

Open letter from Rosa Pavanelli to the international trade union movement on the recent events involving the ILO Governing Body_Ru

**ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО РОЗЫ ПАВАНЕЛЛИ
МЕЖДУНАРОДНОМУ ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ О
ПОСЛЕДНИХ СОБЫТИЯХ, СВЯЗАННЫХ С
АДМИНИСТРАТИВНЫМ СОВЕТОМ МОТ**



«Методы и действия руководства Группы трудящихся – это последний эпизод, свидетельствующий о структурном недостатке сотрудничества, солидарности и демократии между глобальными профсоюзами. Мы с сожалением отмечаем, что вследствие подобных действий ИОО потерял уверенность и доверие к руководству Группы трудящихся», – заявила Генеральный секретарь ИОО.

27 марта 2018 года

**АДМИНИСТРАТИВНЫЙ СОВЕТ МОТ ПОДРЫВАЕТ
ОСНОВЫ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ**

22 марта 2018 года стал для международного профсоюзного движения днем разочарования.

В этот день Административный совет МОТ принял решение об урезании заработной платы профессиональных работников МОТ согласно решению Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), в результате чего были подорваны доверие и авторитет МОТ как международного органа по вопросам труда.

Еще более тревожным и неприемлемым было то, что председатель Рабочей группы поддержал это решение, несмотря на то, что хорошо известно, что:

- методология и рекомендации КМГС по урезанию заработной платы являются в корне ошибочными;
- решение КМГС было принято без участия и/или консультаций с работниками ООН или представляющими их профсоюзами;
- КМГС отказалась выполнить свои обязательства по проведению совместного анализа своей собственной методологии;
- решение КМГС и его воплощение в жизнь лишают работников права на социальный диалог и коллективные переговоры, лежащие в основе профсоюзных принципов.

С тревогой и недоверием мы узнали после заседания Административного совета из заявления МКП о том, что «Административный совет не смог предотвратить применение рекомендаций КМГС, но призвал реформировать методологию при всецелом участии профсоюзов, представляющих работников ООН, и уважении основных принципов социального диалога».

Для тех, кто участвовал в заседании Административного совета, было понятно, что предотвращение или отсрочка урезания заработной платы возможны. Кроме того, обсуждался альтернативный текст, в котором учитывались проблемы и потребности работников МОТ. Эта альтернатива была поддержана Группой работодателей, что способствовало расширению связей с общественностью, подрывая роль Группы трудящихся как голоса трудящихся на уровне МОТ.