



PSI en el Caribe
Resultados claves de la reunión de SUBWOC de 2016
Guyana Public Service Cooperative Credit Union
Georgetown

Asistieron treinta (30) mujeres asistieron, representando 15 de los 23 afiliados de PSI en el Caribe. Titular para las mujeres, Cra Jillian Bartlett (NUGFW TT) [\[1\]](#) presidió la reunión.

Composición de género, presidentes y secretarios generales en la subregión
1 de marzo de 2016

	Mujeres	Hombres	Total
Secretarios/as generales	11 (48%)	12 (52%)	23
Presidentas	4 (17%)	19 (83%)	23
Secretarios generales, que son los trabajadores jóvenes	1	0	
Presidentas que son trabajadores jóvenes	1	2	

Póngase en contacto con la [oficina subregional](#) para las estadísticas sobre la composición de género de los miembros de las filiales.

Trabajo en progreso

La reunión examinó las 4 principales áreas de trabajo que comenzó en el último periodo y el desarrollo de este trabajo:

1. Action Arts, eliminar violencia contra mujeres y niñas

Este proyecto comenzó en el año 2014 con un enfoque sobre la violencia contra las mujeres y las niñas y el impacto que tiene en la sociedad. Dirigido a niños de la escuela proporciona una oportunidad importante para la Unión resaltar el impacto de amplio alcance. Y con el apoyo y la asistencia de socios en el sector privado y sector público, el sindicato creó una mayor conciencia a todos/as sus miembros/as, destacando el papel que podrían desempeñar los sindicatos en exponer el tema, así como en promover medidas para combatir la violencia contra las mujeres y las niñas.

Haber terminado el concurso y premios adjudicados, la siguiente etapa implica el uso de la información recopilada para trabajar con instituciones académicas, otros socios de la sociedad civil, formular propuestas a los ministerios responsables de la educación, género y trabajo. El sindicato **solicitó la asistencia de la oficina subregional** en la formulación de las propuestas.

Savannah, un múltiple ganador de premios está utilizando su mayor conciencia de la cuestión para llevar a cabo sesiones en su escuela y comunidad para ayudar a crear conciencia del problema y construir la confianza y la autoestima de los niños afectados.

Los miembros de SUBWOC **señalaron** los éxitos y desafíos en la realización de la obra encabezada por la WEC del sindicato. De nota particular:

- Recaudar fondos para la campaña era difícil a veces, pero apoyo provino de algunas fuentes poco probables
- Construcción de conciencia era importante para obtener de apoyo. Más gente que entiende, más que traje otros a lo largo de los más comprometidos y se convirtieron.
- Hay hombres que entienden y apoyan la búsqueda de la igualdad de género. Juegan un papel importante en hablar a otros hombres que no son tan iluminados.

Especialmente interesante y significativo es que el proyecto cobró impulso y acumuló éxitos, ya no era ser visto como una "cosa de mujeres", sino como "una campaña del sindicato".

2. Desarrollar políticas sobre violencia en el trabajo

NUPW Barbados[2] comenzó su campaña de sensibilización en el 2014. El Ministerio de la administración pública apoyó la campaña, ofreciendo oportunidades para el equipo del sindicato visitar departamentos y hablar con los y las trabajadores de la amplitud y la naturaleza de la violencia.

Violencia de género se convirtió en un foco clave.

El sindicato **pidió la asistencia de la oficina subregional** para ayuda a desarrollar la campaña de trabajo en 2016/2017. El enfoque es en la educación de activistas sindicales y jefes de departamentos en los lugares de trabajo con más importancia sobre el tema y en el desarrollo de algunas orientaciones. Son los lugares de trabajo destacados en la salud y el sector de servicios sociales; departamentos de Aduana e inmigración. En definitiva, el objetivo es negociar un acuerdo con el gobierno y otros empleadores en el tema de la violencia de género en el lugar de trabajo.

SUBWOC **recomienda** que las experiencias y resultados de las dos áreas de trabajo de NUGFW TT y NUPW Barbados pueden ser contribuciones de la subregión a la campaña de PSI para promover la nueva norma sobre la violencia basada en género en el trabajo.

3. Encuesta de lo que las mujeres quieren – PSU de Belice[3] y DPSU[4]

SUBWOC miembros **reiteró** que los afiliados deben continuar el trabajo en la identificación de las necesidades de las mujeres y también debe continuar construyendo su activismo y de conciencia de los sindicatos. La reunión también **señaló** que los comités y redes de las mujeres deben seguir para construir y ampliar su trabajo más allá de "asuntos de la mujer". Al adoptar el enfoque transversal de género, la clave es asegurar que una lente de género se utiliza en todos los aspectos del trabajo de los sindicatos.

El Comité también **observó** que existe una ayuda considerable a través de las unidades de género en los distintos países y que es indispensable para aprovechar estas fuentes. No sólo para el desarrollo de los conjuntos de aptitudes de las mujeres, sino también para educar a todos los miembros acerca de género y la perspectiva de género.

Los afiliados **de acuerdo** para adaptar las encuestas piloto para el uso en sus respectivos sindicatos.

4. El trabajo precario en el servicio público de Jamaica

Los miembros de SUBWOC **revisó** el proyecto de nota informativa preparada por la Asociación de funcionarios de Jamaica (JCSA). La reunión reforzó la importancia de la cuestión y la especial relevancia en ayudar al sindicato para el desarrollo de su posición sobre el trabajo precario en el servicio

público. El enfoque en las mujeres y los y las jóvenes también es clave en ayudar al sindicato para el desarrollo de políticas alternativas y recomendaciones al gobierno. La información también proporcionará al sindicato estrategias de organización y movilización.

SUBWOC **de acuerdo** que es necesaria que la nota informativa ser finalizada tan pronto como sea posible y distribuido como una guía para los otros afiliados.

5. Su historia, nuestra historia – historia de un miembro del sindicato y el impacto de la violencia de género

A través de su trabajo sobre violencia de género, un miembro de NUGFW TT estuvo de acuerdo para contar su historia y compartir el impacto en su vida y su posterior participación en el trabajo sindical.

La historia será publicada y servirá de inspiración a otros en situaciones similares; a destacar el amplio impacto en la sociedad; para celebrar el papel del sindicato en el fomento de la confianza y ayudando mujeres a encontrar una salida y a motivar a la gente a trabajar por un cambio.

Las políticas de PSI en la perspectiva de género, igualdad y equidad de género

A través del trabajo en pequeños grupos, Los miembros de SUBWOC identificaron:

1. las cuestiones de género prioritarias en la región para:
 - a. Sector de los servicios de salud y asistencia social
 - b. Sector de servicios de gobierno local y municipal
 - c. Sector de la administración pública central
 - d. Cambio climático y las situaciones de emergencia y desastres
 - e. Lucha para justicia fiscal y contra la corrupción
 - f. Sector de agua y saneamiento
2. métodos para mejorar el funcionamiento de la SUBWOC entre reuniones con el fin de maximizar recursos limitados.

La reunión **se acordó** que los asuntos de género eran especialmente en los derechos sindicales (discriminación y victimización en función del sexo); negociación colectiva (no foco sobre equidad de remuneración por trabajo de igual valor) y algunos casos de pago desigual; salud y seguridad especialmente violencia de género en el trabajo; acoso sexual y otras condiciones de trabajo inseguras e insalubres; trabajo decente.

Los resultados de estas discusiones fueron introducidos en las discusiones de la SUBRAC y planificación en el trabajo sectorial en la región.

La reunión **acordó** que debe haber más esfuerzo en la educación y formación y construcción de las capacidades y competencias de las mujeres para tener igualdad de acceso y oportunidad en el movimiento sindical. Este trabajo debe realizarse por los afiliados en primera instancia. SUBWOC **recomienda** que PSI debe proporcionar adicional y más avanzado trabajo para ayudar los sindicatos a aumentar la función y la eficacia de los activistas de las mujeres.

La reunión también **pidió** que PSI ayude con el desarrollo de educación pertinente y adecuada y materiales de capacitación.

Papel y funcionamiento de la SUBWOC

El Comité **reiteró** los puntos de reuniones anteriores:

- Una vez identificado el plan de trabajo de SUBWOC para el año, la SRS, titular y sustitutas identifican áreas específicas de enfoque, asignan afiliados entre ellas y establecen vínculos de comunicación con ellos para compartir experiencias y brindar apoyo, información, ayuda.
- Utilizando diversas formas de información y tecnologías de la comunicación (TIC) para mantener contacto entre los afiliados.

El proceso anterior se utiliza en la subregión. Hay margen de mejora. Afiliados presentan **de acuerdo** para mejorar su comunicación con los demás y con la oficina subregional.

Empoderar a mujeres activistas y líderes de las mujeres

90% de las mujeres que asisten a la SUBWOC son secretarías generales, presidentes y miembros del Ejecutivo de los sindicatos. Algunos sirven en posiciones de liderazgo en los centros nacionales de sus países. La reunión reiteró la importancia de mejorar y desarrollar sus habilidades y capacidades para funcionar con eficacia en sus nuevas funciones. Esto puede hacerse a través de los programas de educación y formación de sus respectivos sindicatos. Es igualmente importante que estos activistas hacen pleno uso del sindicato online capacitación y entrenamiento de liderazgo que está disponible.

La oficina sub regional **afirmó** que continuará para notificar a los miembros de la SUBWOC de formación en línea y recursos para ayudarlos en sus estrategias de desarrollo de liderazgo.

La reunión **reiteró** la importancia del orientación y tutoría para las jóvenes mujeres activistas refiriéndose a la conjunto de [directrices](#) desarrollado en 2009.

60° período de sesiones de la Comisión de la condición de la mujer

El SUBWOC **señaló** que Cra Jillian Bartlett (NUGFW TT) y Cra Annie Mongen-Arndel (ABVO Curaçao) son representantes de la subregión en la delegación de PSI. Comenzaron su preparación por contacto con los ministerios y organizaciones de la sociedad civil en sus respectivos países. La oficina subregional iniciado contacto con Cra Shirley Pryce, Presidente del Sindicato de trabajadores de la casa de Jamaica, mientras que Cra Bartlett también hizo contacto con Cra Ida Leblanc, Presidente del Sindicato nacional de trabajadores de la casa de Trinidad y Tobago.

Cra Karen Corbin, Presidenta del Comité de mujeres del TUC de Guyana fue miembro de la delegación oficial de Guyana.

Todas las hermanas colaborarán en Nueva York.

De acuerdo a comunicarse con otros miembros de SUBWOC en acciones de seguimiento.

Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

La reunión **señaló** que las agencias de la ONU habían organizado entrenamientos para departamentos gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil responsables de preparar informes para el Comité de la CEDAW. Las sesiones estaban en Antigua y Barbuda y en Barbados. En ningún caso se invitó al movimiento sindical a participar.

Los miembros de SUBWOC **acordaron investigar** más para averiguar más acerca de la preparación de informes en sus respectivos países y tratar de incluir en la formación y fomento de la capacidad de la sociedad civil.

La reunión **tomó nota de** próximas sesiones CEDAW:

4 al 22 de julio de 2016 – Trinidad y Tobago
24 de octubre al 18 de noviembre de 2016 – Antigua y Barbuda
2017 o 2018 – Barbados

La **oficina subregional pondrá en contacto con** los sindicatos para dar seguimiento a su participación en la preparación de y las respuestas a los informes de los gobiernos.

Informes sobre aplicación de convenios de OIT 100 y 111

Habiendo examinado el deber de información y el estado de los informes, miembros de SUBWOC también informaron de que estos informes no eran altos en la lista de prioridades de sus distintos sindicatos. De hecho, parece que muchos centros nacionales de sindicatos no son plenamente conscientes de la obligación de presentar informes. En muchos casos se tratan estos temas a nivel nacional centro sin consultar debidamente a otros sindicatos en los países respectivos.

La oficina subregional **hará seguimiento** con más información y directrices a los miembros de la SUBWOC para hacer el caso para su inclusión en el proceso.

Marzo 8, Día Internacional de la mujer

Planes incluidos:

1. Continuación de la campaña violencia de género en el lugar de trabajo
2. Participación en actividades nacionales de DIM
3. Foros de discusión sobre el empoderamiento de las mujeres

Marzo de 2016

[1] Sindicato Nacional de trabajadores federados de Trinidad y Tobago y el gobierno

[2] Sindicato Nacional de trabajadores públicos, Barbados

[3] Unión de servicio público de Belice

[4] Unión de servicios públicos de Dominica