ISP informe anual 2008

REORIENTAR NUESTRA LABOR

Internacional de Servicios Públicos

1 • Prólogo

Al mirar retrospectivamente el año 2008, la palabra que viene a mi mente es CAMBIO. Vimos un cambio drástico en la economía global, "cambio" fue la palabra clave en las elecciones de los Estados Unidos, y también nosotros iniciamos cambios en la ISP.

El panorama de la economía global ha cambiado en un período muy breve; del boom, pasó a la recesión y llegó hoy a la depresión. La falta de supervisión por parte de las autoridades, nuestra excesiva confianza en los bancos y la sucesión de fraudes y escándalos han tenido un alto costo para nosotros. Millones de trabajadores y sus familias ahora están pagando ese precio, con la pérdida de sus trabajos y con el pago de los "rescates" por medio de impuestos.

Los planes de inversiones masivas en el sector público de los Estados Unidos y de otros países son una buena oportunidad para recordarles a los responsables de establecer estas políticas el papel fundamental de estos servicios. Los servicios públicos de calidad son la clave para crear sociedades sanas y prósperas. Junto con nuestras organizaciones afiliadas, la ISP garantizará que se escuche la voz de los trabajadores del sector público.

En este informe anual, nos concentramos en el cambio que ha tenido lugar en la amplia variedad de actividades de la ISP en todos los sectores.

En 2009, el cambio seguirá siendo una prioridad en la agenda de la ISP. La implementación de las recomendaciones provenientes de nuestra actual revisión organizativa hará de la ISP una organización más concentrada en sus objetivos y más orientada a los resultados.

Peter Waldorff
Secretario General

2 • Instituciones internacionales y buen gobierno

El año 2008 ha sido un año de turbulencia, agitación y crisis en muchos frentes. El planeta sigue siendo testigo del efecto devastador del cambio climático y del completo fracaso del mercado que ha producido crisis en los sectores de los alimentos, las finanzas y la energía. La ISP ha aprovechado todas las oportunidades en las reuniones internacionales para destacar la importancia de que los países se comprometan a proveer servicios públicos de calidad en estos tiempos. La ISP se ha unido a la CSI y muchas otras organizaciones para reclamar un paquete de estímulos económicos importante; la creación de puestos de trabajo en el sector público, entre ellos, puestos de trabajo ecológicos y en infraestructura; y el repliegue de la agenda neoliberal de desregulación y privatización que tuvo efectos nefastos.

Fue un año de mucho trabajo para la ISP en esta área. Participamos en muchas actividades, entre ellas:

- La ISP continúa desafiando la agenda corporativa en la OMC y en los acuerdos regionales y bilaterales como los Acuerdos de Asociación Económica (AAE), y se concentra en asuntos del Acuerdo General sobre el Comercio de Servicios (GATS) que revisten importancia. La ISP presidió un panel en el Foro Público de la OMC sobre el GATS, y trabaja en estrecha asociación con socios de la Internacional de la Educación y de la sociedad civil. Peter Waldorff se reunió con el director de la OMC, Pascal Lamy, y lo desafió directamente en este punto. La ISP celebró el hecho de que el fallido acuerdo de comercio de Doha fue desbaratado nuevamente este año. La ISP participó en reuniones de comercio entre la UE y América Latina en Lima, Perú.

- El enfoque de la ISP contra la corrupción continúa, en colaboración con UNICORN particularmente en el problema de protección de los denunciantes. En enero y en octubre, la ISP participó en reuniones internacionales de la ONU contra la corrupción, en las cuales participó la vicepresidenta de la ISP, la valiente Annie Geron, quien también ha sido denunciante.

- La ISP se hizo presente y tuvo participación activa en las reuniones del G8 en Hokkaido, Japón, en el mes de julio, con reuniones coordinadas por el personal de la región de Asia y el Pacífico.

- Durante 2008, seguimos trabajando en estrecha colaboración con la sociedad civil en materia de comercio y derechos humanos, con la participación activa de la ISP en el Foro Social Europeo y en la red mundial "Nuestro mundo no está en venta" y en la preparación del Foro Social Mundial en Brasil a principios de 2009.

- La ISP siguió representando la voz de nuestras organizaciones afiliadas en las reuniones de la OCDE en lo referente a temas como la reforma regulatoria, las políticas de adjudicación de contratos y las asociaciones público-privadas. Por otra parte, la ISP se aseguró de que las organizaciones afiliadas recibieran los documentos de la OCDE de interés para sus respectivos países.

- La región de Asia y el Pacífico ha logrado un importante avance en los esfuerzos en el Banco de Desarrollo Asiático (ADB) para garantizar que se considere la perspectiva de los trabajadores en las decisiones sobre financiación y préstamos.

- La ISP participó en la conferencia de la UNCTAD que se realiza cada cuatro años, para garantizar que la voz del sector público fuera escuchada en ese importante organismo, particularmente respecto a cuestiones que atañen a las organizaciones afiliadas en los países en vías de desarrollo.

- La ISP sigue desempeñando un papel preponderante en el debate en torno al cambio climático. La ISP ha creado un Grupo de Trabajo sobre el Cambio Climático, el cual contó con la representación de varios delegados en la Conferencia de la ONU en Poznan´ , Polonia, en diciembre. La ISP patrocinó delegados de Perú, Nigeria y Letonia para este importante evento.

- La ISP trabaja activamente en la CSI, para garantizar que se destaque el rol absolutamente fundamental del sector público, además de poner de relieve la influencia del cambio climático según el género y la necesidad de apoyo de la fuerza internacional de trabajadores para alcanzar los objetivos de emisiones del Panel Intergubernamental del Cambio Climático (IPCC).

- La ISP seguirá trabajando con las organizaciones afiliadas en la etapa de preparación para la reunión clave de la ONU en Copenhague en diciembre de 2009. El futuro de nuestro planeta depende del resultado de esta reunión.

3 • Derechos sindicales

Denuncias de violaciones de los derechos sindicales

En 2008, la ISP lanzó seis Acciones Urgentes (Colombia, Ecuador, El Salvador, Turquía e Indonesia) y envió 43 cartas con denuncias sobre violaciones de derechos humanos y sindicales, principalmente en Europa Oriental y Central y en la región de Asia y el Pacífico.

Acciones Urgentes: Turquía e Indonesia

La ISP utilizó el sitio web de LabourStart, por primera vez, para lanzar una campaña a favor de la liberación de Meryem Özsöğüt, miembro del consejo de administración de la organización afiliada turca SES (sindicato de la salud). La señorita Özsöğüt fue acusada de ser "integrante de una organización terrorista" y de divulgar "propaganda terrorista", pero hacía mucho tiempo que era blanco de las autoridades de Turquía por su activismo sindical.

Además de las 8586 personas que respondieron a la convocatoria de LabourStart, la campaña de la ISP fue apoyada por la OIT, la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (FSESP), la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y los comisionados de la Unión Europea. Meryem Özsöğüt finalmente fue liberada el 5 de septiembre de 2008, después de permanecer más de ocho meses en la cárcel. Sin embargo, las autoridades de Turquía han seguido atacando a los líderes del SES y Meryem Özsöğüt fue despedida de su puesto pocos meses después de su liberación. La señorita Bedriye Yorgun, presidenta del SES, también fue despedida en noviembre.

En Indonesia, la ISP emprendió una acción urgente después de la suspensión sin goce de sueldo de los afiliados de Angkasa Pura 1, el sindicato aeronáutico, por haber participado en una huelga. Se convocó a huelga luego de llegar a un punto muerto en las negociaciones por la falta de implementación de un convenio colectivo por parte del gobierno. Ésta fue la primera huelga del sector público en Indonesia y el gobierno estaba resuelto a debilitar el sindicato cuando éste se propuso defender los derechos de sus afiliados. Los trabajadores suspendidos finalmente fueron reintegrados, pero continúan padeciendo victimización y acoso. El gobierno se ha rehusado a reintegrar a un empleado que fue despedido y el sindicato y la ISP continúan luchando contra los actos intimidatorios y las violaciones de los derechos sindicales.

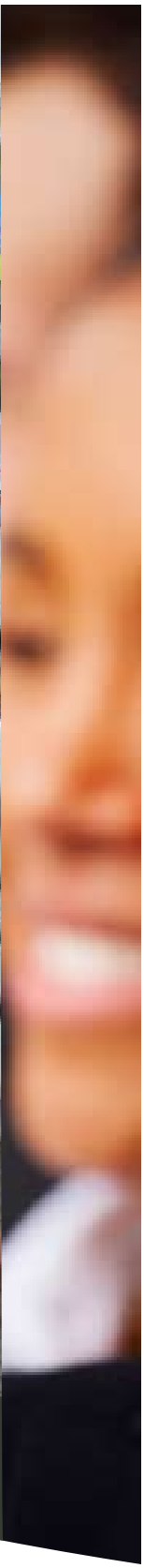
Conferencia de la OIT

Durante la Conferencia de la OIT, nos reunimos con los ministros de las Filipinas, Mozambique, Ecuador y Camerún para promover los casos de las organizaciones afiliadas que están padeciendo violaciones del Convenio 87 (libertad de asociación) y del Convenio 98 (derecho a la negociación colectiva). También colaboramos con colegas del grupo de trabajadores en casos de Indonesia, Colombia, Guatemala y Zimbabue.

Defensa de los derechos sindicales - cómo combatir el trabajo precario

La ISP integra el Grupo de Relaciones de Trabajo de la Agrupación Global Unions sobre el trabajo precario, cuyo objetivo principal es elaborar estrategias conjuntas y eficaces para hacer frente al incremento del trabajo precario. Entre las estrategias coordinadas en el ámbito internacional se cuentan las reuniones con partes interesadas de la OIT y la participación en conferencias y debates en los que los problemas derivados del trabajo precario ocupen un lugar importante. Esto permite que haya una mayor promoción de la Recomendación sobre la relación de trabajo y más acciones en cuanto a la resolución que acompañó la Recomendación en la Conferencia Internacional del Trabajo de 2006. Es necesario investigar más los casos específicos que puedan haber surgido en el Comité de Libertad Sindical y el Comité de Expertos, donde se vincula la violación de los derechos sindicales con una relación de trabajo ambigua.

4 • Igualdad, equidad y diversidad



Cómo abordar las diferencias salariales de género

En el ámbito internacional, la ISP continuó la cooperación con la OIT y otros sindicatos internacionales para promover la equidad de remuneración a través del Foro de Debate sobre la equidad de remuneración de la ISP y la Agrupación Global Unions. En el ámbito subregional y nacional, las organizaciones afiliadas siguen incorporando la equidad de remuneración en su agenda de negociación colectiva y capacitación.

En respuesta a la demanda de las organizaciones afiliadas cuyos gobiernos están implementando programas de reforma del sector público, la ISP organizó un taller regional sobre metodologías de evaluación del trabajo neutrales en lo referente al género, en Botsuana, África del Sur. Se diseñó un taller intensivo de dos semanas para ofrecer a las organizaciones afiliadas el conocimiento técnico para que éstas puedan desempeñar un rol activo en la revisión de las estructuras de remuneración, para que negocien la eliminación de las inequidades salariales existentes en los sistemas de franjas salariales y para que aprovechen la oportunidad de mejorar los salarios del sector público sobre la base de una metodología objetiva.

El género y los servicios públicos de agua de calidad

Una vez más, las organizaciones afiliadas aprovecharon el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo) y el Día Mundial del Agua (22 de marzo) para instar a los gobiernos a asegurar la permanencia de la prestación de servicios de agua en manos públicas y para poner de relieve las consecuencias sobre las inequidades de género cuando no se invierte en la propiedad y la administración pública de los servicios de agua. Los materiales preparados por la ISP y la información sobre las actividades de campaña de las organizaciones afiliadas pueden obtenerse en el sitio. www.psiwater.org.

Violencia contra la mujer

Por primera vez en 2008, la ISP preparó materiales para que las organizaciones afiliadas utilicen en sus esfuerzos de concientización sobre el problema de la violencia contra la mujer, el efecto en el lugar de trabajo y el rol de los sindicatos. Estos materiales, basados en la experiencia de las organizaciones afiliadas y en los esfuerzos de promoción de la ISP en el ámbito internacional, incluían un folleto, postales, pósteres y una página web dedicada al tema. El lanzamiento de los materiales tuvo lugar el 25 de noviembre, día oficial de las Naciones Unidas para la eliminación de la violencia contra la mujer. Hubo un fuerte compromiso de las organizaciones afiliadas en cuanto a este problema que afecta a millones de trabajadoras del sector público y representa una pérdida considerable de los limitados recursos de los servicios públicos. Hay más información disponible en el sitio. www.world-psi.org/vaw.

Cómo atraer la participación de los trabajadores jóvenes

En 2008, la ISP realizó una investigación a nivel regional, subregional y nacional para buscar maneras innovadoras de llegar a los trabajadores jóvenes y lograr que participen en las actividades sindicales. Los resultados de la investigación serán útiles para elaborar herramientas para ayudar a las organizaciones afiliadas a captar afiliados y a organizar campañas e integrar a los trabajadores jóvenes en los procesos de toma de decisiones.

5 • Desarrollo sindical y solidaridad internacional

Los proyectos de la ISP constituyen un aporte significativo porque ofrecen a los sindicatos que trabajan en situaciones adversas las oportunidades de lograr un cambio. En los países donde los salarios son muy bajos o, directamente, no se pagan, las cuotas de los sindicatos sólo bastan para cubrir el trabajo cotidiano de los sindicatos, y simplemente no hay disponibilidad de fondos para los programas, las campañas y los materiales educativos.

Durante la fase de planificación de un proyecto patrocinado por la ISP, la organización afiliada beneficiaria puede decidir cuál es la prioridad para avanzar en sus metas y qué capacidades necesita fortalecer o qué actividades necesita realizar para alcanzar su meta.

La evaluación y la presentación de informes, llevadas a cabo como parte de los proyectos, indican que las actividades son un aporte significativo y dan lugar al cambio.

- La capacitación fortalece la negociación colectiva, aumenta el ingreso de los trabajadores y contribuye a disminuir la pobreza.
- La captación de nuevos afiliados mejora los ingresos del sindicato y proporciona fondos para prestar mejores servicios a los afiliados.
- Las campañas cambian las políticas gubernamentales referentes a los servicios públicos y mejoran los servicios para las comunidades.
- La formación de enlaces sindicales contribuye a que los sindicatos puedan evitar la discriminación contra los trabajadores en el lugar de trabajo.
- Las mujeres se movilizan y se ven empoderadas, lo cual cambia la imagen de los sindicatos y los hace más inclusivos.
- Las campañas sobre salud y seguridad en el trabajo realizadas en el lugar de trabajo favorecen un ambiente laboral más seguro y la disminución de lesiones ocupacionales.
- La formación de liderazgo ayuda a que los sindicatos sean partícipes en la elaboración de políticas gubernamentales y eleven el perfil sindical.

En 2008, la ISP gestionó 44 proyectos para organizaciones afiliadas en 75 países de la región de Asia y el Pacífico, África y los Países Árabes, América Latina y Europa Central y Oriental. Cada uno de estos proyectos ayuda a sustentar el cambio tanto de largo plazo como de corto plazo y suple las necesidades inmediatas de los sindicatos de promover las políticas de la ISP y los servicios públicos de calidad.

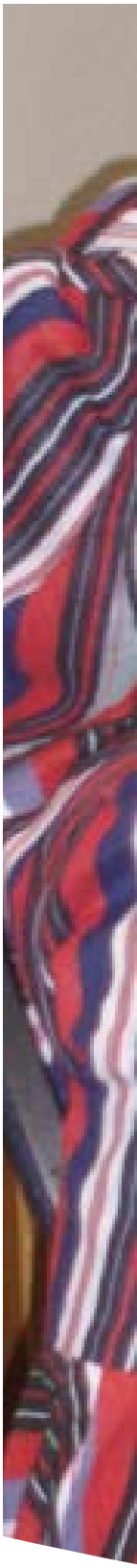
La ISP reconoce la importante contribución que realizan las organizaciones de apoyo solidario y las organizaciones afiliadas nacionales (véase la lista a continuación) para transformar el mundo en un lugar mejor y más seguro para los trabajadores y los sindicatos.

Contribuciones de patrocinadores en 2008

FNV Mondiaal, Países Bajos	41%
Centro de solidaridad sindical (SASK), Finlandia	21%
Consejo de cooperación sindical internacional de Suecia (LOTCO)	16%
IMPACT (organización irlandesa afiliada a ISP)	10%
AbvaKabo/FNV (organización holandesa afiliada a ISP)	3%
Consejo danés de cooperación sindical internacional (LOFTF)	3%
Friedrich Ebert Stiftung (FES), Alemania	3%
Federación nórdica de sindicatos de trabajadores municipales (KNS)	2%
Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) de la OIT	1%

Distribución del presupuesto en 2008

África y Países Árabes	1,088,000 € (36%)
Región Interamericana	969,000 € (32%)
Asia-Pacífico	683,000 € (23%)
Europa	159,000 € (05%)
Global	134,000 € (04%)
Total de proyectos	**3,033,000 € (100%)**
Volumen total de presupuesto para proyectos en 2007	3,047,000 €



NAMIBIA COUNTRY REPORT
ON

6 • Administración pública

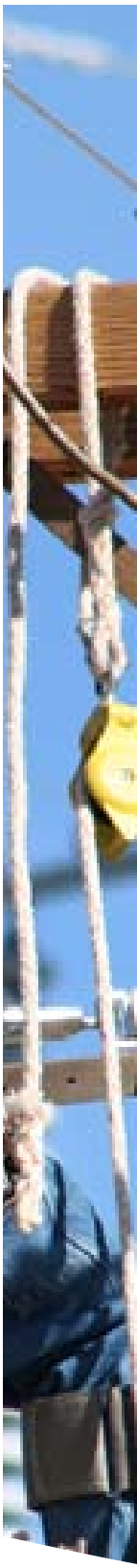
El año 2008 fue, de hecho, un año de transición y renovación en el sector de la administración pública de la ISP. Luego del mandato del congreso de 2007 en este sector, los miembros del Grupo Director para el Sector Público se reunieron para considerar su estructura y su rol en el futuro. El Grupo acordó que debe haber un sólido organismo internacional coordinador del área de la administración pública, con un rol muy positivo similar al que desempeña el Grupo de Trabajo sobre los Servicios de Salud. Este organismo debe contar con representación regional efectiva. La ISP coordinó reuniones con las organizaciones afiliadas de la administración pública en varias regiones, entre éstas: Asia-Pacífico (APREC en Bali y Japón), América Latina (Brasil y Cono Sur), África (Ghana y Nigeria) y Europa (ver.di, Alemania). Todas insistieron en la necesidad de redes regionales de administración pública y un organismo coordinador global. También reafirmaron la necesidad de un organismo internacional que pueda ver el panorama general del sector público y los asuntos que afectan a todos los sectores. El presidente del Grupo Director para el Sector Público, Larry Brown (NUPGE, Canadá), se reunió con el equipo de evaluación organizacional que presentará recomendaciones en esta área.

Éste también fue un año significativo de cambios para el comité permanente de administración nacional y europea de la FSESP. Por primera vez, se inició un proceso formal de diálogo con los empleadores de la administración pública de Europa. La ISP participará activamente en este proceso con la fusión que próximamente se concretará entre la FSESP y la ISP en Europa. El comité de administración nacional y europea de la FSESP también se ha mantenido activo en referencia a la cuestión de la superpoblación de las cárceles, un problema grave que afecta a muchas organizaciones afiliadas de la ISP.

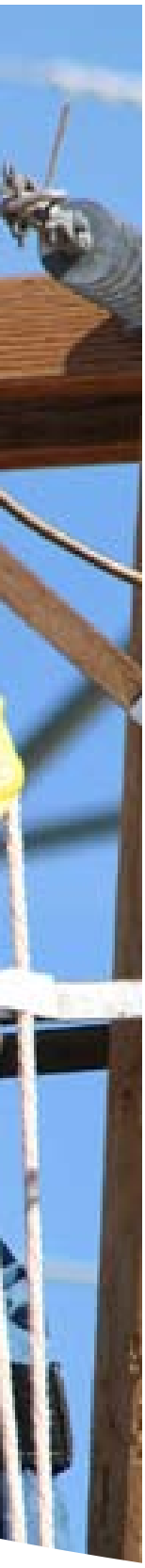
Otros asuntos del sector de la administración pública en 2008 fueron los siguientes:

- Enfoque en el Convenio 94 de la OIT, cuyo objetivo es el fortalecimiento de la protección para los trabajadores del sector público y otros afectados por la tercerización y la privatización. Éste fue el tema de un panel en la Conferencia de la OIT este año. La ISP intentará crear conciencia y lograr la ratificación y el cumplimiento de este Convenio.
- Peter Waldorff habló en la Conferencia Bienal Europea sobre Servicios Públicos de Calidad que tuvo lugar en París en octubre.
- La ISP participó en la Conferencia Internacional de la Sociedad del SIDA en la Ciudad de México en Agosto, y en el Foro del Fondo Mundial de Cooperación para VIH/SIDA, Tuberculosis y Malaria en diciembre.
- La ISP está realizando un esfuerzo muy importante por identificar y "localizar" nuestras organizadas afiliadas por sector, de manera que esto nos permita responder mejor a las prioridades sectoriales. Se ha puesto en marcha un proyecto piloto en la región de América Latina.
- El responsable sectorial Svend Robinson regresó a Canadá.

Finalmente, debemos observar que, dado el estrepitoso fracaso de la agenda de la derecha en cuanto a la privatización, la desregulación, la erosión masiva de la base impositiva y los ataques al sector público, ahora estamos ante una verdadera oportunidad para la ISP de trabajar junto con nuestros socios en la fuerza de trabajo y en otras instancias para concentrarnos en la necesidad de un sector público fuerte, renovado y bien financiado.



7 • Los servicios públicos de distribución y las pensiones



Foro sobre pensiones

La ISP organizó un foro sobre pensiones en la OIT, en Ginebra, el mes de noviembre. Dicho foro, muy exitoso, reunió casi 100 personas de todo el mundo. Los delegados presentaron varias recomendaciones concretas para acciones de seguimiento (el informe completo del foro está publicado en inglés en el sitio web de la ISP www.world-psi.org/pensions). Éste, evidentemente, será un asunto prioritario para las organizaciones afiliadas de la ISP durante los próximos años, a medida que los gobiernos neoliberales, presionados por el Banco Mundial y el FMI, intensifican sus ataques contra las pensiones del sector público.

Fondos de pensiones

En 2008, la ISP inició el proceso de planificación para reunir a las organizaciones afiliadas de los Estados Unidos para debatir la conjunción de la necesidad de inversión en infraestructura en los Estados Unidos y la necesidad de fondos de pensiones para nuevos vehículos de inversión de largo plazo más estables. La ISP también invitó a la National Education Association, una organización de tres millones de miembros afiliada a la Internacional de la Educación. Esto fue resultado del convenio entre la IE y la ISP en colaboración entre las dos federaciones sindicales internacionales en materia de pensiones e infraestructura.

La reunión se realizó a principios de 2009, pero todo el trabajo de preparación se realizó durante 2008. El punto central de la reunión es cómo generar las condiciones propicias mediante las cuales la infraestructura de Obama para el paquete de estímulos proteja los servicios públicos, los trabajadores públicos y los intereses de los ciudadanos. Al mismo tiempo, debemos alentar la creación de puestos de trabajo, entre éstos, puestos con los sindicatos de la construcción. La ISP patrocinó investigaciones para trasladar la experiencia de otros países a los sindicatos estadounidenses, de manera que éstos puedan recurrir a análisis comparativos en el ámbito internacional para fundamentar sus decisiones.

Servicios públicos de distribución

En lo referente a servicios de agua, la ISP sigue avanzando mediante la creación de alianzas y el cabildeo y la promoción internacional. La idea de las asociaciones entre organismos públicos (PUP) está extendiéndose en el ámbito internacional, al igual que el rol de los trabajadores y los sindicatos en la mejora de los servicios públicos. Sin embargo, los partidarios de las privatizaciones continúan ejerciendo presión para preservar su espacio e impedir que prosperen las PUP. Queda mucho trabajo por hacer, por ejemplo, atraer más defensores de esta idea, concentrándonos en las instituciones regionales (especialmente los bancos de desarrollo) y fortaleciendo el fundamento empírico de estos enfoques. Se ha trabajado mucho en la preparación del 5.º Día Mundial del Agua en marzo de 2009, donde la ISP estará fuertemente representada.

En lo referente a servicios de energía, la ISP finalizó su contribución al suplemento de energía de la Global Reporting Initiative (Iniciativa de Reporte Global), con lo que aportó nueva e importante terminología sobre derechos sindicales, subcontratación y conservación de la fuerza de trabajo calificada. Las actividades regionales continúan, particularmente, en América Latina, donde los sindicatos de servicios de energía se han reunido en varias ocasiones para elaborar políticas en común para el continente en torno al fortalecimiento del cabildeo y la promoción. La ISP está en tratativas con los sindicatos de Italia y España en cuanto a la coordinación internacional dentro de la empresa multinacional Enel-Endesa.

8 • Cambio en el sector de la salud

En todo el mundo, los sistemas nacionales de salud enfrentan desafíos nunca vistos en cuanto a su capacidad de satisfacer las demandas de atención de la salud de la población.

- Además del flagelo de las enfermedades que han afectado a la humanidad históricamente, enfrentamos el problema de las pandemias que se propagan rápidamente, las epidemias arraigadas en regiones enteras y las condiciones sanitarias adversas generadas por estilos de vida urbanos sedentarios e industrializados.
- Nuestra capacidad para hacer frente a estos problemas se dificulta por la escasez de una fuerza de trabajo de la salud a escala mundial, ya que se estima que se necesitan 4,25 millones de trabajadores de la salud para cubrir la brecha.
- El impulso de transformar los sistemas de salud y permitir la tercerización, la privatización y la comercialización ha limitado aún más la capacidad de éstos para prestar un servicio de salud de calidad de acceso universal.

La ISP ha lanzado programas para ayudar a nuestras organizaciones afiliadas a desarrollar estrategias para hacer frente a la privatización, la falta de fondos y la escasez de personal. El componente central implica la movilización de los sindicalistas como agentes de cambio, mediante la implementación de métodos de participación que estimulen la elaboración de propuestas de reformas para lograr servicios de salud de calidad. Hemos elaborado estrategias a partir de las experiencias del sector municipal para aprovechar el conocimiento y la experiencia de los trabajadores de la salud y su relación directa con los pacientes para promover reformas alternativas con el fin de aumentar la capacidad de los sistemas de salud.

Sumado a estos esfuerzos, hemos iniciado programas para la protección de los trabajadores de la salud contra los riesgos en cuanto a la salud y seguridad en el trabajo. El propósito de estos programas es:

- proporcionar un beneficio a nuestras organizaciones afiliadas;
- contribuir a aliviar la crisis de la fuerza de trabajo de la salud;
- facilitar la movilización y organización de nuestros afiliados en su lugar de trabajo, y así consolidar la fuerza sindical.

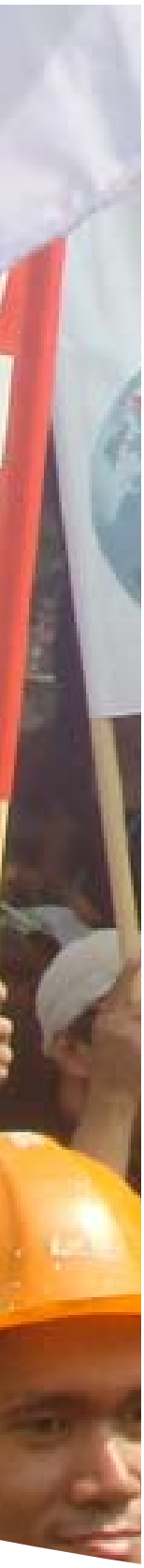
El cambio es el tema central de nuestros programas de salud y seguridad en el trabajo diseñados estratégicamente:

- Los sindicatos de la salud están a la vanguardia en la pugna por un cambio de los dispositivos de inyección por otros más seguros, como medio para prevenir las lesiones por objetos cortopunzantes, que son la principal causa de infecciones en el lugar de trabajo, con más de 30 agentes patógenos transmitidos por sangre, como el VIH, la hepatitis, el Ébola y la malaria.
- Estamos combatiendo el riesgo de infección con hepatitis B mediante programas para la inmunización de los trabajadores contra esta enfermedad debilitante.
- La ISP está al frente de los esfuerzos a nivel internacional para la elaboración e implementación de políticas innovadoras de prevención de la violencia en el lugar de trabajo.
- Estamos trabajando en la difusión e implementación de las nuevas pautas de la OMS referentes a la profilaxis y el tratamiento posterior para trabajadores de la salud expuestos al VIH.

La ISP ofrece talleres de capacitación de una semana sobre salud y seguridad en el trabajo. El enfoque es la reducción del riesgo mediante métodos que favorecen la participación de todos los trabajadores en la detección de los riesgos y en la elaboración y negociación de propuestas para mejorar el diseño y los procedimientos del lugar de trabajo. La aplicación de estos métodos no sólo reporta resultados positivos en materia de seguridad en el trabajo, sino que capacita a los trabajadores de la salud para que reconozcan y utilicen su potencial como agentes de cambio. Esto contribuye a preparar el terreno para la implementación de estrategias eficaces contra la privatización y a lograr la prestación de servicios de salud de calidad por medio de reformas provenientes de los trabajadores.

La ISP sigue promoviendo la formación de redes de salud regionales eficaces y ha generado novedosas formas de comunicación electrónica, como el blog interactivo de la salud en Internet: http://healthblog.world-psi.org.

9 • Cambio en el sector municipal



Durante los últimos treinta años, los sindicatos de trabajadores municipales han padecido cambios que han tenido un efecto negativo para ellos y las instituciones en las que trabajan.

- Las políticas de descentralización han depositado gran parte de la responsabilidad por el servicio en los gobiernos locales. A menudo, esto ha ocurrido sin el traspaso de los fondos suficientes, lo que añade más cargas sobre las municipalidades y sus fuerzas de trabajo.
- Por otra parte, las políticas macroeconómicas que hacen hincapié en las restricciones presupuestarias para las entidades públicas han ocasionado un fuerte deterioro de la capacidad de los gobiernos locales para prestar servicios de calidad.
- Los sindicatos también han sido objeto de políticas agresivas que promueven la tercerización y la privatización de los servicios municipales. Estas políticas, presentadas como la solución para la deteriorada prestación de servicios, han influido de manera negativa sobre la calidad y accesibilidad de los servicios y han ocasionado la pérdida de puestos de trabajo y un menoscabo de las condiciones de empleo de los trabajadores. No obstante, casi nunca han contribuido a concretar la promesa de mayor eficacia ni de recorte de gastos.

La ISP ha tenido conversaciones en las reuniones regionales de sindicatos de trabajadores municipales sobre cuál es la mejor manera de lidiar con estos cambios y realizó una encuesta entre las organizaciones afiliadas para establecer cuáles han sido las estrategias más exitosas.

A fines de noviembre de 2008, un grupo representante de sindicatos municipales de todas las subregiones de la ISP se reunió en Oslo para estudiar el carácter de las políticas de privatización y su resultado, y para intercambiar información sobre cuáles han sido las estrategias de los sindicatos que han tenido mejor resultado.

El elemento clave de las estrategias exitosas ha sido la movilización de los sindicalistas como agentes de cambio. Estas estrategias parten del reconocimiento de que nuestros afiliados son una valiosa fuente de conocimiento y experiencia sobre cómo mejorar la prestación de servicios. Ellos también son quienes mejor saben lo que quieren los ciudadanos y cuáles son, actualmente, los motivos de disconformidad. Por lo tanto, los sindicatos, mediante procesos de participación, han elaborado propuestas de mejoras que han negociado con la administración y que han generado cambios positivos en la prestación de servicios, mejores relaciones entre los trabajadores y la administración, y satisfacción del público. Estas mejoras han detenido los esfuerzos de privatización en los casos en que se aplicaron dichas estrategias.

Estamos preparando materiales y recursos para ayudar a las organizaciones afiliadas de la ISP a desarrollar estrategias, según su propio contexto, que se valgan de métodos participativos para elaborar y promover reformas que mejoren la calidad de los servicios municipales y eviten la privatización.

La ISP ha cambiado la forma de organizar su labor en el sector municipal. En lugar de organizar actividades centralizadas en torno a Ginebra, hemos tomado medidas dirigidas a desarrollar redes regionales de sindicados de trabajadores municipales. Algunas de estas redes incipientes se han reunido para organizar actividades para luchar contra la privatización y defender y promover los derechos sindicales; también para recibir capacitación sobre cómo organizar campañas eficaces. Además, estamos desarrollando redes y actividades dirigidas a algunas entidades internacionales específicas, como el Commonwealth Local Government Forum (Foro de Gobiernos Locales del Commonwealth, CLGF) y United Cities and Local Governments (Ciudades y Gobiernos Locales Unidos, UCLG).

La comunicación de la ISP se dará cada vez más a través de medios electrónicos. Hemos lanzado un blog participativo e interactivo en Internet, que servirá como recurso de comunicación y coordinación de las campañas: http://municipalblog.world-psi.org.

10 • Región Interamericana

En la región Interamericana, 2008 fue un año de consolidación y renovación.

La ISP continuó consolidando las redes de trabajadores de los sectores de energía eléctrica, judicial, universitario y salud, y ha apoyado a una confederación regional de trabajadores de universidades y del poder judicial. La constitución de la confederación estipula que los sindicatos deben estar afiliados a la ISP para poder participar. Esto ha generado un aumento de la cantidad de organizaciones afiliadas de estos sectores.

La ISP trabajó en colaboración con la oficina de la CSI y otras federaciones sindicales internacionales en Washington, acerca del ofrecimiento de préstamos por parte del Banco Mundial y el ADB a algunos países de la región Interamericana para el sector público, especialmente en el sector universitario y de la energía eléctrica. El paso siguiente será definir cómo influir sobre estas políticas en el ámbito regional.

La ISP participó en importantes cumbres donde se discutieron los Acuerdos de Libre Comercio y la integración regional. Durante la cumbre de América Latina, el Caribe y la Unión Europea llevada a cabo en Lima, Perú, el 16 y 17 de mayo, la ISP expresó su fuerte oposición a los acuerdos que perjudican a los países en vías de desarrollo, particularmente en lo concerniente a servicios públicos como el agua, la energía, la salud y la educación.

En el congreso fundador de la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA-CSI) realizado en Panamá del 27 al 29 de marzo, la ISP contó con la mayor delegación, con 25 representantes. La ISP reclamó trabajo decente para todos y políticas que garanticen que las mujeres y los jóvenes no sean discriminados. También realizó un llamado más general a proteger los derechos de los trabajadores y los servicios públicos de calidad. Poco después, la ISP tuvo su reunión del Comité Regional Interamericano en el mismo lugar.

La ISP también ha aumentado su presencia en las estructuras nacionales. En Perú y Paraguay, se han creado Consejos de Coordinación nacionales. En Paraguay, la ISP envió una delegación de 10 personas a un foro realizado en septiembre sobre derechos humanos y servicios de calidad en el sector público. Los Comités Asesores Subregionales (SUBRAC) también están teniendo mayor participación, con 50 participantes en cada reunión.

El secretario de la región Interamericana de la ISP fue uno de los signatarios de la declaración sindical sobre la crisis financiera internacional y la OMC, que fue firmada por 35 representantes de confederaciones sindicales regionales.

11 • Región Asia-Pacífico

Investigación del ADB en Jabalpur

El 15 de febrero, el Banco de Desarrollo Asiático (ADB) y la Organización Regional de Asia y el Pacífico de la ISP (PSI-APRO) acordaron llevar a cabo una investigación conjunta sobre el proyecto de energía eléctrica del ADB en Jabalpur, Madhya Pradesh, la India. No obstante, el ADB tuvo que retirarse porque no obtuvo la autorización del Gobierno de la India ni del Gobierno Estatal de Madhya Pradesh. Por consiguiente, PSI-APRO decidió llevar a cabo la investigación únicamente con afiliados de la ISP. Los sindicatos locales compartieron información sobre la falta de atención a los de problemas laborales y objetaron fuertemente la integridad del informe del ADB, que indicaba que todos los problemas pendientes con los empleados habían sido resueltos. El equipo de la ISP determinó que no era el caso de la mayoría de los problemas con los empleados. Los miembros del equipo de investigación acordaron informar sobre este error al ADB y plantear estos asuntos ante el banco.

Taller sobre servicios públicos de calidad

El taller sobre servicios públicos de calidad se realizó del 4 al 6 de diciembre en Manila, Filipinas. Los delegados de las organizaciones afiliadas informaron sobre sus actividades y continuaron con la campaña de servicios públicos de calidad. La profesora Leonor Briones hizo una presentación sobre finanzas públicas; el doctor Walden Bello, sobre la crisis financiera; y el profesor Takehiko Uemura, sobre el impuesto global.

Glenn Barclay (Asociación de Servicios Públicos de Nueva Zelanda, NZPSA) fue el facilitador de una sesión sobre pensiones y un seminario de capacitación sobre seguridad y salud vocacional. También facilitó la discusión grupal la administración estatal pública y sanitaria. Greg McLean (Sindicato Australiano de Servicios, ASU) facilitó la sesión sobre el cambio climático y la discusión grupal sobre servicios públicos de distribución y el gobierno municipal y local.

Antes del taller, 15 afiliados de la ISP se reunieron con el ADB, el 3 de diciembre, y Violeta Corral (UIISP-Asia) presentó un informe de esa reunión en el taller sobre servicios públicos de calidad. El informe de actividades de 2008 y la propuesta de actividades para 2009 fueron aprobados por todos los participantes.

Red de bomberos y trabajadores de ambulancias

La conferencia fundadora de la Red de Bomberos y Trabajadores de Ambulancia de Asia y el Pacífico tuvo lugar el 2 y 3 de octubre en Seúl, Corea. El Secretario General de la ISP, Peter Waldorff, tuvo el discurso inaugural, y el Sr. Tim de Meyer, de la OIT, realizó una presentación sobre los derechos sindicales de los trabajadores de emergencias. La conferencia, por unanimidad, decidió crear la red.

Foro de sindicatos internacionales sobre migración

El 2.º foro mundial sobre migración y desarrollo (GFMD) tuvo lugar del 27 al 30 de octubre en Manila, Filipinas. Las organizaciones regionales de la ISP, la UITA y la UNI del Asia y el Pacífico organizaron este foro de sindicatos internacionales en conjunto con la CSI, otras federaciones sindicales internacionales y ONG. A partir del 24 de octubre, se realizaron diversos eventos con el eslogan "Sindicatos sin fronteras" (Union without borders).

12 • Región de África y Países Árabes

La región de Asia y los Países Árabes ha padecido la gran turbulencia mundial de 2008 en todos los ámbitos: político, económico, financiero y social. La crisis energética se ha sentido especialmente dado el aumento del precio del petróleo, que ha traído como consecuencia un marcado aumento en los alimentos y los artículos de primera necesidad. A su vez, esto ha generado levantamientos masivos de la sociedad y los trabajadores, que han recibido un duro y sangriento castigo, y detenciones arbitrarias por parte de la policía en algunos países.

La democracia y el buen gobierno también han sido afectados por la crisis, y algunos líderes están haciendo todo lo posible para perpetuarse en el poder, torciendo la constitución de sus respectivos países.

- Golpes de estado en **Mauritania** y **Guinea**. La Unión Africana, comisión política que rechaza toda toma de poder por parte de fuerzas militares, está intentando llamar al orden a dichas fuerzas.

- En la **República Democrática del Congo**, la región de Kivu hace frente a una situación de rebelión armada, signada por el acoso, las violaciones y asesinatos. Los intentos de mediación de la comunidad internacional resultan inútiles. Esta situación ha tenido un efecto negativo en las actividades de los sindicatos y la sociedad civil. Las negociaciones y los beneficios sociales de las organizaciones afiliadas a la ISP están paralizados. El Secretario Regional de la ISP para África y los Países Árabes, Têko Kpodar, visitó el área y se reunió con funcionarios de gobierno para discutir este asunto.

- La situación en **Kenia**, tras unas elecciones presidenciales muy controvertidas que se cobraron decenas de vidas, está volviendo a la normalidad, y se ha nombrado un nuevo primer ministro. La ISP y sus organizaciones afiliadas pudieron retomar sus actividades.

- En **Liberia**, la presión ejercida por los sindicatos y la sociedad civil ha contribuido a establecer un consejo tripartito de trabajadores, empleadores y el gobierno. El procedimiento sobre derechos de los trabajadores fue evaluado por los asesores en derecho laboral de la OIT y está también siendo estudiado por los gobiernos.

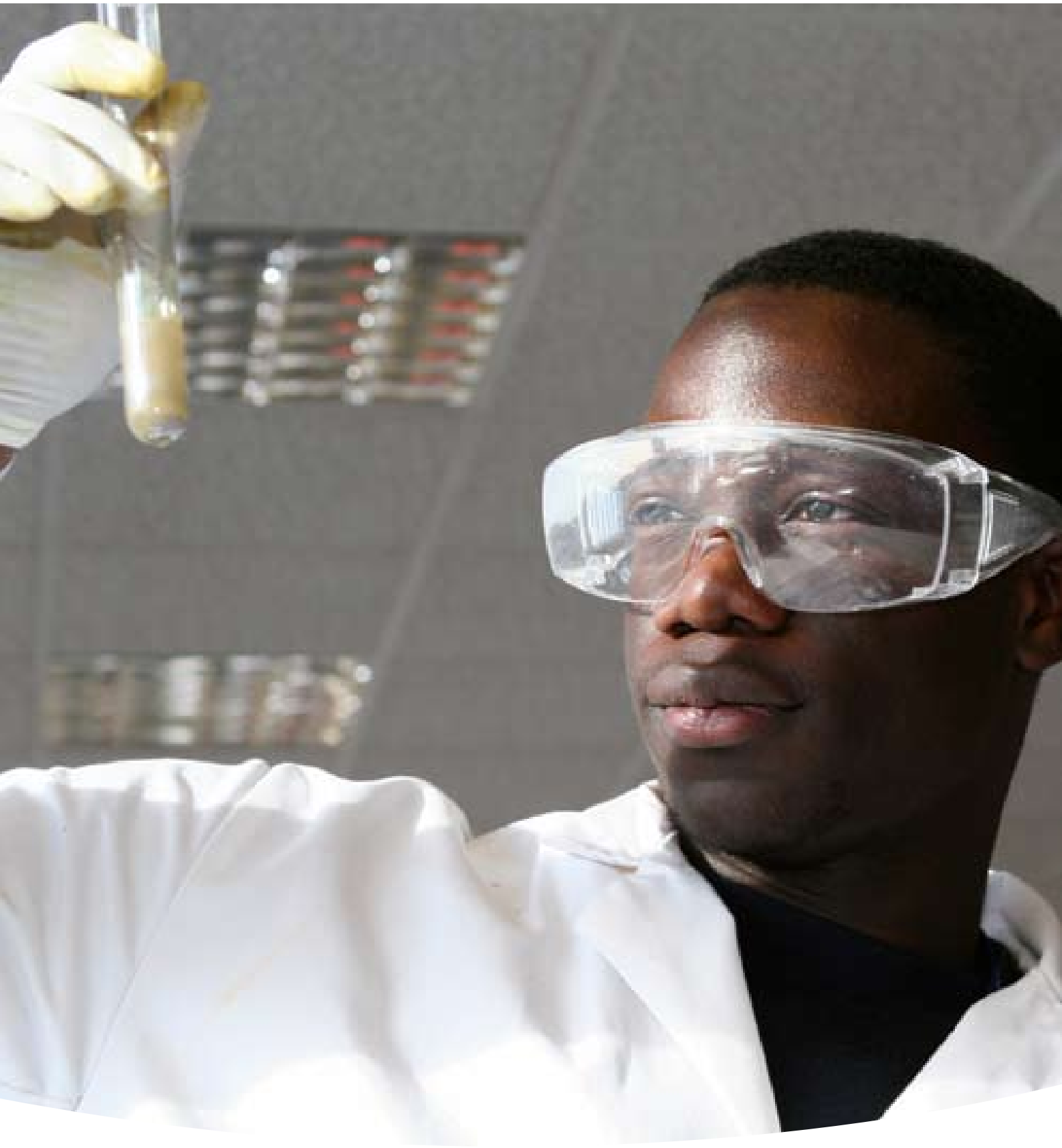
- En **Sierra Leona**, el anterior gobierno canceló los certificados de negociación colectiva de los sindicatos, con la esperanza de convencerlos de formar una federación sindical más fuerte. Desafortunadamente, los sindicatos y el gobierno no pudieron llegar a un acuerdo en cuanto a las modalidades. El nuevo gobierno elaboró y volvió a emitir estos certificados para los sindicatos, lo que les permitió establecerse y desempeñar sus actividades sobre una base de tiempo completo. El gobierno también creó un consejo nacional tripartito de trabajadores, empleadores y el gobierno para realizar una evaluación conjunta de los derechos de los trabajadores conforme a las normas internacionales del trabajo.

- En **Zimbabue**, la persecución de los sindicalistas y los actos de violencia y acoso contra los opositores políticos son práctica común. Mugabe permanece inmune a todo intento de mediación, ya sea por parte de los países vecinos o de la comunidad internacional.

- La **región árabe** también ha sufrido una suba de los precios de los alimentos y los combustibles. El impacto de la crisis financiera se está haciendo sentir, especialmente en los países del Golfo, donde muchos trabajadores migrantes han perdido sus puestos de trabajo. Esto afecta indirectamente a los países de origen de estos trabajadores y ocasiona un aumento del desempleo en muchos países de la subregión.

- La situación en Gaza, en **Palestina**, sigue siendo inestable. El estado de sitio, impuesto por las fuerzas israelíes ocupantes, derivó en una invasión militar y actos de violencia que siguen dejando miles de muertos o heridos a su paso. La ISP envió un mensaje de solidaridad y apoyo a las autoridades palestinas.

- El sindicato nacional de empleados autónomos de servicios públicos de **Argelia** (SNAPAP), organización afiliada a la ISP, denunció que algunos de sus afiliados fueron arrestados el 5 y el 12 de agosto mientras participaban en actividades sindicales. Los sindicalistas fueron liberados pocos días después de su arresto.



13 • Región Europea

El año 2008 significó un cambio importante para nuestra región europea. Después de cuatro años de consultas, en la ISP y la FSESP tenemos el orgullo de concluir exitosamente las negociaciones de la fusión de la ISP Europa con la FSESP. Luego de la aprobación de los cambios constitucionales durante el próximo congreso de la FSESP, el camino quedará libre para coordinar todas las actividades sindicales relacionadas con Europa en Bruselas, a partir del 1 de enero de 2010. Éste es un cambio importante tanto para la ISP como para la FSESP, y la respuesta ante los nuevos desafíos que surgen en el contexto de la globalización, como los ataques a los servicios públicos y los derechos de los trabajadores que traspasan fronteras o el dumping social y las normas sociales que ya no pueden alcanzarse satisfactoriamente únicamente con la acción de los sindicatos nacionales.

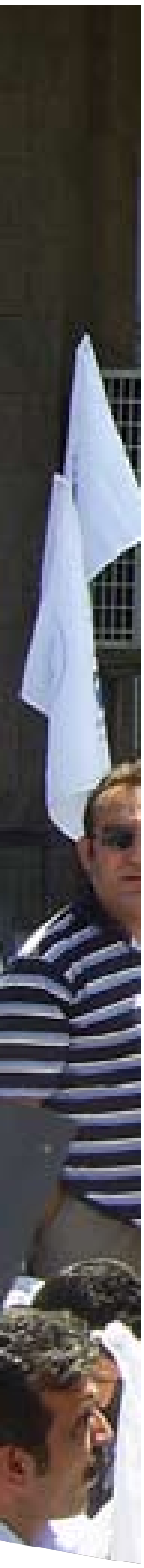
La FSESP, organización autónoma, representará a la Internacional de Servicios Públicos en Europa, desde el Atlántico hasta el Pacífico. Cada una de las organizaciones tiene representación en los organismos de decisión de la otra; los asuntos de relevancia internacional estarán en la agenda de la Federación Sindical Europea. Todos los sindicatos del continente, sean organizaciones de trabajadores en los Estados miembros de la UE o en los países de la ex Unión Soviética o ex Yugoslavia, tendrán igual representación mediante delegados nacionales en la Federación Sindical Europea. Un esquema acordado de actividades futuras implicará a todos los sindicatos de servicios públicos por igual. En resumen, marchamos hacia adelante, hacia una cooperación sindical de una calidad distinta, en momentos en que las decisiones cruciales que influyen en el continente y el resto del mundo ya no están únicamente a cargo de los gobiernos nacionales, sino a cargo de organizaciones transnacionales en Nueva York, Bruselas o Ginebra.

La nueva FSESP, más grande, seguirá apoyando a los sindicatos que desean mejorar sus capacidades y actualmente no tienen medios suficientes para hacerlo por cuenta propia. Algunos ejemplos de la labor de la ISP Europa en 2008 pueden demostrar los resultados de estas actividades.

- El proyecto de dos años de capacitación de formadores en Moldavia en cooperación con el SKTF, Suecia, permitió que cuatro de nuestras organizaciones afiliadas tuvieran dos series de seminarios locales de formación por cuenta propia, lo que contribuyó a lograr cambios considerables en la vida de las organizaciones, hasta de la imagen de los sindicatos entre los propios afiliados. Los nuevos formadores, jóvenes en su mayoría, aprendieron a usar nuevas tecnologías y métodos de enseñanza modernos, lo cual incluso motivó cambios en el plan de estudios de la Escuela de Medicina de Kishinev. Durante la evaluación, los participantes afirmaron que después de los seminarios pudieron defender sus derechos y hacer frente a su jefe en una compañía de electricidad, algo que nadie se había atrevido a hacer antes. Las mujeres hablaron de las anteriores barreras psicológicas, la nueva autoestima y el respeto que han ganado ahora en el lugar de trabajo y en sus familias. En resumen, uno de los líderes sindicalistas afirmó: "Estamos gratamente sorprendidos por la manera en que el proyecto ha descubierto las habilidades y capacidades de nuestros formadores jóvenes, quienes hoy son nuestra esperanza de un cambio positivo".

- Un proyecto de la ISP y la OIT facilitó que el Sindicato de Trabajadores de la Salud de Tayikistán realizara un amplio estudio sobre las enfermedades ocupacionales del sector. Pudieron demostrar que las estadísticas oficiales son engañosas y que muchos trabajadores son obligados a ir a trabajar teniendo enfermedades infecciosas. El sindicato acordó algunas mejoras perceptibles con el Ministerio de Salud, y Tayikistán ahora implementará programas de educación y prevención sobre el VIH/SIDA.

- Los seminarios de la ISP sobre los aspectos de género en la negociación colectiva y el efecto de la migración sobre los trabajadores y los sindicatos fueron una respuesta a la demanda de nuestras organizaciones afiliadas en todas las circunscripciones de Europa Central y Oriental. Las organizaciones afiliadas de Georgia, Letonia, Lituania, Ucrania y Estonia comenzaron a participar más en la organización de distintas formas de protesta y agradecieron el apoyo de la ISP. Los talleres de la ISP en Armenia,



Georgia y Ucrania plantearon modificaciones de la legislación, que luego se hicieron efectivas, al menos, parcialmente. Después de una mesa redonda en Kiev, el sindicato de trabajadores ucranianos de la energía se acercó al gobierno con sus propias propuestas sobre la dimensión social de la política energética nacional. Una conferencia de trabajadores municipales de países de la ex Yugoslavia desarrolló estrategias sobre cómo lograr servicios públicos de calidad y utilizar esto como herramienta para evitar la privatización de los servicios. La ISP continúa facilitando la cooperación entre los sindicatos a través de las fronteras en el sector del agua y de la energía mediante talleres y conferencias. Se invitó a representantes de gobiernos o de la EU a algunos de estos eventos, que sentaron una base para influir sobre la elaboración de políticas, a través del desarrollo de puntos de vista y estrategias sindicales o del acuerdo para la acción conjunta. La mesa redonda del sector energético del sudeste europeo ya tiene ocho años y ha tenido influencia en el mercado energético interno, las reformas y la reestructuración.

Gracias a estas actividades exitosas, continúa aumentando la cantidad de organizaciones afiliadas a la ISP en Europa Central y Oriental. Por ejemplo, en Europa Central, el año pasado se afiliaron a la ISP cuatro sindicatos con un total de 41.500 miembros.

14 • Migración y trabajadoras de la salud

El año 2008 marca cuatro cambios importantes alcanzados por la ISP y sus organizaciones afiliadas mediante el proyecto de migración y trabajadoras de la salud.

Un cambio de políticas hacia una manera ética de captar afiliados...

La campaña de afiliación ética de la ISP ha contribuido a establecer el Código de Práctica en el sector hospitalario en el ámbito de la UE por medio de la labor de la FSESP; el Código de Práctica en la región del Pacífico por medio del cabildeo de las organizaciones afiliadas de Oceanía; el Código de Práctica Voluntaria de los Estados Unidos por medio de aportes de la Federación Estadounidense de Profesores (AFT); y realiza esfuerzos constantes para establecer un Código de Práctica nacional en las Filipinas y los Países Bajos. Todas estas iniciativas constituyen los bloques constitutivos hacia la consideración de un Código de Práctica de la OMS en 2009.

Un cambio hacia el logro de mejores salarios y condiciones laborales...

Las organizaciones afiliadas han hecho uso de las capacidades fomentadas por el proyecto para lograr mejores salarios y condiciones laborales para los trabajadores de la salud, de manera que disminuya la presión de emigrar. En Sudáfrica, la Dispensa Ocupacional (OSD) para enfermeros ha aumentado el salario de los enfermeros especialistas hasta el 69%. En el hospital público más grande de Kenia, los sindicatos han logrado incrementos salariales de hasta el 56% en diversas categorías de trabajadores de la salud, además de mayores beneficios y un mejor paquete de licencia por maternidad. En Ghana, los sindicatos lograron un aumento salarial aplicable a todas las categorías de trabajadores de la salud.

Un cambio hacia una campaña más vigorosa para organizar a los trabajadores de la salud...

Las actividades del proyecto fueron eficaces para organizar a los trabajadores de la salud en sindicatos y para informarles acerca de sus derechos. Por ejemplo, los esfuerzos intensivos de organización realizados por el proyecto en Kenia han logrado la afiliación de 350 nuevos miembros a los sindicatos.

Un cambio de actitud hacia la "migración informada" y segura...

El conjunto materiales informativos y guía previa a la decisión de emigrar elaborado por la ISP y los conjuntos de materiales informativos y guía previa a la decisión de emigrar desarrollados en el ámbito nacional en Ghana, Filipinas, Sudáfrica, Países Bajos, Canadá y los Estados Unidos fueron herramientas útiles para proporcionar información y asesoramiento a posibles trabajadores migrantes acerca de sus derechos y de los peligros de una "migración no informada". Durante los últimos tres años, se calcula que unos 4000 trabajadores de la salud recibieron estos materiales. Los testimonios de los propios trabajadores de la salud muestran cómo les fue útil esta información al momento de tratar con reclutadores privados y de considerar detenidamente la decisión de emigrar.

15 • Nuevas organizaciones afiliadas a la ISP en 2008

ÁFRICA Y PAÍSES ÁRABES

Syndicat des Agents du Secteur de l'Energie, Costa de Marfil

Sindicato Nacionale de Funcao Publica (SINAFP), Mozambique

Agricultural and Allied Workers Union of Nigeria, AAWUN, (Sindicato de Trabajadores Agrícolas y Afines de Nigeria)

Sierra Leone Electricity Employees Union (Sindicato de Trabajadores de la Electricidad de Sierra Leona)

Public and Allied Workers Union of South Africa (Sindicato de Trabajadores Públicos y Afines de Sudáfrica)

Syndicat général des fonctionnaires de la Justice

Zimbabwe Rural District Council's Workers Union, ZRDCWU, (Sindicato de Trabajadores del Consejo del Distrito Rural de Zimbabue)

Reafiliación:

SYNAPECO-CI, Costa de Marfil

Electricity and Allied Workers Union of Uganda, UEAWU, (Sindicato de Trabajadores de la Electricidad y Afines de Uganda)

ASIA-PACÍFICO

New South Wales Nurses Association (Asociación de Enfermeros de New South Wales), Australia

Cambodia's Independent Civil Servants Association (CICA) (Asociación de Empleados Públicos Independientes), Camboya

REGIÓN INTERAMERICANA

Antigua & Barbuda Workers' Union (ABWU) - (Sindicato de Trabajadores de Antigua y Barbuda)

Asociaciones Tribunales de Empleados del Poder Judicial de la Provincia de Santa Fe, Argentina

Federación de Sindicatos Municipales Bonaerenses, FESIMUBO, Argentina

Bahamas Electrical Workers' Union (Sindicato de Trabajadores de la Electricidad de las Bahamas)

L'Alliance du Personnel Professionnel et Technique de la Santé et des Services Sociaux (APTS), Canadá

CSPB- Confederação dos Servidores Públicos do Brasil, Brasil

CONDSEF- Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal, Brasil

FENAJUD – Federação Nacional dos Servidores do Poder Judiciário nos Estados, Brasil

FESSERGS – Federação Sindical dos Servidores Públicos no Estado do Rio Grande do Sul, Brasil

FETAMAL – Federação dos Trabalhadores da Administração e dos Serviços Públicos Municipais do Estado de Alagoas, Brasil

SITRAEMPAGUA, Guatemala

Jamaica Enrolled Nurses' Association (JENA) - (Asociación de Enfermeros Matriculados de Jamaica)

Federación de Sindicatos funcionarios de la Universidad Nacional FESIFUNA, Paraguay

Sindicato de Inspectores del Trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (SIT Perú)

EUROPA

Trade Union of Energy Sector of Republic of Srpska (Sindicato del Sector Energético de la República Srpska), Bosnia y Herzegovina

Czech Trade Union of Workers in Cultural Facilities (Sindicato de Trabajadores de Establecimientos Culturales de la República Checa)

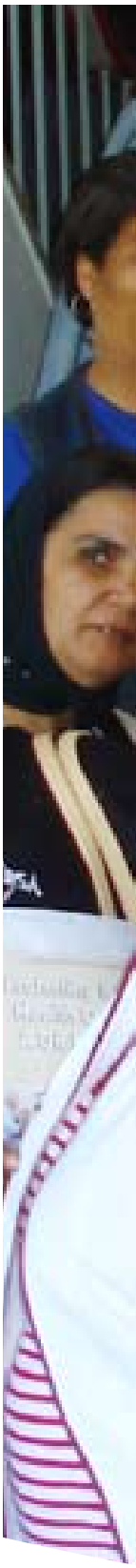
The Danish Association of Lawyers and Economists (Asociación de Abogados y Economistas de Dinamarca)

Federation of Employees in Local & Central Administration (COLUMNA) - (Federación de Empleados de la Administración Local y Central), Rumania

Trade Union Federation of Public Services (Federación Sindical de Servicios Públicos), Rumania

Srbijagas Trade Union (Sindicato de Srbijagas), Serbia

Trade union of Nurses and Medical Technicians of Serbia (Sindicato de Enfermeros y Técnicos del Sector Médico de Serbia)



16 • Nuevo personal en la ISP

Peter Waldorff
El nuevo Secretario General de la ISP fue elegido en el Congreso Mundial en septiembre de 2007, pero tomó posesión del cargo el 1 de enero de 2008. Waldorff había sido Presidente de HK-Stat desde 2001 y miembro del Consejo Ejecutivo de la ISP desde 1998.

Hans Hodimont
Hans fue empleado temporal de la ISP en 2006, pero en diciembre de 2008, se decidió ofrecerle un contrato permanente de tiempo completo. Hans trabaja como Contador Adjunto en el Departamento de Finanzas de la ISP.

Rosa Piévy
Rosa comenzó a trabajar en la ISP en diciembre de 2008, en reemplazo de Veronika Darras, quien ha tomado una licencia sabática de doce meses. Rosa trabaja junto a Jürgen Buxbaum como Ayudante de Proyectos Europeos.

César Ricardo Buitrón Cisneros
Ricardo fue contratado el 1 de mayo de 2008 para trabajar como Supervisor de Proyectos Hídricos de la Región Andina, en Ecuador. Su contrato finalizará a fines de 2009.

Nalda Marcela Arellano Villa
Nalda Marcela está empleada como Ayudante de Proyectos sobre Igualdad en Ecuador desde el 1 de junio de 2008. Su contrato finalizará a fines de 2009.

Angie Loh Yean Ling
Angie está empleada como Secretaria Administrativa de la Oficina Regional de la ISP en Singapur desde enero de 2008.

Darlina Lumban Toruan
Darlina trabaja en Indonesia. Está empleada desde el 11 de agosto de 2008 como Coordinadora Ayudante de Proyectos para el proyecto de Indonesia.

Martina Dwinita
Martina trabaja a tiempo parcial como Ayudante Administrativa de Proyectos en el proyecto de Indonesia. Fue empleada el 1 de agosto de 2008 y su contrato finalizará a fines de 2010.

Patrick Malatji
Patrick es Ejecutivo de Finanzas en la oficina subregional de Sudáfrica. Comenzó a trabajar el 1 de octubre de 2008.

Malibongwe S. Puzi
Mailbongwe es Ayudante de Proyectos en el proyecto de VIH/SIDA de UNISON/ISP, en la sede de la Oficina Subregional de Sudáfrica. Comenzó a trabajar el 17 de junio de 2008 y su contrato finalizará en marzo de 2010.

Salidas en 2008

Las siguientes personas dejaron la ISP en 2008:

María Salomón

Yvette Bartolo

Dominique Latham

Hans Engelberts

Peter Tierney

17 • Resumen financiero

Tendencias principales

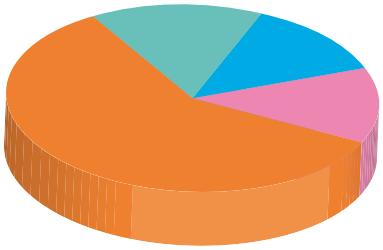
- No obstante el hecho de que 2008 fue el año posterior al Congreso, los pagos de las cuotas se han mantenido estables, en un nivel aceptable.
- De acuerdo con las recomendaciones del Congreso de 2007, la ISP está dirigiendo más recursos a actividades sectoriales y actividades estratégicas.
- Desde mediados de 2008 hasta la primavera de 2009 se llevó a cabo una amplia evaluación organizacional: las conclusiones y recomendaciones guiarán el camino al proceso de revisión que se practicará en la ISP en los meses futuros.

Ingresos

La ISP tiene tres fuentes principales de ingresos: las cuotas de afiliación, los proyectos patrocinados y las campañas humanitarias para recaudar fondos.

Cuotas de afiliación (en euros)

Durante 2008, la cuota de afiliación se basó en una tasa de 0,895 euros por miembro (con un índice del 100%). Las cuotas significaron un ingreso total de 7.348.000 euros, incluidos los pagos atrasados. Hay una gran cantidad de franjas indexadas, de modo que los países de menores ingresos pagan proporcionalmente menos. En 2008, la ISP recibió el pago de un total de 10.544.844 miembros, de los cuales:



- 13% en fue de África y los Países Árabes
- 13% fue de Asia-Pacífico
- 59% fue de Europa
- 15% fue de la Región Interamericana

Campañas humanitarias para recaudar fondos (en Euros)

Fondos solidarios AF/AP	75,980
Fondo de solidaridad del Centenario (Centennial Solidarity Fund)	6,244
Terremoto del Perú	7,807
Fondo para tsunamis	977
Total	91,008

Contribuciones de donantes (en Euros)

FNV Mondiaal, Países Bajos	1,232,000	42%
Centro de Solidaridad Sindical (SASK), Finlandia	621,000	21%
Consejo Sueco de Cooperación Sindical Internacional (LOTCO)	471,000	16%
IMPACT (organización irlandesa afiliada a la ISP)	300,000	11%
Otros patrocinadores*	280,000	10%
Total	2,904,000	100%

* Los siguientes son otros patrocinadores:

- AbvaKabo/FNV (organización holandesa afiliada a ISP)
- Consejo Danés de Cooperación Sindical Internacional (LOFTF)
- Friedrich Ebert Stiftung (FES), Alemania
- Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) de la OIT
- Federación Nórdica de Sindicatos de Trabajadores Municipales (KNS), en cofinanciación con SASK
- Centro de Solidaridad Laboral Internacional de los EE. UU. (ACILS)

Gastos

ISP

Campañas y actividades (incluidas la fusión y representación de ISP/FSESP)	1,117,272
Reuniones reglamentarias (incluidos pagos atrasados de congresos ygastos de la oficina central y las regiones)	1,310,510
Oficinas regionales y personal**	2,312,000
Sede central y personal	3,783,000
Evaluación organizacional	56,000
Reunión anual de coordinación	96,000
Total	8,674,782

Gastos reales de los proyectos financiados externamente

África y Países Árabes	972,000	33%
Región Interamericana	906,000	31%
Asia-Pacífico	560,000	19%
Europa	172,000	6%
Mundial	308,000	11%
Total	2,918,000	100%

** de los cuales 527,600 € se pagaron con contribuciones de donantes

Internacional de Servicios Públicos
45 avenue Voltaire, BP 9 • 01211 Ferney-Voltaire Cedex, France
Tel.: +33 450 40 64 64 • Fax: +33 450 40 73 20 • psi@world-psi.org • www.world-psi.org

Print: cataprint on 100% recycled paper - Design: messaggio studios - Photos: © mondolibrary & stockphoto