



## **El Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia, Bifobia (IDAHOT 2016)**

*El IDAHOT fue creado en 2004 para llamar la atención de los políticos, líderes de opinión, los movimientos sociales, el público y los medios de comunicación sobre la violencia y la discriminación que sufren las personas LGBTI a nivel internacional. En menos de una década, el 17 de Mayo se ha consolidado como una de las fechas más importantes para las comunidades LGBTI para movilizarse a escala mundial. Fecha que fue elegida específicamente para conmemorar la decisión de la Organización Mundial de la Salud en 1990 de desclasificar la homosexualidad como un trastorno mental.*

**La Secretaria General de la ISP, Rosa Pavanelli dice: "La homofobia o transfobia, en cualquier forma, es dañina e incluso puede ser mortal. Somos solidarios con los trabajador@s LGBTI y denunciamos con firmeza todas las formas de marginación y estigmatización relacionadas con la orientación sexual o identidad de género. Los trabajadores del sector público tienen un papel importante que desempeñar en cuanto a la prestación de servicios públicos sobre la base de la igualdad y el ejercicio de los derechos humanos para todos, promover la justicia social y económica". Juneia Batista, Presidenta del Comité Mundial de Mujeres de la ISP agrega: "En las décadas pasadas, la ISP y sus afiliadas han trabajado para potenciar voces LGBTI, tanto dentro del movimiento sindical, dar mayor visibilidad a estos temas y cooperar con organizaciones LGBTI, tales como ILGA".**

Eurian Leite, coordinador del Comité LGBTI de Interamericas de la ISP señala, "Todavía hay países donde la homosexualidad es considerada un delito y se castiga con la muerte. Cuando se restringen los derechos individuales, otras áreas de nuestras vidas también sufren las consecuencias. Por lo tanto necesitamos una acción afirmativa en los sindicatos para luchar contra los prejuicios y la violencia en el lugar de trabajo. **Un sindicato más diverso es más eficaz, y fortalece el poder colectivo para defender los derechos sindicales y humanos".**

El Comité Interamericano LGBTI de la ISP se basa en las mejores prácticas de toda la región, desde Brasil a Canadá - donde el movimiento obrero ha jugado un papel importante en la lucha por los derechos LGBTI. Eurian sigue: **"Animamos a los sindicatos a negociar los derechos LGBTI en sus convenios colectivos y dar seguimiento a la ratificación e implementación del Convenio OIT 111. Al apoyar estas causas importantes en nuestros sindicatos y nuestras comunidades, podemos hacer ganancias reales para las personas LGBTI en todas partes".**

La Red Rosa del sindicato más grande en los Países Bajos, FNV, está firmemente comprometido con las políticas de diversidad sexual y de género. Está aliado con otras organizaciones LGBTI en los Países Bajos, como COC Nederland, Orgullo en el Lugar de Trabajo y Amnistía Internacional, y apoya el trabajo de desarrollo sindical de la ISP sobre LGBTI en Interamérica. Jolanda van Gool, Miembro del Consejo de la Red Rosa, dice: **"La inclusión es necesaria en el lugar de trabajo ya que la diversidad no es un problema ni un lujo - es necesario reconocer la importancia de la cooperación y la convivencia. Es saludable y productivo tener un clima de trabajo inclusivo."**

**En agosto de 2016, la ISP participará en eventos relacionados a Europride 2016 en Amsterdam.**

**Por favor envíe los contactos del coordinador LGBTI de su sindicato y materiales para compartir en la página LGBTI de la ISP a [equality@world-psi.org](mailto:equality@world-psi.org)**