



В проекте Доклада продвигается видение труда, ориентированное на дерегулирование рынка труда, включая снижение или отмену минимальной заработной платы, гибкие процедуры увольнения и контракты с нулевым рабочим временем. Кроме того, в проекте практически не обращается внимание на дисбалансы полномочий и сокращение доли доходов работников, а также не признается незаменимая роль трудовых прав в создании устойчивой и процветающей экономики и более равноправного общества.

Вместо того, чтобы изложить конкретную политическую повестку дня по усилению гарантий работников, правовой защиты, безопасности и социальной защиты, проект Доклада принимает – а иногда и продвигает – опасную неформальность и незащищенность на рынке труда.

Оптимистический взгляд на автоматизацию большей частью основан на исторической перспективе. Это вызвало серьезную критику, не в последнюю очередь потому, что темпы и масштабы автоматизации возрастают, и нет никакой гарантии, что прошлые тенденции будут повторяться в этих новых обстоятельствах.

Политические предложения являются настолько всеохватывающими, что мы не верим, что они совместимы с Повесткой дня устойчивого развития ООН до 2030 года. Особенно это касается Цели 8 «Содействие инклюзивному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех» и Цели 10 «Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними». Этот шаг вперед, похоже, противоречит двум корпоративным целям Банка по ликвидации крайней нищеты к 2030 году и содействию общему процветанию.

Такой взгляд бросает вызов значительным усилиям, прилагаемым международными организациями, например, МОТ, по содействию формализации, и игнорирует прогресс в некоторых странах с низким доходом в получении преимуществ от формализации, включая защиту прав трудящихся и доступ к социальному обеспечению. Это расхождение между Всемирным банком и МОТ особенно заметно, так как МОТ в следующем году отмечает свое столетие инициативой «Будущее труда», что совпадет с выходом в свет Доклада Банка. Более того, оптимистический взгляд на автоматизацию полностью противоречит недавнему рабочему документу Международного валютного фонда, в котором четко излагаются негативные последствия автоматизации для создания реальной заработной платы и для равенства. Если Всемирный банк продолжит с таким проектом Доклада, существует реальная опасность

того, что он останется одиноким волком на международной арене в своем видении будущего труда.

Если его оставить без изменений, Доклад может кардинальным образом изменить международный рынок труда таким путем, что активно подорвет полномочия работников. Поэтому огромное значение имеет создание возможности для взаимодействия и обратной связи.

В проекте Доклада утверждается, что «Авторский коллектив Доклада проводит стратегические консультации с ... международными организациями, организациями гражданского общества и ведущими исследователями». Несмотря на обещание начать процесс консультаций в феврале 2018 года, консультации в основном происходили после публикации проекта Доклада, когда ключевые положения и большая часть текста уже нельзя поменять. Список участников консультаций очень ограничен по размеру, географическому охвату и деталям. Из восьми консультаций, имевших место на сегодняшний день, семь были проведены в Европе, что создает дисбаланс в сторону Севера. Более того, большинство консультаций проходили не с гражданским обществом, а с правительствами.

Складывается впечатление, что авторский коллектив Доклада будет действовать дальше без серьезных консультаций с гражданским обществом, в частности, с рабочим движением. Отсутствие готовности прислушаться к проблемам широкого круга представителей и экспертов вызывает тревогу, мягко говоря, и ставит под сомнение неоднократно заявляемую приверженность Всемирного банка проведению полноценных консультаций с гражданским обществом.

Ограничения узкого выборочного подхода к консультациям очевидны, и мы глубоко разочарованы тем, что Всемирный банк подготовил доклад об изменении характера труда без значимых консультаций с профсоюзами или заинтересованными сторонами. В свете этого и вышеизложенных проблем, мы просим переписать Доклад о мировом развитии 2019 года, и чтобы он содействовал достойному труду, снижению неравенства, о чем четко заявить при представлении Доклада Исполнительному совету.

Мы с нетерпением ждем вашего ответа.

С уважением,

Подписанты - Международная конфедерация профсоюзов, шесть глобальных федераций профсоюзов, в том числе ИОО, и 75 общественных организаций