



## Encuentro del Trabajadores/as del Sector de Residuos de la ISP de América Latina, América Central y México

Hotel Macao Bogotá, Calle 24-44A-21 Bogotá, Colombia  
27-28 de julio 2017

### DECLARACION CONJUNTA

Las organizaciones sindicales afiliadas a la ISP - al igual que otras organizaciones fraternas invitadas - representativas de trabajadoras y trabajadores de recolección, gestión y disposición final de residuos y servicios conexos<sup>1</sup> de América Latina reunidas en Bogotá, Colombia el 27-28 de julio 2017

#### Considerando que:

- La recolección y manejo de residuos es un servicio público local esencial y fundamental para garantizar la salud pública, fomentar desarrollo económico y social en las comunidades locales, cuidar al espacio público, generar empleo digno e inclusión social para todos hombres y mujeres, también para los trabajadores y trabajadoras informales y marginados, proteger el medio ambiente y la naturaleza; y para alcanzar prácticas y establecer culturas locales de consumo y producción sustentables;
- Este servicio público local esencial no se cumple sin el duro labor de los trabajadores y trabajadoras de residuos: ya sean públicos municipales, contractados por una empresa privada, informales/recicladores, todos y cada uno en su papel son actores irremplazables de la cadena de valor de residuos, y tienen derecho a un trabajo digno, según la definición de la OIT<sup>2</sup>;
- Con sus papeles dentro de la gestión de la cadena del valor de residuos, estos mismos trabajadores y trabajadoras se ubican al centro de la formulación y ejecución a nivel local de las políticas mundiales de desarrollo sostenible enunciadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenibles de las Naciones Unidas (ODSs) para 2030, en el Acuerdo de Paris sobre Cambio Climático de 2015, y en la Nueva Agenda Urbana (NAU) de 2016.

#### Notando que:

- El trabajo de recolección, gestión y disposición final de residuos e servicios conexos son entre las más duras, difíciles y peligrosas que existen, comportando altísimos riesgos de salud y seguridad incluidos entre otros riesgos de accidentes, intoxicación, heridas, enfermedades profesionales, problemas ergonómicas y lesiones por esfuerzos repetitivos, picaduras, contaminación, envenenamiento, stress y violencia en el trabajo;

<sup>1</sup> Dichos servicios incluyen, entre otros, clasificación, reciclaje, barrido, limpieza de calles, mantenimiento de espacios públicos y verdes

<sup>2</sup> Un trabajo es digno cuando da la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la salud y seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones (incluida a la libertad sindical), se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas (incluida la negociación colectiva con empleadores), y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres.



- Las condiciones laborales que proporcionan las trabajadoras y los trabajadores de residuos – que sean que sean públicos municipales, contratados por una empresa privada, informales/recicladores – resultan entre las peores existentes, entre lo que se resalta:
  - altísimas tasas de precariedad e informalidad;
  - explotación y baja remuneración a menudo no correspondiente a remuneración mínima vital efectiva
  - horarios y cargas de trabajo a menudo inhumanos;
  - falta de material de protección, herramientas y capacitación adecuadas para cumplir correctamente sus tareas y protegerse de los riesgos asociados de salud y seguridad ocupacional;
  - violencia en el trabajo, acoso, desigualdad e discriminación, impunidad;
  - falta de reconocimiento y oposición activa de los empleadores a los derechos sindicales fundamentales de libertad de asociación y negociación colectiva;
  - prejuicios y mala imagen que a menudo los usuarios y las instituciones tienen de las trabajadoras y de los trabajadores de residuos, que contribuyen a fortalecer y cristalizar sus malas condiciones y se ponen como obstáculo a un cambio posible y necesario
- La orientación política internacional, apoyada por instituciones financieras mundiales y regionales y unas partes de las Naciones Unidas a promover un modelo neoliberal de comercialización del servicio público esencial de recolección, manejo y disposición final de residuos y del paradigma de ‘economía circular’ a través del fomento a la privatización y a alianzas público-privadas, considerándolos por preconcepción más eficaces que lo público;
- Como resultados de este modelo son que se anteponen los intereses de empresas y actores privados y la maximización de ingresos para inversionistas – realizados en detrimento de los salarios y condiciones laborales de los trabajadores y en tarifas más altas para los usuarios - a la inversión política y económica de medio y largo plazo necesaria al desarrollo de un servicio público de manejo integral de residuos que aproveche integralmente de su potencial de generación de empleos decentes, de inclusión social, sea versadamente ecológico, participativo y de calidad;
- Muchos de los problemas sociales, laborales y de calidad de servicio a la ciudadanía que se encuentran en el sector de residuos son a menudo debidos a:
  - faltas de inversión sustentable en maquinarias y equipaje de recolección y en sistemas e infraestructuras adecuadas y sostenibles de disposición final;
  - falta de planificación e coordinación logística, política y económica entre los varios niveles de gobierno local, regional y nacional;
  - infiltración de intereses privados en los poderes públicos y mecanismos de representación democrática a través de prácticas de cabildeo de grupos de intereses económicos y corrupción que se cristalizan en políticas que van a desventaja del interés público;
  - procesos de gentrificación y segregación social urbanas - a menudo acompañadas por desalojos forzados de trabajadores pobres e informales - que exacerban las desigualdades y tensiones sociales entre comunidades locales, crean exclusión e marginalización, incluido entre los trabajadores y trabajadoras de residuos;



- políticas públicas oportunistas de ubicación impuesta - no concertada - de botaderos a cielo abierto y otros sistemas de disposición final a alto riesgo de salud, social y ecológico en territorios o cercanos de comunidades vulnerables, campesinas o indígenas y sin políticas de acompañamiento adecuadas.
- Un movimiento social de remunicipalización de servicios públicos – incluido a servicios de residuos – se está difundiendo en el mundo. Ya muchas ciudades y gobiernos locales – en conjunto con usuarios, ciudadanos y en varios casos trabajadores y sus organizaciones - han devuelto servicios previamente privatizados cuyos altos costos, falta de control y transparencia y mala calidad de provisión le persuadieron a devolver a lo público. En unos casos, los servicios remunicipalizados han desarrollado modelos de gestión que han permitido de mejorar y ampliar acceso al servicio, ahorrar y bajar costos, reinvertir en el servicio, y mejorar las condiciones de las trabajadoras y de los trabajadores. Además, modelos de alianzas público-público y de ejemplos exitosos de cooperación intermunicipal - de las cuales las trabajadoras y los trabajadores de residuos son actores esenciales - se van también popularizando y difundiendo.

#### **Resolvieron tomar los siguientes compromisos conjuntos:**

- Fortalecer, capacitar, valorar, visibilizar y ampliar la base de sus miembros en el sector de residuos dentro de su organización; priorizar campañas de sindicalización de trabajadores/as en el sector de residuos a nivel de ciudad /región o país según lo pertinente para fomentar el crecimiento y el poder sindical de exigir derechos y condiciones laborales dignas;
- Enfrentar la temática prioritaria de salud y seguridad en el trabajo en el sector, incluido pidiendo a los empleadores públicos o privados que sean el establecimiento de comités de conjuntos de asesoría y mejoras de las condiciones de salud y seguridad de los trabajadores y trabajadoras de residuos;
- Apoyar la estabilización y formalización del empleo, y el acceso a un salario digno y seguridad social para todas y todos las trabajadoras y los trabajadores del sector de residuos, hombres o mujeres; públicos o privados; formales o informales;
- Desarrollar o fortalecer medidas para promover acceso e igualdad para las mujeres y las y los jóvenes de todas las profesiones relacionada con residuos y en cargos sindicales;
- Visibilizar positivamente el papel de las trabajadoras y los trabajadores de sector y del sindicato frente a las autoridades locales, regionales y nacionales según lo pertinente;
- Documentar y difundir buenas prácticas en la cadena de valor re residuos y el papel fundamental de los trabajadores/as y sus sindicatos en ese éxito;
- Identificar, luchar y denunciar formas de corrupción en el sector;



- Proporcionar apoyo recíproco y mutuo a organizaciones hermanas enfrentada a ataques de derechos o bajo amenaza de privatización (p. ej. cartas conjuntas dirigidas a autoridades locales, regionales, nacionales o empleadores privados; visibilización de las luchas respectivas en el sector tras los medios de comunicación electrónica etc.)
- Intercambiar regularmente con organizaciones sindicales hermanas información y buenas prácticas que puedan ser útiles en la región, con el objetivo común de avanzar y mejorar las condiciones laborales y exigir los derechos humanos, sociales y laborales de todos los trabajadores y trabajadoras del sector de residuos de América Latina; especialmente con respecto a:
  - convenios colectivos
  - estrategias de sindicalización
  - actas pertinentes de legislación municipal, regional y nacional
  - campañas y tácticas de acción política y de movilización de la base trabajadora para la exigencia de derechos y la lucha conjunta en contra de la privatización de servicios públicos
- Identificar y articular trabajo con organizaciones hermanas aliadas, incluidas cooperativas de trabajadoras y trabajadores informales, para armar donde oportuno y posible - tomando en cuenta y respetando las especificidades de cada uno - estrategias y campañas conjuntas hacia el objetivo común de respecto de derechos humanos, laborales y de trabajo decente para todos en la cadena de valor de residuos;
- Promover la profesionalización y el papel de las trabajadoras y los trabajadores de residuos como operadores ecológicos expertos y actores llave en la capacitación y sensibilización al ciudadano para reducir la huella ecológica de hogares, oficinas y empresas, y para aprenderle a separar residuos reutilizables de los peligrosos y no reutilizables;
- Contribuir al trabajo global de la ISP en este sub-sector para el crecimiento de la base sindical, para el fortalecimiento de las organizaciones afiliadas en el sector, y para una campaña global para los derechos para las trabajadoras y trabajadores de residuos hacia la justicia social y ambiental.

Bogotá, 28 de julio 2017