

CREACION DEL COMITÉ INTERSECTORIAL AMERICANO DE LA INTERNACIONAL DE SERVICIOS PUBLICOS

El éxito de la estrategia de crecimiento sectorial de la ISP.

A lo largo de los últimos cinco años, la *Internacional de Servicios Públicos* a nivel mundial, y especialmente en la región Interaméricas ha avanzado exitosamente en su estrategia de crecimiento sectorial. Las reuniones estatutarias – IAMRECs, SUBRACs, y las Conferencias Regionales – siguiendo los lineamientos de los Planes de Trabajo aprobados en los Congresos mundiales de Viena y Durban, avalaron el desarrollo de espacios de trabajo, redes y Confederaciones mediante las cuales las afiliadas se agruparon de acuerdo a la pertenencia de un sector específico dentro del amplio espacio de representación que tiene nuestra organización.

Como resultado de esta política, en Latinoamérica se constituyeron organizaciones importantes en el ámbito de los organismos de control - ULATOC -, el personal de las Universidades - CONTUA -, los judiciales - CLTJ -, se incorporó a la ISP la Federación Aduanera - FRASUR -, se potenció el trabajo en la Administración Central, se creó la Confederación Municipal - CONTRAM -, se potenció al sector del Agua y Saneamiento reimpulsando a la CONTAGUA, se constituyó el sector Legislativo - CONTLAC -, y queda pendiente la configuración definitiva del sector salud.

Esta experiencia evaluada muy positivamente por los sindicatos y los órganos de la ISP, comienza a extenderse hacia América del Norte y en el plano global. En la última Conferencia Regional realizada en México las afiliadas de América del Norte participaron activamente de las reuniones sectoriales, y algunas de ellas ya se están integrando orgánicamente a las mismas. Asimismo, dos experiencias regionales comienzan un recorrido de globalización como es el caso de los universitarios que se incorporan a la recientemente creada Red Mundial de Trabajadores del Soporte de la Educación, y los sindicatos del Control que aspiran a la constitución de un espacio de trabajo a nivel mundial.

Más nivel de representación y afiliación, mayor volumen de trabajo, generación de identificación de las bases con la tarea sindical internacional, solidaridad más activa y directa, mayores recursos volcados por las afiliadas a su tarea internacional, más interés en la ISP, mejora de calidad en los debates, son algunos de los resultados que los actores identifican de este proceso y, al mismo tiempo, vislumbran la posibilidad de mayor crecimiento para los próximos años.

Estas Redes y Confederaciones han diseñado sus propios planes de trabajo sectoriales. Tomando como base los puntos principales del Plan de Acción global y regional de la ISP, los sectores han priorizado unos sobre otros, diseñaron estrategias de crecimiento, se dieron organización estatutaria, eligieron sus autoridades, desarrollan sus reuniones con altos niveles de autonomía, e interactúan con las estructuras del personal de la ISP.

La necesidad de incorporar a los sectores a las estructuras de toma de decisión.

Actualmente, la estructura de la ISP se sustenta fundamentalmente en la representación territorial, ampliando a la representación de género y de juventud, pero también basada en lo territorial. Tanto en el IAMREC, como los SUBRACs, en sintonía con la organización a nivel mundial, se sustenta en los espacios de representación regional y subregional. Quienes participan de estos espacios lo hacen en función de sus subregiones, y la agenda de trabajo gira en torno de las cuestiones generales, lo que está muy bien, pero sin lugar a dudas quedan temas sin tratar y ya se empieza a notar la falta de coordinación en muchas materias.

En los últimos años las agendas regionales y subregionales han intentado abrir espacios para los temas sectoriales, eso ha sido muy importante, especialmente los talleres y reuniones que se llevaron adelante en la Conferencia de México, sin embargo, no hemos avanzado aun en la definición de un ámbito común de los sectores que genere sinergia entre ellos, y potencie las actividades de ISP.

Al tener los sectores una dinámica organizativa propia, y autoridades electas por ellos, su dinámica supera el espacio subregional y las agendas se superponen. Lo cierto es que no todas las afiliadas por razones presupuestarias participan de los Subracs, en cambio, la participación es más importante en las reuniones estatutarias de los sectores. Muchas veces se proyectan espacios sectoriales en los Subracs en los cuales, por una cuestión de financiamiento no pueden participar las afiliadas quedando “flacos” de participación y sin capacidad operativa. Al mismo tiempo por efecto de la falta de coordinación se proponen en los Subracs espacios de debates “sin agenda”, y los debates coyunturales ya se dieron en las reuniones propias del sector.

Asimismo, los sectores se han organizado regionalmente, sus reuniones y sus agendas de trabajo, si bien receptan algunas cuestiones subregionales, fundamentalmente se han volcado por razones de escala, economía y racionalidad en el empleo de recursos al plano regional.

Es por ello que sostenemos que el crecimiento de los sectores nos obliga a reflexionar acerca de la necesidad de *aggiornar* la estructura regional de la ISP para que se adapte a esta nueva realidad, incorporando un nuevo espacio que permita el diálogo intersectorial, la adopción conjunta de temas en los Planes de Trabajo de los sectores, la economía de los recursos económicos evitando superposición de reuniones, el conocimiento pleno de las autoridades sectoriales de la estrategia definida en los IAMREC, y recíprocamente que las estructuras territoriales con relación a la actividad sectorial.

También resulta importante tener un espacio dentro de la ISP donde se exprese la representatividad sectorial que no puede quedar por fuera de su esquema de toma de decisiones. Las autoridades de los sectores surgen de procesos internos democráticos que no contemplan esquemas subregionales por “cupos territoriales”. Los hombres y mujeres que lideran, en representación de sus sindicatos a los sectores deben poder incidir, en razón de la representación que ejercen, en los máximos niveles

de toma de decisión, y no siempre, naturalmente, la representación subregional coincide con la sectorial. Una clave del éxito de las organizaciones democráticas es sentar en la mesa de la toma de decisiones a todos y todas los que inciden en los procesos estratégicos, para que esto sea así en la ISP es necesario ampliar los niveles de participación incluyendo la voz de los sectores.

Creación del Comité Intersectorial Americano de la Internacional de Servicios Públicos - CINTERAM.

La adopción de cambios estatutarios requiere, lógicamente, de tiempos y mecanismos previos que deben tener una mirada a nivel regional y global. El desarrollo de los sectores ha crecido mucho en interamérica y se expande a nivel global, pero lógicamente, la construcción de estructuras mundiales necesariamente se produce en un tiempo más lento y con pasos más cortos. Es por ello que proponemos la creación en el nivel americano, con el debido apoyo del IAMREC, y de nuestra Secretaria General, de un “Comité Asesor” denominado “*Comité Intersectorial Americano de la Internacional de Servicios Públicos - CINTERAM*”.

El CINTERAM se reunirá una vez al año, en el marco de la reunión del IAMREC, y su trabajo se estructura de la siguiente forma:

1 – El CINTERAM será coordinado “*pro –témpace*” por el/la responsable de un sector de acuerdo a un cronograma que se sorteará en su primer reunión.

2 – De la reunión anual del CINTERAM participarán además los/as Copresidentes, el/la Secretario/a Regional, los/las responsables políticos subregionales, y los miembros del Staff que coordinen actividades sectoriales. Por tratarse de una reunión abierta se invitará a todos/as los/as participantes del IAMREC para que asistan.

3 – La agenda del CINTERAM será confeccionada por el/la Coordinador/a en articulación con el Secretario/a Regional y los/las Copresidentes abordando las siguientes temáticas generales más allá de las coyunturales que se definan coyunturalmente:

- Análisis del Plan de Acción de cada uno de los sectores, desarrollo del año anterior y perspectivas para el año siguiente.
- Articulación de una matriz común en la agenda de los sectores, enlazada con la agenda de la ISP.
- Adopción y cumplimiento de los sectores de las políticas de promoción de la igualdad de género que impulsa la ISP. Avances y Estrategias.
- Configuración de una agenda de reuniones articulada entre los sectores que permita potenciar el uso de los recursos económicos.
- Análisis de la agenda del IAMREC.

Metodología para el debate de esta propuesta.

Proponemos a nuestros Copresidentes y a la Secretaría Regional, que en caso de contar con su acuerdo, se remitan copias de la presente propuesta a las afiliadas para su análisis en los Subracs, así como a las instancias sectoriales, tomando nota de las consideraciones para su debate en oportunidad del IAMREC que se realizará en Puerto Rico a finales del mes de marzo.