих профсоюзы в одной отрасли, способных вносить свой вклад в глобальную альтернативу суровой экономики, предпринимать решительные солидарные действия для оспаривания неолиберальной политики.
- g) Попытки, уже осуществляемые на континентальном уровне, например в Африке по объединению МКП Африка и Организации африканского профсоюзного единства (ОАТУУ)
- h) Расточительность и спорность наличия конкурирующих всемирных и континентальных профсоюзных организаций, и возможности, которые оно открывает для подрыва профсоюзного единства.

В связи с этим Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Что ИОО будет в авангарде содействия диалогу между МКП и ВФП с целью изучения возможностей создания объединенной, независимой и демократичной всемирной профсоюзной организации.
2. Что членские организации ИОО будут поощряться вступать в диалог с другими членскими организациями и профсоюзами на национальном уровне, независимыми профсоюзами общественного сектора для начала обсуждения совместных действий и будущего единства.

РЕЗОЛЮЦИЯ № 49 - ПАЛЕСТИНА И БЛИЖНИЙ ВОСТОК
(Объединенная резолюция на основе резолюций №№40, 41, 43
и поправки №15 к Резолюции №40)

29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ,

- что ИОО придерживается мнения, что только тогда, когда будет создано суверенное, независимое, демократическое и жизнеспособное палестинское государство, существующее бок о бок с безопасным Израилем, станет возможным мир и стабильность на Ближнем Востоке;
- что важным фактором для долгосрочного мирного решения является организованное движение трудящихся, Конгресс принимает решение продолжать налаживать связи, как с палестинскими, так и с израильскими организациями трудящихся, поддерживая права человека и международное право, а также подчеркивая необходимость коллективных действий и признания общих интересов во имя укрепления единства и мира.
- что ИОО осуждает все виды несправедливости, нарушающие международное право, и полагает, что оккупация Западного берега, блокада Газы и существование незаконных израильских поселений продлевают нестабильность и насилие в регионе.
- что Конгресс полагает, что прекращение изоляции сектора Газа могло бы стать важным шагом на пути урегулирования конфликта и призывает Израиль снять блокаду сектора Газа, прекратить оккупацию Западного берега реки Иордан и ликвидировать все поселения.

КРОМЕ ТОГО, ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

то, что аннексия обширных участков земли Израилем в нарушение международного права, возведение стены и контрольно-пропускных пунктов, а также уничтожение жилищ палестинцев являются преднамеренной стратегией, направленной на подрыв жизнеспособности Западного берега и, следовательно, потенциала для создания независимого палестинского государства,

В связи с этим, ПОДДЕРЖИВАЕТ обращение Всеобщей федерации профсоюзов Палестины к международному профсоюзному движению с просьбой поддержать предложение палестинской администрации и Организации освобождения Палестины о незамедлительном признании палестинского государства Организацией Объединенных Наций.

ПОРУЧАЕТ ИОО:

- Одобрить обращение ВФПП признать палестинское государство.
- Работать с другими глобальными федерациями профсоюзов над подготовкой кампании с целью убеждения компаний, причастных к оккупации, отказаться от любой хозяйственной деятельности в незаконных поселениях и промышленных зонах на оккупированных территориях Западного берега и Восточного Иерусалима.
- Вести работу по выявлению и ликвидации эксплуатации палестинских рабочих в поселениях и промышленных зонах.
- Призвать международное профсоюзное движение сделать все возможное и оказать влияние и давление на израильское правительство с тем, чтобы оно уважало и соблюдало резолюции ООН и прекратило незаконную оккупацию и создание поселений на палестинских землях, а также эксплуатацию природных ресурсов Палестины.
- Выделить средства на оказание помощи в создании демократических профсоюзных организаций по всей Палестине и в субрегионе в целом и для облегчения контактов между палестинскими профсоюзами и их братьями и сестрами из других стран с тем, чтобы предоставить возможности для обучения и повышения эффективности солидарных мер.

ПРИЗЫВАЕТ членские организации

- Поддержать призыв ВФПП признать палестинскую государственность и организовать лоббирование своих национальных правительств по этому вопросу.
- Обратиться к своим правительствам и международному сообществу с требованием обеспечить прочный мир и урегулировать ситуацию путем переговоров на основе взаимного ува-

жения и самоопределения во имя обеспечения справедливости для палестинцев и безопасности для Израиля.

- Усилить давление с целью прекращения израильской оккупации палестинских территорий, ликвидации разделительной стены и незаконных поселений путем проведения кампании за сокращение капиталовложений в компании, связанные с оккупацией и принимающие участие в строительстве незаконных поселений и разделительной стены, обеспечения применения международных законов, которые запрещают экспорт товаров с оккупированных территорий.
- Обратиться к правительствам стран-членов Европейского Союза с призывом применять европейское законодательство, касающееся отслеживания места производства товаров;
- Работать, в рамках корпоративной социальной ответственности, со штатными сотрудниками предприятий, имеющих к этому отношение, чтобы они прекратили всю деятельность в нелегальных поселениях или связанную с ними;
- Оказывать давление на предприятия, базирующиеся в Израиле, и на правительство Израиля с целью обеспечения достойного труда для всех, согласно восьми основоположным конвенциям Международной организации труда (МОТ) и итоговой резолюции конференции Рио+20.

Чрезвычайные резолюции

ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛИЦИЯ ПО ОСНОВНЫМ ТРУДОВЫМ ПРАВАМ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ЯПОНИИ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)
принял следующую чрезвычайную резолюцию*

Правительство Японии неохотно подало в парламент страны законопроект о праве пожарных на организацию, а также об основополагающих трудовых правах работников общественного обслуживания Японии, защитить которые мы призываем на протяжении более 60 лет. Однако из-за возражений со стороны консервативных сил 16 ноября 2012 года этот законопроект был отклонен.

ИОО ПРИЗЫВАЕТ парламент Японии прислушаться к рекомендациям МОТ и принять законопроект в срочном порядке. Призываем также ИОО следить за развитием ситуации и оказывать солидарную поддержку в случае необходимости.

ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ПО МАЛИ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 год, Дурбан (ЮАР)*

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

факт оккупации севера суверенной страны Мали группами, несправедливо захватившими власть в эпоху, когда единственными ценностями, лежащими в основе устойчивого развития людей, являются демократия и уважение прав человека;

БУДУЧИ ШОКИРОВАН

запугиванием и бесчинствами в отношении безоружного населения малых городов севера Мали, направленными на подавление их сопротивления агрессии, жертвами которой они стали;

с горечью отмечая, что насилие направлено на наиболее уязвимые слои населения – женщин и детей, как об этом свидетельствует побитие камнями женщины за проживание с партнером без заключения брака;

БУДУЧИ ВОЗМУЩЕН

односторонним провозглашением независимости территории без согласия населяющих ее коренных народов и абсолютной беспомощностью национальных сил обороны;

УЧИТЫВАЯ,

что бесчинства и ситуация на севере Мали – это пример вопиющего нарушения прав человека, попрания стандартов МОТ и положений Всеобщей декларации прав человека, что является неприемлемым для нас – поборников справедливости и солидарности;

ПОДДЕРЖИВАЕТ

международное сообщество и решения Африканского союза, направленные на возобновление мира и единства в Мали;

ПРИЗЫВАЕТ

все членские организации из Мали присоединиться к действиям своего правительства и международного сообщества, преследующим цель освобождения севера страны;

НАСТОЙЧИВО

ПРИЗЫВАЕТ

все враждующие группы в этой части страны сложить оружие и сесть за стол переговоров, руководствуясь принципами демократии и уважения прав человека;

ПОСТАНОВИЛ

- i. Оказывать содействие членским организациями ИОО из Мали, требующим посредничества в восстановлении мира на севере Мали;
- ii. Оказывать содействие членским организациям ИОО в демократизации Мали, которая должна лечь в основу развития и благополучия народа и трудящихся этой страны.

**ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ПО ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ
РЕСПУБЛИКЕ КОНГО**

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)
принял следующую чрезвычайную резолюцию*

Уже почти шесть месяцев конголезский народ и весь мир проявляют беспомощность перед грубыми нарушениями прав человека, подстрекаемыми из соседних стран под видом внутреннего восстания.

Отмечая, что восстание является проявлением тайных амбиций этих стран распоряжаться богатством провинций, которые подверглись или подвергаются вторжению, и продолжать грабеж среди бела дня на глазах национального и международного сообщества,

Учитывая, что те, кто поддерживает это восстание, используют законное желание определенной группы населения получить свою долю власти в целях вмешательства во внутренние дела страны, дестабилизации ситуации и удовлетворения собственных тайных амбиций,

Отмечая, что эта ситуация значительно осложняет жизнь работников в стране, приводит к ухудшению условий их существования и труда, открывает путь для дальнейших нарушений прав человека, особенно тех из них, которые совершаются в отношении женщин в военное время,

Подчеркивая, что разногласия в пределах одной страны могут быть решены путем диалога, и что правительство уже внесло мирные предложения для переговоров,

Учитывая, что несоблюдение соглашений, уже подписанных между повстанцами и правительством, способствовало росту недовольства среди повстанцев,

Призывает правительство Конго сделать все возможное для возобновления диалога с повстанцами и всеми политическими лидерами, а также гражданским обществом с целью недопущения хаоса в стране,

Обращается с настоятельным призывом ко всем повстанцам приступить к диалогу, без которого они не смогут добиться успеха в достижении своих законных целей, поскольку, даже если они выиграют войну, они будут вынуждены вести переговоры с проигравшей стороной для того, чтобы узаконить новое правительство;

Как защитник прав человека ИОО:

Рекомендует всем своим членским организациям укреплять солидарность с профсоюзом SOLSICO и его членами в провинции Северная Киву, чтобы помочь им поддерживать условия своей жизни до полного и окончательного решения проблемы,

Просит Организацию Объединенных Наций обратиться к странам, причастным к этому конфликту, с призывом отказаться от своих жалких амбиций в отношении конголезского народа или же подвергнуться риску проведения акций протеста работниками в своих странах,

Рекомендует всем членским организациям и профсоюзам общественного сектора в Конго активизировать свои усилия, направленные на предотвращение войны.

ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ПО ТУНИСУ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)
принял следующую чрезвычайную резолюцию*

После трагических событий, имевших место в ряде городов Туниса, в особенности после всеобщей забастовки в районе Силианы и после вооруженных репрессий полиции, были ранены более двухсот пятидесяти человек, некоторые из которых находятся в критическом состоянии.

Учитывая поддержку боевиков в регионе и негодование в отношении этой политики, делегаты, собравшиеся в Дурбане по случаю 29-го Всемирного конгресса ИОО:

ВЫРАЖАЮТ свою поддержку борьбе Всеобщего профсоюза трудящихся Туниса (UGTT) за социальную справедливость, сбалансированность регионального развития, расширение занятости и улучшение условий труда.

**РЕШИТЕЛЬНО
ОСУЖДАЮТ** репрессии со стороны полиции в отношении демонстрантов, требующих социальных и политических реформ, что напоминает времена правления диктатора, свергнутого гражданами Туниса.

ПРИЗЫВАЮТ правительство Туниса освободить лиц, задержанных за реализацию своего права на свободу слова и собрания, и работать над переходом к демократии и социально-политическими реформами на основе диалога и расширения участия всех слоев общества как в гражданском, так и политическом диалоге.

В связи с этим Интернационал общественного обслуживания:

ПОДДЕРЖИВАЕТ инициативу национального диалога UGTT, направленную на смягчение социальной и политической напряженности и создание благоприятного климата для преодоления кризиса;

ПРИЗЫВАЕТ профсоюзы принять всецелое эффективное участие в Глобальном социальном форуме, запланированном на март 2013 года в Тунисе, в знак поддержки членских организаций Туниса в их борьбе за демократический переход, предупреждение рецидивов и против угрозы гегемонии определенных групп на политической сцене.

ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ПО УГАНДЕ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 год, Дурбан (ЮАР)*

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО

- ИОО отстаивает право всех людей на равные возможности независимо от пола, семейного положения, этнического происхождения, национальной принадлежности, инвалидности, сексуальной ориентации, возраста или религии, на рабочих местах, в профсоюзах и в более широком политическом, социальном, экономическом и культурном контекстах
- ИОО взял на себя обязательства защищать права работников-лесбиянок, геев, бисексуалов и транссексуалов (ЛГБТ) во всем мире
- ИОО глубоко обеспокоен характером, содержанием и потенциальным влиянием антигомосексуального законопроекта, который недавно был внесен и в настоящее время находится на рассмотрении в Парламенте Уганды.
- ИОО считает, что этот законопроект, в случае его принятия, глубоко отразится на общественном устройстве Уганды:
 - нарушая права и без того уязвимых и клейменых групп людей, затрагивая их достоинство, неприкосновенность частной жизни и другие защищенные Конституцией права;
 - разрушая семейную и общественную жизнь, заставляя каждого, под угрозой уголовного наказания, сообщать о подозреваемых в однополый сексуальной активности;
 - угрожая превратить Уганду в изгоя из-за невыполнения страной международных правовых обязательств;
 - подрывая такие направления общественного здравоохранения, как профилактика и лечение ВИЧ, уход за инфицированными и их поддержку;
 - содействуя распространению предрассудков и ненависти, поощряя опасные и насильственные действия в отношении тех, кто предпочитает однополые сексуальные связи.

ТАКЖЕ ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО гражданское общество и соответствующие заинтересованные стороны не принимали участие в подготовке этого законопроекта, что является явным нарушением Конституции Уганды.

В СВЯЗИ С ЭТИМ призывает правительство Уганды незамедлительно отозвать данный законопроект из парламента.

ПОРУЧАЕТ ИОО:

- Призвать профсоюзное движение во всем мире осудить дискриминацию в отношении работников ЛГБТ
- Призвать профсоюзы во всем мире обратиться к своим правительствам с просьбой оказать давление на правительство Уганды с целью отзыва данного законопроекта
- Предоставить поддержку угандийским членским организациям ИОО в проведении кампаний за равные права для работников ЛГБТ и за конструктивный социальной диалог

**ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ПО ЧЛЕНСКИМ ВЗНОСАМ В ИОО В 2013-2017 ГГ.:
РАДИ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОГО И УСТОЙЧИВОГО ИОО**

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО),
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

Отмечает следующее:

Конгресс принял амбициозную Программу действий, определяющую приоритеты деятельности PSI в ближайшие 5 лет. PSI принял решение содействовать социальной справедливости путем борьбы за качественное общественное обслуживание и права профсоюзов. Эта борьба многогранна и требует решительных обязательств по целому ряду различных целей. Учитывая нынешнюю глобальную политическую и экономическую ситуацию, необходимо активное международное сотрудничество.

В этой связи Конгресс **рассчитывает** на эффективную реализацию программы в ближайшие годы.

Съезд **признает**, что для того, чтобы эта сложная программа была реализована, необходимо больше ресурсов. Секретариат уже добился рационализации и повышения эффективности за счет улучшения методов работы и современных технологий. Тем не менее, достигнуто предела возможностей этих мер. Нынешний размер членских взносов, 0,895 евро на одного члена, является самым низким из всех глобальных федераций профсоюзов, и не повышался с 2008 года.

Поэтому 29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания, собравшийся в Дурбане, ЮАР, 27-30 ноября 2012 года, уполномочивает Исполнительный совет

- определить размер членских взносов на 2013 год на своем первом заседании;
- принять на заседании в 2013 году бюджет на 2013 год;
- определять размер членских взносов на 2014, 2015, 2016 и 2017 годы на ежегодных заседаниях.

Резолюции, перенесенные Конгрессом на рассмотрение Исполнительного совета в 2013 году по рекомендации Исполнительного совета

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 28 - УКРЕПЛЕНИЕ ИОО И МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ОТМЕЧАЕТ, что:

- a) Необходимость обеспечения способности ИОО эффективно реагировать на последствия глобального финансового кризиса для работников общественного сектора и услуг, которые они предоставляют, а также на атаки на законные права работников общественного сектора.
- b) Необходимость разработки понятных и практических альтернатив мерам, применяемым в настоящее время в нестабильных экономиках во всем мире, которые основываются на суровой экономии и ведут к дальнейшему обнищанию бедных.
- c) Необходимость подтверждения центральной роли солидарности на национальном и международном уровнях, и таким образом пересмотра условий оказания друг другу солидарной поддержки, а также обсуждения путей повышения эффективности солидарных действий, и обеспечения их массовой поддержки как внутри стран, так и за их пределами.
- d) Необходимость заручиться сознательной поддержкой всех работников, как общественного, так и частного секторов, кампаний ИОО в защиту общественного обслуживания, которое в настоящее время подвергается атакам.
- e) Необходимость разработки подходов к проведению кампаний, обеспечивающих максимально эффективные действия, учитывающих условия, сложившиеся в странах Севера и Юга, и предоставляющих четкие и содержательные требования, которые могут объединить наших членов в проведении массовых действий.
- f) Необходимость оказания помощи в развитии возможностей членских организаций ИОО по проведению кампаний, в том числе установлению связей с бедными слоями общества, и эффективному реагированию на предложения правительства, основанные на мерах суровой экономии и приватизации.
- g) Необходимость содействия сетевой работе на национальном и международном уровнях для усиления солидарных действий и проектов.
- h) Необходимость принятия мер, направленных на решение проблемы отсутствия внутренней демократии в некоторых членских организациях ИОО, что ограничивает возможности мобилизации и проведения эффективных кампаний, укрепляющих профсоюзное движение.
- i) Работу, проведенную на региональном уровне с помощью «мозговых центров» и других инициатив по изучению вызовов и ответов на них и поиску созидательных, устойчивых стратегий развития ИОО и его членских организаций.

В этой связи Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Незамедлительно провести международный обзор солидарной деятельности ИОО с целью разработки материалов, которые будут положены в основу дискуссии об использовании лучшего опыта с целью усиления национальной и международной солидарной работы.
2. Обязаться вывести на новый уровень распространение доступной информации, побуждающей к солидарным действиям, и освободиться от формальных и рутинных, зачастую неэффективных, подходов. Таким образом, обеспечить, что солидарность основывается на единстве рабочего класса, не ограничена какой-либо отраслью и не зависима от идеологической ориентации.

3. Разработать соответствующие инструменты, чтобы каждая членская организация провела «демократический аудит» самой себя и структур ИОО на национальном уровне, что поможет определить наиболее эффективные средства укрепления единства и участия рядовых членов, активизации гендерной работы, обеспечит подотчетность и прозрачность, и позволит нам утверждать, что мы реализуем на практике то, о чем говорим.
4. Расширить возможности ИОО по разработке подходов и практических предложений для качественного общественного обслуживания в условиях суровой экономики и неолиберальных ответов на кризис капитализма. Они должны быть составляющими альтернатив, основывающихся, по меньшей мере, на прогрессивной политике перераспределения, участия государства, прозрачности и борьбы с коррупцией, и расширяющих полномочия работников.
5. Содействовать созданию самодостаточных сетей для развития более тесного сотрудничества между членскими организациями на национальном и международном уровнях, которое будет способствовать расширению возможностей для непрерывной солидарной помощи.
6. Изучить возможность назначения национальными координационными комитетами сотрудников по вопросам солидарности для помощи в мониторинге и координации солидарных действий на национальном уровне и выше.

**РЕЗОЛЮЦИИ № 46 - ПОСВЯЩЕНИЕ И УЧРЕЖДЕНИЕ
МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ НАГРАДЫ ИНТЕРНАЦИОНАЛА ОБЩЕСТВЕН-
НОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ИМ. Г. КАНДАСАМИ**

*29-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО)
27-30 ноября 2012 года, Дурбан (ЮАР)*

ПРИЗНАВАЯ

неоценимое руководство и ценный вклад брата Г. Кандасами в рост и развитие ИОО в Азиатско-Тихоокеанском регионе,

ВЫСОКО ОЦЕНИВАЯ

его глубокую приверженность и преданность концепции, ценностям и целям ИОО, его предшествующие инициативы от создания Азиатско-Тихоокеанского фонда до отстаивания децентрализации работы ИОО, его выдающиеся заслуги на должности члена регионального органа до его председательства в Азиатско-Тихоокеанском региональном консультативном комитете (АПРАК), известном в настоящее время под названием АПРЕК,

ОТМЕЧАЯ

важность того, чтобы о его наследии и борьбе как в Сингапуре в качестве Генерального секретаря AUPF, так и в более широких кругах профсоюзного движения, было известно членам и лидерам профсоюзов, в особенности, молодым работникам региона, а также они стали для них источником вдохновения и мотивации,

ОТДАВАЯ ДАТЬ

памяти, жизни, достижениям и лидерству брата Г. Кандасами;

ЧЕСТВУЯ,

посвятив и учредив надлежащим образом международную профсоюзную награду ИОО им. Г. Кандасами (GK ITUA),

СОЗДАВ

Совет попечителей GK ITUA, который займется разработкой критериев, технической стороной, поиском, отбором кандидатов и техническими вопросами, связанными с наградой, которая будет вручаться достойным членам профсоюзов Азиатско-Тихоокеанского региона ИОО раз в пять лет, начиная со Всемирного конгресса ИОО 2107 года, который состоится в Азиатско-Тихоокеанском регионе,

ВЫДЕЛИВ

определенную долю средств Азиатско-Тихоокеанского фонда на финансирование награды GK ITUA,

ПРИЗЫВАЕТ

ИОО учредить эту награду и поручить Исполнительному совету реализовать ее.

Резолюции, отозванные до Конгресса

**ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 27 - РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗОВ И
МЕЖДУНАРОДНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ**

**ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 38 - МЕЖДУНАРОДНЫЕ РАМОЧНЫЕ
СОГЛАШЕНИЯ**

Резолюции, отозванные Конгрессом

**ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 40 - ПАЛЕСТИНА И БЛИЖНИЙ ВОСТОК
(ОТОЗВАН В ПОЛЬЗУ ОБЪЕДИНЕННОЙ РЕЗОЛЮЦИИ №49)**

**ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 41 – ПАЛЕСТИНА
(ОТОЗВАН В ПОЛЬЗУ ОБЪЕДИНЕННОЙ РЕЗОЛЮЦИИ №49)**

**ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 43 – ПАЛЕСТИНА
(ОТОЗВАН В ПОЛЬЗУ ОБЪЕДИНЕННОЙ РЕЗОЛЮЦИИ №49)**

Резолюция, не принятая Конгрессом

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 48 - ЕЖЕГОДНЫЙ ЧЛЕНСКИЙ ВЗНОС

Интернационал общественного обслуживания – глобальная федерация профсоюзов, представляющая 20 миллионов работающих женщин и мужчин, которые предоставляют жизненно важные общественные услуги в более 150 странах. ИОО борется за права человека, выступает за социальную справедливость и содействует всеобщему доступу к качественным общественным услугам. ИОО работает с системой Организации Объединенных Наций и поддерживает партнерские отношения с профсоюзами, организациями гражданского общества и другими организациями.

2 апреля 2013 года