

## **Информация об участии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и взаимодействии с органами законодательной, исполнительной власти и управления в решении проблем пенсионного обеспечения населения**

Пенсионная система Республики Молдова функционирует на основе солидарной схемы (*выплата пенсий из текущих доходов*), потребляющей около 9% ВВП. Этот тип пенсионной системы все тяжелее справляется с ситуацией, когда количество пенсионеров растет, а количество работающих снижается, тем самым пенсионеры не могут быть обеспечены достойными пенсиями. Число пенсионеров всех категорий на 1 апреля 2016 года составило 679,9 тысячи человек или 19% от общей численности населения страны. Соотношение между занятым населением и пенсионерами составило 1,8:1, а между работающими на основе индивидуального трудового договора и пенсионерами составило 1,25:1, но для нормального функционирования системы, этот показатель должен быть 4/1-5/1.

Средний размер пенсии по возрасту на 01.04.2016 г. составил 62 дол. США или 82,8 % от прожиточного минимума для пенсионеров. Около 90% общего числа пенсионеров по возрасту получали пенсии, размер которых был ниже прожиточного минимума для пенсионеров.

Коэффициент замещения или, другими словами, соотношение между средней пенсией по возрасту и средней зарплатой по экономике имеет тенденцию к снижению и в прошлом году составило лишь 25,8%, в то время как Европейским кодексом социального обеспечения предусмотрен рекомендуемый уровень в 40%. Более того, моделирование пенсионной системы страны в долгосрочной перспективе показывает, что в нынешних условиях функционирования системы коэффициент замещения будет продолжать снижаться до 23% в 2020 году и до крайне низкого уровня в 14% примерно к 2040 году.

	2012	2013	2014	2015
Средняя заработная плата, лей	3477,7	3465,1	4172,0	4610,9
Средняя пенсия по возрасту, лей	987,02	1049,92	1114,73	1191,83
Индекс потребительских цен, %	107,6	104,6	104,6	105,1
Индексация пенсий социального страхования, %	9,6	6,75	6,45	7,95
Коэффициент замещения, %	28,4	27,9	26,7	25,8

Пенсия индексируется сегодня, а коэффициент индексации пенсии представляет собой среднее значение между годовым ростом индекса

потребительских цен и годовым ростом средней заработной платы по стране за предшествующий год.

Снижение коэффициента замещения вызвано двумя факторами: (1) методом индексации пенсии и (2) отсутствием актуализации (отсутствие индексации) застрахованного в прошлом дохода при определении начальной пенсии.

Учитывая данный факт, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы настаивает на изменении формулы исчисления пенсии и на актуализации застрахованного дохода.

Законодательство Республики Молдова предусматривает специальные условия для установления пенсий для некоторых категорий граждан: судей, прокуроров, местных выборных лиц, государственных служащих, депутатов, членов Правительства и сотрудников таможенной службы. Различие в общих условиях установлений пенсии по возрасту состоит в предоставлении данным категориям некоторых льгот, связанных с более низким пенсионным возрастом, страховым стажем и расчетом пенсии. Эти преимущества предоставляются с целью отметить и оценить заслуги перед государством.

Профсоюзы считают, что в условиях перехода на рыночную экономику эти принципы не актуальны, так как они противоречат социальной справедливости. Например, средний размер пенсии у членов Правительства почти в 7 раз выше среднего размера пенсии по возрасту, устанавливаемой на общих условиях, а у государственных служащих этот показатель в 2,3 раза выше.

Профсоюзы настаивают на унификации пенсионной системы, нацеленной на то, чтобы все плательщики взносов в систему государственного социального страхования имели право на пенсию по возрасту на основе единых условий и в настоящее время делаются первые шаги в этом направлении.

Нынешнее законодательство не предусматривает перерасчет пенсий лицам, продолжающим трудовую деятельность. Примерно 112 тысячи человек от общего числа получателей пенсий государственного социального страхования заняты в национальной экономике. Таким образом, несмотря на то, что они продолжают платить взносы социального страхования, это ни в коей мере не влияет на дальнейший размер их пенсии.

Государственная система социального страхования сталкивается с отсутствием доверия со стороны населения, в основном, из-за маленьких размеров пенсий и недостаточного информирования граждан о пенсионной системе. Люди уклоняются от уплаты взносов из реальных доходов. Таким образом, небольшой размер пенсий является и прямым следствием не декларирования застрахованными лицами общего объема доходов от заработной платы.

Неадекватный уровень нынешних пенсий в Республике Молдова и дальнейшая тенденция его снижения увеличивают обеспокоенность профсоюзов. Учитывая этот факт, НКПМ настаивает на модернизации

существующей пенсионной системы, на основе принципа солидарности (компонент 1) путем:

- унификации условий для всех категорий пенсионеров, касающихся страхового стажа и пенсионного возраста;
- внедрение базовой пенсии;
- упрощения формулы исчисления пенсии;
- актуализации (индексации) застрахованного дохода;
- перерасчет пенсий лиц, продолжающих трудовую деятельность через каждые 2 года;
- разработки эффективной системы социального страхования сомозанятых лиц и фермеров.
- проведение комплексных мер, нацеленных на развитие рынка труда, повышение уровня оплаты труда и улучшение демографической ситуации.

### **Профсоюзные акции «За достойную пенсию» (2014-2016 гг.)**

Профсоюзы ежегодно, при встрече с премьер-министром и с другими представителями Правительства, выдвигают требования социально-экономического характера, среди которых было и повышение заработной платы, унификации условий установления пенсий для всех категорий пенсионеров, перерасчет пенсий лицам, продолжающим трудовую деятельность.

Ежегодно, 7 июня, во время акции, посвященных Дню профсоюзного работника, среди лозунгов, которые чаще всего звучали, были «Хотим достойной зарплаты» и «За достойную пенсию».

Председатель Конфедерации. Олег Будза, на этом мероприятии призвал социальных партнеров всех уровней проявить солидарность с профсоюзами и сосредоточить свои усилия на том, чтобы обеспечить создание новых рабочих мест, установить достойную заработную плату (которая, в конечном итоге приведет к достойной пенсии) и создать нормальные условия труда.

Также, представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в ходе встречи с миссией МВФ обсуждали социально-экономическую ситуацию в нашей стране и высказались за решение целого ряда злободневных проблем, таких как повышение заработной платы и пенсий, введение 3-ей ступени налогообложения и другие.

Представители Национальной Конфедерации участвовали при разработке Национальной стратегии развития Молдовы на 2012- 2020 годы, в части пенсионной системы, где настояли на выявлении причин низких пенсий и путей их устранения. В настоящее время Правительством создана рабочая группа с участием представителей профсоюзов, которая разрабатывает проект концепции реформирования пенсионной системы.

Департамент социально-экономической защиты, НКПМ

